

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1718180746
Nombres :	CARLOS ALBERTO
Apellidos :	CANAR RODAS
Dirección :	CDLA DEL EJERCITO II AV DEL TABLON 860 Y 6TA TRANSVERSAL
Teléfono :	3001568
Celular :	0983059345
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	QUIMITRANSPORT
Cargo :	SUPERVISOR DE TRANSPORTE
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR DE TRANSPORTE
Jefe Inmediato :	ALEJANDRO ANTONIO SUAREZ CEDEÑO
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	ESTUDIANTE UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1987-06-29

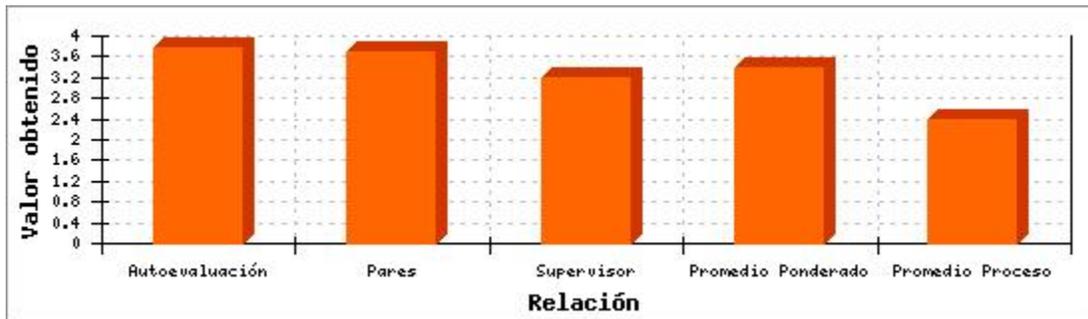
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

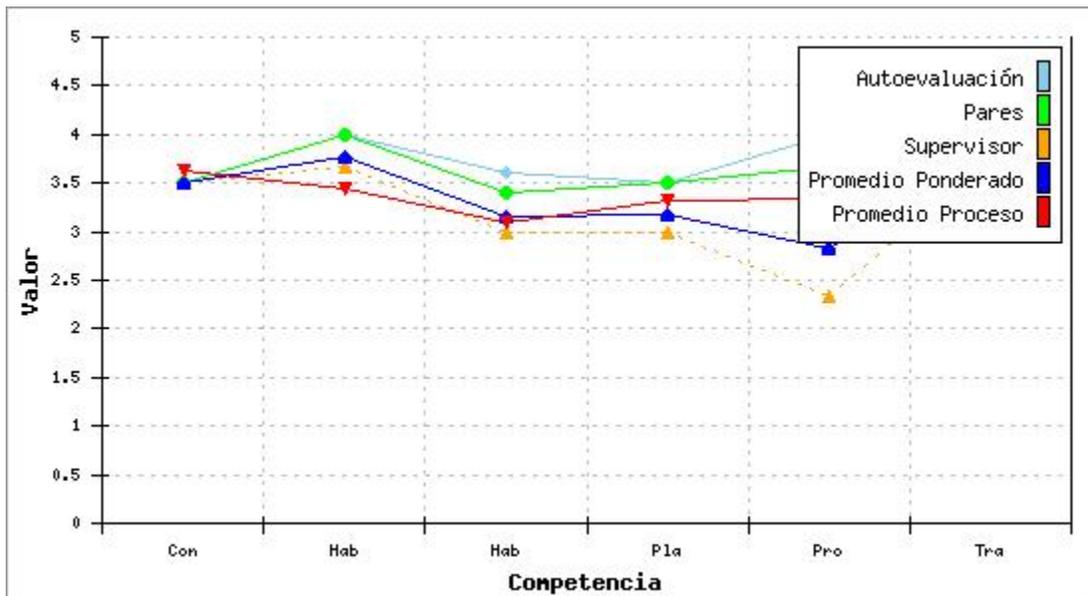
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.77
Pares	3.68
Supervisor	3.21
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	2.37



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	3.50	3.50	3.50	3.50	3.63
2 Habilidades de comunicación	4.00	4.00	3.67	3.78	3.45
3 Habilidades de Dirección	3.60	3.40	3.00	3.15	3.10
4 Planificación y Resolución	3.50	3.50	3.00	3.18	3.32
5 Productividad	4.00	3.67	2.33	2.82	3.35
6 Trabajo en equipo	4.00	4.00	3.75	3.84	3.42



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Conocimiento del puesto (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.63



#### Habilidades de comunicación (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.45



#### Habilidades de Dirección (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.40
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.10



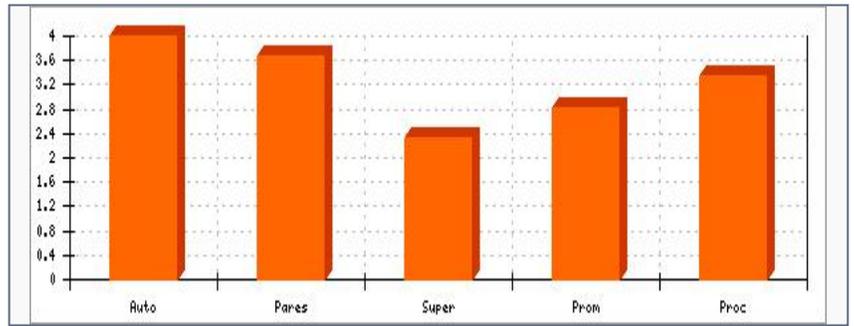
#### Planificación y Resolución (3.18)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.18
Promedio Proceso	3.32



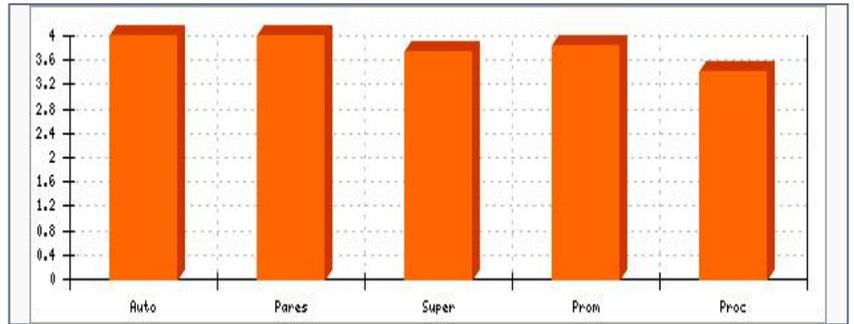
#### Productividad (2.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.82
Promedio Proceso	3.35



#### Trabajo en equipo (3.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.84
Promedio Proceso	3.42



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	100.00%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	100.00%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	90.00%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	78.33%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	78.33%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	78.33%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	78.33%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	78.33%
(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	76.67%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	75.00%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	68.33%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	68.33%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	68.33%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

MEJORA DE TIEMPOS EN TRABAJOS DE ESCRITORIO DESIGNADOS

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

El mismo echo del puesto obliga estar en campo y en escritorio por lo que los tiempos en tareas designadas se acortan

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Estamos mejorando en conocimientos de los utilitarios para poder cumplir con los tiempos estipulados en las tareas asignadas

## PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Orden y clasificacion de su trabajo, actualizar sus conocimientos en sistemas informaticos de forma urgente de eso depende la rapides de toda su gestion

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Tiene gran capacidad de liderazgo y de escuchar a su gente seria completo si le añade una actualizacion a sus conocimientos informaticos para agilizar sus funciones y responsabilidades

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Es un gran elemento y muy proactivo, su fortaleza es tener la camisa de la compañía siempre puesta ante todo

## SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Debe organizar mejor su tiempo, la comunicación eficaz con su entorno ante imprevistos, servicio al cliente

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Capacitarse adicionalmente en mejora de procesos logísticos y de transporte, temas de mantenimiento de flota pesada.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Carlos es un empleado que conoce de su puesto, interactúa bien con su entorno (ventas, bodega), trabaja en equipo, sin embargo se presentan ciertas falencias en su gestión administrativa por no saber administrar del todo bien su tiempo. No obstante interactúa con las demás áreas, hay temas claves que se suelen trabar por falta de comunicación o por asunciones.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

