



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 ALTUM EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	0902507805
Nombres :	ARTURO JOSE
Apellidos :	ORRANTIA SANTOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	GERENCIA GENERAL
Cargo :	DIRECTOR EJECUTIVO
Nivel Jerárquico :	DIRECTOR EJECUTIVO
Jefe Inmediato :	GONZALO HINCAPIE NARVAEZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

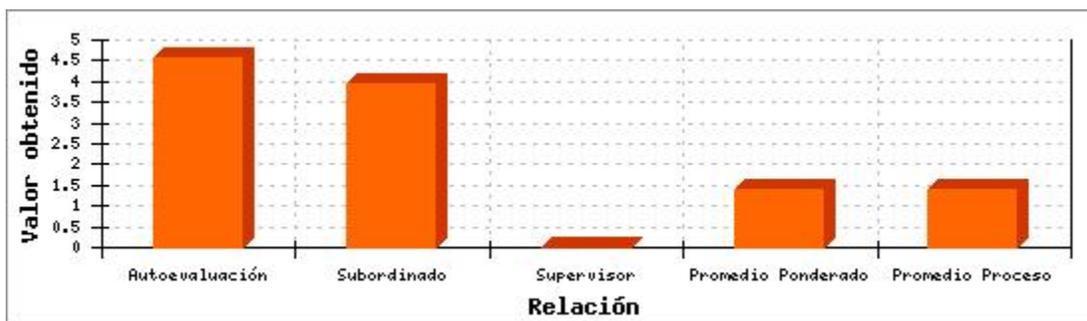
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Subordinado	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	0

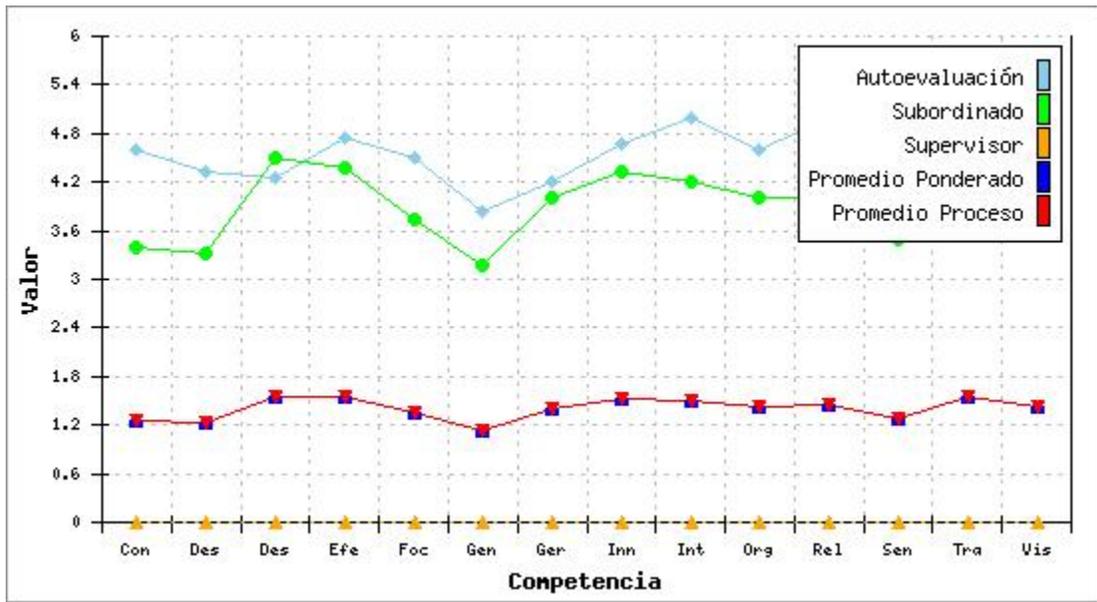
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 ALTUM

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.56
Subordinado	3.92
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.40
Promedio Proceso	1.40



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Construcción de equipos de alto desempeño	4.60	3.40	0.00	1.25	1.25
2	Desarrollo de otros	4.33	3.33	0.00	1.22	1.22
3	Desarrollo profesional propio	4.25	4.50	0.00	1.56	1.56
4	Efectividad con el cliente	4.75	4.38	0.00	1.55	1.55
5	Foco	4.50	3.75	0.00	1.35	1.35
6	Generación de resultados	3.83	3.17	0.00	1.14	1.14
7	Gerencia del cambio	4.20	4.00	0.00	1.41	1.41
8	Innovación y creatividad	4.67	4.33	0.00	1.53	1.53
9	Integridad	5.00	4.20	0.00	1.51	1.51
10	Organización del trabajo	4.60	4.00	0.00	1.43	1.43
11	Relaciones interpersonales	5.00	4.00	0.00	1.45	1.45
12	Sentido de urgencia	4.75	3.50	0.00	1.29	1.29
13	Trabajo en equipo	5.00	4.33	0.00	1.55	1.55
14	Visión y misión	4.33	4.00	0.00	1.42	1.42

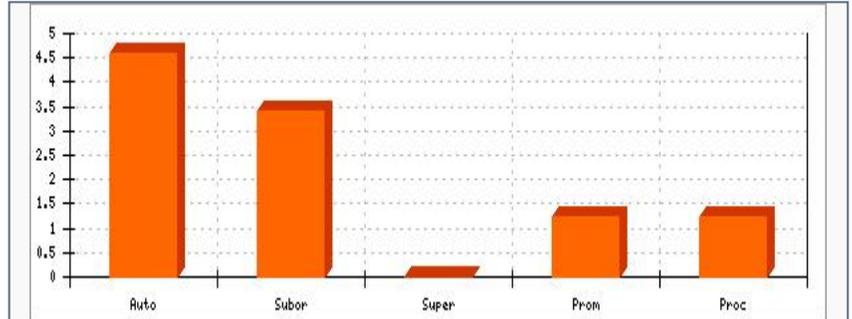


EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 ALTUM

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

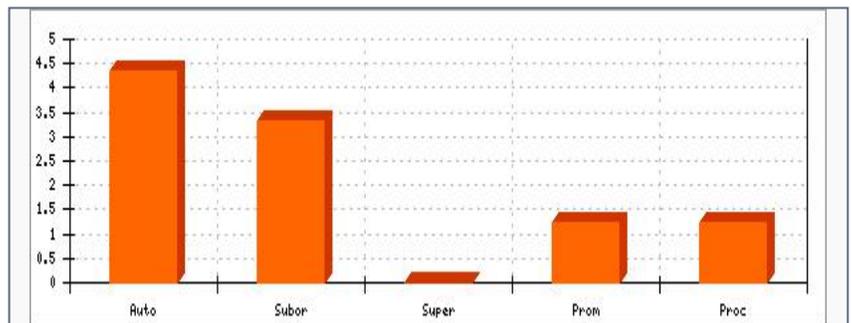
Construcción de equipos de alto desempeño (1.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Subordinado	3.40
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.25
Promedio Proceso	1.25



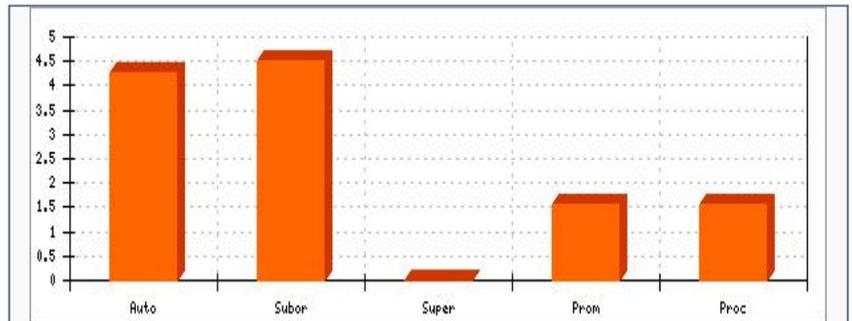
Desarrollo de otros (1.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.22
Promedio Proceso	1.22



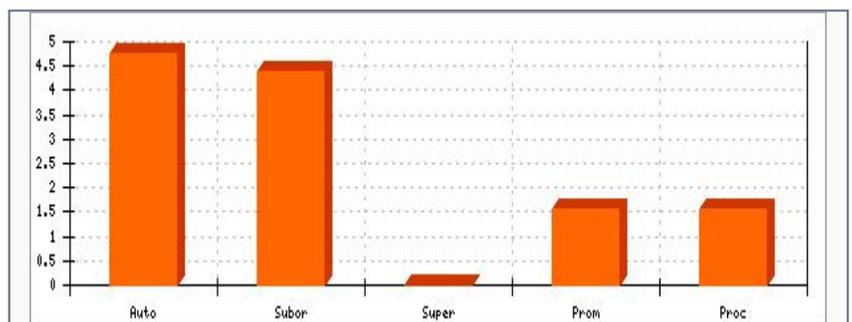
Desarrollo profesional propio (1.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Subordinado	4.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.56
Promedio Proceso	1.56



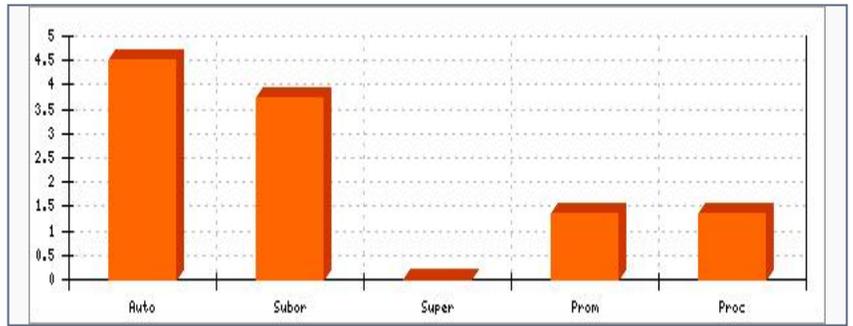
Efectividad con el cliente (1.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Subordinado	4.38
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.55
Promedio Proceso	1.55



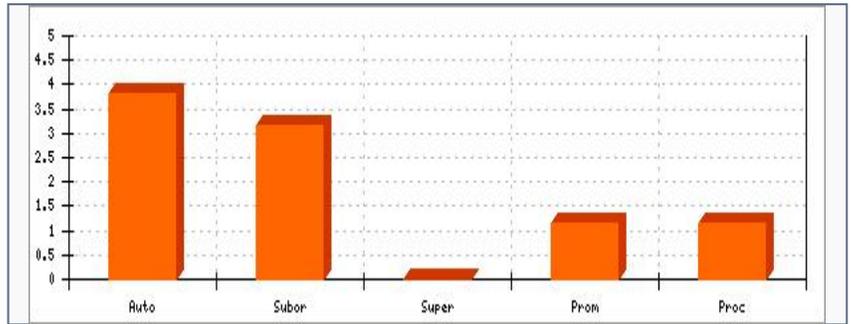
Foco (1.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Subordinado	3.75
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.35
Promedio Proceso	1.35



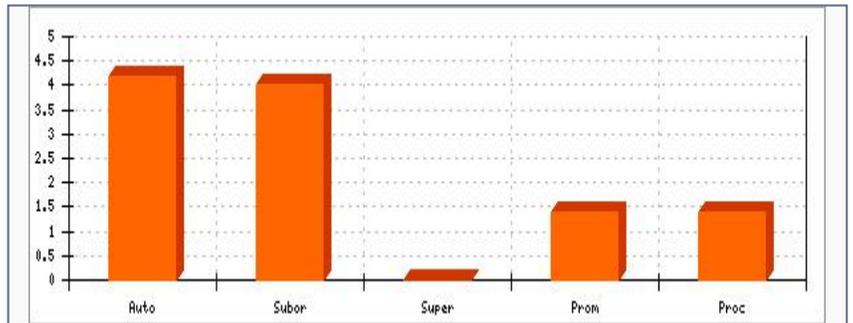
Generación de resultados (1.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.83
Subordinado	3.17
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.14
Promedio Proceso	1.14



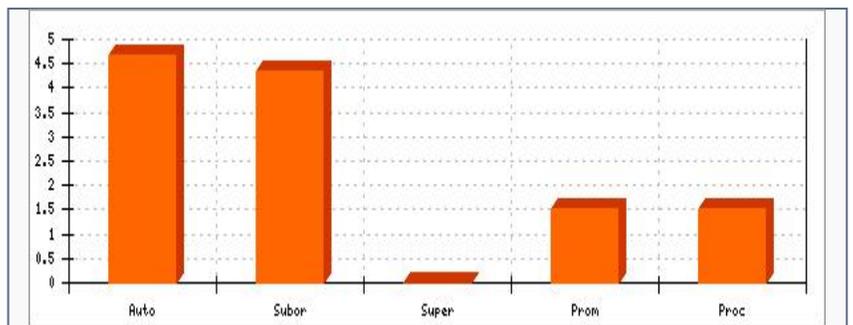
Gerencia del cambio (1.41)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.20
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.41
Promedio Proceso	1.41



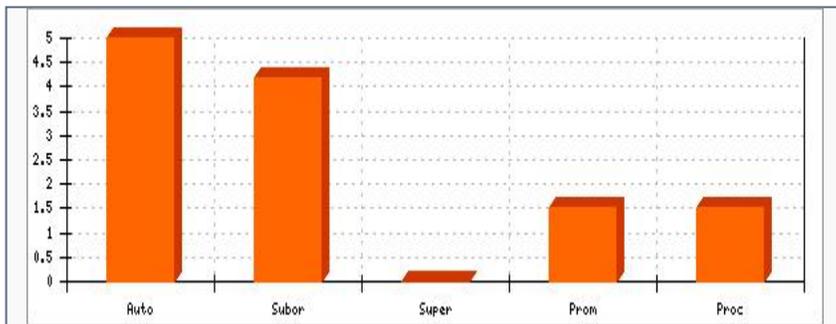
Innovación y creatividad (1.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Subordinado	4.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.53
Promedio Proceso	1.53



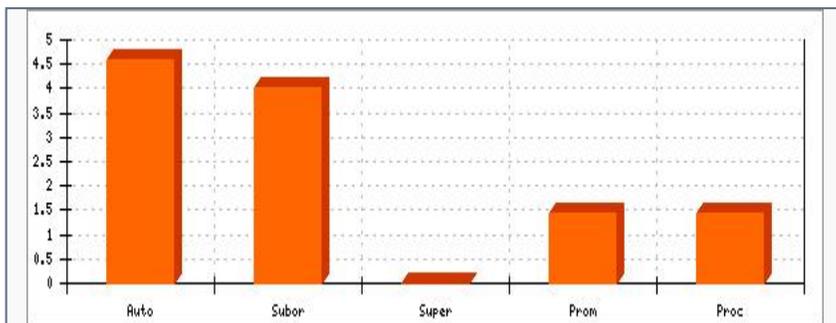
Integridad (1.51)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.20
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.51
Promedio Proceso	1.51



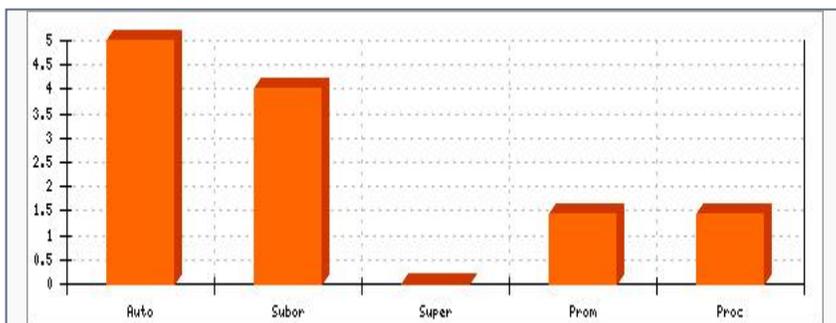
Organización del trabajo (1.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.43
Promedio Proceso	1.43



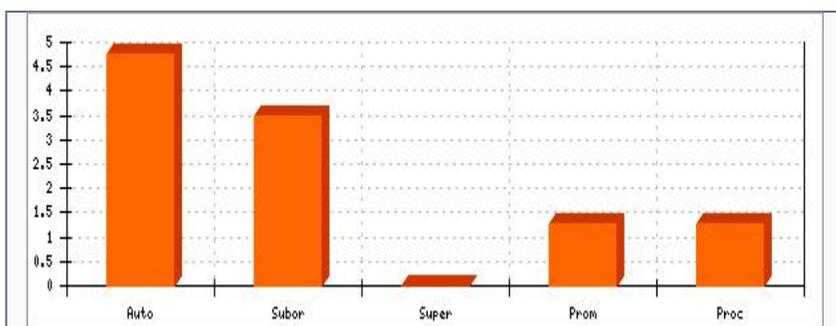
Relaciones interpersonales (1.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.45
Promedio Proceso	1.45



Sentido de urgencia (1.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.29
Promedio Proceso	1.29



Trabajo en equipo (1.55)

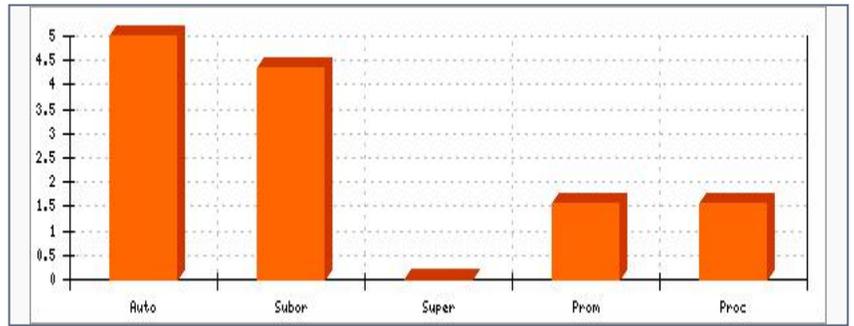
TRABAJO EN EQUIPO

Descripción

Esta persona prefiere trabajar solo(a) e individualmente, considera que aprende más cuando dedica varias horas a estudiar y trabajar solo(a), es probable que no tenga dificultad en trabajar en equipo pero su preferencia personal es hacerlo de manera individual y así le resultan mejor las cosas.

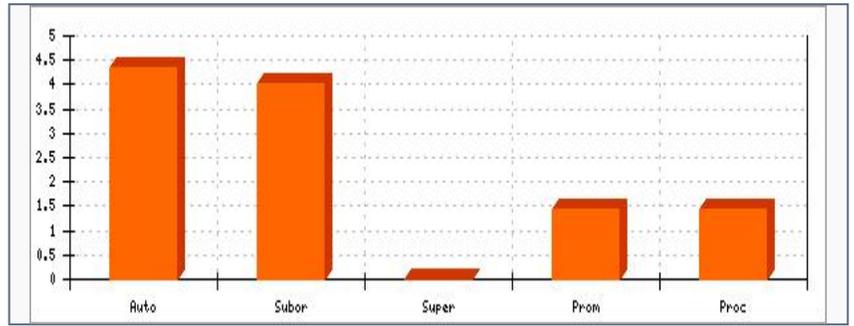
Usualmente les gusta trabajar de manera individual, hacer las cosas a su manera y que nadie interfiera en ello. Tienden a ser más competitivos.

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.55
Promedio Proceso	1.55



Visión y misión (1.42)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.42
Promedio Proceso	1.42



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 ALTUM EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Innovación y creatividad) Genera constantemente ideas diferentes y creativas.	18.75%
•(Innovación y creatividad) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen.	18.75%
•(Desarrollo de otros) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	18.75%
•(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo.	18.75%
•(Trabajo en equipo) Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo.	18.75%
•(Relaciones interpersonales) Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos.	18.75%
•(Relaciones interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	18.75%
•(Efectividad con el cliente) Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas.	18.75%
•(Efectividad con el cliente) Responde prontamente los requerimientos de los clientes.	18.75%
•(Efectividad con el cliente) Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades	18.75%
•(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	18.75%
•(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos.	18.75%
•(Innovación y creatividad) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	17.50%
•(Desarrollo profesional propio) Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función.	17.50%
•(Desarrollo profesional propio) Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización.	17.50%
•(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio.	17.50%
•(Innovación y creatividad) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización.	11.25%
•(Sentido de urgencia) Aprovecha las oportunidades apenas surgen.	11.25%
•(Sentido de urgencia) Toma decisiones efectivas y oportunas.	11.25%
•(Foco) Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio.	11.25%
•(Visión y misión) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	11.25%
•(Visión y misión) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	11.25%
•(Trabajo en equipo) Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo.	11.25%
•(Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo.	11.25%
•(Trabajo en equipo) Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo.	11.25%
•(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás.	11.25%
•(Relaciones interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos.	11.25%
•(Efectividad con el cliente) Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios.	11.25%
•(Efectividad con el cliente) Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes.	11.25%

•(Efectividad con el cliente) Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan.	11.25%
•(Desarrollo profesional propio) Aprende de los demás.	11.25%
•(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	11.25%
•(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo.	11.25%
•(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas.	11.25%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados.	11.25%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	11.25%
•(Organización del trabajo) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	11.25%
•(Organización del trabajo) Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	11.25%
•(Organización del trabajo) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	11.25%
•(Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución.	10.00%
•(Foco) Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos.	10.00%
•(Foco) Constantemente entrega resultados de calidad.	10.00%
•(Visión y misión) Crea y comunica una visión de futuro.	10.00%
•(Visión y misión) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión.	10.00%
•(Visión y misión) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos.	10.00%
•(Visión y misión) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	10.00%
•(Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir.	10.00%
•(Generación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	10.00%
•(Generación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	10.00%
•(Efectividad con el cliente) Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos.	10.00%
•(Efectividad con el cliente) Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes.	10.00%
•(Desarrollo profesional propio) Continuamente analiza y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente.	10.00%
•(Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	10.00%
•(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva.	10.00%
•(Organización del trabajo) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	10.00%
•(Organización del trabajo) Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso.	10.00%
•(Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	3.75%
•(Sentido de urgencia) Hace que el cambio se dé.	3.75%
•(Foco) Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante.	3.75%
•(Desarrollo de otros) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	3.75%
•(Relaciones interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	3.75%
•(Relaciones interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás.	3.75%
•(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico.	3.75%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones.	3.75%
•(Sentido de urgencia) Planifica y actúa rápidamente.	2.50%
•(Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	2.50%
•(Desarrollo de otros) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	2.50%

- **(Desarrollo de otros)** Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio. **2.50%**
- **(Desarrollo de otros)** Desarrolla planes en conjunto con su gente. **2.50%**
- **(Desarrollo de otros)** Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias. **2.50%**
- **(Gerencia del cambio)** Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. **2.50%**
- **(Construcción de equipos de alto desempeño)** Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. **2.50%**
- **(Construcción de equipos de alto desempeño)** Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. **2.50%**



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 ALTUM EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 ALTUM EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

