

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 90 PRISMA**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

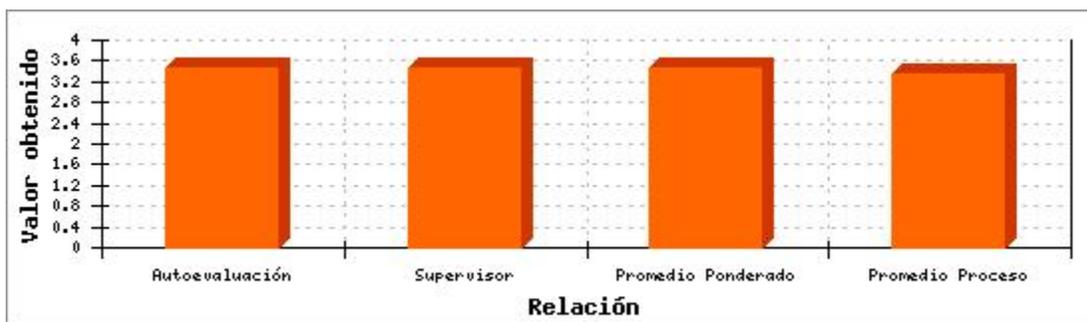
No. Identificación :	0920812666
Nombres :	RENE RICARDO
Apellidos :	VACA PEÑAHERRERA
Dirección :	ROSENDO AVLIES #6111 ENTRE 34 Y 35
Teléfono :	
Celular :	0939790609
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	TALENTO HUMANO-ADMINISTRACION
Cargo :	ENFERMERO OCUPACIONAL
Nivel Jerárquico :	ENFERMERO OCUPACIONAL
Jefe Inmediato :	FERNANDO XAVIER CUESTA ZAMBRANO
Área de Estudio :	TECNICO
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

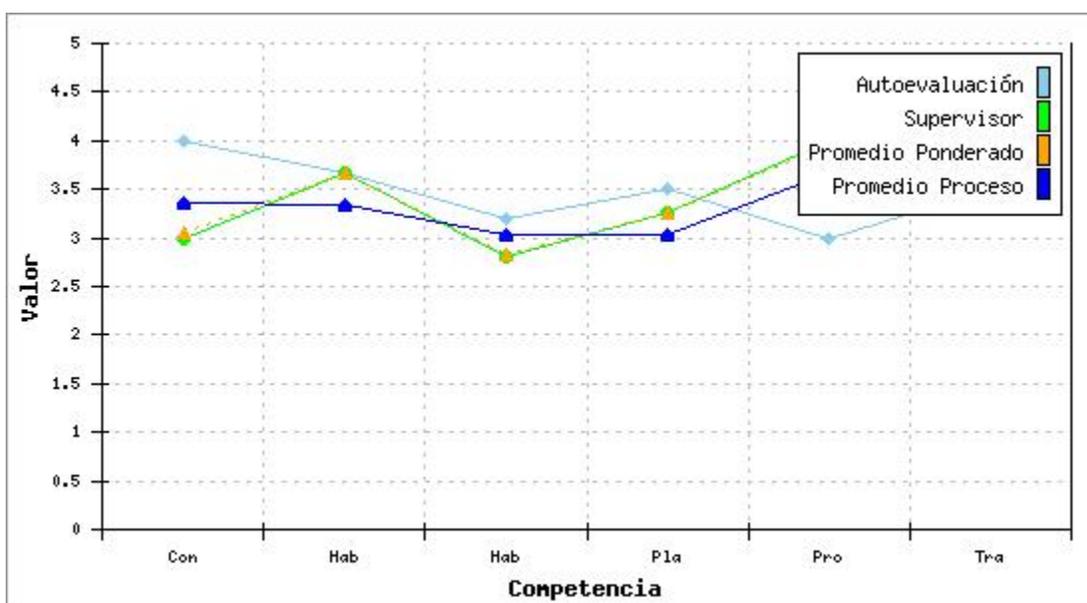
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Supervisor	95.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 90 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.48
Supervisor	3.45
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.33



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	3.00	3.05	3.37
2 Habilidades de comunicación	3.67	3.67	3.67	3.35
3 Habilidades de Dirección	3.20	2.80	2.82	3.03
4 Planificación y Resolución	3.50	3.25	3.26	3.03
5 Productividad	3.00	4.00	3.95	3.67
6 Trabajo en equipo	3.50	4.00	3.98	3.51

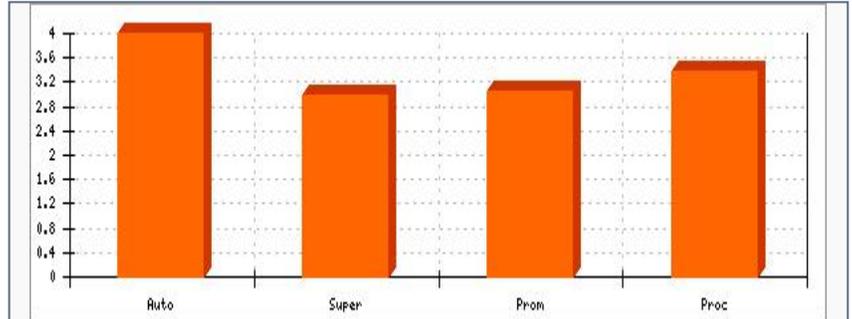


### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 90 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

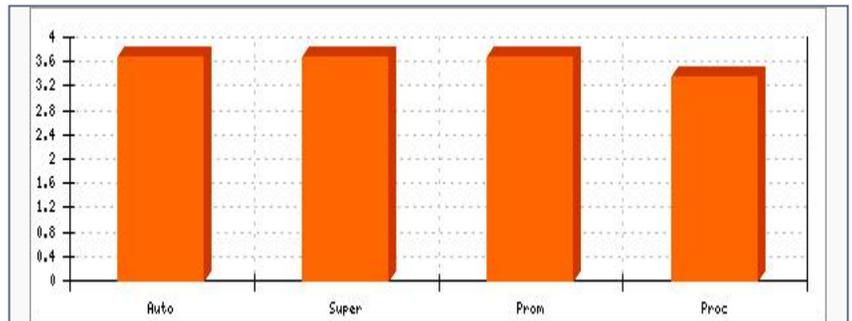
#### Conocimiento del puesto (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.37



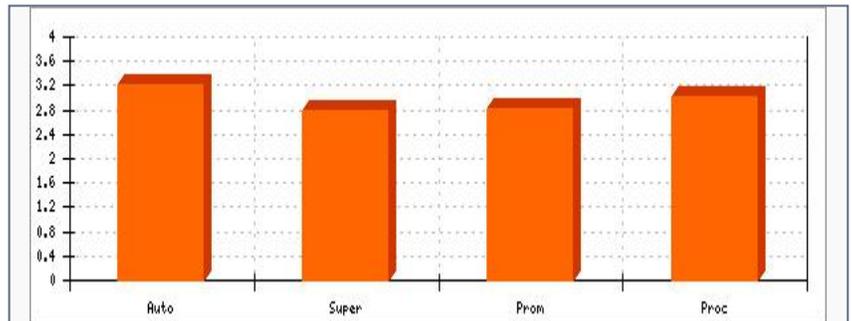
#### Habilidades de comunicación (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.35



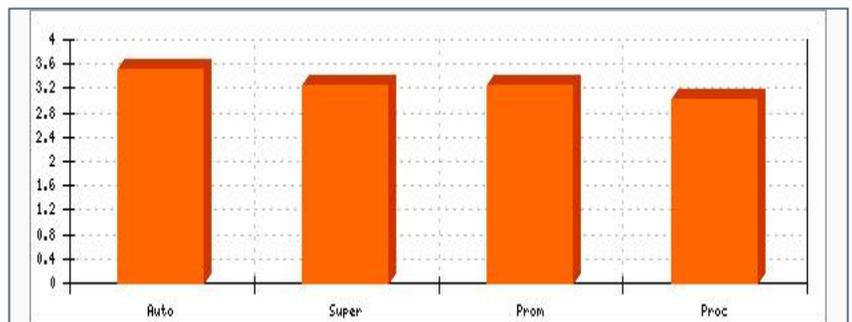
#### Habilidades de Dirección (2.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.20
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	2.82
Promedio Proceso	3.03



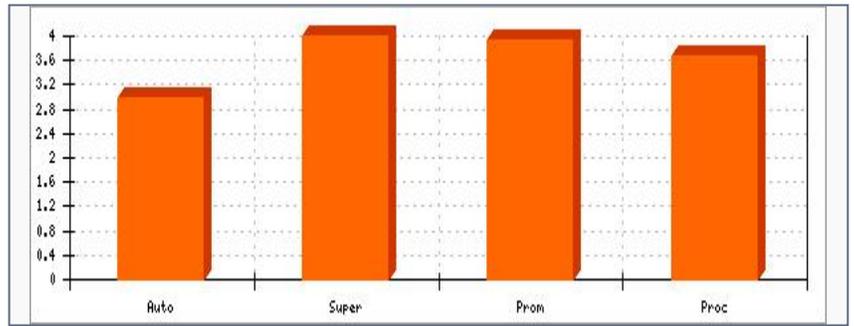
#### Planificación y Resolución (3.26)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.26
Promedio Proceso	3.03



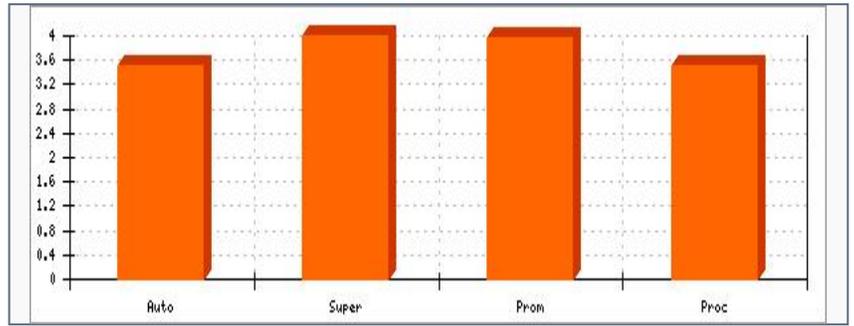
#### Productividad (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.67



### Trabajo en equipo (3.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.98
Promedio Proceso	3.51



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	100.00%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
(Productividad) Consigue los objetivos.	98.33%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	98.33%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	98.33%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	98.33%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	98.33%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	98.33%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	98.33%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	68.33%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	68.33%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	68.33%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	66.67%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	66.67%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	66.67%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	36.67%
•(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	3.33%



## Comentarios



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 90 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

XXXXXXXXXX XXXXX

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

XXXXXXXXXX XXXXX

#### SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

MAS CONOCIMIENTO TENICO

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

EXPERIENCIA

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

MUY PROACTIVO

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 90 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

