

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 90 PRISMA
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

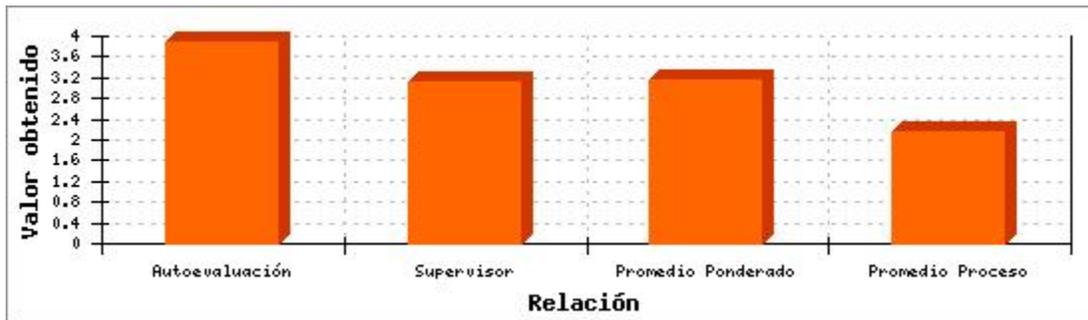
No. Identificación :	0803728542
Nombres :	HENRY ARMANDO
Apellidos :	REASCO COROZO
Dirección :	CALLE S38C Y E1B BARRIO EL CONDE
Teléfono :	
Celular :	0981274703
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	LOGISTICA Y DESPACHO
Cargo :	ASISTENTE DE BODEGA
Nivel Jerárquico :	ASISTENTE DE BODEGA
Jefe Inmediato :	EFREN ERNESTO ESPINOSA ESPINOSA
Área de Estudio :	ING. COMERCIAL
Escolaridad :	ESTUDIANTE UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1989-01-30

Peso de las Evaluaciones:

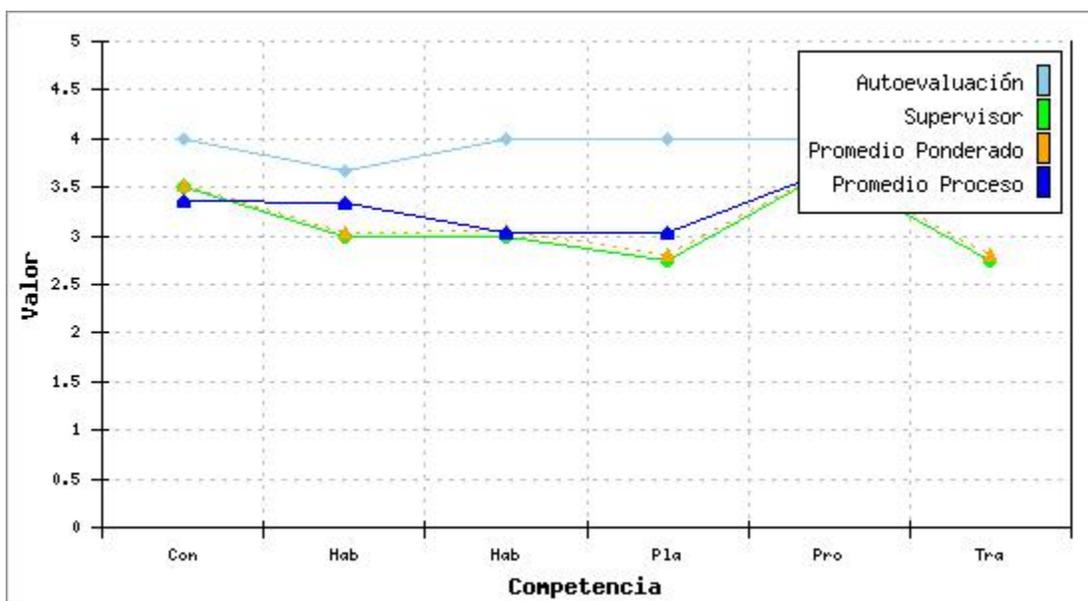
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Supervisor	95.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 90 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.90
Supervisor	3.11
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	2.17



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	3.50	3.53	3.37
2 Habilidades de comunicación	3.67	3.00	3.03	3.35
3 Habilidades de Dirección	4.00	3.00	3.05	3.03
4 Planificación y Resolución	4.00	2.75	2.81	3.03
5 Productividad	4.00	3.67	3.68	3.67
6 Trabajo en equipo	3.75	2.75	2.80	3.51



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 90 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

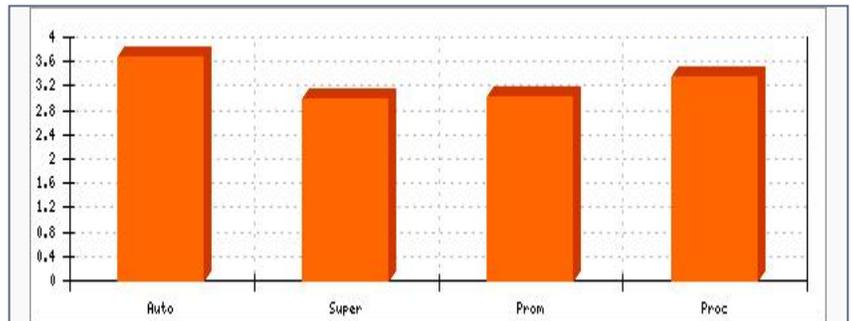
Conocimiento del puesto (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.37



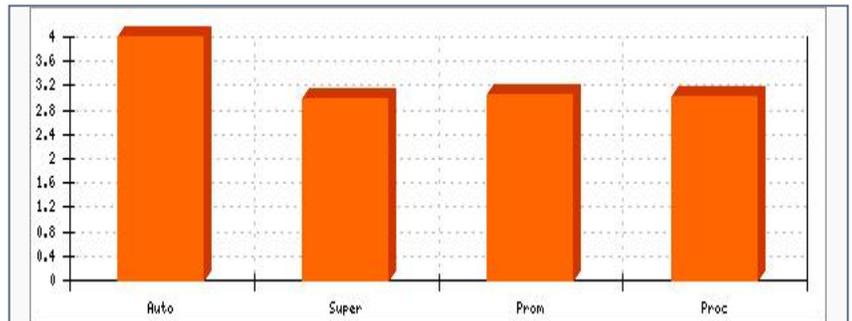
Habilidades de comunicación (3.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.03
Promedio Proceso	3.35



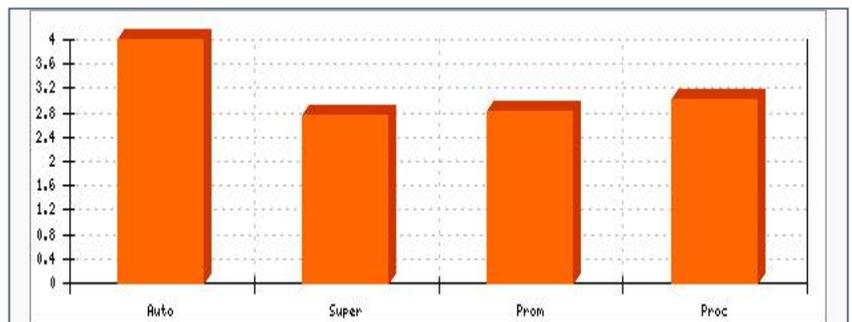
Habilidades de Dirección (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.03



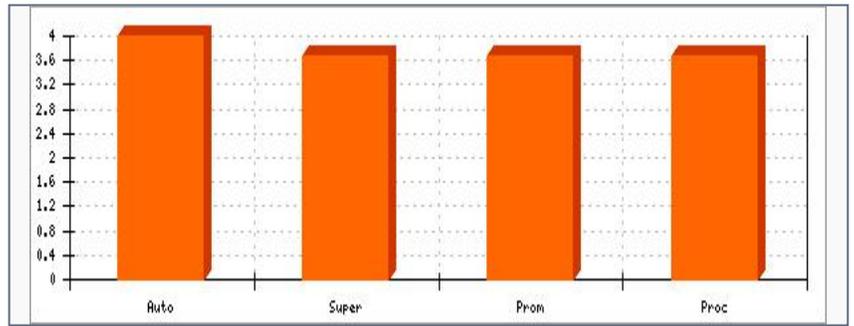
Planificación y Resolución (2.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.81
Promedio Proceso	3.03



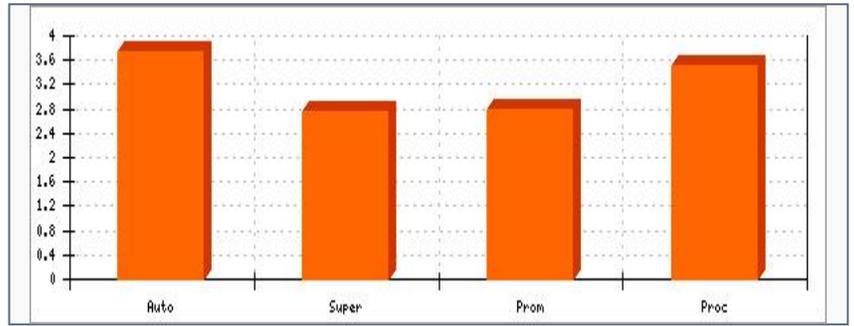
Productividad (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.67



Trabajo en equipo (2.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	3.51



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Productividad) Consigue los objetivos.	100.00%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	100.00%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	98.33%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	68.33%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	68.33%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	68.33%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	68.33%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	68.33%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	68.33%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	68.33%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	68.33%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	68.33%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	68.33%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	68.33%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	36.67%
•(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	36.67%
•(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	36.67%
•(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	36.67%

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

En las áreas de logística y control de bodega para maximizar su potencial.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Cumple con los requerimientos y propósitos propuestos para alcanzar los objetivos de las actividades encomendadas a él.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Cumple los procedimientos y desarrolla sus actividades de forma que todas cumplan con el objetivo implementado por la dirección de la empresa. Este esta capacitado y listo para enfrentar cualquier nuevo reto que se le presente.

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Atención a clientes internos y externos Atención a labores logísticas (Bodega y Despachos)

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Se concentra exclusivamente a su labor, como que le falta integración y observancia a las demás funciones.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Sabe muy bien su trabajo y lo hace bien, pero es algo indiferente a otras actividades, hace lo necesario.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 90 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

