

Introducción

CARRASCO ANDREA EVALUACION LARGA FLORISOL PERSONAL PERIODO PRUEBA LARGA FINAL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2018-08-31 06:26:44** hasta el **2018-08-31 06:51:27**

Datos Personales

CARRASCO ANDREA EVALUACION LARGA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0802271783
Nombres :	ANDREA
Apellidos :	CARRASCO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	FLORISOL. CIA. LTDA
Departamento :	LABORATORIO
Cargo :	ASISTENTE DE LABORATORIO
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRACION GENERAL
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	ING. - OTROS
Escolaridad :	INGENIERO TECNICO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	10.00%	2	2
Subordinado	20.00%	1	1
Cliente Interno	15.00%	2	2
Jefe	35.00%	2	2
Compañero	10.00%	1	1

Resumen General

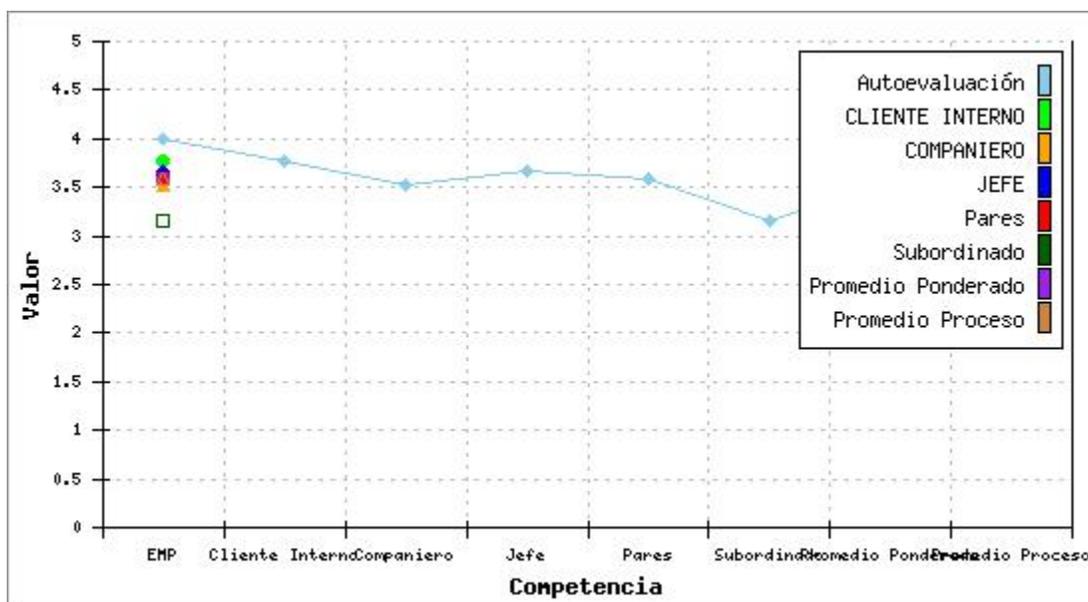
CARRASCO ANDREA EVALUACION LARGA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	3.78
Compañero	3.52
Jefe	3.66
Pares	3.58
Subordinado	3.16
Promedio Ponderado	3.59
Promedio Proceso	3.59



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cliente Interno	Valor Compañero	Valor Jefe	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 EMPRESA	4.00	3.78	3.52	3.66	3.58	3.16	3.59	3.59



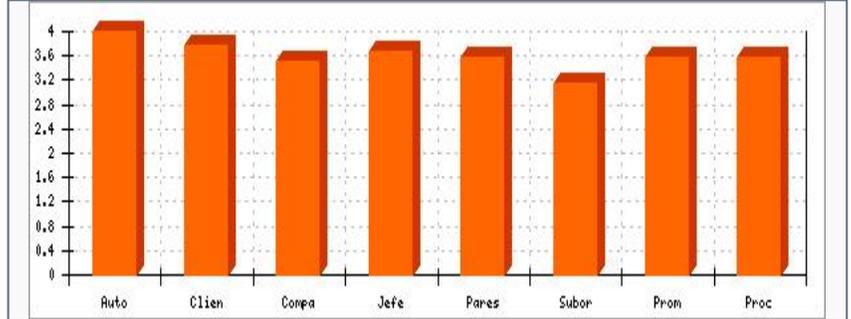
Análisis por Competencia

CARRASCO ANDREA EVALUACION LARGA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

EMPRESA (3.59)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	3.78
Compañero	3.52
Jefe	3.66
Pares	3.58
Subordinado	3.16
Promedio Ponderado	3.59
Promedio Proceso	3.59

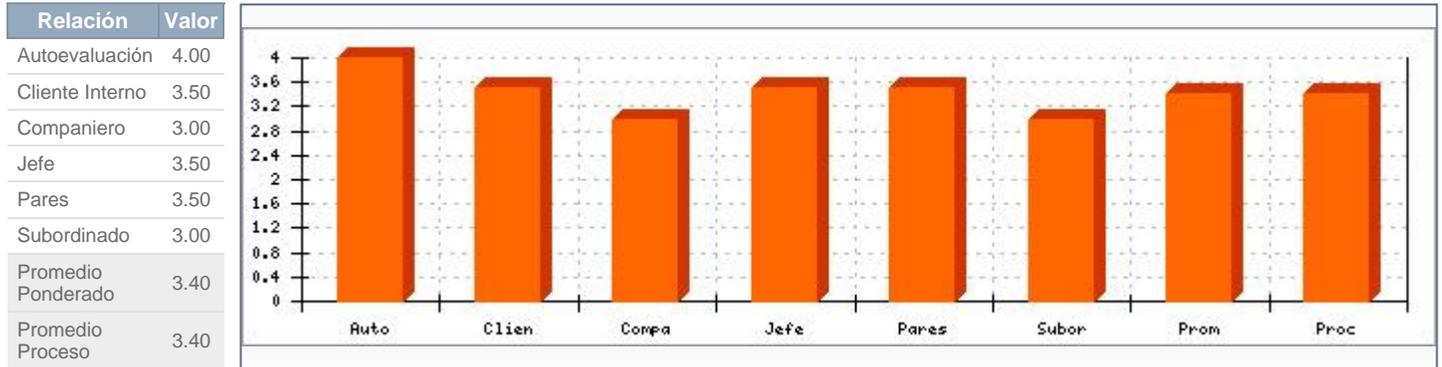


Análisis por Pregunta

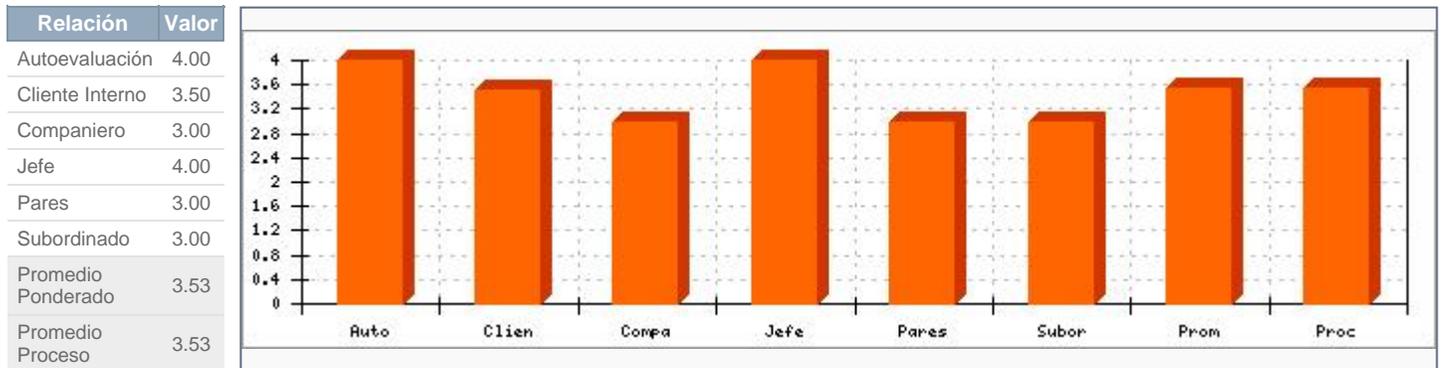
CARRASCO ANDREA EVALUACION LARGA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

EMPRESA

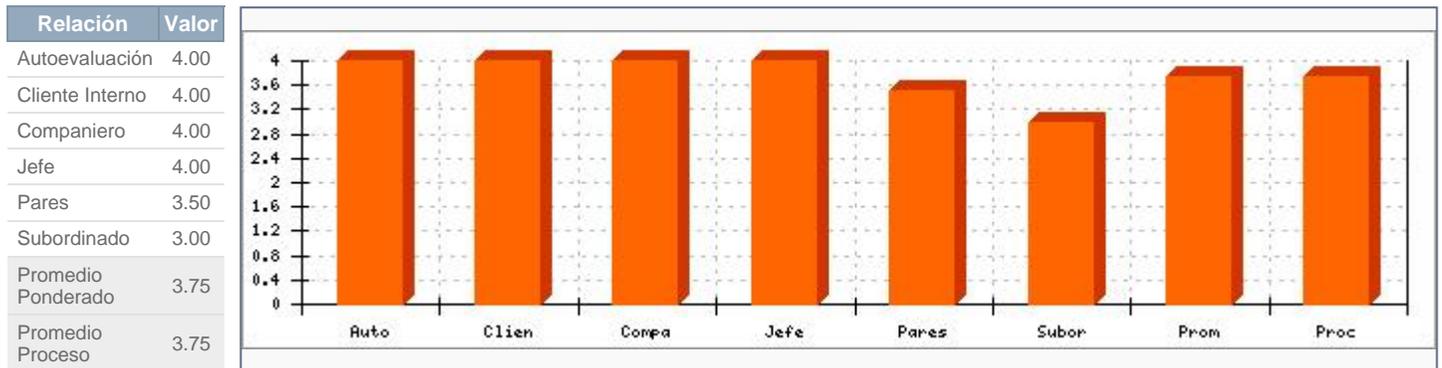
1.- ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? (3.40)



2.- ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? (3.53)

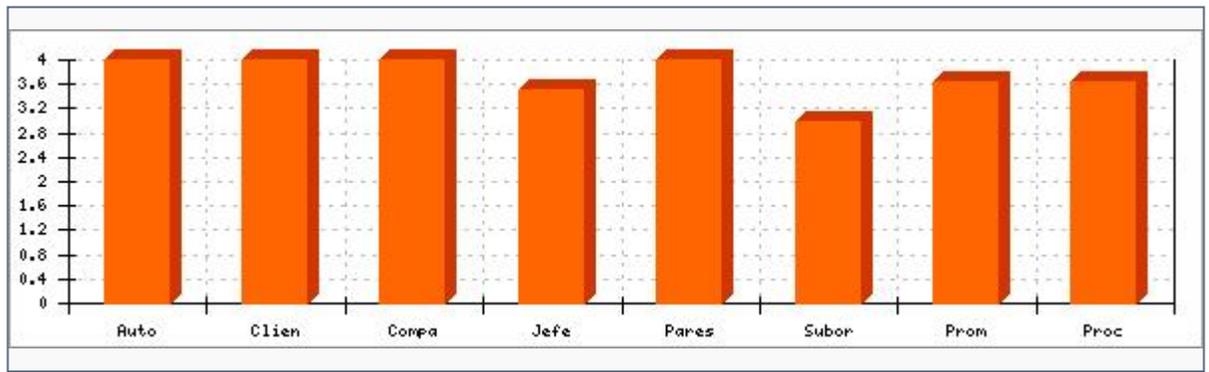


3.- Aprende rápidamente el trabajo (3.75)



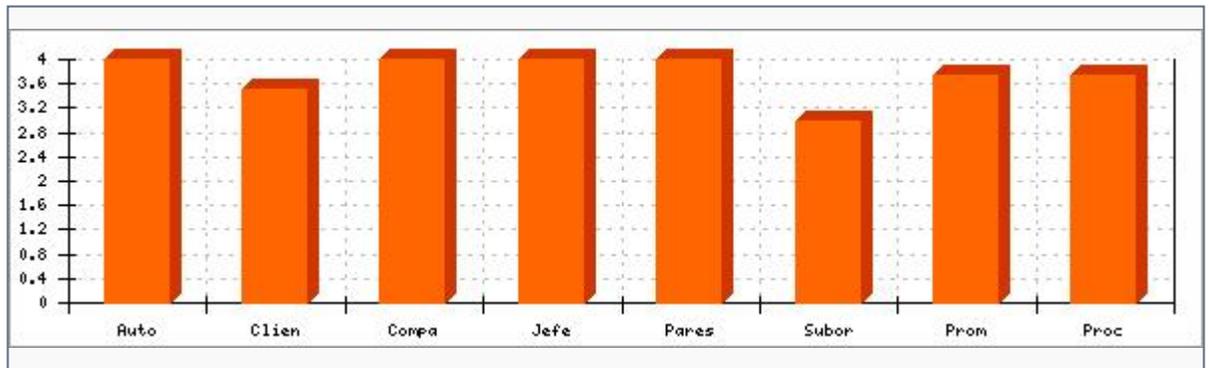
4.- Demuestra habilidad usando su experiencia profesional, paracumplir con los requerimientos y retos de la posición. (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Compañero	4.00
Jefe	3.50
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.63



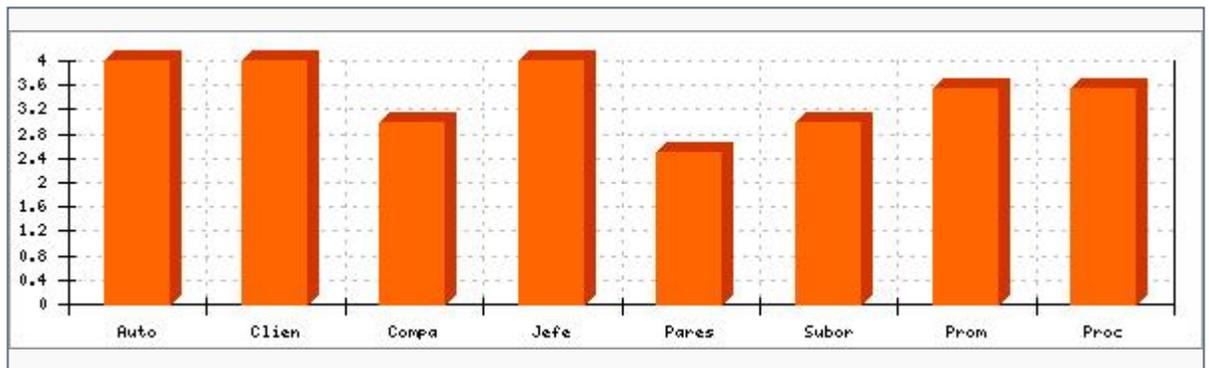
5.- Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores (3.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	3.50
Compañero	4.00
Jefe	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	3.73



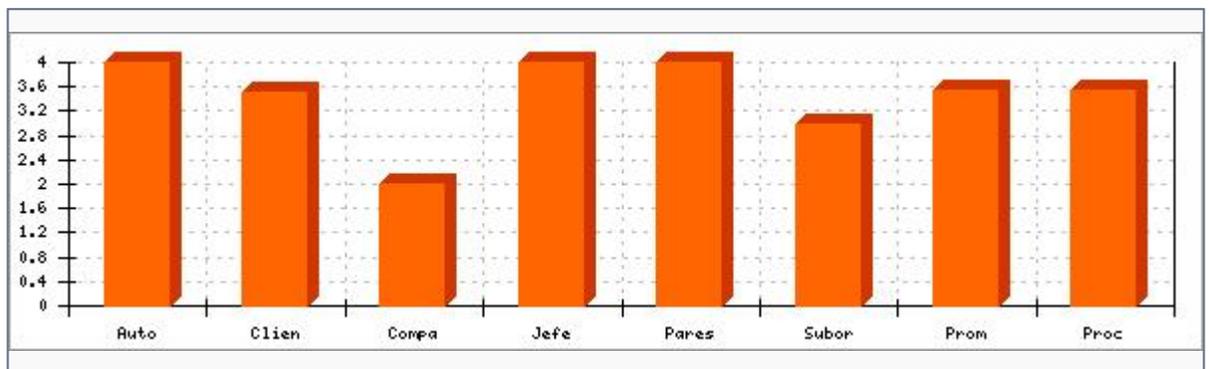
6.- ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo? (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Compañero	3.00
Jefe	4.00
Pares	2.50
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.55



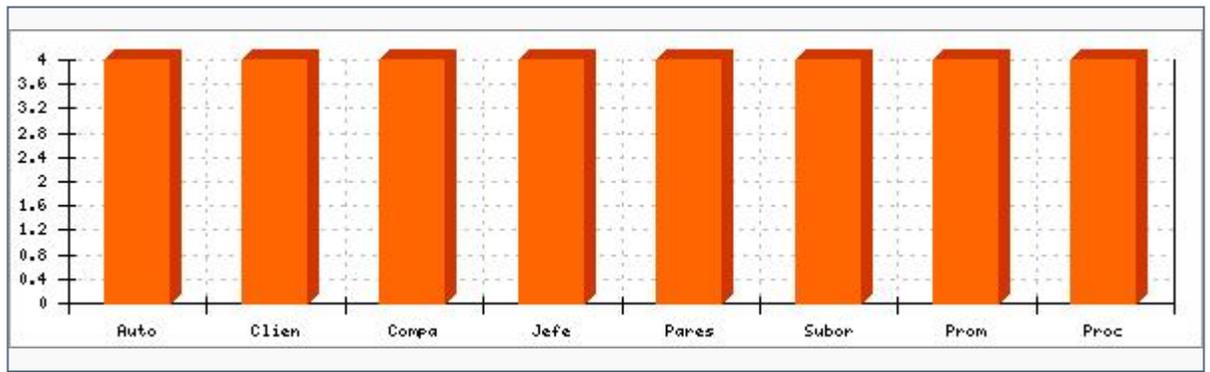
7.- Hace sugerencias útiles y oportunas (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	3.50
Compañero	2.00
Jefe	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.53



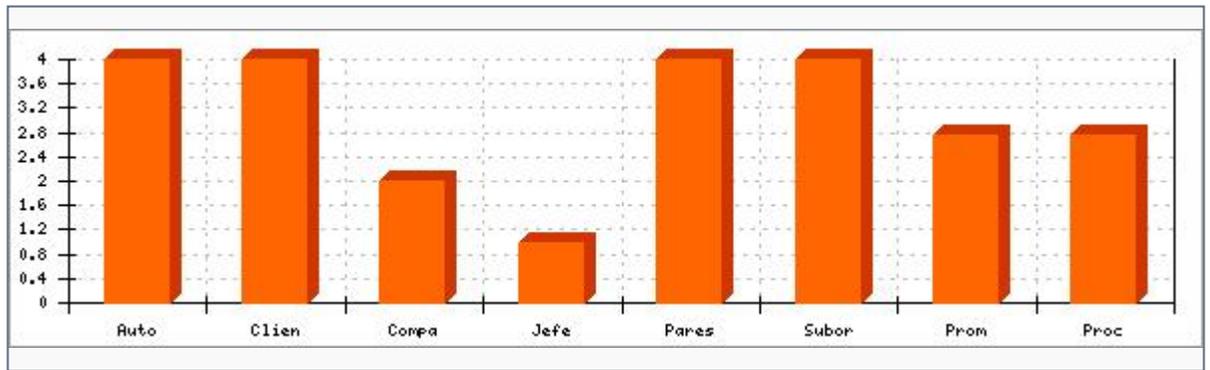
8.- Es cortés y educado en su trato (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Compañero	4.00
Jefe	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



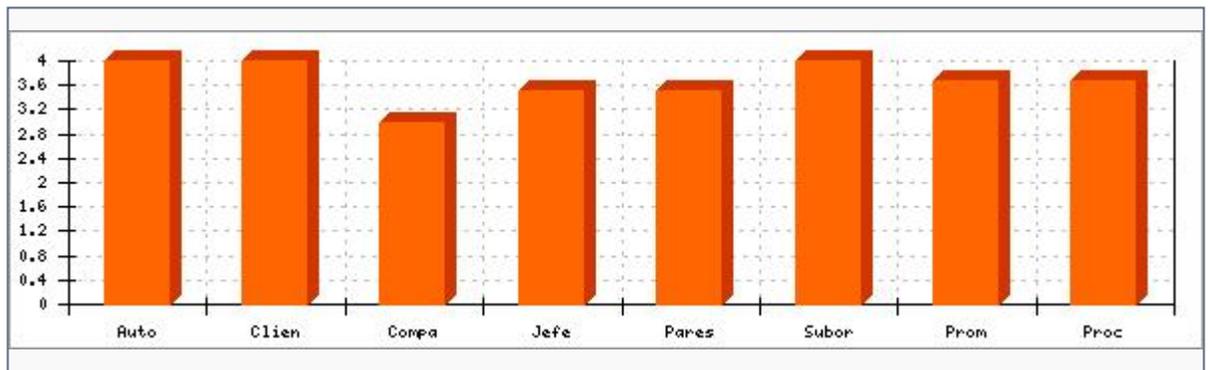
9.- Sus asuntos personales no interfieren con su trabajo (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Compañero	2.00
Jefe	1.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.75



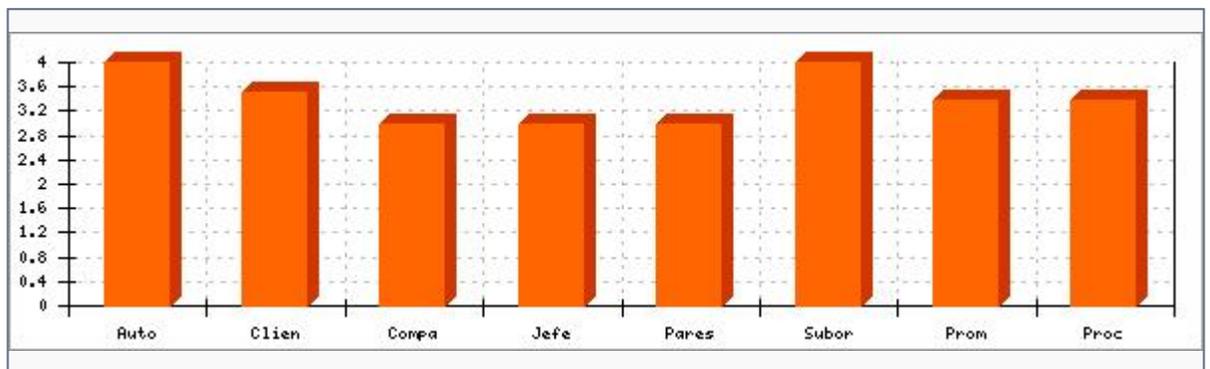
10.- Entrega sus tareas laborales oportunamente una vez que las ha revisado a fondo. (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Compañero	3.00
Jefe	3.50
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.68



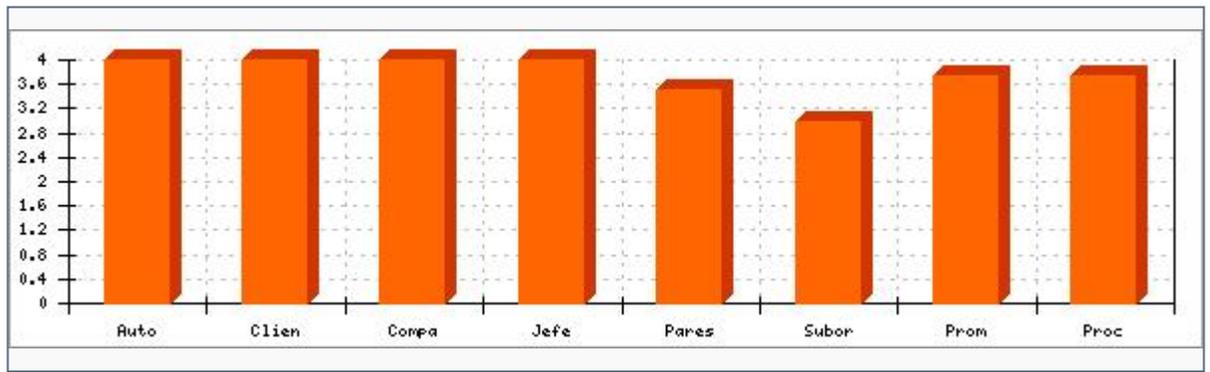
11.- Colabora espontáneamente en situaciones urgentes (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	3.50
Compañero	3.00
Jefe	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.38



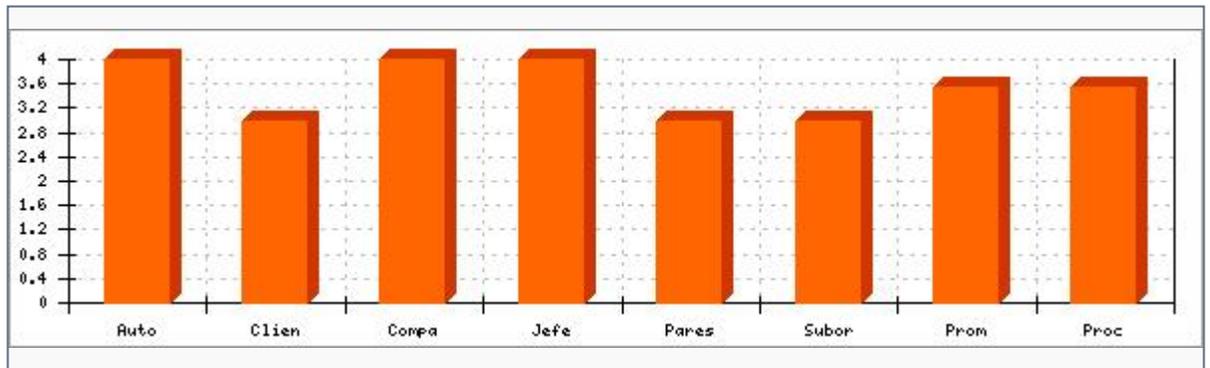
12.- Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados. (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Compañero	4.00
Jefe	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.75



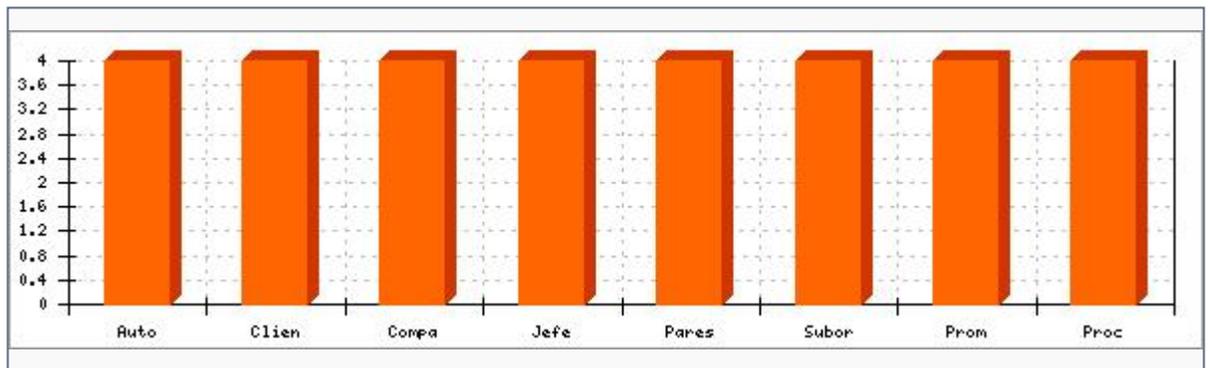
13.- Se puede confiar en él, es leal constante en el trabajo (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	3.00
Compañero	4.00
Jefe	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.55



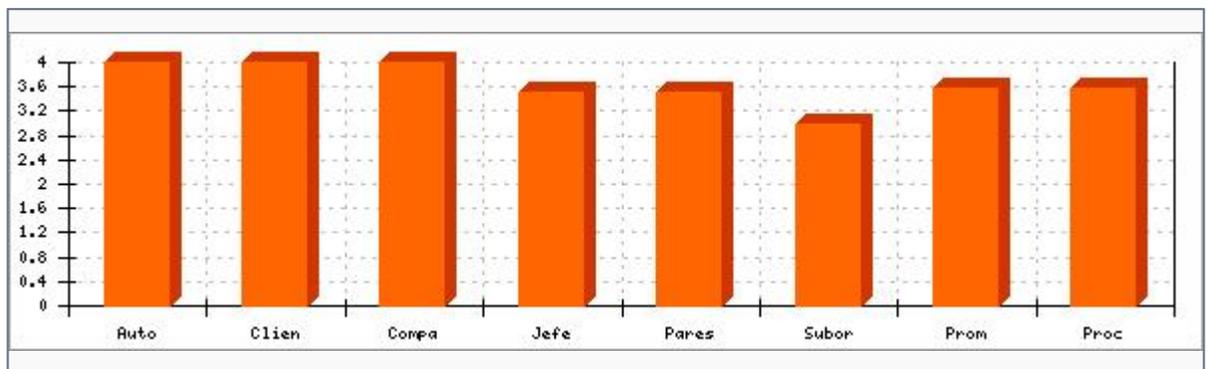
14.- Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Compañero	4.00
Jefe	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



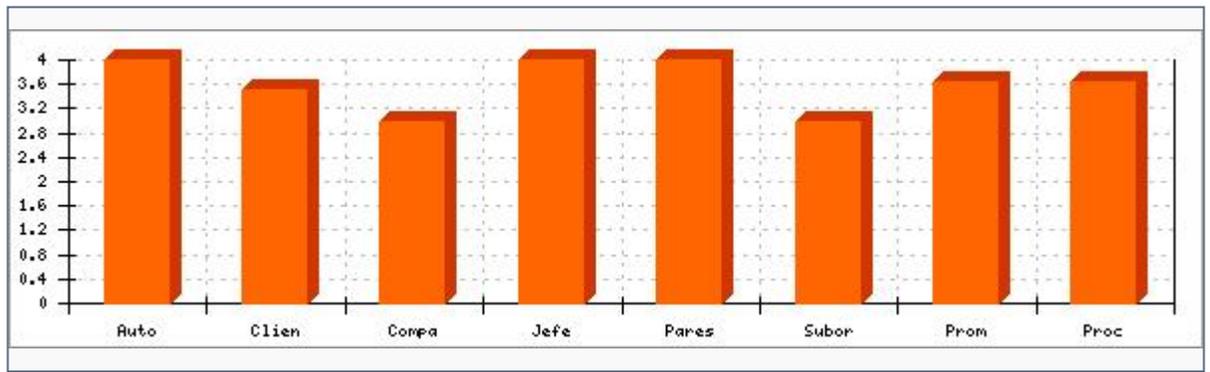
15.- Tiene criterio y conocimiento (3.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Compañero	4.00
Jefe	3.50
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	3.58



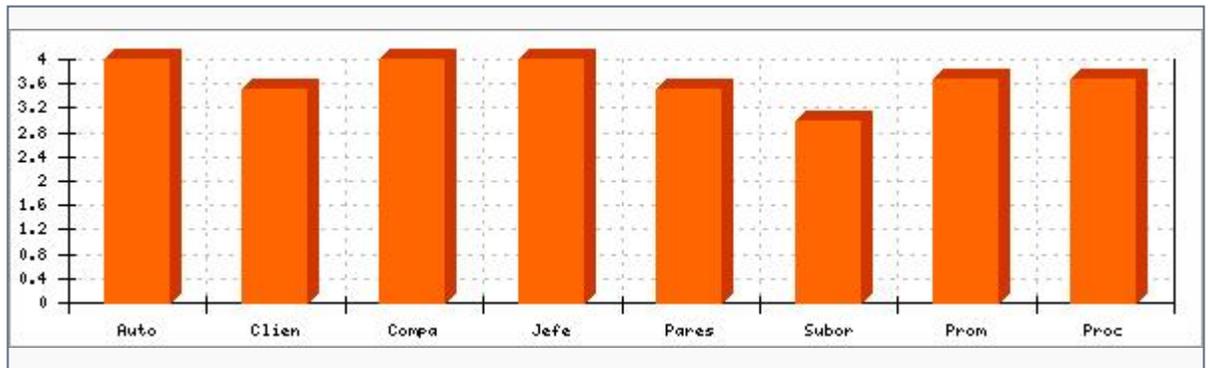
16.- ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	3.50
Compañero	3.00
Jefe	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.63



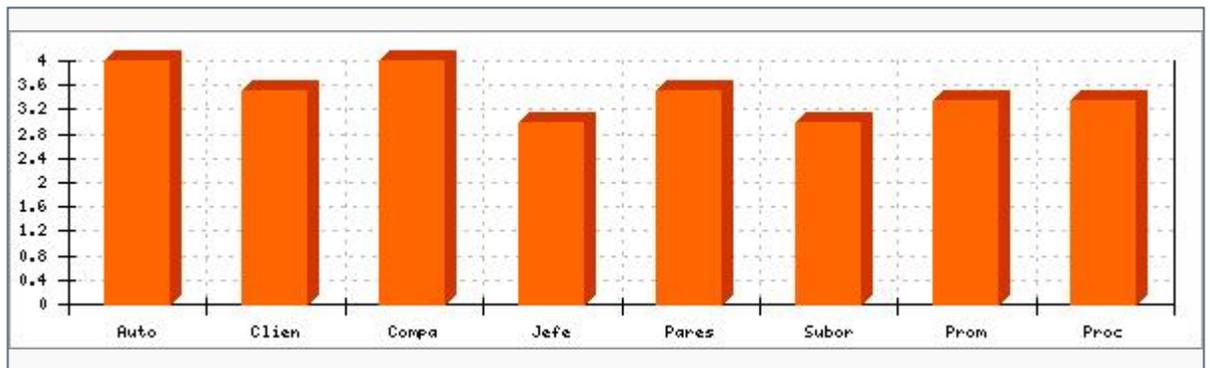
17.- Comprende con facilidad trabajos complicados (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	3.50
Compañero	4.00
Jefe	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.68



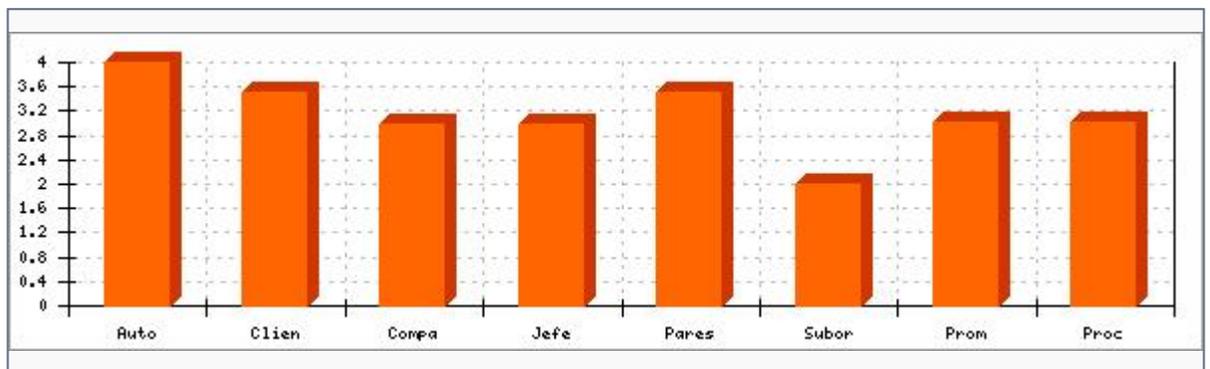
18.- Requiere el mínimo de supervisión para trabajar bien (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	3.50
Compañero	4.00
Jefe	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



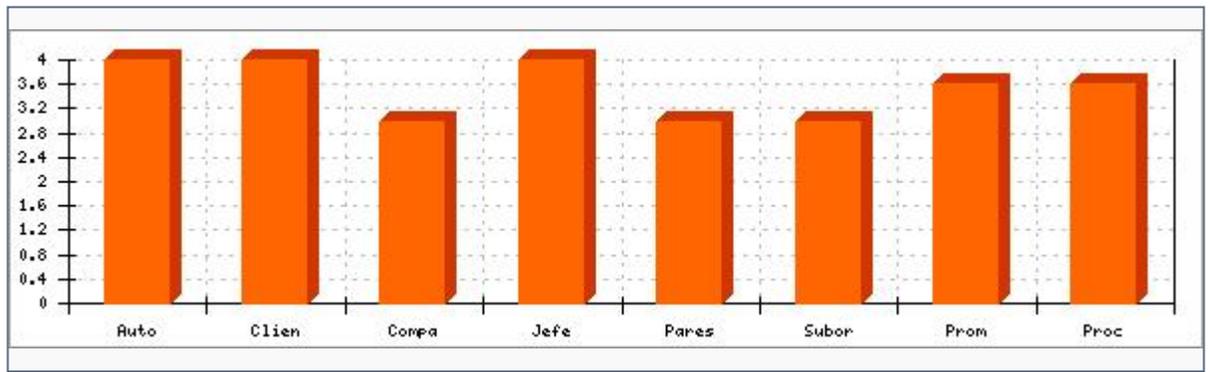
19.- Esta dispuesto a trabajar fuera de hora cuando es necesario (3.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	3.50
Compañero	3.00
Jefe	3.00
Pares	3.50
Subordinado	2.00
Promedio Ponderado	3.03
Promedio Proceso	3.03



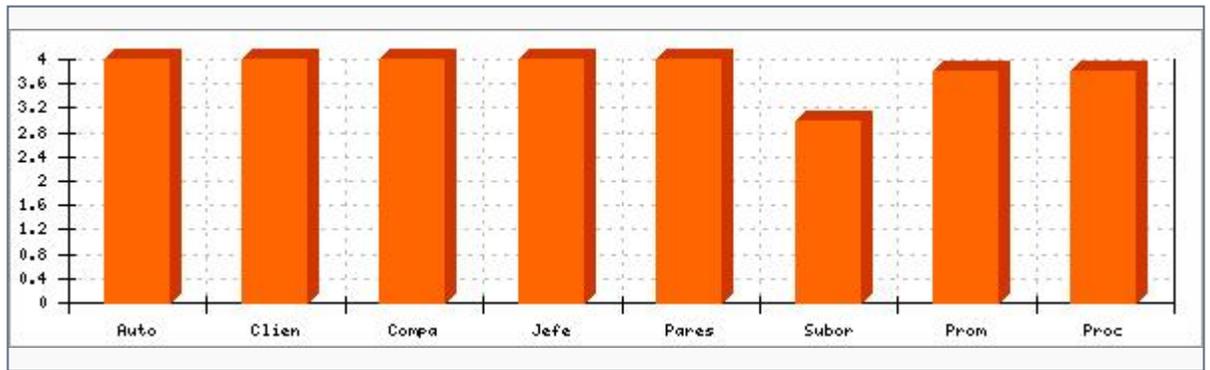
20.- ¿Produce la cantidad de trabajo asignada con calidad? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Compañero	3.00
Jefe	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



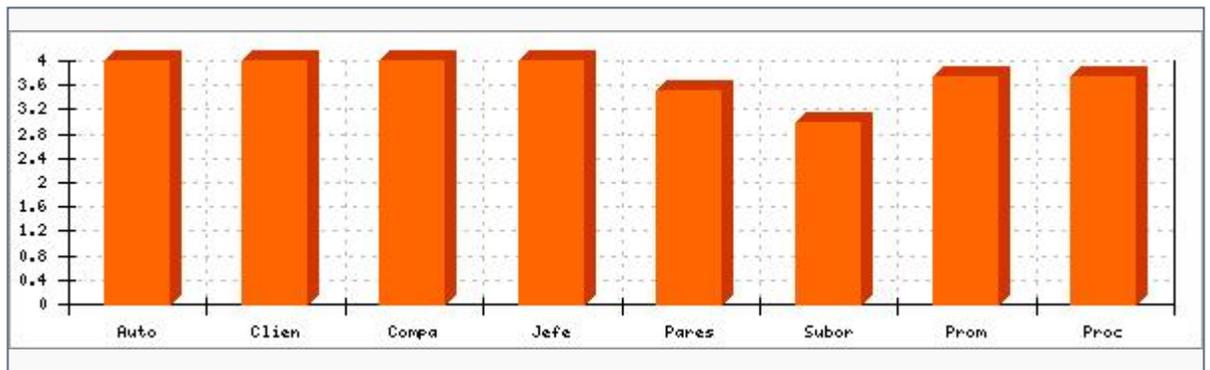
21.- ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa? (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Compañero	4.00
Jefe	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



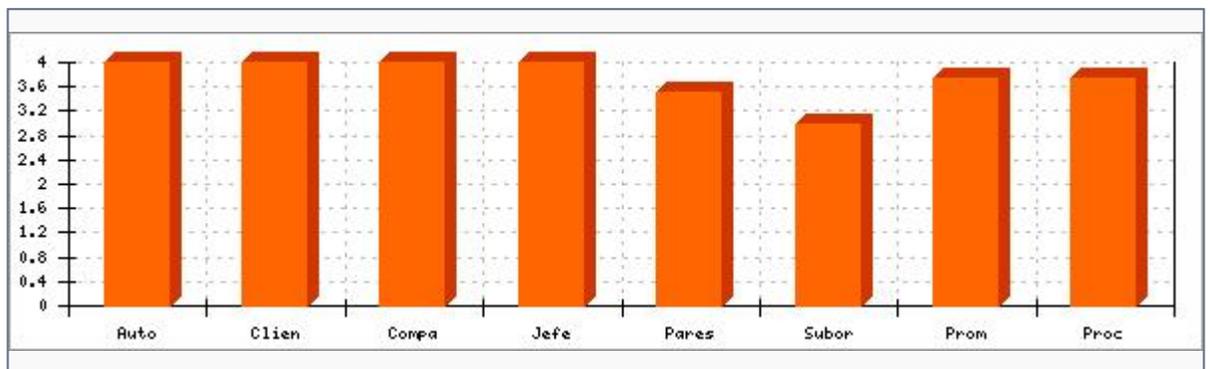
22.- ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Compañero	4.00
Jefe	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.75



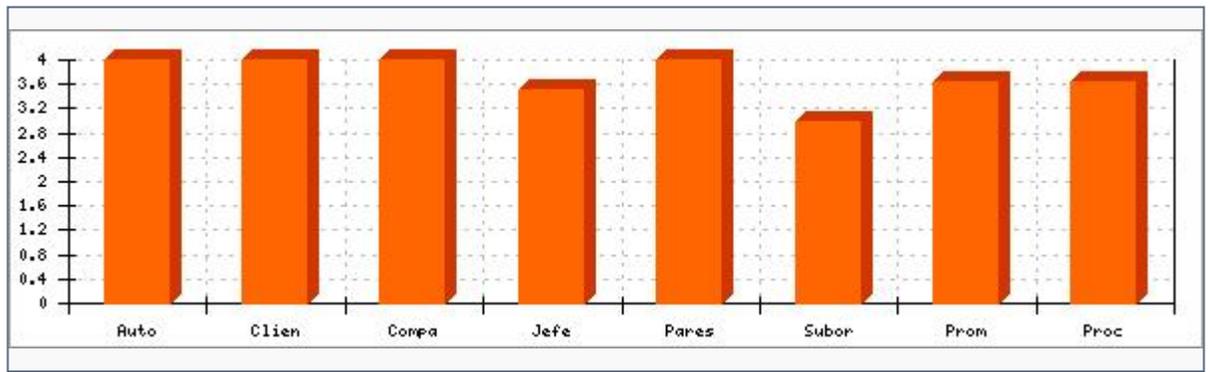
23.- Cumple con los compromisos y responsabilidades adquiridos (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Compañero	4.00
Jefe	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.75



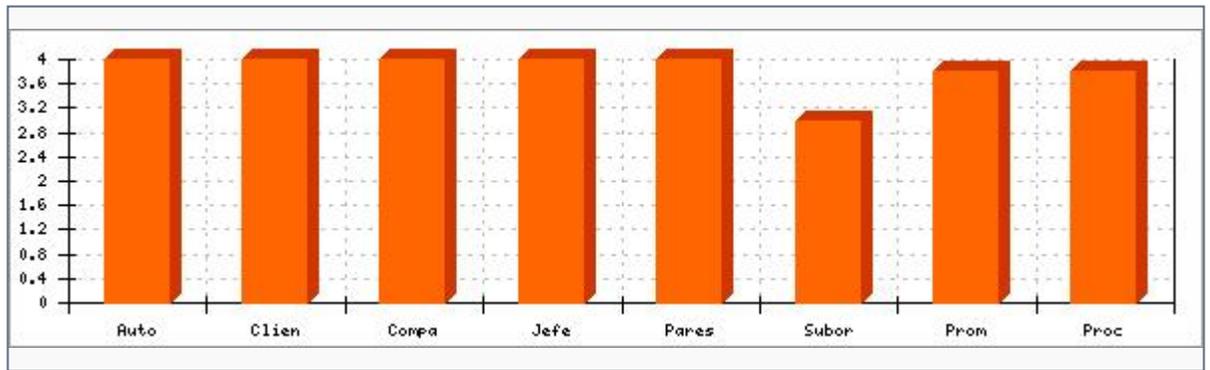
24.- Asume las responsabilidades y consecuencia de sus actos (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Compañero	4.00
Jefe	3.50
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.63



25.- Demuestra lealtad y sentido de pertenencia para con la empresa (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Compañero	4.00
Jefe	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



Análisis GAP

CARRASCO ANDREA EVALUACION LARGA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

EMPRESA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Cliente Interno	3.78	-0.22
Compañero	3.52	-0.48
Jefe	3.66	-0.34
Pares	3.58	-0.42
Subordinado	3.16	-0.84

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

CARRASCO ANDREA EVALUACION LARGA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(EMPRESA) Es cortés y educado en su trato	100.00%
(EMPRESA) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo	100.00%
(EMPRESA) ¿Respetar y acatar las normas y políticas de la empresa?	93.33%
(EMPRESA) Demuestra lealtad y sentido de pertenencia para con la empresa	93.33%
(EMPRESA) Aprende rápidamente el trabajo	91.67%
(EMPRESA) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	91.67%
(EMPRESA) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?	91.67%
(EMPRESA) Cumple con los compromisos y responsabilidades adquiridos	91.67%
(EMPRESA) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores	90.83%
(EMPRESA) Entrega sus tareas laborales oportunamente una vez que las ha revisado a fondo.	89.17%
(EMPRESA) Comprende con facilidad trabajos complicados	89.17%
(EMPRESA) Demuestra habilidad usando su experiencia profesional, para cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	87.50%
(EMPRESA) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas?	87.50%
(EMPRESA) Asume las responsabilidades y consecuencia de sus actos	87.50%
(EMPRESA) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada con calidad?	86.67%
(EMPRESA) Tiene criterio y conocimiento	85.83%
(EMPRESA) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo?	85.00%
(EMPRESA) Se puede confiar en él, es leal constante en el trabajo	85.00%
(EMPRESA) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho?	84.17%
(EMPRESA) Hace sugerencias útiles y oportunas	84.17%
(EMPRESA) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud?	80.00%
(EMPRESA) Colabora espontáneamente en situaciones urgentes	79.17%
(EMPRESA) Requiere el mínimo de supervisión para trabajar bien	77.50%
(EMPRESA) Está dispuesto a trabajar fuera de hora cuando es necesario	67.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

