

**CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -**

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

|                       |                                  |
|-----------------------|----------------------------------|
| No. Identificación :  | 40687455                         |
| Nombres :             | LUIS BENITO                      |
| Apellidos :           | VELASQUEZ INCAQUIHUE             |
| Dirección :           |                                  |
| Teléfono :            |                                  |
| Celular :             |                                  |
| Género :              | --                               |
| Estado Civil :        | --                               |
| Agencia :             | YANACOCCHA DDHH INTERIOR MINA    |
| Departamento :        | OPERACIONES                      |
| Cargo :               | ING. RESIDENTE                   |
| Nivel Jerárquico :    | JEFATURA                         |
| Jefe Inmediato :      | FRANCISCO JAVIER ESCOBAR ATAMARI |
| Área de Estudio :     | XXXX                             |
| Escolaridad :         | XXXX                             |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                       |

**Peso de las Evaluaciones:**

| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Supervisor     | 87.50% | 1           | 1           |
| Pares          | 12.50% | 1           | 1           |
| Autoevaluación | 0.00%  | 1           | 1           |



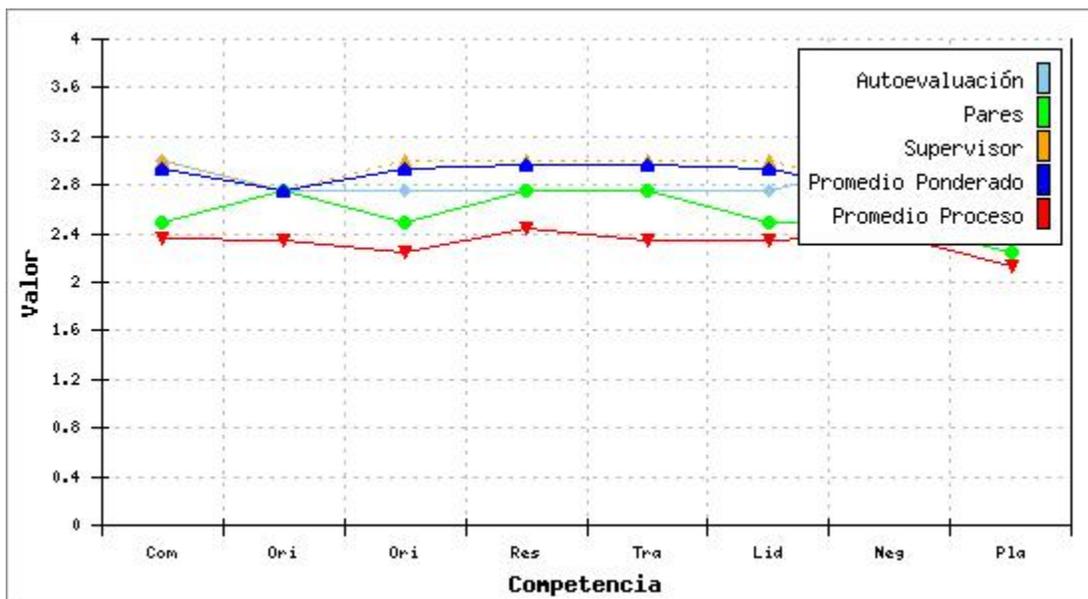
### CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 2.78           |
| Pares              | 2.56           |
| Supervisor         | 2.91           |
| Promedio Ponderado | 2.86           |
| Promedio Proceso   | 2.52           |



| Competencia                    | Valor Autoevaluación | Valor Pares | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|--------------------------------|----------------------|-------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Comunicación Efectiva        | 3.00                 | 2.50        | 3.00             | 2.94                     | 2.36                   |
| 2 Orientación al cliente       | 2.75                 | 2.75        | 2.75             | 2.75                     | 2.34                   |
| 3 Orientación a resultados     | 2.75                 | 2.50        | 3.00             | 2.94                     | 2.24                   |
| 4 Responsabilidad              | 2.75                 | 2.75        | 3.00             | 2.97                     | 2.44                   |
| 5 Trabajo en Equipo            | 2.75                 | 2.75        | 3.00             | 2.97                     | 2.35                   |
| 6 Liderazgo                    | 2.75                 | 2.50        | 3.00             | 2.94                     | 2.34                   |
| 7 Negociación                  | 3.00                 | 2.50        | 2.75             | 2.72                     | 2.39                   |
| 8 Planificación y Organización | 2.50                 | 2.25        | 2.75             | 2.69                     | 2.13                   |



### CUESTIONARIO 4-- GEOTEC - EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comunicación Efectiva (2.94)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Pares              | 2.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.94  |
| Promedio Proceso   | 2.36  |



#### Orientación al cliente (2.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.75  |
| Pares              | 2.75  |
| Supervisor         | 2.75  |
| Promedio Ponderado | 2.75  |
| Promedio Proceso   | 2.34  |



#### Orientación a resultados (2.94)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.75  |
| Pares              | 2.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.94  |
| Promedio Proceso   | 2.24  |



#### Responsabilidad (2.97)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.75  |
| Pares              | 2.75  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.97  |
| Promedio Proceso   | 2.44  |



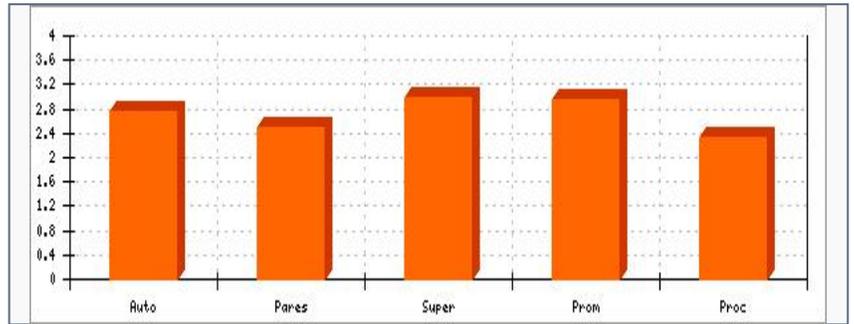
#### Trabajo en Equipo (2.97)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.75  |
| Pares              | 2.75  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.97  |
| Promedio Proceso   | 2.35  |



#### Liderazgo (2.94)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.75  |
| Pares              | 2.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.94  |
| Promedio Proceso   | 2.34  |



#### Negociación (2.72)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Pares              | 2.50  |
| Supervisor         | 2.75  |
| Promedio Ponderado | 2.72  |
| Promedio Proceso   | 2.39  |



#### Planificación y Organización (2.69)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.50  |
| Pares              | 2.25  |
| Supervisor         | 2.75  |
| Promedio Ponderado | 2.69  |
| Promedio Proceso   | 2.13  |



**CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**

**Comunicación Efectiva**

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de Geotec, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Pares          | 2.50  | -0.50  |
| Supervisor     | 3.00  | 0.00   |

**Orientación al cliente**

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.75  | --     |
| Pares          | 2.75  | 0.00   |
| Supervisor     | 2.75  | 0.00   |

**Orientación a resultados**

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de Geotec. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.75  | --     |
| Pares          | 2.50  | -0.25  |
| Supervisor     | 3.00  | 0.25   |

**Responsabilidad**

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de Geotec. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas costumbres tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella (zonas aledañas a los proyectos de exploración).

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.75  | --     |
| Pares          | 2.75  | 0.00   |
| Supervisor     | 3.00  | 0.25   |

**Trabajo en Equipo**

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de Geotec, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.75  | --     |
| Pares          | 2.75  | 0.00   |
| Supervisor     | 3.00  | 0.25   |

**Liderazgo**

Capacidad para generar compromiso de sus colaboradores con vistas a enfrentar con éxito los desafíos de Geotec. Capacidad para asegurar una adecuada conducción de personas, desarrollar el talento, y lograr y mantener un clima organizacional armónico y desafiante.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.75  | --     |
| Pares          | 2.50  | -0.25  |
| Supervisor     | 3.00  | 0.25   |

#### Negociación

Capacidad para persuadir a otras personas, utilizar argumentos sólidos y honestos, y acertar posiciones mediante el ejercicio del razonamiento conjunto, que contemple los intereses de todas las partes intervinientes y los objetivos de Geotec. Implica capacidad para influenciar a otros a través de estrategias que permitan construir acuerdos satisfactorios para todos, mediante la aplicación del concepto ganar - ganar.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Pares          | 2.50  | -0.50  |
| Supervisor     | 2.75  | -0.25  |

#### Planificación y Organización

Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos estratégicos establecidos por Geotec. Incluye utilizar mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas áreas para mantener el control del proceso y aplicar las medidas correctivas necesarias.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.50  | --     |
| Pares          | 2.25  | -0.25  |
| Supervisor     | 2.75  | 0.25   |



Feedback

**Geotec**

**CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

