

CUESTIONARIO 12 - BOYLES - -

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	25765871
Nombres :	DAMIAN MARTIN
Apellidos :	LOPEZ ALVAREZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ADMINISTRACIÓN
Departamento :	ALMACÉN PRINCIPAL
Cargo :	JEFE DE ALMACEN
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	LUIS ALBERTO RODRIGUEZ GUTIERREZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	10.00%	1	1
Subordinado	10.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1
Cliente interno	10.00%	1	1

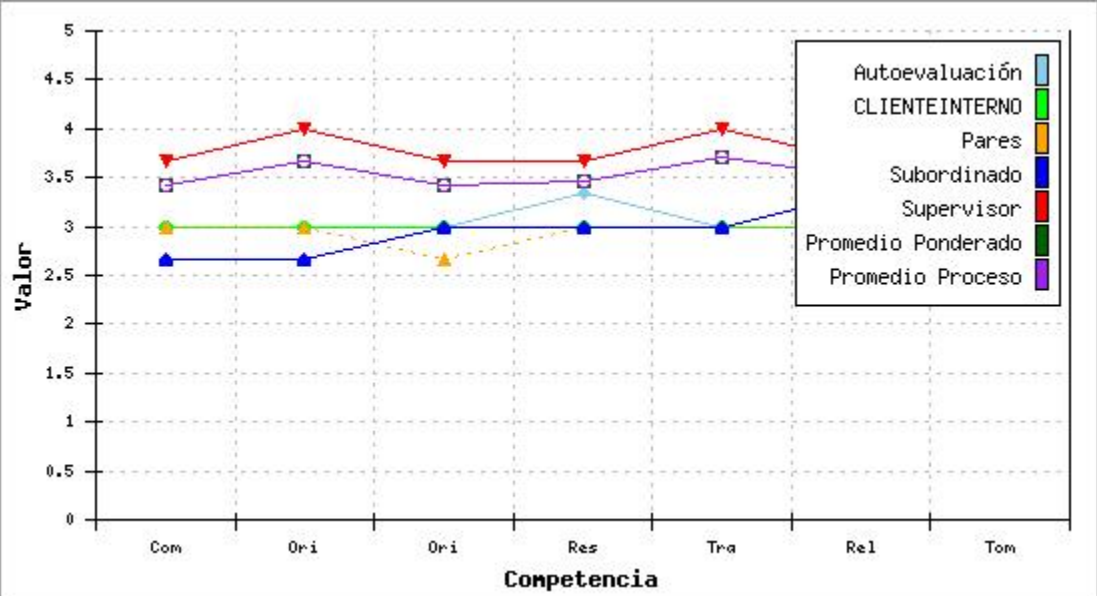
CUESTIONARIO 12 - BOYLES - -

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.05
Cliente interno	3.00
Pares	2.92
Subordinado	2.95
Supervisor	3.74
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cliente interno	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación Efectiva	3.00	3.00	3.00	2.67	3.67	3.43	3.43
2	Orientación al cliente	3.00	3.00	3.00	2.67	4.00	3.67	3.67
3	Orientación a resultados	3.00	3.00	2.67	3.00	3.67	3.43	3.43
4	Responsabilidad	3.33	3.00	3.00	3.00	3.67	3.47	3.47
5	Trabajo en Equipo	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.70	3.70
6	Relaciones Interpersonales	3.00	3.00	3.00	3.33	3.67	3.50	3.50
7	Toma de decisiones	3.00	3.00	2.75	3.00	3.50	3.33	3.33



CUESTIONARIO 12 - BOYLES - -

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comunicación Efectiva (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente interno	3.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.43



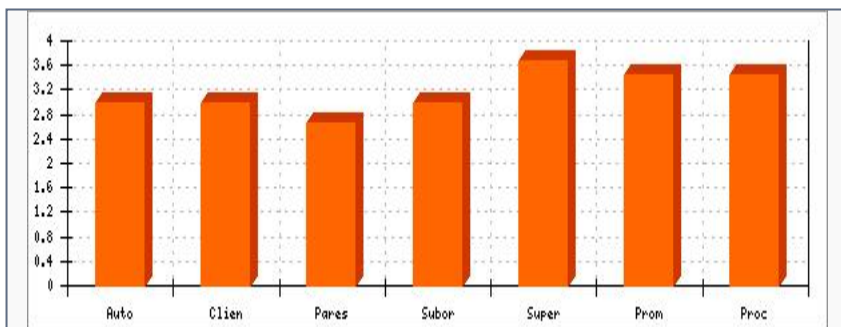
Orientación al cliente (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente interno	3.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



Orientación a resultados (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente interno	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.43



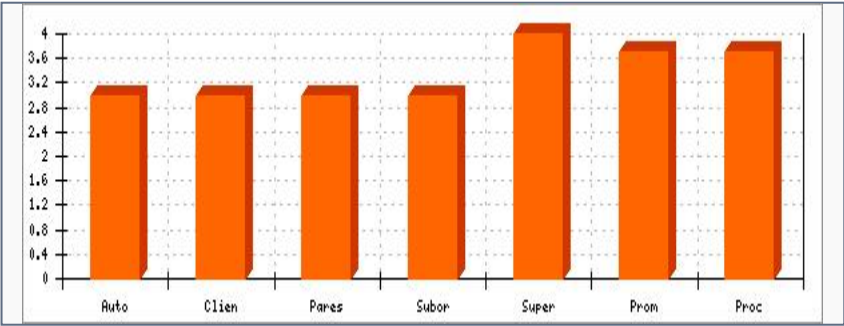
Responsabilidad (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Cliente interno	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	3.47



Trabajo en Equipo (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



Relaciones Interpersonales (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



Toma de decisiones (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	3.00
Pares	2.75
Subordinado	3.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



CUESTIONARIO 12 - BOYLES - - EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comunicación Efectiva

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de BBD, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Cliente interno	3.00	0.00
Pares	3.00	0.00
Subordinado	2.67	-0.33
Supervisor	3.67	0.67

Orientación al cliente

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Cliente interno	3.00	0.00
Pares	3.00	0.00
Subordinado	2.67	-0.33
Supervisor	4.00	1.00

Orientación a resultados

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de BBD. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Cliente interno	3.00	0.00
Pares	2.67	-0.33
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	3.67	0.67

Responsabilidad

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de BBD. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas costumbres tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella (zonas aledañas a los proyectos de exploración).

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Cliente interno	3.00	-0.33
Pares	3.00	-0.33
Subordinado	3.00	-0.33
Supervisor	3.67	0.34

Trabajo en Equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de BBD, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	3.00	0.00
Pares	3.00	0.00
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	4.00	1.00

Relaciones Interpersonales

En BBD consiste en actuar para establecer y mantener relaciones laborales cordiales y cálidas tanto con sus superiores, pares y personal a cargo, o redes de contactos con distintas personas que aporten al logro de los objetivos de la Compañía.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	3.00	0.00
Pares	3.00	0.00
Subordinado	3.33	0.33
Supervisor	3.67	0.67

Toma de decisiones

Capacidad para analizar diversas alternativas, considerar el contexto, los recursos disponibles y su impacto en el negocio y/o clientes para luego seleccionar la alternativa más adecuada, con el fin de lograr el mejor resultado en función de los objetivos de BBD. Implica capacidad para ejecutar las acciones con calidad, oportunidad y conciencia acerca de las posibles consecuencias de la decisión tomada, según las políticas, estándares y valores corporativos de BBD.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	3.00	0.00
Pares	2.75	-0.25
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	3.50	0.50



Feedback



CUESTIONARIO 12 - BOYLES - -

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

