

CUESTIONARIO * 2 GEOTEC

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	09944407
Nombres :	ELIAS PEDRO
Apellidos :	TOVAR PINTO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	GERENCIA FINANCIERA
Cargo :	GTE. CORPORATIVO ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Pares	50.00%	1	0
Subordinado	50.00%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

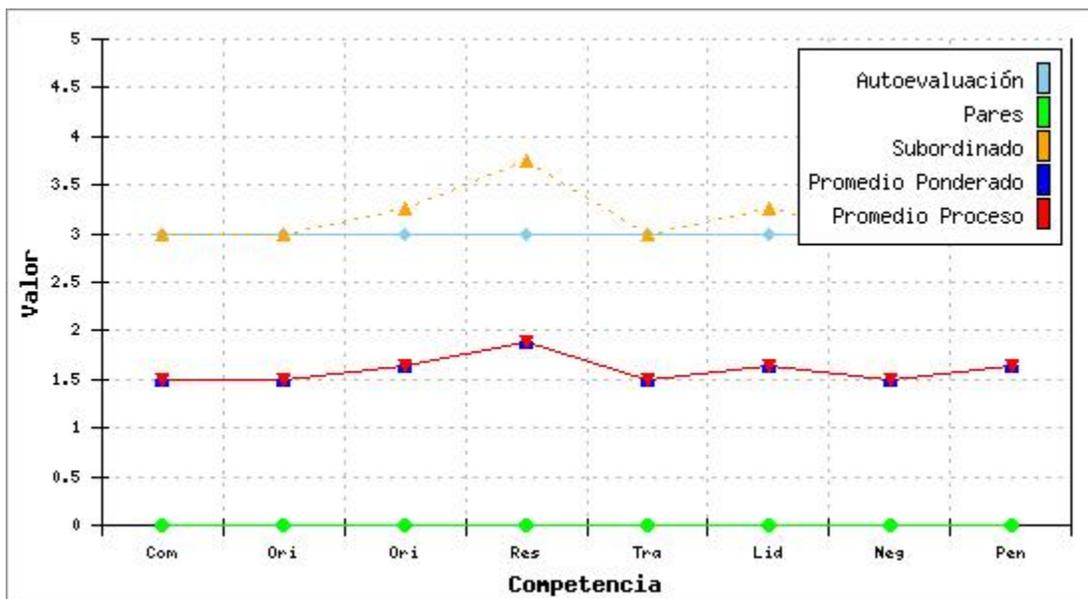
CUESTIONARIO * 2 GEOTEC

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	3.19
Promedio Ponderado	1.59
Promedio Proceso	1.59



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación Efectiva	3.00	0.00	3.00	1.50	1.50
2 Orientación al cliente	3.00	0.00	3.00	1.50	1.50
3 Orientación a resultados	3.00	0.00	3.25	1.63	1.63
4 Responsabilidad	3.00	0.00	3.75	1.88	1.88
5 Trabajo en Equipo	3.00	0.00	3.00	1.50	1.50
6 Liderazgo	3.00	0.00	3.25	1.63	1.63
7 Negociación	3.00	0.00	3.00	1.50	1.50
8 Pensamiento Estratégico	3.00	0.00	3.25	1.63	1.63

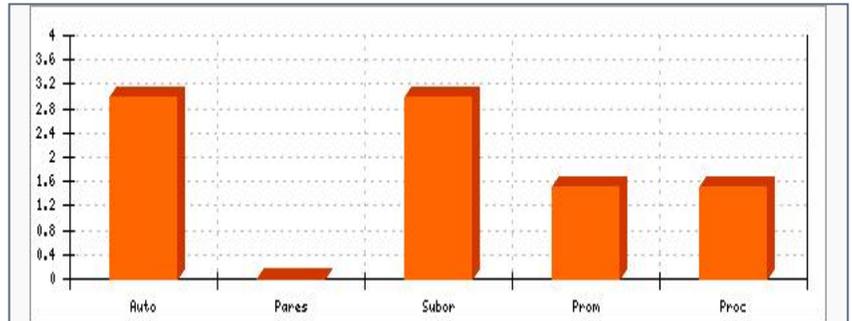


CUESTIONARIO * 2 GEOTEC

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Comunicación Efectiva (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	1.50



Orientación al cliente (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	1.50



Orientación a resultados (1.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	3.25
Promedio Ponderado	1.63
Promedio Proceso	1.63



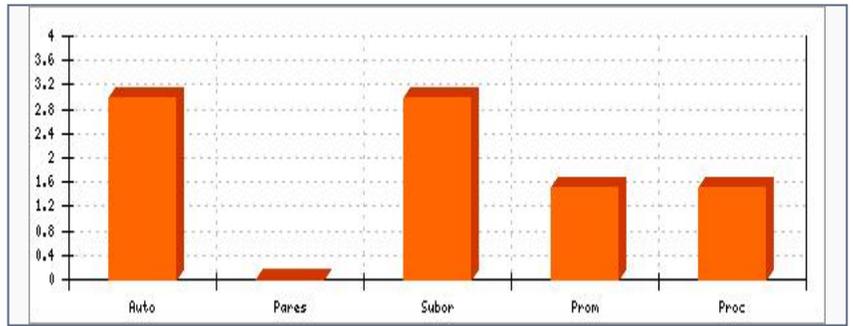
Responsabilidad (1.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	3.75
Promedio Ponderado	1.88
Promedio Proceso	1.88



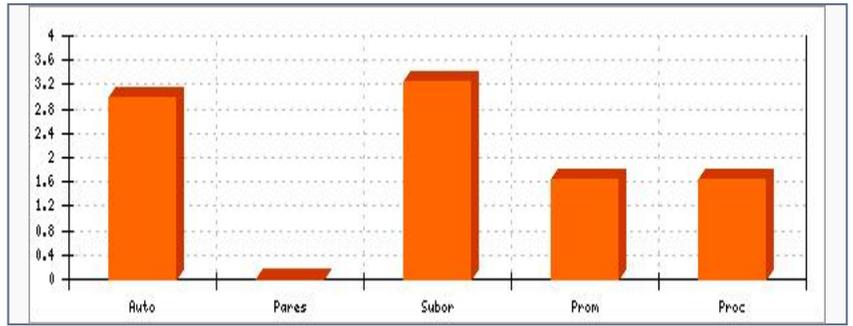
Trabajo en Equipo (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	1.50



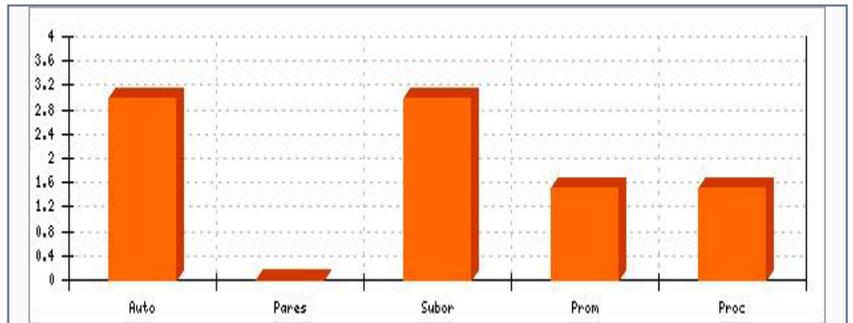
Liderazgo (1.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	3.25
Promedio Ponderado	1.63
Promedio Proceso	1.63



Negociación (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	1.50



Pensamiento Estratégico (1.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	3.25
Promedio Ponderado	1.63
Promedio Proceso	1.63



CUESTIONARIO * 2 GEOTEC
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD
Comunicación Efectiva

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de Geotec, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	0.00	-3.00
Subordinado	3.00	0.00

Orientación al cliente

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	0.00	-3.00
Subordinado	3.00	0.00

Orientación a resultados

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de BBD. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	0.00	-3.00
Subordinado	3.25	0.25

Responsabilidad

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de BBD. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas prácticas tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	0.00	-3.00
Subordinado	3.75	0.75

Trabajo en Equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de BBD, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	0.00	-3.00
Subordinado	3.00	0.00

Liderazgo

Capacidad para generar compromiso de sus colaboradores con vistas a enfrentar con éxito los desafíos de BBD. Capacidad para asegurar una adecuada conducción de personas, desarrollar el talento, y lograr y mantener un clima organizacional armónico y desafiante.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	0.00	-3.00
Subordinado	3.25	0.25

Negociación

Capacidad para persuadir a otras personas, utilizar argumentos sólidos y honestos, y acertar posiciones mediante el ejercicio del razonamiento conjunto, que contemple los intereses de todas las partes intervinientes y los objetivos de BBD. Implica capacidad para influenciar a otros a través de estrategias que permitan construir acuerdos satisfactorios para todos, mediante la aplicación del concepto ganar - ganar.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	0.00	-3.00
Subordinado	3.00	0.00

Pensamiento Estratégico

Capacidad para comprender los cambios del entorno y establecer su impacto a corto, mediano y largo plazo en BBD, optimizar las fortalezas internas, actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto. Capacidad de incorporar los valores corporativos en la gestión corporativa. Implica la capacidad para visualizar y conducir a BBD con un enfoque integral, y lograr objetivos y metas retadores, que se reflejen positivamente en el resultado organizacional.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	0.00	-3.00
Subordinado	3.25	0.25

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Orientación al cliente) Se preocupa en lograr el reconocimiento en el mercado de la empresa, el cual aprecie el valor agregado ofrecido.	33.33%
•(Orientación a resultados) Promueve y desarrolla comportamientos orientados al logro o la superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	33.33%
•(Responsabilidad) Es un referente en el trabajo que realiza y se preocupa por la obtención de buenos resultados, y fomentar este comportamiento en toda la organización.	33.33%
•(Responsabilidad) Diseña normas y políticas organizacionales destinadas a fomentar el cumplimiento de las labores bajo estándares.	33.33%
•(Responsabilidad) Es un profesional responsable y busca replicar las buenas prácticas dentro de la organización.	33.33%
•(Liderazgo) Es un referente por su liderazgo y capacidad de desarrollar a los otros en el marco de la organización, con una visión y proyección de largo plazo	33.33%
•(Pensamiento Estratégico) Cuenta con la capacidad para fijar la visión de la organización y conducirla como un sistema integral, para que en su conjunto pueda lograr objetivos y metas retadores, que se reflejen positivamente en el resultado corporativo.	33.33%
•(Orientación a resultados) Realiza las mediciones pertinentes que permitan evaluar el logro de metas planteadas a través de las herramientas correspondientes.	16.67%
•(Orientación a resultados) Fija nuevos desafíos y metas retadoras para alcanzar y mantener altos niveles de rendimiento .	16.67%
•(Orientación a resultados) Se preocupa en fomentar igual actitud en otros a través del ejemplo para lograr los resultados esperados.	16.67%
•(Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	16.67%
•(Trabajo en Equipo) Fomenta el espíritu de colaboración en toda la organización, orientando el trabajo de los colaboradores en la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa.	16.67%
•(Trabajo en Equipo) Comparte la satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	16.67%
•(Trabajo en Equipo) Se preocupa por alcanzar las metas organizacionales de corto, mediano y largo plazo, y apoyar el trabajo de todas las áreas que forman parte de la empresa.	16.67%
•(Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de colaboración y cooperación en toda la organización, sabe comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.	16.67%
•(Liderazgo) Diseña estrategias con el propósito de asegurar una adecuada conducción de personas y desarrollar el talento	16.67%
•(Liderazgo) Se preocupa por generar el compromiso de los colaborador y el respaldo de las distintas áreas que componen la organización para alcanzar las estrategias planteadas.	16.67%
•(Liderazgo) Se preocupa por lograr y mantener un clima organizacional armónico y desafiante entre los colaboradores.	16.67%
•(Negociación) Sabe convencer a otras personas a fin de producir cambios positivos de opiniones, enfoques o posturas mediante la utilización de argumentos sólidos y honestos.	16.67%
•(Negociación) Desarrolla conceptos, demostraciones y explicaciones fundadas y veraces, dirigidas a respaldar posiciones y criterios.	16.67%
•(Negociación) Contempla los intereses de todas las partes intervinientes y los objetivos organizacionales como base para alcanzar el resultado esperado.	16.67%
•(Negociación) Desarrolla estrategias que le permitan influenciar a otros y construir acuerdos satisfactorios para todas las partes, mediante la aplicación del concepto ganar-ganar.	16.67%
•(Pensamiento Estratégico) Comprende los cambios del entorno y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo en la empresa.	16.67%
•(Pensamiento Estratégico) Diseña políticas y procedimientos que permitan, optimizar el uso de las fortalezas internas y actuar sobre las debilidades.	16.67%

•(Pensamiento Estratégico) Sabe identificar y aprovechar las oportunidades que se presenten dentro del mercado .

16.67%



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO * 2 GEOTEC

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

