

CUESTIONARIO 6* - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

| | |
|-----------------------|---------------------------------------|
| No. Identificación : | 45812440 |
| Nombres : | LUIS MIGUEL NEPTALI |
| Apellidos : | CHAVEZ QUISPE |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | YANACOCCHA SUPERFICIE VERTICAL |
| Departamento : | ADMINISTRACIÓN |
| Cargo : | ADMINISTRADOR DE PROYECTO |
| Nivel Jerárquico : | ADMINISTRATIVO |
| Jefe Inmediato : | OMAR ENRIQUE NAZARENO CASTILLO DEXTRE |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

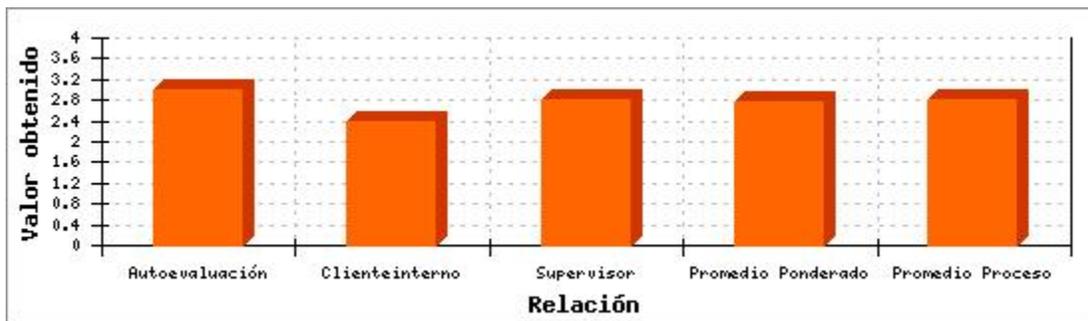
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|-----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 90.00% | 1 | 1 |
| Cliente interno | 10.00% | 2 | 2 |

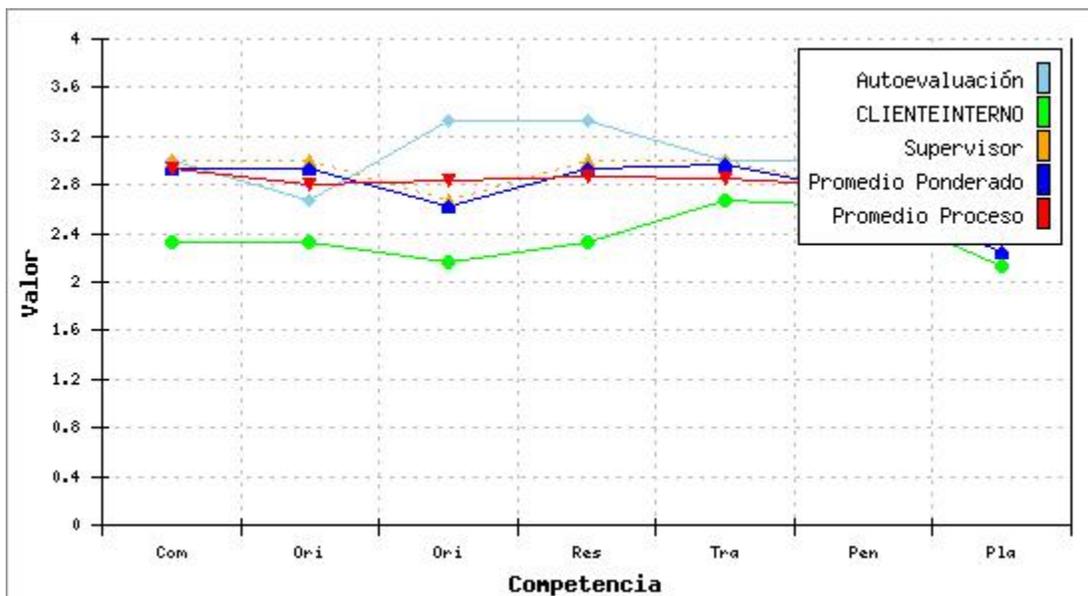
CUESTIONARIO 6* - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 3.01 |
| Cliente interno | 2.37 |
| Supervisor | 2.81 |
| Promedio Ponderado | 2.77 |
| Promedio Proceso | 2.80 |

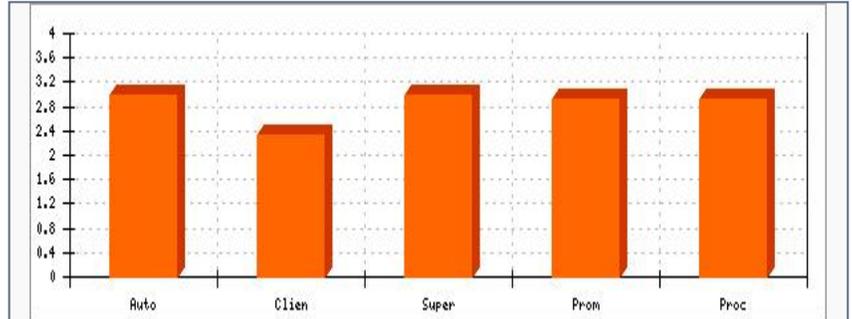


| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Cliente interno | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|--------------------------------|----------------------|-----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Comunicación Efectiva | 3.00 | 2.33 | 3.00 | 2.93 | 2.93 |
| 2 Orientación al cliente | 2.67 | 2.33 | 3.00 | 2.93 | 2.81 |
| 3 Orientación a resultados | 3.33 | 2.17 | 2.67 | 2.62 | 2.83 |
| 4 Responsabilidad | 3.33 | 2.33 | 3.00 | 2.93 | 2.87 |
| 5 Trabajo en Equipo | 3.00 | 2.67 | 3.00 | 2.97 | 2.85 |
| 6 Pensamiento Analítico | 3.00 | 2.63 | 2.75 | 2.74 | 2.78 |
| 7 Planificación y Organización | 2.75 | 2.13 | 2.25 | 2.24 | 2.56 |



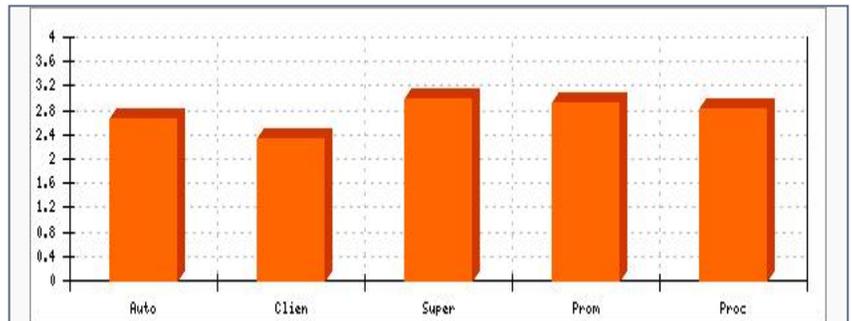
Comunicación Efectiva (2.93)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Clienteinterno | 2.33 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.93 |
| Promedio Proceso | 2.93 |



Orientación al cliente (2.93)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.67 |
| Clienteinterno | 2.33 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.93 |
| Promedio Proceso | 2.81 |



Orientación a resultados (2.62)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.33 |
| Clienteinterno | 2.17 |
| Supervisor | 2.67 |
| Promedio Ponderado | 2.62 |
| Promedio Proceso | 2.83 |



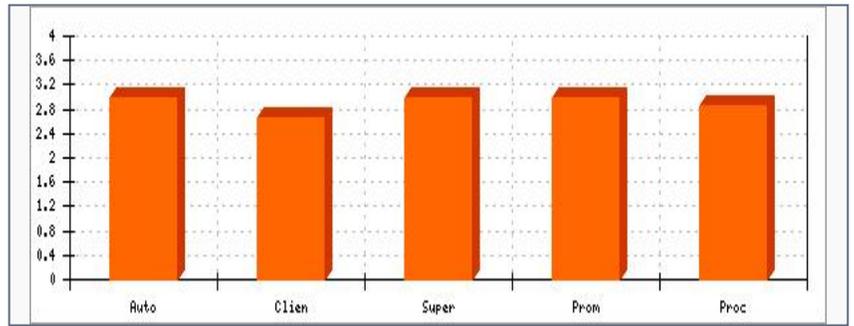
Responsabilidad (2.93)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.33 |
| Clienteinterno | 2.33 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.93 |
| Promedio Proceso | 2.87 |



Trabajo en Equipo (2.97)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Clienteinterno | 2.67 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.97 |
| Promedio Proceso | 2.85 |



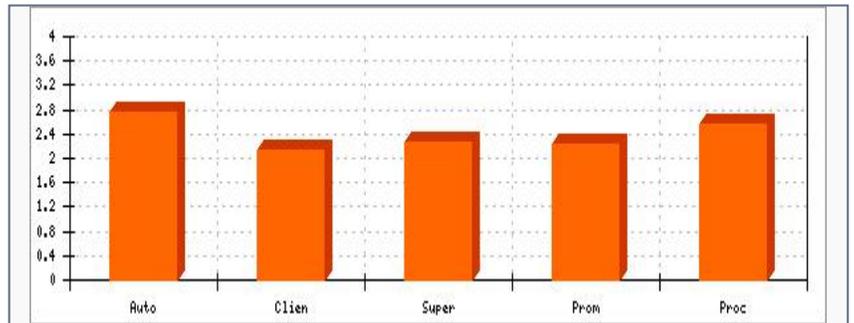
Pensamiento Analítico (2.74)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Clienteinterno | 2.63 |
| Supervisor | 2.75 |
| Promedio Ponderado | 2.74 |
| Promedio Proceso | 2.78 |



Planificación y Organización (2.24)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.75 |
| Clienteinterno | 2.13 |
| Supervisor | 2.25 |
| Promedio Ponderado | 2.24 |
| Promedio Proceso | 2.56 |



CUESTIONARIO 6* - GEOTEC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comunicación Efectiva

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de Geotec, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00 | -- |
| Clienteinterno | 2.33 | -0.67 |
| Supervisor | 3.00 | 0.00 |

Orientación al cliente

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.67 | -- |
| Clienteinterno | 2.33 | -0.34 |
| Supervisor | 3.00 | 0.33 |

Orientación a resultados

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de Geotec. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.33 | -- |
| Clienteinterno | 2.17 | -1.16 |
| Supervisor | 2.67 | -0.66 |

Responsabilidad

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de Geotec. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas costumbres tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella (zonas aledañas a los proyectos de exploración).

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.33 | -- |
| Clienteinterno | 2.33 | -1.00 |
| Supervisor | 3.00 | -0.33 |

Trabajo en Equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de Geotec, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00 | -- |
| Clienteinterno | 2.67 | -0.33 |
| Supervisor | 3.00 | 0.00 |

Pensamiento Analítico

Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar. Implica tener conocimiento del negocio y las variables que intervienen en la realidad de Geotec.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00 | -- |
| Clienteinterno | 2.63 | -0.37 |
| Supervisor | 2.75 | -0.25 |

Planificación y Organización

Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos estratégicos establecidos por Geotec. Incluye utilizar mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas áreas para mantener el control del proceso y aplicar las medidas correctivas necesarias.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.75 | -- |
| Clienteinterno | 2.13 | -0.62 |
| Supervisor | 2.25 | -0.50 |



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 6* - GEOTEC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

