

**CUESTIONARIO 26 - GEOTEC**

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

|                       |                                       |
|-----------------------|---------------------------------------|
| No. Identificación :  | 29727095                              |
| Nombres :             | ALEX ISMAEL                           |
| Apellidos :           | MELENDRES MENDOZA                     |
| Dirección :           |                                       |
| Teléfono :            |                                       |
| Celular :             |                                       |
| Género :              | --                                    |
| Estado Civil :        | --                                    |
| Agencia :             | YANACocha SUPERFICIE VERTICAL         |
| Departamento :        | OPERACIONES                           |
| Cargo :               | PERFORISTA 1RA. A                     |
| Nivel Jerárquico :    | TÉCNICO                               |
| Jefe Inmediato :      | OMAR ENRIQUE NAZARENO CASTILLO DEXTRE |
| Área de Estudio :     | XXXX                                  |
| Escolaridad :         | XXXX                                  |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                            |

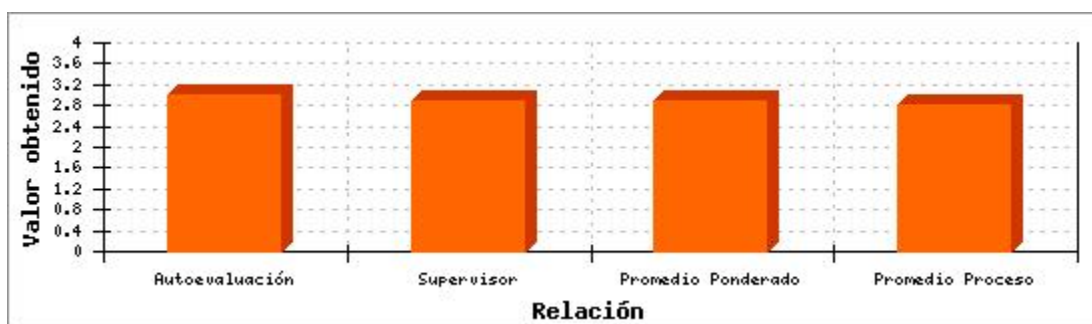
**Peso de las Evaluaciones:**

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

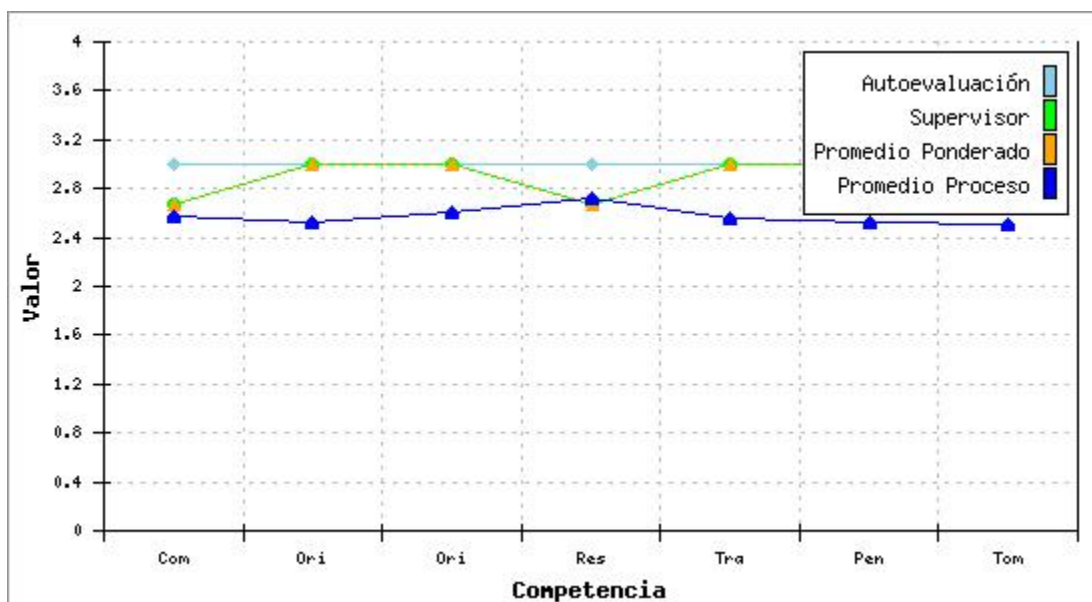
### CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 3.00           |
| Supervisor         | 2.90           |
| Promedio Ponderado | 2.90           |
| Promedio Proceso   | 2.79           |



|   | Competencia              | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|--------------------------|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | Comunicación Efectiva    | 3.00                 | 2.67             | 2.67                     | 2.57                   |
| 2 | Orientación al cliente   | 3.00                 | 3.00             | 3.00                     | 2.53                   |
| 3 | Orientación a resultados | 3.00                 | 3.00             | 3.00                     | 2.61                   |
| 4 | Responsabilidad          | 3.00                 | 2.67             | 2.67                     | 2.72                   |
| 5 | Trabajo en Equipo        | 3.00                 | 3.00             | 3.00                     | 2.56                   |
| 6 | Pensamiento Analítico    | 3.00                 | 3.00             | 3.00                     | 2.52                   |
| 7 | Toma de decisiones       | 3.00                 | 3.00             | 3.00                     | 2.51                   |



### CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

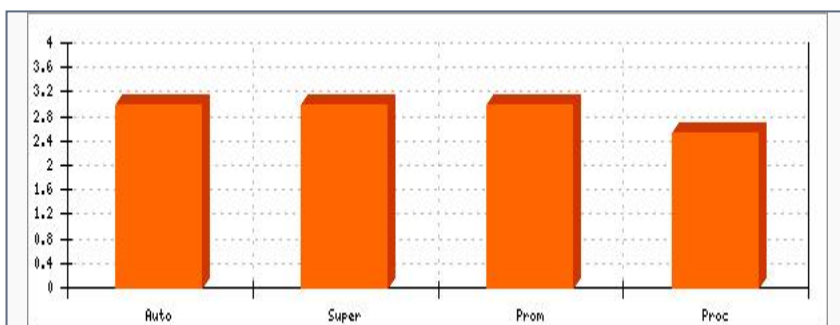
#### Comunicación Efectiva (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 2.67  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.57  |



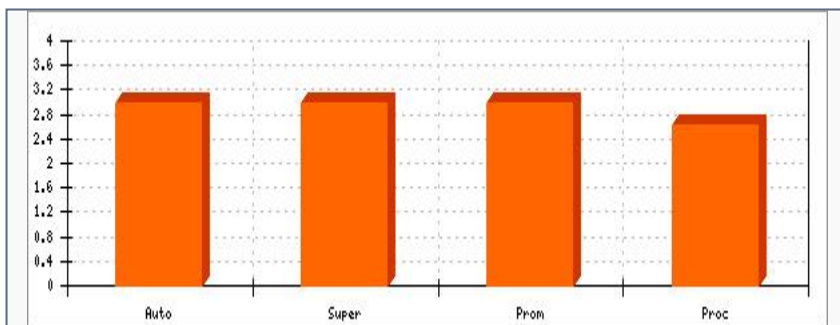
#### Orientación al cliente (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.53  |



#### Orientación a resultados (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.61  |



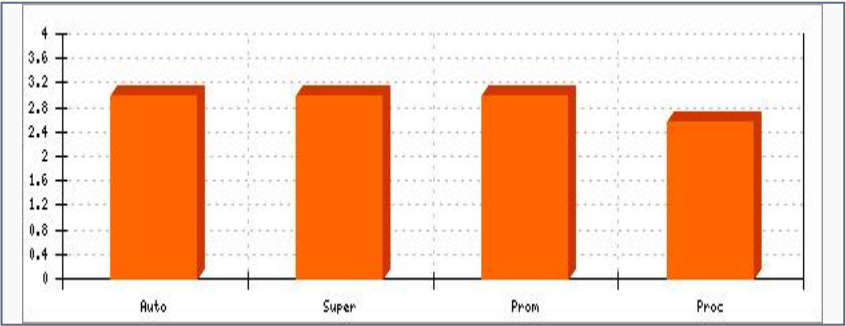
#### Responsabilidad (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 2.67  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.72  |



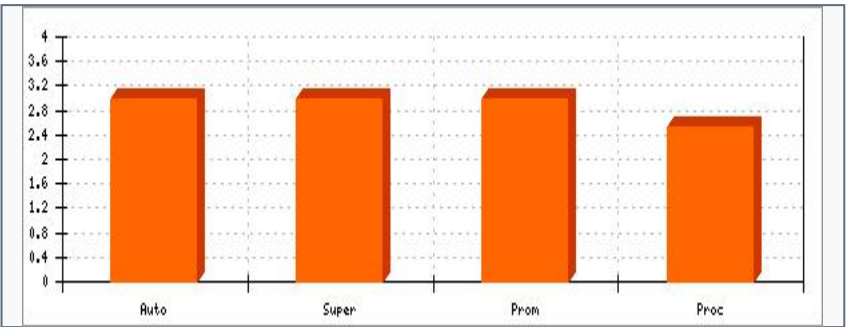
#### Trabajo en Equipo (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.56  |



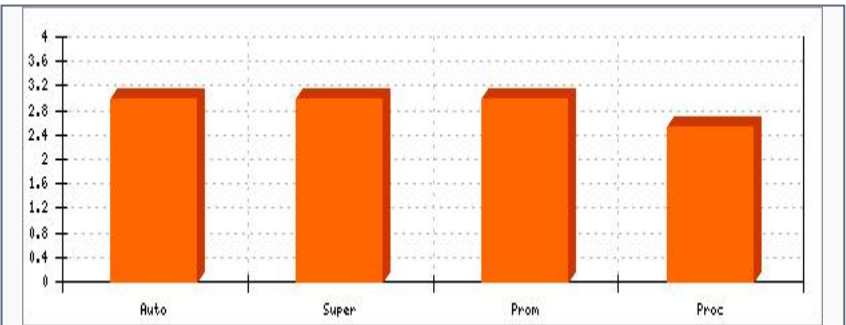
Pensamiento Analítico (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.52  |



Toma de decisiones (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.51  |



## CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comunicación Efectiva

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de Geotec, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 2.67  | -0.33  |

#### Orientación al cliente

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | 0.00   |

#### Orientación a resultados

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de Geotec. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | 0.00   |

#### Responsabilidad

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de Geotec. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas costumbres tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella (zonas aledañas a los proyectos de exploración).

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 2.67  | -0.33  |

#### Trabajo en Equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de Geotec, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | 0.00   |

#### Pensamiento Analítico

Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar. Implica tener conocimiento del negocio y las variables que intervienen en la realidad de Geotec.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | 0.00   |

---

Toma de decisiones

Capacidad para analizar diversas alternativas, considerar el contexto, los recursos disponibles y su impacto en el negocio y/o clientes para luego seleccionar la alternativa más adecuada, con el fin de lograr el mejor resultado en función de los objetivos de Geotec. Implica capacidad para ejecutar las acciones con calidad, oportunidad y conciencia acerca de las posibles consecuencias de la decisión tomada, según las políticas, estándares y valores corporativos de Geotec.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | 0.00   |

---



Feedback

Geotec

## CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

