

CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

|                       |                          |
|-----------------------|--------------------------|
| No. Identificación :  | 43150779                 |
| Nombres :             | EMERSON                  |
| Apellidos :           | TAQUIMA TORRES           |
| Dirección :           | UPIS EL SALVADOR         |
| Teléfono :            |                          |
| Celular :             | 953292972                |
| Género :              | MASCULINO                |
| Estado Civil :        | SOLTERO                  |
| Agencia :             | LAS BAMBAS DDH           |
| Departamento :        | MANTENIMIENTO            |
| Cargo :               | MECANICO 3RA.            |
| Nivel Jerárquico :    | TÉCNICO                  |
| Jefe Inmediato :      | ALFRED GIRON ALBURQUEQUE |
| Área de Estudio :     | GENERAL                  |
| Escolaridad :         | GENERAL                  |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00               |

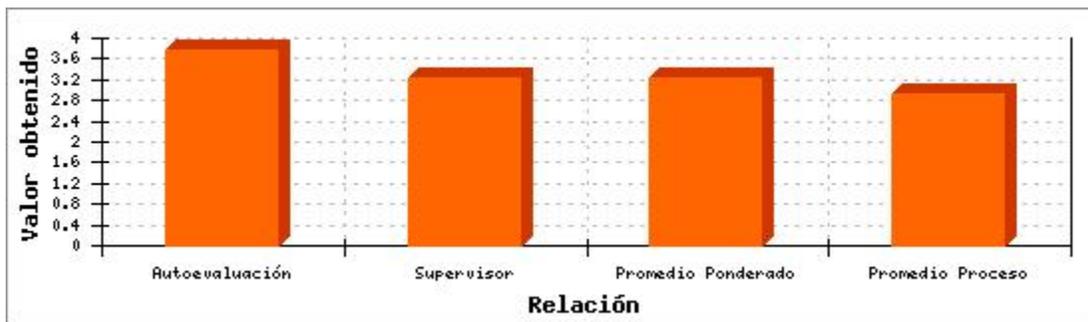
**Peso de las Evaluaciones:**

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

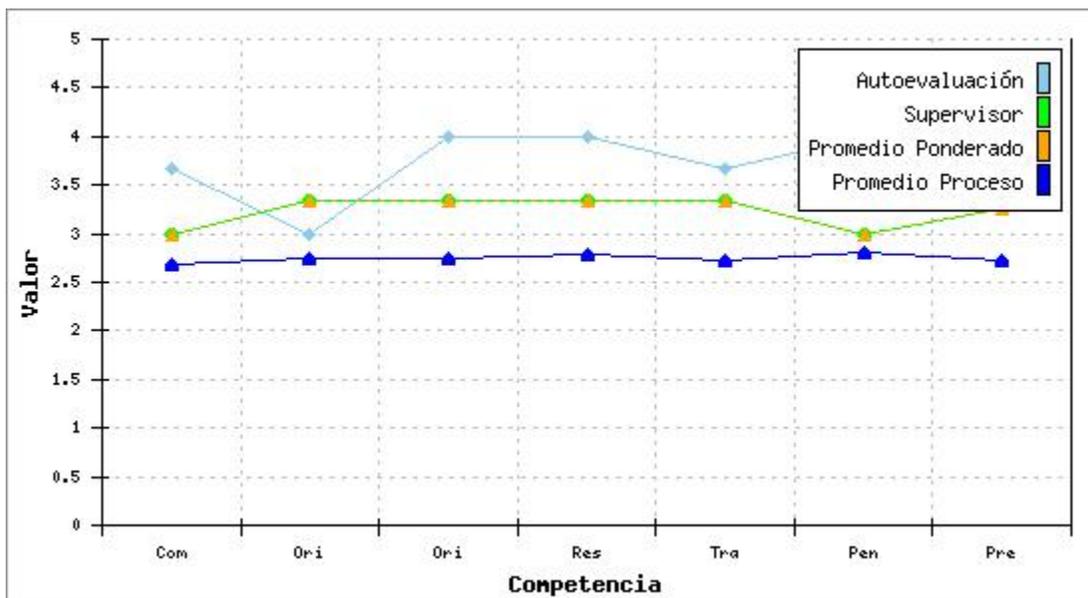
### CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 3.76           |
| Supervisor         | 3.23           |
| Promedio Ponderado | 3.23           |
| Promedio Proceso   | 2.91           |



| Competencia                               | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Comunicación Efectiva                   | 3.67                 | 3.00             | 3.00                     | 2.69                   |
| 2 Orientación al cliente                  | 3.00                 | 3.33             | 3.33                     | 2.75                   |
| 3 Orientación a resultados                | 4.00                 | 3.33             | 3.33                     | 2.75                   |
| 4 Responsabilidad                         | 4.00                 | 3.33             | 3.33                     | 2.78                   |
| 5 Trabajo en Equipo                       | 3.67                 | 3.33             | 3.33                     | 2.72                   |
| 6 Pensamiento Analítico                   | 4.00                 | 3.00             | 3.00                     | 2.81                   |
| 7 Preocupación por el orden y la limpieza | 4.00                 | 3.25             | 3.25                     | 2.72                   |

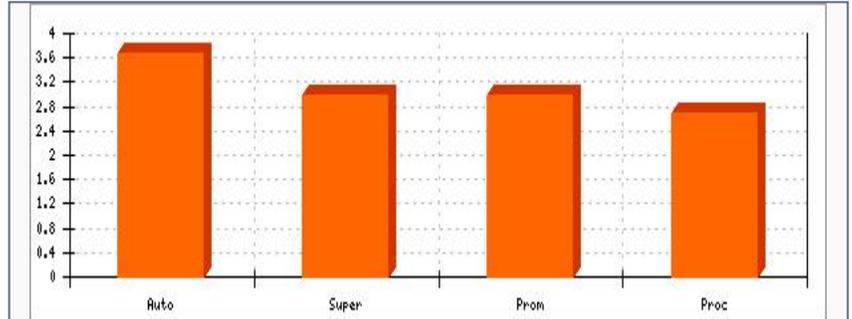


### CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

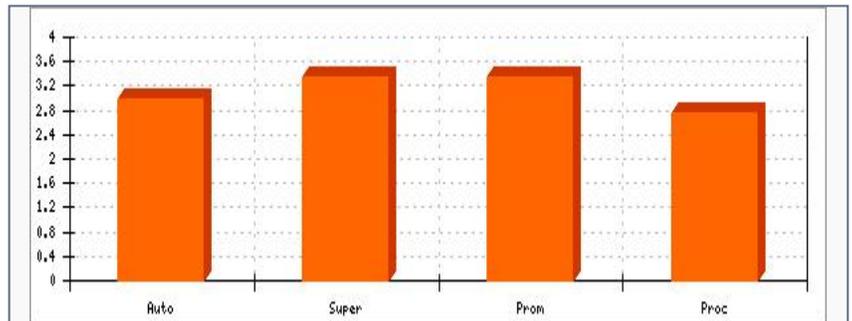
#### Comunicación Efectiva (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.69  |



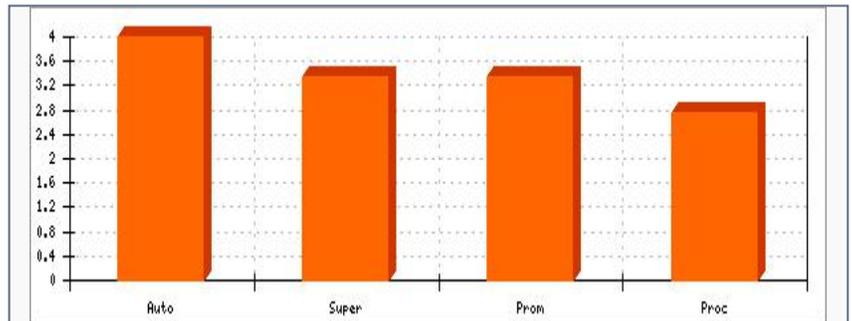
#### Orientación al cliente (3.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.33  |
| Promedio Ponderado | 3.33  |
| Promedio Proceso   | 2.75  |



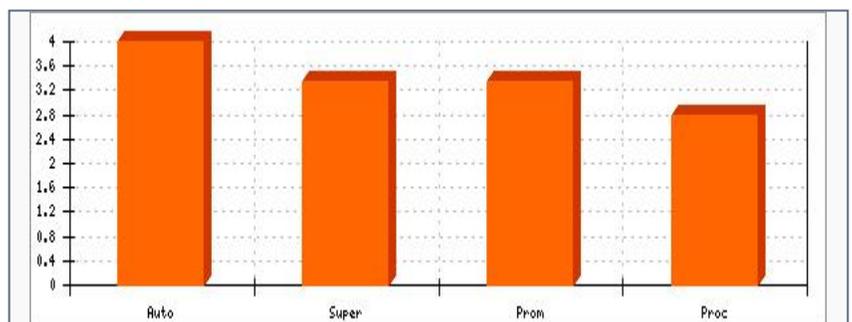
#### Orientación a resultados (3.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.33  |
| Promedio Ponderado | 3.33  |
| Promedio Proceso   | 2.75  |



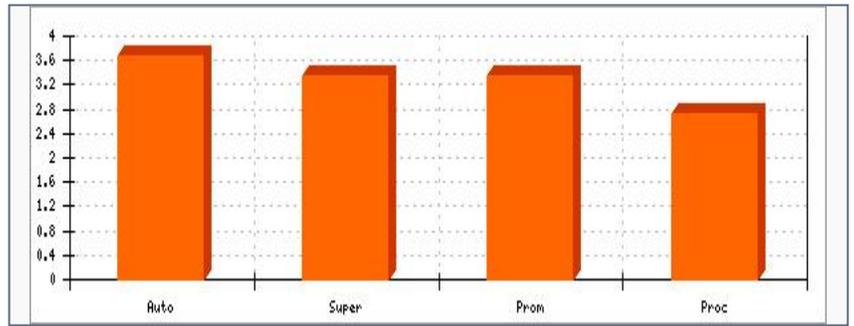
#### Responsabilidad (3.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.33  |
| Promedio Ponderado | 3.33  |
| Promedio Proceso   | 2.78  |



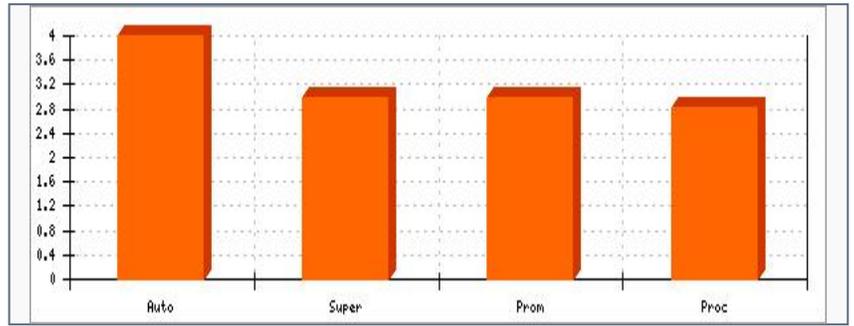
#### Trabajo en Equipo (3.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.67  |
| Supervisor         | 3.33  |
| Promedio Ponderado | 3.33  |
| Promedio Proceso   | 2.72  |



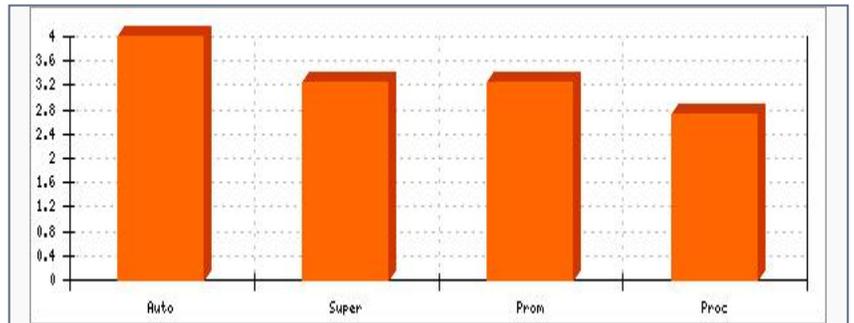
### Pensamiento Analítico (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.81  |



### Preocupación por el orden y la limpieza (3.25)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.25  |
| Promedio Ponderado | 3.25  |
| Promedio Proceso   | 2.72  |



**CUESTIONARIO 24 - GEOTEC**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

**Comunicación Efectiva**

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de Geotec, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.67  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | -0.67  |

**Orientación al cliente**

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 3.33  | 0.33   |

**Orientación a resultados**

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de Geotec. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 3.33  | -0.67  |

**Responsabilidad**

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de Geotec. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas costumbres tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella (zonas aledañas a los proyectos de exploración).

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 3.33  | -0.67  |

**Trabajo en Equipo**

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de Geotec, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.67  | --     |
| Supervisor     | 3.33  | -0.34  |

**Pensamiento Analítico**

Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar. Implica tener conocimiento del negocio y las variables que intervienen en la realidad de Geotec.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | -1.00  |

---

### Preocupación por el orden y la limpieza

El orden y la limpieza en el área de trabajo comprenden todas las operaciones y el campamento. Este orden considera al trabajador y a los procesos de operaciones (perforación). Ello implica, mantener adecuadas condiciones de orden, además del aseo, crear un ambiente de trabajo seguro y grato; es decir, producir un clima favorable para que el trabajo sea productivo y seguro.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 3.25  | -0.75  |

---



Feedback

**Geotec**

**CUESTIONARIO 24 - GEOTEC**

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

