

## CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

|                       |                              |
|-----------------------|------------------------------|
| No. Identificación :  | 40298274                     |
| Nombres :             | JIMMY STEVE                  |
| Apellidos :           | GRAJEDA SERNA                |
| Dirección :           |                              |
| Teléfono :            |                              |
| Celular :             |                              |
| Género :              | --                           |
| Estado Civil :        | --                           |
| Agencia :             | TANTAHUATAY                  |
| Departamento :        | MANTENIMIENTO                |
| Cargo :               | MECANICO 2DA.                |
| Nivel Jerárquico :    | TÉCNICO                      |
| Jefe Inmediato :      | DARWIN ROGGER ROBLES LOVATON |
| Área de Estudio :     | XXXX                         |
| Escolaridad :         | XXXX                         |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                   |

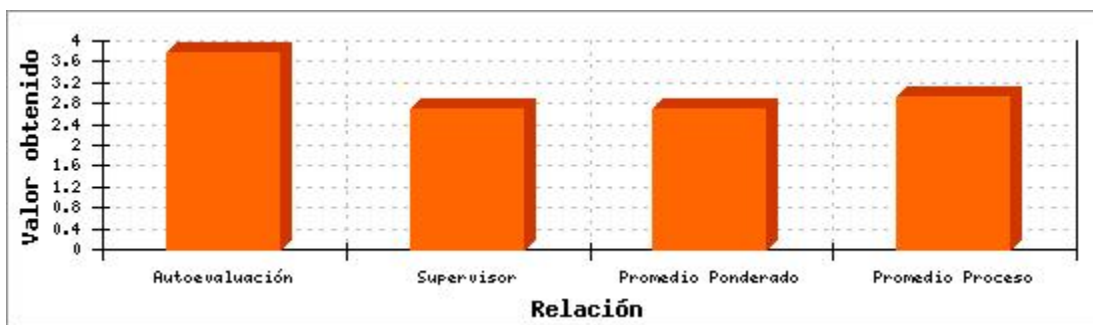
### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

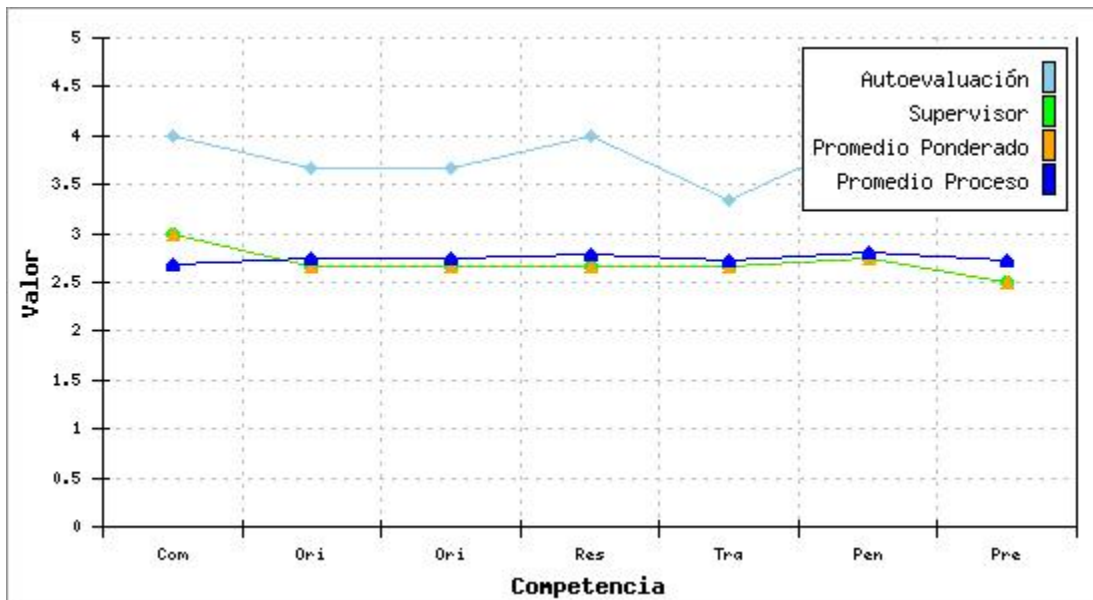
### CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 3.77           |
| Supervisor         | 2.70           |
| Promedio Ponderado | 2.70           |
| Promedio Proceso   | 2.91           |



|   | Competencia                             | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|-----------------------------------------|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | Comunicación Efectiva                   | 4.00                 | 3.00             | 3.00                     | 2.69                   |
| 2 | Orientación al cliente                  | 3.67                 | 2.67             | 2.67                     | 2.75                   |
| 3 | Orientación a resultados                | 3.67                 | 2.67             | 2.67                     | 2.75                   |
| 4 | Responsabilidad                         | 4.00                 | 2.67             | 2.67                     | 2.78                   |
| 5 | Trabajo en Equipo                       | 3.33                 | 2.67             | 2.67                     | 2.72                   |
| 6 | Pensamiento Analítico                   | 4.00                 | 2.75             | 2.75                     | 2.81                   |
| 7 | Preocupación por el orden y la limpieza | 3.75                 | 2.50             | 2.50                     | 2.72                   |

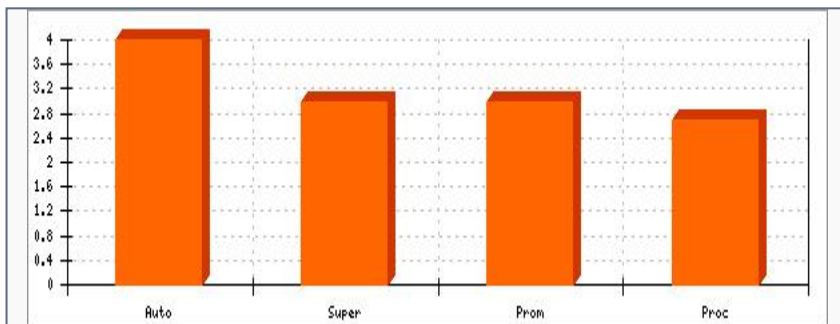


## CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

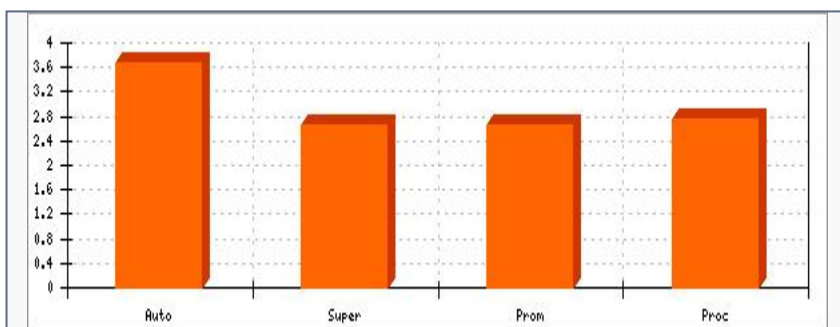
### Comunicación Efectiva (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.69  |



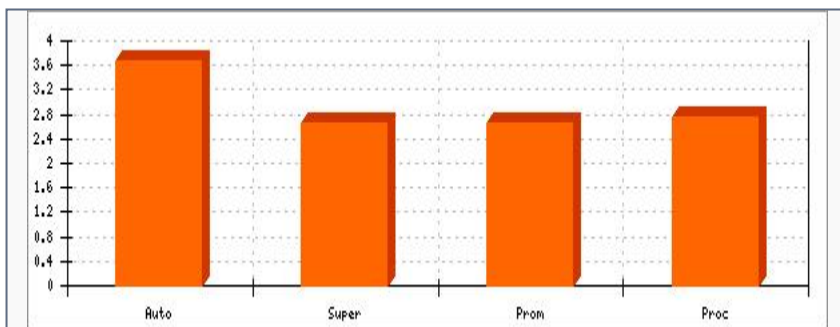
### Orientación al cliente (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.67  |
| Supervisor         | 2.67  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.75  |



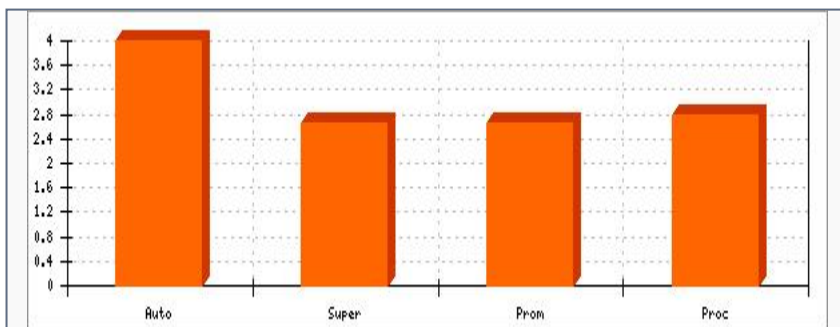
### Orientación a resultados (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.67  |
| Supervisor         | 2.67  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.75  |



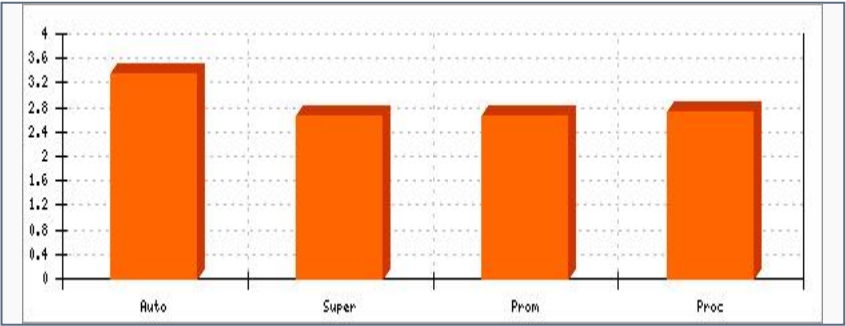
### Responsabilidad (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 2.67  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.78  |



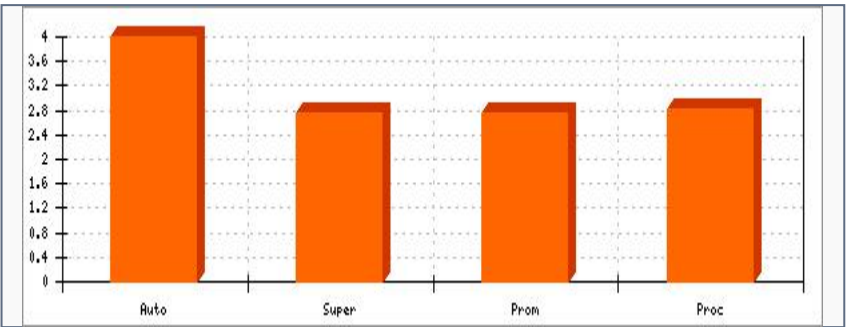
### Trabajo en Equipo (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.33  |
| Supervisor         | 2.67  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.72  |



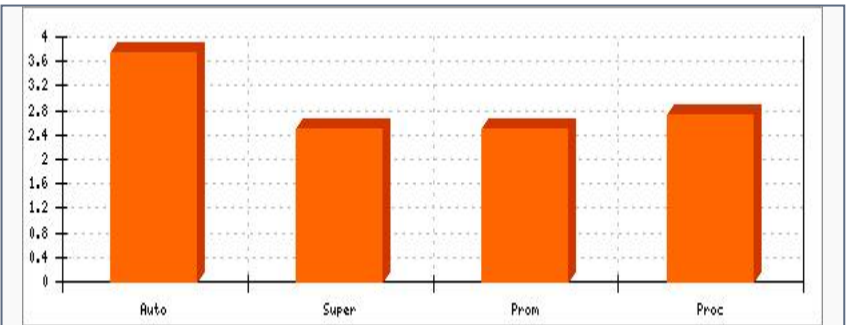
Pensamiento Analítico (2.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 2.75  |
| Promedio Ponderado | 2.75  |
| Promedio Proceso   | 2.81  |



Preocupación por el orden y la limpieza (2.50)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.75  |
| Supervisor         | 2.50  |
| Promedio Ponderado | 2.50  |
| Promedio Proceso   | 2.72  |



## CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comunicación Efectiva

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de Geotec, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | -1.00  |

#### Orientación al cliente

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.67  | --     |
| Supervisor     | 2.67  | -1.00  |

#### Orientación a resultados

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de Geotec. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.67  | --     |
| Supervisor     | 2.67  | -1.00  |

#### Responsabilidad

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de Geotec. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas costumbres tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella (zonas aledañas a los proyectos de exploración).

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 2.67  | -1.33  |

#### Trabajo en Equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de Geotec, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.33  | --     |
| Supervisor     | 2.67  | -0.66  |

#### Pensamiento Analítico

Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar. Implica tener conocimiento del negocio y las variables que intervienen en la realidad de Geotec.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 2.75  | -1.25  |

Preocupación por el orden y la limpieza

El orden y la limpieza en el área de trabajo comprenden todas las operaciones y el campamento. Este orden considera al trabajador y a los procesos de operaciones (perforación). Ello implica, mantener adecuadas condiciones de orden, además del aseo, crear un ambiente de trabajo seguro y grato; es decir, producir un clima favorable para que el trabajo sea productivo y seguro.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.75  | --     |
| Supervisor     | 2.50  | -1.25  |



Feedback

Geotec

## CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

