# Datos Personales

## CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

**EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**

| | |
|---|---|
| No. Identificación : | 46621642 |
| Nombres : | JHONN HENRRE |
| Apellidos : | ATALAYA CRUZADO |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | YANACOCHA SUPERFICIE VERTICAL |
| Departamento : | MANTENIMIENTO |
| Cargo : | MECANICO 3RA. |
| Nivel Jerárquico : | TÉCNICO |
| Jefe Inmediato : | JHONNY ALEX VARAS GALVEZ |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

### Peso de las Evaluaciones:

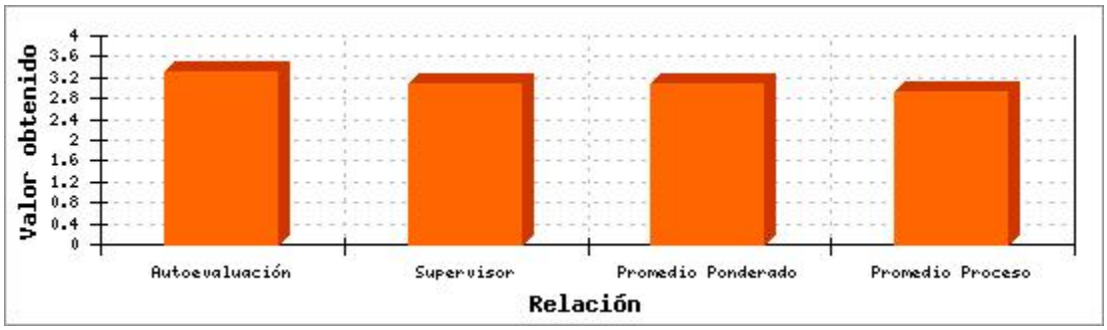
| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|---|---|---|---|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

# Resumen General

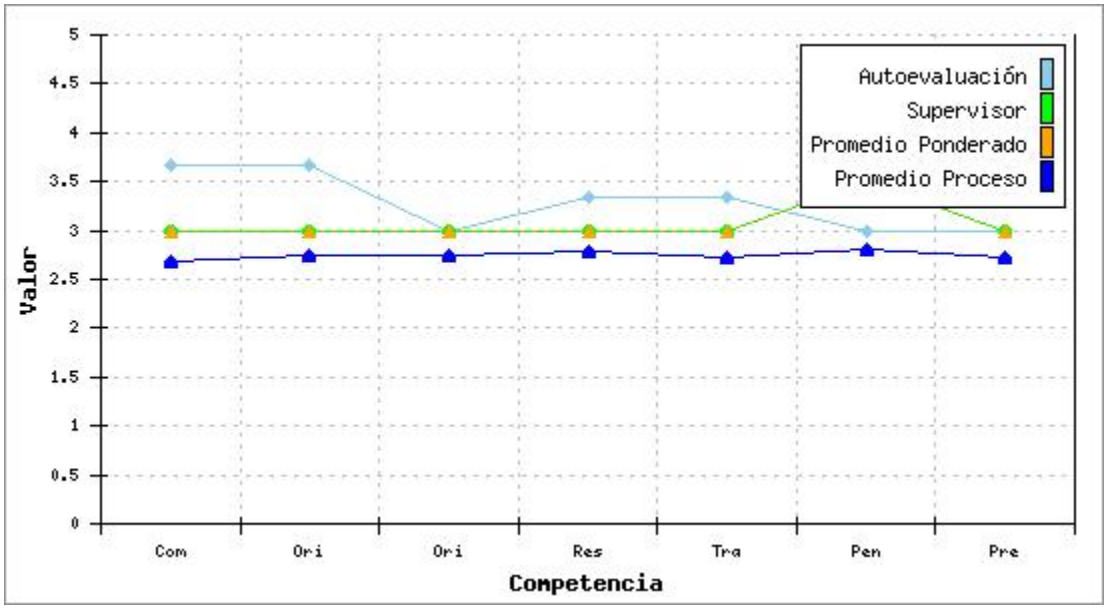
## CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

| Relación | Valor Obtenido |
|---|---|
| Autoevaluación | 3.29 |
| Supervisor | 3.07 |
| Promedio Ponderado | 3.07 |
| Promedio Proceso | 2.91 |




| | Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Comunicación Efectiva | 3.67 | 3.00 | 3.00 | 2.69 |
| 2 | Orientación al cliente | 3.67 | 3.00 | 3.00 | 2.75 |
| 3 | Orientación a resultados | 3.00 | 3.00 | 3.00 | 2.75 |
| 4 | Responsabilidad | 3.33 | 3.00 | 3.00 | 2.78 |
| 5 | Trabajo en Equipo | 3.33 | 3.00 | 3.00 | 2.72 |
| 6 | Pensamiento Analítico | 3.00 | 3.50 | 3.50 | 2.81 |
| 7 | Preocupación por el orden y la limpieza | 3.00 | 3.00 | 3.00 | 2.72 |



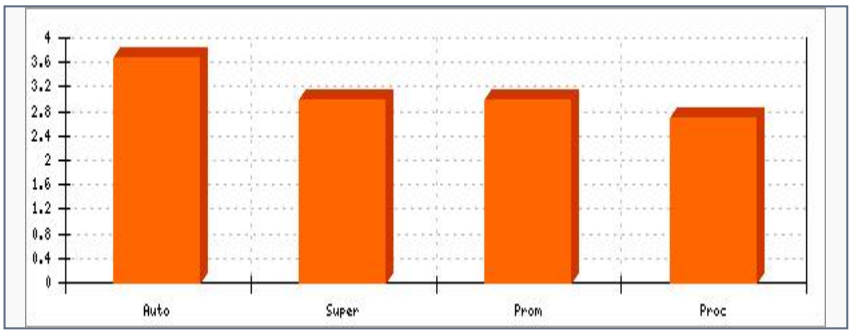
# Análisis por Competencia

## CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

**EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**

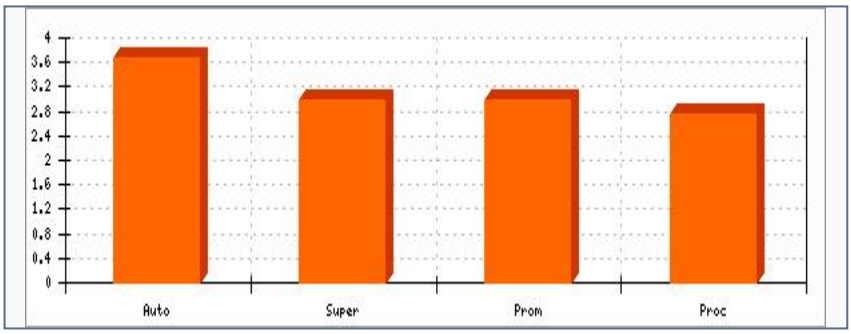
### Comunicación Efectiva (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Autoevaluación | 3.67 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.69 |



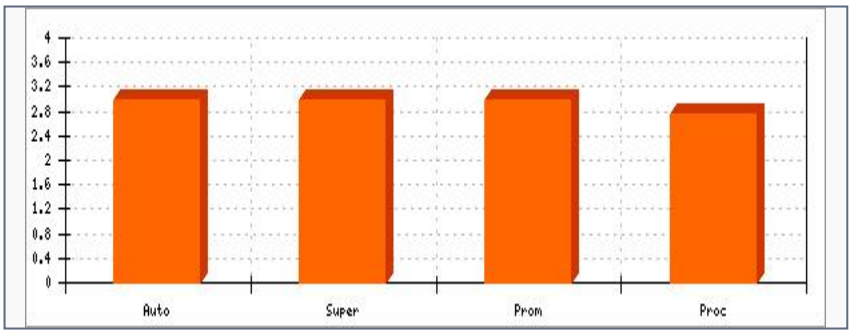

### Orientación al cliente (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Autoevaluación | 3.67 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.75 |



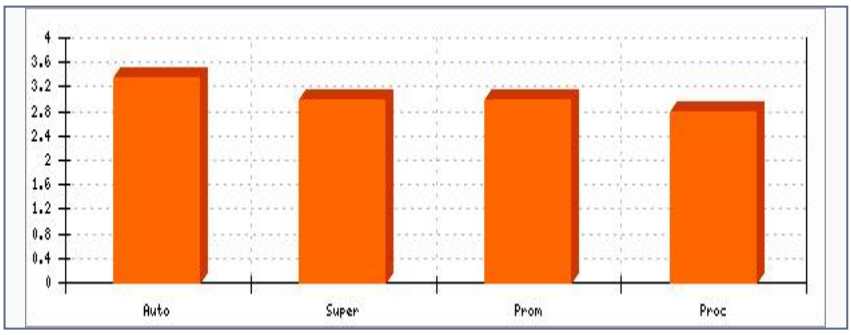

### Orientación a resultados (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.75 |



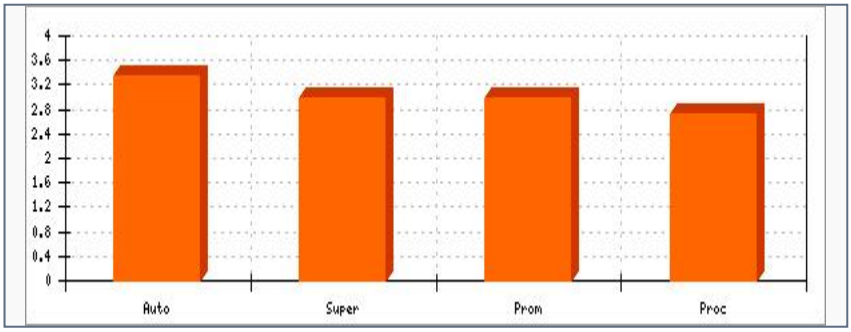

### Responsabilidad (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Autoevaluación | 3.33 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.78 |



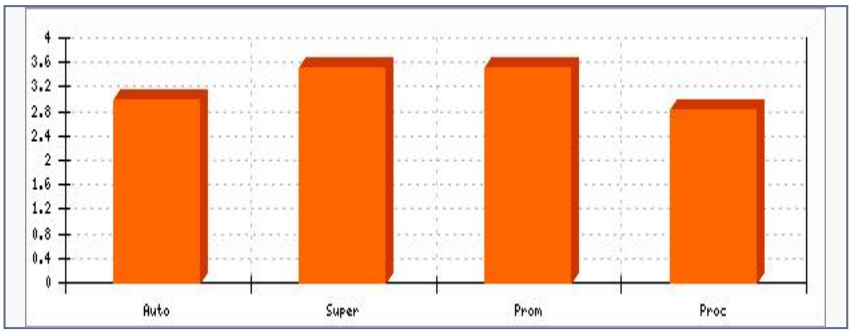

### Trabajo en Equipo (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Autoevaluación | 3.33 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.72 |



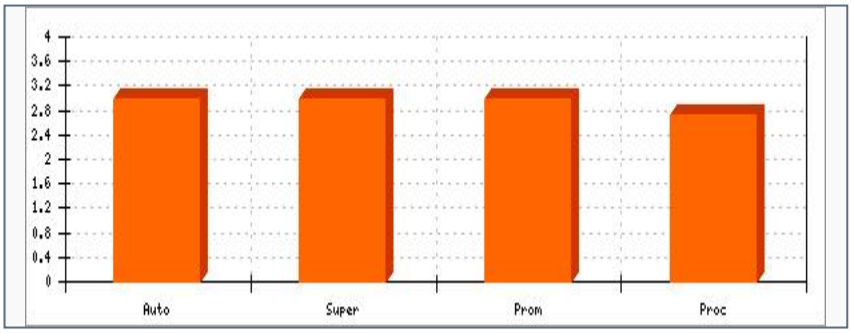

## Pensamiento Analítico (3.50)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 3.50 |
| Promedio Proceso | 2.81 |




## Preocupación por el orden y la limpieza (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.72 |



# Análisis GAP

## CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

### Comunicación Efectiva

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de Geotec, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

| | Valor | Brecha |
|---|---|---|
| Autoevaluación | 3.67 | -- |
| Supervisor | 3.00 | -0.67 |

### Orientación al cliente

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

| | Valor | Brecha |
|---|---|---|
| Autoevaluación | 3.67 | -- |
| Supervisor | 3.00 | -0.67 |

### Orientación a resultados

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de Geotec. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

| | Valor | Brecha |
|---|---|---|
| Autoevaluación | 3.00 | -- |
| Supervisor | 3.00 | 0.00 |

### Responsabilidad

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de Geotec. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas costumbres tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella (zonas aledañas a los proyectos de exploración).

| | Valor | Brecha |
|---|---|---|
| Autoevaluación | 3.33 | -- |
| Supervisor | 3.00 | -0.33 |

### Trabajo en Equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de Geotec, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

| | Valor | Brecha |
|---|---|---|
| Autoevaluación | 3.33 | -- |
| Supervisor | 3.00 | -0.33 |

### Pensamiento Analítico

Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar. Implica tener conocimiento del negocio y las variables que intervienen en la realidad de Geotec.

| | Valor | Brecha |
|---|---|---|
| Autoevaluación | 3.00 | -- |
| Supervisor | 3.50 | 0.50 |

## Preocupación por el orden y la limpieza

El orden y la limpieza en el área de trabajo comprenden todas las operaciones y el campamento. Este orden considera al trabajador y a los procesos de operaciones (perforación). Ello implica, mantener adecuadas condiciones de orden, además del aseo, crear un ambiente de trabajo seguro y grato; es decir, producir un clima favorable para que el trabajo sea productivo y seguro.

| | Valor | Brecha |
|---|---|---|
| Autoevaluación | 3.00 | -- |
| Supervisor | 3.00 | 0.00 |

## Feedback

# CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

**Fecha:** --

**Comentarios del Evaluado:**

---

**Fecha:** --

**Comentarios del Jefe:**

_____ _____

**EVALUADO** **EVALUADOR**