

**CUESTIONARIO 23 - GEOTEC**

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	10083937
Nombres :	JUAN CARLOS
Apellidos :	MOLINA TREJO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CHALCOBAMBA
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	CHOFER 2DA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	LUIS STEVENS MATTA VENEGAS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

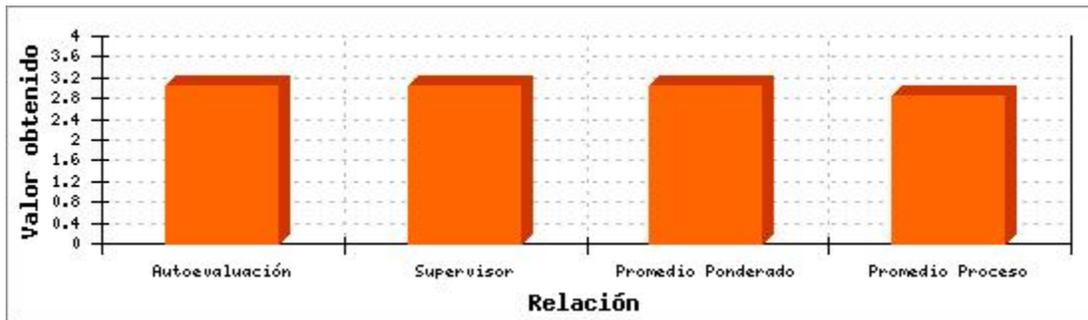
**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

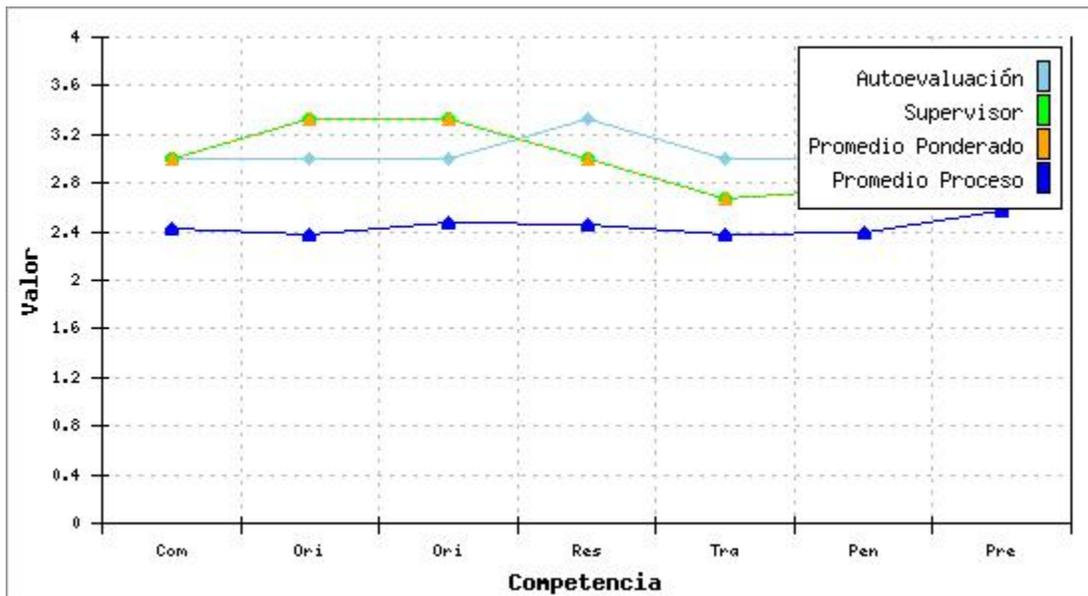
### CUESTIONARIO 23 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.05
Supervisor	3.05
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	2.85



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación Efectiva	3.00	3.00	3.00	2.42
2 Orientación al cliente	3.00	3.33	3.33	2.37
3 Orientación a resultados	3.00	3.33	3.33	2.47
4 Responsabilidad	3.33	3.00	3.00	2.46
5 Trabajo en Equipo	3.00	2.67	2.67	2.38
6 Pensamiento Analítico	3.00	2.75	2.75	2.40
7 Preocupación por el orden y la limpieza	3.00	3.25	3.25	2.57

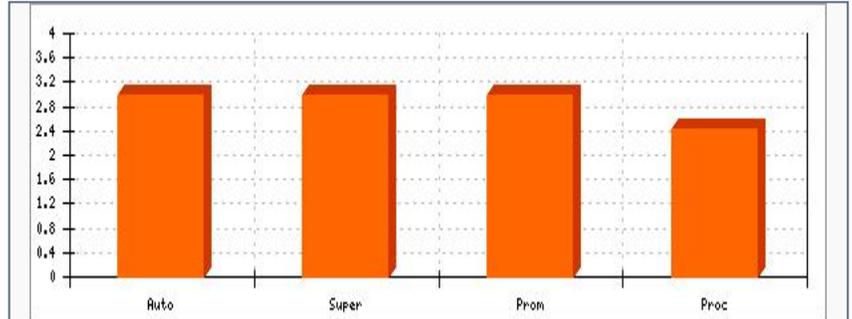


### CUESTIONARIO 23 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

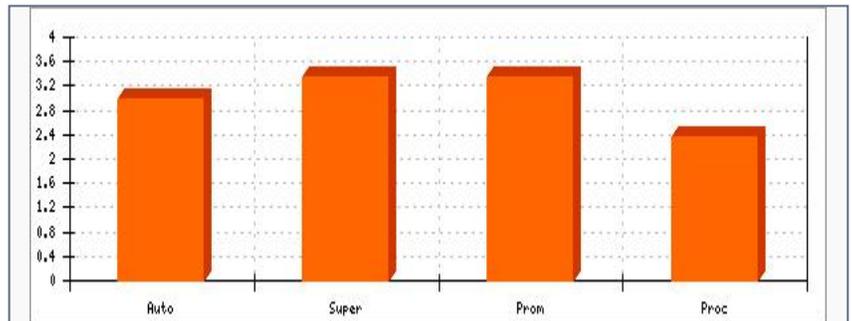
#### Comunicación Efectiva (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.42



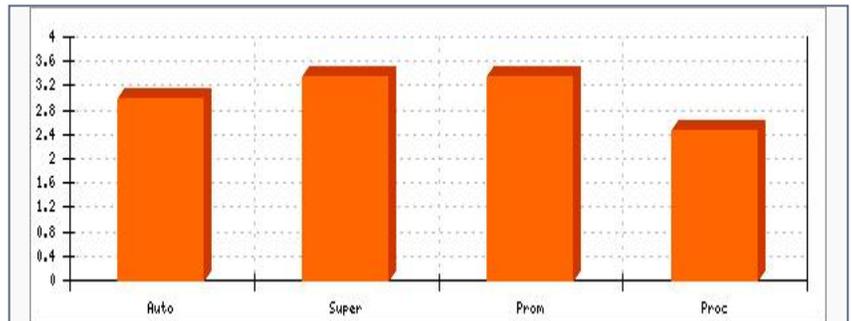
#### Orientación al cliente (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	2.37



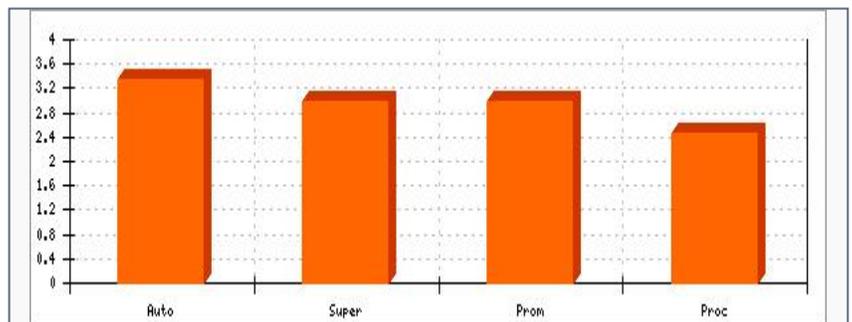
#### Orientación a resultados (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	2.47



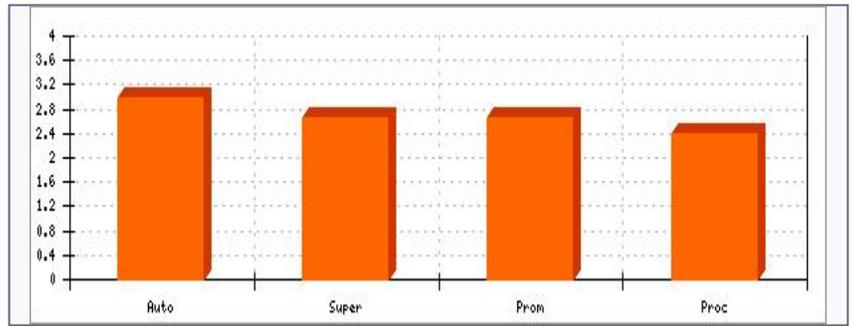
#### Responsabilidad (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.46



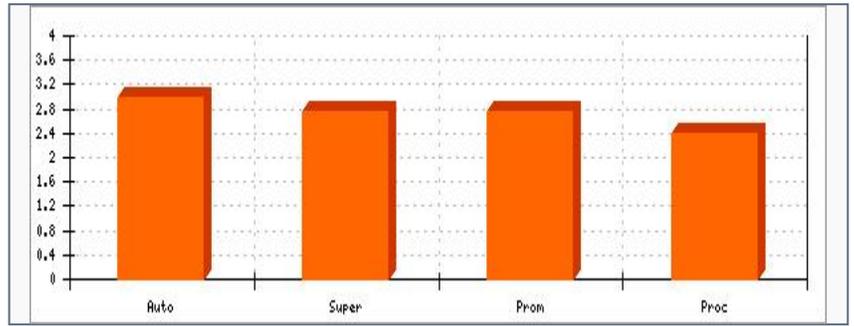
#### Trabajo en Equipo (2.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.38



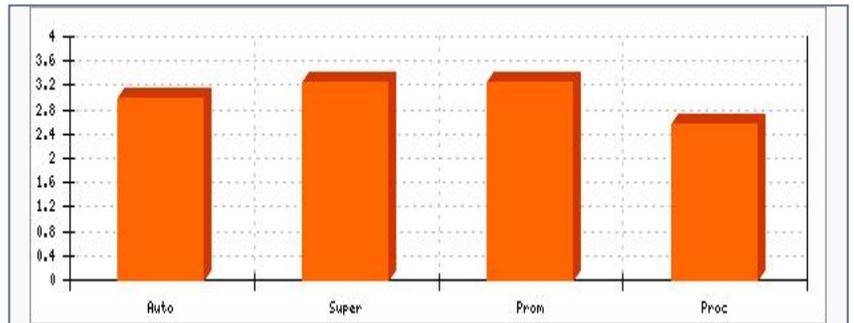
#### Pensamiento Analítico (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.40



#### Preocupación por el orden y la limpieza (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	2.57



### CUESTIONARIO 23 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comunicación Efectiva

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de Geotec, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	3.00	0.00

#### Orientación al cliente

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	3.33	0.33

#### Orientación a resultados

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de Geotec. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	3.33	0.33

#### Responsabilidad

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de Geotec. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas costumbres tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella (zonas aledañas a los proyectos de exploración).

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Supervisor	3.00	-0.33

#### Trabajo en Equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de Geotec, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.67	-0.33

#### Pensamiento Analítico

Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar. Implica tener conocimiento del negocio y las variables que intervienen en la realidad de Geotec.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.75	-0.25

---

### Preocupación por el orden y la limpieza

El orden y la limpieza en el área de trabajo comprenden todas las operaciones y el campamento. Este orden considera al trabajador y a los procesos de operaciones (perforación). Ello implica, mantener adecuadas condiciones de orden, además del aseo, crear un ambiente de trabajo seguro y grato; es decir, producir un clima favorable para que el trabajo sea productivo y seguro.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	3.25	0.25

---



Feedback

**Geotec**

**CUESTIONARIO 23 - GEOTEC**

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

