

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC \*

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

|                       |                            |
|-----------------------|----------------------------|
| No. Identificación :  | 77037011                   |
| Nombres :             | ALCIDES                    |
| Apellidos :           | HUAMANI SALAZAR            |
| Dirección :           |                            |
| Teléfono :            |                            |
| Celular :             |                            |
| Género :              | --                         |
| Estado Civil :        | --                         |
| Agencia :             | CHALCOBAMBA                |
| Departamento :        | OPERACIONES                |
| Cargo :               | AYUDANTE 2DA.              |
| Nivel Jerárquico :    | TÉCNICO                    |
| Jefe Inmediato :      | LUIS STEVENS MATTA VENEGAS |
| Área de Estudio :     | XXXX                       |
| Escolaridad :         | XXXX                       |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                 |

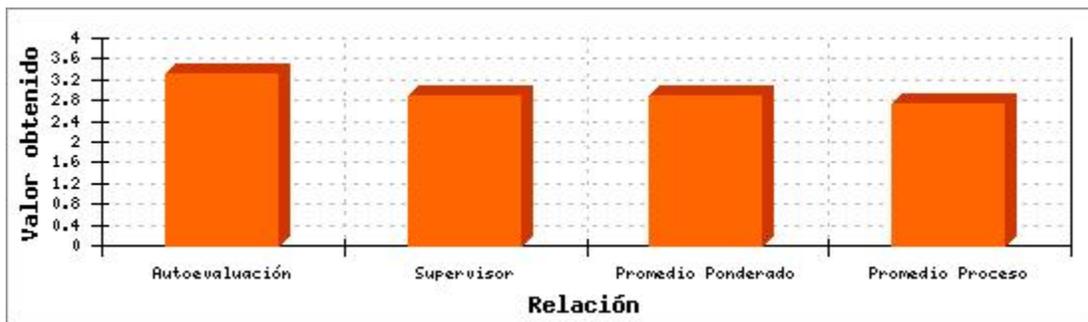
Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

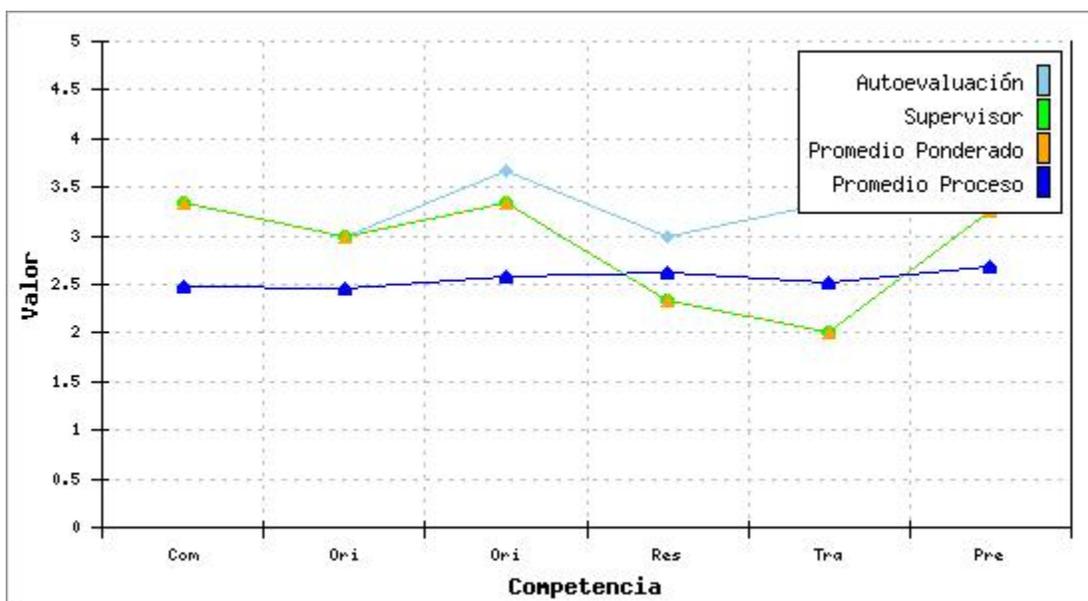
### CUESTIONARIO 21 - GEOTEC \*

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 3.31           |
| Supervisor         | 2.88           |
| Promedio Ponderado | 2.88           |
| Promedio Proceso   | 2.73           |



| Competencia                               | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Comunicación Efectiva                   | 3.33                 | 3.33             | 3.33                     | 2.48                   |
| 2 Orientación al cliente                  | 3.00                 | 3.00             | 3.00                     | 2.46                   |
| 3 Orientación a resultados                | 3.67                 | 3.33             | 3.33                     | 2.58                   |
| 4 Responsabilidad                         | 3.00                 | 2.33             | 2.33                     | 2.63                   |
| 5 Trabajo en Equipo                       | 3.33                 | 2.00             | 2.00                     | 2.52                   |
| 6 Preocupación por el orden y la limpieza | 3.50                 | 3.25             | 3.25                     | 2.69                   |



### CUESTIONARIO 21 - GEOTEC \*

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

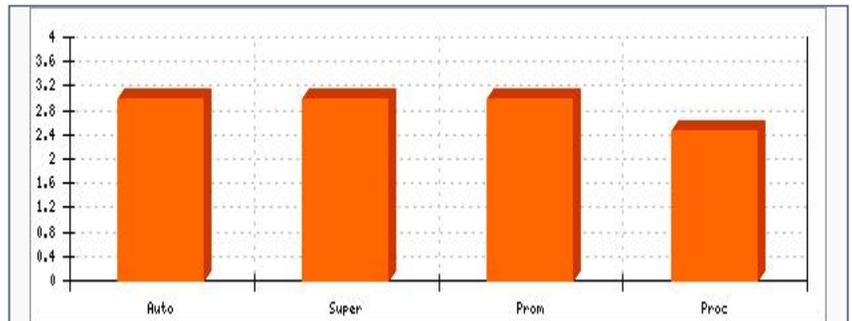
#### Comunicación Efectiva (3.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.33  |
| Supervisor         | 3.33  |
| Promedio Ponderado | 3.33  |
| Promedio Proceso   | 2.48  |



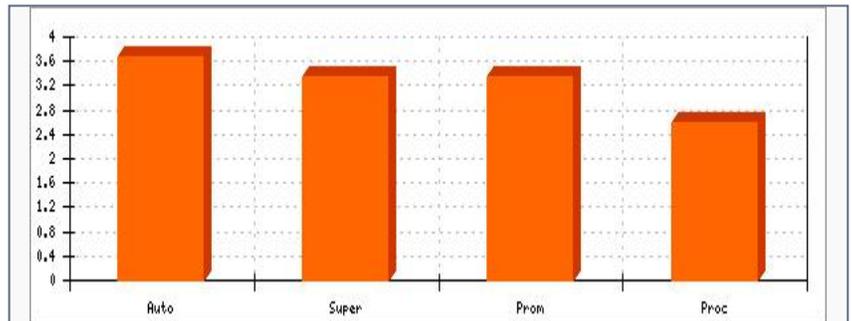
#### Orientación al cliente (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.46  |



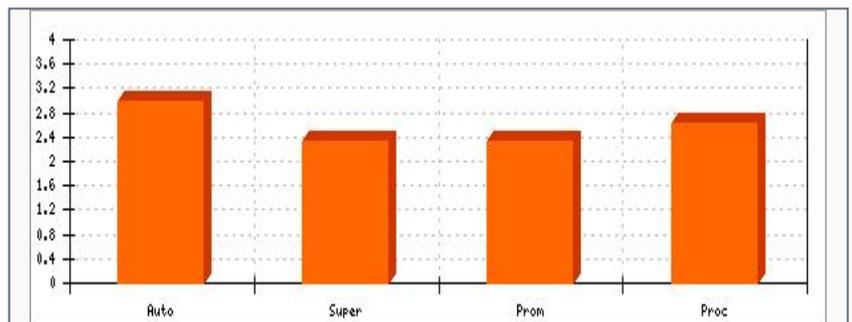
#### Orientación a resultados (3.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.67  |
| Supervisor         | 3.33  |
| Promedio Ponderado | 3.33  |
| Promedio Proceso   | 2.58  |



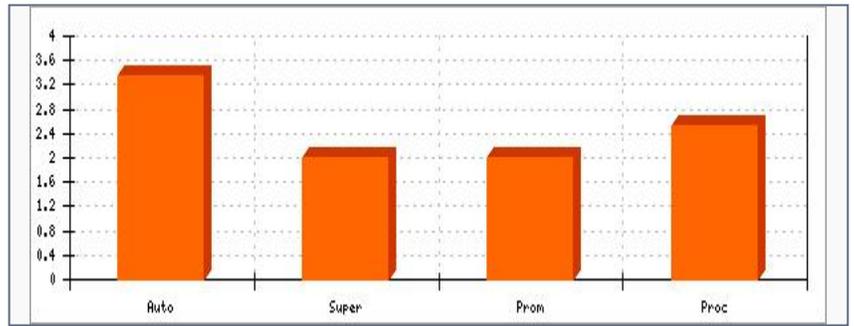
#### Responsabilidad (2.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 2.33  |
| Promedio Ponderado | 2.33  |
| Promedio Proceso   | 2.63  |



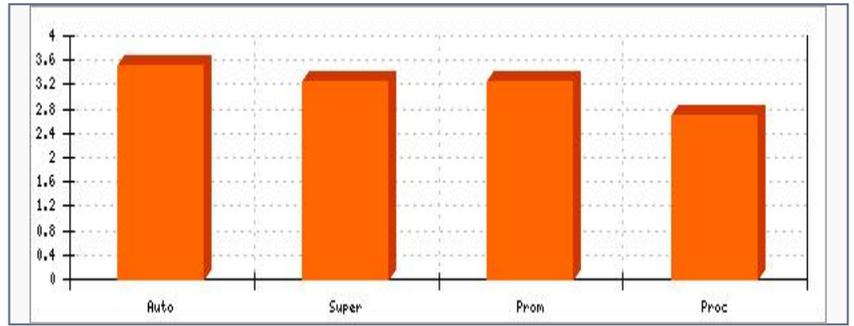
#### Trabajo en Equipo (2.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.33  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.00  |
| Promedio Proceso   | 2.52  |



Preocupación por el orden y la limpieza (3.25)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.50  |
| Supervisor         | 3.25  |
| Promedio Ponderado | 3.25  |
| Promedio Proceso   | 2.69  |



**CUESTIONARIO 21 - GEOTEC \***  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

**Comunicación Efectiva**

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de Geotec, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.33  | --     |
| Supervisor     | 3.33  | 0.00   |

**Orientación al cliente**

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | 0.00   |

**Orientación a resultados**

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de Geotec. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.67  | --     |
| Supervisor     | 3.33  | -0.34  |

**Responsabilidad**

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de Geotec. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas costumbres tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella (zonas aledañas a los proyectos de exploración).

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 2.33  | -0.67  |

**Trabajo en Equipo**

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de Geotec, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.33  | --     |
| Supervisor     | 2.00  | -1.33  |

**Preocupación por el orden y la limpieza**

El orden y la limpieza en el área de trabajo comprenden todas las operaciones y el campamento. Este orden considera al trabajador y a los procesos de operaciones (perforación). Ello implica, mantener adecuadas condiciones de orden, además del aseo, crear un ambiente de trabajo seguro y grato; es decir, producir un clima favorable para que el trabajo sea productivo y seguro.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.50  | --     |
| Supervisor     | 3.25  | -0.25  |

---



Feedback

Geotec

**CUESTIONARIO 21 - GEOTEC \***  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

