Datos Personales

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	29582422
Nombres :	NICOLAS EDIG
Apellidos :	CCAHUA CHOQUE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CHALCOBAMBA
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	AYUDANTE 2DA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	JAIME REMO REYNOSO MINAYA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

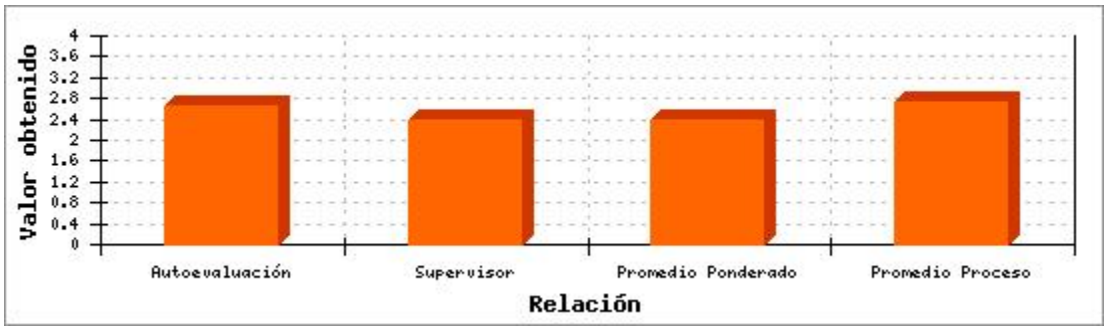
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

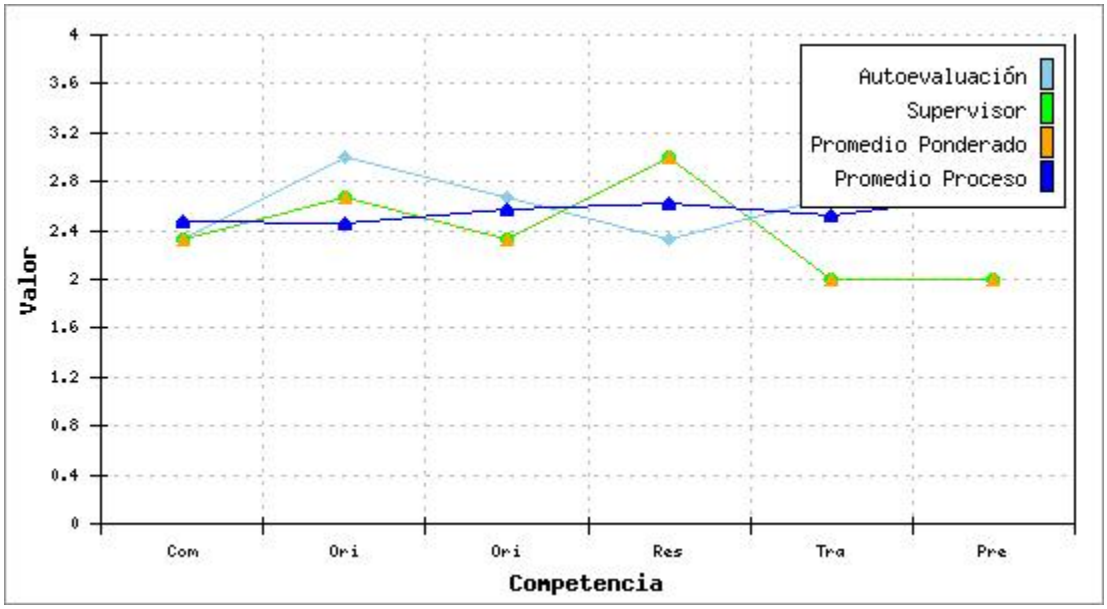
CUESTIONARIO 21 - GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.67
Supervisor	2.39
Promedio Ponderado	2.39
Promedio Proceso	2.73



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación Efectiva	2.33	2.33	2.33	2.48
2	Orientación al cliente	3.00	2.67	2.67	2.46
3	Orientación a resultados	2.67	2.33	2.33	2.58
4	Responsabilidad	2.33	3.00	3.00	2.63
5	Trabajo en Equipo	2.67	2.00	2.00	2.52
6	Preocupación por el orden y la limpieza	3.00	2.00	2.00	2.69



Análisis por Competencia

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC *

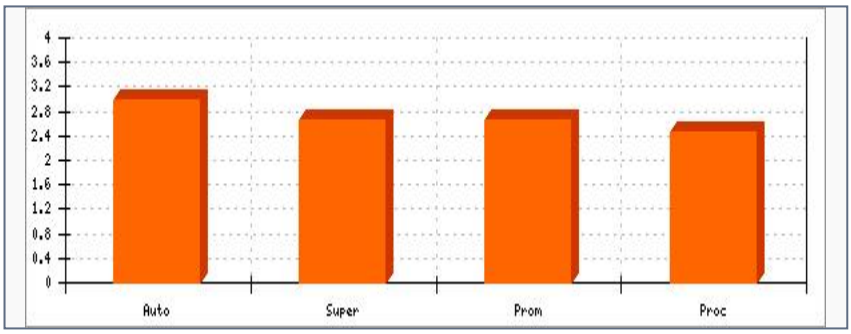
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comunicación Efectiva (2.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.33
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.48

Orientación al cliente (2.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.46

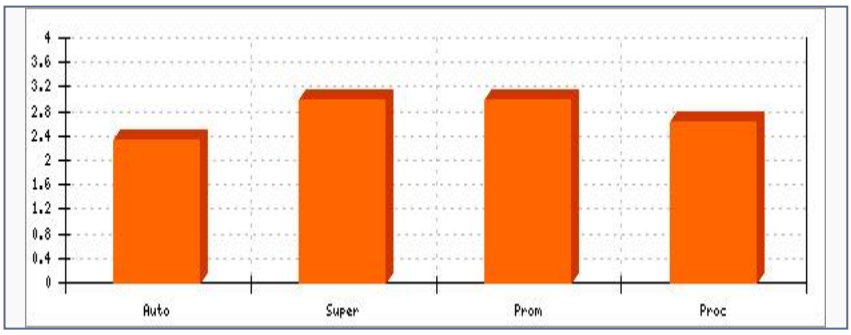


Orientación a resultados (2.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.58

Responsabilidad (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.63



Trabajo en Equipo (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.52

Preocupación por el orden y la limpieza (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.69

Análisis GAP

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comunicación Efectiva

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de Geotec, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.33	--
Supervisor	2.33	0.00

Orientación al cliente

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.67	-0.33

Orientación a resultados

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de Geotec. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Supervisor	2.33	-0.34

Responsabilidad

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de Geotec. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas costumbres tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella (zonas aledañas a los proyectos de exploración).

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.33	--
Supervisor	3.00	0.67

Trabajo en Equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de Geotec, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Supervisor	2.00	-0.67

Preocupación por el orden y la limpieza

El orden y la limpieza en el área de trabajo comprenden todas las operaciones y el campamento. Este orden considera al trabajador y a los procesos de operaciones (perforación). Ello implica, mantener adecuadas condiciones de orden, además del aseo, crear un ambiente de trabajo seguro y grato; es decir, producir un clima favorable para que el trabajo sea productivo y seguro.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.00	-1.00

Feedback

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**