

**CUESTIONARIO 11A - GEOTEC**

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

|                       |                               |
|-----------------------|-------------------------------|
| No. Identificación :  | 40549151                      |
| Nombres :             | WILLIAMS RICHARD              |
| Apellidos :           | YAURIVILCA JARA               |
| Dirección :           |                               |
| Teléfono :            |                               |
| Celular :             |                               |
| Género :              | --                            |
| Estado Civil :        | --                            |
| Agencia :             | OFICINA CENTRAL               |
| Departamento :        | SISTEMAS                      |
| Cargo :               | ASISTENTE DE TI               |
| Nivel Jerárquico :    | ADMINISTRATIVO                |
| Jefe Inmediato :      | ROLANDO GUSTAVO ALVAREZ REAÑO |
| Área de Estudio :     | XXXX                          |
| Escolaridad :         | XXXX                          |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                    |

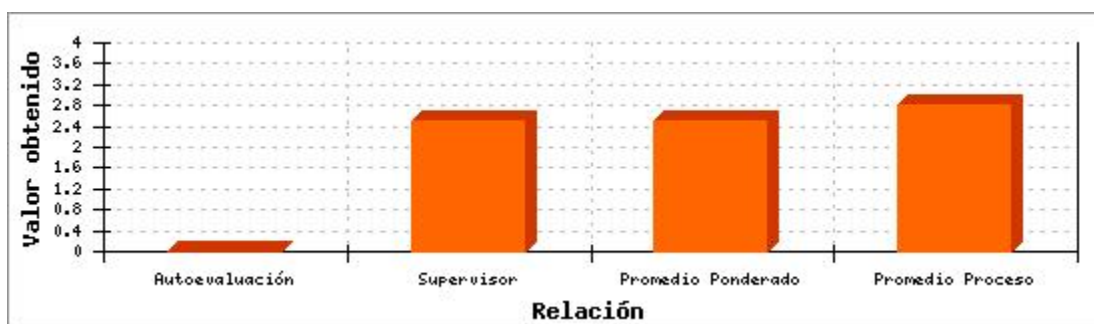
**Peso de las Evaluaciones:**

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 0           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

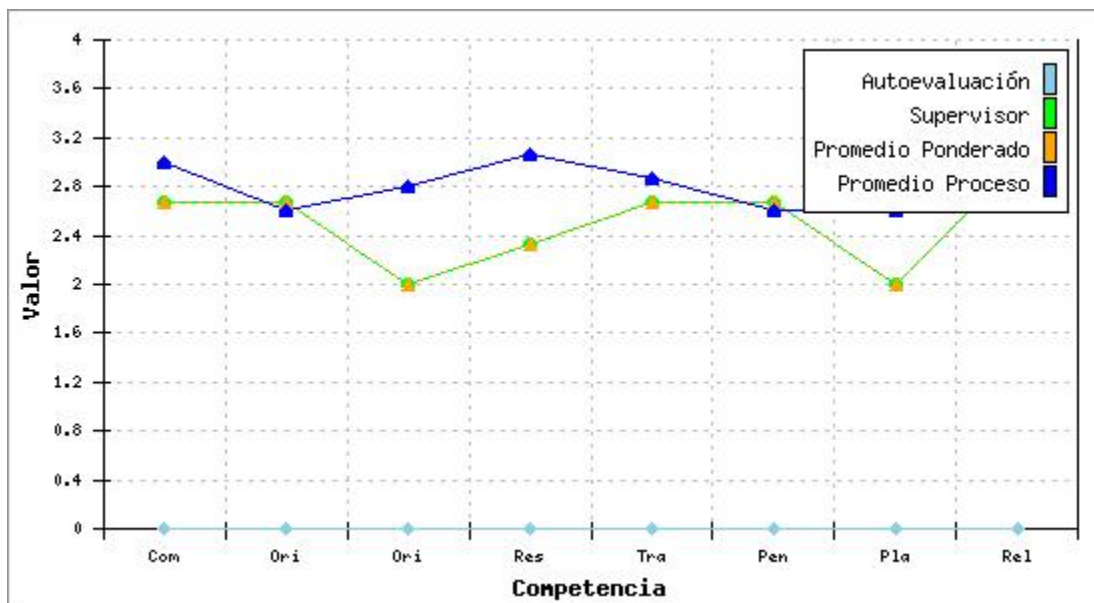
## CUESTIONARIO 11A - GEOTEC

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 0.00           |
| Supervisor         | 2.50           |
| Promedio Ponderado | 2.50           |
| Promedio Proceso   | 2.82           |



|   | Competencia                  | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|------------------------------|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | Comunicación Efectiva        | 0.00                 | 2.67             | 2.67                     | 3.00                   |
| 2 | Orientación al cliente       | 0.00                 | 2.67             | 2.67                     | 2.60                   |
| 3 | Orientación a resultados     | 0.00                 | 2.00             | 2.00                     | 2.80                   |
| 4 | Responsabilidad              | 0.00                 | 2.33             | 2.33                     | 3.07                   |
| 5 | Trabajo en Equipo            | 0.00                 | 2.67             | 2.67                     | 2.87                   |
| 6 | Pensamiento Analítico        | 0.00                 | 2.67             | 2.67                     | 2.60                   |
| 7 | Planificación y Organización | 0.00                 | 2.00             | 2.00                     | 2.60                   |
| 8 | Relaciones Interpersonales   | 0.00                 | 3.00             | 3.00                     | 3.00                   |



### CUESTIONARIO 11A - GEOTEC

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

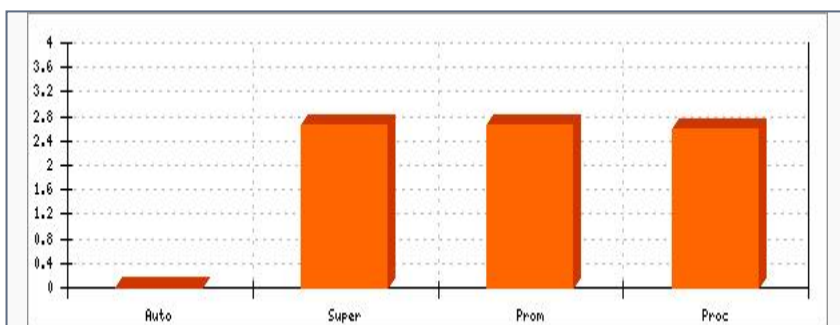
##### Comunicación Efectiva (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 0.00  |
| Supervisor         | 2.67  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 3.00  |



##### Orientación al cliente (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 0.00  |
| Supervisor         | 2.67  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.60  |



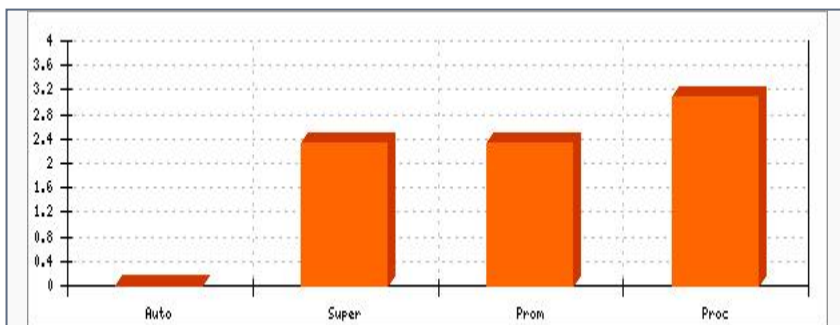
##### Orientación a resultados (2.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 0.00  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.00  |
| Promedio Proceso   | 2.80  |



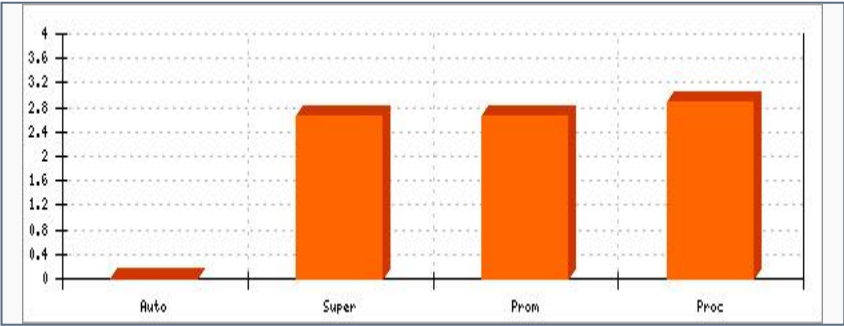
##### Responsabilidad (2.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 0.00  |
| Supervisor         | 2.33  |
| Promedio Ponderado | 2.33  |
| Promedio Proceso   | 3.07  |



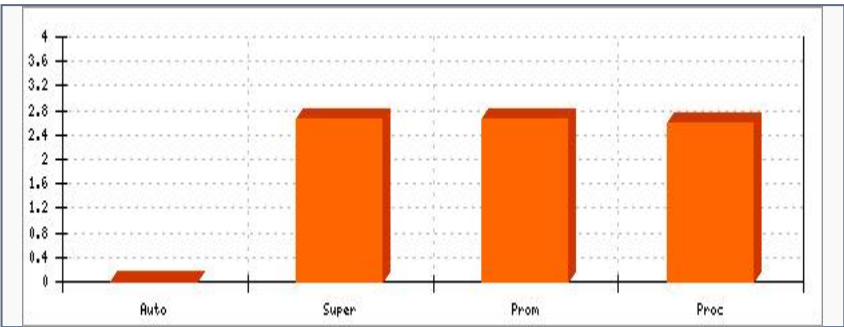
##### Trabajo en Equipo (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 0.00  |
| Supervisor         | 2.67  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.87  |



Pensamiento Analítico (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 0.00  |
| Supervisor         | 2.67  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.60  |



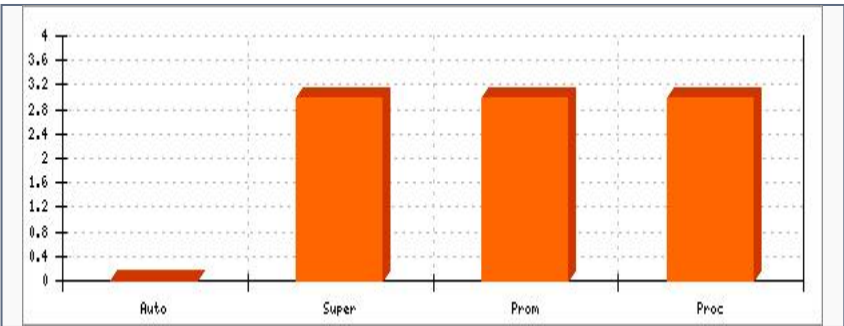
Planificación y Organización (2.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 0.00  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.00  |
| Promedio Proceso   | 2.60  |



Relaciones Interpersonales (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 0.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.00  |



## CUESTIONARIO 11A - GEOTEC

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Comunicación Efectiva

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de Geotec, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00  | --     |
| Supervisor     | 2.67  | 2.67   |

#### Orientación al cliente

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00  | --     |
| Supervisor     | 2.67  | 2.67   |

#### Orientación a resultados

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de Geotec. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00  | --     |
| Supervisor     | 2.00  | 2.00   |

#### Responsabilidad

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de Geotec. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas costumbres tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella (zonas aledañas a los proyectos de exploración).

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00  | --     |
| Supervisor     | 2.33  | 2.33   |

#### Trabajo en Equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de Geotec, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00  | --     |
| Supervisor     | 2.67  | 2.67   |

#### Pensamiento Analítico

Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar. Implica tener conocimiento del negocio y las variables que intervienen en la realidad de Geotec.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00  | --     |
| Supervisor     | 2.67  | 2.67   |

---

Planificación y Organización

Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos estratégicos establecidos por Geotec. Incluye utilizar mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas áreas para mantener el control del proceso y aplicar las medidas correctivas necesarias.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00  | --     |
| Supervisor     | 2.00  | 2.00   |

Relaciones Interpersonales

En Geotec consiste en actuar para establecer y mantener relaciones laborales cordiales y cálidas tanto con sus superiores, pares y personal a cargo, o redes de contactos con distintas personas que aporten al logro de los objetivos de la Compañía.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | 3.00   |

---

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(Comunicación Efectiva)** Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. **66.67%**
- **(Comunicación Efectiva)** Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. **66.67%**
- **(Orientación al cliente)** Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. **66.67%**
- **(Orientación al cliente)** Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. **66.67%**
- **(Responsabilidad)** Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros. **66.67%**
- **(Trabajo en Equipo)** Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. **66.67%**
- **(Trabajo en Equipo)** Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. **66.67%**
- **(Relaciones Interpersonales)** Se conduce con naturalidad en sus intercambios con compañeros, supervisores y clientes. **66.67%**
- **(Relaciones Interpersonales)** Busca la manera de llegar a vincularse con personas que contribuyen a un mejor desempeño de sus tareas. **66.67%**
- **(Relaciones Interpersonales)** Reconoce la importancia y la ventaja de contar con la persona apropiada en el momento adecuado. **66.67%**
- **(Pensamiento Analítico)** Es bueno desagregando situaciones complejas para detectar soluciones oportunas. **66.67%**
- **(Pensamiento Analítico)** Entiende el negocio y sabe sacar provecho de sus conocimientos para entregar un trabajo de calidad. **66.67%**

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(Comunicación Efectiva)** Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. **33.33%**
- **(Orientación al cliente)** Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. **33.33%**
- **(Orientación a resultados)** Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. **33.33%**
- **(Orientación a resultados)** Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. **33.33%**
- **(Orientación a resultados)** Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. **33.33%**
- **(Responsabilidad)** Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. **33.33%**
- **(Responsabilidad)** Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros. **33.33%**
- **(Trabajo en Equipo)** Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. **33.33%**
- **(Pensamiento Analítico)** Identifica las ventajas y desventajas de las decisiones, y marca prioridades en las opciones según su importancia. **33.33%**
- **(Planificación y Organización)** Determina eficazmente sus acciones para el logro de los objetivos fijados. **33.33%**
- **(Planificación y Organización)** Utiliza mecanismos de seguimiento y control del grado de avance de las distintas etapas y aplica las medidas correctivas que resulten necesarias. **33.33%**
- **(Planificación y Organización)** Entrega la información solicitada en los tiempos estipulados por su jefatura directa. **33.33%**



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 11A - GEOTEC

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

