

CUESTIONARIO 7 - GEOTEC

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	08795164
Nombres :	ROLANDO GUSTAVO
Apellidos :	ALVAREZ REAÑO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	SISTEMAS
Cargo :	ANALISTA DE TI
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	ELIAS PEDRO TOVAR PINTO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

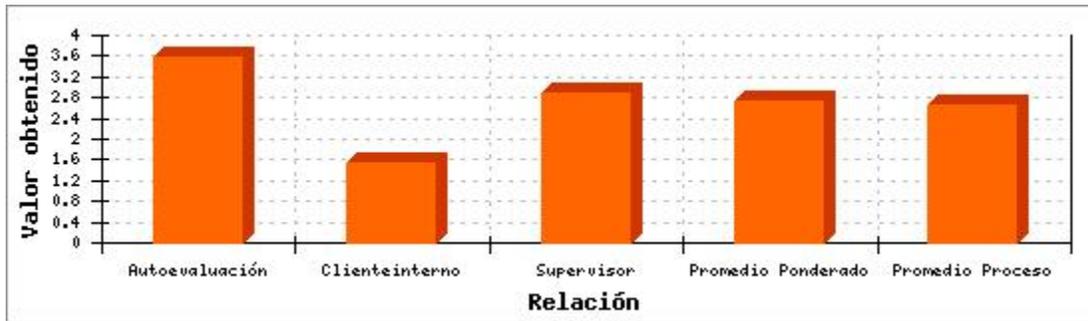
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Cliente interno	12.50%	1	1
Supervisor	87.50%	1	1



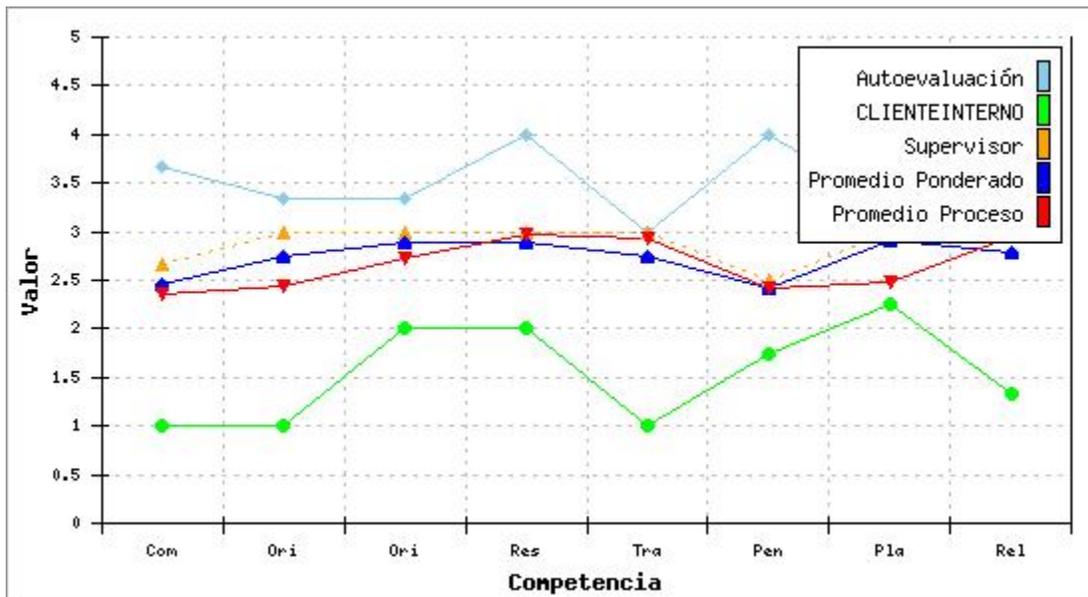
### CUESTIONARIO 7 - GEOTEC

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.57
Cienteinterno	1.54
Supervisor	2.90
Promedio Ponderado	2.73
Promedio Proceso	2.66



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cienteinterno	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación Efectiva	3.67	1.00	2.67	2.46	2.36
2 Orientación al cliente	3.33	1.00	3.00	2.75	2.44
3 Orientación a resultados	3.33	2.00	3.00	2.88	2.72
4 Responsabilidad	4.00	2.00	3.00	2.88	2.97
5 Trabajo en Equipo	3.00	1.00	3.00	2.75	2.94
6 Pensamiento Analítico	4.00	1.75	2.50	2.41	2.41
7 Planificación y Organización	3.25	2.25	3.00	2.91	2.48
8 Relaciones Interpersonales	4.00	1.33	3.00	2.79	2.95



### CUESTIONARIO 7 - GEOTEC

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

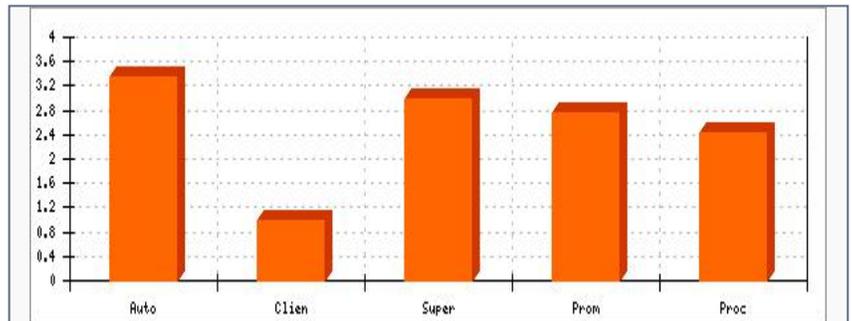
#### Comunicación Efectiva (2.46)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Clienteinterno	1.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.46
Promedio Proceso	2.36



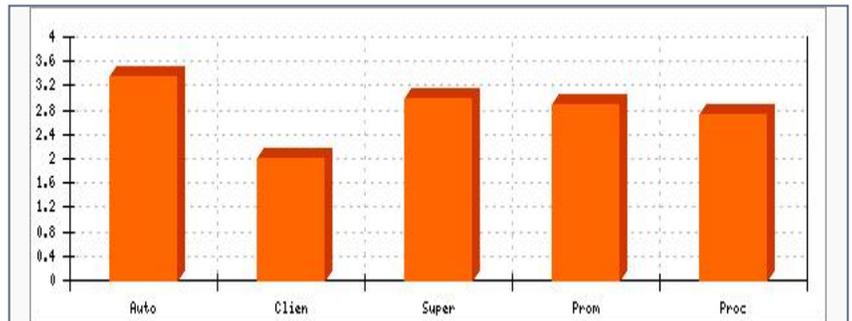
#### Orientación al cliente (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Clienteinterno	1.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.44



#### Orientación a resultados (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Clienteinterno	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	2.72



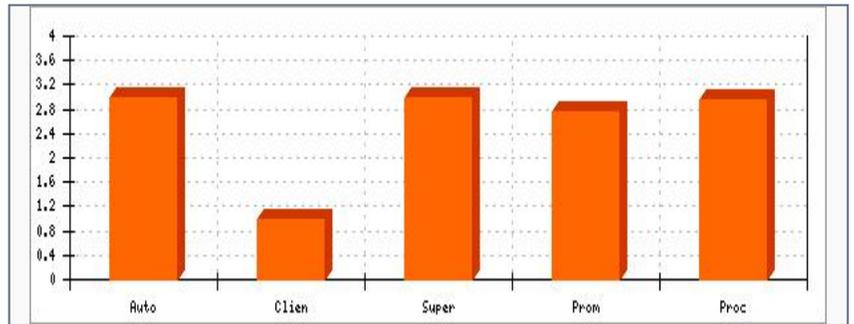
#### Responsabilidad (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clienteinterno	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	2.97



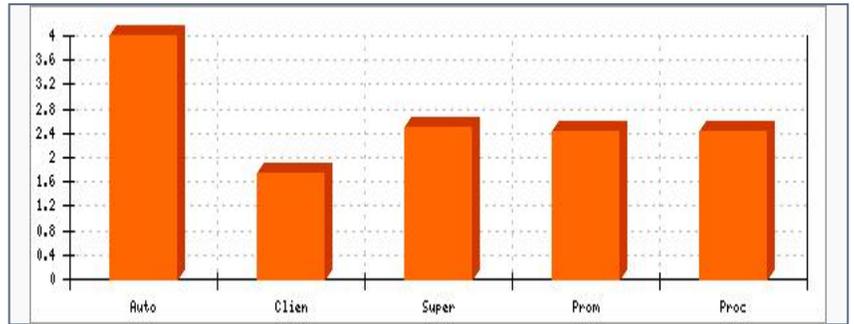
#### Trabajo en Equipo (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	1.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.94



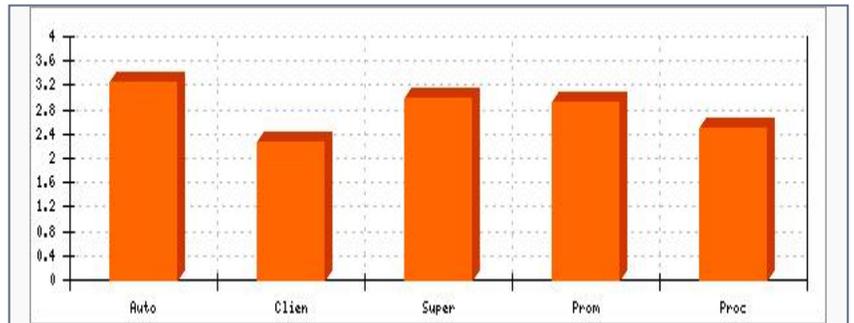
#### Pensamiento Analítico (2.41)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clienteinterno	1.75
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.41
Promedio Proceso	2.41



#### Planificación y Organización (2.91)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Clienteinterno	2.25
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.91
Promedio Proceso	2.48



#### Relaciones Interpersonales (2.79)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clienteinterno	1.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.79
Promedio Proceso	2.95



**CUESTIONARIO 7 - GEOTEC**
**EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD**
**Comunicación Efectiva**

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de Geotec, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Clienteinterno	1.00	-2.67
Supervisor	2.67	-1.00

**Orientación al cliente**

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Clienteinterno	1.00	-2.33
Supervisor	3.00	-0.33

**Orientación a resultados**

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de Geotec. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Clienteinterno	2.00	-1.33
Supervisor	3.00	-0.33

**Responsabilidad**

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de Geotec. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas costumbres tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella (zonas aledañas a los proyectos de exploración).

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Clienteinterno	2.00	-2.00
Supervisor	3.00	-1.00

**Trabajo en Equipo**

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de Geotec, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	1.00	-2.00
Supervisor	3.00	0.00

**Pensamiento Analítico**

Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar. Implica tener conocimiento del negocio y las variables que intervienen en la realidad de Geotec.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Clienteinterno	1.75	-2.25
Supervisor	2.50	-1.50

#### Planificación y Organización

Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos estratégicos establecidos por Geotec. Incluye utilizar mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas áreas para mantener el control del proceso y aplicar las medidas correctivas necesarias.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Clienteinterno	2.25	-1.00
Supervisor	3.00	-0.25

#### Relaciones Interpersonales

En Geotec consiste en actuar para establecer y mantener relaciones laborales cordiales y cálidas tanto con sus superiores, pares y personal a cargo, o redes de contactos con distintas personas que aporten al logro de los objetivos de la Compañía.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Clienteinterno	1.33	-2.67
Supervisor	3.00	-1.00

### CUESTIONARIO 7 - GEOTEC

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Planificación y Organización) Diseña métodos de trabajo para su área que permitan lograr eficazmente las metas a sus colaboradores.	66.67%
•(Planificación y Organización) Implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas para mantener el control de los proyectos o procesos y poder, de ese modo, aplicar las medidas correctivas que resulten necesarias.	66.67%
•(Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	62.50%
•(Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa.	62.50%
•(Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día.	62.50%
•(Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros.	62.50%
•(Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	62.50%
•(Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros.	62.50%
•(Planificación y Organización) Identifica de forma oportuna medidas correctivas que resulten necesarias en caso se presenten situaciones complejas.	62.50%
•(Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto.	62.50%
•(Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema.	62.50%
•(Relaciones Interpersonales) Es bueno entablando relaciones cordiales con sus compañeros de trabajo dentro y/o fuera de su área.	62.50%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas.	33.33%
•(Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas.	29.17%
•(Pensamiento Analítico) Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas.	29.17%



Feedback

**Geotec**

**CUESTIONARIO 7 - GEOTEC**

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

