

**CUESTIONARIO 2 - GEOTEC \*\***

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

|                       |                                      |
|-----------------------|--------------------------------------|
| No. Identificación :  | 26606919                             |
| Nombres :             | NICANOR                              |
| Apellidos :           | VIGO SALAZAR                         |
| Dirección :           |                                      |
| Teléfono :            |                                      |
| Celular :             |                                      |
| Género :              | --                                   |
| Estado Civil :        | --                                   |
| Agencia :             | OFICINA CENTRAL                      |
| Departamento :        | GERENCIA DE OPERACIONES              |
| Cargo :               | GERENTE OPERACIONES                  |
| Nivel Jerárquico :    | GERENCIA                             |
| Jefe Inmediato :      | MIGUEL ANGEL ARENAS LIZARES QUIÑONES |
| Área de Estudio :     | XXXX                                 |
| Escolaridad :         | XXXX                                 |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                           |

**Peso de las Evaluaciones:**

| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%  | 1           | 1           |
| Subordinado    | 20.00% | 4           | 4           |
| Supervisor     | 80.00% | 1           | 1           |



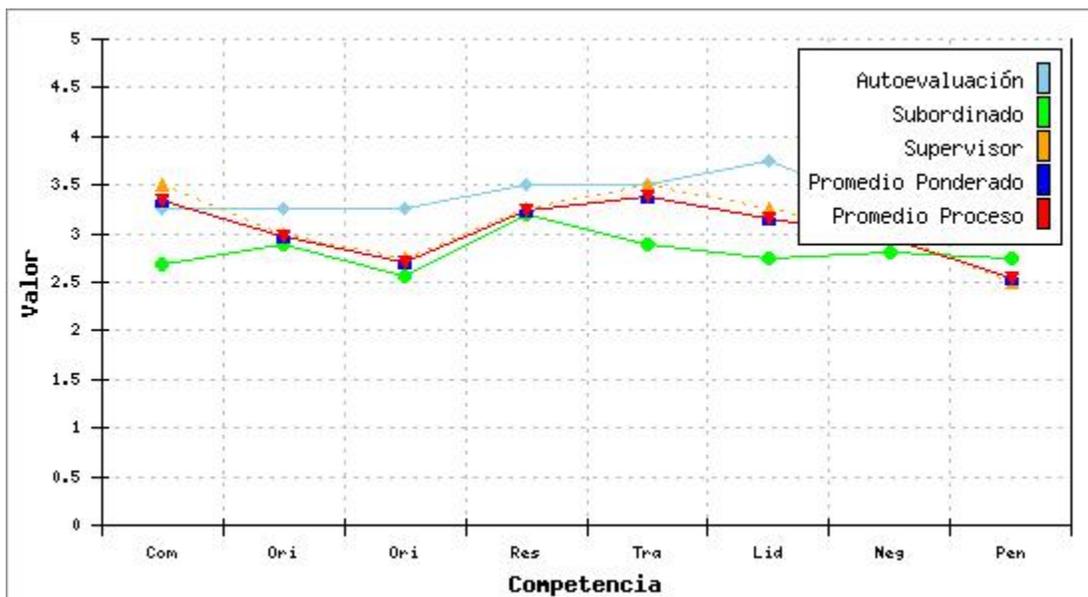
### CUESTIONARIO 2 - GEOTEC \*\*

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 3.34           |
| Subordinado        | 2.81           |
| Supervisor         | 3.09           |
| Promedio Ponderado | 3.04           |
| Promedio Proceso   | 3.04           |



| Competencia                | Valor Autoevaluación | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|----------------------------|----------------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Comunicación Efectiva    | 3.25                 | 2.69              | 3.50             | 3.34                     | 3.34                   |
| 2 Orientación al cliente   | 3.25                 | 2.88              | 3.00             | 2.98                     | 2.97                   |
| 3 Orientación a resultados | 3.25                 | 2.56              | 2.75             | 2.71                     | 2.71                   |
| 4 Responsabilidad          | 3.50                 | 3.19              | 3.25             | 3.24                     | 3.24                   |
| 5 Trabajo en Equipo        | 3.50                 | 2.88              | 3.50             | 3.38                     | 3.38                   |
| 6 Liderazgo                | 3.75                 | 2.75              | 3.25             | 3.15                     | 3.15                   |
| 7 Negociación              | 3.25                 | 2.81              | 3.00             | 2.96                     | 2.96                   |
| 8 Pensamiento Estratégico  | 3.00                 | 2.75              | 2.50             | 2.55                     | 2.55                   |



### CUESTIONARIO 2 - GEOTEC \*\*

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

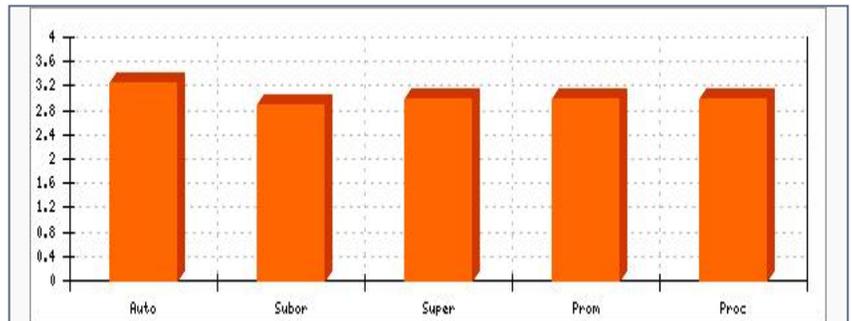
##### Comunicación Efectiva (3.34)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.25  |
| Subordinado        | 2.69  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 3.34  |
| Promedio Proceso   | 3.34  |



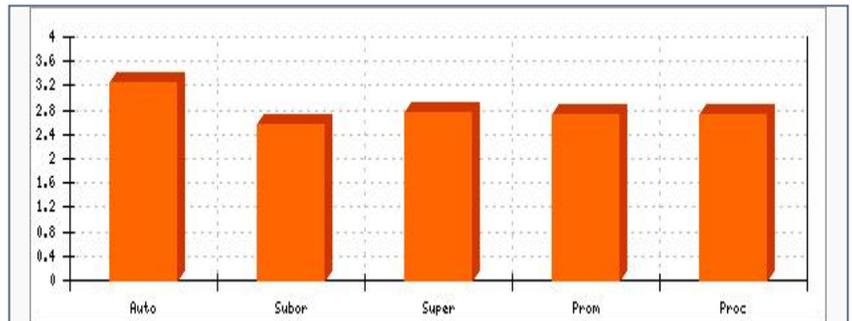
##### Orientación al cliente (2.98)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.25  |
| Subordinado        | 2.88  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.98  |
| Promedio Proceso   | 2.97  |



##### Orientación a resultados (2.71)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.25  |
| Subordinado        | 2.56  |
| Supervisor         | 2.75  |
| Promedio Ponderado | 2.71  |
| Promedio Proceso   | 2.71  |



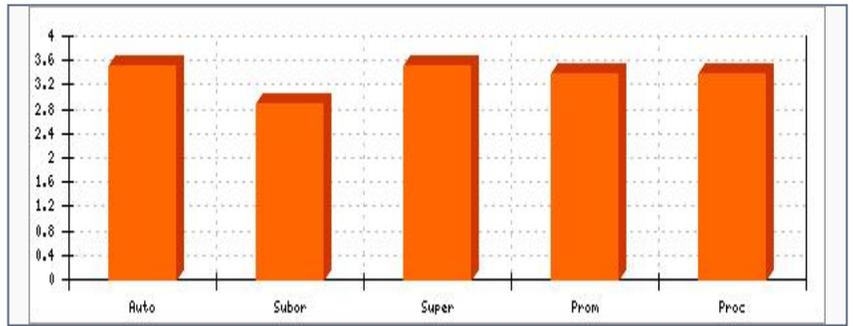
##### Responsabilidad (3.24)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.50  |
| Subordinado        | 3.19  |
| Supervisor         | 3.25  |
| Promedio Ponderado | 3.24  |
| Promedio Proceso   | 3.24  |



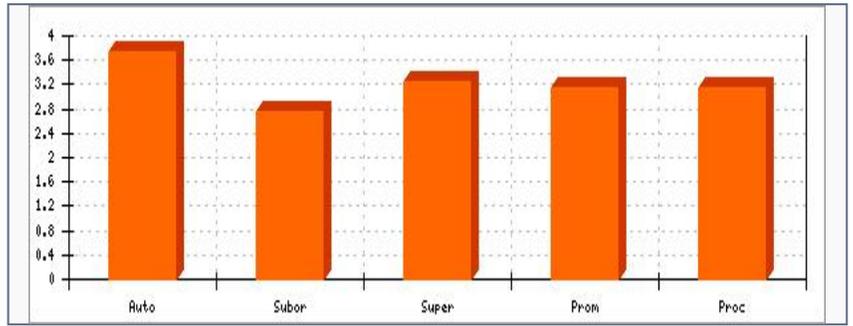
##### Trabajo en Equipo (3.38)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.50  |
| Subordinado        | 2.88  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 3.38  |
| Promedio Proceso   | 3.38  |



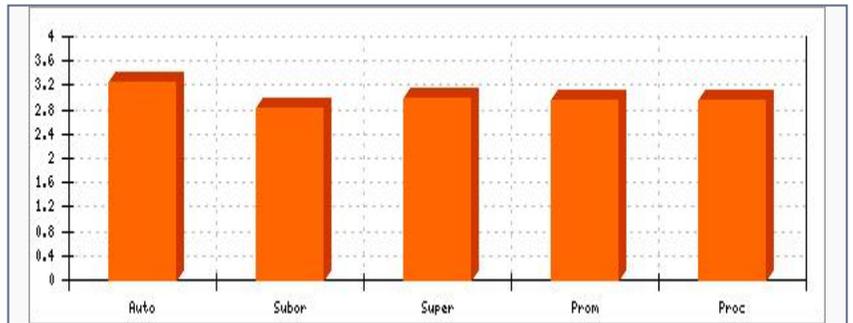
### Liderazgo (3.15)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.75  |
| Subordinado        | 2.75  |
| Supervisor         | 3.25  |
| Promedio Ponderado | 3.15  |
| Promedio Proceso   | 3.15  |



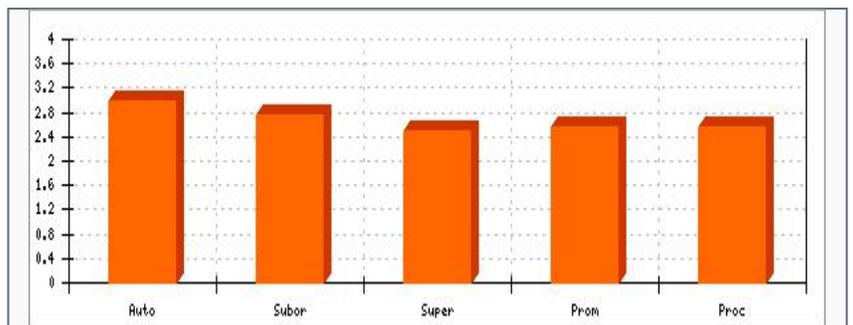
### Negociación (2.96)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.25  |
| Subordinado        | 2.81  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.96  |
| Promedio Proceso   | 2.96  |



### Pensamiento Estratégico (2.55)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Subordinado        | 2.75  |
| Supervisor         | 2.50  |
| Promedio Ponderado | 2.55  |
| Promedio Proceso   | 2.55  |



### CUESTIONARIO 2 - GEOTEC \*\*

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comunicación Efectiva

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de Geotec, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.25  | --     |
| Subordinado    | 2.69  | -0.56  |
| Supervisor     | 3.50  | 0.25   |

#### Orientación al cliente

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.25  | --     |
| Subordinado    | 2.88  | -0.37  |
| Supervisor     | 3.00  | -0.25  |

#### Orientación a resultados

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de BBD. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.25  | --     |
| Subordinado    | 2.56  | -0.69  |
| Supervisor     | 2.75  | -0.50  |

#### Responsabilidad

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de BBD. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas prácticas tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.50  | --     |
| Subordinado    | 3.19  | -0.31  |
| Supervisor     | 3.25  | -0.25  |

#### Trabajo en Equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de BBD, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.50  | --     |
| Subordinado    | 2.88  | -0.62  |
| Supervisor     | 3.50  | 0.00   |

#### Liderazgo

Capacidad para generar compromiso de sus colaboradores con vistas a enfrentar con éxito los desafíos de BBD. Capacidad para asegurar una adecuada conducción de personas, desarrollar el talento, y lograr y mantener un clima organizacional armónico y desafiante.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.75  | --     |
| Subordinado    | 2.75  | -1.00  |
| Supervisor     | 3.25  | -0.50  |

#### Negociación

Capacidad para persuadir a otras personas, utilizar argumentos sólidos y honestos, y acertar posiciones mediante el ejercicio del razonamiento conjunto, que contemple los intereses de todas las partes intervinientes y los objetivos de BBD. Implica capacidad para influenciar a otros a través de estrategias que permitan construir acuerdos satisfactorios para todos, mediante la aplicación del concepto ganar - ganar.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.25  | --     |
| Subordinado    | 2.81  | -0.44  |
| Supervisor     | 3.00  | -0.25  |

#### Pensamiento Estratégico

Capacidad para comprender los cambios del entorno y establecer su impacto a corto, mediano y largo plazo en BBD, optimizar las fortalezas internas, actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto. Capacidad de incorporar los valores corporativos en la gestión corporativa. Implica la capacidad para visualizar y conducir a BBD con un enfoque integral, y lograr objetivos y metas retadores, que se reflejen positivamente en el resultado organizacional.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Subordinado    | 2.75  | -0.25  |
| Supervisor     | 2.50  | -0.50  |



Feedback

**Geotec**

**CUESTIONARIO 2 - GEOTEC \*\***  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

