

### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 22

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

|                       |                           |
|-----------------------|---------------------------|
| No. Identificación :  | 45067870                  |
| Nombres :             | SABINO ELMER              |
| Apellidos :           | QUISPE ZAPATA             |
| Dirección :           |                           |
| Teléfono :            |                           |
| Celular :             |                           |
| Género :              | --                        |
| Estado Civil :        | --                        |
| Agencia :             | PRODUCCIÓN                |
| Departamento :        | PRODUCCIÓN                |
| Cargo :               | OPERARIO DE MECANIZADO    |
| Nivel Jerárquico :    | TECNICO                   |
| Jefe Inmediato :      | CHRISTIAN ALEX CUEVA MORA |
| Área de Estudio :     | XXXX                      |
| Escolaridad :         | XXXX                      |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                |

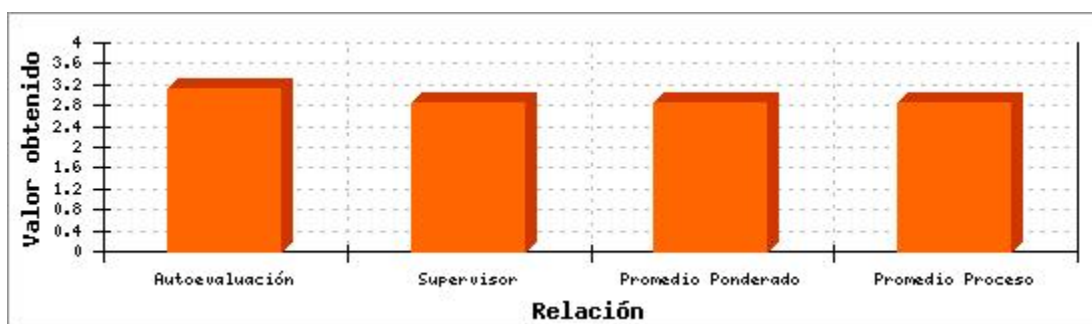
#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

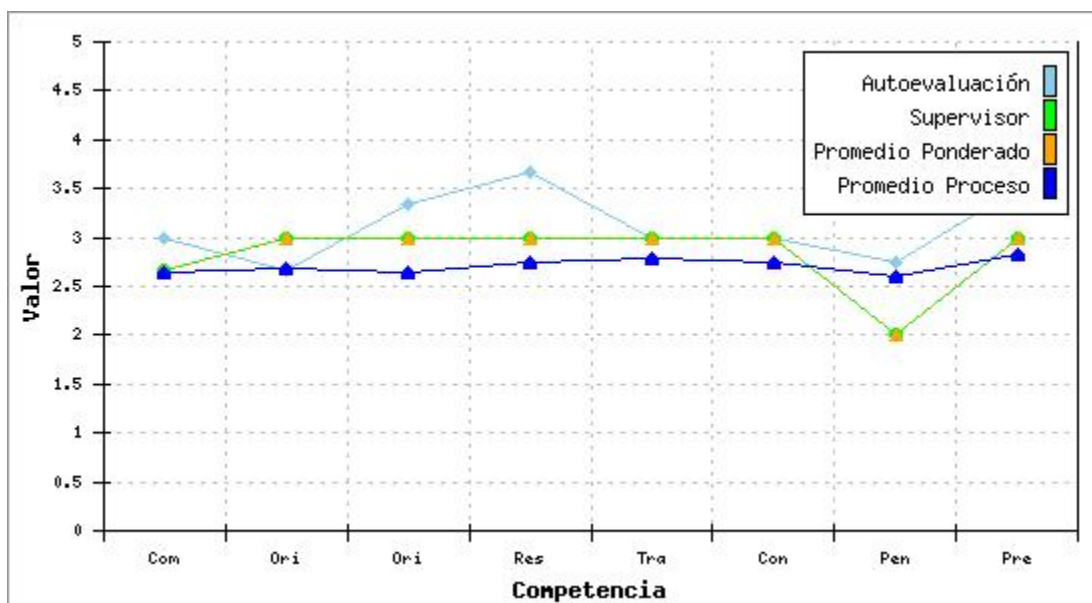
### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 22

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 3.11           |
| Supervisor         | 2.83           |
| Promedio Ponderado | 2.83           |
| Promedio Proceso   | 2.84           |



| Competencia                               | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|-------------------------------------------|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Comunicación Efectiva                   | 3.00                 | 2.67             | 2.67                     | 2.64                   |
| 2 Orientación al cliente                  | 2.67                 | 3.00             | 3.00                     | 2.68                   |
| 3 Orientación a resultados                | 3.33                 | 3.00             | 3.00                     | 2.65                   |
| 4 Responsabilidad                         | 3.67                 | 3.00             | 3.00                     | 2.74                   |
| 5 Trabajo en Equipo                       | 3.00                 | 3.00             | 3.00                     | 2.79                   |
| 6 Concentracion                           | 3.00                 | 3.00             | 3.00                     | 2.75                   |
| 7 Pensamiento Analítico                   | 2.75                 | 2.00             | 2.00                     | 2.61                   |
| 8 Preocupación por el orden y la limpieza | 3.50                 | 3.00             | 3.00                     | 2.83                   |



### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 22

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

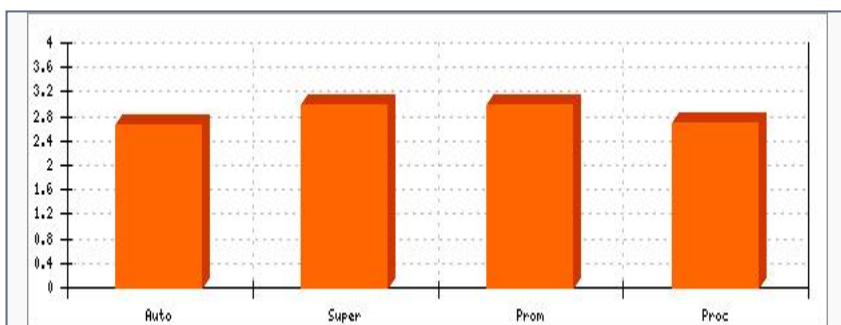
#### Comunicación Efectiva (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 2.67  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.64  |



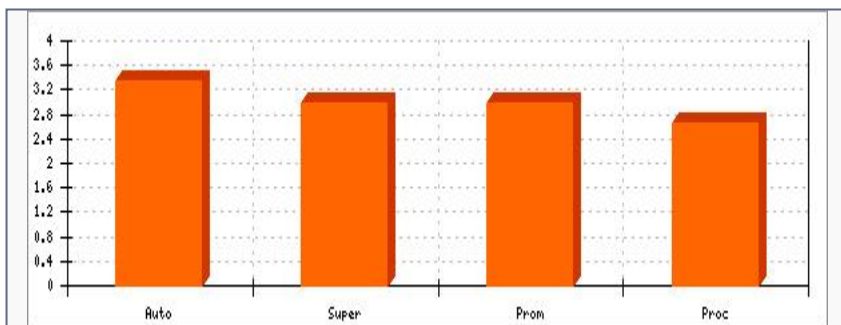
#### Orientación al cliente (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.68  |



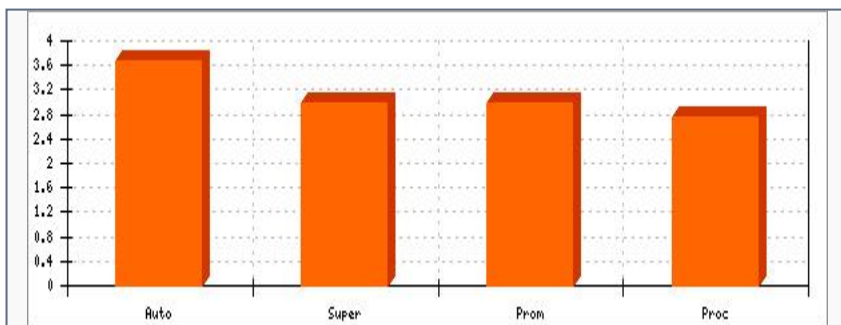
#### Orientación a resultados (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.33  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.65  |



#### Responsabilidad (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.74  |



#### Trabajo en Equipo (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.79  |



#### Concentración (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.75  |



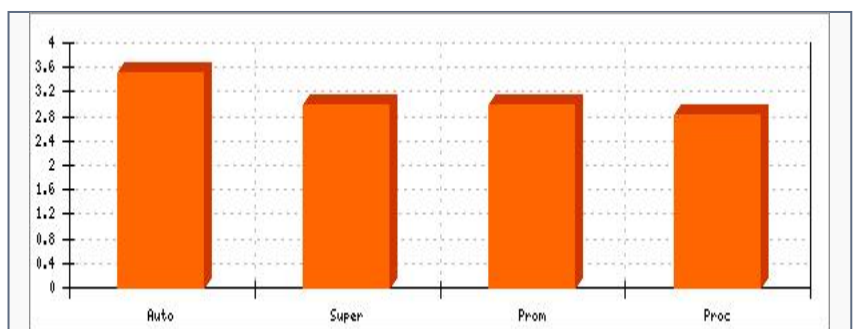
#### Pensamiento Analítico (2.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.75  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.00  |
| Promedio Proceso   | 2.61  |



#### Preocupación por el orden y la limpieza (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.83  |



## EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 22

### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comunicación Efectiva

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de BBD, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 2.67  | -0.33  |

#### Orientación al cliente

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.67  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | 0.33   |

#### Orientación a resultados

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de BBD. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.33  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | -0.33  |

#### Responsabilidad

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de BBD. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas costumbres tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella (zonas aledañas a los proyectos de exploración).

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.67  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | -0.67  |

#### Trabajo en Equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de BBD, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | 0.00   |

#### Concentracion

Capacidad que tienen las personas de prestar atención intensa y completa a un asunto en particular. Es capaz de enfocarse en una tarea sin desviarse de la misma. Entiende la importancia y es consciente de las consecuencias graves de la falta de concentración por lo cual toma las previsiones para evitar las distracciones. Implica estar comprometido con los objetivos de BBD vinculados específicamente a la salud y seguridad en el trabajo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | 0.00   |

Pensamiento Analítico

Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar. Implica tener conocimiento del negocio y las variables que intervienen en la realidad de BBD.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.75  | --     |
| Supervisor     | 2.00  | -0.75  |

Preocupación por el orden y la limpieza

El orden y la limpieza en el área de trabajo comprenden todas las operaciones y el campamento. Este orden considera al trabajador y a los procesos de operaciones (perforación). Ello implica, mantener adecuadas condiciones de orden, además del aseo, crear un ambiente de trabajo seguro y grato; es decir, producir un clima favorable para que el trabajo sea productivo y seguro.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.50  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | -0.50  |



## Feedback



### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 22

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

