

**EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 7**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	41480534
Nombres :	LEIDY MARGARET
Apellidos :	CARDENAS BORJA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ADMINISTRACIÓN
Departamento :	CONTABILIDAD
Cargo :	ANALISTA CONTABLE
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	CARLOS RAMIREZ GONZALES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

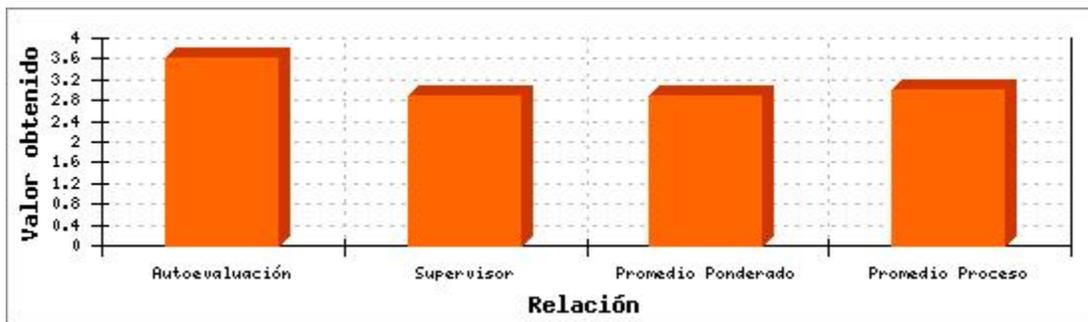
**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

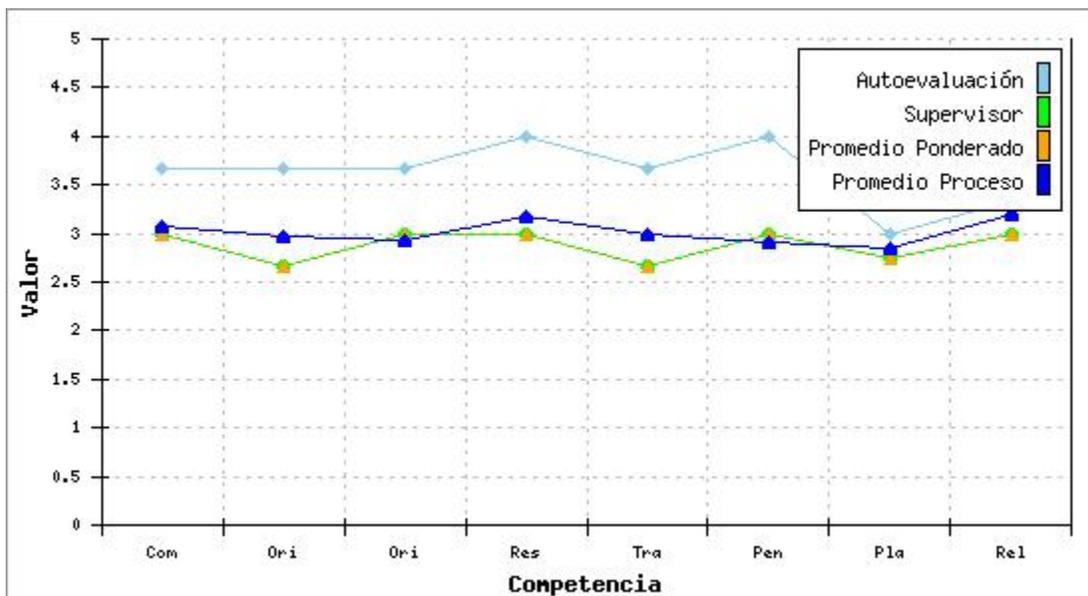
### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 7

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.63
Supervisor	2.89
Promedio Ponderado	2.89
Promedio Proceso	3.01



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación Efectiva	3.67	3.00	3.00	3.08
2 Orientación al cliente	3.67	2.67	2.67	2.97
3 Orientación a resultados	3.67	3.00	3.00	2.94
4 Responsabilidad	4.00	3.00	3.00	3.17
5 Trabajo en Equipo	3.67	2.67	2.67	2.99
6 Pensamiento Analítico	4.00	3.00	3.00	2.90
7 Planificación y Organización	3.00	2.75	2.75	2.84
8 Relaciones Interpersonales	3.33	3.00	3.00	3.20

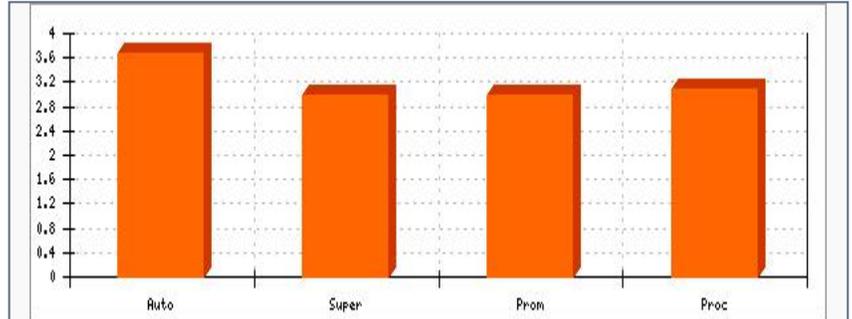


### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 7

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

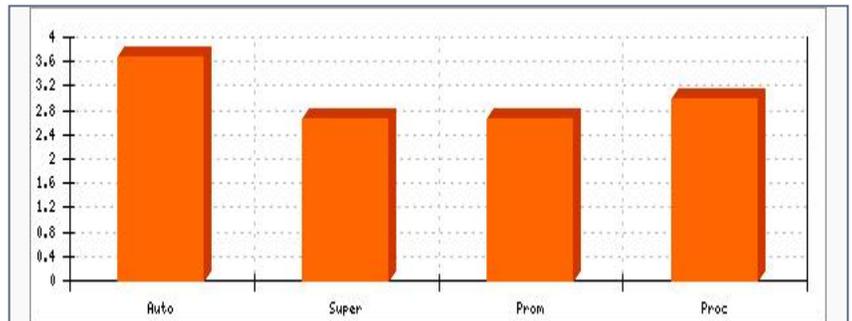
#### Comunicación Efectiva (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.08



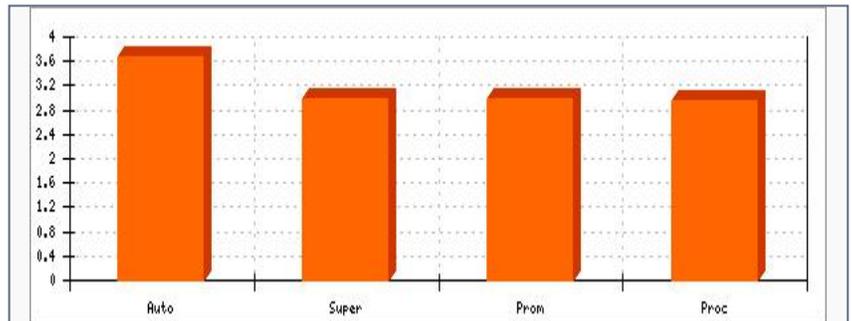
#### Orientación al cliente (2.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.97



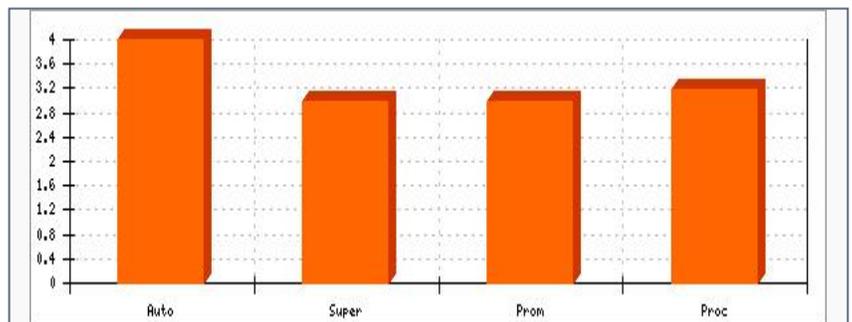
#### Orientación a resultados (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.94



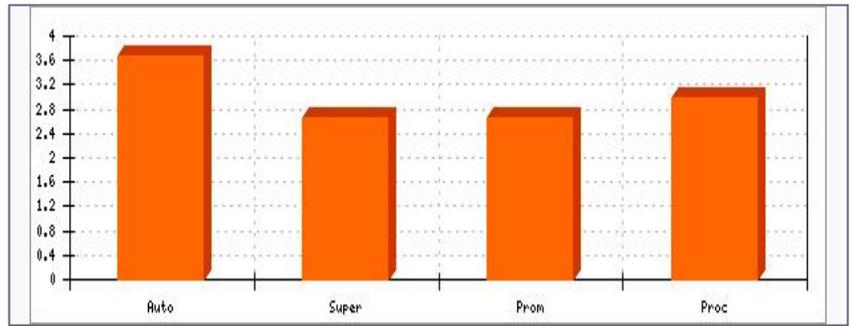
#### Responsabilidad (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.17



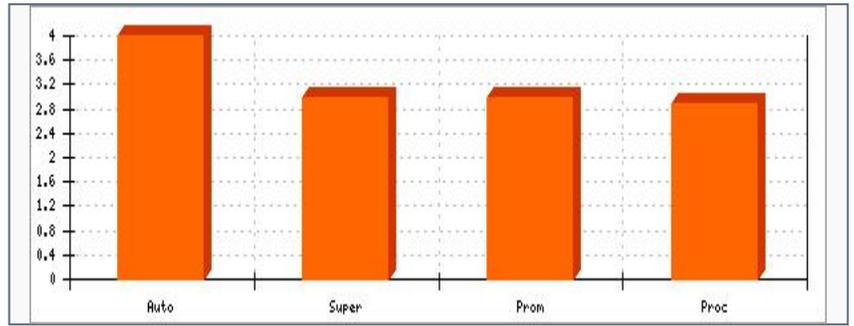
#### Trabajo en Equipo (2.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.99



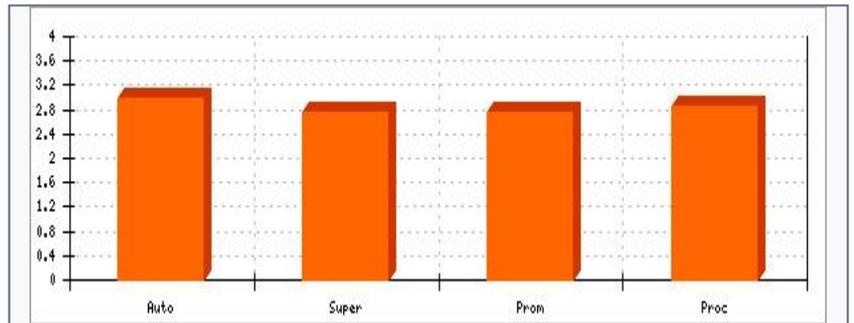
### Pensamiento Analítico (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.90



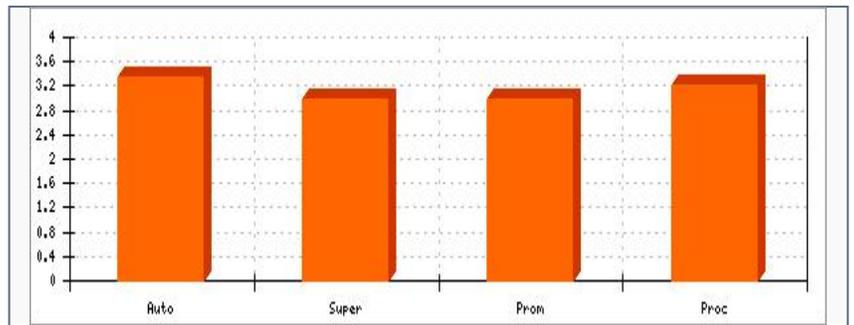
### Planificación y Organización (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.84



### Relaciones Interpersonales (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.20



### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 7

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Comunicación Efectiva

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de BBD, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor	3.00	-0.67

#### Orientación al cliente

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor	2.67	-1.00

#### Orientación a resultados

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de BBD. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor	3.00	-0.67

#### Responsabilidad

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de BBD. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas costumbres tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella (zonas aledañas a los proyectos de exploración).

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.00	-1.00

#### Trabajo en Equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de BBD, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor	2.67	-1.00

#### Pensamiento Analítico

Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar. Implica tener conocimiento del negocio y las variables que intervienen en la realidad de BBD.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.00	-1.00

---

### Planificación y Organización

Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos estratégicos establecidos por BBD. Incluye utilizar mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas áreas para mantener el control del proceso y aplicar las medidas correctivas necesarias.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.75	-0.25

---

### Relaciones Interpersonales

En BBD consiste en actuar para establecer y mantener relaciones laborales cordiales y cálidas tanto con sus superiores, pares y personal a cargo, o redes de contactos con distintas personas que aporten al logro de los objetivos de la Compañía.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Supervisor	3.00	-0.33

---

### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 7 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(Comunicación Efectiva)** Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 66.67%
- **(Comunicación Efectiva)** Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 66.67%
- **(Comunicación Efectiva)** Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 66.67%
- **(Orientación al cliente)** Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 66.67%
- **(Orientación al cliente)** Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 66.67%
- **(Orientación a resultados)** Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 66.67%
- **(Orientación a resultados)** Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 66.67%
- **(Orientación a resultados)** Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomentar este comportamiento entre sus colaboradores. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Fomenta la responsabilidad y buenas costumbres organizacionales entre sus compañeros. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 66.67%
- **(Planificación y Organización)** Diseña métodos de trabajo para su área que permitan lograr eficazmente las metas a sus colaboradores. 66.67%
- **(Planificación y Organización)** Determina y difunde entre su equipos las acciones y metas para el logro de los objetivos fijados. 66.67%
- **(Planificación y Organización)** Implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas para mantener el control de los proyectos o procesos y poder, de ese modo, aplicar las medidas correctivas que resulten necesarias. 66.67%
- **(Pensamiento Analítico)** Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto. 66.67%
- **(Pensamiento Analítico)** Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas. 66.67%
- **(Pensamiento Analítico)** Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema. 66.67%
- **(Pensamiento Analítico)** Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas. 66.67%
- **(Relaciones Interpersonales)** Cooperar con las personas involucradas directa o indirectamente con su área, ya que mantiene relaciones cordiales y fluidas con ellas. 66.67%
- **(Relaciones Interpersonales)** Es abierto a conocer nuevas personas, con quienes procura establecer contactos duraderos. 66.67%
- **(Relaciones Interpersonales)** Es bueno entablando relaciones cordiales con sus compañeros de trabajo dentro y/o fuera de su área. 66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(Orientación al cliente)** Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 33.33%
- **(Trabajo en Equipo)** Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 33.33%
- **(Planificación y Organización)** Identifica de forma oportuna medidas correctivas que resulten necesarias en caso se presenten situaciones complejas. 33.33%



## Feedback



### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 7

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

