

### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 7

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

|                       |                                       |
|-----------------------|---------------------------------------|
| No. Identificación :  | 08795164                              |
| Nombres :             | ROLANDO GUSTAVO                       |
| Apellidos :           | ALVAREZ REAÑO                         |
| Dirección :           |                                       |
| Teléfono :            |                                       |
| Celular :             |                                       |
| Género :              | --                                    |
| Estado Civil :        | --                                    |
| Agencia :             | ADMINISTRACIÓN                        |
| Departamento :        | SISTEMAS                              |
| Cargo :               | ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACION |
| Nivel Jerárquico :    | JEFATURA                              |
| Jefe Inmediato :      | ELIAS PEDRO TOVAR PINTO               |
| Área de Estudio :     | XXXX                                  |
| Escolaridad :         | XXXX                                  |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                            |

#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación        | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|-----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación  | 0.00%  | 1           | 1           |
| Pares           | 10.00% | 1           | 1           |
| Subordinado     | 10.00% | 1           | 1           |
| Supervisor      | 70.00% | 1           | 1           |
| Cliente interno | 10.00% | 1           | 1           |

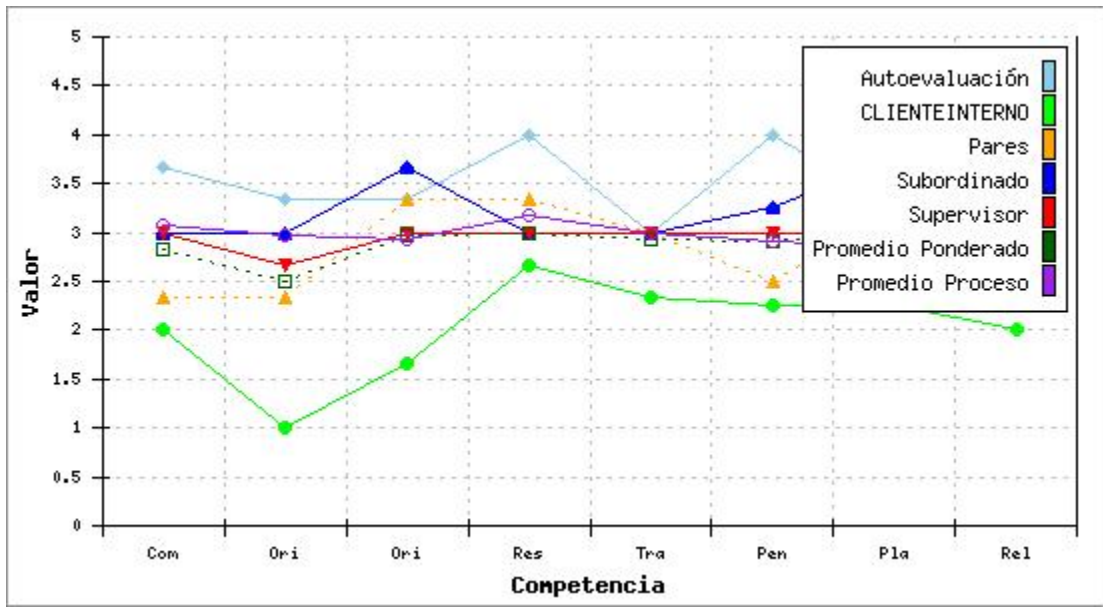
### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 7

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 3.45           |
| Cliente interno    | 2.02           |
| Pares              | 2.84           |
| Subordinado        | 3.21           |
| Supervisor         | 2.96           |
| Promedio Ponderado | 2.88           |
| Promedio Proceso   | 3.01           |



|   | Competencia                  | Valor Autoevaluación | Valor Cliente interno | Valor Pares | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|------------------------------|----------------------|-----------------------|-------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | Comunicación Efectiva        | 3.67                 | 2.00                  | 2.33        | 3.00              | 3.00             | 2.83                     | 3.08                   |
| 2 | Orientación al cliente       | 3.33                 | 1.00                  | 2.33        | 3.00              | 2.67             | 2.50                     | 2.97                   |
| 3 | Orientación a resultados     | 3.33                 | 1.67                  | 3.33        | 3.67              | 3.00             | 2.97                     | 2.94                   |
| 4 | Responsabilidad              | 4.00                 | 2.67                  | 3.33        | 3.00              | 3.00             | 3.00                     | 3.17                   |
| 5 | Trabajo en Equipo            | 3.00                 | 2.33                  | 3.00        | 3.00              | 3.00             | 2.93                     | 2.99                   |
| 6 | Pensamiento Analítico        | 4.00                 | 2.25                  | 2.50        | 3.25              | 3.00             | 2.90                     | 2.90                   |
| 7 | Planificación y Organización | 3.25                 | 2.25                  | 3.25        | 3.75              | 3.00             | 3.03                     | 2.84                   |
| 8 | Relaciones Interpersonales   | 3.00                 | 2.00                  | 2.67        | 3.00              | 3.00             | 2.87                     | 3.20                   |



### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 7

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

##### Comunicación Efectiva (2.83)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.67  |
| Cliente interno    | 2.00  |
| Pares              | 2.33  |
| Subordinado        | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.83  |
| Promedio Proceso   | 3.08  |



##### Orientación al cliente (2.50)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.33  |
| Cliente interno    | 1.00  |
| Pares              | 2.33  |
| Subordinado        | 3.00  |
| Supervisor         | 2.67  |
| Promedio Ponderado | 2.50  |
| Promedio Proceso   | 2.97  |



##### Orientación a resultados (2.97)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.33  |
| Cliente interno    | 1.67  |
| Pares              | 3.33  |
| Subordinado        | 3.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.97  |
| Promedio Proceso   | 2.94  |



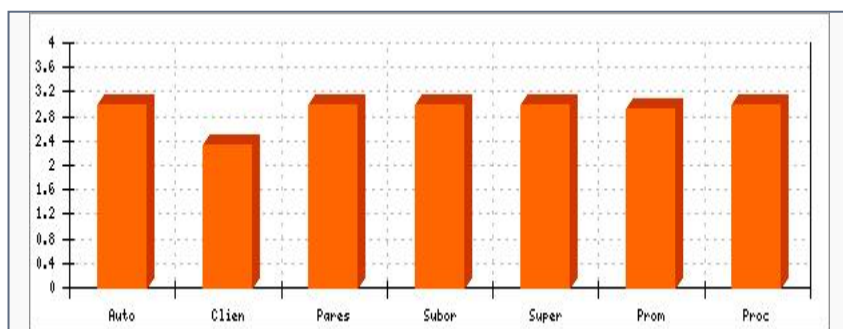
##### Responsabilidad (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Cliente interno    | 2.67  |
| Pares              | 3.33  |
| Subordinado        | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.17  |



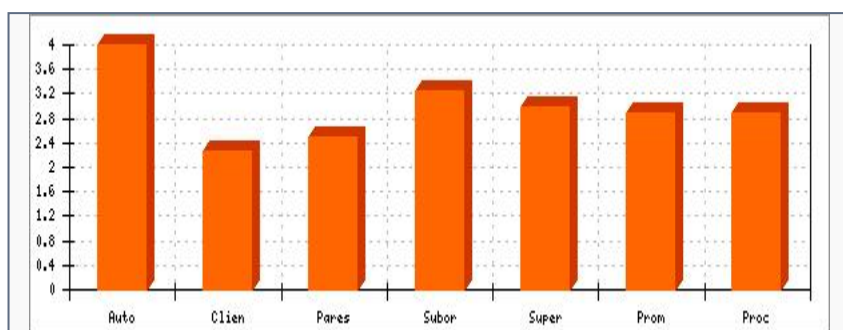
##### Trabajo en Equipo (2.93)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Clienteinterno     | 2.33  |
| Pares              | 3.00  |
| Subordinado        | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.93  |
| Promedio Proceso   | 2.99  |



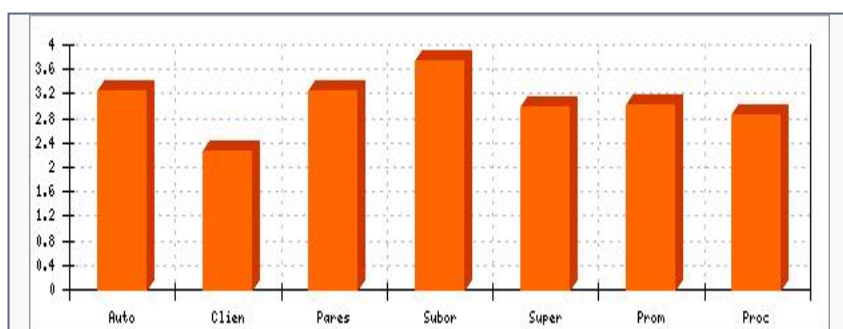
#### Pensamiento Analítico (2.90)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Clienteinterno     | 2.25  |
| Pares              | 2.50  |
| Subordinado        | 3.25  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.90  |
| Promedio Proceso   | 2.90  |



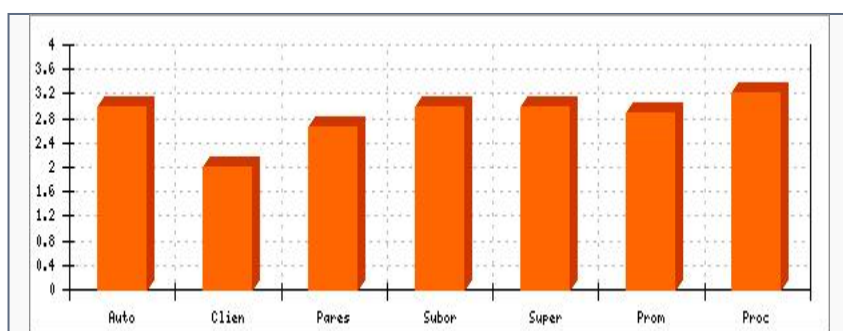
#### Planificación y Organización (3.03)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.25  |
| Clienteinterno     | 2.25  |
| Pares              | 3.25  |
| Subordinado        | 3.75  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.03  |
| Promedio Proceso   | 2.84  |



#### Relaciones Interpersonales (2.87)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Clienteinterno     | 2.00  |
| Pares              | 2.67  |
| Subordinado        | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.87  |
| Promedio Proceso   | 3.20  |



## EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 7

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Comunicación Efectiva

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de BBD, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.67  | --     |
| Clienteinterno | 2.00  | -1.67  |
| Pares          | 2.33  | -1.34  |
| Subordinado    | 3.00  | -0.67  |
| Supervisor     | 3.00  | -0.67  |

#### Orientación al cliente

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.33  | --     |
| Clienteinterno | 1.00  | -2.33  |
| Pares          | 2.33  | -1.00  |
| Subordinado    | 3.00  | -0.33  |
| Supervisor     | 2.67  | -0.66  |

#### Orientación a resultados

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de BBD. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.33  | --     |
| Clienteinterno | 1.67  | -1.66  |
| Pares          | 3.33  | 0.00   |
| Subordinado    | 3.67  | 0.34   |
| Supervisor     | 3.00  | -0.33  |

#### Responsabilidad

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de BBD. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas costumbres tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella (zonas aledañas a los proyectos de exploración).

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Clienteinterno | 2.67  | -1.33  |
| Pares          | 3.33  | -0.67  |
| Subordinado    | 3.00  | -1.00  |
| Supervisor     | 3.00  | -1.00  |

#### Trabajo en Equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de BBD, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Clienteinterno | 2.33  | -0.67  |
| Pares          | 3.00  | 0.00   |
| Subordinado    | 3.00  | 0.00   |
| Supervisor     | 3.00  | 0.00   |

Pensamiento Analítico

Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar. Implica tener conocimiento del negocio y las variables que intervienen en la realidad de BBD.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Clienteinterno | 2.25  | -1.75  |
| Pares          | 2.50  | -1.50  |
| Subordinado    | 3.25  | -0.75  |
| Supervisor     | 3.00  | -1.00  |

Planificación y Organización

Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos estratégicos establecidos por BBD. Incluye utilizar mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas áreas para mantener el control del proceso y aplicar las medidas correctivas necesarias.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.25  | --     |
| Clienteinterno | 2.25  | -1.00  |
| Pares          | 3.25  | 0.00   |
| Subordinado    | 3.75  | 0.50   |
| Supervisor     | 3.00  | -0.25  |

Relaciones Interpersonales

En BBD consiste en actuar para establecer y mantener relaciones laborales cordiales y cálidas tanto con sus superiores, pares y personal a cargo, o redes de contactos con distintas personas que aporten al logro de los objetivos de la Compañía.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Clienteinterno | 2.00  | -1.00  |
| Pares          | 2.67  | -0.33  |
| Subordinado    | 3.00  | 0.00   |
| Supervisor     | 3.00  | 0.00   |

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|                                                                                                                                                                                                                                                                         |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| •(Planificación y Organización) Implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas para mantener el control de los proyectos o procesos y poder, de ese modo, aplicar las medidas correctivas que resulten necesarias. | 73.33% |
| •(Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día.                                                                                                                                                                            | 70.00% |
| •(Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas costumbres organizacionales entre sus compañeros.                                                                                                                                                                | 70.00% |
| •(Planificación y Organización) Diseña métodos de trabajo para su área que permitan lograr eficazmente las metas a sus colaboradores.                                                                                                                                   | 70.00% |
| •(Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.                                                                                        | 66.67% |
| •(Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomentar este comportamiento entre sus colaboradores.                                                                                         | 66.67% |
| •(Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados.                                                                                                                       | 66.67% |
| •(Planificación y Organización) Determina y difunde entre su equipos las acciones y metas para el logro de los objetivos fijados.                                                                                                                                       | 66.67% |
| •(Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto.                                                                                                | 66.67% |
| •(Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema.                                                                                                                                               | 66.67% |
| •(Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar.                                                                                                                                                            | 63.33% |
| •(Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.                                                                                                               | 63.33% |
| •(Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.                                                                                                                                                                   | 63.33% |
| •(Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo.                                                                                                                                          | 63.33% |
| •(Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas.                                                                                                                                                    | 63.33% |
| •(Relaciones Interpersonales) Cooperar con las personas involucradas directa o indirectamente con su área, ya que mantiene relaciones cordiales y fluidas con ellas.                                                                                                    | 63.33% |
| •(Relaciones Interpersonales) Es bueno entablando relaciones cordiales con sus compañeros de trabajo dentro y/o fuera de su área.                                                                                                                                       | 63.33% |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

|                                                                                              |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| •(Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. | 33.33% |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------|





Feedback



## EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 7

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

