

EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 5

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

| | |
|-----------------------|------------------------------------|
| No. Identificación : | 44725150 |
| Nombres : | ALEX RAMIRO |
| Apellidos : | MAGUIÑA TRUJILLO |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | PRODUCCIÓN |
| Departamento : | INGENIERIA & SGI |
| Cargo : | JEFE DE INVESTIGACION Y DESARROLLO |
| Nivel Jerárquico : | JEFATURA |
| Jefe Inmediato : | MANUEL JESUS GUERRERO DIAZ |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

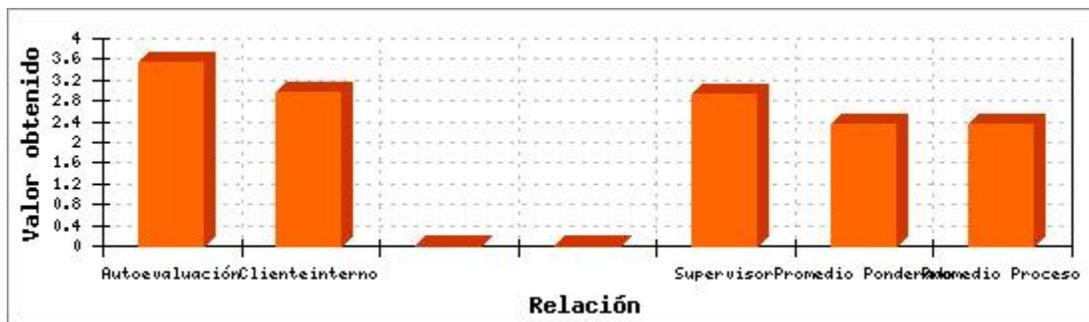
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Pares | 10.00% | 1 | 0 |
| Subordinado | 10.00% | 1 | 0 |
| Supervisor | 70.00% | 1 | 1 |
| Clienteinterno | 10.00% | 1 | 1 |

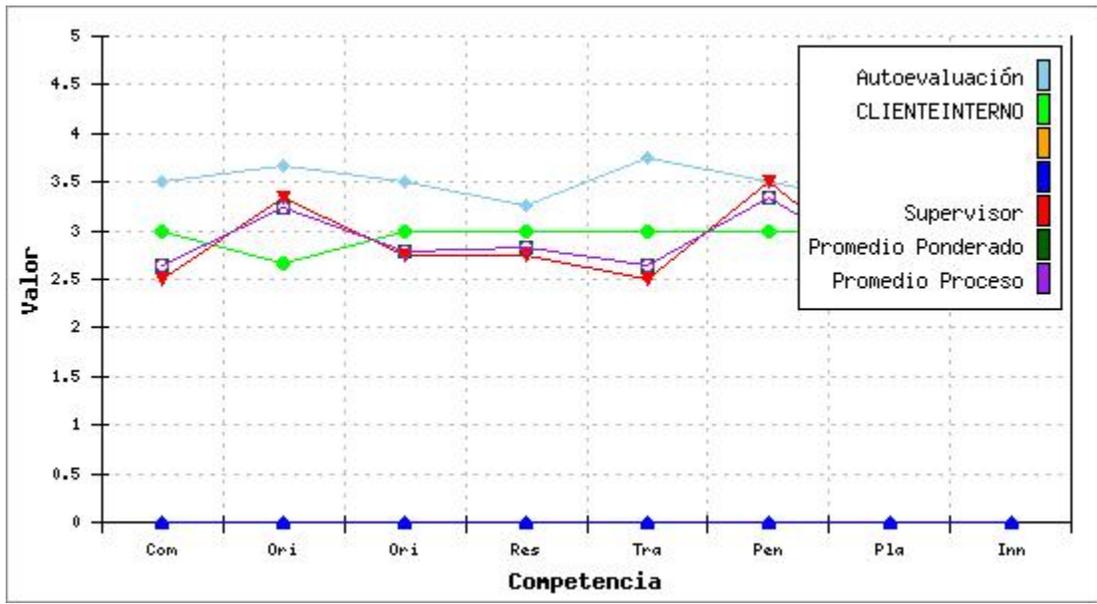
EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 5

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 3.55 |
| Cliente interno | 2.96 |
| | 0.00 |
| | 0.00 |
| Supervisor | 2.94 |
| Promedio Ponderado | 2.35 |
| Promedio Proceso | 2.35 |



| | Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Cliente interno | Valor | Valor | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|------------------------------|----------------------|-----------------------|-------|-------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | Comunicación Efectiva | 3.50 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 2.50 | 2.65 | 2.65 |
| 2 | Orientación al cliente | 3.67 | 2.67 | 0.00 | 0.00 | 3.33 | 3.23 | 3.23 |
| 3 | Orientación a resultados | 3.50 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 2.75 | 2.78 | 2.78 |
| 4 | Responsabilidad | 3.25 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 2.75 | 2.83 | 2.83 |
| 5 | Trabajo en Equipo | 3.75 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 2.50 | 2.65 | 2.65 |
| 6 | Pensamiento Analítico | 3.50 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 3.50 | 3.33 | 3.33 |
| 7 | Planificación y Organización | 3.25 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 2.50 | 2.58 | 2.58 |
| 8 | Innovación | 4.00 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 3.67 | 3.47 | 3.47 |

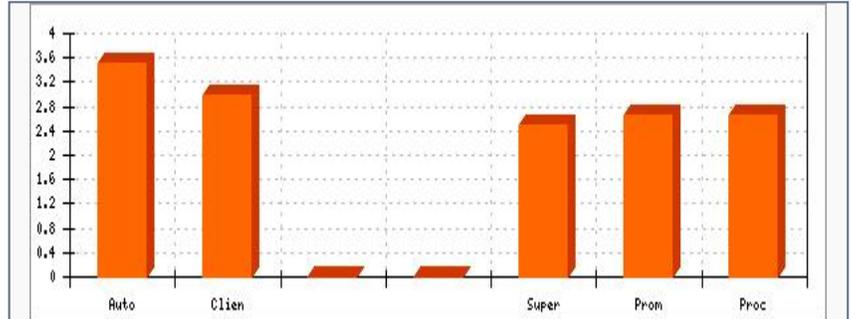


EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 5

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

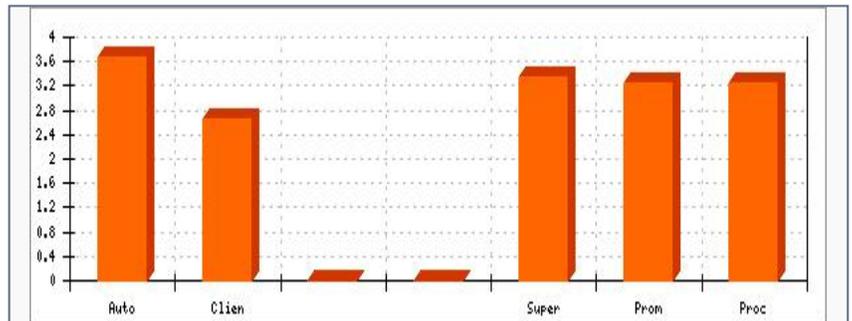
Comunicación Efectiva (2.65)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.50 |
| Clienteinterno | 3.00 |
| | 0.00 |
| | 0.00 |
| Supervisor | 2.50 |
| Promedio Ponderado | 2.65 |
| Promedio Proceso | 2.65 |



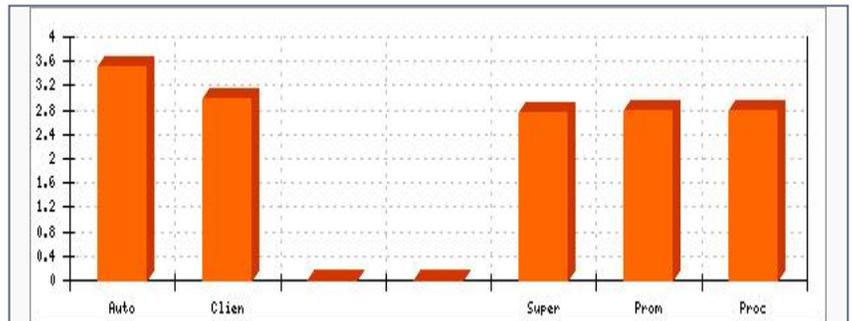
Orientación al cliente (3.23)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.67 |
| Clienteinterno | 2.67 |
| | 0.00 |
| | 0.00 |
| Supervisor | 3.33 |
| Promedio Ponderado | 3.23 |
| Promedio Proceso | 3.23 |



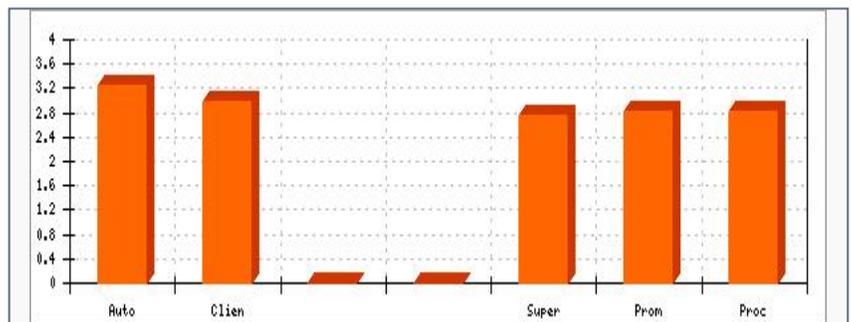
Orientación a resultados (2.78)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.50 |
| Clienteinterno | 3.00 |
| | 0.00 |
| | 0.00 |
| Supervisor | 2.75 |
| Promedio Ponderado | 2.78 |
| Promedio Proceso | 2.78 |



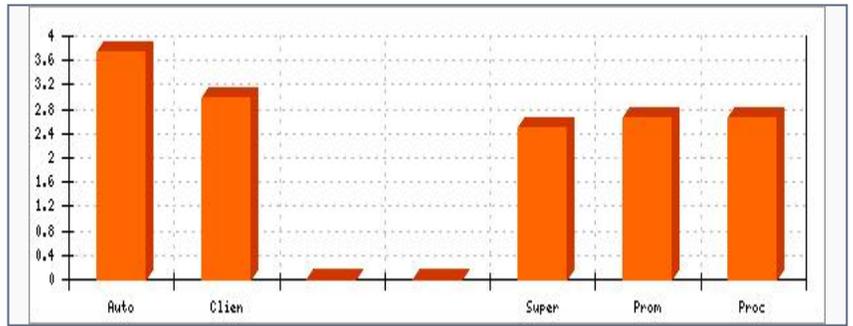
Responsabilidad (2.83)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.25 |
| Clienteinterno | 3.00 |
| | 0.00 |
| | 0.00 |
| Supervisor | 2.75 |
| Promedio Ponderado | 2.83 |
| Promedio Proceso | 2.83 |



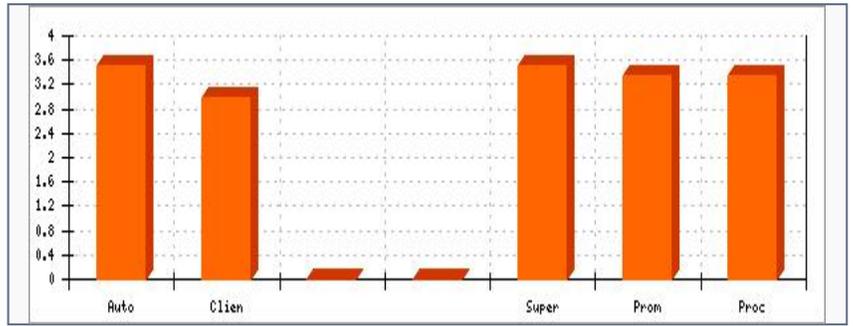
Trabajo en Equipo (2.65)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.75 |
| Clienteinterno | 3.00 |
| | 0.00 |
| | 0.00 |
| Supervisor | 2.50 |
| Promedio Ponderado | 2.65 |
| Promedio Proceso | 2.65 |



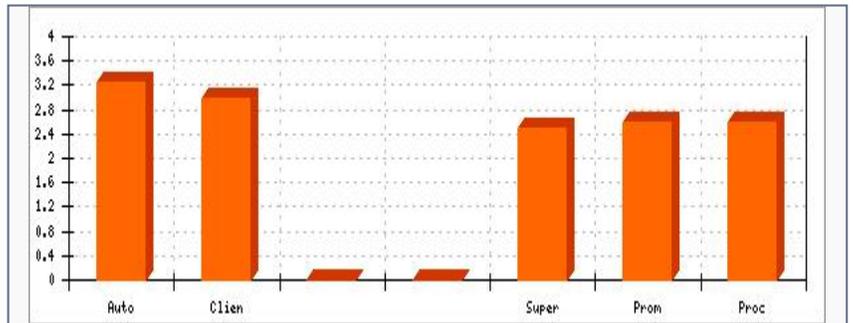
Pensamiento Analítico (3.33)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.50 |
| Clienteinterno | 3.00 |
| | 0.00 |
| | 0.00 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 3.33 |
| Promedio Proceso | 3.33 |



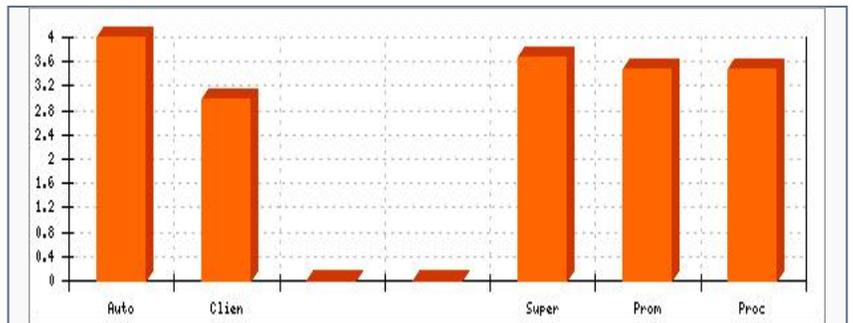
Planificación y Organización (2.58)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.25 |
| Clienteinterno | 3.00 |
| | 0.00 |
| | 0.00 |
| Supervisor | 2.50 |
| Promedio Ponderado | 2.58 |
| Promedio Proceso | 2.58 |



Innovacion (3.47)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Clienteinterno | 3.00 |
| | 0.00 |
| | 0.00 |
| Supervisor | 3.67 |
| Promedio Ponderado | 3.47 |
| Promedio Proceso | 3.47 |



EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 5

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comunicación Efectiva

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de BBD, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.50 | -- |
| Clienteinterno | 3.00 | -0.50 |
| | 0.00 | -3.50 |
| | 0.00 | -3.50 |
| Supervisor | 2.50 | -1.00 |

Orientación al cliente

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.67 | -- |
| Clienteinterno | 2.67 | -1.00 |
| | 0.00 | -3.67 |
| | 0.00 | -3.67 |
| Supervisor | 3.33 | -0.34 |

Orientación a resultados

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de BBD. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.50 | -- |
| Clienteinterno | 3.00 | -0.50 |
| | 0.00 | -3.50 |
| | 0.00 | -3.50 |
| Supervisor | 2.75 | -0.75 |

Responsabilidad

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de BBD. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas costumbres tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.25 | -- |
| Clienteinterno | 3.00 | -0.25 |
| | 0.00 | -3.25 |
| | 0.00 | -3.25 |
| Supervisor | 2.75 | -0.50 |

Trabajo en Equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de BBD, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.75 | -- |
| Clienteinterno | 3.00 | -0.75 |
| | 0.00 | -3.75 |
| | 0.00 | -3.75 |
| Supervisor | 2.50 | -1.25 |

Pensamiento Analítico

Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar. Implica tener conocimiento del negocio y las variables que intervienen en la realidad de BBD.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.50 | -- |
| Clienteinterno | 3.00 | -0.50 |
| | 0.00 | -3.50 |
| | 0.00 | -3.50 |
| Supervisor | 3.50 | 0.00 |

Planificación y Organización

Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos estratégicos establecidos por BBD. Incluye utilizar mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas áreas para mantener el control del proceso y aplicar las medidas correctivas necesarias.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.25 | -- |
| Clienteinterno | 3.00 | -0.25 |
| | 0.00 | -3.25 |
| | 0.00 | -3.25 |
| Supervisor | 2.50 | -0.75 |

Innovación

En BBD es la capacidad para diseñar y modificar las cosas (productos) incluso partiendo de formas o situaciones no pensadas con anterioridad. Implica idear soluciones nuevas y diferentes para resolver problemas o situaciones requeridas por el propio puesto, la organización y los clientes. Las ideas son innovaciones luego de ser implementadas como nuevos productos, servicios o procedimientos, que realmente encuentran una aplicación exitosa imponiéndose en el mercado.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Clienteinterno | 3.00 | -1.00 |
| | 0.00 | -4.00 |
| | 0.00 | -4.00 |
| Supervisor | 3.67 | -0.33 |



Feedback



EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 5

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

