

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	09301242
Nombres :	MANUEL JESUS
Apellidos :	GUERRERO DIAZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRODUCCIÓN
Departamento :	PRODUCCIÓN
Cargo :	GERENTE DE PRODUCCION
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	GUILLERMO RICARDO WESTON ZANELLI
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	11.11%	2	2
Supervisor	77.78%	1	1
Cienteinterno	11.11%	1	1

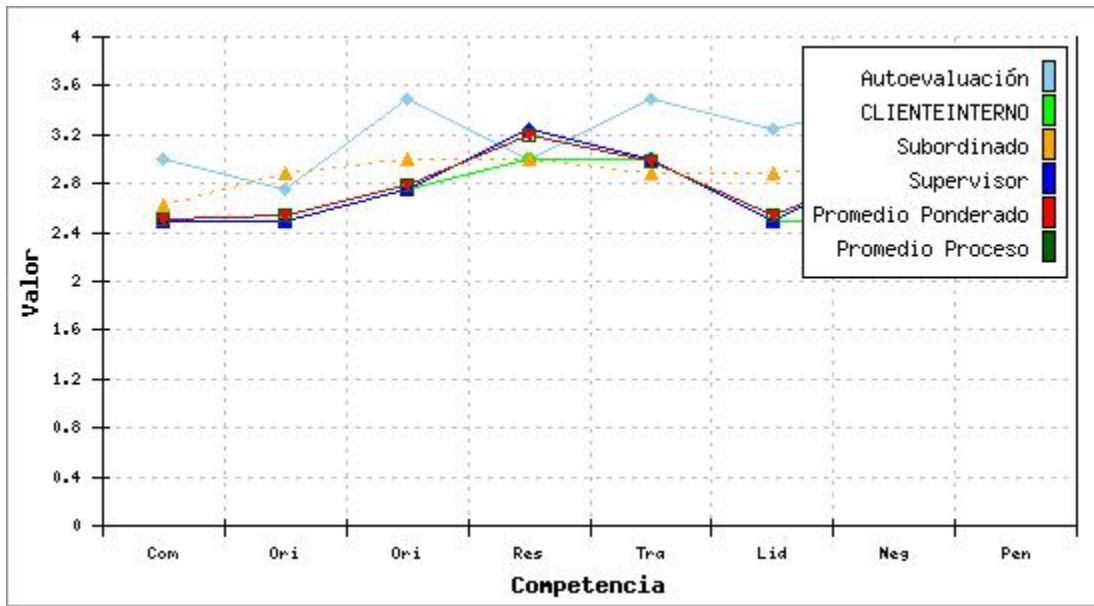
EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.25
Cliente interno	2.72
Subordinado	2.89
Supervisor	2.72
Promedio Ponderado	2.74
Promedio Proceso	2.74



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cliente interno	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación Efectiva	3.00	2.50	2.63	2.50	2.51	2.51
2	Orientación al cliente	2.75	2.50	2.88	2.50	2.54	2.54
3	Orientación a resultados	3.50	2.75	3.00	2.75	2.78	2.78
4	Responsabilidad	3.00	3.00	3.00	3.25	3.19	3.19
5	Trabajo en Equipo	3.50	3.00	2.88	3.00	2.99	2.99
6	Liderazgo	3.25	2.50	2.88	2.50	2.54	2.54
7	Negociación	3.50	2.50	3.00	3.00	2.94	2.94
8	Pensamiento Estratégico	3.50	3.00	2.88	2.25	2.40	2.40



EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

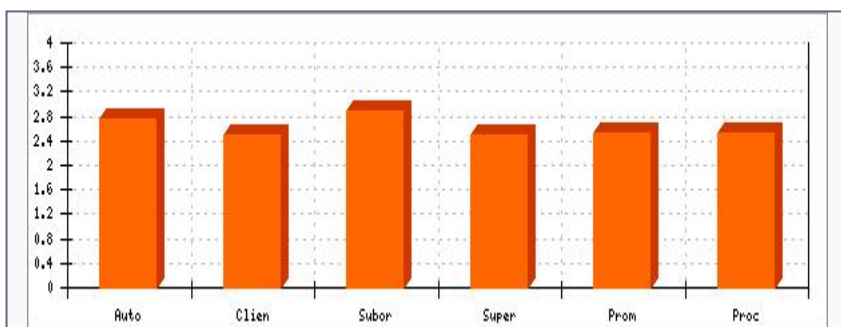
Comunicación Efectiva (2.51)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente interno	2.50
Subordinado	2.63
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.51
Promedio Proceso	2.51



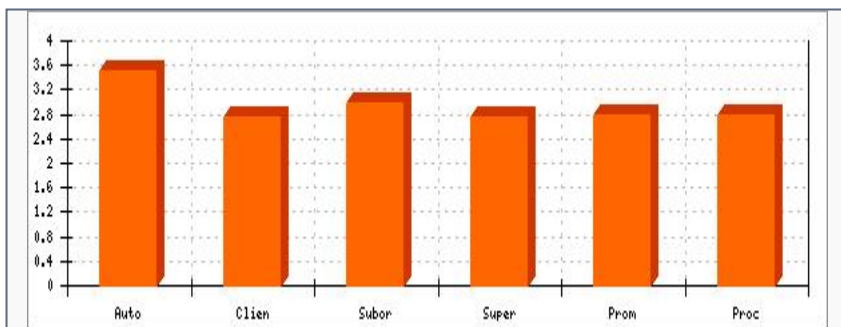
Orientación al cliente (2.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.75
Cliente interno	2.50
Subordinado	2.88
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.54
Promedio Proceso	2.54



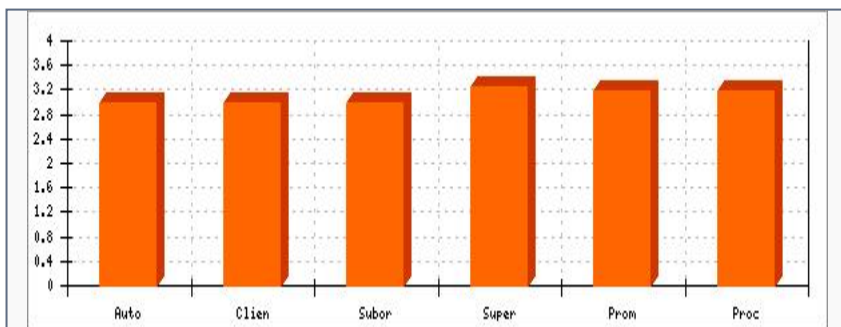
Orientación a resultados (2.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Cliente interno	2.75
Subordinado	3.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.78
Promedio Proceso	2.78



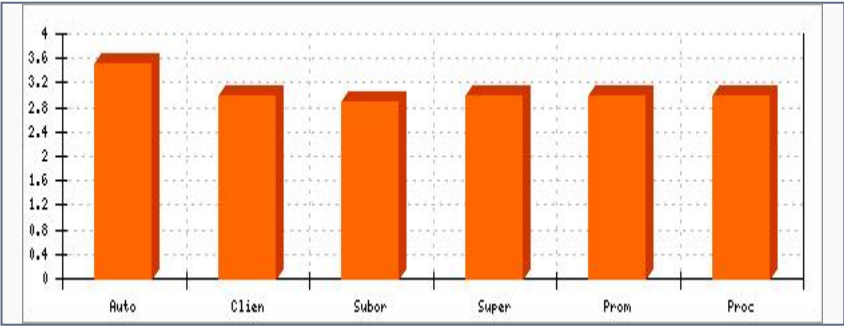
Responsabilidad (3.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente interno	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.19
Promedio Proceso	3.19



Trabajo en Equipo (2.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Clienteinterno	3.00
Subordinado	2.88
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.99
Promedio Proceso	2.99



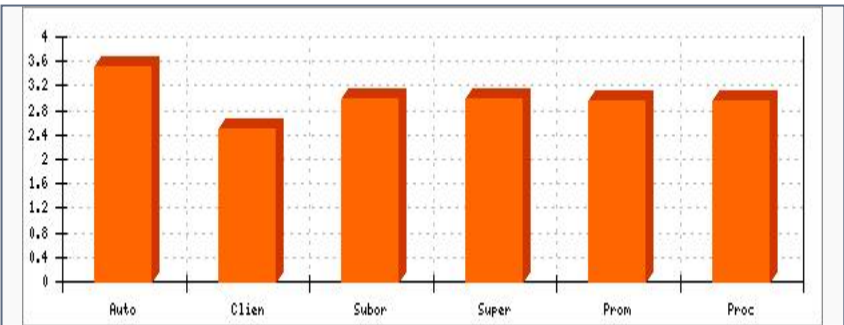
Liderazgo (2.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Clienteinterno	2.50
Subordinado	2.88
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.54
Promedio Proceso	2.54



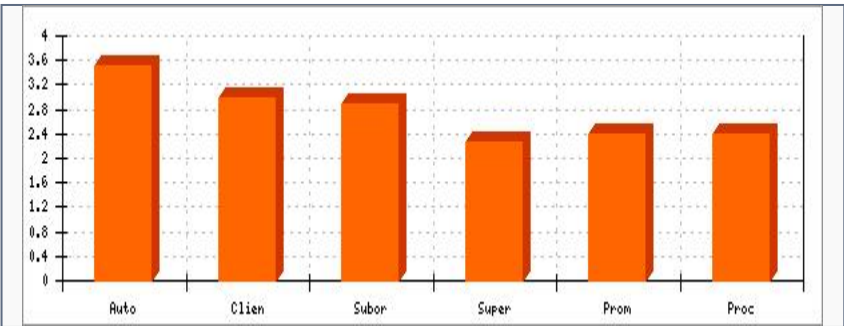
Negociación (2.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Clienteinterno	2.50
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.94
Promedio Proceso	2.94



Pensamiento Estratégico (2.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Clienteinterno	3.00
Subordinado	2.88
Supervisor	2.25
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	2.40



EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comunicación Efectiva

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de BBD, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Cliente interno	2.50	-0.50
Subordinado	2.63	-0.37
Supervisor	2.50	-0.50

Orientación al cliente

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.75	--
Cliente interno	2.50	-0.25
Subordinado	2.88	0.13
Supervisor	2.50	-0.25

Orientación a resultados

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de BBD. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Cliente interno	2.75	-0.75
Subordinado	3.00	-0.50
Supervisor	2.75	-0.75

Responsabilidad

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de BBD. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas prácticas tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Cliente interno	3.00	0.00
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	3.25	0.25

Trabajo en Equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de BBD, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Clienteinterno	3.00	-0.50
Subordinado	2.88	-0.62
Supervisor	3.00	-0.50

Liderazgo

Capacidad para generar compromiso de sus colaboradores con vistas a enfrentar con éxito los desafíos de BBD. Capacidad para asegurar una adecuada conducción de personas, desarrollar el talento, y lograr y mantener un clima organizacional armónico y desafiante.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Clienteinterno	2.50	-0.75
Subordinado	2.88	-0.37
Supervisor	2.50	-0.75

Negociación

Capacidad para persuadir a otras personas, utilizar argumentos sólidos y honestos, y acertar posiciones mediante el ejercicio del razonamiento conjunto, que contemple los intereses de todas las partes intervinientes y los objetivos de BBD. Implica capacidad para influenciar a otros a través de estrategias que permitan construir acuerdos satisfactorios para todos, mediante la aplicación del concepto ganar - ganar.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Clienteinterno	2.50	-1.00
Subordinado	3.00	-0.50
Supervisor	3.00	-0.50

Pensamiento Estratégico

Capacidad para comprender los cambios del entorno y establecer su impacto a corto, mediano y largo plazo en BBD, optimizar las fortalezas internas, actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto. Capacidad de incorporar los valores corporativos en la gestión corporativa. Implica la capacidad para visualizar y conducir a BBD con un enfoque integral, y lograr objetivos y metas retadores, que se reflejen positivamente en el resultado organizacional.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Clienteinterno	3.00	-0.50
Subordinado	2.88	-0.62
Supervisor	2.25	-1.25



Feedback



EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

