

## Introducción

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO CONDUTO 2018 CONDUTO 2018

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos Administrativos.

Evalúa:

1. Conocimiento del puesto
2. Planificación y resolución
3. Productividad
4. Habilidades de comunicación
5. Trabajo en equipo
6. Habilidades de dirección

Aplica como instrumento de amplio espectro: aplicable para toda el área administrativa de la empresa: financiero, recursos humanos, sistemas, marketing, servicio al cliente, ventas, etc.

Presenta un cuestionario que evalúa 6 factores o competencias a través de 20 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo, tiene una duración promedio de 8 minutos por cuestionario.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2018-04-11 11:26:34** hasta el **2018-04-16 03:10:59**

## Datos Personales

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO CONDUTO 2018 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	602900516
Nombres :	NIETO NIETO
Apellidos :	FABIAN MARCELO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	CAMPO
Departamento :	SUPERINTENDENTE 3 TANQUES B43
Cargo :	SUPERINTENDENTE 2
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

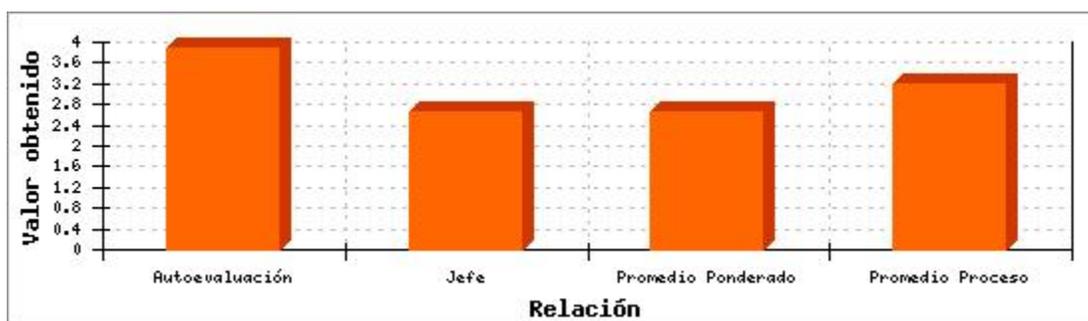
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Jefe	100.00%	1	1

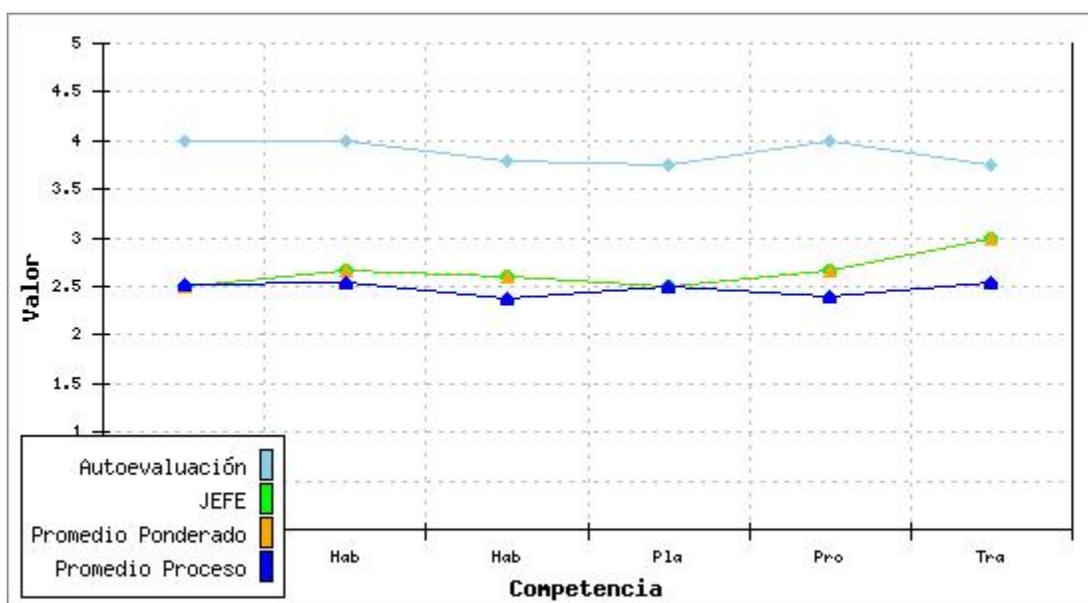
## Resumen General

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO CONDUCTO 2018 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.88
Jefe	2.66
Promedio Ponderado	2.66
Promedio Proceso	3.20



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	2.50	2.50	2.53
2 Habilidades de comunicación	4.00	2.67	2.67	2.55
3 Habilidades de Dirección	3.80	2.60	2.60	2.37
4 Planificación y Resolución	3.75	2.50	2.50	2.49
5 Productividad	4.00	2.67	2.67	2.40
6 Trabajo en equipo	3.75	3.00	3.00	2.55

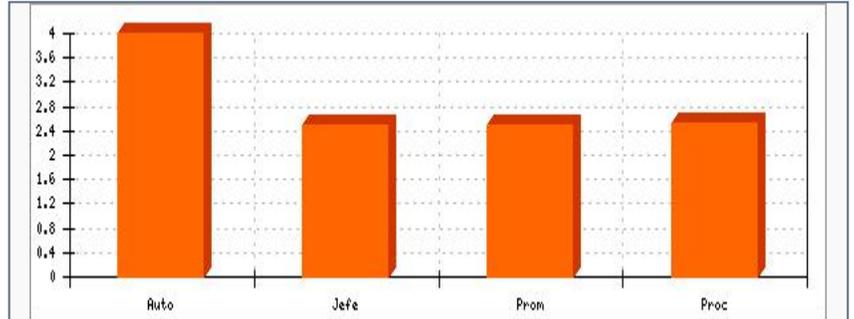


## Análisis por Competencia

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO CONDUTO 2018 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

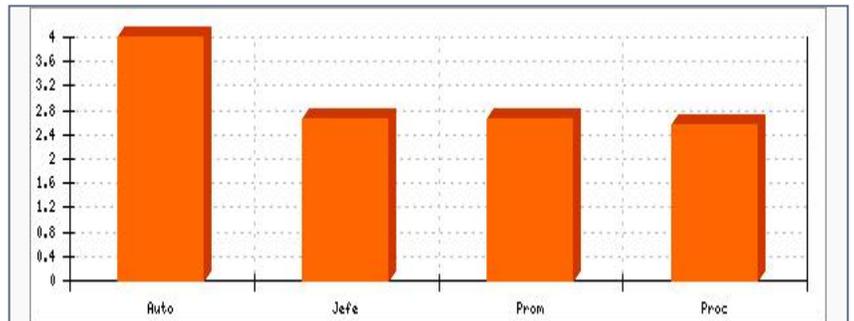
#### Conocimiento del puesto (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.53



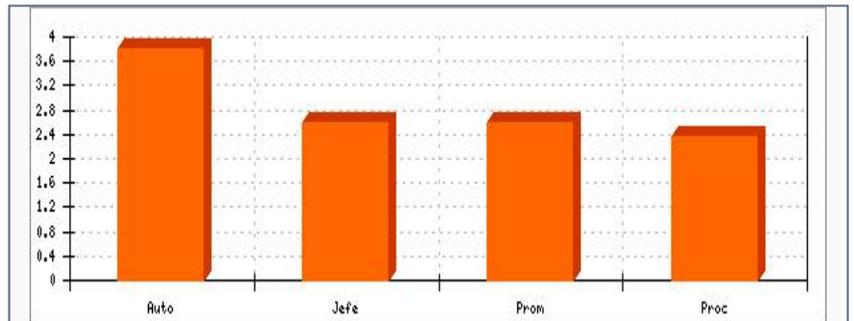
#### Habilidades de comunicación (2.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.55



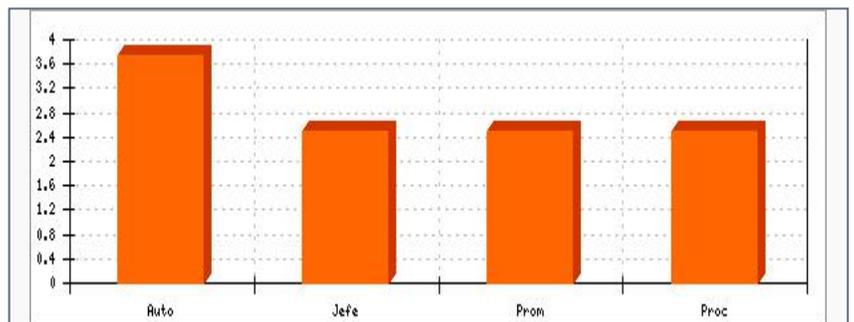
#### Habilidades de Dirección (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Jefe	2.60
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.37



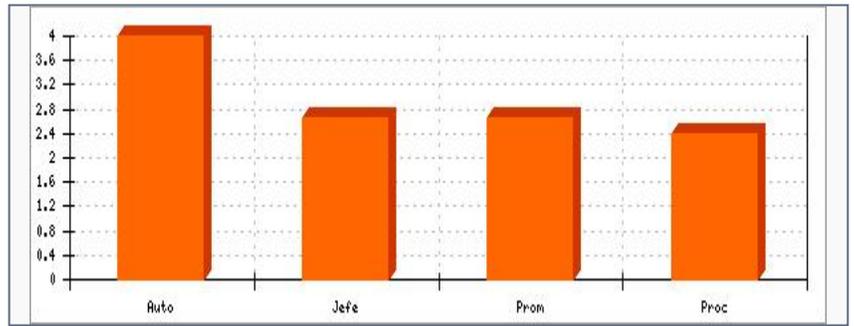
#### Planificación y Resolución (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Jefe	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.49



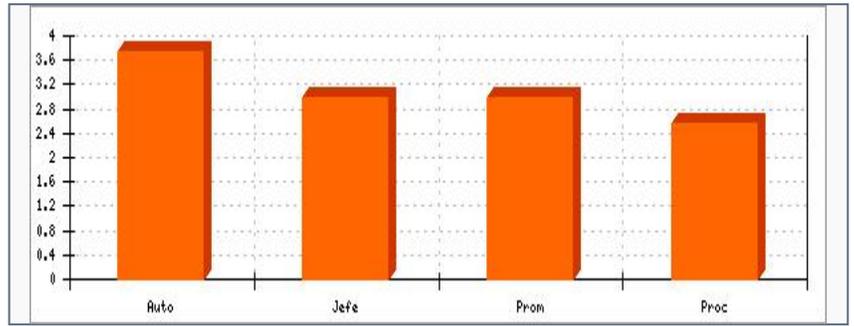
#### Productividad (2.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.40



Trabajo en equipo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.55



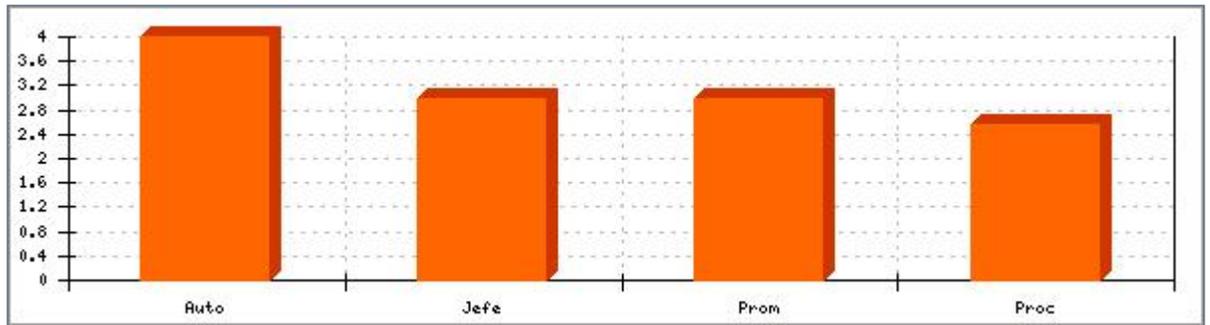
## Análisis por Pregunta

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO CONDUCTO 2018 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

#### Conocimiento del puesto

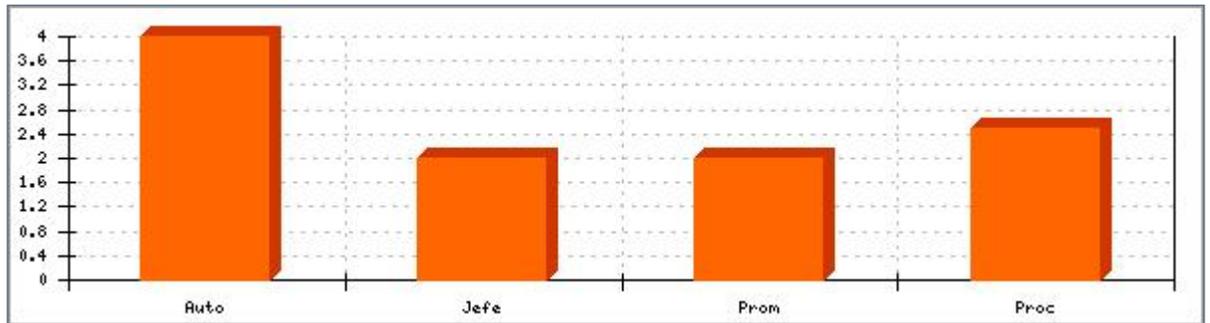
1.- Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.56



2.- Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. (2.00)

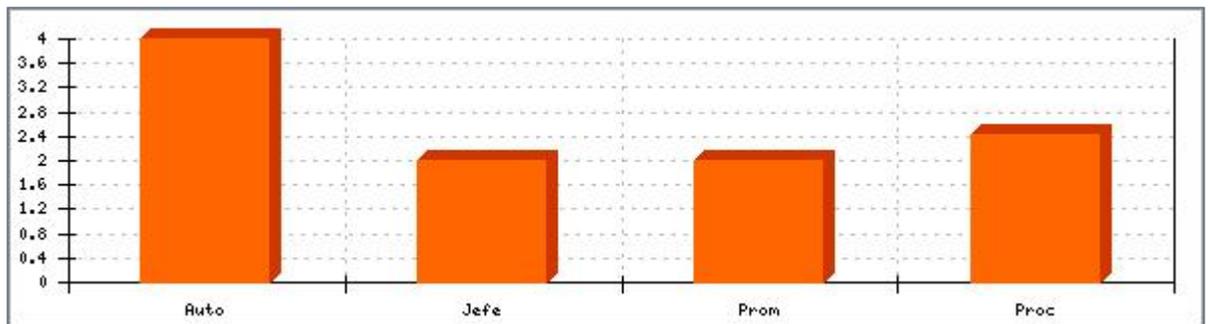
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.50



#### Habilidades de comunicación

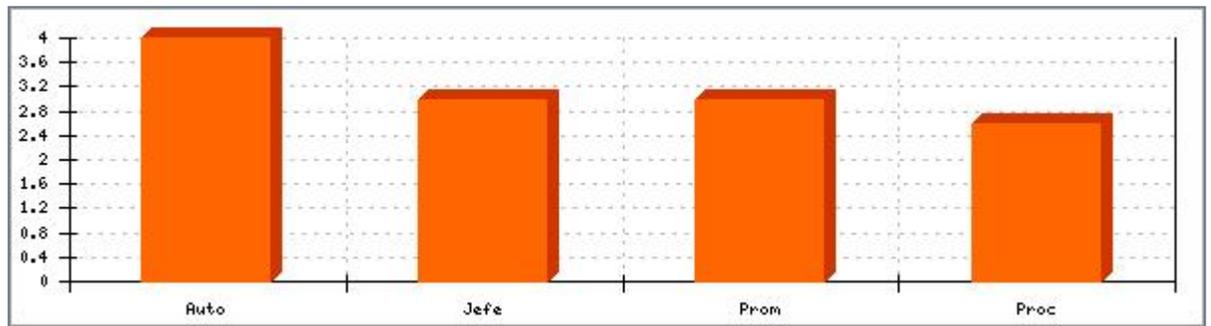
3.- Articula ideas de forma eficaz. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.42



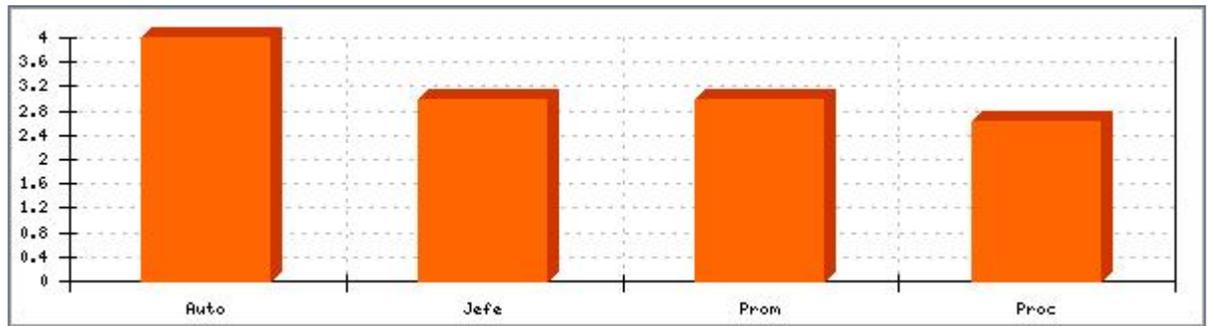
4.- Participa en las reuniones. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.60



5.- Sabe escuchar. (3.00)

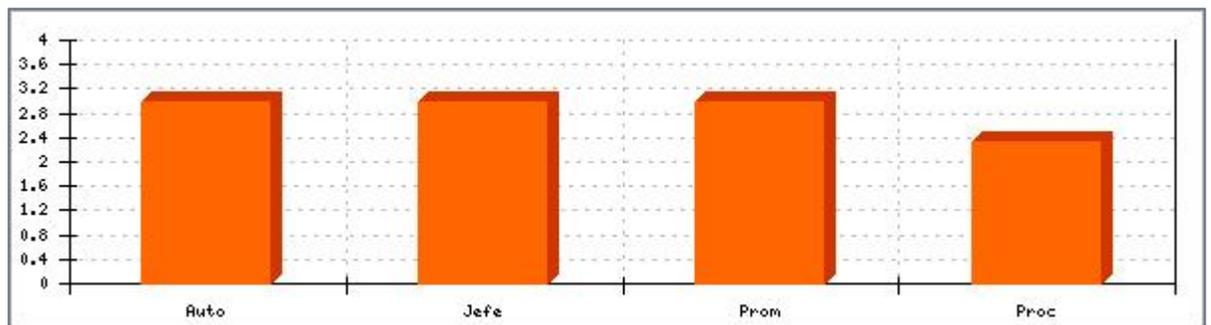
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.62



**Habilidades de Dirección**

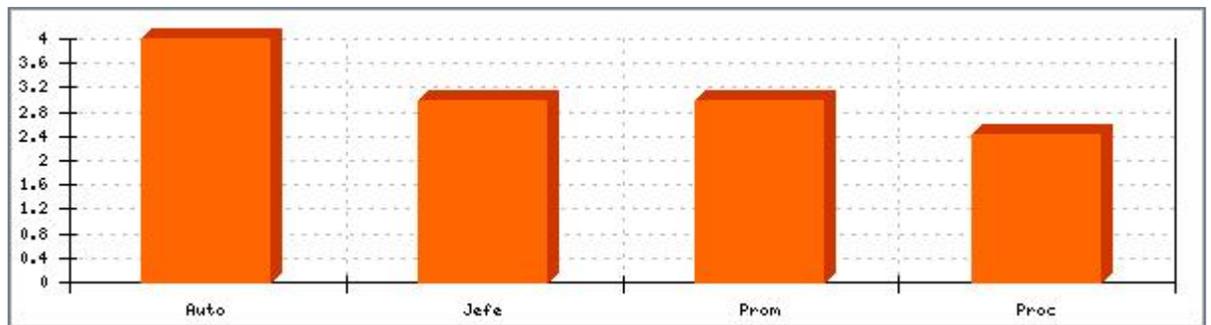
6.- ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.34



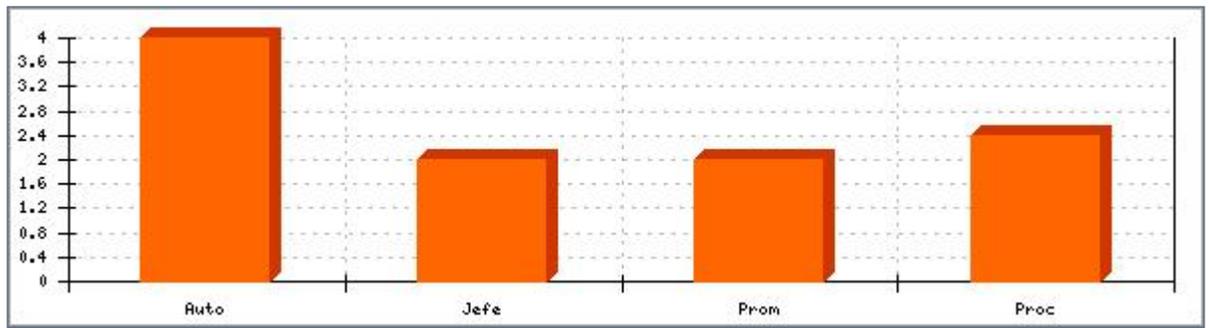
7.- Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.44



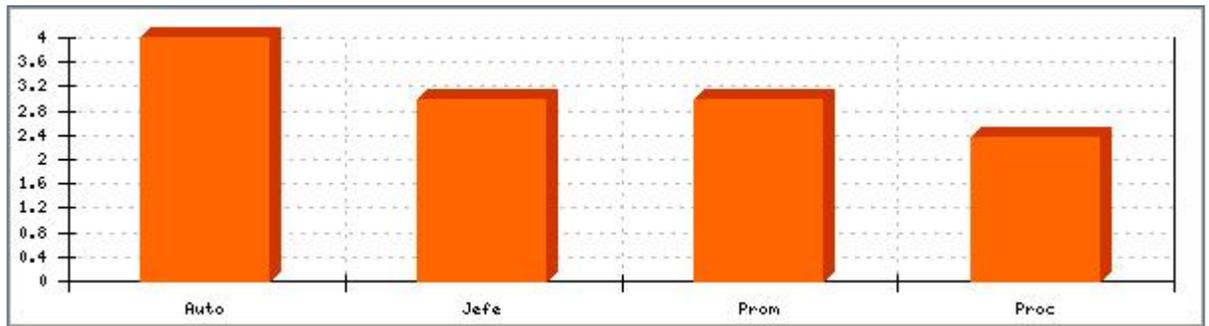
8.- Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.38



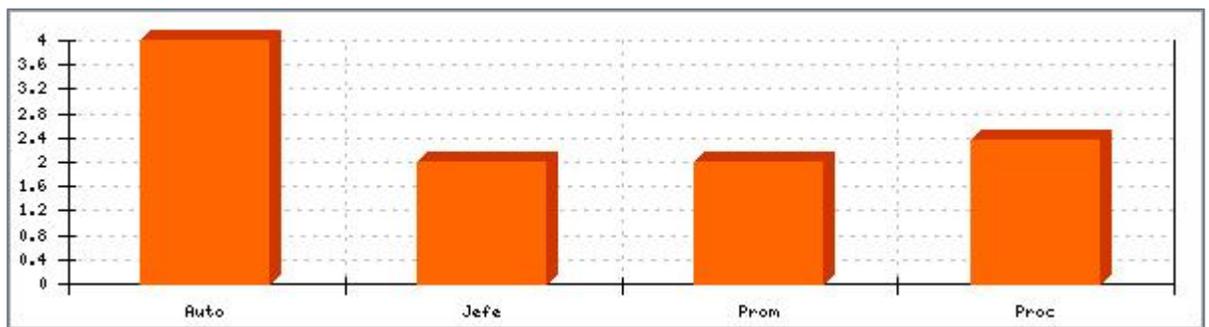
9.- Demuestra dotes de liderazgo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.35



10.- Motiva a su equipo para conseguir los objetivos. (2.00)

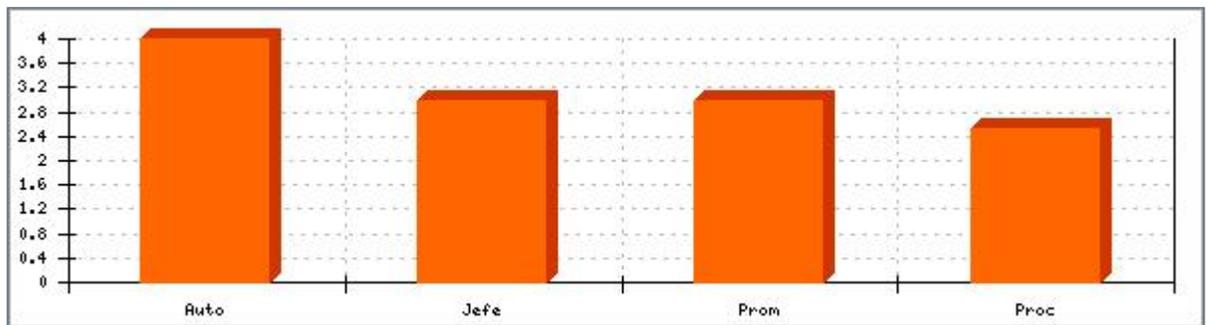
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.35



**Planificación y Resolución**

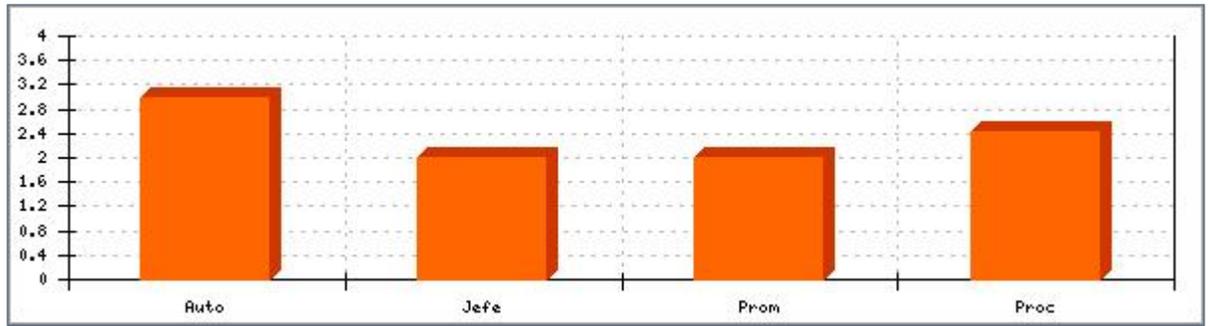
11.- Trabaja de forma organizada. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.54



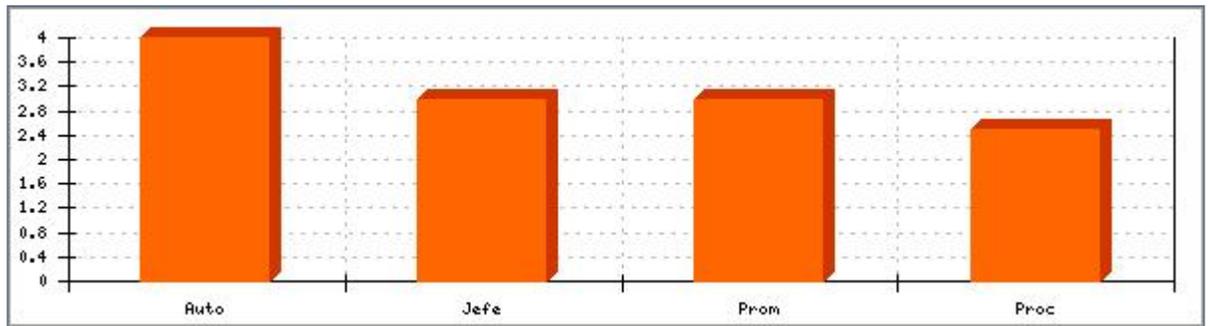
12.- Requiere una supervisión mínima. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.43



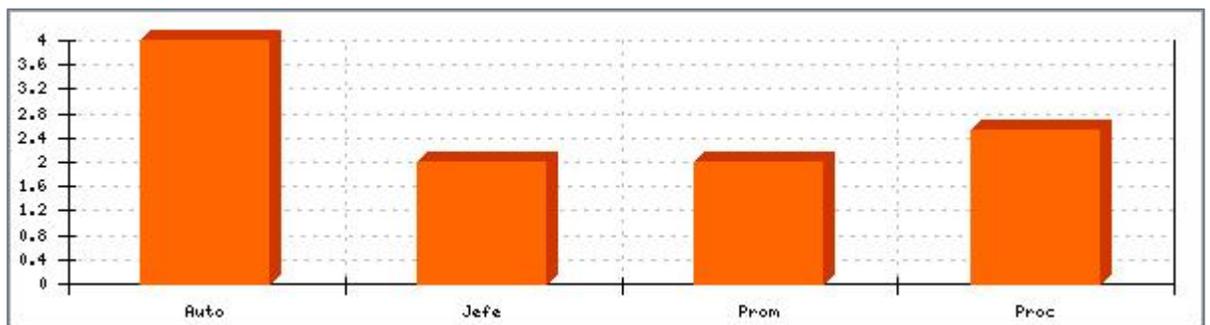
13.- Es capaz de identificar problemas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.48



14.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (2.00)

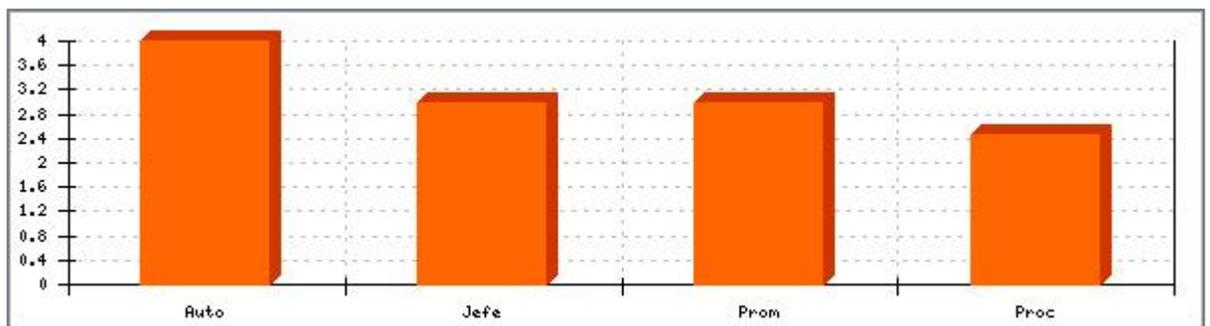
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.52



**Productividad**

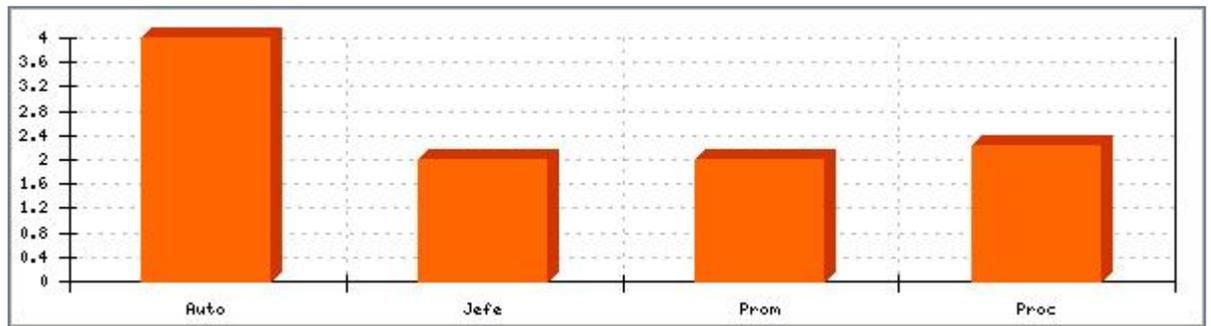
15.- Consigue los objetivos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.47



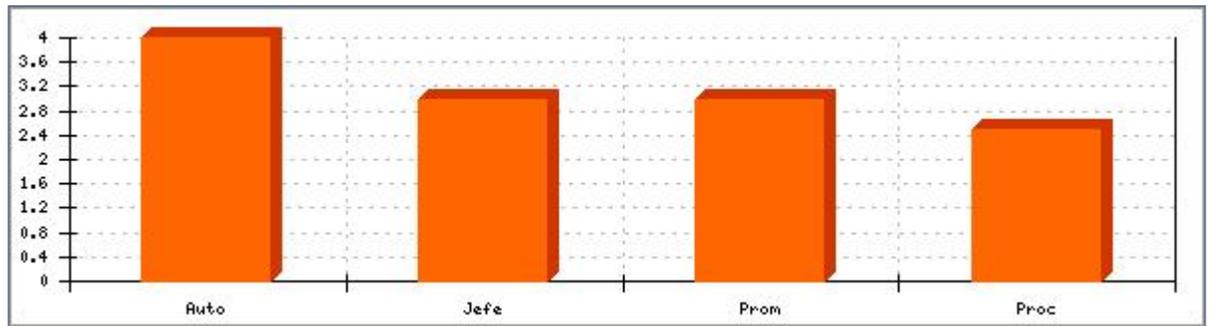
16.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.23



17.- Consigue los estándares de productividad. (3.00)

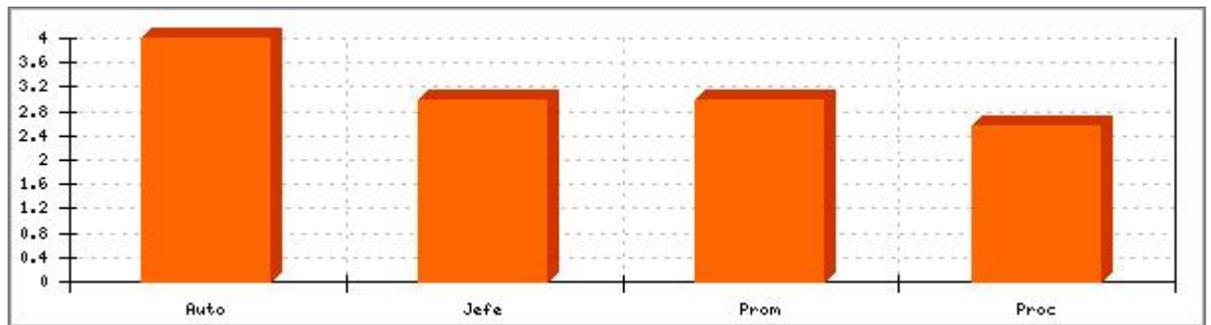
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.49



Trabajo en equipo

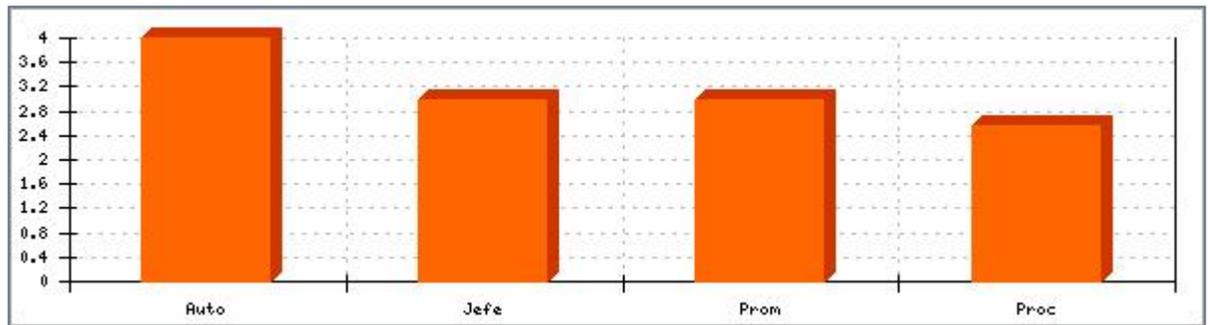
18.- Sabe trabajar en equipo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.57



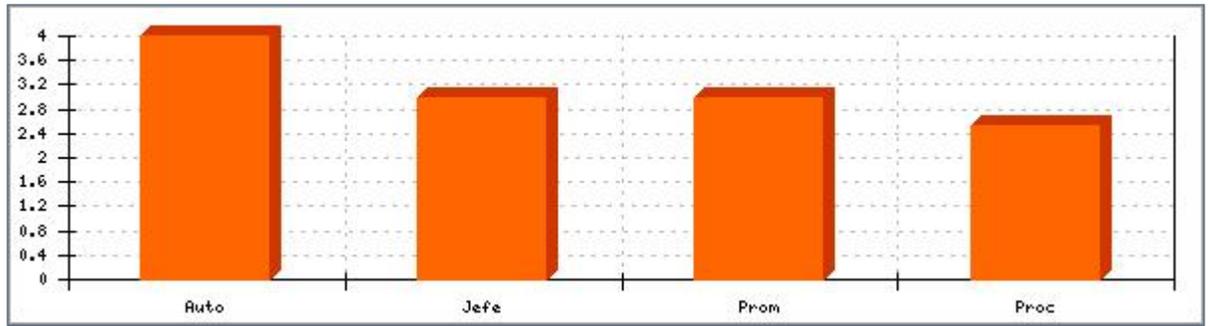
19.- Ayuda a su equipo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.56



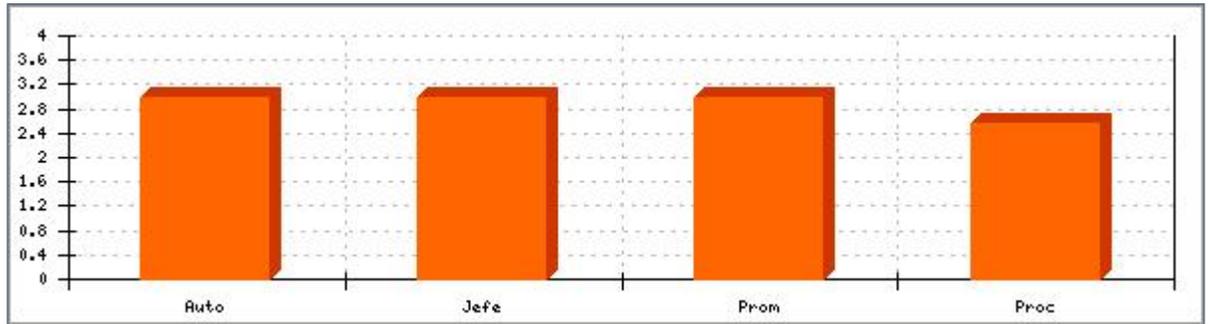
20.- Trabaja bien con distintos tipos de persona. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.51



21.- Participa en conversaciones de grupo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.55



## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO CONDUTO 2018 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

●(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	66.67%
●(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	66.67%
●(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	66.67%
●(Productividad) Consigue los objetivos.	66.67%
●(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	66.67%
●(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	66.67%
●(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	66.67%
●(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	66.67%
●(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	66.67%
●(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	66.67%
●(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	66.67%
●(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	66.67%
●(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	66.67%
●(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

●(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	33.33%
●(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	33.33%
●(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	33.33%
●(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	33.33%
●(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	33.33%
●(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	33.33%
●(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	33.33%

## Comentarios

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO CONDUTO 2018 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

