

Introducción

EVALUACIÓN PRIMER TRIMESTRE 2018 EQUIPO P.T PRISMA MOORE STEPHENS 2017

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos de Asistentes y Consultores

1. Conocimiento del puesto
2. Planificación y resolución
3. Productividad
4. Habilidades de comunicación
5. Trabajo en equipo
6. Iniciativa
7. Orientación al cliente
8. Orientación al logro
9. Autocontrol
10. Confianza en sí mismo
11. Persistencia
12. Compromiso con la organización
13. Orden y calidad
14. Construcción de relaciones
15. Aprendizaje activo

Aplica como instrumento de amplio espectro: aplicable para toda el área administrativa de la empresa: financiero, recursos humanos, sistemas, marketing, servicio al cliente, ventas, etc.

Presenta un cuestionario que evalúa 15 factores o competencias a través de 20 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo, tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2018-04-03 03:08:30** hasta el **2018-04-03 03:11:05**

Datos Personales

EVALUACIÓN PRIMER TRIMESTRE 2018 EQUIPO P.T EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1724489339
Nombres :	ANA LUCÍA
Apellidos :	VILLAMARÍN
Dirección :	JULIAN ESTRELLA 119 Y TAISHA - SANTA BARBARA
Teléfono :	2632329
Celular :	0992752766
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	QUITO
Departamento :	PRECIOS DE TRANSFERENCIA
Cargo :	CONSULTOR
Nivel Jerárquico :	ANALISTA ADMINISTRATIVA
Jefe Inmediato :	MÓNICA CATALINA CARRERA PROAÑO
Área de Estudio :	FINANZAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1995-03-11

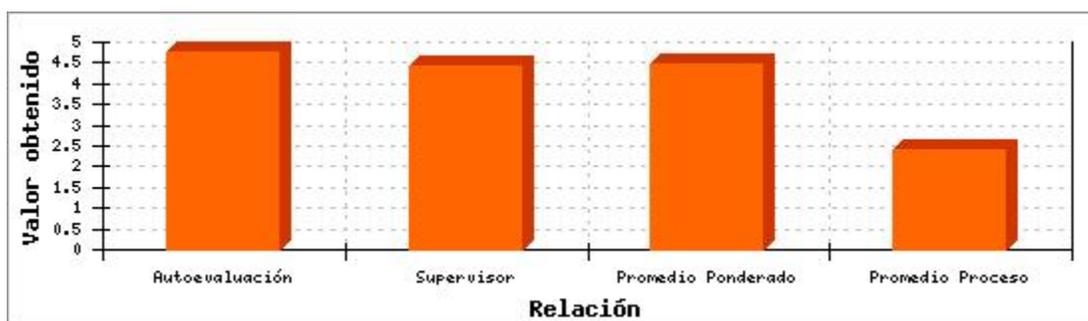
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	90.00%	1	1
Autoevaluación	10.00%	1	1

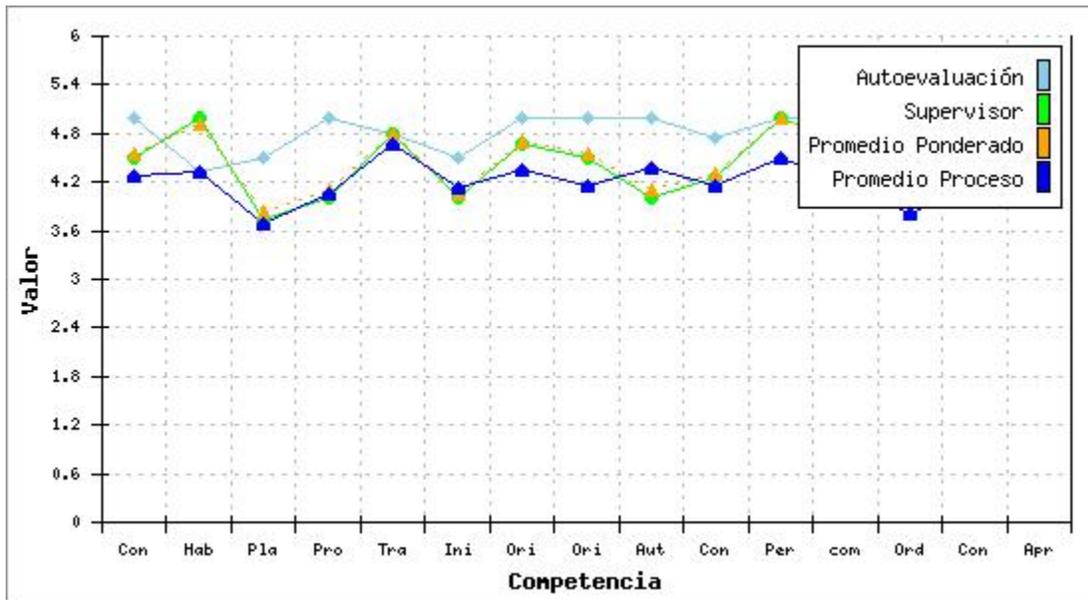
Resumen General

EVALUACIÓN PRIMER TRIMESTRE 2018 EQUIPO P.T EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.78
Supervisor	4.41
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	2.42



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	5.00	4.50	4.55	4.28
2 Habilidades de comunicación	4.33	5.00	4.93	4.32
3 Planificación y Resolución	4.50	3.75	3.83	3.69
4 Productividad	5.00	4.00	4.10	4.05
5 Trabajo en equipo	4.80	4.80	4.80	4.67
6 Inicativa	4.50	4.00	4.05	4.13
7 Orientación al cliente	5.00	4.67	4.70	4.35
8 Orientación al logro	5.00	4.50	4.55	4.16
9 Autocontrol	5.00	4.00	4.10	4.37
10 Confianza en sí mismo	4.75	4.25	4.30	4.15
11 Persistencia	5.00	5.00	5.00	4.50
12 compromiso con la Organización	5.00	4.67	4.70	4.20
13 Orden y calidad	4.50	4.00	4.05	3.80
14 Construcción de relaciones	4.33	5.00	4.93	4.17
15 Aprendizaje Activo	5.00	4.00	4.10	4.20

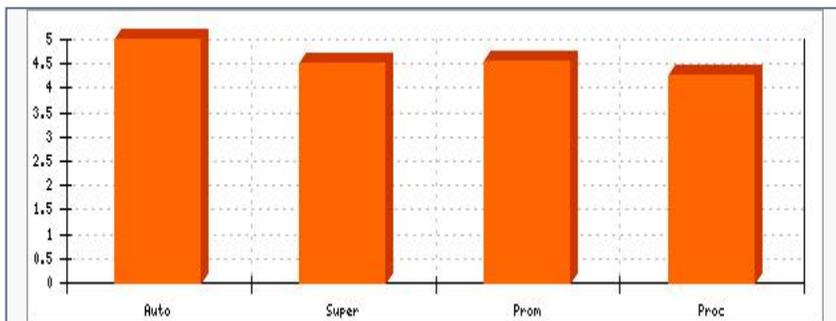


Análisis por Competencia

EVALUACIÓN PRIMER TRIMESTRE 2018 EQUIPO P.T EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

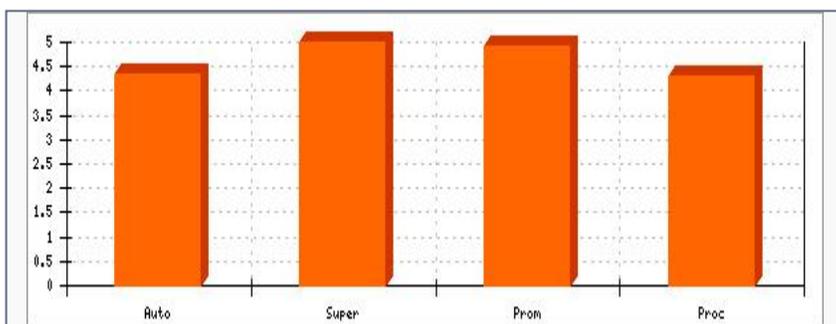
Conocimiento del puesto (4.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.28



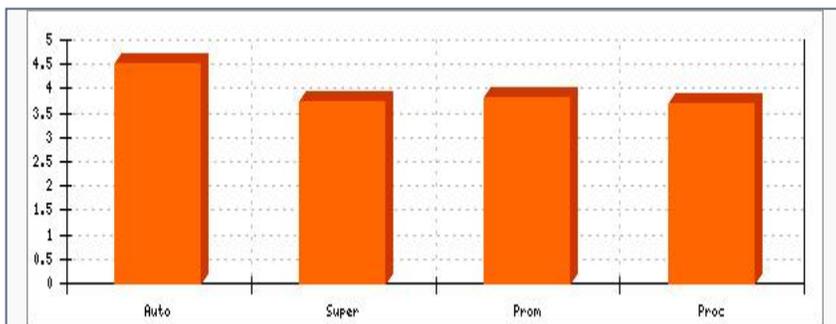
Habilidades de comunicación (4.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.93
Promedio Proceso	4.32



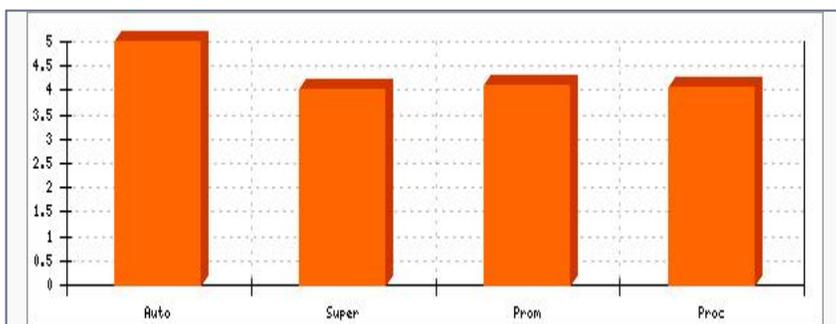
Planificación y Resolución (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.69



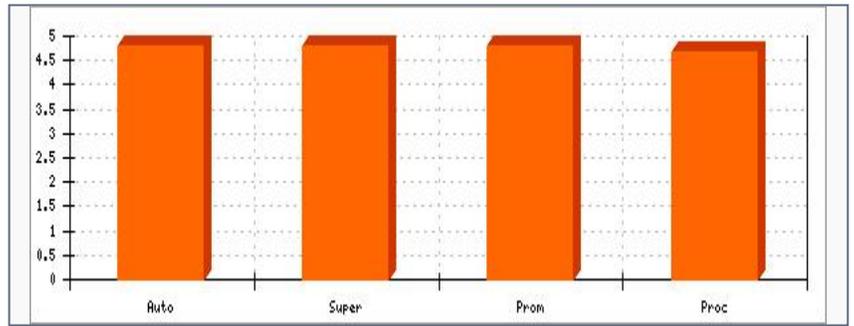
Productividad (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.05



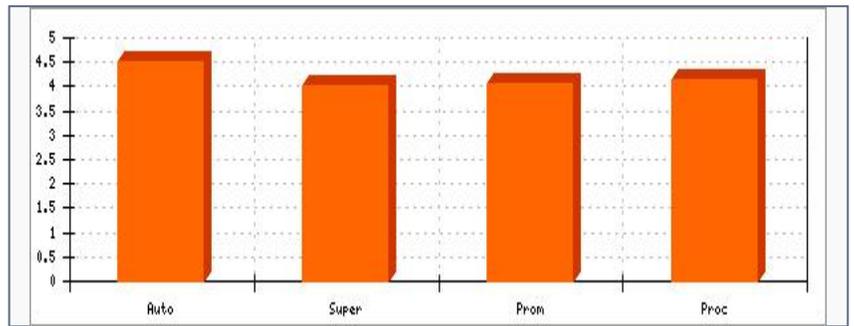
Trabajo en equipo (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Supervisor	4.80
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.67



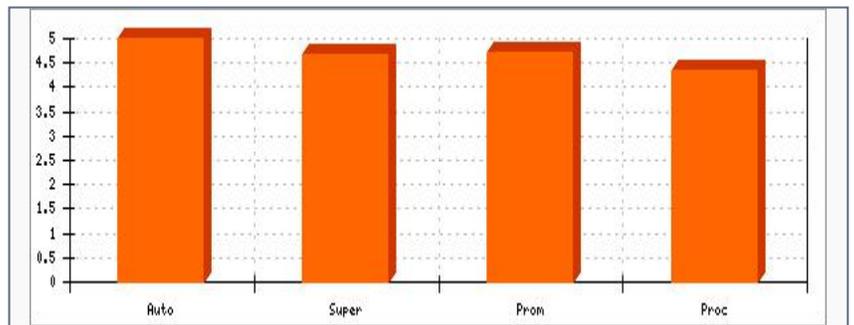
Inicativa (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.13



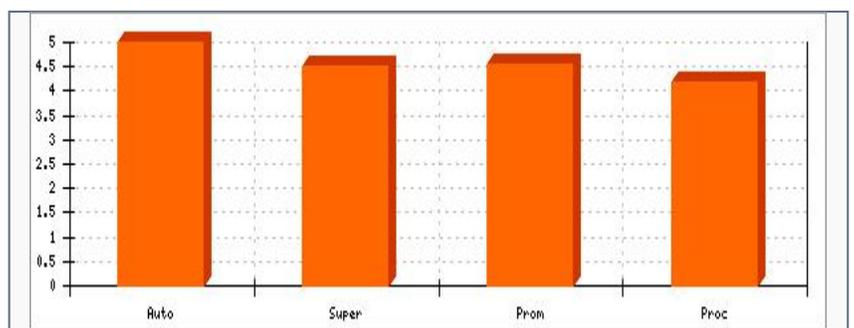
Orientación al cliente (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.35



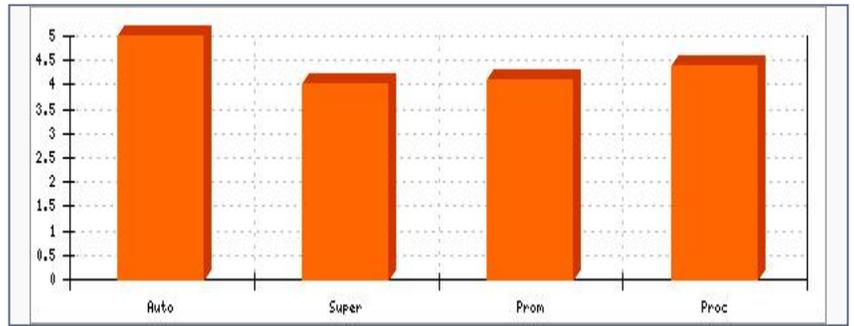
Orientación al logro (4.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.16



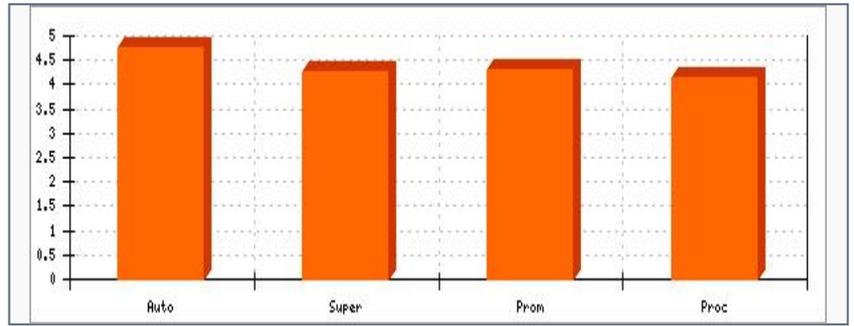
Autocontrol (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.37



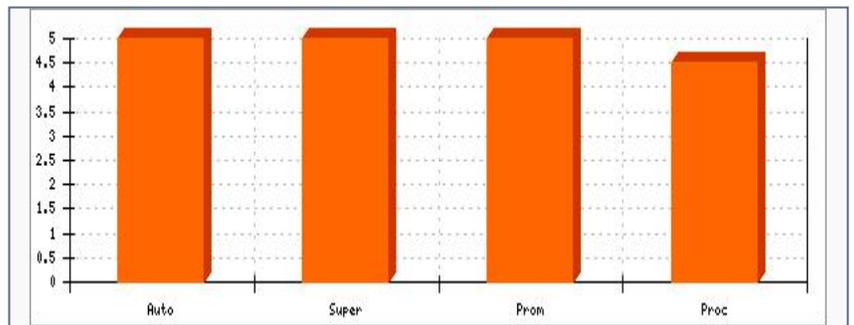
Confianza en sí mismo (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.15



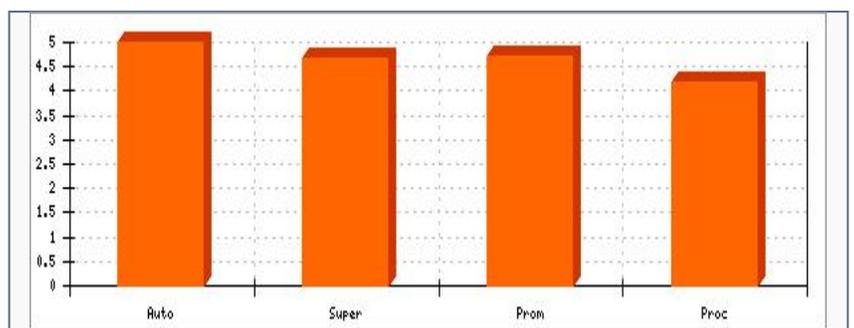
Persistencia (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



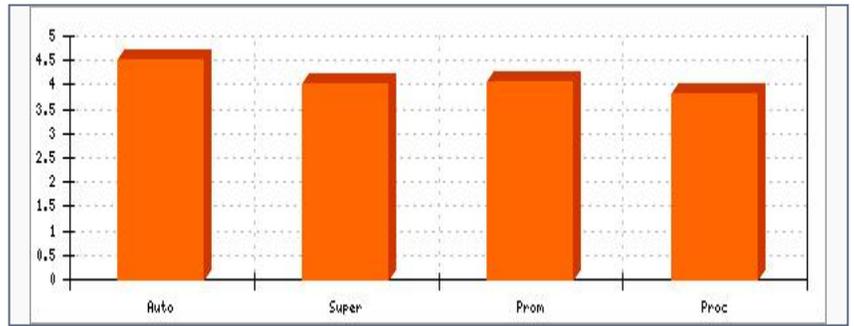
compromiso con la Organización (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.20



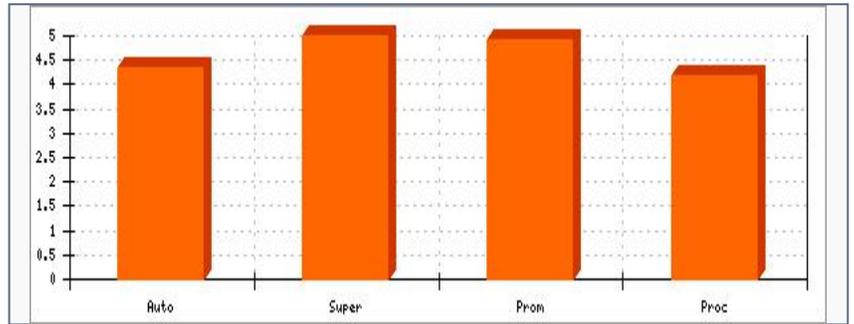
Orden y calidad (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	3.80



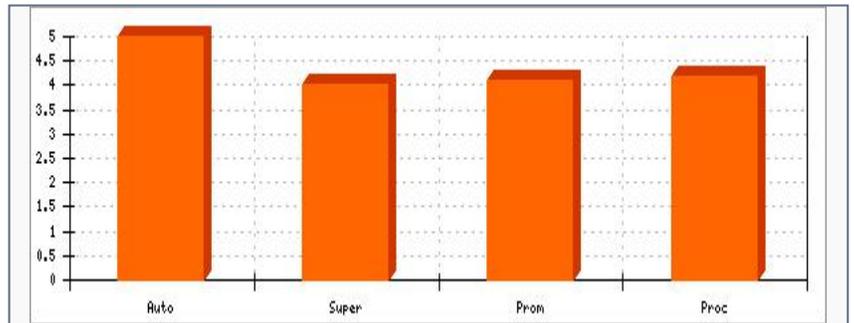
Construcción de relaciones (4.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.93
Promedio Proceso	4.17



Aprendizaje Activo (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.20



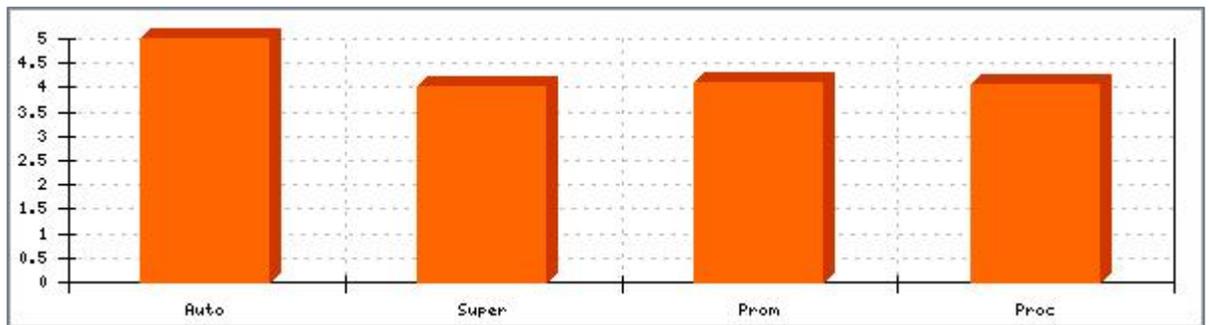
Análisis por Pregunta

EVALUACIÓN PRIMER TRIMESTRE 2018 EQUIPO P.T EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto

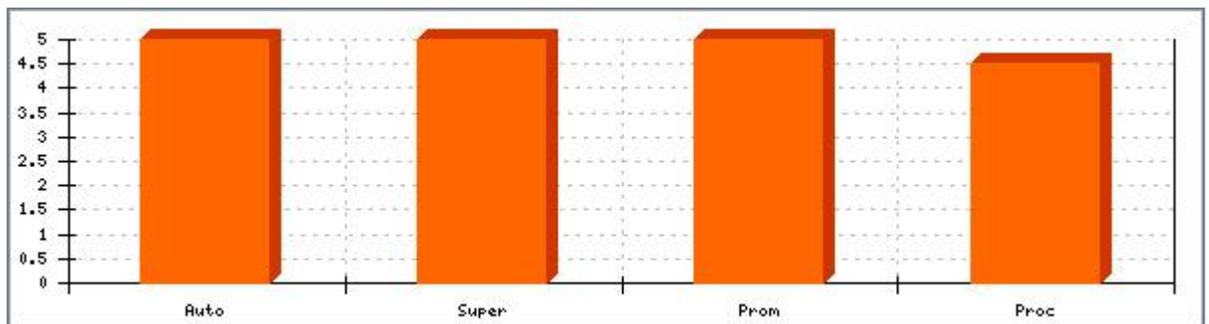
1.- Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.05



2.- Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. (5.00)

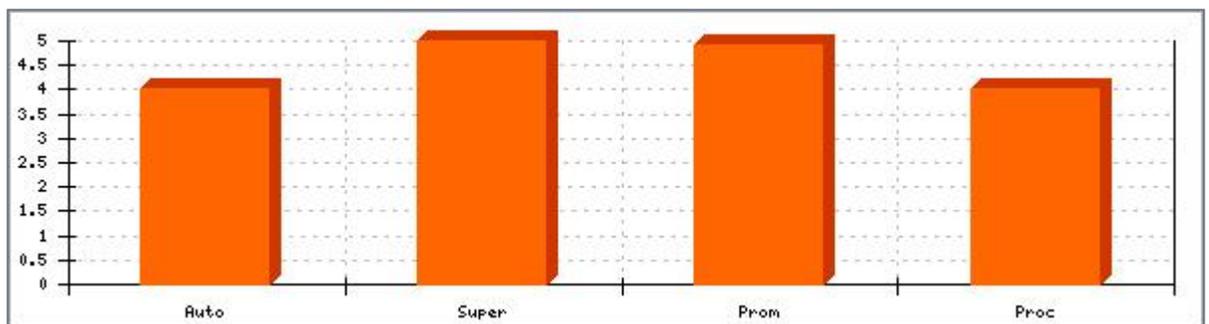
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



Habilidades de comunicación

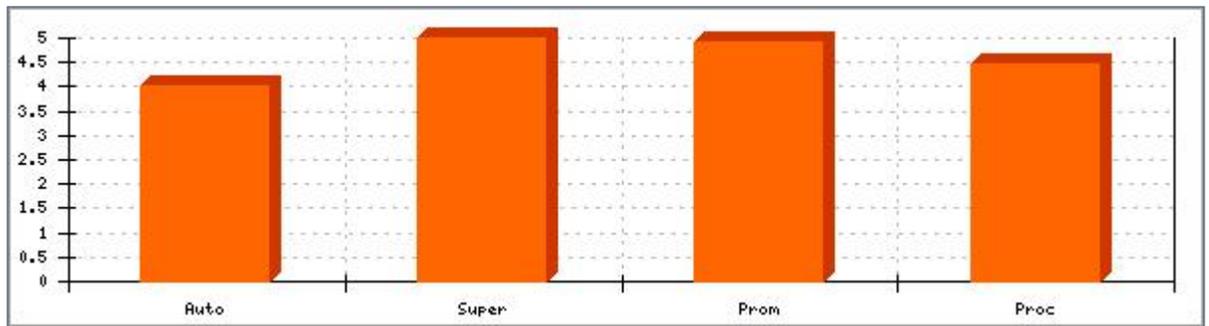
3.- Articula ideas de forma eficaz. (4.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	4.00



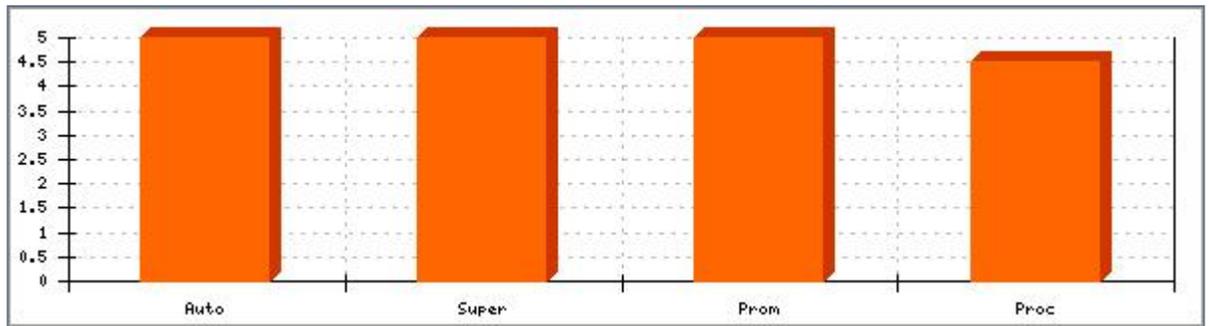
4.- Participa en las reuniones. (4.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	4.45



5.- Sabe escuchar. (5.00)

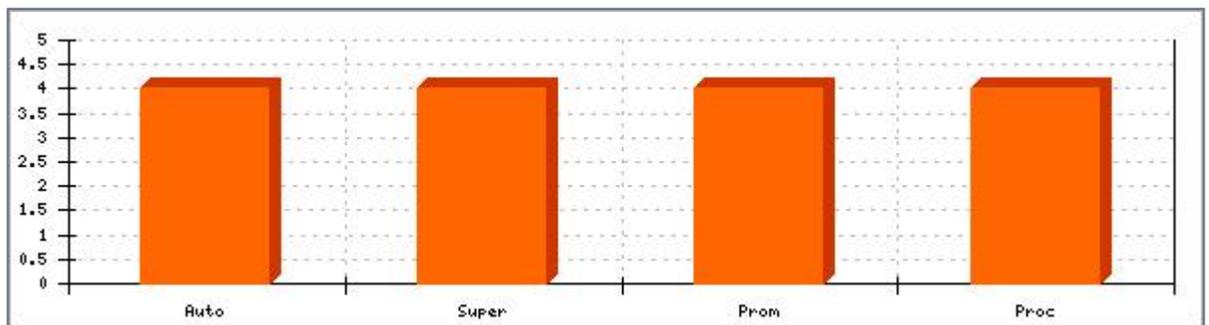
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



Planificación y Resolución

6.- Trabaja de forma organizada. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



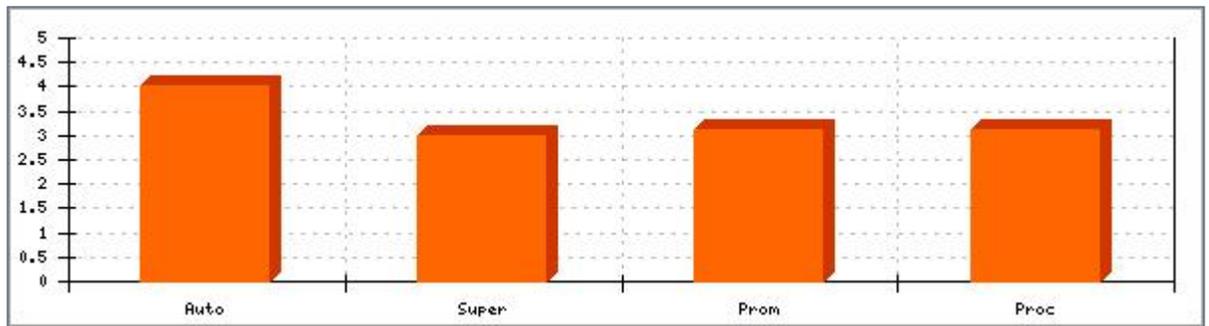
7.- Requiere una supervisión mínima. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	3.60



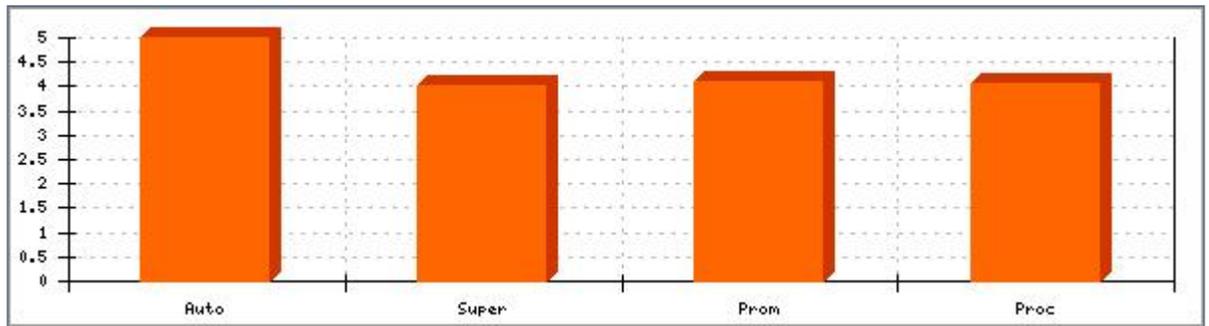
8.- Es capaz de identificar problemas. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.10



9.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (4.10)

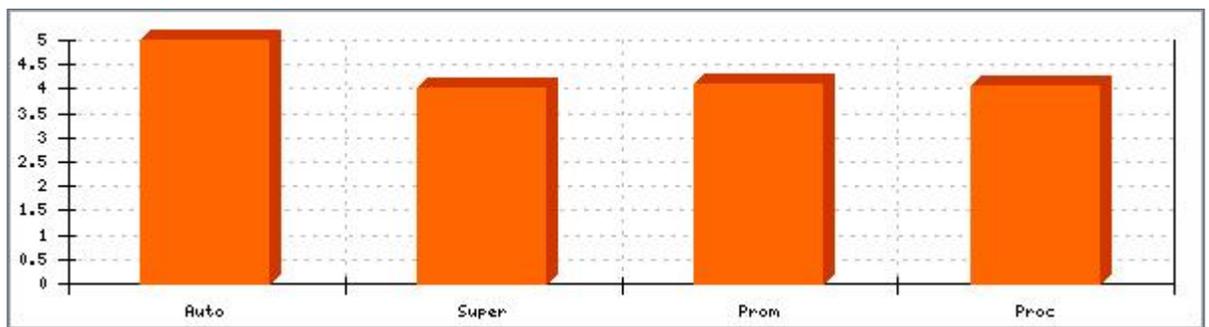
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.05



Productividad

10.- Consigue los objetivos. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.05



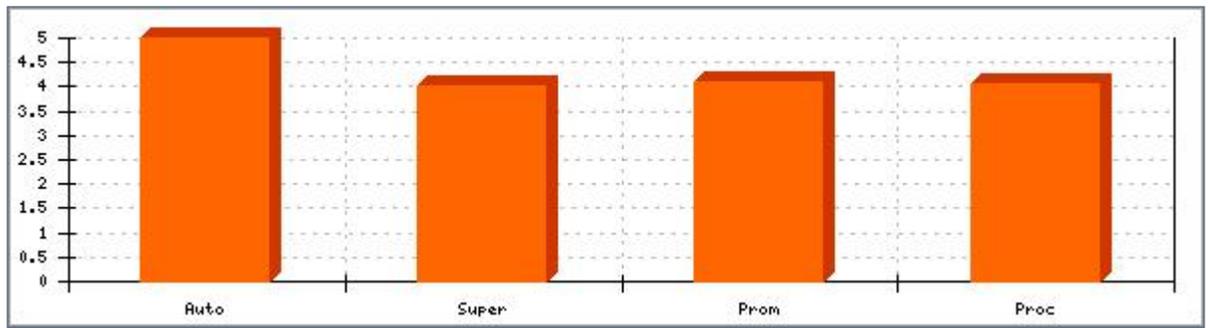
11.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.05



12.- Consigue los estándares de productividad. (4.10)

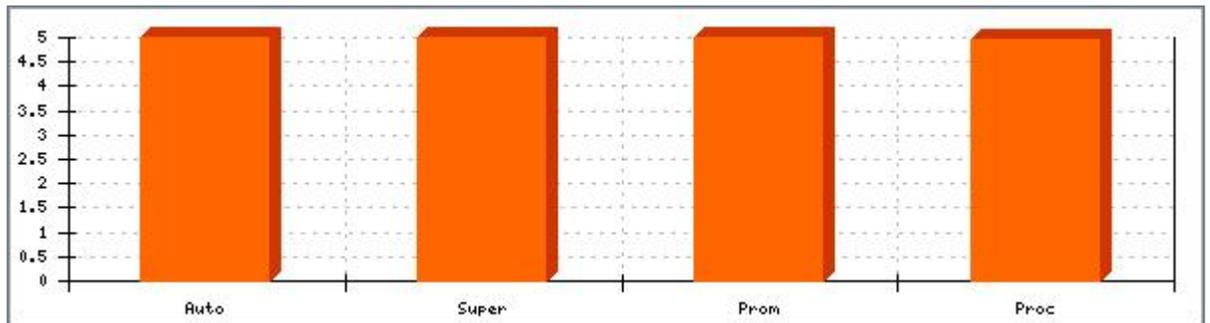
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.05



Trabajo en equipo

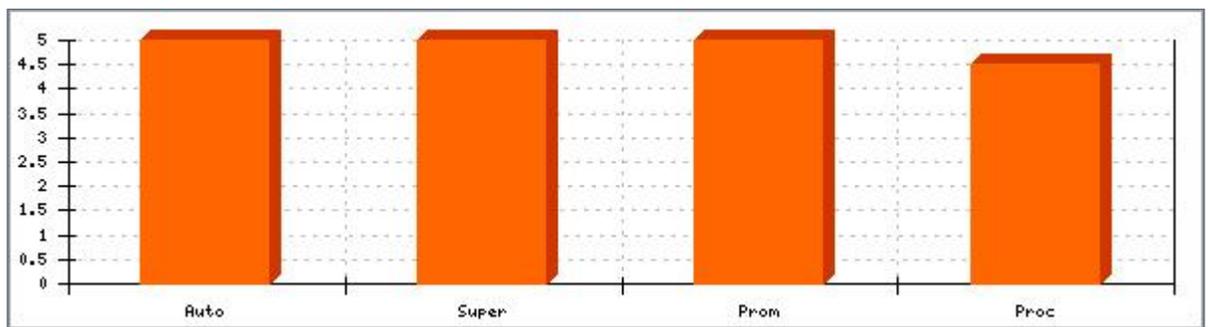
13.- Trabaja bien con distintos tipos de persona. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.95



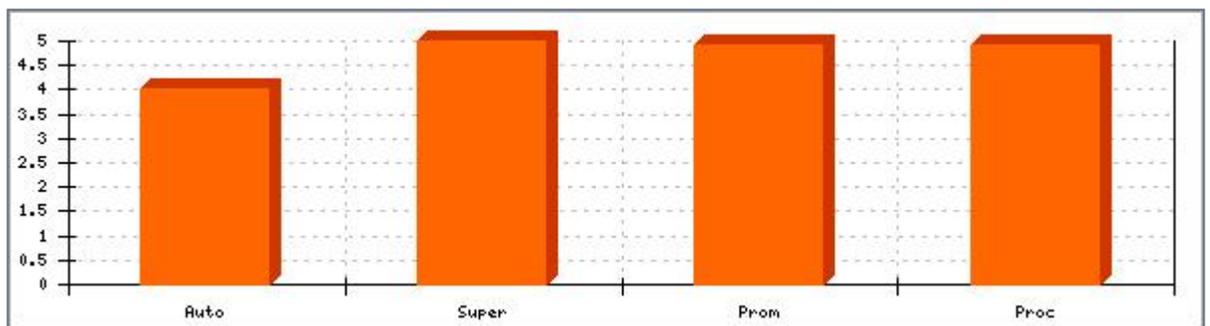
14.- Colabora activamente en el equipo de trabajo (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



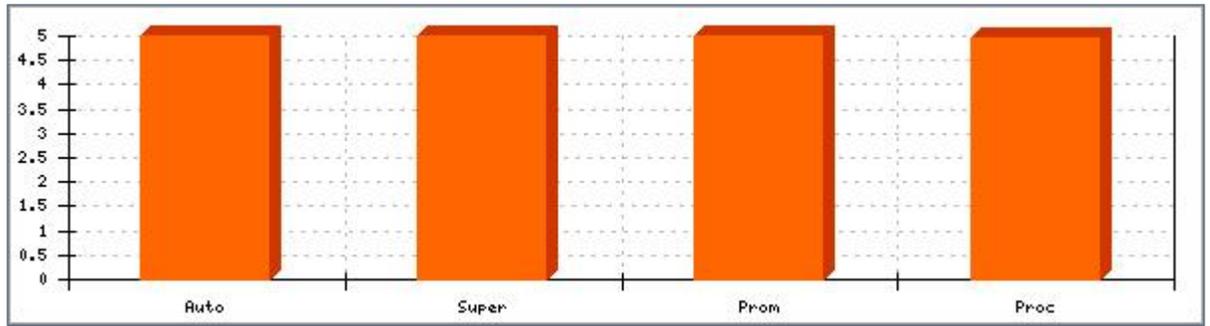
15.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo (4.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	4.90



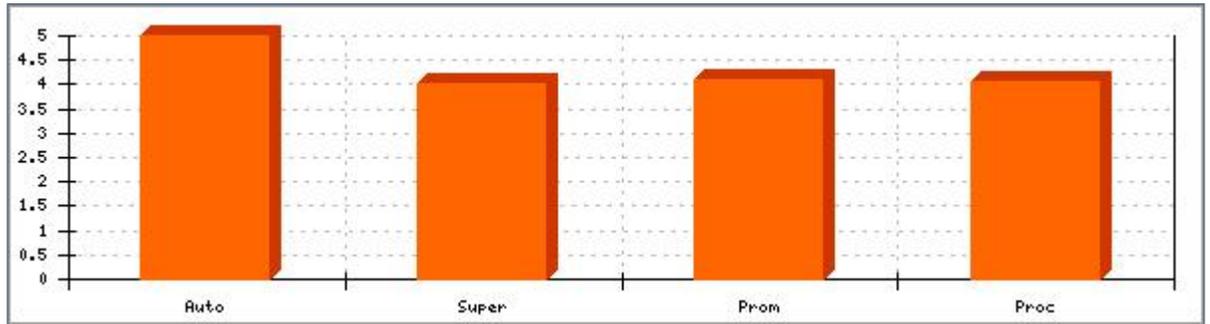
16.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.95



17.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales (4.10)

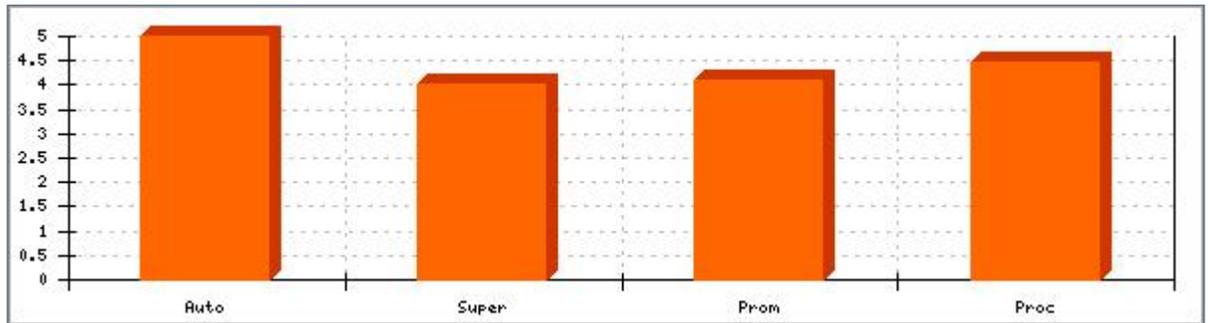
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.05



Inicativa

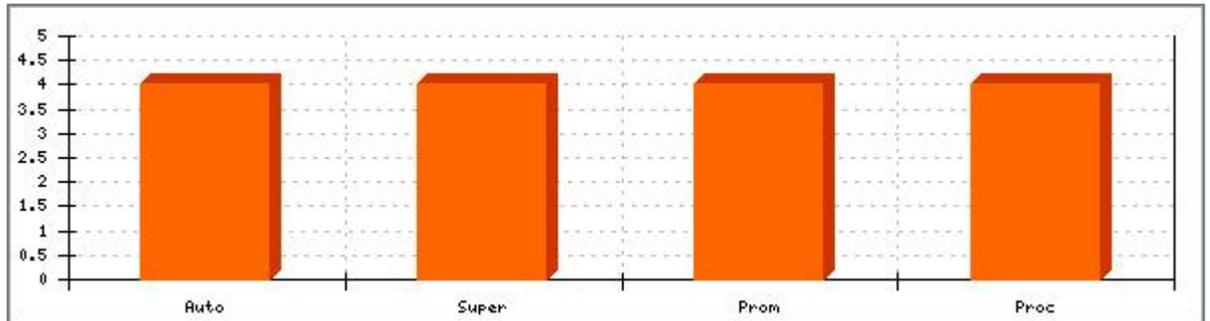
18.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.45



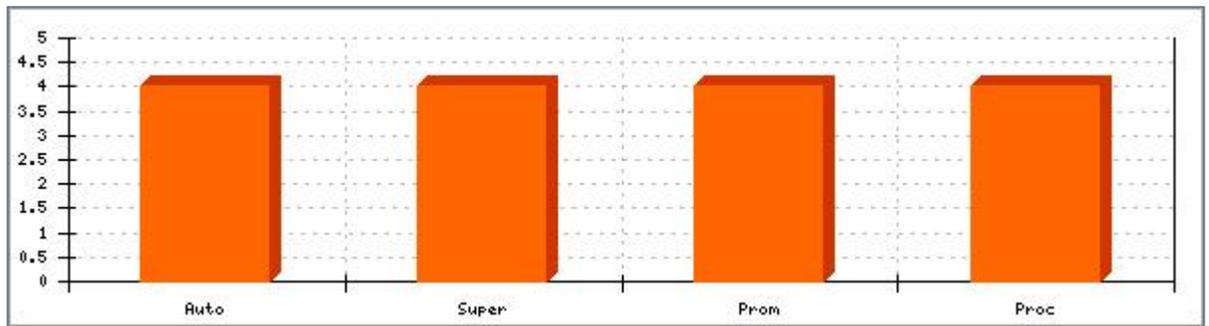
19.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo? (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



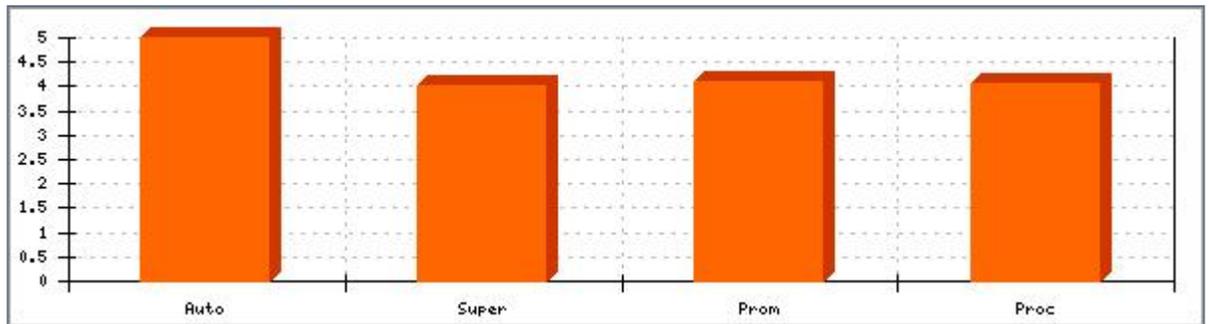
20.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



21.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le indiquen lo que debe hacer (4.10)

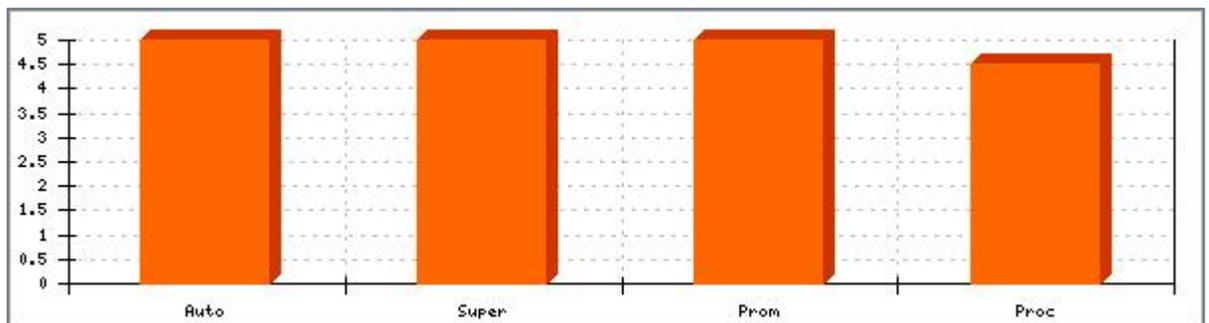
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.05



Orientación al cliente

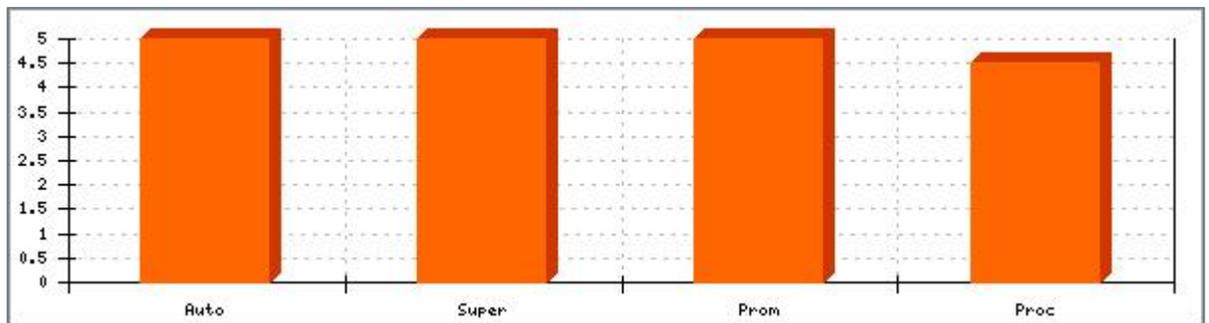
22.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



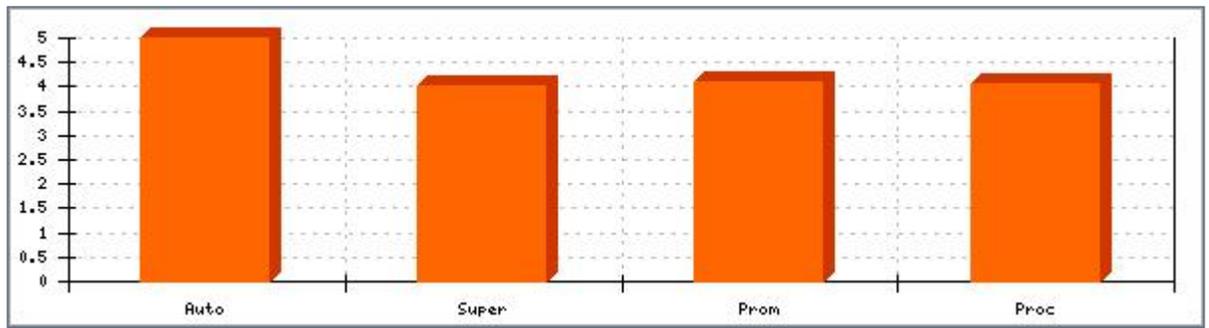
23.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes internos como a sus clientes externos (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



24.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos/externos) (4.10)

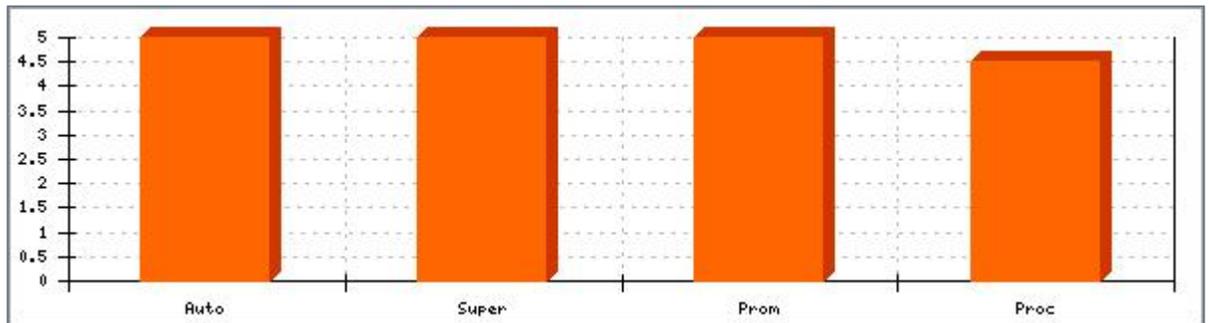
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.05



Orientación al logro

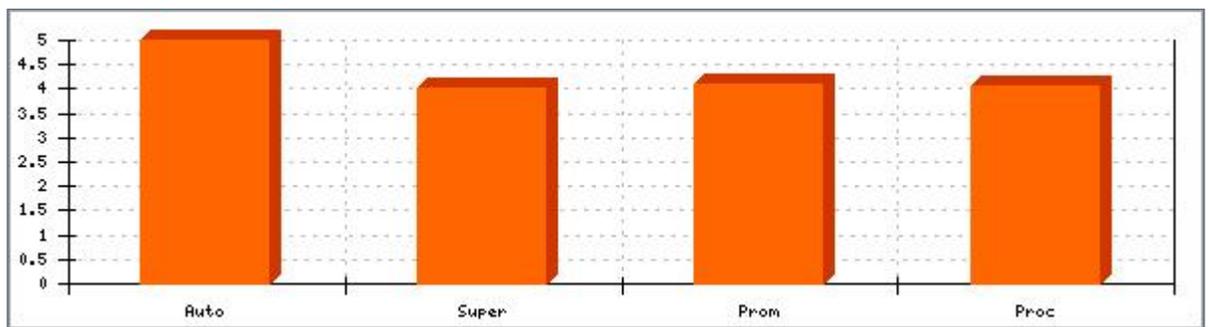
25.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



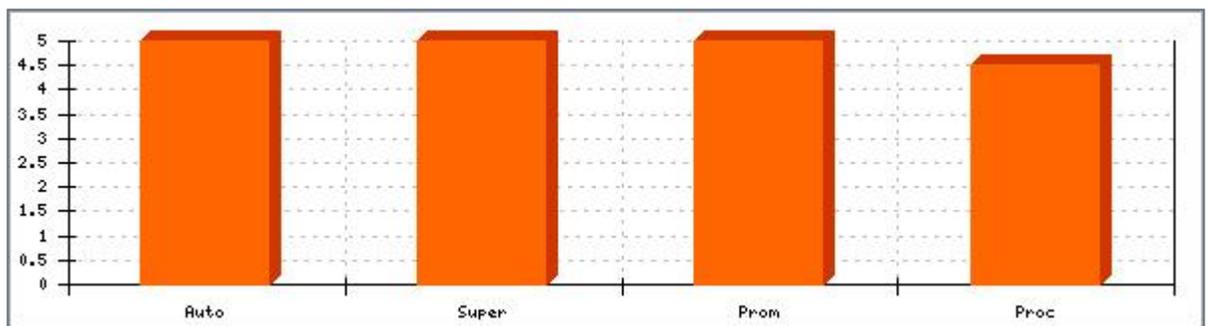
26.- Cumple con los objetivos planificados (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.05



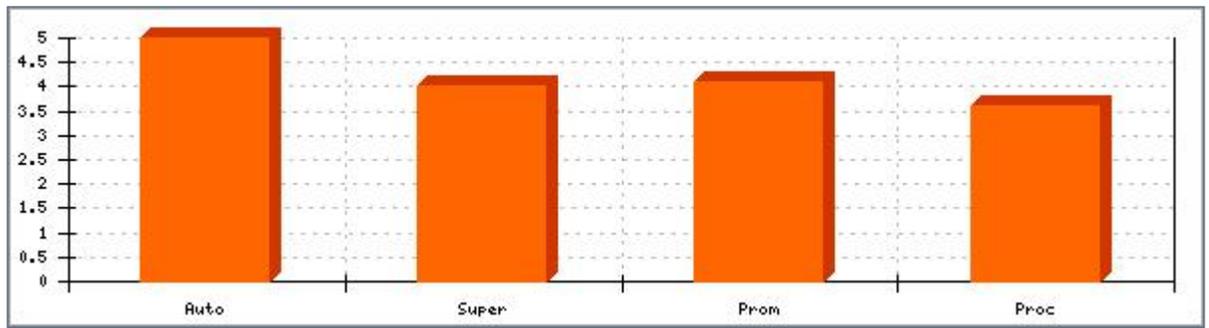
27.- Está orientado a superar sus expectativas en sus objetivos laborales (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



28.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas (4.10)

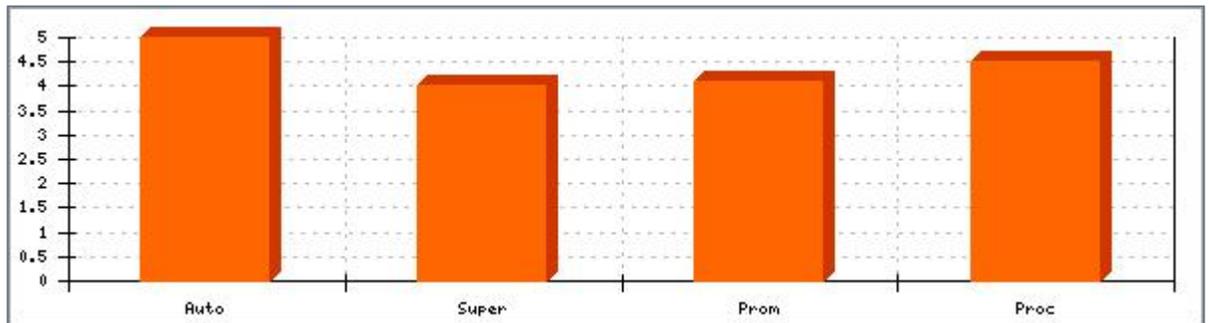
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	3.60



Autocontrol

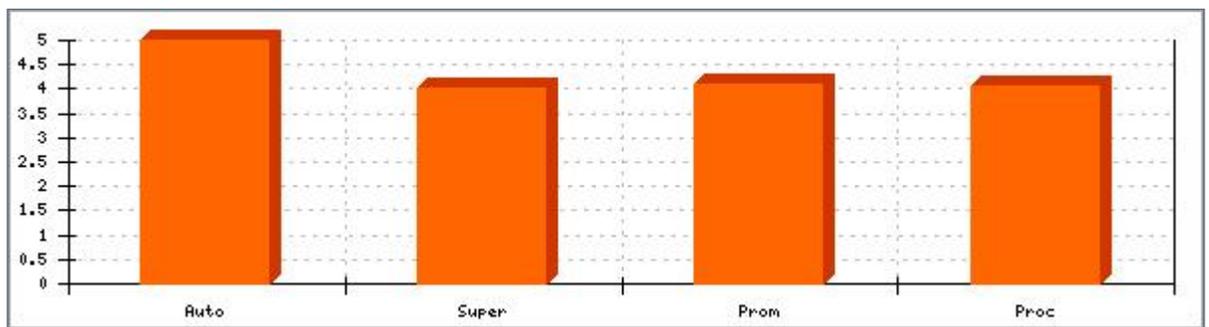
29.- Se controla aún en situaciones de mucha tensión (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.50



30.- Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy cargado/da de trabajo. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.05



31.- Mantiene la calma y objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente) (4.10)

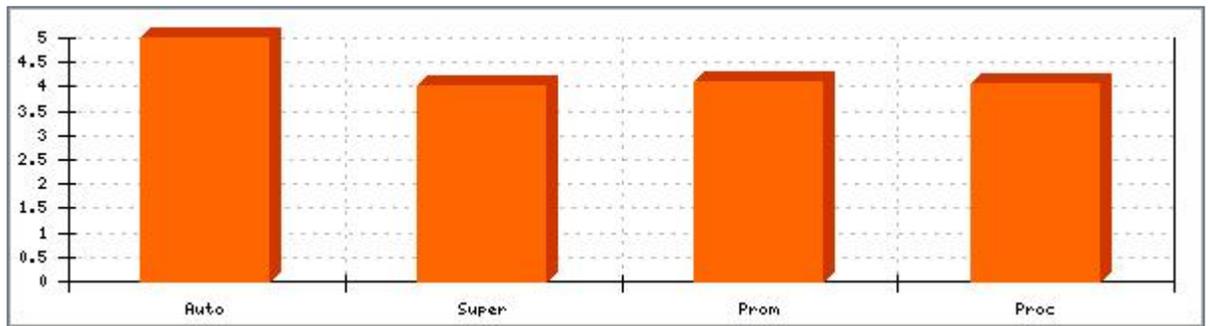
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.55



Confianza en sí mismo

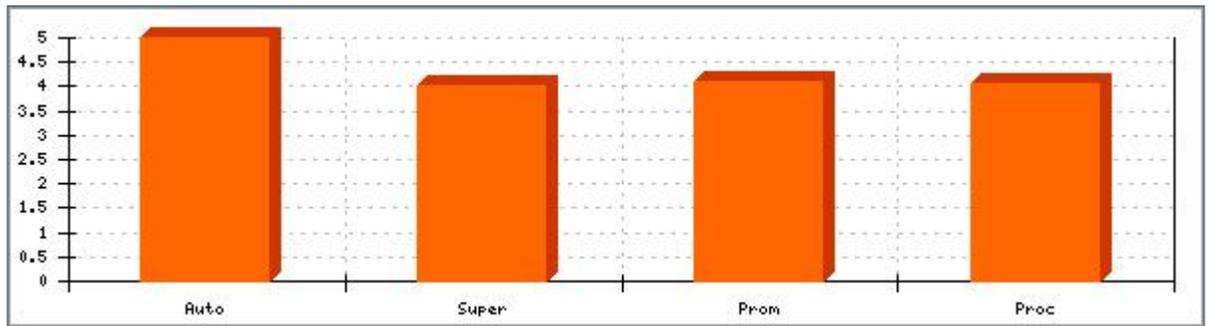
32.- Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.05



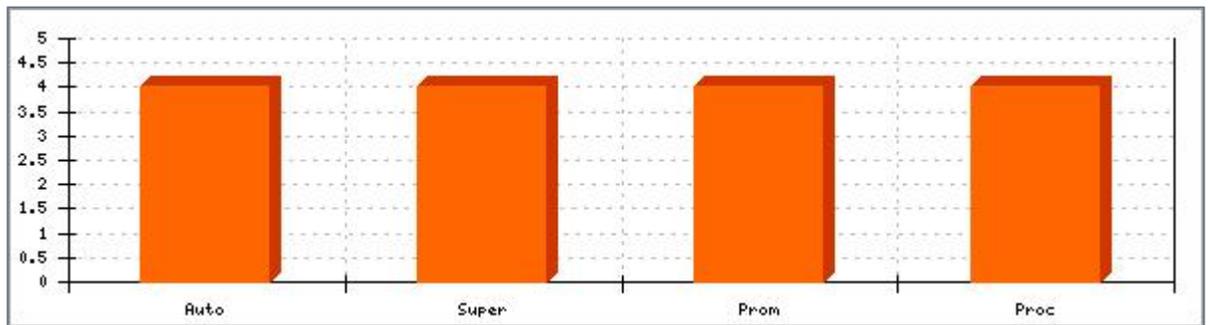
33.- Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.05



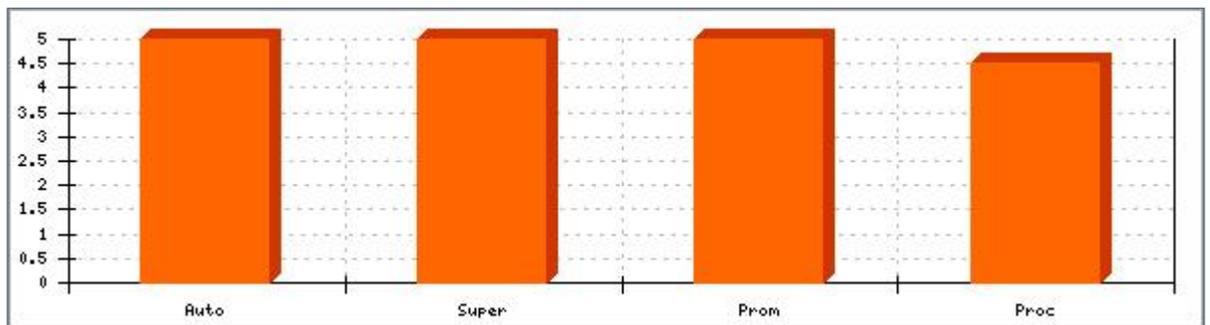
34.- Presenta seguridad en sí mismo(a) (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



35.- Presenta automotivación, autoconfianza, autoseguridad (5.00)

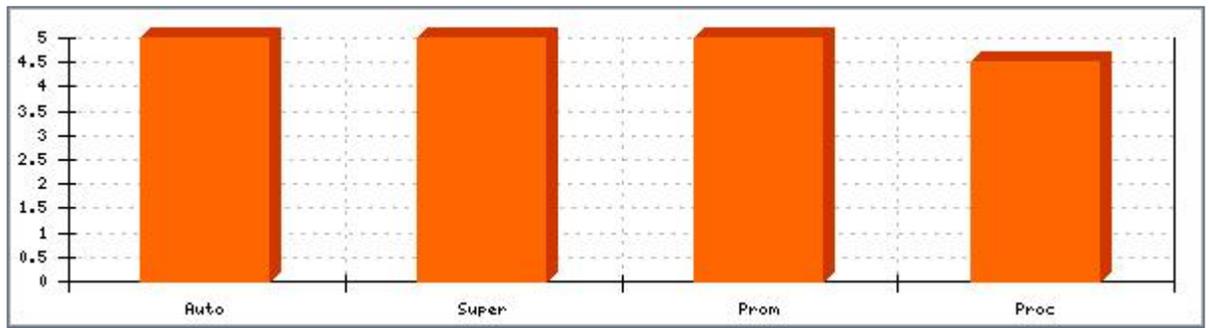
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



Persistencia

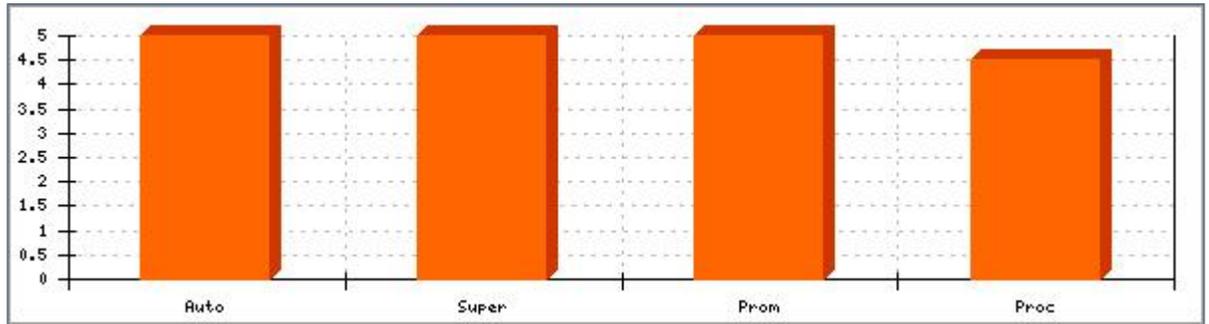
36.- Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



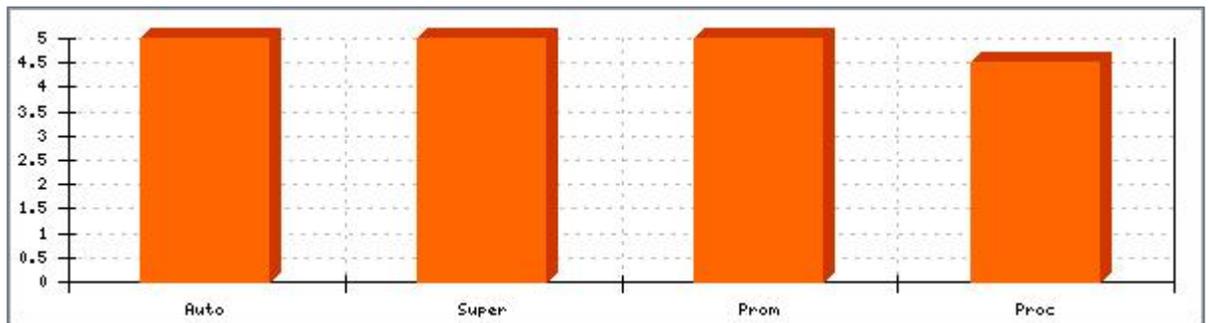
37.- Es una persona tenaz, constante y perseverante (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



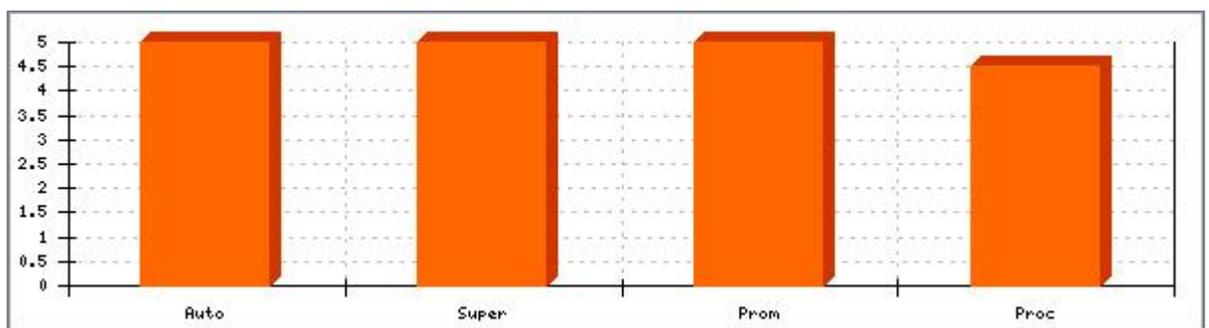
38.- Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



39.- Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo (5.00)

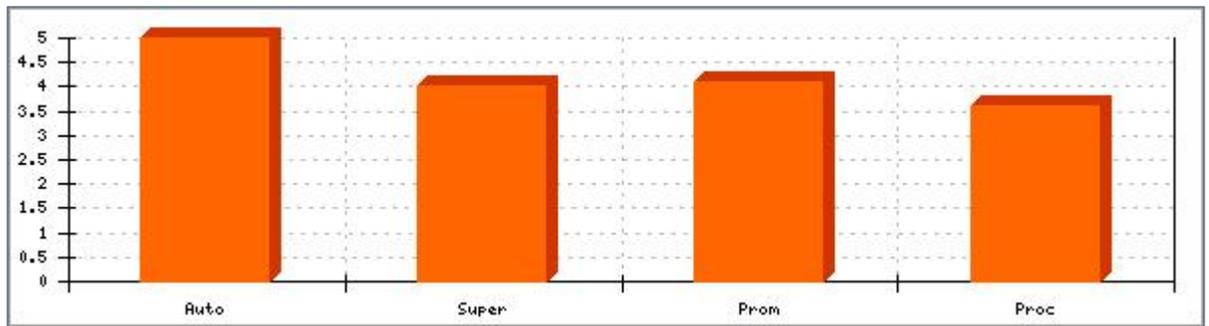
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



compromiso con la Organización

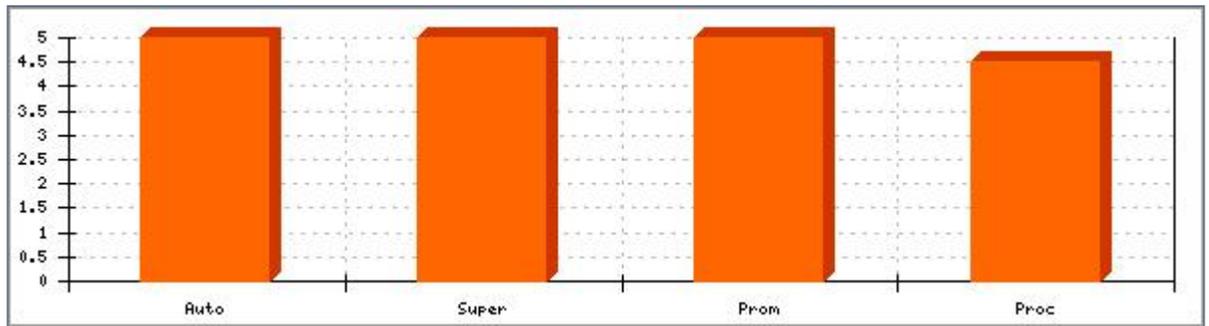
40.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	3.60



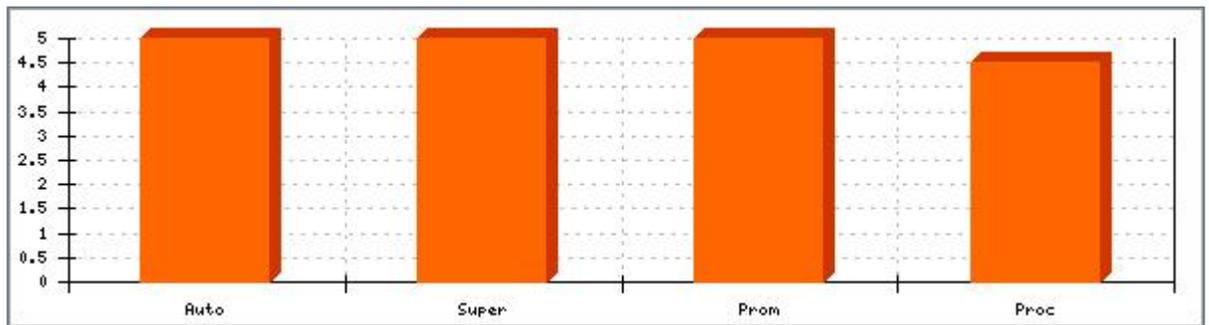
41.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



42.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo (5.00)

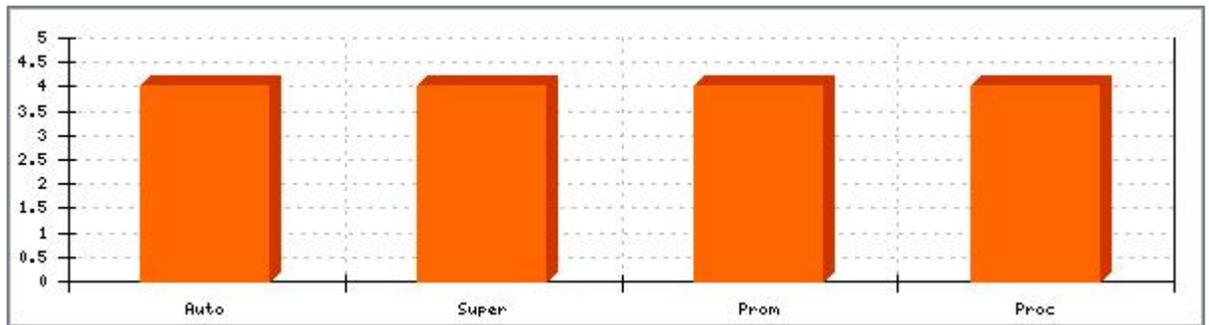
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



Orden y calidad

43.- Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



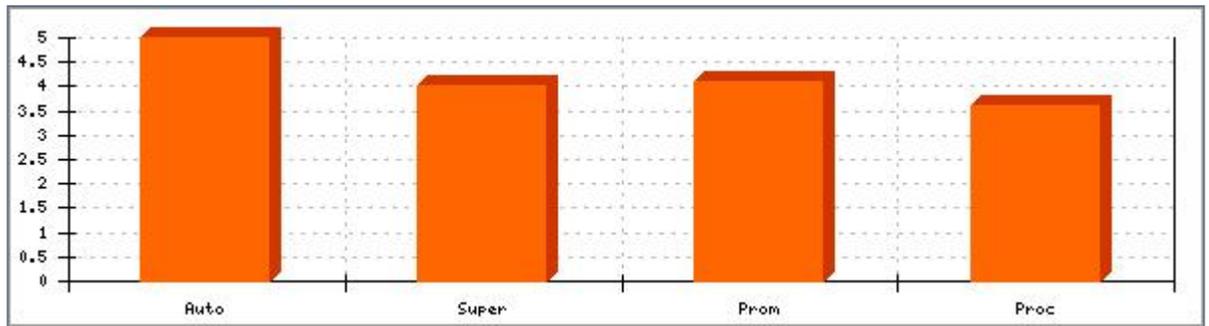
44.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.55



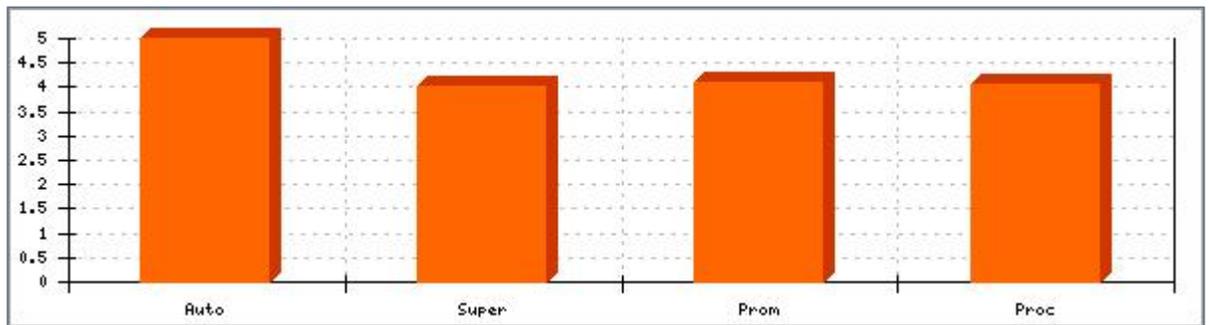
45.- Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	3.60



46.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad (4.10)

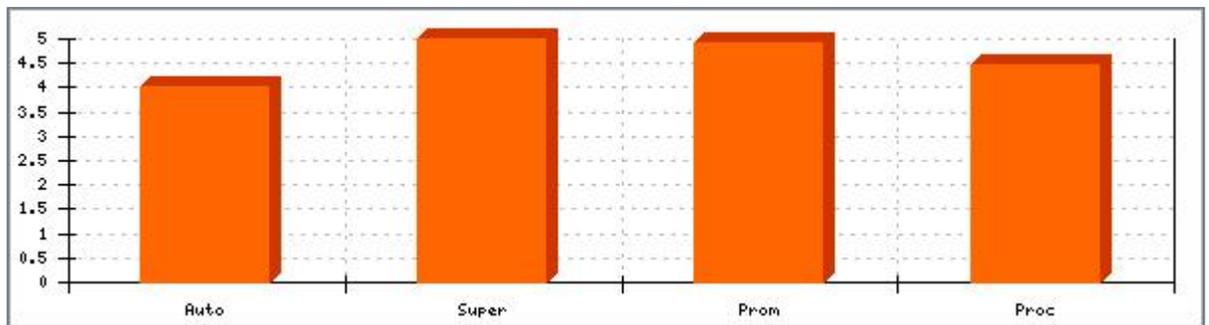
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.05



Construcción de relaciones

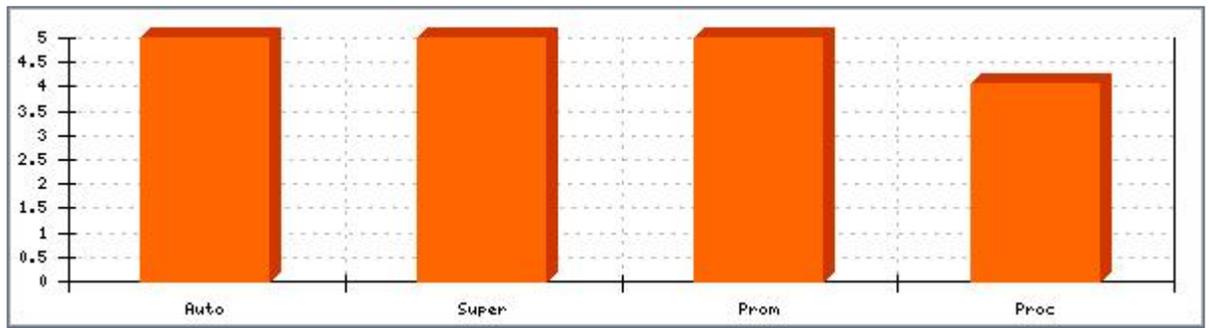
47.- Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño de su trabajo (4.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	4.45



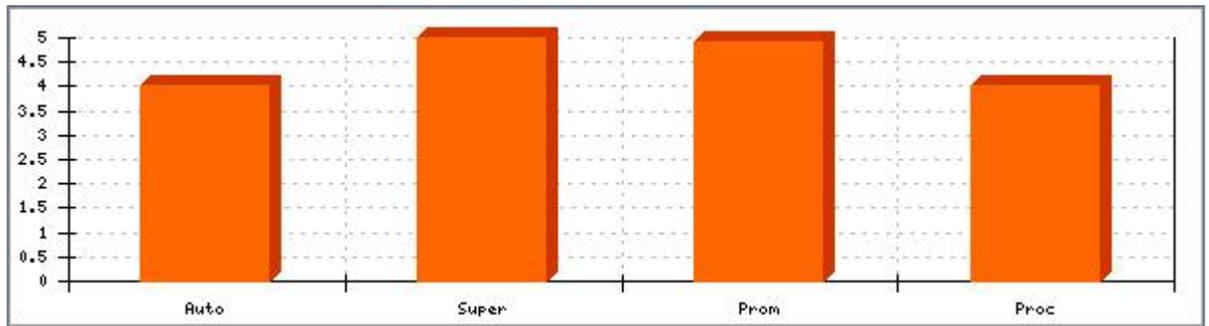
48.- Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel) (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.05



49.- Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo (4.90)

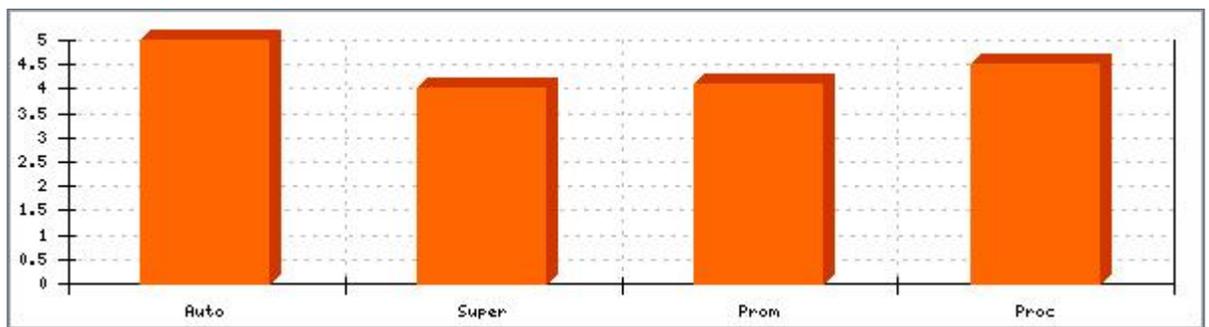
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	4.00



Aprendizaje Activo

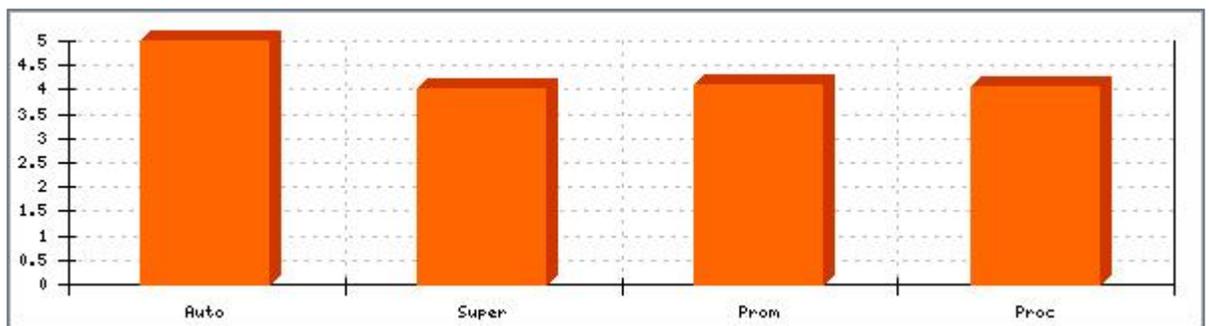
50.- Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.50



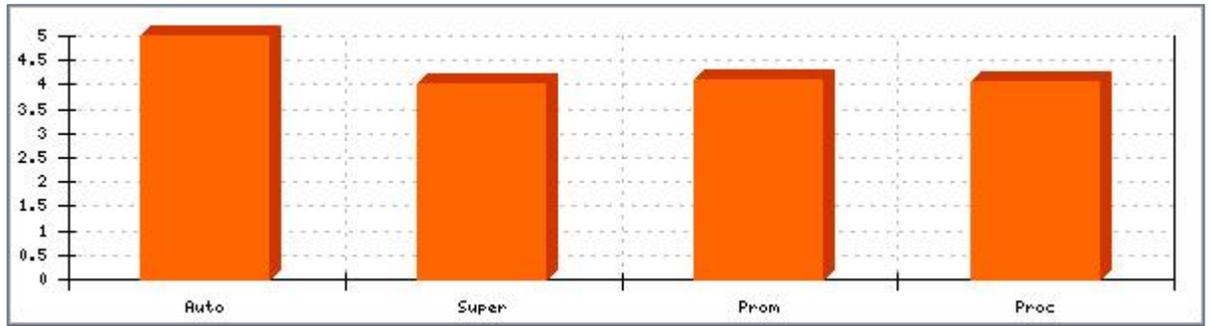
51.- Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.05



52.- Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.05



Análisis GAP

EVALUACIÓN PRIMER TRIMESTRE 2018 EQUIPO P.T EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.50	-0.50

Habilidades de comunicación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Supervisor	5.00	0.67

Planificación y Resolución

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Supervisor	3.75	-0.75

Productividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.00	-1.00

Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.80	--
Supervisor	4.80	0.00

Inicativa

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Supervisor	4.00	-0.50

Orientación al cliente

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.67	-0.33

Orientación al logro

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.50	-0.50

Autocontrol

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.00	-1.00

Confianza en sí mismo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Supervisor	4.25	-0.50

Persistencia

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	5.00	0.00

compromiso con la Organización

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.67	-0.33

Orden y calidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Supervisor	4.00	-0.50

Construcción de relaciones

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Supervisor	5.00	0.67

Aprendizaje Activo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.00	-1.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN PRIMER TRIMESTRE 2018 EQUIPO P.T EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo	100.00%
(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo	100.00%
(Orientación al cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás	100.00%
(Orientación al cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes internos como a sus clientes externos	100.00%
(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente	100.00%
(Orientación al logro) Está orientado a superar sus expectativas en sus objetivos laborales	100.00%
(Confianza en sí mismo) Presenta automotivación, autoconfianza, autoseguridad	100.00%
(Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades	100.00%
(Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante	100.00%
(Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas	100.00%
(Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo	100.00%
(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo	100.00%
(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo	100.00%
(Construcción de relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel)	100.00%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	97.50%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	97.50%
(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo	97.50%
(Construcción de relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño de su trabajo	97.50%
(Construcción de relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo	97.50%
(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	77.50%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	77.50%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	77.50%
(Productividad) Consigue los objetivos.	77.50%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	77.50%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	77.50%
(Inicativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen	77.50%
(Inicativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le indiquen lo que debe hacer	77.50%
(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales	77.50%
(Orientación al cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos/externos)	77.50%
(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados	77.50%

(Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas	77.50%
(Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión	77.50%
(Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy cargado/da de trabajo.	77.50%
(Autocontrol) Mantiene la calma y objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente)	77.50%
(Confianza en sí mismo) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo	77.50%
(Confianza en sí mismo) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos	77.50%
(compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales	77.50%
(Orden y calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo	77.50%
(Orden y calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad	77.50%
(Aprendizaje Activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores	77.50%
(Aprendizaje Activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo	77.50%
(Aprendizaje Activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo	77.50%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	75.00%
(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo?	75.00%
(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo	75.00%
(Confianza en sí mismo) Presenta seguridad en sí mismo(a)	75.00%
(Orden y calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados	75.00%
(Orden y calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIÓN PRIMER TRIMESTRE 2018 EQUIPO P.T EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

Feedback

EVALUACIÓN PRIMER TRIMESTRE 2018 EQUIPO P.T EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

