

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2018

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1721042503
Nombres :	JORGE ISMAEL
Apellidos :	JIMENEZ JARAMILLO
Dirección :	CALDERON
Teléfono :	6010348
Celular :	0995081169
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	ASISTENTE DE SISTEMAS
Nivel Jerárquico :	ASISTENTE DE SISTEMAS
Jefe Inmediato :	GABRIELA CARRERA CARVAJAL
Área de Estudio :	TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
Escolaridad :	TERCEARIO
Fecha de Nacimiento :	1990-11-02

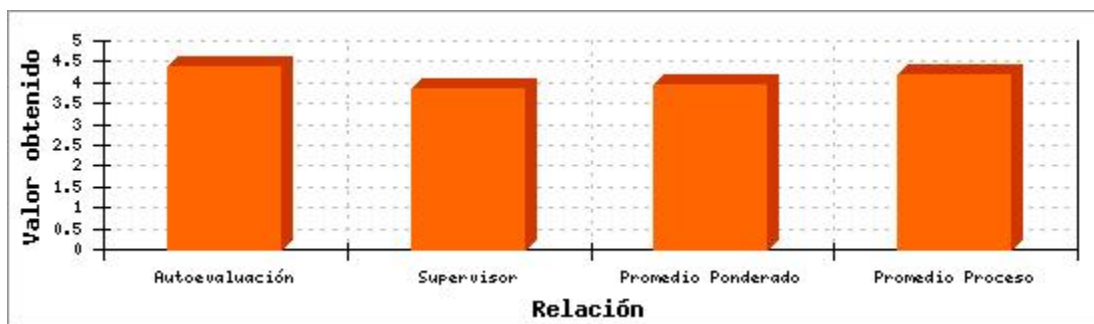
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Supervisor	80.00%	1	1

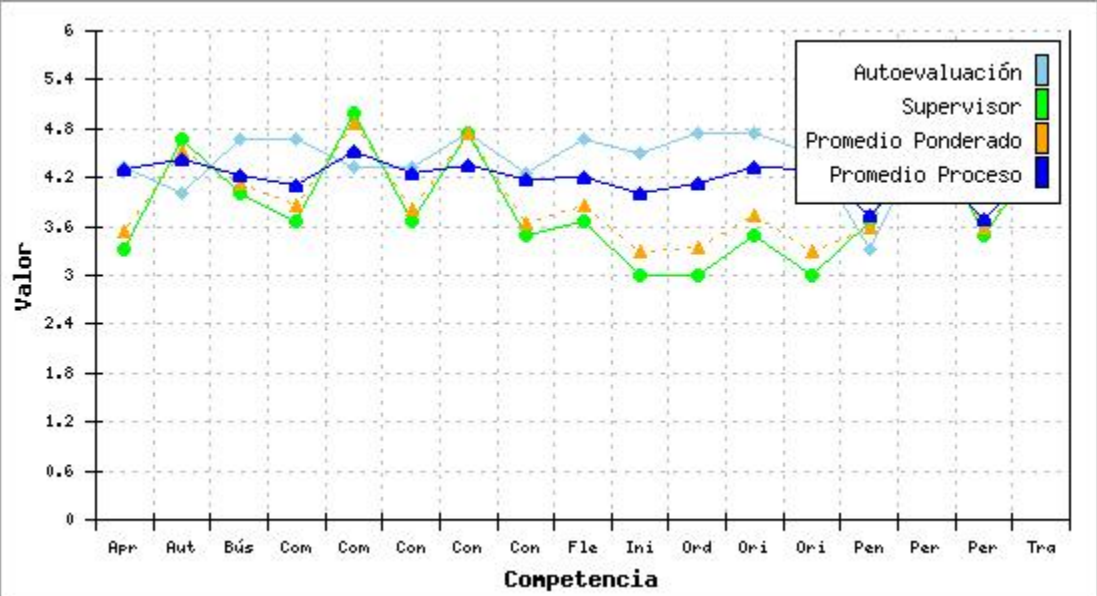
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2018

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.39
Supervisor	3.85
Promedio Ponderado	3.96
Promedio Proceso	4.20



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Aprendizaje activo	4.33	3.33	3.53	4.31
2	Autocontrol	4.00	4.67	4.53	4.43
3	Búsqueda de Información	4.67	4.00	4.13	4.22
4	Comprensión Interpersonal	4.67	3.67	3.87	4.11
5	Compromiso con la Organización	4.33	5.00	4.87	4.52
6	Conciencia de la organización	4.33	3.67	3.80	4.25
7	Confianza en sí mismo(a)	4.75	4.75	4.75	4.36
8	Construcción de Relaciones	4.25	3.50	3.65	4.19
9	Flexibilidad y Adaptación al cambio	4.67	3.67	3.87	4.21
10	Iniciativa	4.50	3.00	3.30	4.00
11	Orden y Calidad	4.75	3.00	3.35	4.14
12	Orientación al logro	4.75	3.50	3.75	4.33
13	Orientación hacia el Cliente	4.50	3.00	3.30	4.31
14	Pensamiento Analítico	3.33	3.67	3.60	3.75
15	Persistencia	4.75	5.00	4.95	4.46
16	Persuasión e impacto personal	4.00	3.50	3.60	3.70
17	Trabajo en equipo	4.00	4.50	4.40	4.43



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	100.00%
● (Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	100.00%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a).	100.00%
● (Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	100.00%
● (Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.	100.00%
● (Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	100.00%
● (Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	95.00%
● (Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	95.00%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	95.00%
● (Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	95.00%
● (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	95.00%
● (Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	95.00%
● (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	90.00%
● (Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	90.00%
● (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	80.00%
● (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	80.00%
● (Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.	80.00%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	80.00%
● (Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	80.00%
● (Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos.	80.00%
● (Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	80.00%
● (Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	80.00%
● (Comprensión Interpersonal) Repone oportunamente a los sentimientos de los demás.	80.00%
● (Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	80.00%
● (Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	80.00%
● (Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	80.00%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	80.00%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	80.00%
● (Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	75.00%
● (Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	75.00%
● (Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	75.00%

● (Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	75.00%
● (Persuasión e impacto personal) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.	70.00%
● (Pensamiento Analítico) Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados.	70.00%
● (Pensamiento Analítico) Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos.	70.00%
● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	60.00%
● (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	60.00%
● (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	60.00%
● (Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	60.00%
● (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	60.00%
● (Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	60.00%
● (Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	60.00%
● (Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.	60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	35.00%
--	--------

