EVALUACIÓN DE DESEMPEñO 2018

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	100.00%
(Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	100.00%
(Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.	100.00%
(Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	100.00%
(Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	100.00%
(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	90.00%
(Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	90.00%
(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	90.00%
(Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	85.00%
(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	85.00%
(Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	85.00%
(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	80.00%
(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	80.00%
(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	80.00%
(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	80.00%
(Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	80.00%
(Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	80.00%
(Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	80.00%
(Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a).	80.00%
(Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actvidades.	80.00%
(Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	80.00%
(Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	80.00%
(Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	80.00%
(Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	80.00%
(Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	80.00%
(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	80.00%
(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	80.00%
(Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	80.00%
(Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	80.00%
(Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	75.00%
(Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.	75.00%
(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	75.00%
(Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	75.00%
(Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.	75.00%
(Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	75.00%
(Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	75.00%

- (Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo. 75.00%
- (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. 70.00%
- (Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos. 70.00%
- (Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. 70.00%
- (Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás. 70.00%
- (Persuasión e impacto personal) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento. 70.00%
- (Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo. 70.00%
- (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. 65.00%
- (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. 65.00%
- (Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente). 65.00%
- (Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel). 65.00%
- (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. 60.00%
- (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. 60.00%
- (Comprensión Interpersonal) Reponde oportunamente a los sentimientos de los demás. 60.00%
- (Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás. 60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo