

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ALTUM

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1708169188
Nombres :	MARIA JOSE
Apellidos :	TORRES BALDEON
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	DIVORCIADO
Agencia :	AGENCIA QUITO
Departamento :	ADMINISTRATIVO
Cargo :	GERENTE DE GESTION
Nivel Jerárquico :	MANDOS ALTOS
Jefe Inmediato :	ALBA MARIA CABEZAS CABEZAS
Área de Estudio :	MARKETING / COMERCIALIZACIÓN
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

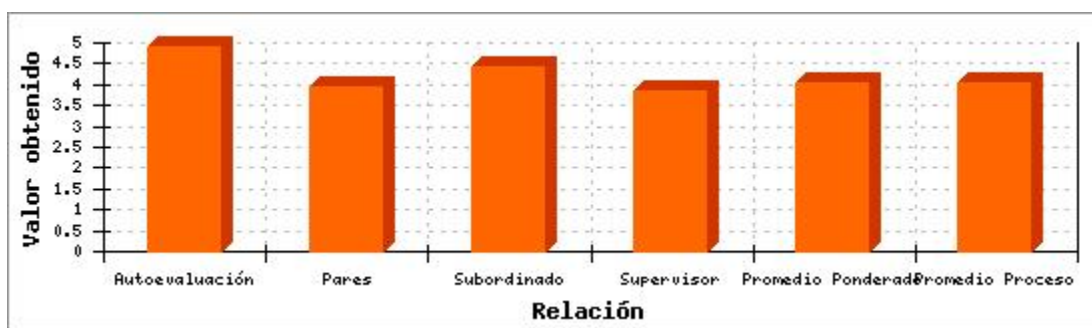
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	25.00%	3	3
Subordinado	25.00%	7	6
Supervisor	50.00%	1	1

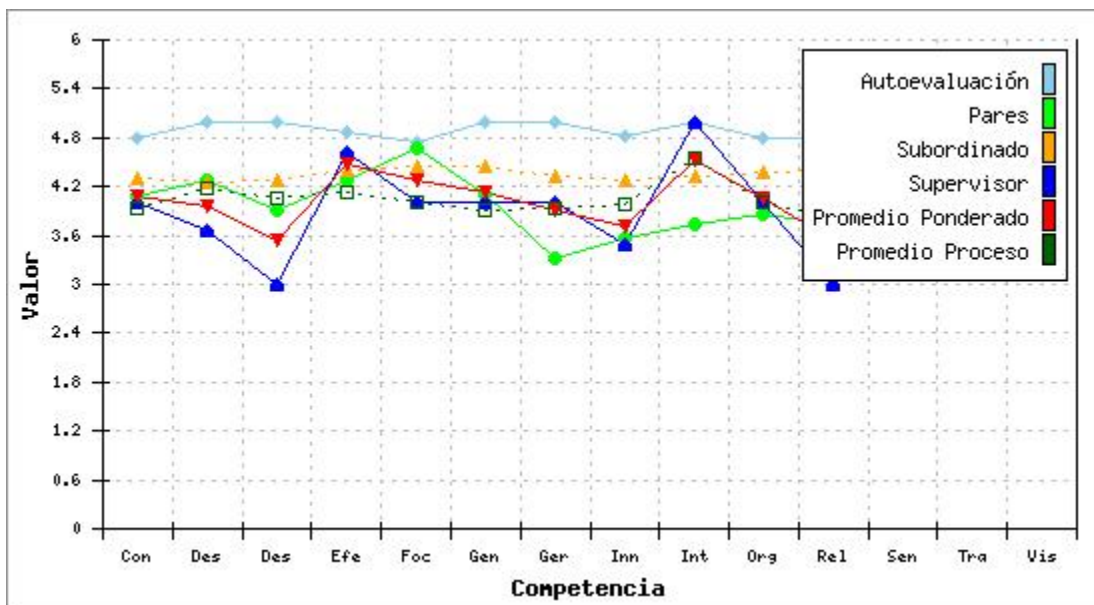
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ALTUM

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.91
Pares	3.95
Subordinado	4.40
Supervisor	3.87
Promedio Ponderado	4.02
Promedio Proceso	4.04



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Construcción de equipos de alto desempeño	4.80	4.07	4.30	4.00	4.09	3.94
2	Desarrollo de otros	5.00	4.28	4.25	3.67	3.97	4.17
3	Desarrollo profesional propio	5.00	3.92	4.29	3.00	3.55	4.06
4	Efectividad con el cliente	4.88	4.29	4.40	4.63	4.48	4.13
5	Foco	4.75	4.67	4.46	4.00	4.28	4.02
6	Generación de resultados	5.00	4.11	4.44	4.00	4.14	3.91
7	Gerencia del cambio	5.00	3.33	4.33	4.00	3.92	3.94
8	Innovación y creatividad	4.83	3.56	4.28	3.50	3.71	3.99
9	Integridad	5.00	3.73	4.33	5.00	4.52	4.55
10	Organización del trabajo	4.80	3.87	4.37	4.00	4.06	4.02
11	Relaciones interpersonales	4.80	3.73	4.40	3.00	3.53	3.80
12	Sentido de urgencia	5.00	4.33	4.67	4.00	4.25	4.06
13	Trabajo en equipo	5.00	3.50	4.50	3.33	3.67	3.89
14	Visión y misión	4.83	3.94	4.58	4.00	4.13	4.12



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ALTUM EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

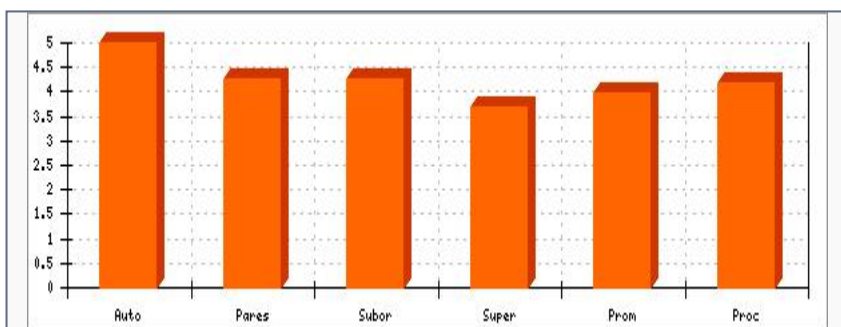
Construcción de equipos de alto desempeño (4.09)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Pares	4.07
Subordinado	4.30
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.09
Promedio Proceso	3.94



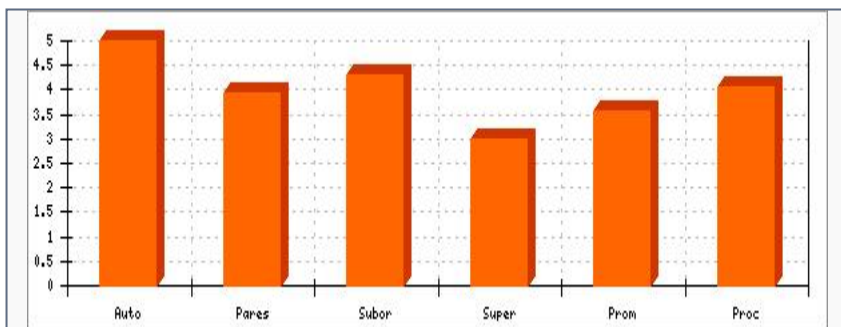
Desarrollo de otros (3.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.28
Subordinado	4.25
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.97
Promedio Proceso	4.17



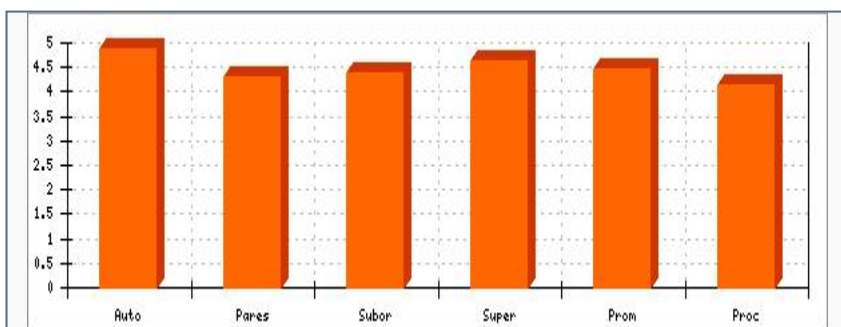
Desarrollo profesional propio (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.92
Subordinado	4.29
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	4.06



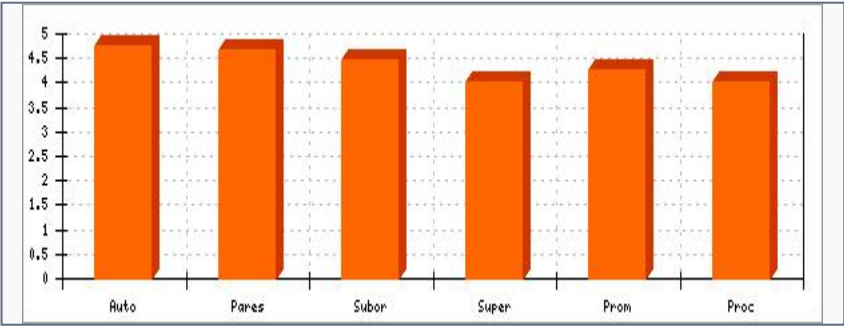
Efectividad con el cliente (4.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.88
Pares	4.29
Subordinado	4.40
Supervisor	4.63
Promedio Ponderado	4.48
Promedio Proceso	4.13



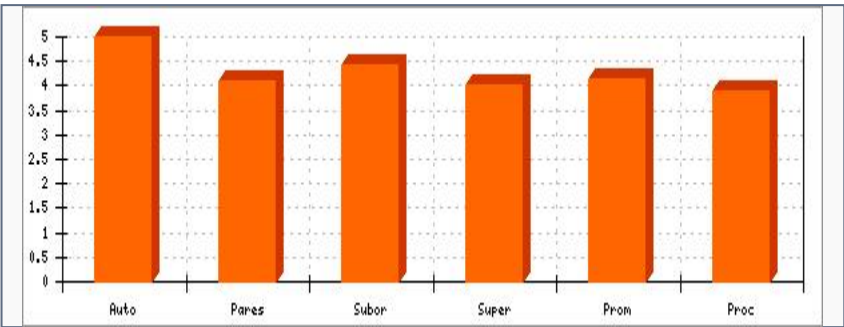
Foco (4.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	4.67
Subordinado	4.46
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.28
Promedio Proceso	4.02



Generación de resultados (4.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.11
Subordinado	4.44
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.14
Promedio Proceso	3.91



Gerencia del cambio (3.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.33
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	3.94



Innovación y creatividad (3.71)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.83
Pares	3.56
Subordinado	4.28
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.71
Promedio Proceso	3.99



Integridad (4.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.73
Subordinado	4.33
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.52
Promedio Proceso	4.55



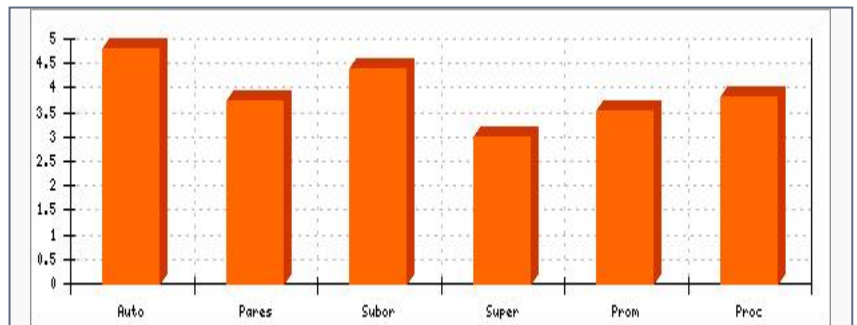
Organización del trabajo (4.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Pares	3.87
Subordinado	4.37
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.02



Relaciones interpersonales (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Pares	3.73
Subordinado	4.40
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.80



Sentido de urgencia (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.06



Trabajo en equipo (3.67)

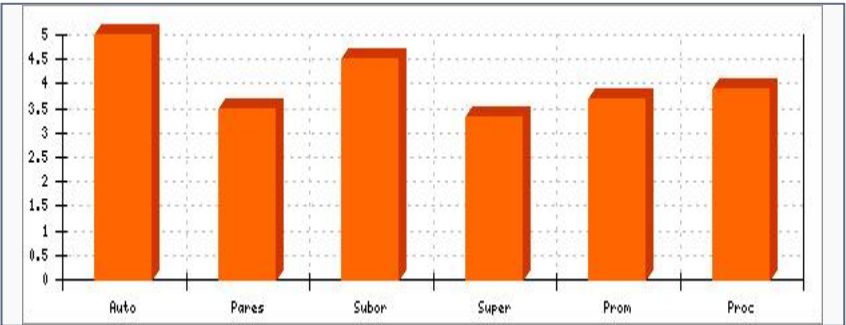
TRABAJO EN EQUIPO

Descripción

Sus actividades tanto personales como laborales las prefiere realizar en grupo, le gusta socializar con más gente y encontrar soluciones en equipo, encuentra más efectivo el trabajo discutiendo con más gente antes que trabajar solo(a), es cooperativo(a), está convencido(a) que las metas grupales son posibles.

Facilidad al momento de trabajar en equipo. Son personas abiertas a escuchar las idea de los otros, y capaces de respetar diferentes puntos de vista. Pueden trabajar tanto con sus pares como con sus subordinados en equipo, logrando un mejor ambiente.

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.89



Visión y misión (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.83
Pares	3.94
Subordinado	4.58
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	4.12



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Efectividad con el cliente) Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan.	95.83%
•(Efectividad con el cliente) Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades	94.79%
•(Efectividad con el cliente) Responde prontamente los requerimientos de los clientes.	92.71%
•(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	92.71%
•(Efectividad con el cliente) Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos.	90.63%
•(Efectividad con el cliente) Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios.	89.58%
•(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos.	89.58%
•(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo.	89.58%
•(Foco) Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio.	84.38%
•(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico.	84.38%
•(Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado.	83.33%
•(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	83.33%
•(Foco) Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante.	82.29%
•(Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir.	82.29%
•(Desarrollo de otros) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	81.85%
•(Sentido de urgencia) Aprovecha las oportunidades apenas surgen.	81.25%
•(Sentido de urgencia) Toma decisiones efectivas y oportunas.	81.25%
•(Sentido de urgencia) Planifica y actúa rápidamente.	81.25%
•(Sentido de urgencia) Hace que el cambio se dé.	81.25%
•(Foco) Constantemente entrega resultados de calidad.	81.25%
•(Visión y misión) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos.	81.25%
•(Desarrollo de otros) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	81.25%
•(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo.	81.25%
•(Foco) Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos.	80.21%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	79.76%
•(Visión y misión) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	79.17%
•(Visión y misión) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión.	79.17%
•(Generación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	79.17%
•(Efectividad con el cliente) Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas.	79.17%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones.	78.57%
•(Innovación y creatividad) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	78.13%
•(Desarrollo de otros) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	78.13%

•(Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias.	77.98%
•(Visión y misión) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	77.08%
•(Visión y misión) Crea y comunica una visión de futuro.	77.08%
•(Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	77.08%
•(Efectividad con el cliente) Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes.	77.08%
•(Efectividad con el cliente) Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes.	77.08%
•(Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	77.08%
•(Organización del trabajo) Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	77.08%
•(Organización del trabajo) Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso.	77.08%
•(Organización del trabajo) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	77.08%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados.	76.79%
•(Visión y misión) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	76.04%
•(Organización del trabajo) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	76.04%
•(Generación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos.	75.00%
•(Organización del trabajo) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	75.00%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	74.70%
•(Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	73.96%
•(Generación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	73.96%
•(Trabajo en equipo) Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo.	73.96%
•(Innovación y creatividad) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización.	72.92%
•(Desarrollo de otros) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	72.92%
•(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas.	72.92%
•(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio.	71.88%
•(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva.	71.88%
•(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	70.83%
•(Desarrollo de otros) Desarrolla planes en conjunto con su gente.	68.75%
•(Relaciones interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos.	66.67%
•(Desarrollo profesional propio) Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización.	65.63%
•(Desarrollo profesional propio) Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función.	64.58%
•(Desarrollo profesional propio) Continuamente analiza y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente.	64.58%
•(Relaciones interpersonales) Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos.	63.54%
•(Relaciones interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	62.50%
•(Relaciones interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás.	62.50%
•(Innovación y creatividad) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen.	61.46%
•(Desarrollo de otros) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	61.46%
•(Trabajo en equipo) Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo.	61.46%

•(Trabajo en equipo)	Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo.	61.46%
•(Trabajo en equipo)	Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás.	61.46%
•(Relaciones interpersonales)	Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	61.46%
•(Innovación y creatividad)	Genera constantemente ideas diferentes y creativas.	60.42%
•(Trabajo en equipo)	Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo.	60.42%
•(Desarrollo profesional propio)	Aprende de los demás.	60.42%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

