

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ALTUM

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1803328028
Nombres :	JADIRA GABRIELA
Apellidos :	FLORES AMORES
Dirección :	CALLE JOSE ORDOÑEZ CONJUNTO ZAIDIN CASA 25 CARCELEN
Teléfono :	2484410
Celular :	0995367820
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	AGENCIA QUITO
Departamento :	FINANCIERO
Cargo :	GERENTE FINANCIERA
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	ALBA MARIA CABEZAS CABEZAS
Área de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1981-01-18

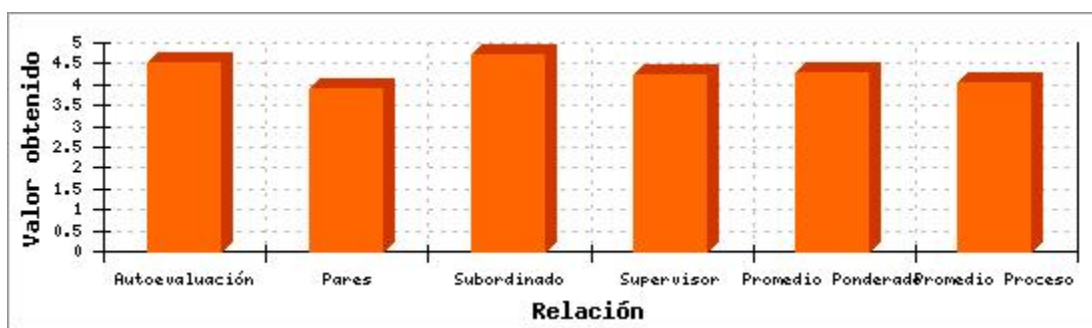
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	25.00%	3	3
Subordinado	25.00%	7	7
Supervisor	50.00%	1	1

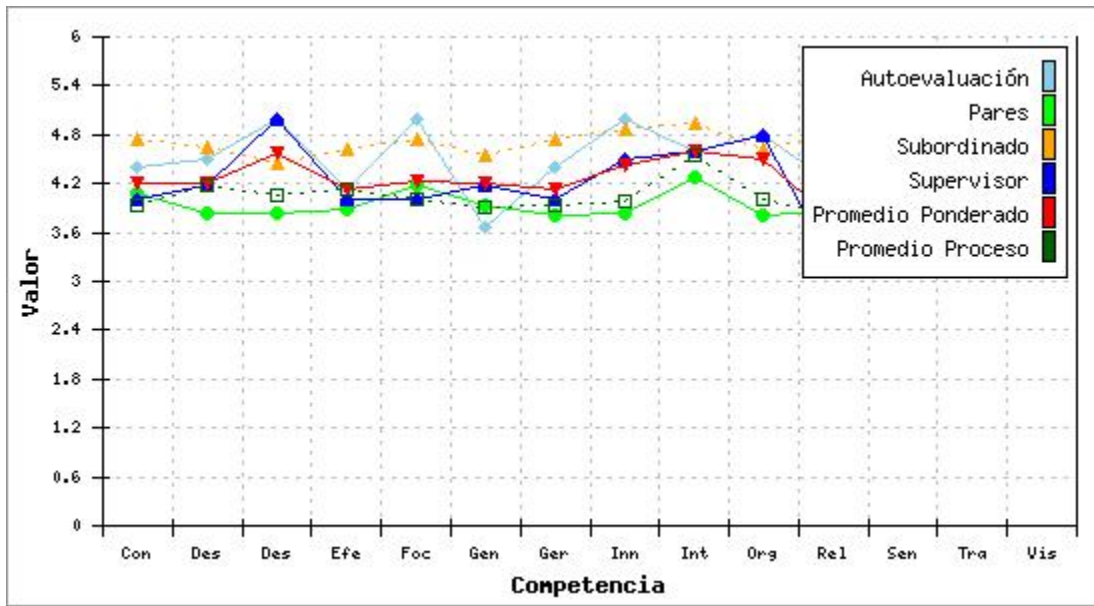
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ALTUM

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.51
Pares	3.91
Subordinado	4.73
Supervisor	4.21
Promedio Ponderado	4.26
Promedio Proceso	4.04



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Construcción de equipos de alto desempeño	4.40	4.07	4.74	4.00	4.20	3.94
2	Desarrollo de otros	4.50	3.83	4.64	4.17	4.20	4.17
3	Desarrollo profesional propio	5.00	3.83	4.46	5.00	4.57	4.06
4	Efectividad con el cliente	4.13	3.88	4.63	4.00	4.13	4.13
5	Foco	5.00	4.17	4.75	4.00	4.23	4.02
6	Generación de resultados	3.67	3.94	4.55	4.17	4.21	3.91
7	Gerencia del cambio	4.40	3.80	4.74	4.00	4.14	3.94
8	Innovación y creatividad	5.00	3.83	4.88	4.50	4.43	3.99
9	Integridad	4.60	4.27	4.94	4.60	4.60	4.55
10	Organización del trabajo	4.80	3.80	4.63	4.80	4.51	4.02
11	Relaciones interpersonales	4.20	3.87	4.83	3.20	3.77	3.80
12	Sentido de urgencia	5.00	3.92	4.86	4.00	4.19	4.06
13	Trabajo en equipo	4.17	3.78	4.71	4.00	4.12	3.89
14	Visión y misión	4.33	3.72	4.79	4.50	4.38	4.12

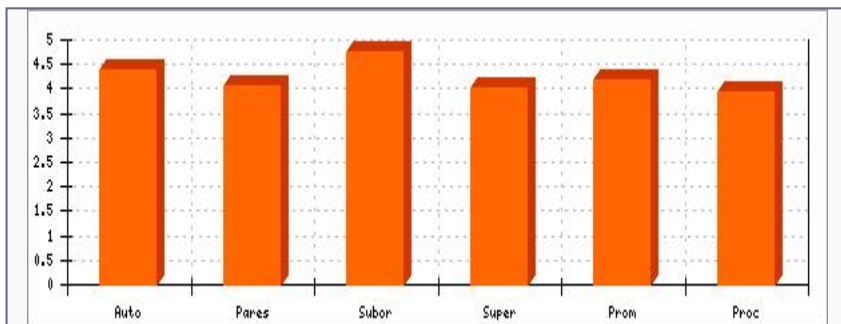


EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ALTUM

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

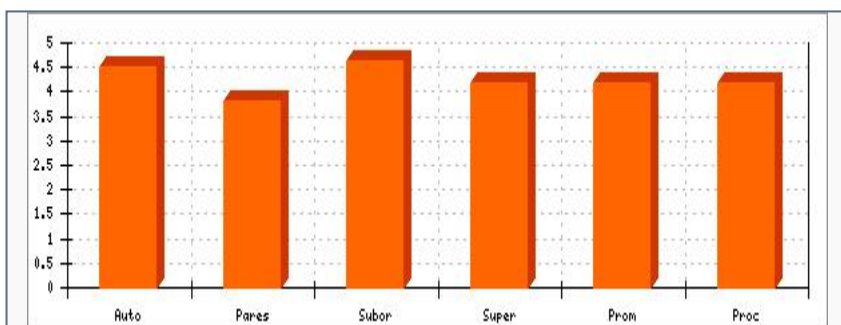
Construcción de equipos de alto desempeño (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.40
Pares	4.07
Subordinado	4.74
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	3.94



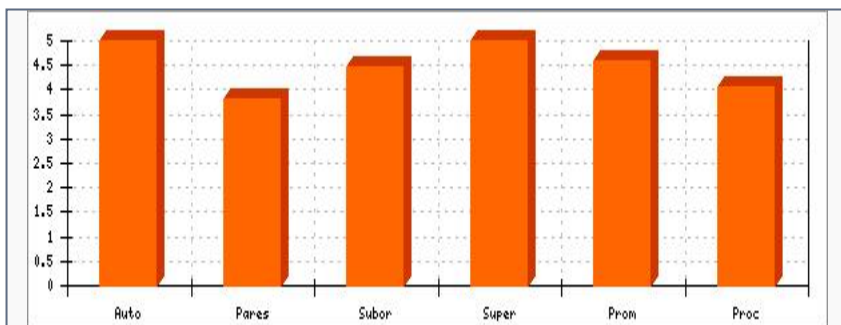
Desarrollo de otros (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.83
Subordinado	4.64
Supervisor	4.17
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.17



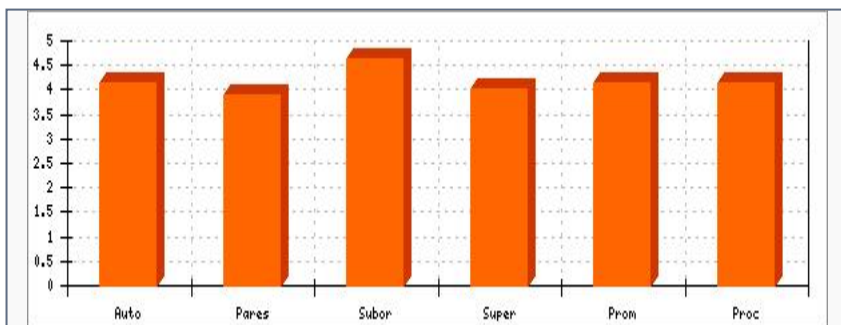
Desarrollo profesional propio (4.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.83
Subordinado	4.46
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.57
Promedio Proceso	4.06



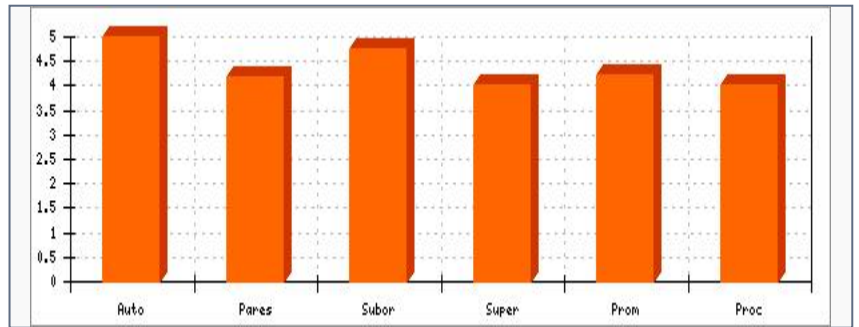
Efectividad con el cliente (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.13
Pares	3.88
Subordinado	4.63
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	4.13



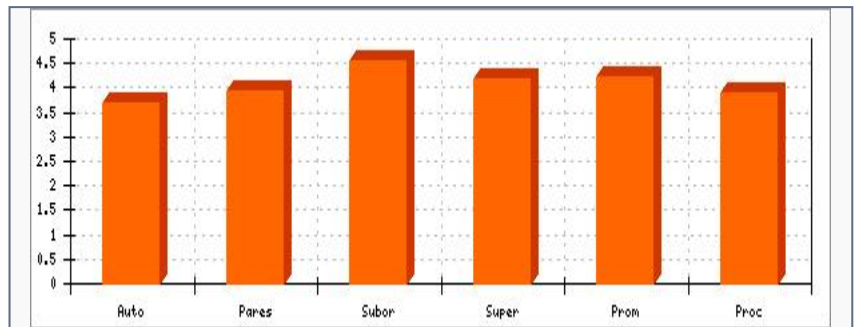
Foco (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.17
Subordinado	4.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.02



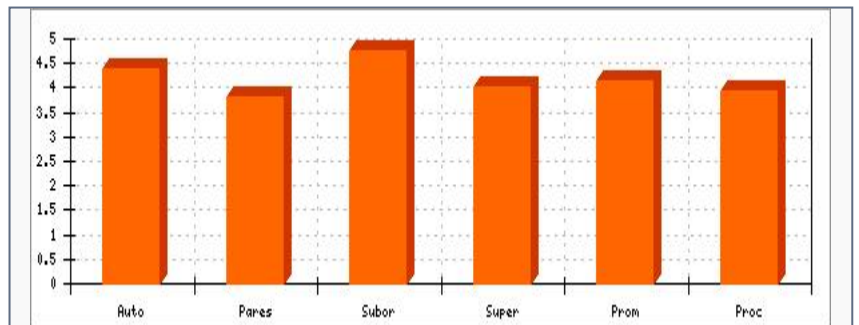
Generación de resultados (4.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.94
Subordinado	4.55
Supervisor	4.17
Promedio Ponderado	4.21
Promedio Proceso	3.91



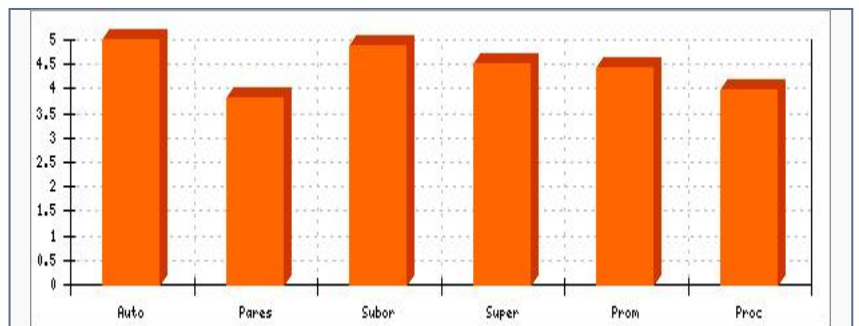
Gerencia del cambio (4.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.40
Pares	3.80
Subordinado	4.74
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.14
Promedio Proceso	3.94



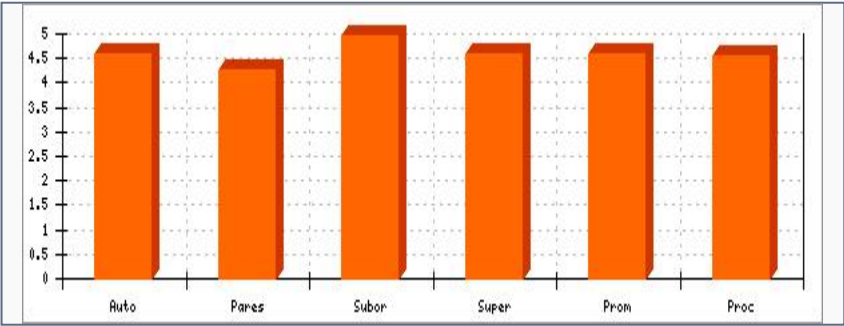
Innovación y creatividad (4.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.83
Subordinado	4.88
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.43
Promedio Proceso	3.99



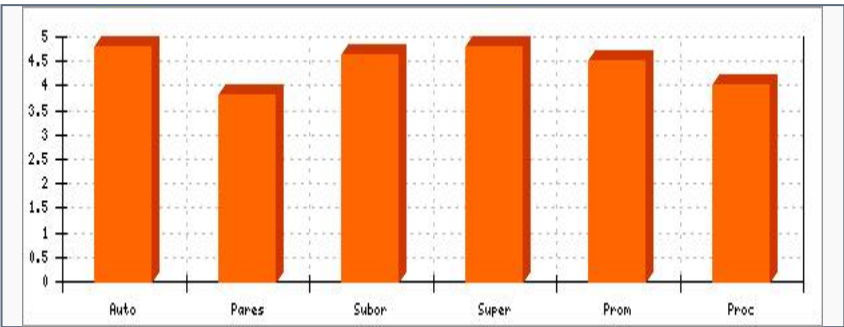
Integridad (4.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Pares	4.27
Subordinado	4.94
Supervisor	4.60
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.55



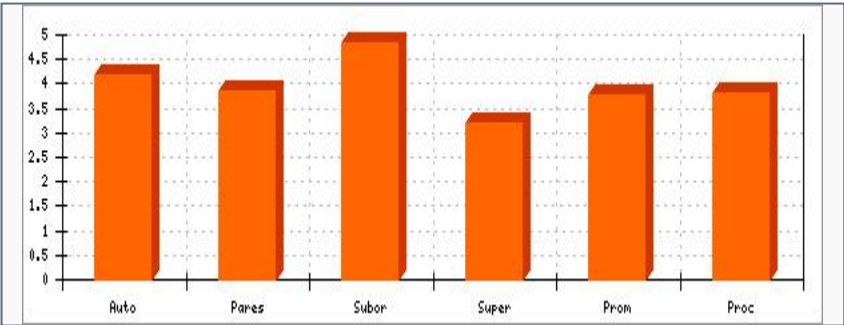
Organización del trabajo (4.51)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Pares	3.80
Subordinado	4.63
Supervisor	4.80
Promedio Ponderado	4.51
Promedio Proceso	4.02



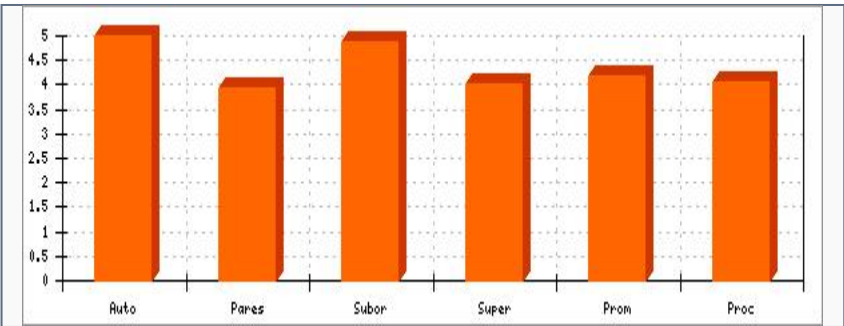
Relaciones interpersonales (3.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.20
Pares	3.87
Subordinado	4.83
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.77
Promedio Proceso	3.80



Sentido de urgencia (4.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.92
Subordinado	4.86
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.19
Promedio Proceso	4.06



Trabajo en equipo (4.12)

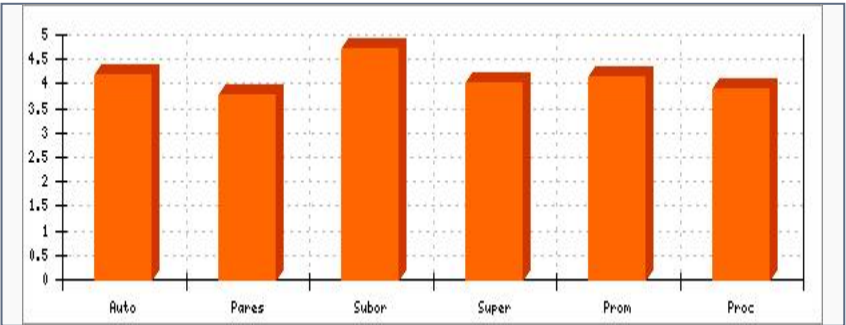
TRABAJO EN EQUIPO

Descripción

Sus actividades tanto personales como laborales las prefiere realizar en grupo, le gusta socializar con más gente y encontrar soluciones en equipo, encuentra más efectivo el trabajo discutiendo con más gente antes que trabajar solo(a), es cooperativo(a), está convencido(a) que las metas grupales son posibles.

Facilidad al momento de trabajar en equipo. Son personas abiertas a escuchar las idea de los otros, y capaces de respetar diferentes puntos de vista. Pueden trabajar tanto con sus pares como con sus subordinados en equipo, logrando un mejor ambiente.

Relación	Valor
Autoevaluación	4.17
Pares	3.78
Subordinado	4.71
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.12
Promedio Proceso	3.89



Visión y misión (4.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	3.72
Subordinado	4.79
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.38
Promedio Proceso	4.12



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	97.92%
•(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos.	95.83%
•(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico.	95.83%
•(Visión y misión) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	94.94%
•(Desarrollo profesional propio) Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función.	94.94%
•(Organización del trabajo) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	93.15%
•(Organización del trabajo) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	91.96%
•(Organización del trabajo) Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	91.96%
•(Innovación y creatividad) Genera constantemente ideas diferentes y creativas.	91.67%
•(Innovación y creatividad) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización.	91.07%
•(Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	90.77%
•(Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado.	90.77%
•(Desarrollo de otros) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	89.88%
•(Desarrollo profesional propio) Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización.	88.99%
•(Visión y misión) Crea y comunica una visión de futuro.	88.69%
•(Visión y misión) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión.	88.69%
•(Desarrollo profesional propio) Continuamente analiza y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente.	87.20%
•(Desarrollo profesional propio) Aprende de los demás.	86.31%
•(Organización del trabajo) Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso.	86.01%
•(Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución.	83.33%
•(Foco) Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio.	83.33%
•(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo.	83.33%
•(Sentido de urgencia) Aprovecha las oportunidades apenas surgen.	82.44%
•(Desarrollo de otros) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	82.44%
•(Efectividad con el cliente) Responde prontamente los requerimientos de los clientes.	82.44%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	82.44%
•(Foco) Constantemente entrega resultados de calidad.	81.55%
•(Efectividad con el cliente) Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios.	81.55%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados.	81.55%
•(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	81.25%
•(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo	80.65%

•(Sentido de urgencia) Toma decisiones efectivas y oportunas.	80.36%
•(Foco) Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante.	80.36%
•(Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo.	80.36%
•(Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	80.36%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones.	80.36%
•(Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir.	79.46%
•(Generación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	79.46%
•(Desarrollo de otros) Desarrolla planes en conjunto con su gente.	79.46%
•(Trabajo en equipo) Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo.	79.46%
•(Efectividad con el cliente) Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes.	79.46%
•(Efectividad con el cliente) Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas.	79.46%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias.	79.46%
•(Innovación y creatividad) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	79.17%
•(Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	78.87%
•(Innovación y creatividad) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen.	78.27%
•(Sentido de urgencia) Planifica y actúa rápidamente.	78.27%
•(Sentido de urgencia) Hace que el cambio se dé.	78.27%
•(Visión y misión) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	78.27%
•(Visión y misión) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos.	78.27%
•(Trabajo en equipo) Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo.	78.27%
•(Relaciones interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	78.27%
•(Foco) Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos.	77.68%
•(Visión y misión) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	77.68%
•(Desarrollo de otros) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	77.38%
•(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	77.38%
•(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio.	77.38%
•(Generación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos.	76.79%
•(Desarrollo de otros) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	76.49%
•(Efectividad con el cliente) Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes.	76.49%
•(Efectividad con el cliente) Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades	76.49%
•(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas.	76.49%
•(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva.	76.49%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	76.49%
•(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás.	76.19%
•(Generación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	75.60%
•(Efectividad con el cliente) Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan.	75.60%
•(Organización del trabajo) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	75.30%
•(Desarrollo de otros) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	74.70%

•(Trabajo en equipo)	Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo.	73.51%
•(Efectividad con el cliente)	Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos.	73.51%
•(Relaciones interpersonales)	Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos.	69.05%
•(Relaciones interpersonales)	Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos.	68.75%
•(Relaciones interpersonales)	Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	66.07%
•(Relaciones interpersonales)	Escucha y pregunta con genuino interés por los demás.	64.58%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

