

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ALTUM

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1715493860
Nombres :	PAOLA FERNANDA
Apellidos :	REASCOS LOPEZ
Dirección :	MARCOS AGUIRRE N47-117
Teléfono :	023300921
Celular :	0994826378
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	AGENCIA QUITO
Departamento :	TALENTO HUMANO
Cargo :	GERENTE DE TALENTO HUMANO
Nivel Jerárquico :	GERENCIAS
Jefe Inmediato :	ALBA MARIA CABEZAS CABEZAS
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1984-03-21

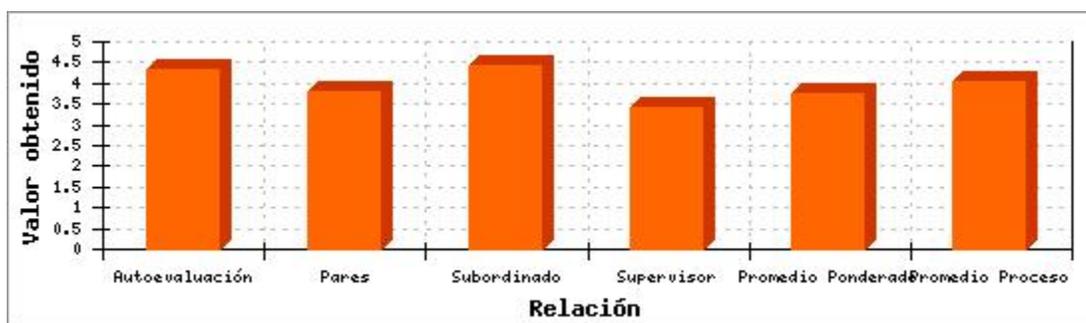
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	25.00%	3	3
Subordinado	25.00%	3	3
Supervisor	50.00%	1	1

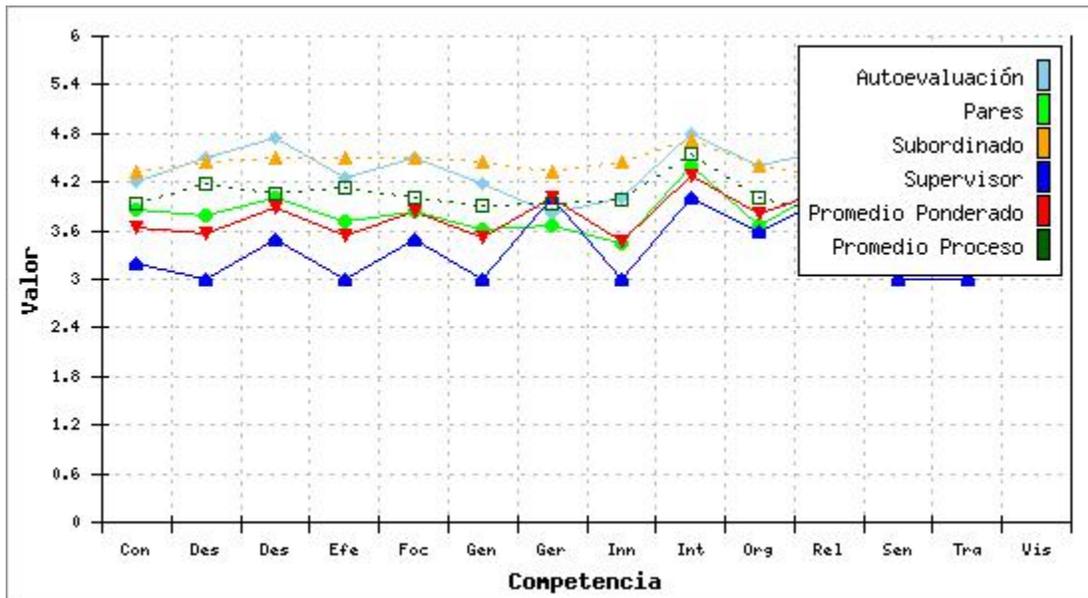
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ALTUM

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.35
Pares	3.82
Subordinado	4.40
Supervisor	3.41
Promedio Ponderado	3.76
Promedio Proceso	4.04



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Construcción de equipos de alto desempeño	4.20	3.87	4.33	3.20	3.65	3.94
2 Desarrollo de otros	4.50	3.78	4.44	3.00	3.56	4.17
3 Desarrollo profesional propio	4.75	4.00	4.50	3.50	3.88	4.06
4 Efectividad con el cliente	4.25	3.71	4.50	3.00	3.55	4.13
5 Foco	4.50	3.83	4.50	3.50	3.83	4.02
6 Generación de resultados	4.17	3.61	4.44	3.00	3.51	3.91
7 Gerencia del cambio	3.80	3.67	4.33	4.00	4.00	3.94
8 Innovación y creatividad	4.00	3.44	4.44	3.00	3.47	3.99
9 Integridad	4.80	4.40	4.73	4.00	4.28	4.55
10 Organización del trabajo	4.40	3.67	4.40	3.60	3.82	4.02
11 Relaciones interpersonales	4.60	4.13	4.27	4.00	4.10	3.80
12 Sentido de urgencia	4.25	3.58	4.25	3.00	3.46	4.06
13 Trabajo en equipo	4.50	3.83	4.28	3.00	3.53	3.89
14 Visión y misión	4.17	3.89	4.11	4.00	4.00	4.12

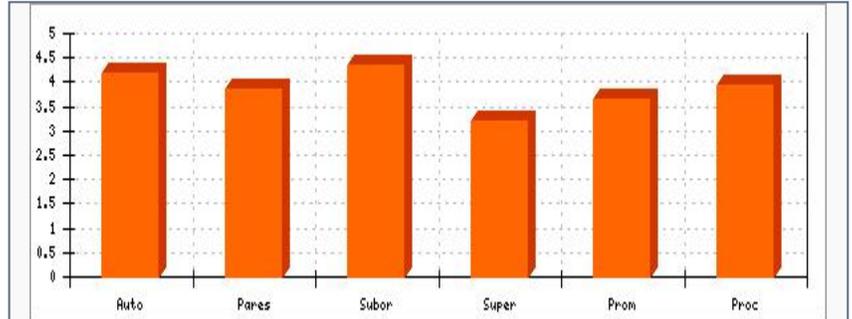


EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ALTUM

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

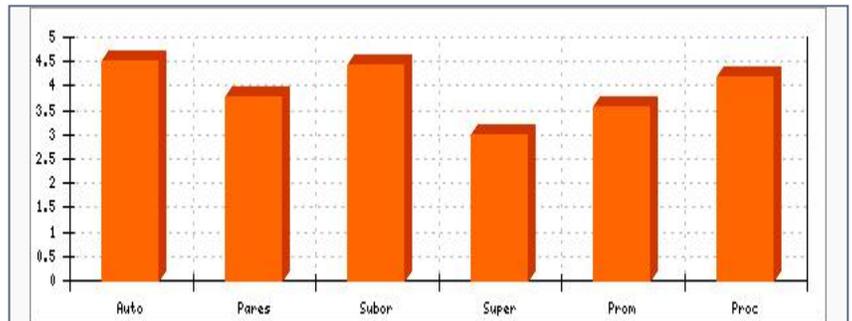
Construcción de equipos de alto desempeño (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.20
Pares	3.87
Subordinado	4.33
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	3.94



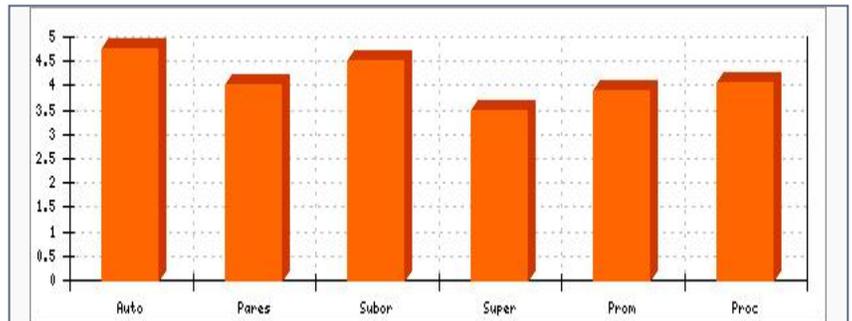
Desarrollo de otros (3.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.78
Subordinado	4.44
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.56
Promedio Proceso	4.17



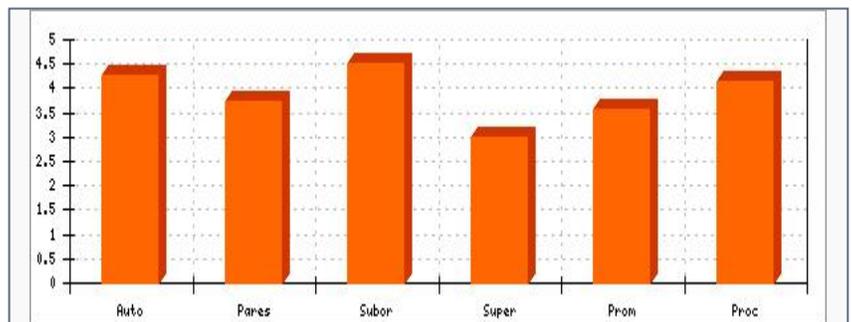
Desarrollo profesional propio (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	4.06



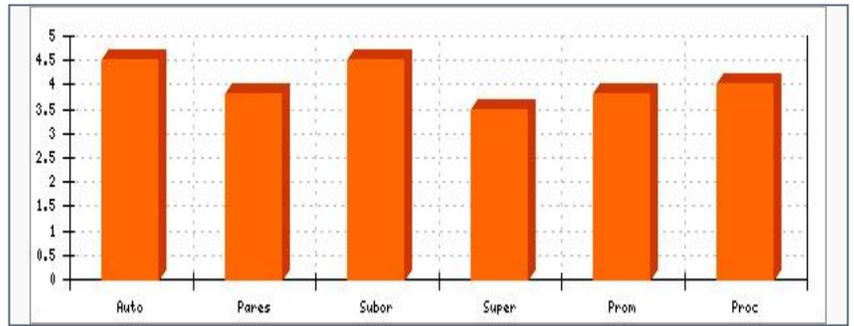
Efectividad con el cliente (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	3.71
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	4.13



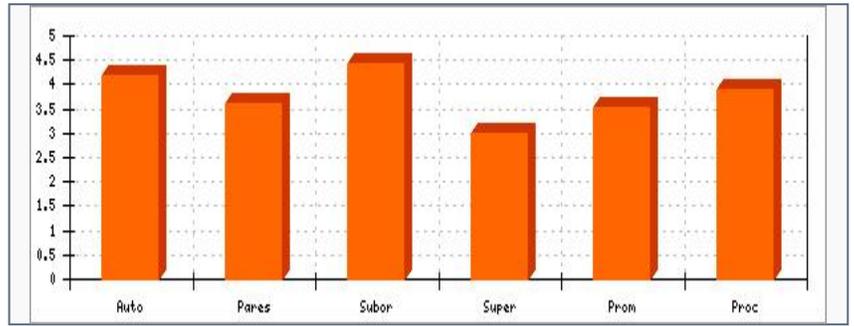
Foco (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.83
Subordinado	4.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	4.02



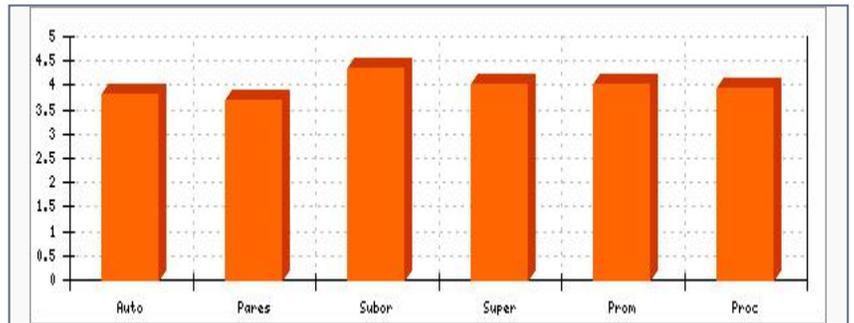
Generación de resultados (3.51)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.17
Pares	3.61
Subordinado	4.44
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.51
Promedio Proceso	3.91



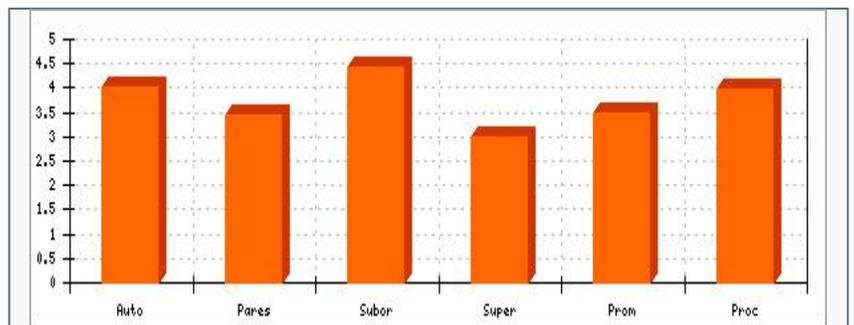
Gerencia del cambio (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.67
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.94



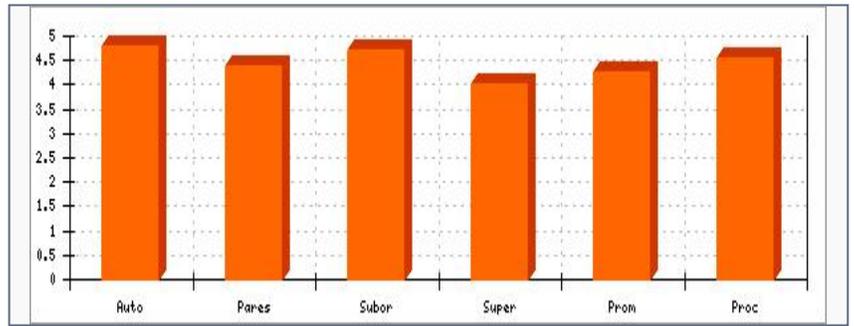
Innovación y creatividad (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.44
Subordinado	4.44
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	3.99



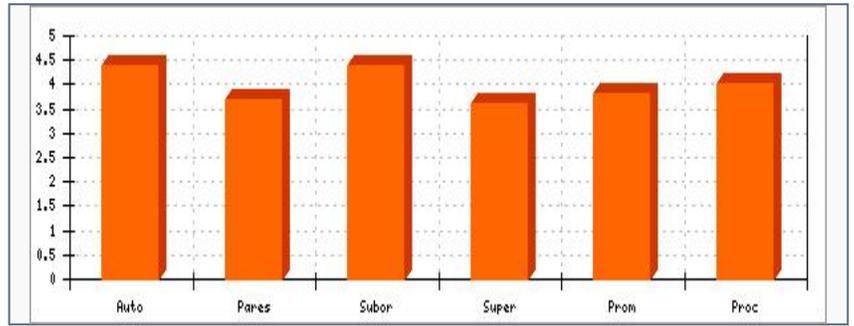
Integridad (4.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Pares	4.40
Subordinado	4.73
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.28
Promedio Proceso	4.55



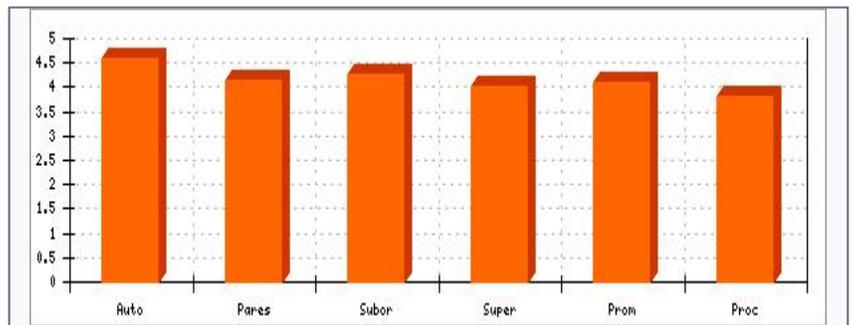
Organización del trabajo (3.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.40
Pares	3.67
Subordinado	4.40
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.82
Promedio Proceso	4.02



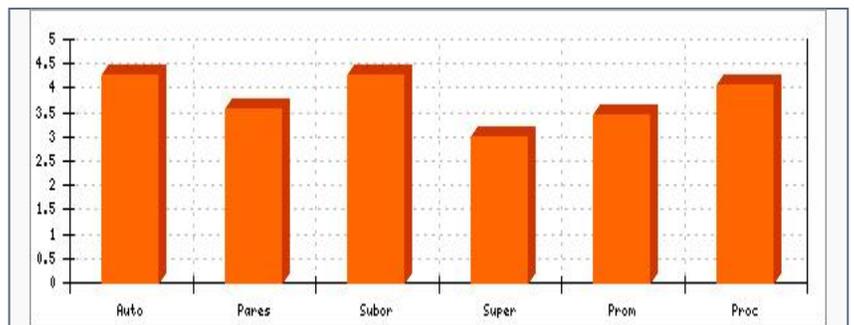
Relaciones interpersonales (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Pares	4.13
Subordinado	4.27
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	3.80



Sentido de urgencia (3.46)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	3.58
Subordinado	4.25
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.46
Promedio Proceso	4.06



Trabajo en equipo (3.53)

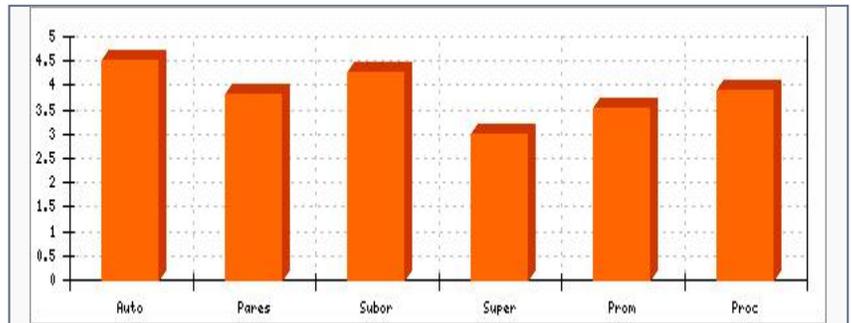
TRABAJO EN EQUIPO

Descripción

Sus actividades tanto personales como laborales las prefiere realizar en grupo, le gusta socializar con más gente y encontrar soluciones en equipo, encuentra más efectivo el trabajo discutiendo con más gente antes que trabajar solo(a), es cooperativo(a), está convencido(a) que las metas grupales son posibles.

Facilidad al momento de trabajar en equipo. Son personas abiertas a escuchar las idea de los otros, y capaces de respetar diferentes puntos de vista. Pueden trabajar tanto con sus pares como con sus subordinados en equipo, logrando un mejor ambiente.

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.83
Subordinado	4.28
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.89



Visión y misión (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.17
Pares	3.89
Subordinado	4.11
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.12



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	87.50%
•(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos.	85.42%
•(Desarrollo profesional propio) Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función.	83.33%
•(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	83.33%
•(Relaciones interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	81.25%
•(Relaciones interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos.	81.25%
•(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico.	81.25%
•(Foco) Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante.	79.17%
•(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	79.17%
•(Organización del trabajo) Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	79.17%
•(Foco) Constantemente entrega resultados de calidad.	77.08%
•(Visión y misión) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	77.08%
•(Visión y misión) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión.	77.08%
•(Relaciones interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	77.08%
•(Relaciones interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás.	77.08%
•(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo.	77.08%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados.	77.08%
•(Organización del trabajo) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	77.08%
•(Visión y misión) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	75.00%
•(Visión y misión) Crea y comunica una visión de futuro.	75.00%
•(Visión y misión) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos.	75.00%
•(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva.	75.00%
•(Organización del trabajo) Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso.	75.00%
•(Desarrollo profesional propio) Continuamente analiza y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente.	72.92%
•(Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	72.92%
•(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas.	72.92%
•(Visión y misión) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	70.83%
•(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo.	70.83%
•(Relaciones interpersonales) Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos.	70.83%
•(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio.	70.83%

•(Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución.	66.67%
•(Foco) Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio.	66.67%
•(Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir.	66.67%
•(Desarrollo de otros) Desarrolla planes en conjunto con su gente.	66.67%
•(Efectividad con el cliente) Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos.	66.67%
•(Efectividad con el cliente) Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes.	66.67%
•(Efectividad con el cliente) Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios.	66.67%
•(Efectividad con el cliente) Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes.	66.67%
•(Desarrollo profesional propio) Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización.	66.67%
•(Innovación y creatividad) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	64.58%
•(Sentido de urgencia) Planifica y actúa rápidamente.	64.58%
•(Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado.	64.58%
•(Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	64.58%
•(Generación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	64.58%
•(Desarrollo de otros) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	64.58%
•(Desarrollo de otros) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	64.58%
•(Trabajo en equipo) Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo.	64.58%
•(Trabajo en equipo) Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo.	64.58%
•(Desarrollo profesional propio) Aprende de los demás.	64.58%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	64.58%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	64.58%
•(Innovación y creatividad) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen.	62.50%
•(Innovación y creatividad) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización.	62.50%
•(Sentido de urgencia) Toma decisiones efectivas y oportunas.	62.50%
•(Desarrollo de otros) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	62.50%
•(Desarrollo de otros) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	62.50%
•(Desarrollo de otros) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	62.50%
•(Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo.	62.50%
•(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás.	62.50%
•(Efectividad con el cliente) Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas.	62.50%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias.	62.50%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones.	62.50%
•(Organización del trabajo) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	62.50%
•(Sentido de urgencia) Hace que el cambio se dé.	60.42%
•(Foco) Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos.	60.42%
•(Generación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	60.42%
•(Efectividad con el cliente) Responde prontamente los requerimientos de los clientes.	60.42%
•(Efectividad con el cliente) Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades	60.42%

• (Efectividad con el cliente) Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan.

60.42%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

