

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	100.00%
● (Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	100.00%
● (Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	96.67%
● (Productividad) Consigue los objetivos.	96.67%
● (Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	96.67%
● (Productividad) Consigue los estándares de productividad.	96.67%
● (Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	96.67%
● (Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	93.33%
● (Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	93.33%
● (Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	93.33%
● (Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	93.33%
● (Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	90.00%
● (Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	86.67%
● (Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	86.67%
● (Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	86.67%
● (Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	83.33%
● (Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	83.33%
● (Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	76.67%
● (Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	73.33%
● (Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	73.33%
● (Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	63.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

