

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

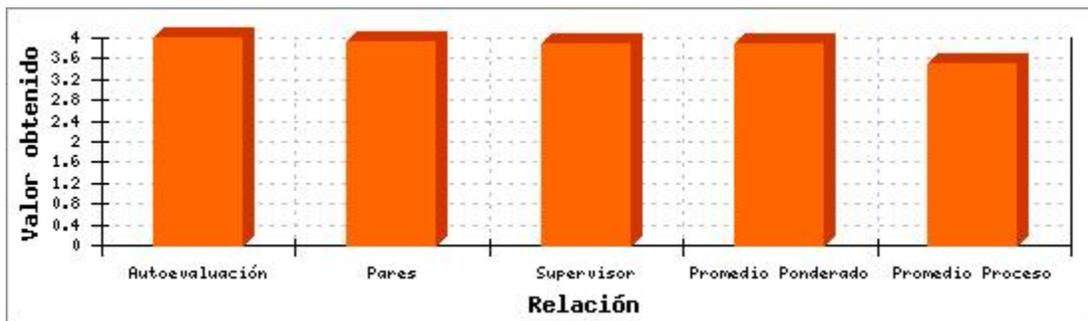
No. Identificación :	0503129785
Nombres :	CELSO RAMIRO
Apellidos :	MORENO TAIPE
Dirección :	CALLE MARCOS AGUIRRE N.47117 Y MIGUEL BEDOYA
Teléfono :	330021
Celular :	0997927234
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	AGENCIA QUITO
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	ASISTENTE DE OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	ASISTENTES
Jefe Inmediato :	JULIO CESAR LOMBEIDA DURAN
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1986-07-20

**Peso de las Evaluaciones:**

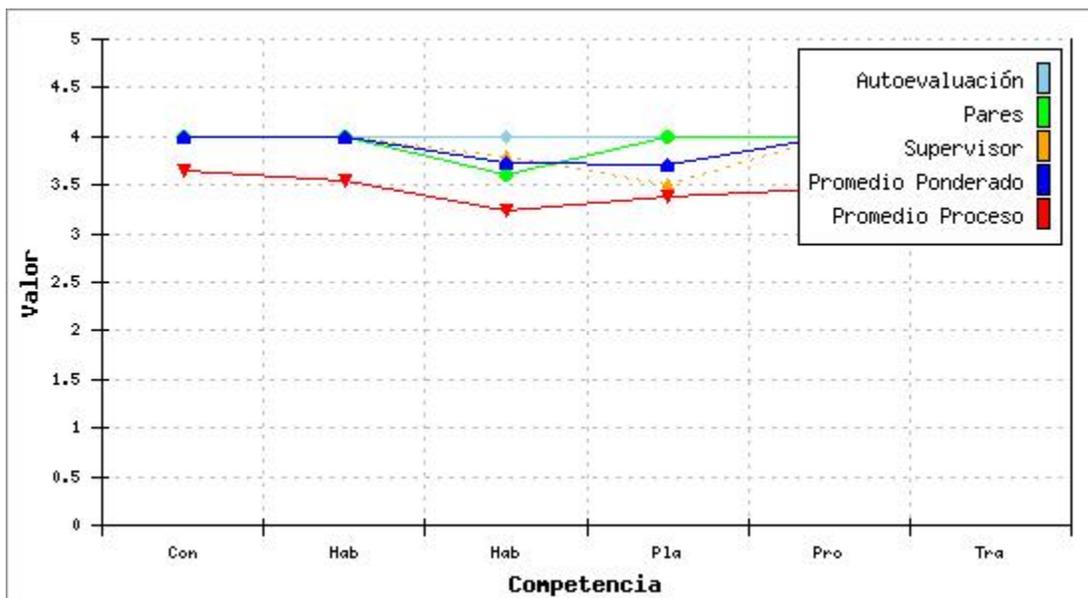
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.00
Pares	3.93
Supervisor	3.88
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.49



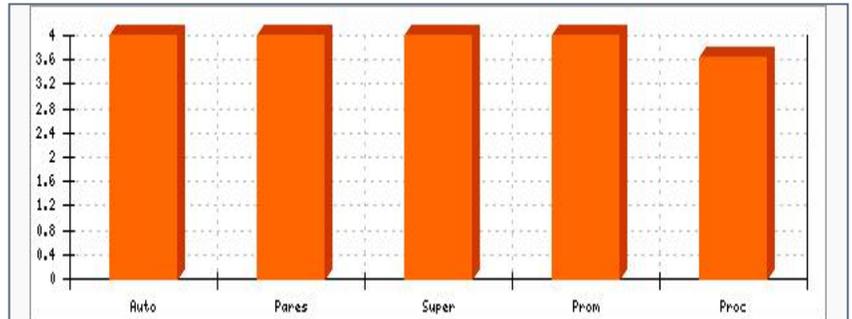
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	4.00	4.00	4.00	3.65
2 Habilidades de comunicación	4.00	4.00	4.00	4.00	3.55
3 Habilidades de Dirección	4.00	3.60	3.80	3.72	3.24
4 Planificación y Resolución	4.00	4.00	3.50	3.70	3.39
5 Productividad	4.00	4.00	4.00	4.00	3.47
6 Trabajo en equipo	4.00	4.00	4.00	4.00	3.63



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

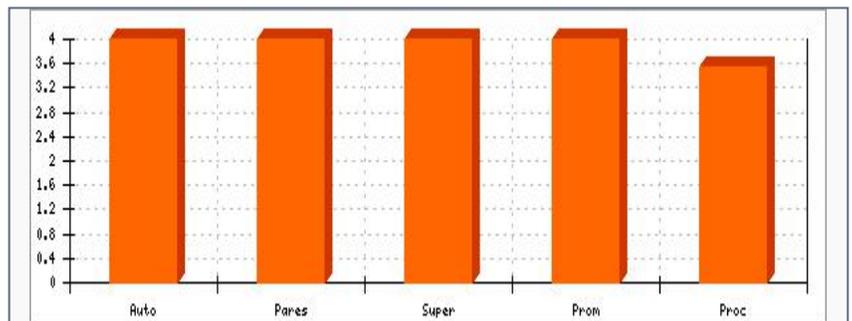
#### Conocimiento del puesto (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.65



#### Habilidades de comunicación (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.55



#### Habilidades de Dirección (3.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.60
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	3.72
Promedio Proceso	3.24



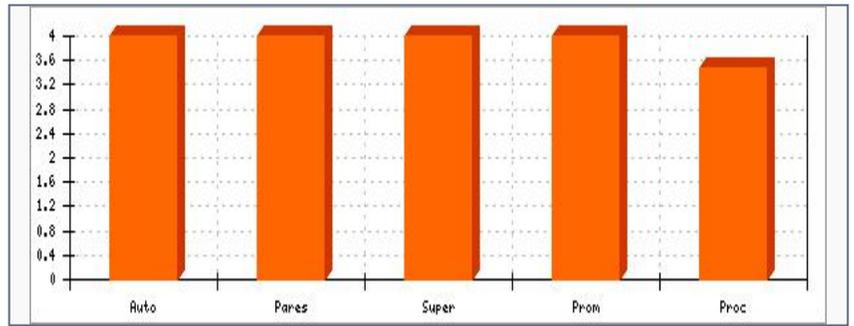
#### Planificación y Resolución (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.39



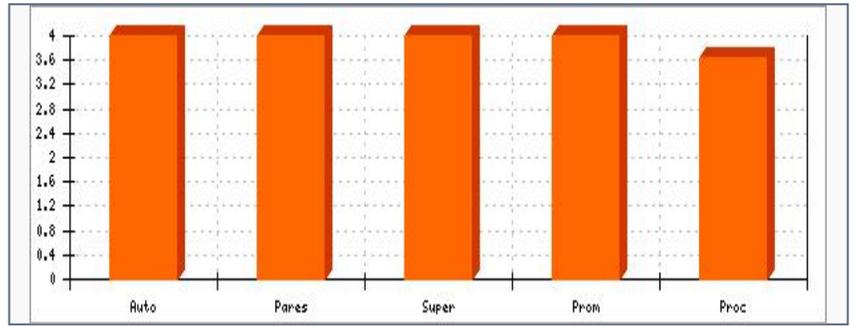
#### Productividad (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.47



#### Trabajo en equipo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.63



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	100.00%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	100.00%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	100.00%
(Productividad) Consigue los objetivos.	100.00%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	100.00%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	100.00%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	100.00%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	100.00%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	100.00%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	80.00%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	80.00%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	80.00%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	73.33%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

