Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0802260034
Nombres :	ANA PATRICIA
Apellidos :	MENDOZA DEFAZ
Dirección :	VACA DE CASTRO OE6111 Y PEDRO DE MENDOZA
Teléfono :	3401653
Celular :	0994668736
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	AGENCIA QUITO
Departamento :	CONTABILIDAD
Cargo :	ANALISTA CONTABLE
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	VERONICA PAOLA VILLARRUEL RAMIREZ
Área de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1980-04-25

Peso de las Evaluaciones:

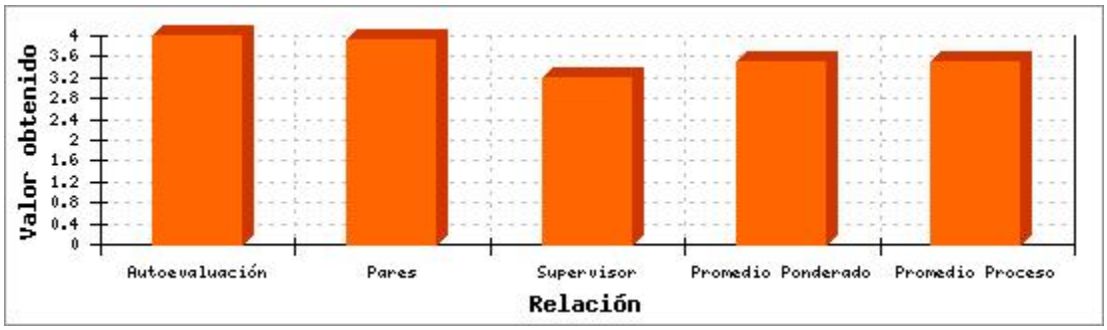
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

Resumen General

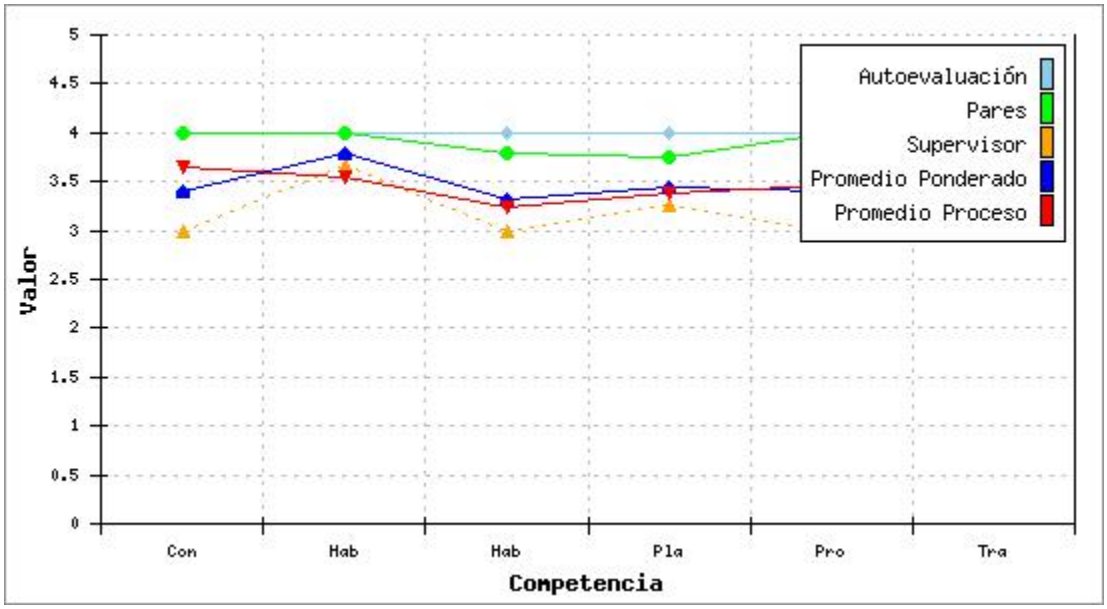
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.00
Pares	3.92
Supervisor	3.19
Promedio Ponderado	3.49
Promedio Proceso	3.49



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	4.00	4.00	3.00	3.40	3.65
2	Habilidades de comunicación	4.00	4.00	3.67	3.80	3.55
3	Habilidades de Dirección	4.00	3.80	3.00	3.32	3.24
4	Planificación y Resolución	4.00	3.75	3.25	3.45	3.39
5	Productividad	4.00	4.00	3.00	3.40	3.47
6	Trabajo en equipo	4.00	4.00	3.25	3.55	3.63



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO

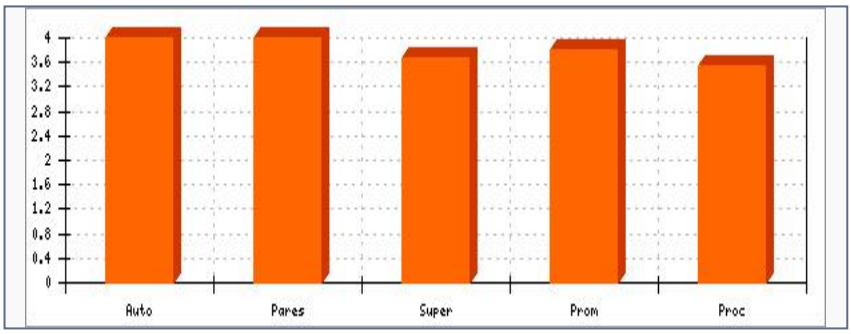
EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.65

Habilidades de comunicación (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.55



Habilidades de Dirección (3.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.80
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.32
Promedio Proceso	3.24

Planificación y Resolución (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.75
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.39

Productividad (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.47

Trabajo en equipo (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.63

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	100.00%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	86.67%
(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	80.00%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	80.00%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	80.00%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	80.00%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	80.00%
(Productividad) Consigue los objetivos.	80.00%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	80.00%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	80.00%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	80.00%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	80.00%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	80.00%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	80.00%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	80.00%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	80.00%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo