

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

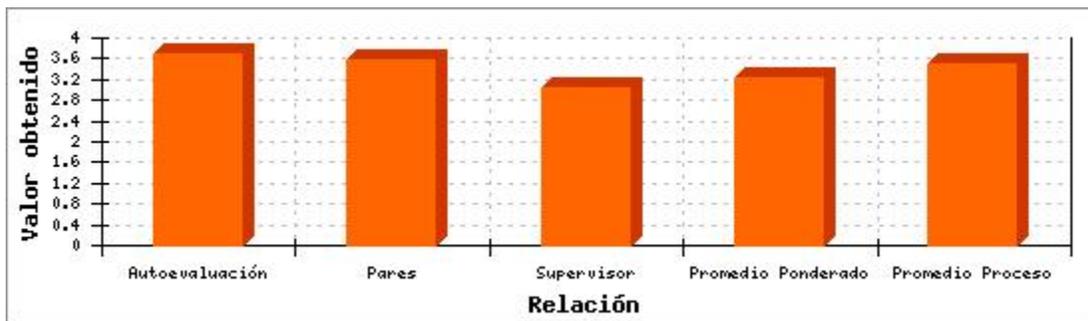
No. Identificación :	1705885802
Nombres :	MARIA AUGUSTA DE LOS ANGELES
Apellidos :	TERAN CARRERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	AGENCIA QUITO
Departamento :	TALENTO HUMANO
Cargo :	ASISTENTE DE TALENTO HUMANO
Nivel Jerárquico :	ASISTENTES
Jefe Inmediato :	PAOLA FERNANDA REASCOS LOPEZ
Área de Estudio :	ECONOMÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

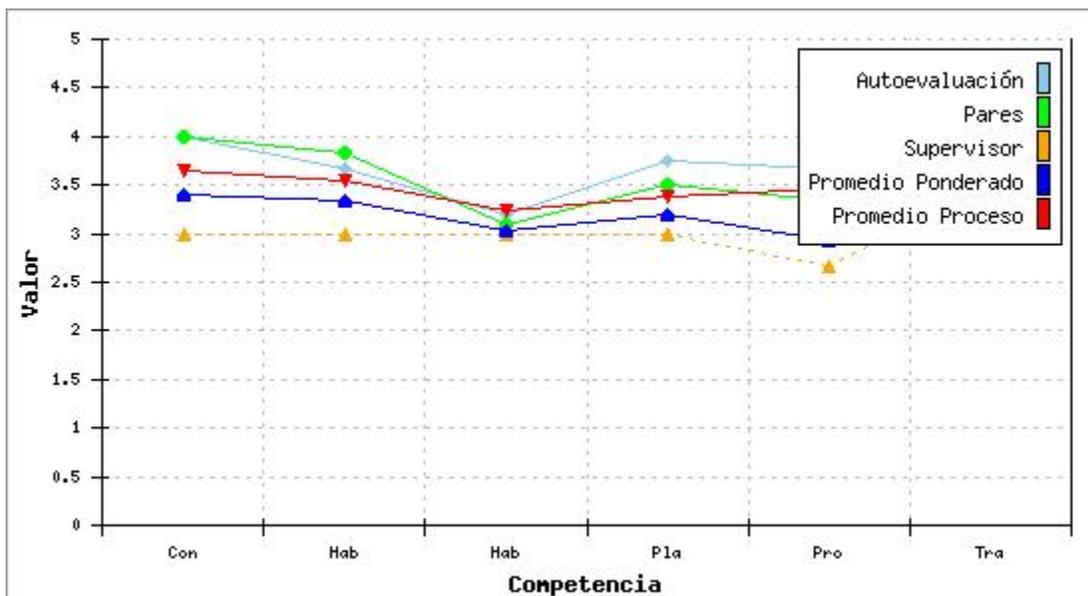
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	40.00%	2	2
Supervisor	60.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.71
Pares	3.59
Supervisor	3.03
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.49



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	4.00	4.00	3.00	3.40	3.65
2	Habilidades de comunicación	3.67	3.83	3.00	3.33	3.55
3	Habilidades de Dirección	3.20	3.10	3.00	3.04	3.24
4	Planificación y Resolución	3.75	3.50	3.00	3.20	3.39
5	Productividad	3.67	3.33	2.67	2.93	3.47
6	Trabajo en equipo	4.00	3.75	3.50	3.60	3.63



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.65



Habilidades de comunicación (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.83
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.55



Habilidades de Dirección (3.04)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.20
Pares	3.10
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.04
Promedio Proceso	3.24



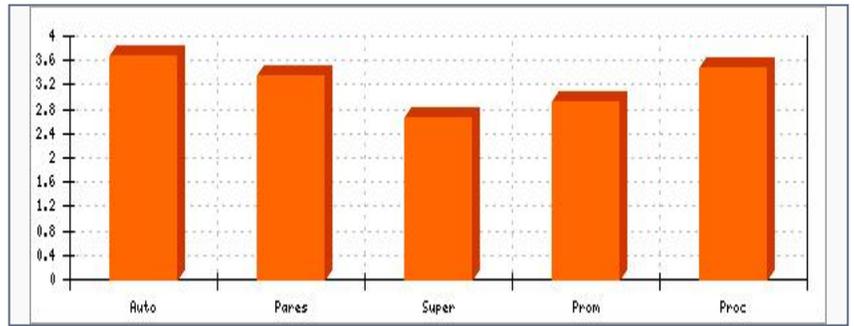
Planificación y Resolución (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.39



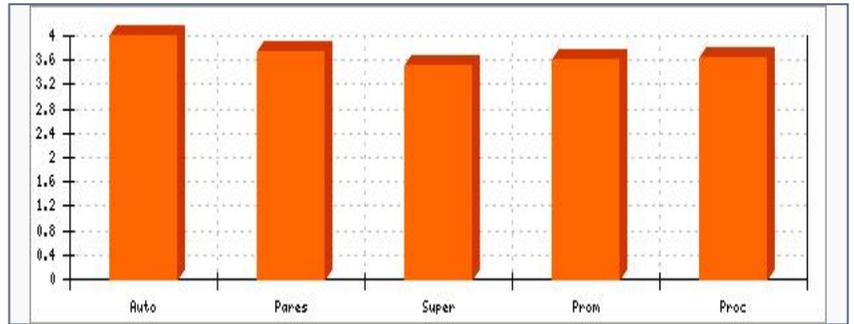
Productividad (2.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.33
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.93
Promedio Proceso	3.47



Trabajo en equipo (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.75
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.63



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	100.00%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	93.33%
(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	80.00%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	80.00%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	80.00%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	80.00%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	80.00%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	80.00%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	80.00%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	73.33%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	73.33%
(Productividad) Consigue los objetivos.	73.33%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	73.33%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	73.33%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	73.33%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	66.67%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	33.33%
--	--------

