# Análisis por Pregunta

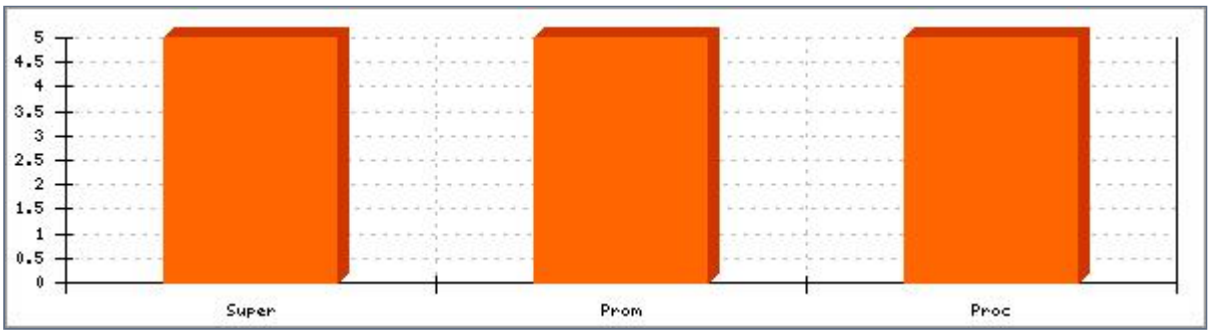
## EMGIRS EVALUACION GERENTE GENERAL

**EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD**

### INNOVACION

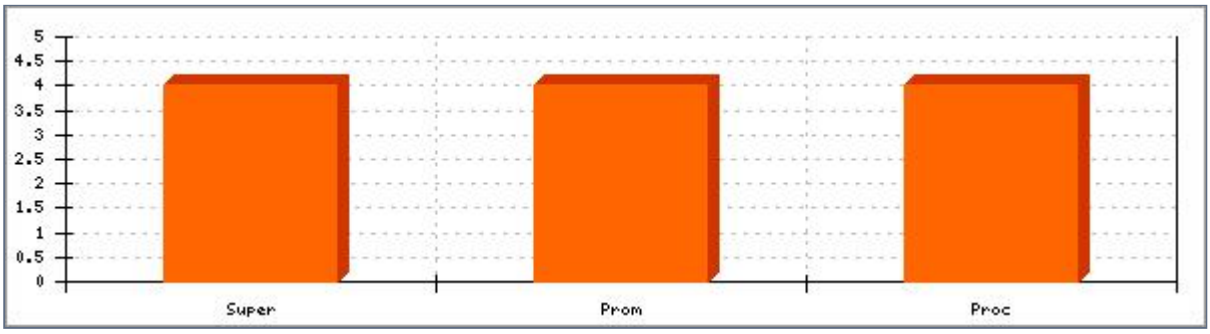
1.- En el momento actual, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



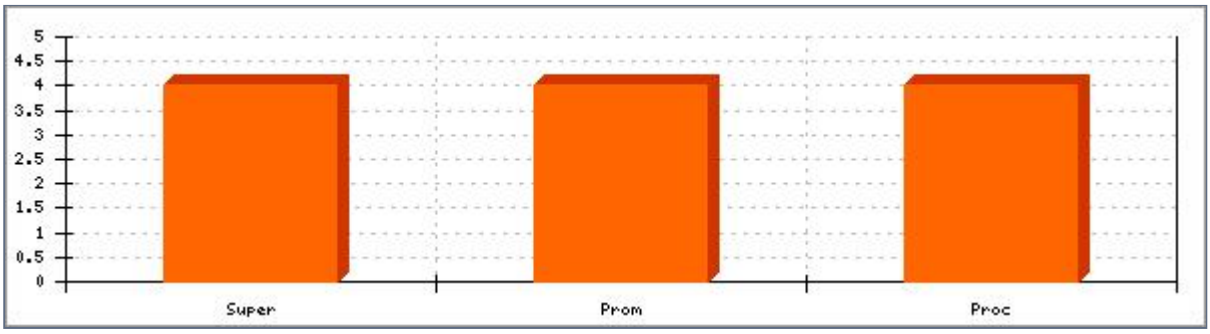

2.- Demuestra habilidades para la ejecución de sus tareas diarias. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



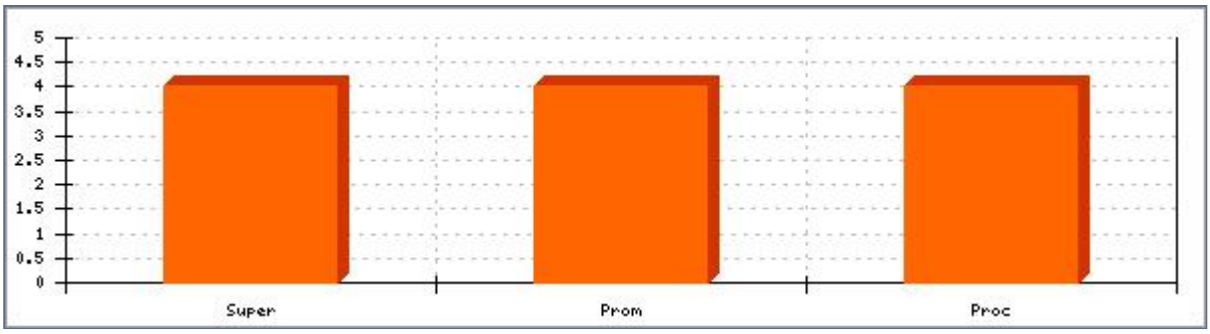

3.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |




4.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la Empresa. (4.00)

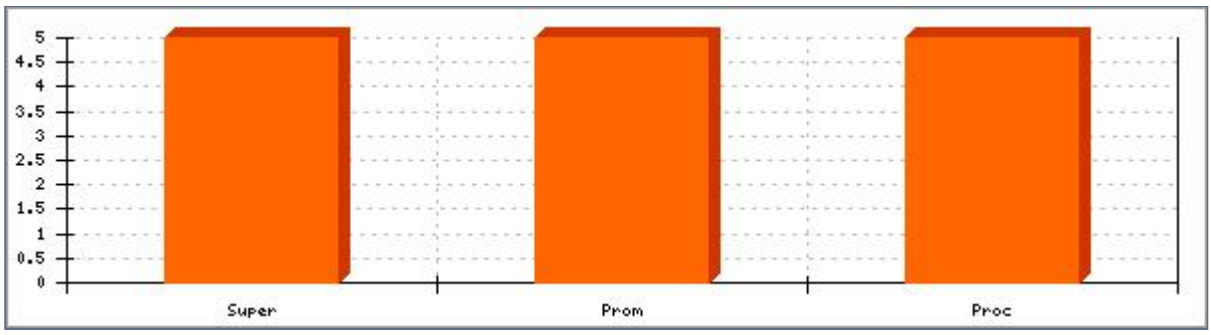
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



## SENTIDO DE URGENCIA

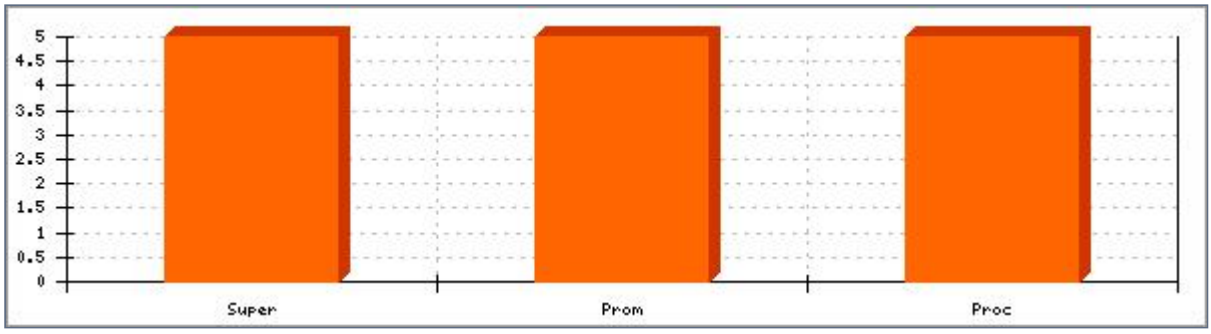
5.- Aprovecha las oportunidades apenas surgen. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



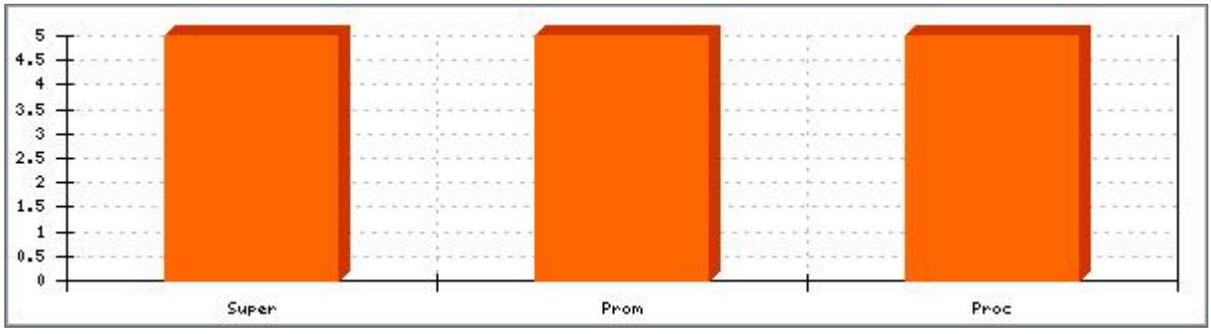

6.- Toma decisiones efectivas y oportunas. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



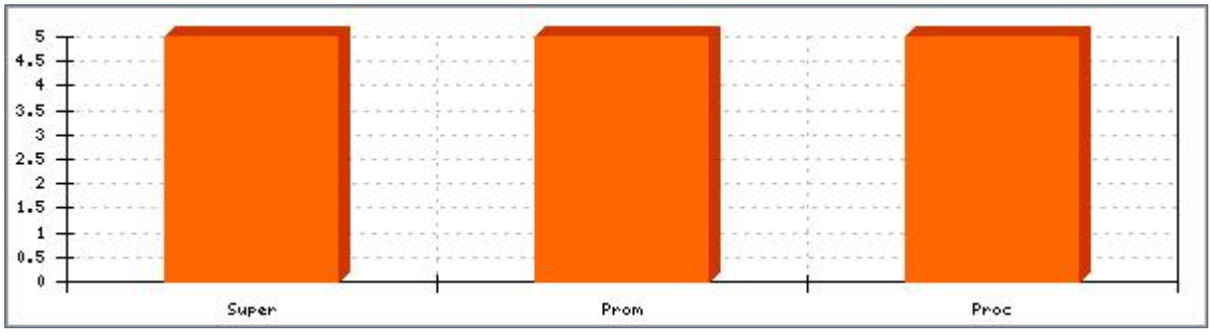

7.- Planifica y actúa rápidamente. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |




8.- Hace que el cambio se dé. (5.00)

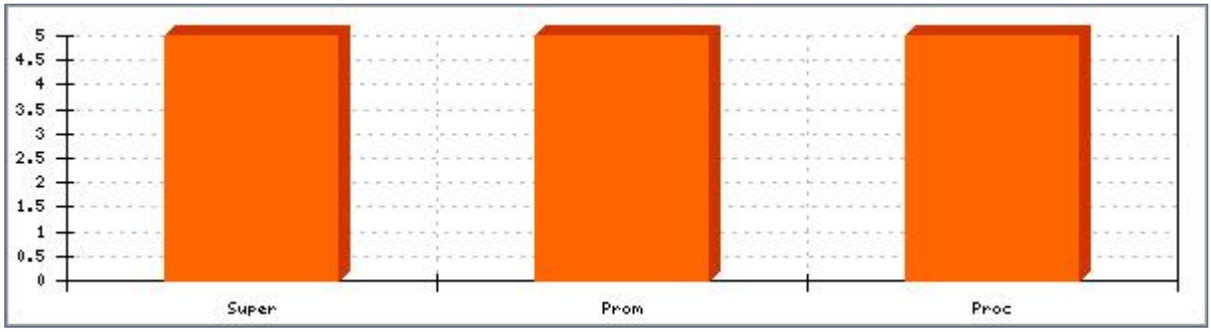
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |




## FOCO

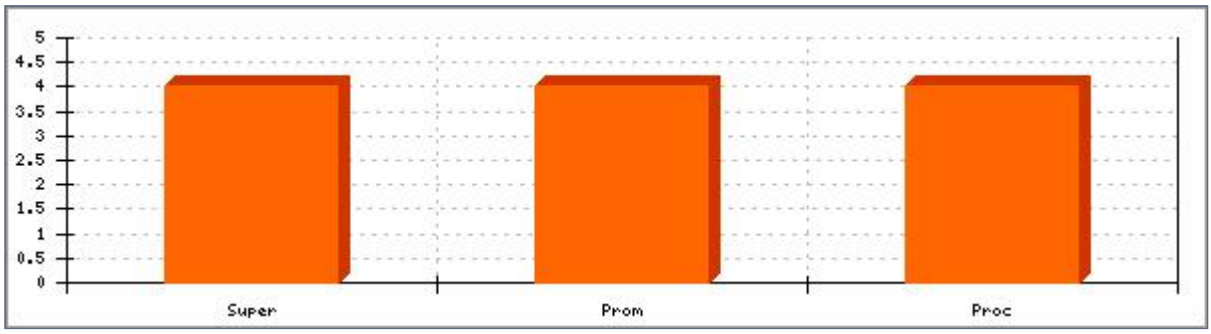
9.- Enfoca las actividades y recursos, y los dirige hacia las prioridades del giro del negocio. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



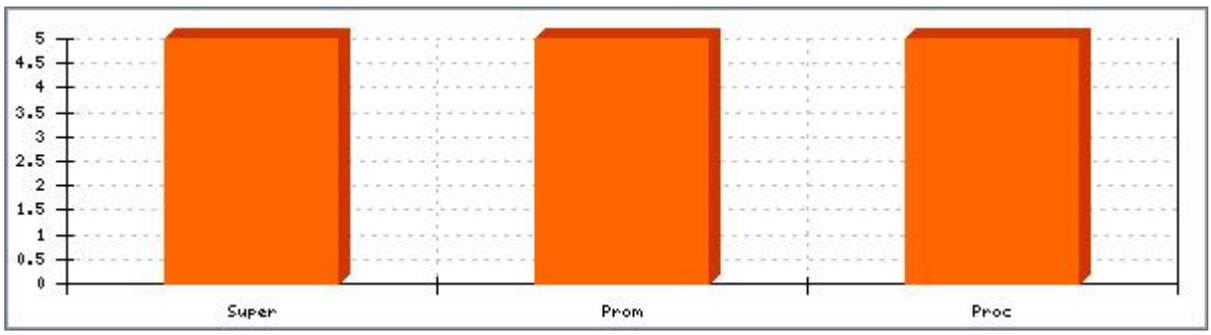

10.- Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |




11.- Constantemente entrega resultados de calidad. (5.00)

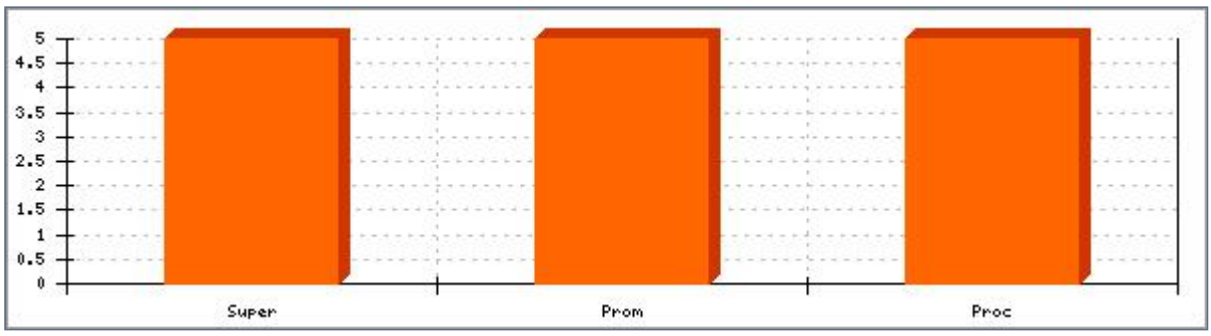
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |




**VISION Y MISION**

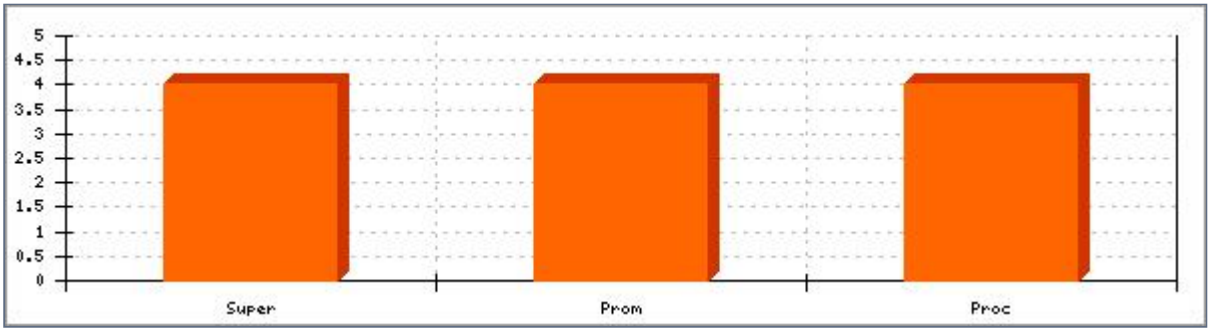
12.- Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



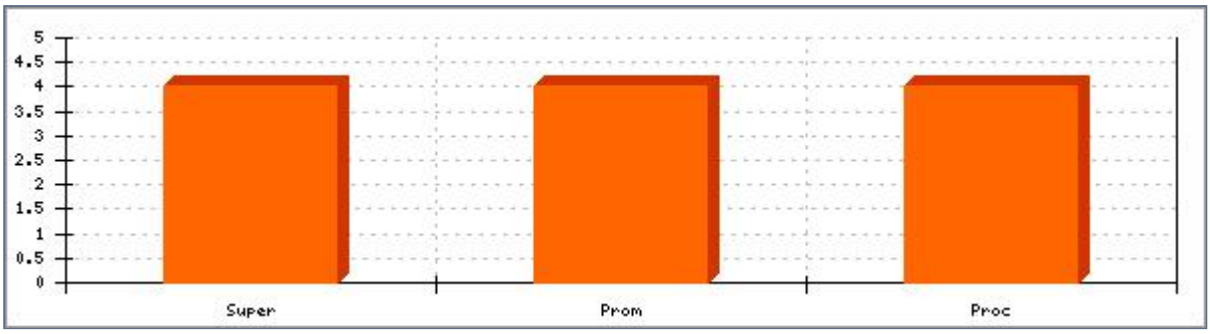

13.- Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



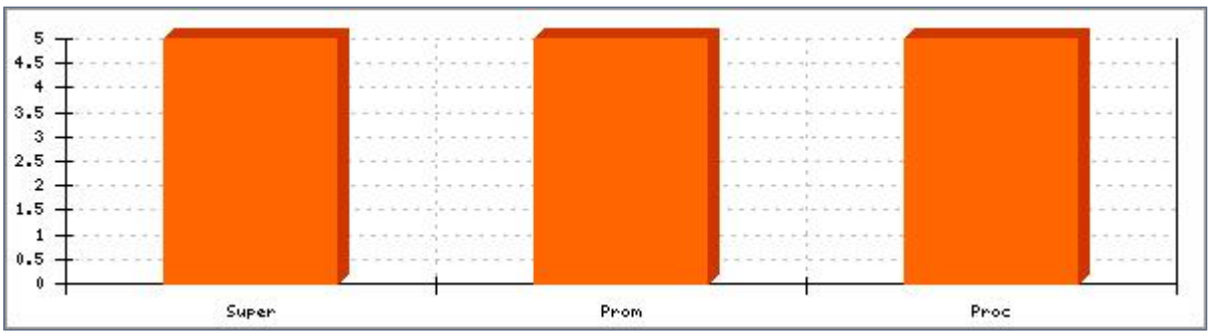

14.- Crea y comunica una visión de futuro. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



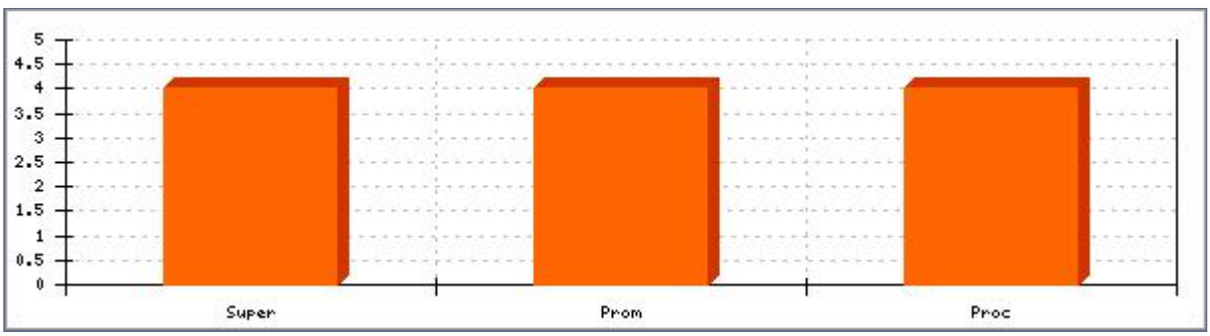

15.- Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |




16.- Usa la visión y misión como instrumento de motivación. (4.00)

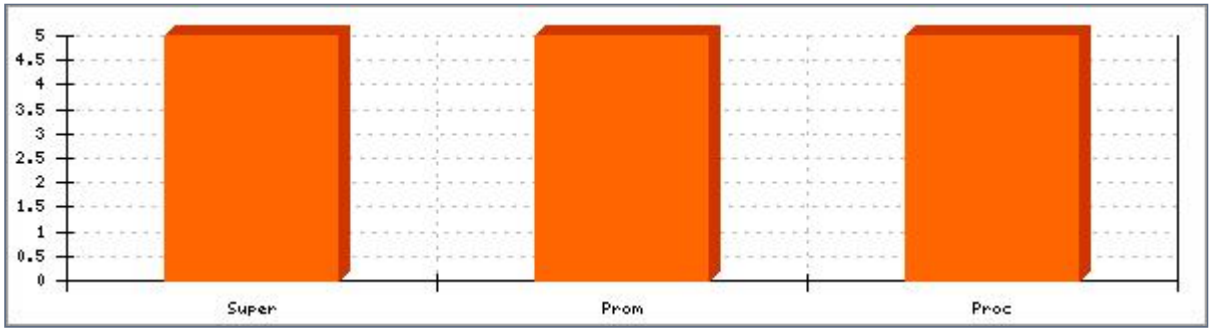
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |




## GENERACION DE RESULTADOS

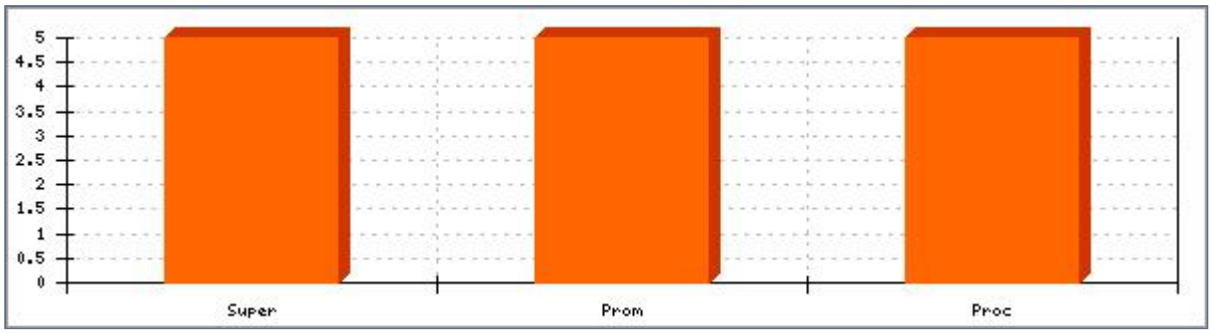
17.- Establece claramente el desempeño esperado. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



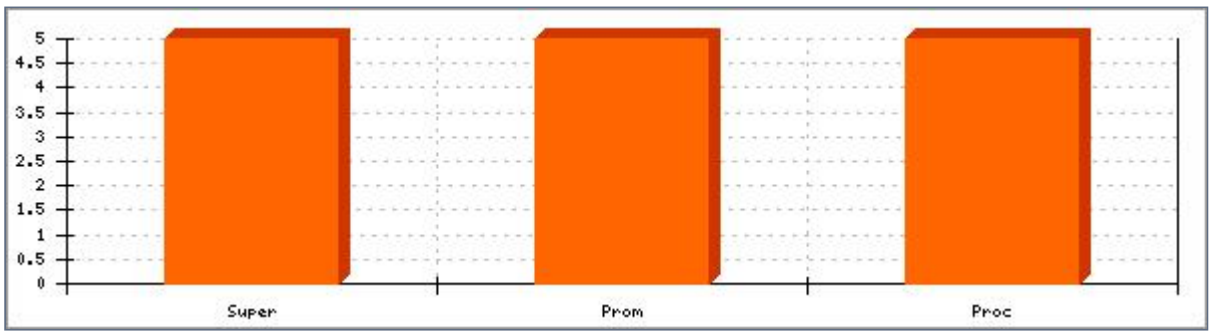

18.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



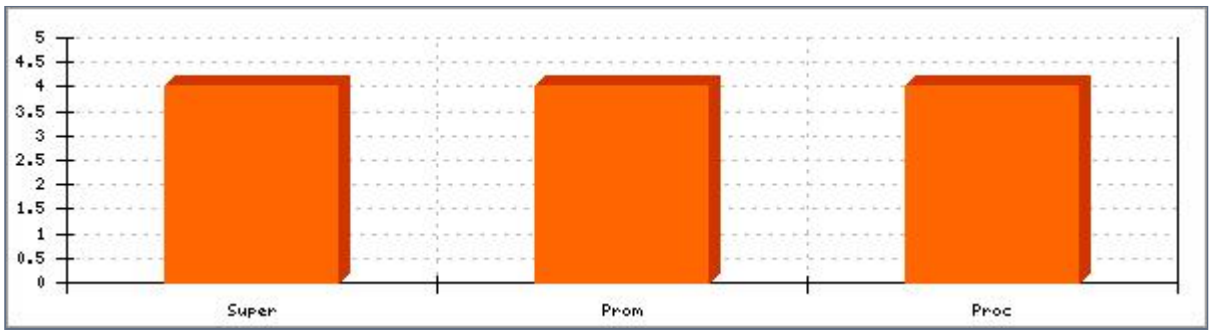

19.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



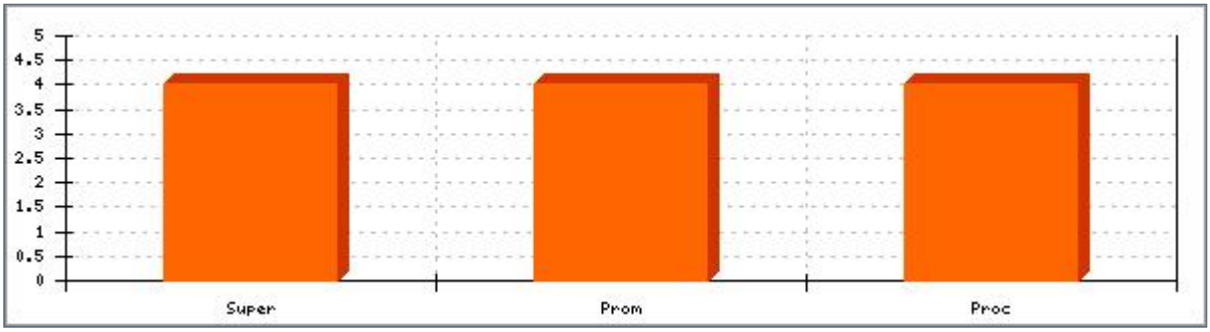

20.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |




21.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (4.00)

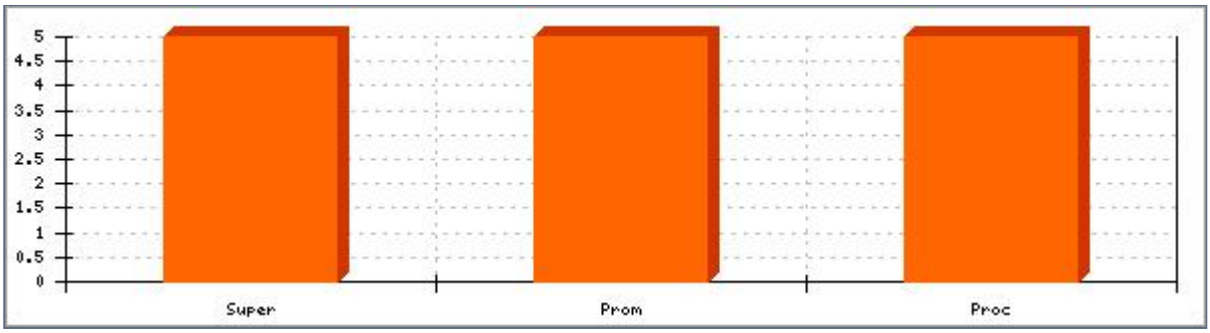
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |




## DESARROLLO DE OTROS

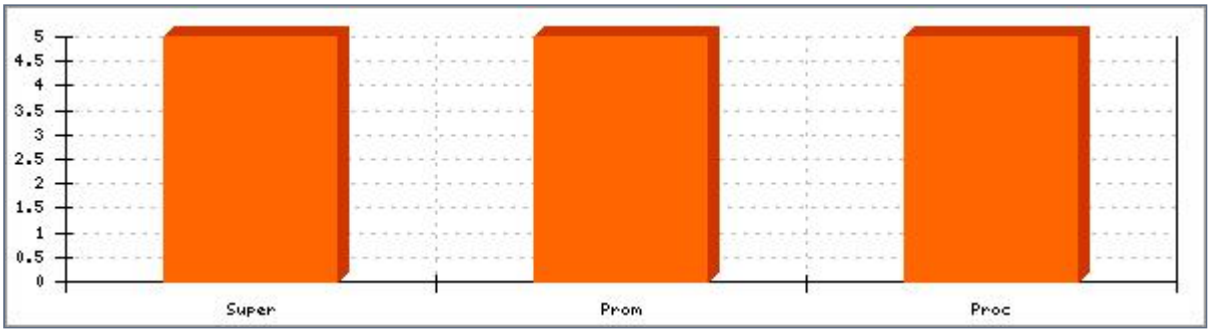
22.- Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



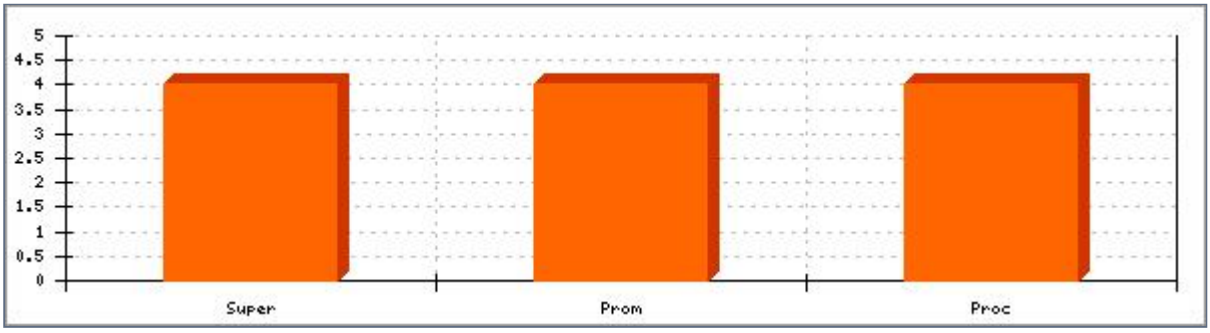

23.- Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



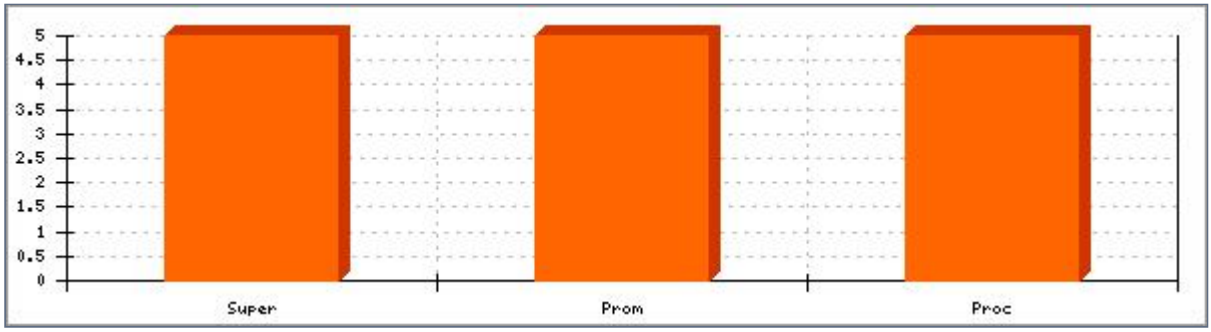

24.- Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



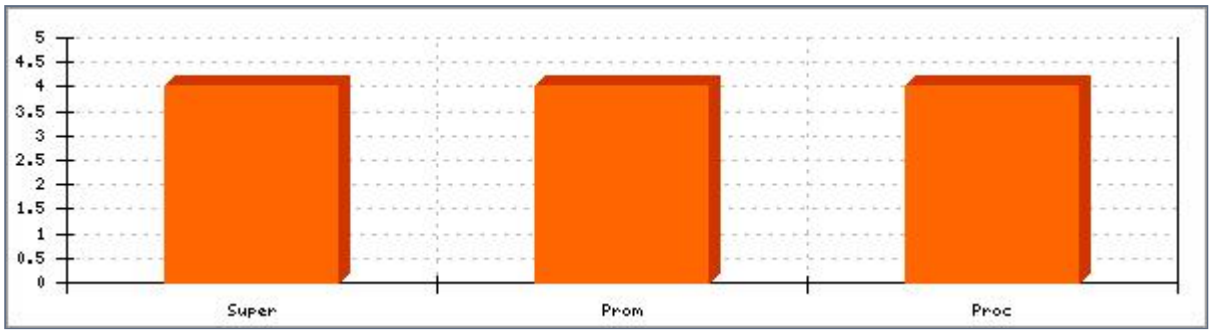

25.- Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |




26.- Desarrolla planes en conjunto con su gente. (4.00)

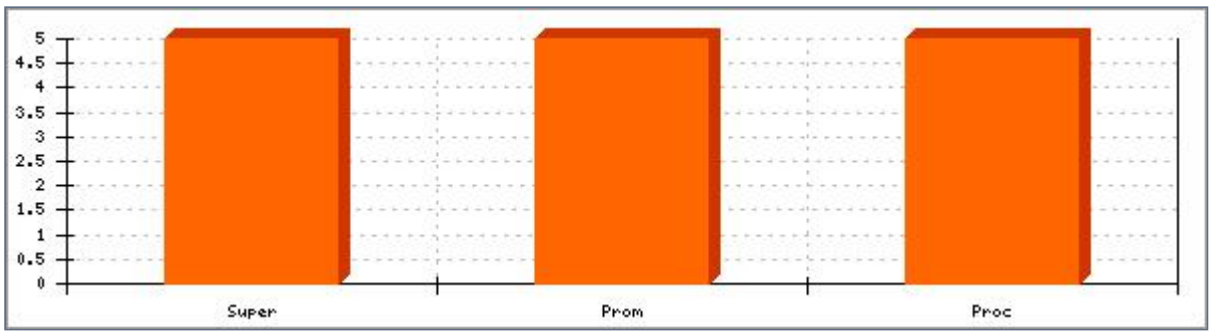
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |




## TRABAJO EN EQUIPO

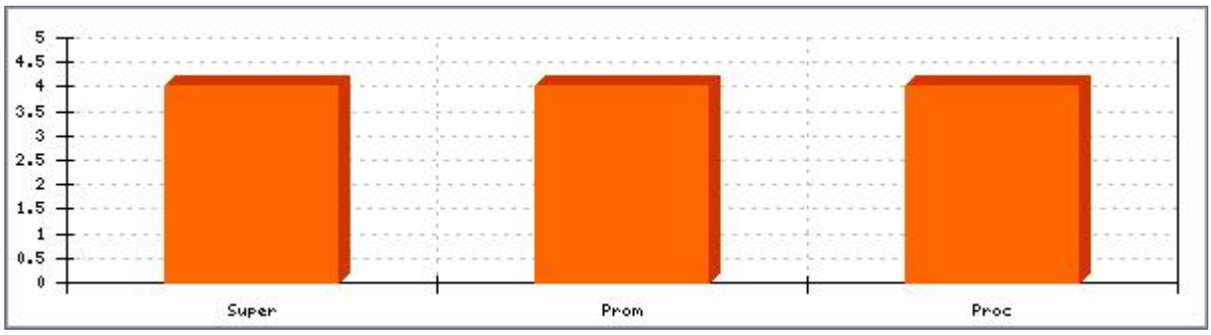
27.- Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



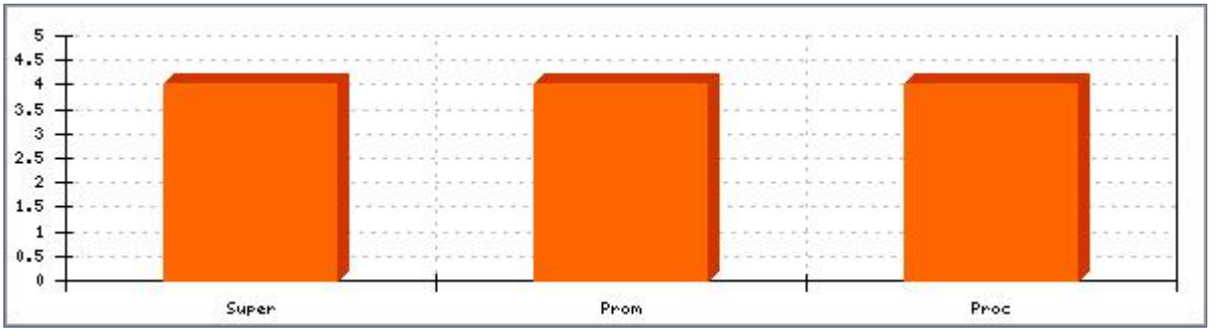

28.- Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |




29.- Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo. (4.00)

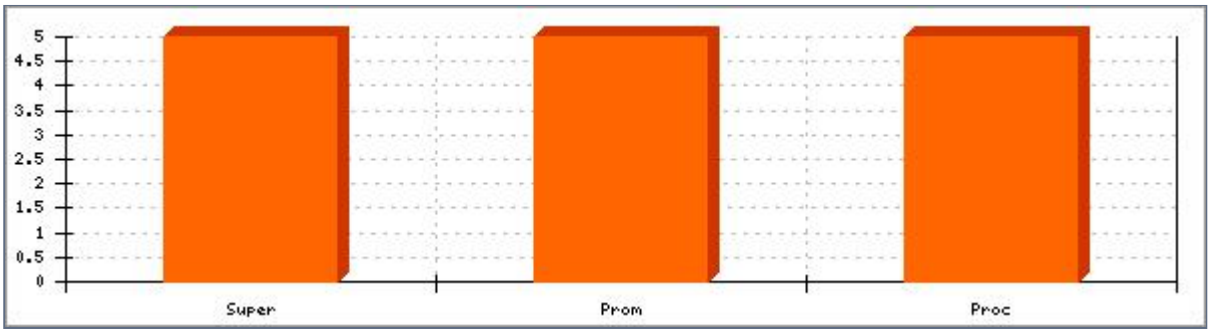
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |




## RELACIONES INTERPERSONALES

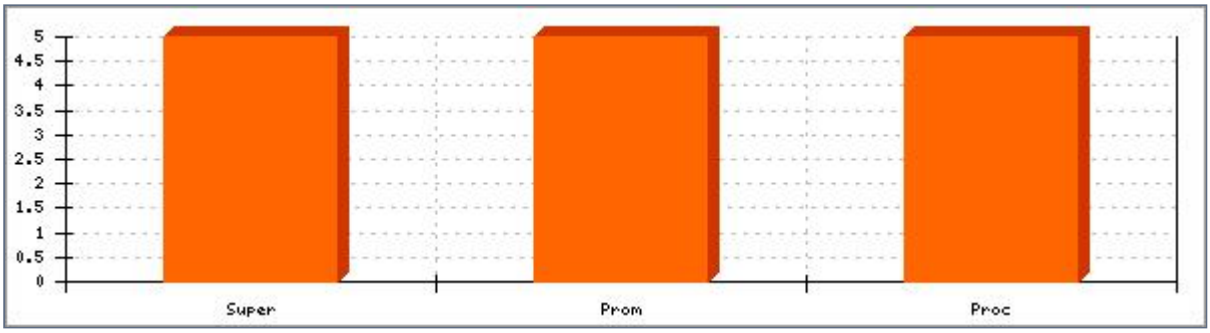
30.- Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



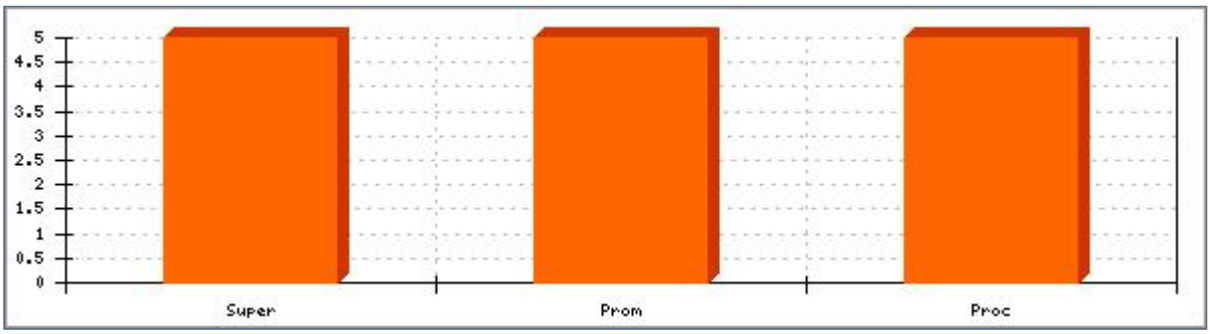

31.- Es cuidadoso y respetuoso en su trato. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |




32.- Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos. (5.00)

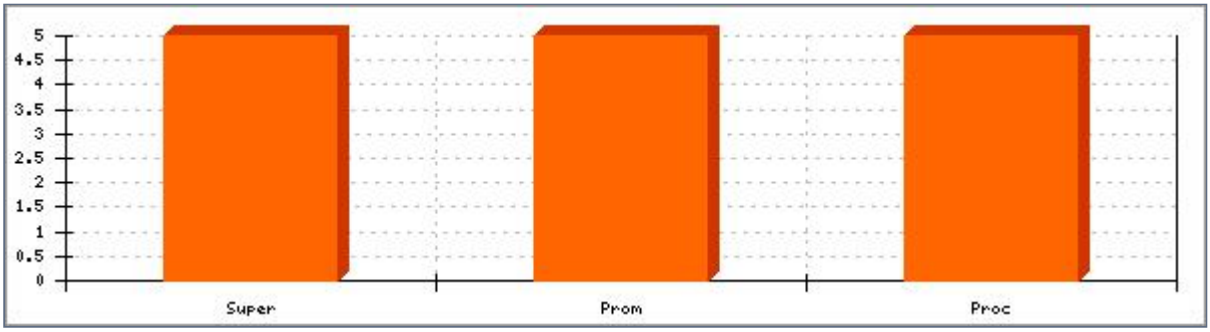
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |




## EFECTIVIDAD CON EL CLIENTE

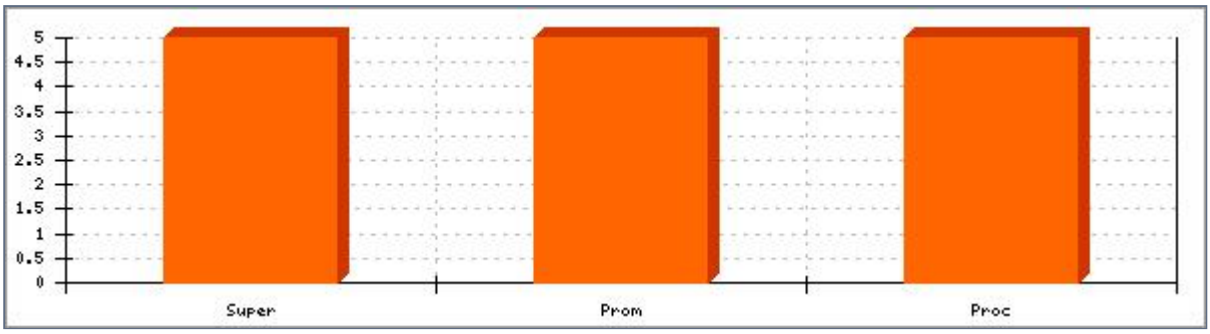
33.- Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



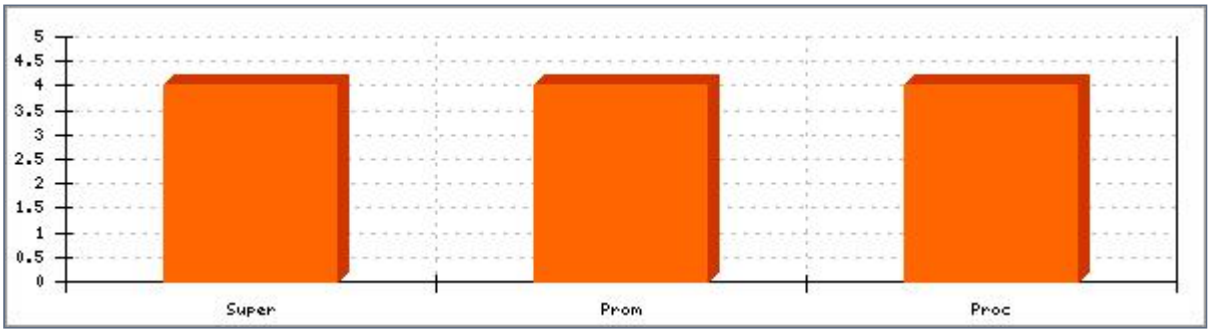

34.- Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



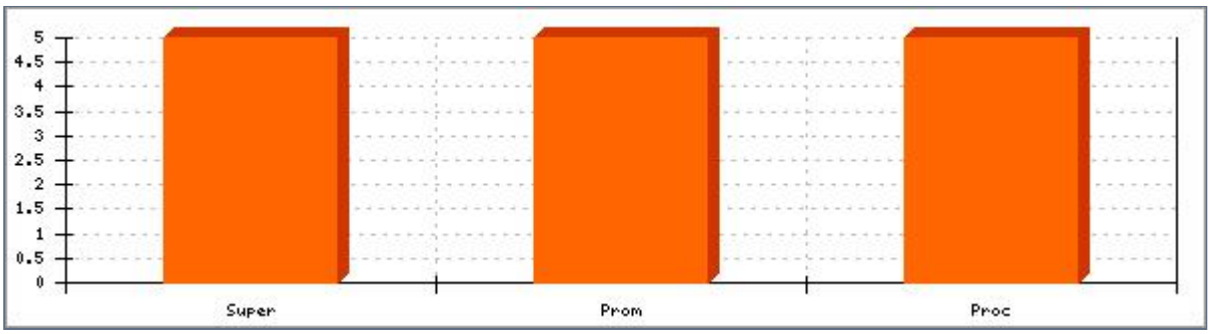

35.- Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



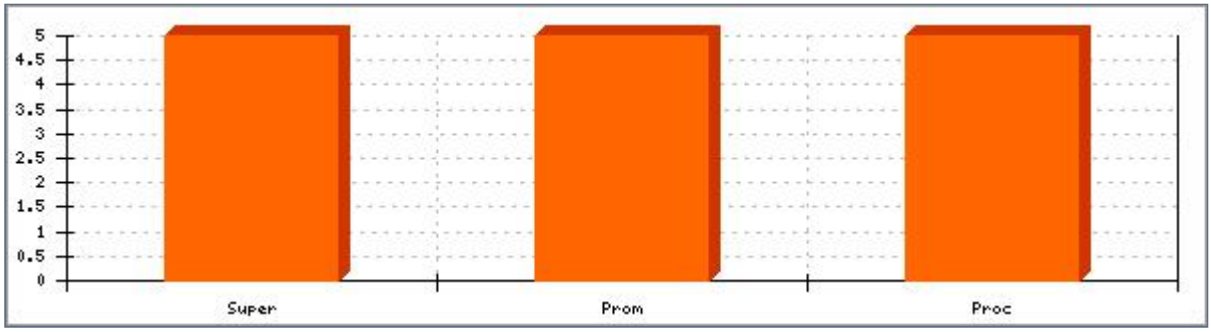

36.- Responde prontamente los requerimientos de los clientes. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |




37.- Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades (5.00)

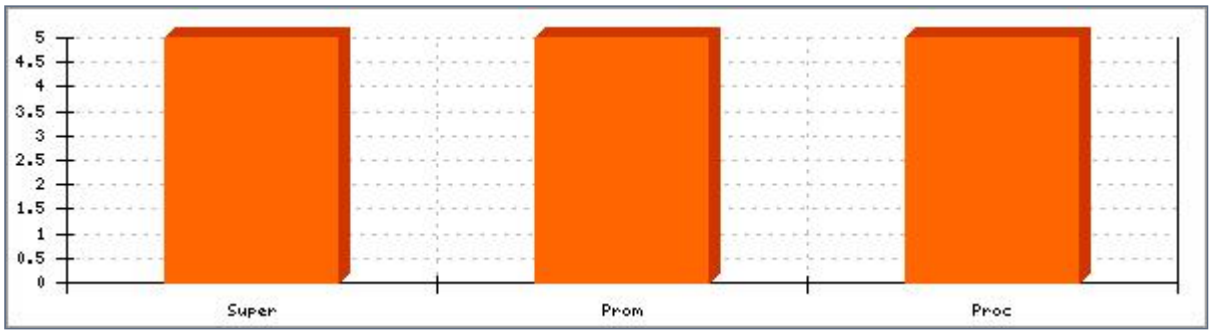
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |




## DESARROLLO PROFESIONAL PROPIO

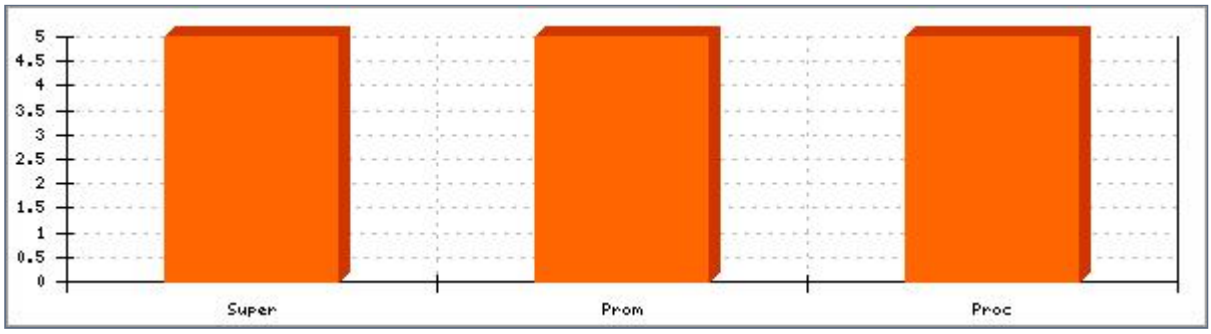
38.- Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



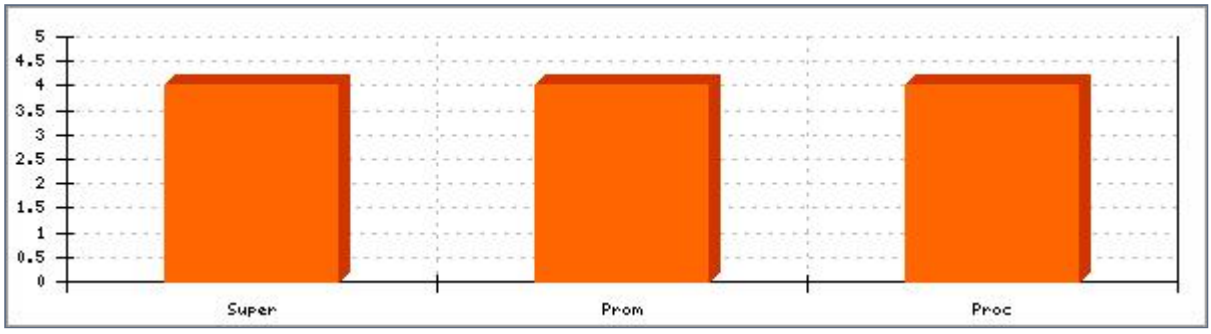

39.- Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |




40.- Aprende de los demás. (4.00)

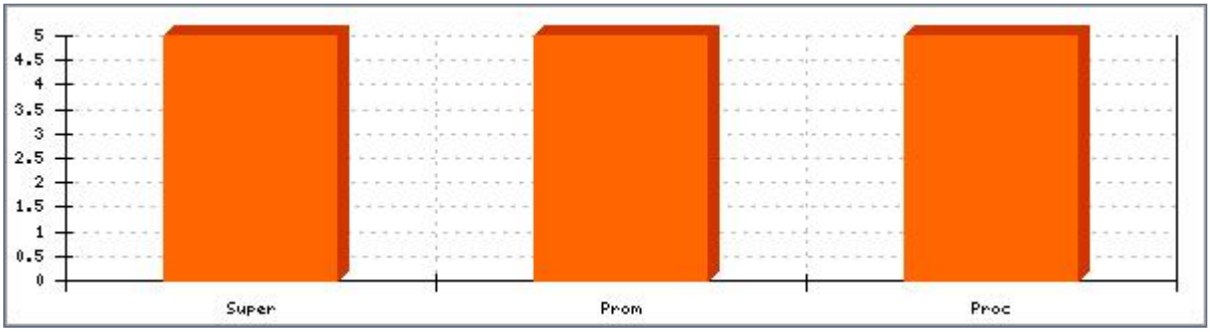
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |




## INTEGRIDAD

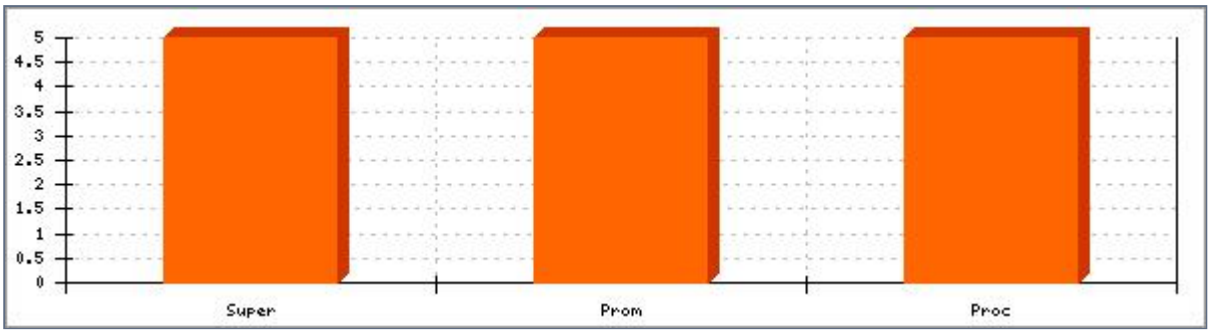
41.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



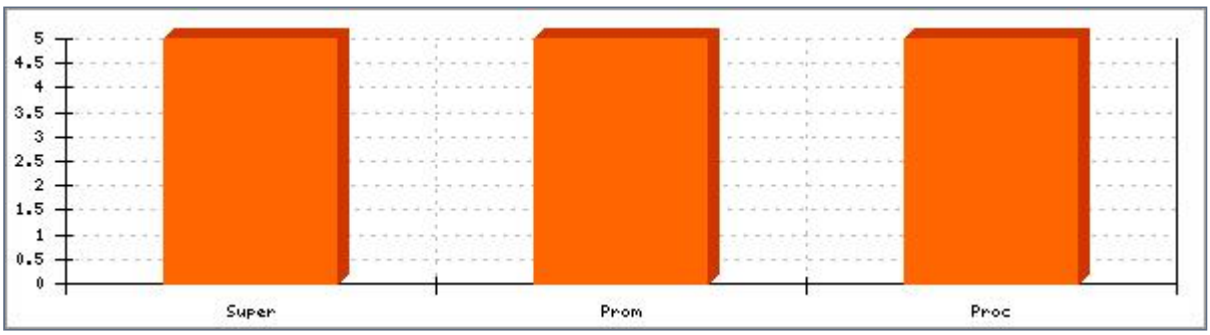

42.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



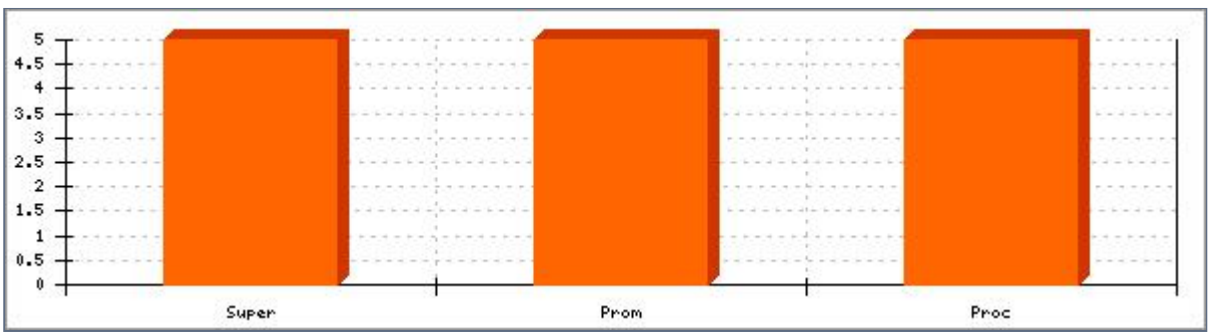

43.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



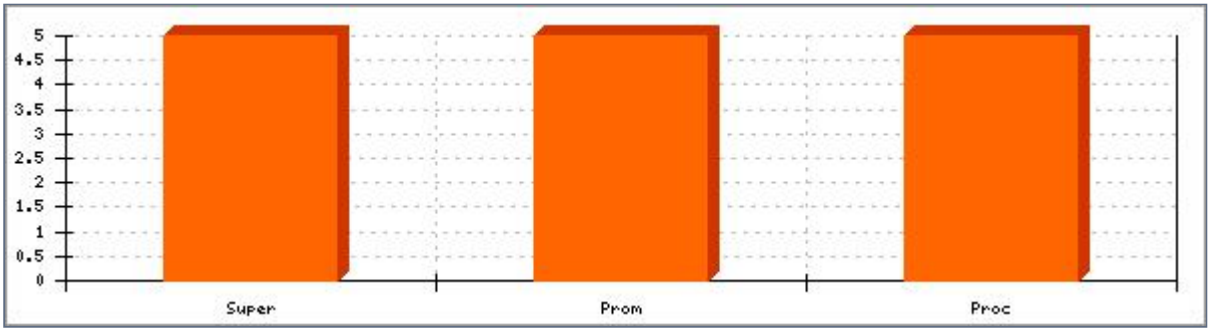

44.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |




45.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo. (5.00)

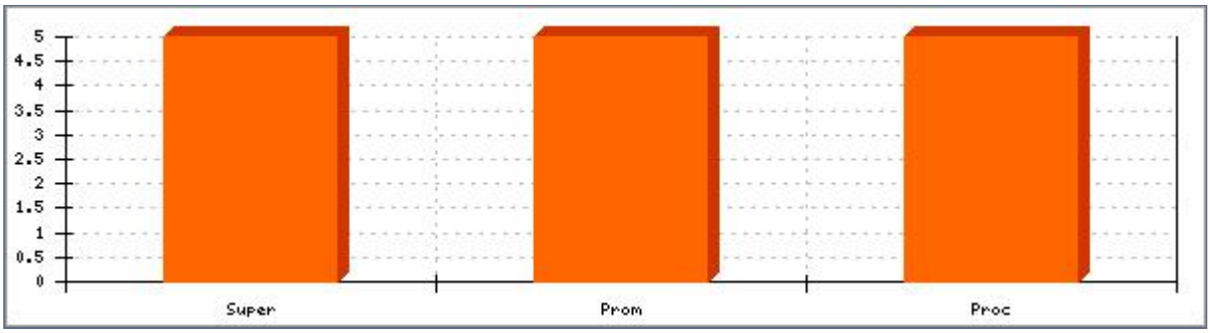
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |




## GENERACION DEL CAMBIO

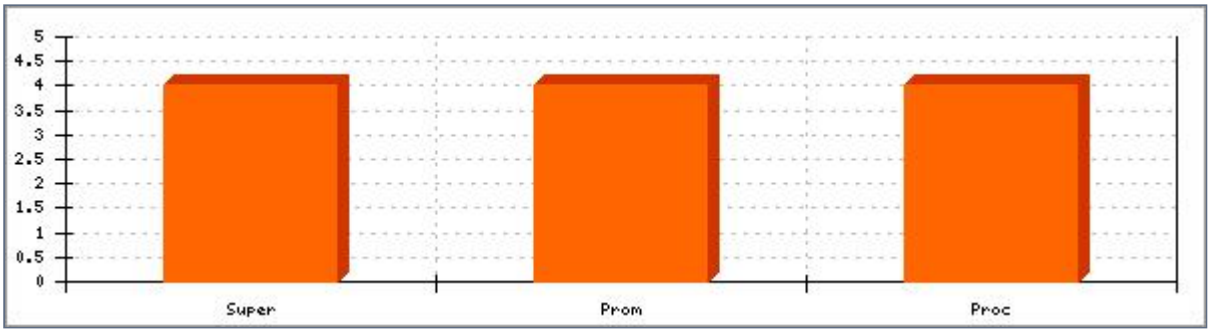
46.- Cuestiona la situación actual y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



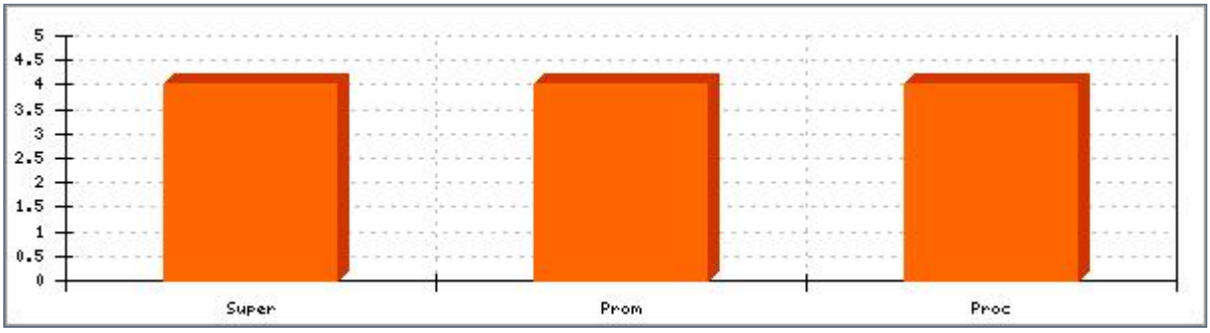

47.- Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



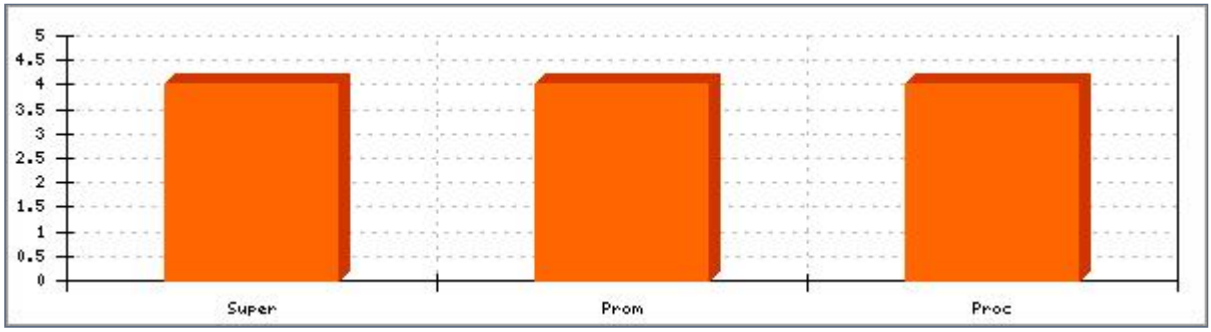

48.- Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



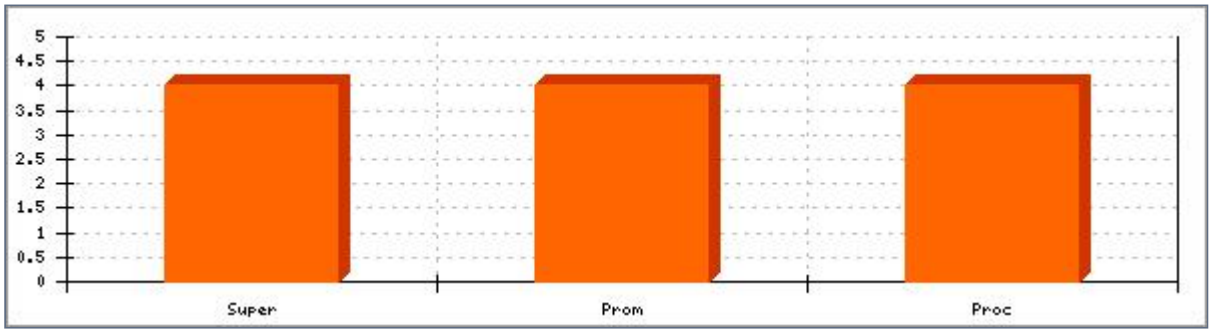

49.- Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



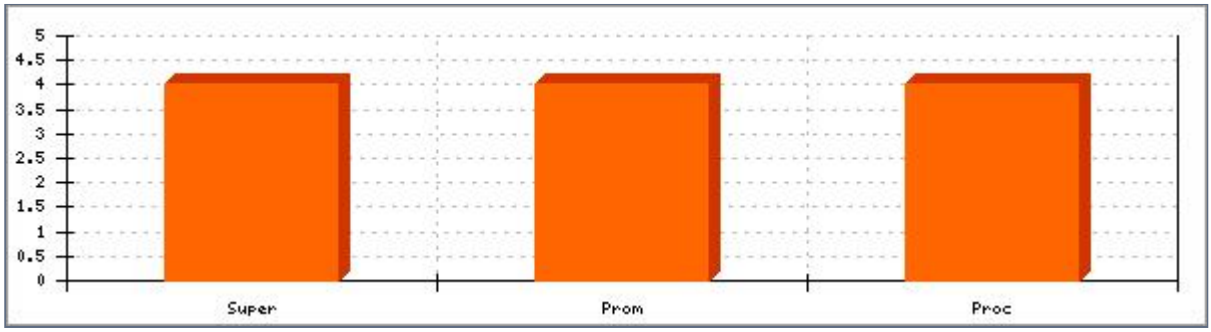

50.- Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |




51.- Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. (4.00)

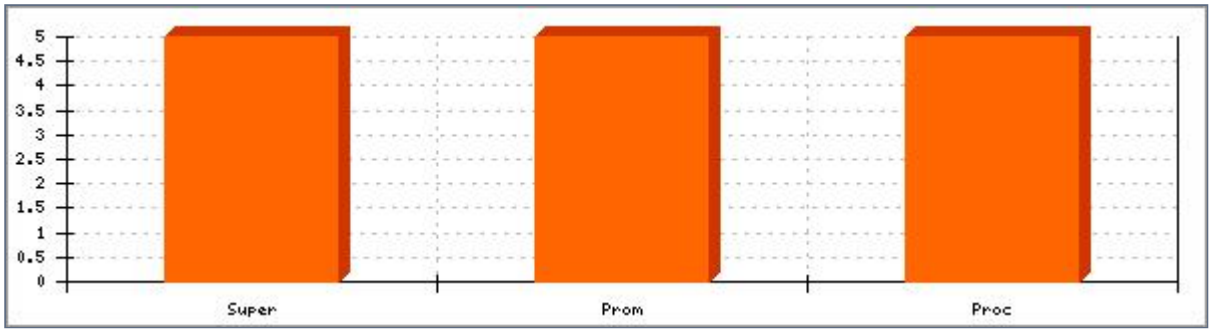
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |




**ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO**

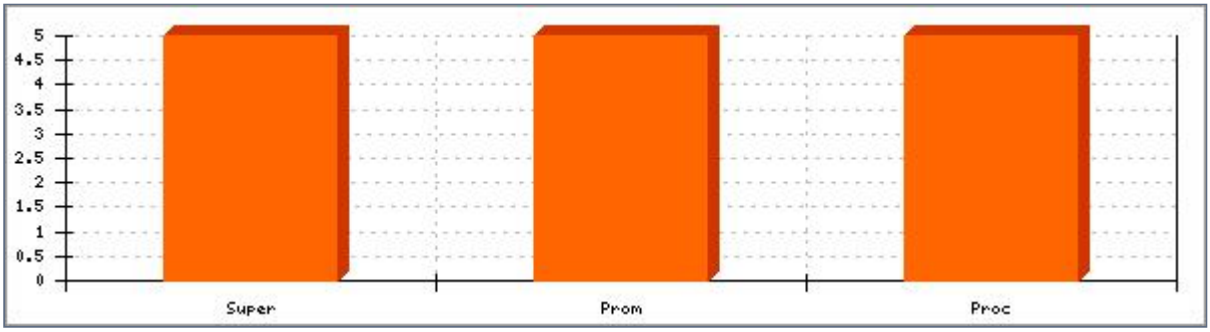
52.- Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



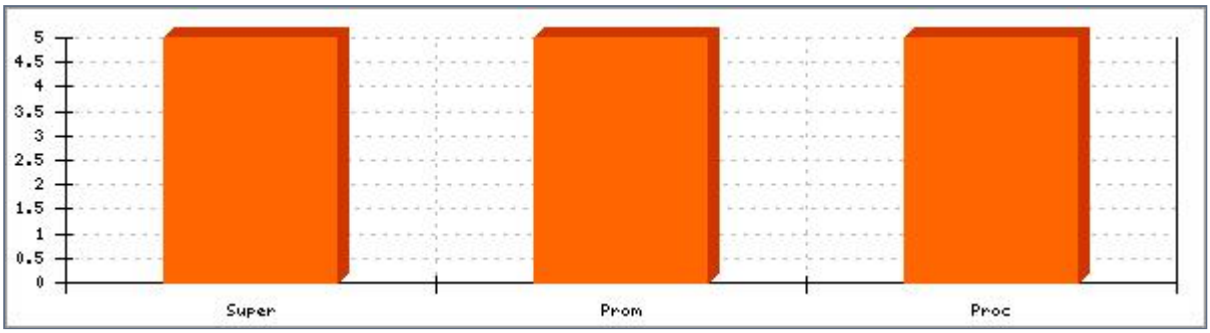

53.- Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



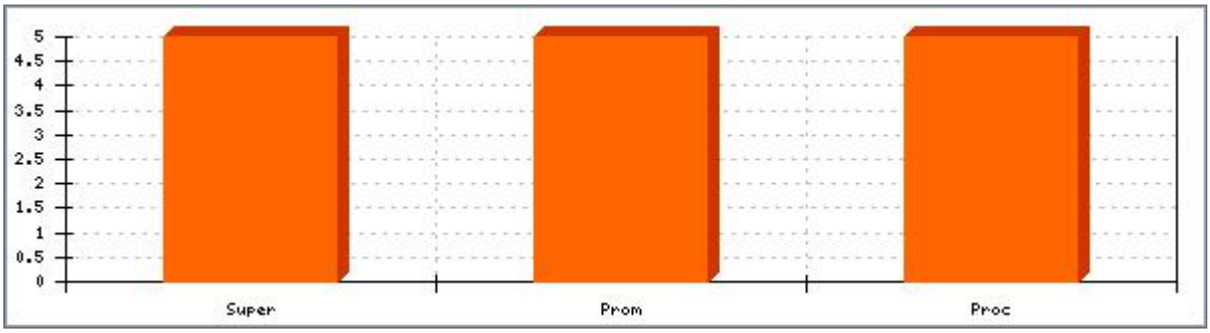

54.- Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados. (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |



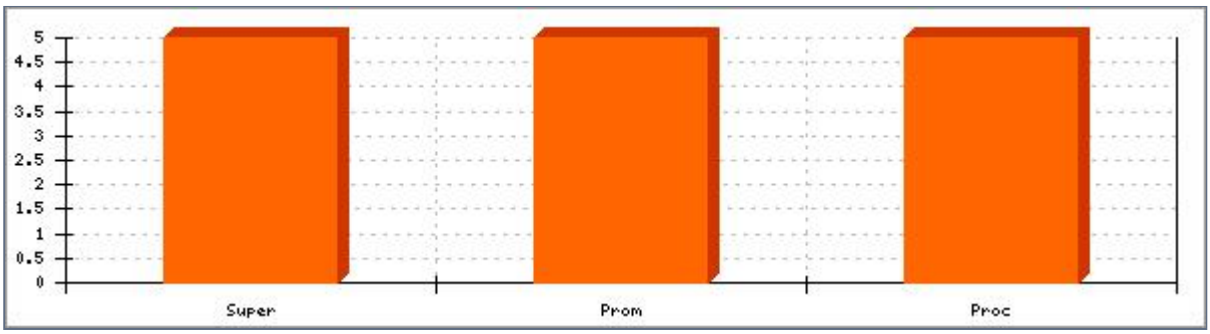

55.- Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso (5.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |




56.- Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. (5.00)

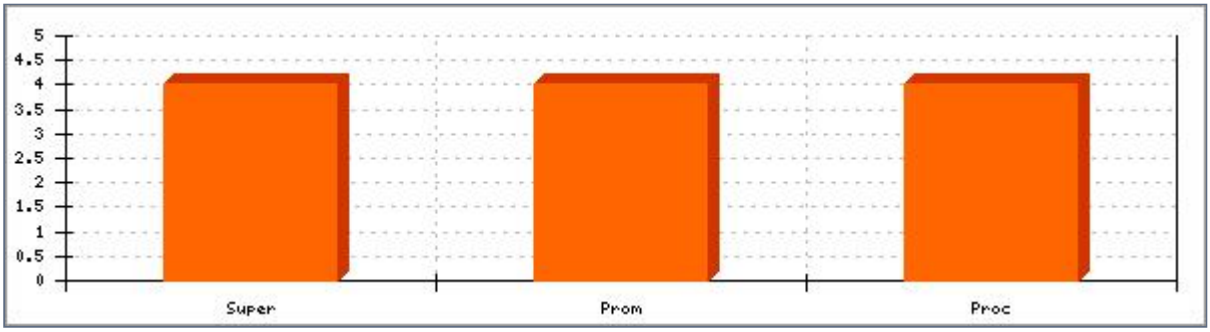
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 5.00 |




## COMPROMETER AL PERSONAL PARA LOGRO DE OBJETIVOS

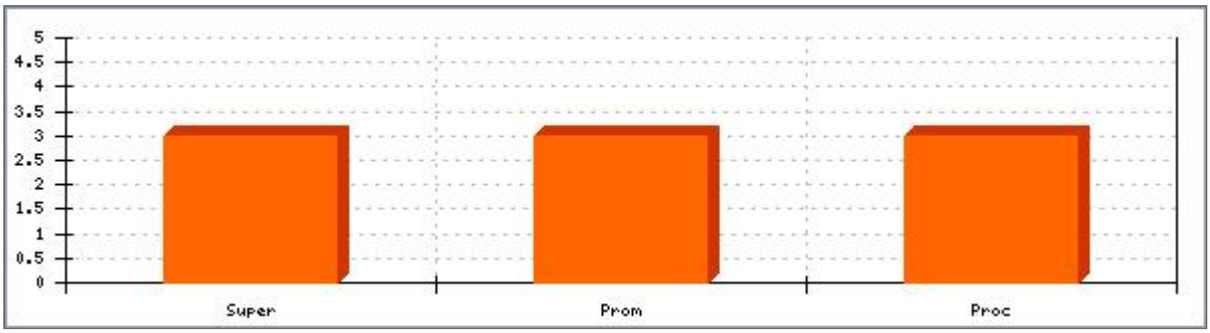
57.- Se compromete de forma personal y persistente a fin de lograr los objetivos del grupo. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



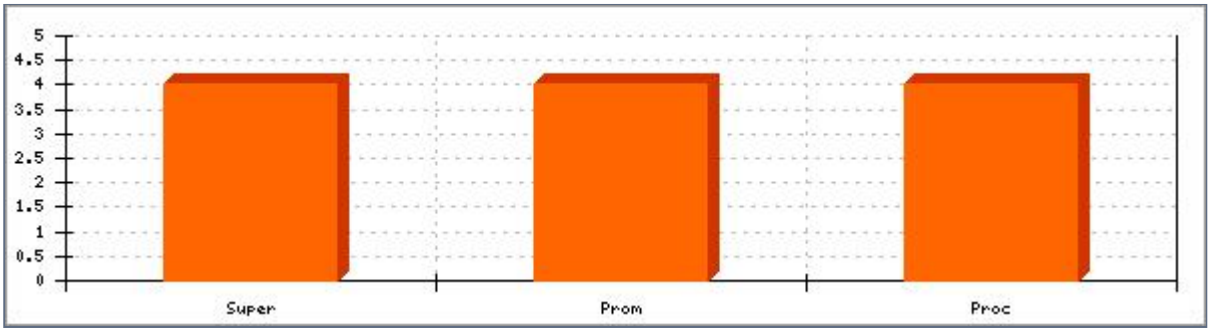

58.- Comunica a su personal la manera cómo el trabajo de cada uno, contribuye a la efectividad del grupo. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



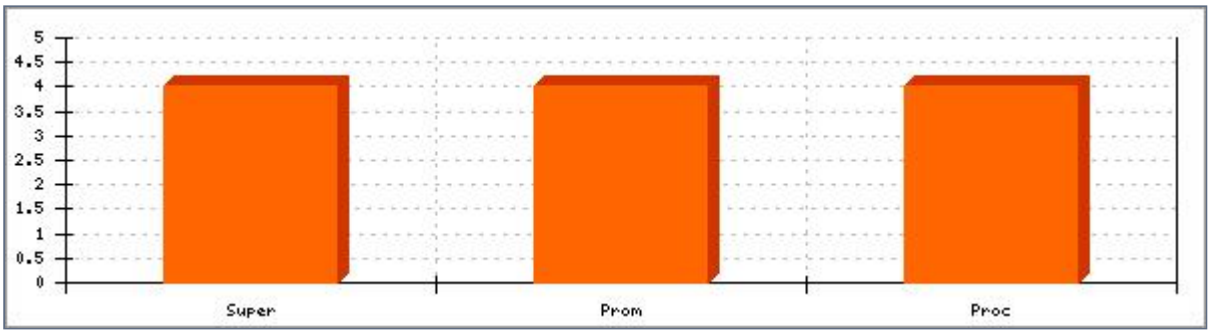

59.- Los miembros de su equipo participan en definir los objetivos más importantes que el equipo debe lograr, así como los plazos para lograrlos. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



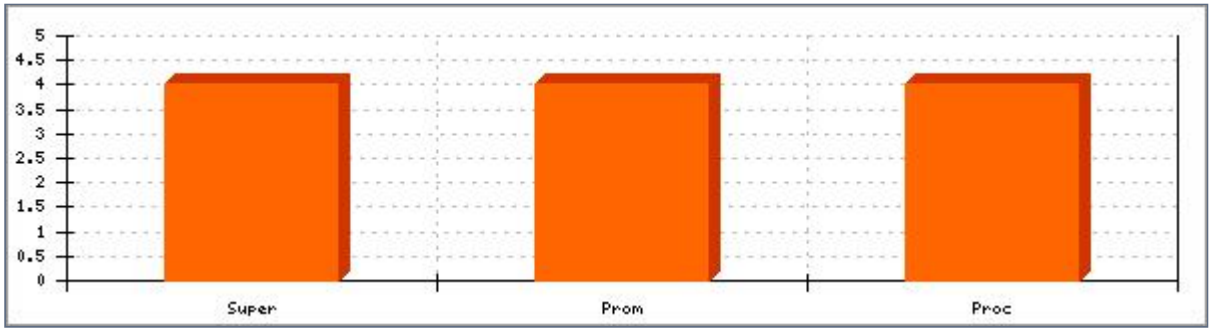

60.- Establece metas y objetivos de forma clara y específica. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



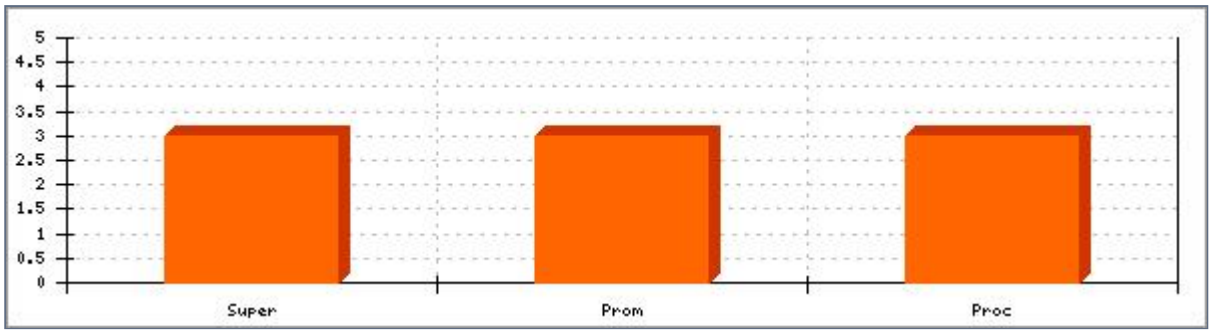

61.- Se asegura que los miembros de su personal, tengan un claro entendimiento de sus obligaciones y responsabilidades. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



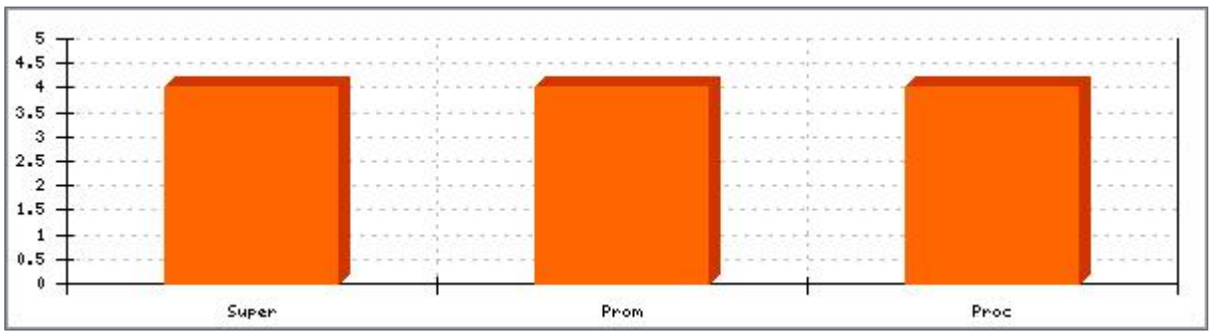

62.- Informa a cada persona lo que se espera de él en su trabajo. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |




63.- Da a los miembros de su personal la oportunidad de influir en la metas del desempeño que se han fijado para su trabajo. (4.00)

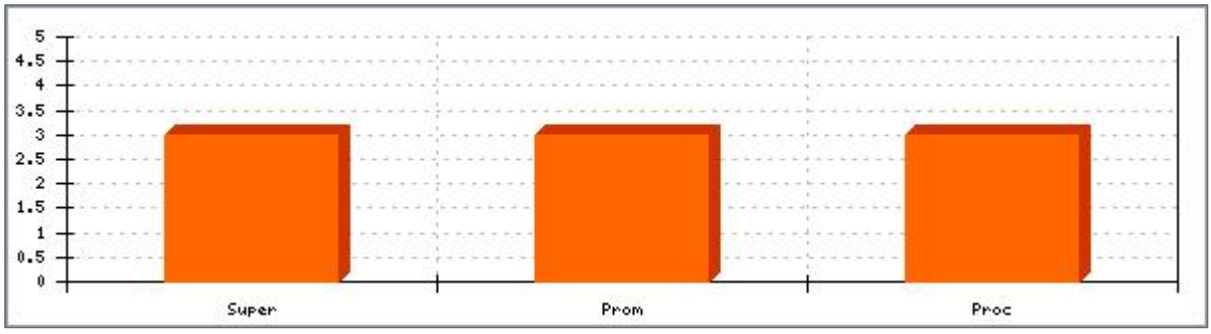
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |




**GUIAR Y ORIENTAR AL PERSONAL**

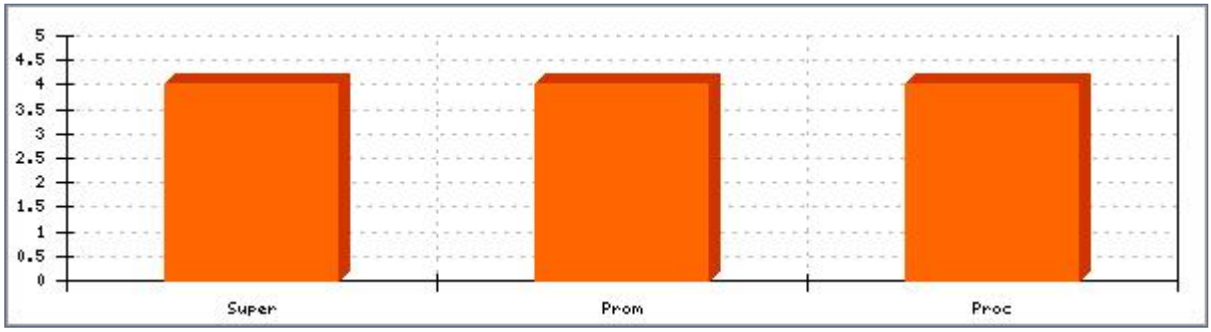
64.- Ayuda, orienta y entrena a los miembros del equipo para que puedan mejorar su desempeño. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



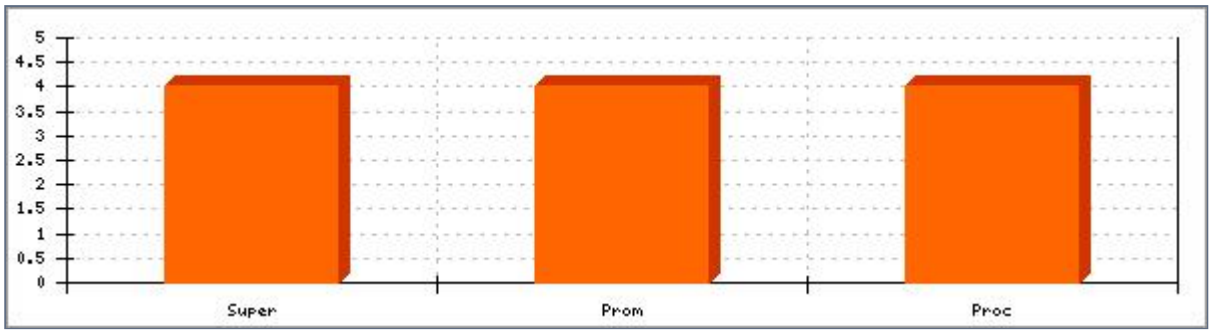

65.- Toma decisiones claras y oportunas. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



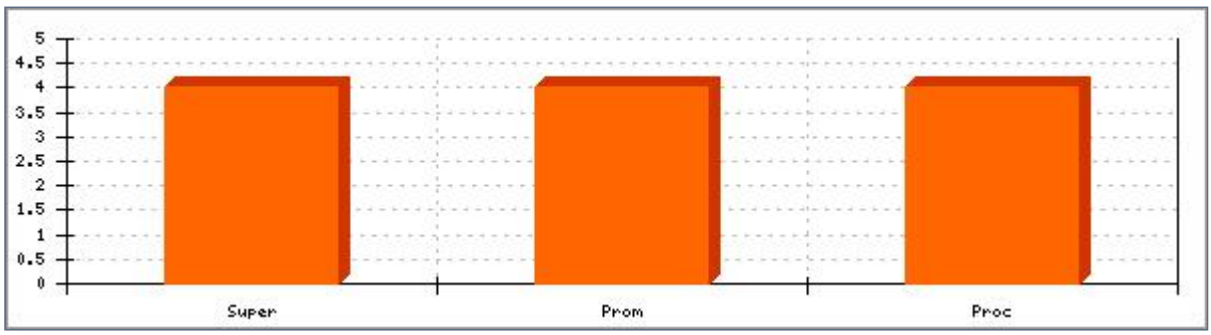

66.- Al asignar responsabilidades, lo hace en base a los conocimientos y habilidades que cada uno tiene, porque las conoce. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



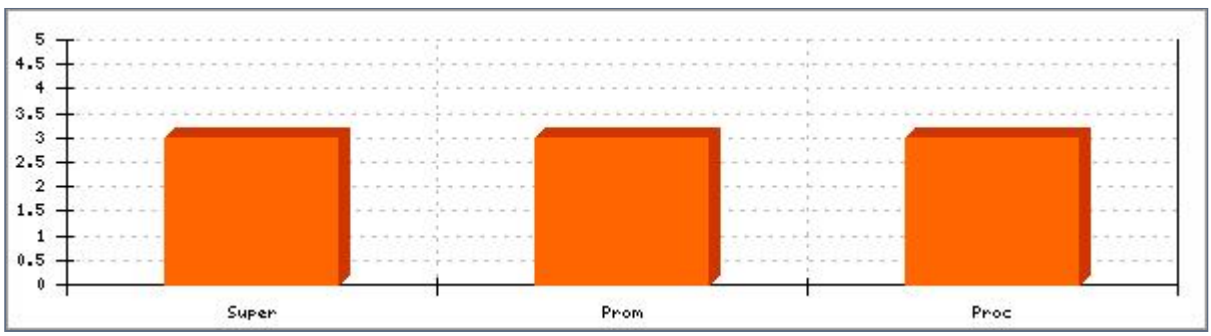

67.- Respalda a los miembros de su equipo cuando cree que ellos tienen la razón. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



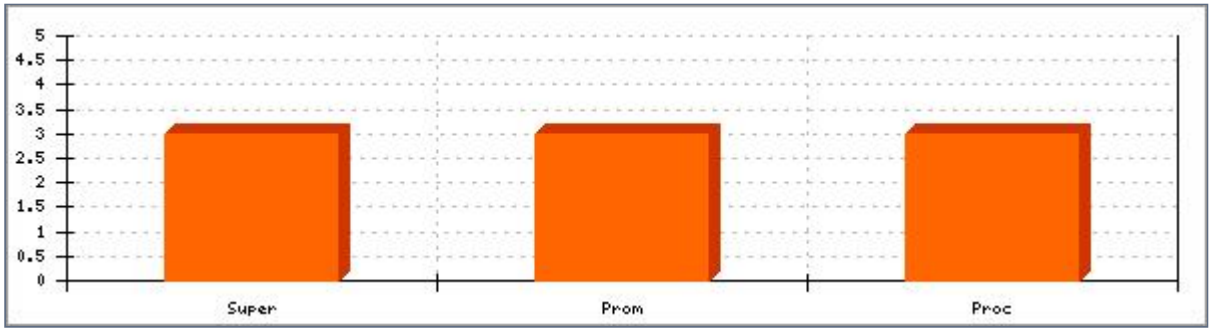

68.- Escucha atentamente. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



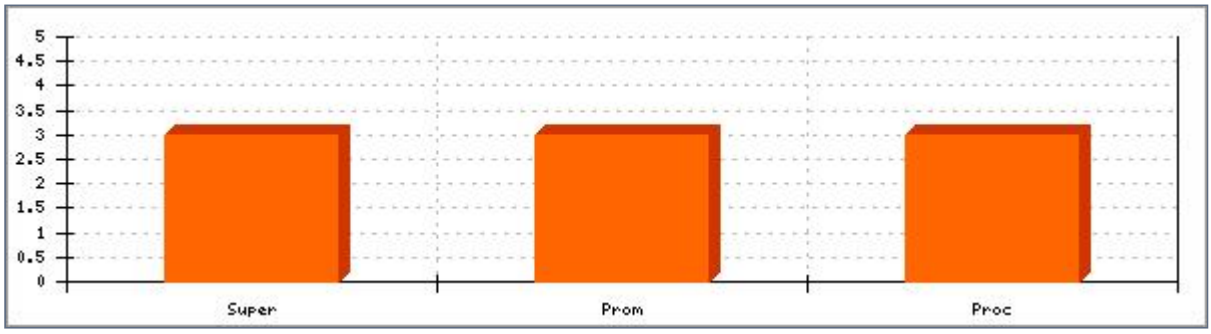

69.- Analiza con los miembros del grupo las causas de los errores y aprenden de los mismos. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



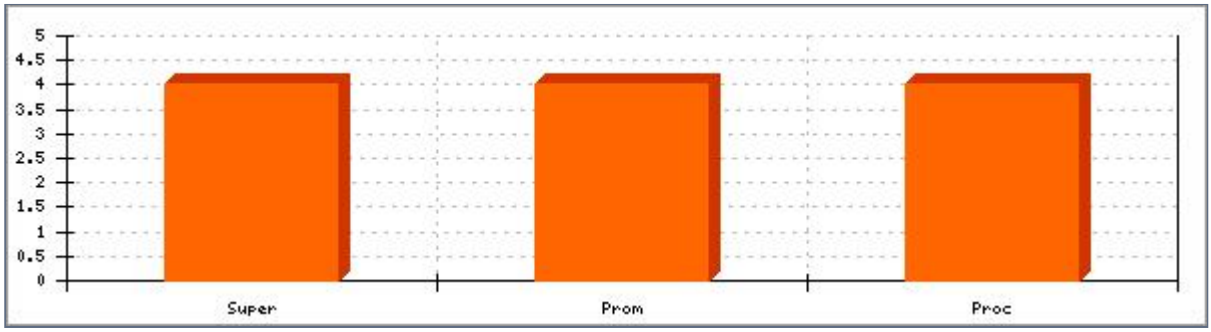

70.- Da oportunidad para que los miembros de su equipo, puedan conocer el trabajo que hacen los demás y permite reemplazarse unos a otros. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |




71.- Crea con su equipo un ambiente de relaciones abiertas y amistosas. (4.00)

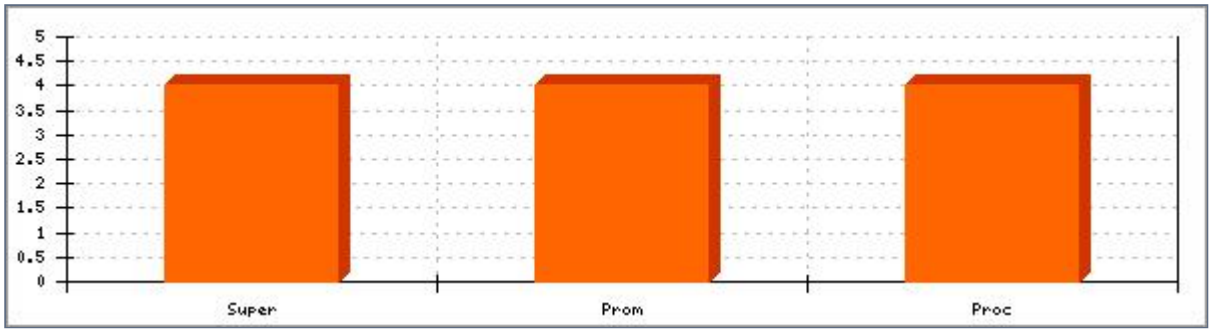
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |




**EVALUAR EL DESEMPEÑO**

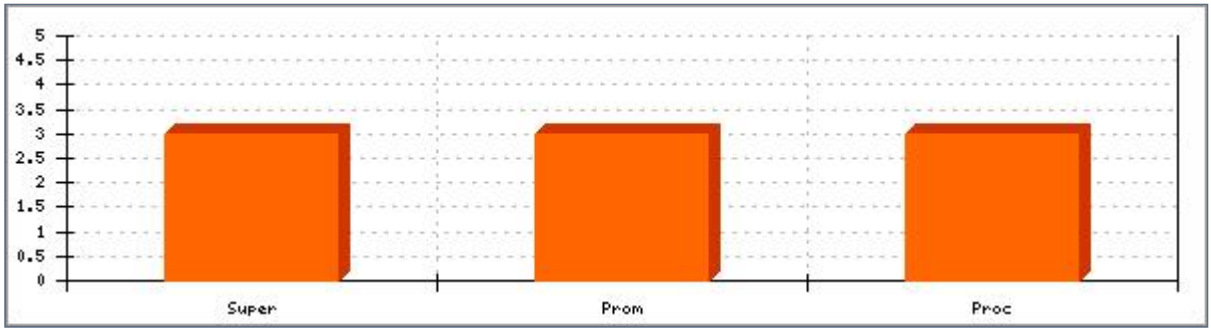
72.- Al inicio de año, determina con cada persona qué resultados se esperan de su trabajo. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



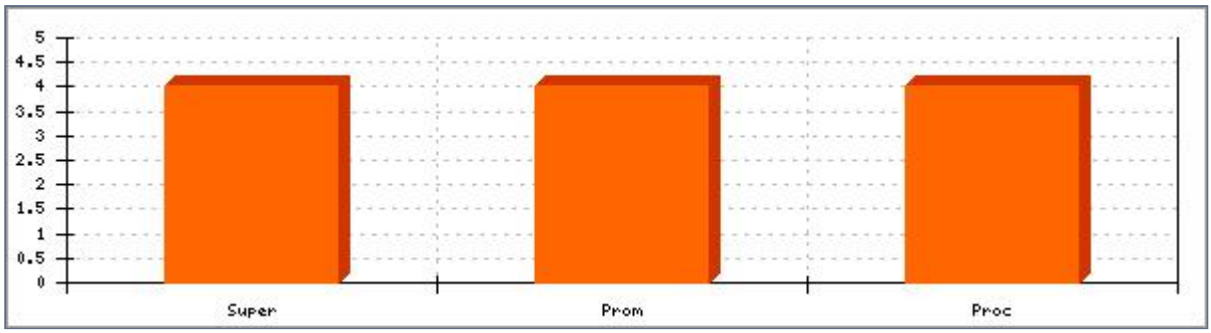

73.- Para evaluar el desempeño, toma en cuenta toda la información pertinente del periodo de tiempo evaluado (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



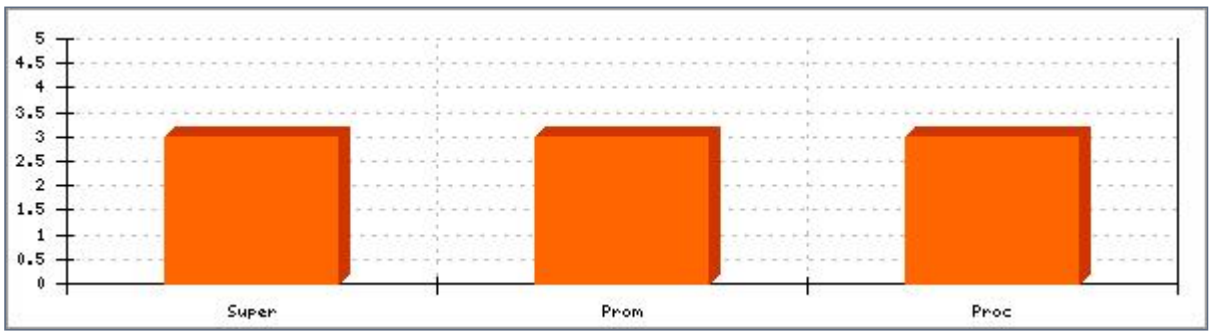

74.- Explica a cada uno qué factores ha utilizado para evaluar su desempeño. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



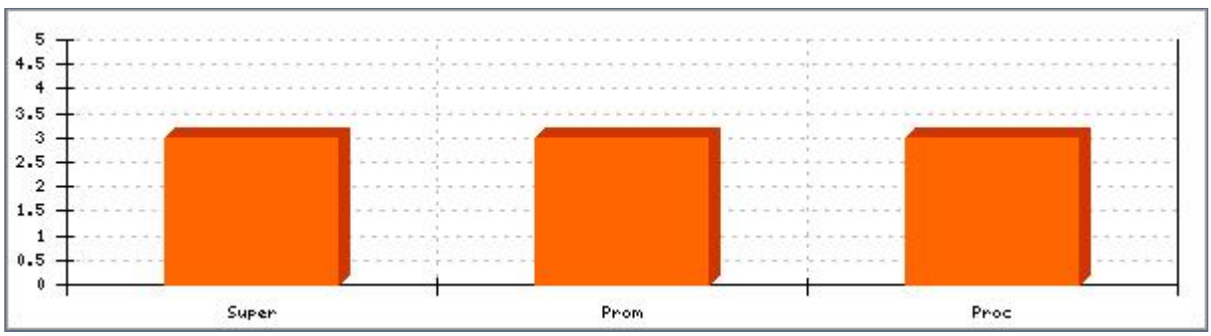

75.- En la reunión de evaluación, comunica sus puntos de vista honesta y directamente y permite hacer lo mismo a la persona evaluada. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



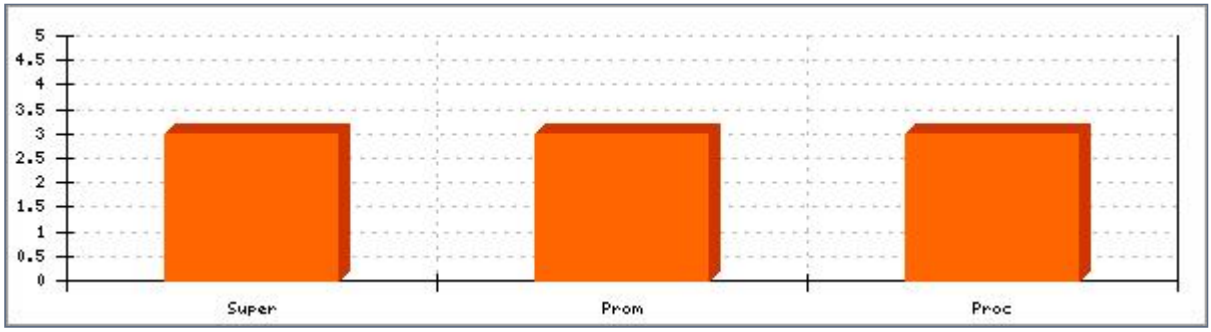

76.- Analiza con cada uno los hechos y llega a un mutuo acuerdo sobre su desempeño. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



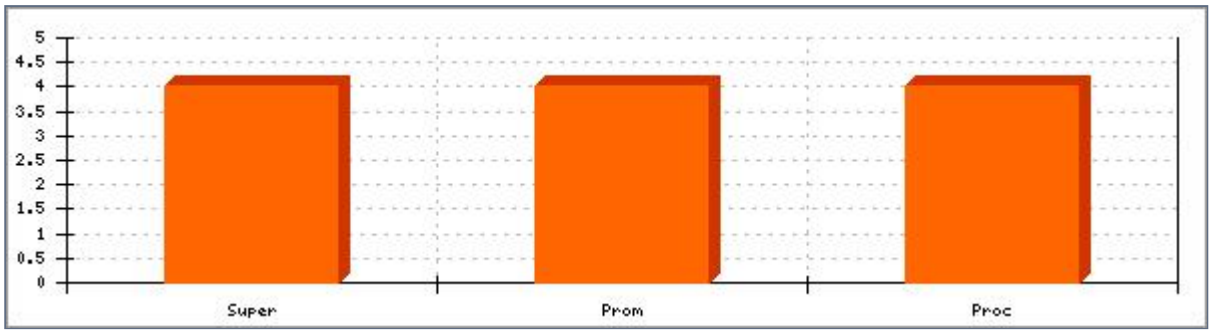

77.- Ayuda y se compromete en apoyar con planes específicos para la mejora del desempeño futuro. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



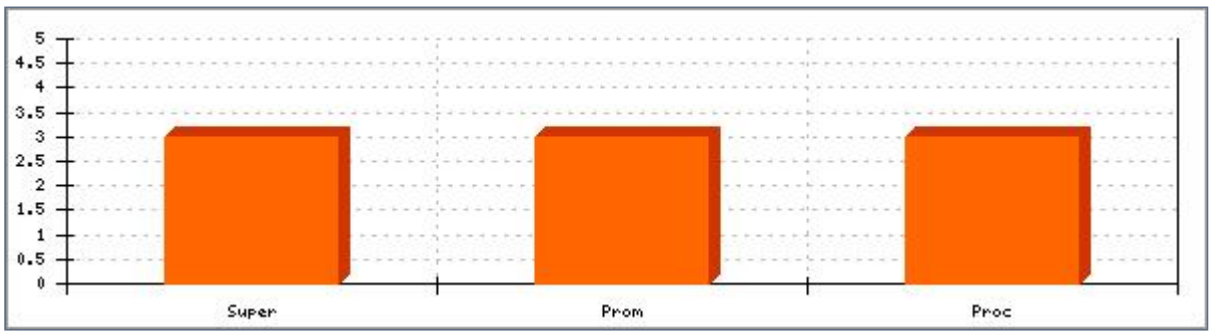

78.- Es consistente en la evaluación final, con lo que ha manifestado a lo largo del periodo evaluado. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |




79.- Se reúne con lo miembros del equipo para analizar el desempeño general del grupo. (3.00)

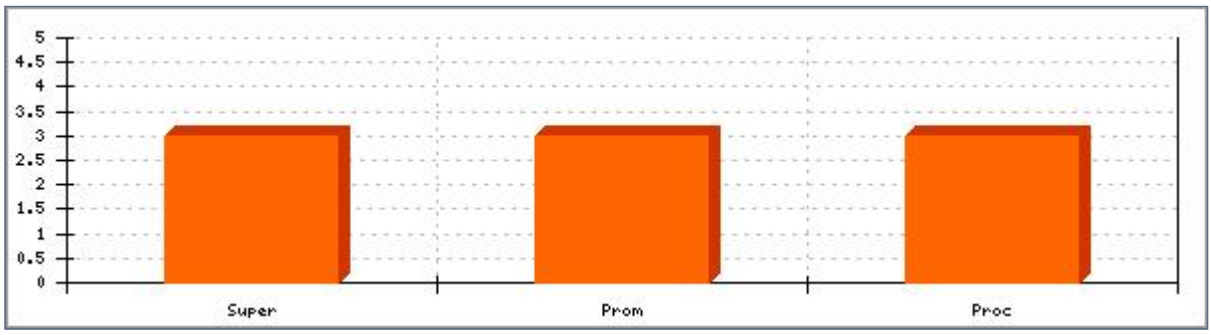
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |




**COMPENSAR Y PREMIAR**

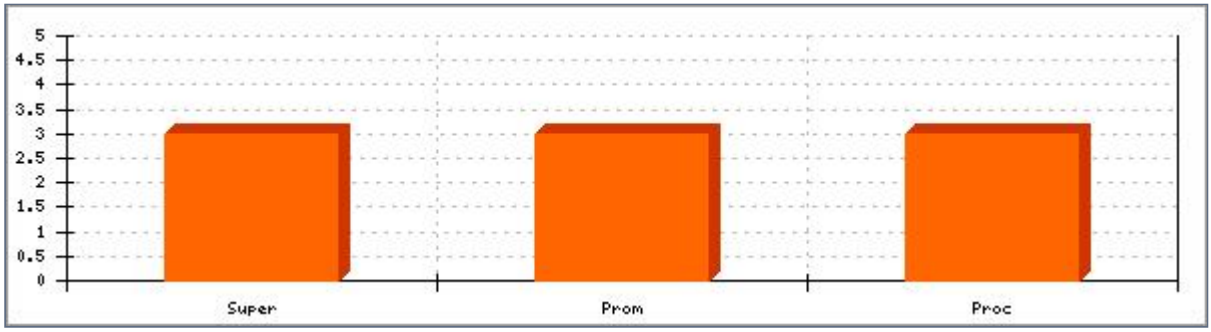
80.- Muestra más disposición a reconocer el buen desempeño que ha criticar cuando hay problemas. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



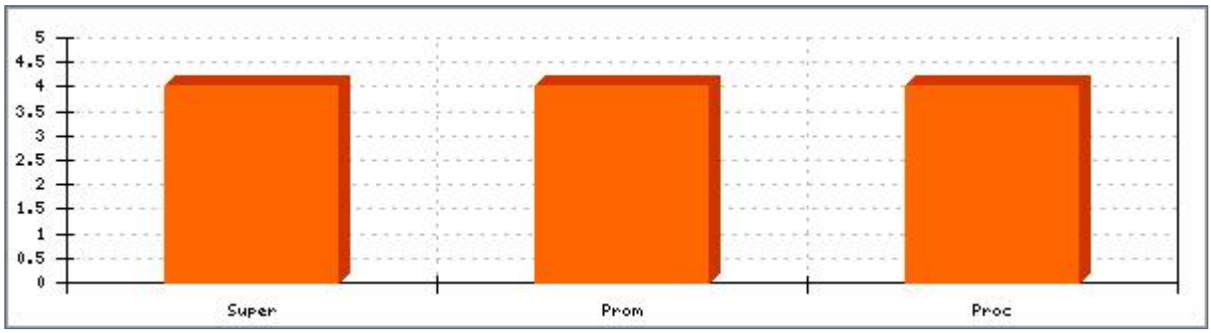

81.- Proporciona a los miembros de su equipo la información que necesitan sobre las políticas de compensación y beneficio. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



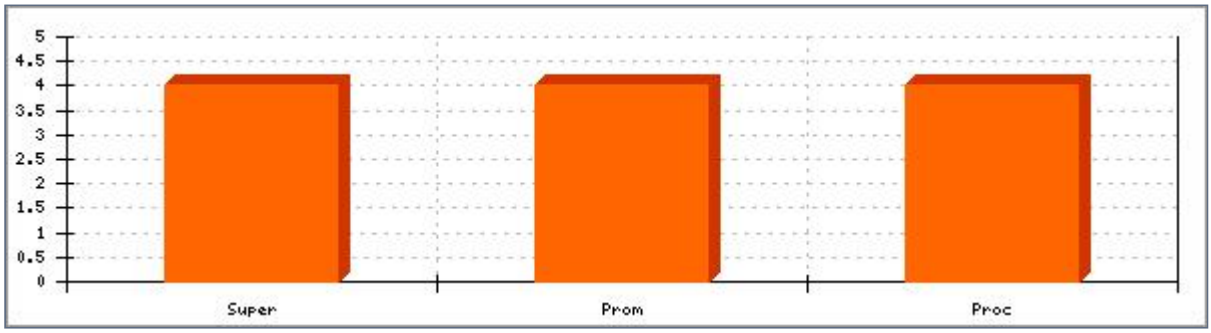

82.- Se esfuerza por ser justo y honesto en relación a los salarios y beneficios de su personal. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



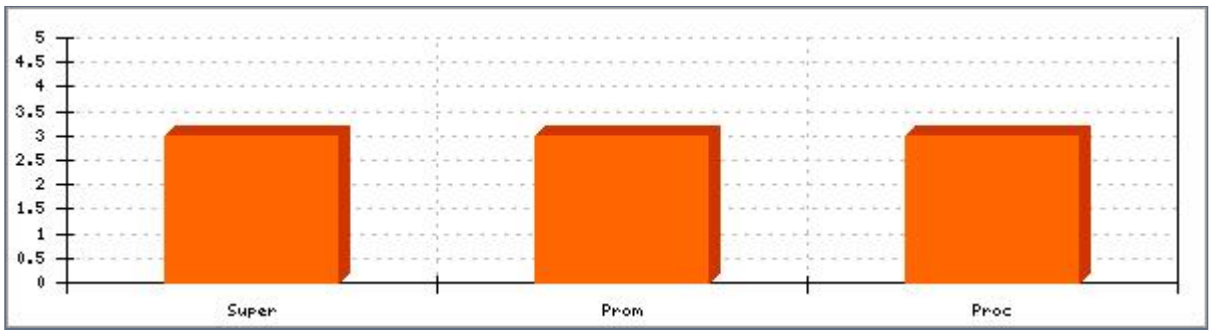

83.- Percibe y muestra aprecio y reconocimiento, cuando los miembros de su equipo trabajan más allá de lo que son sus responsabilidades. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



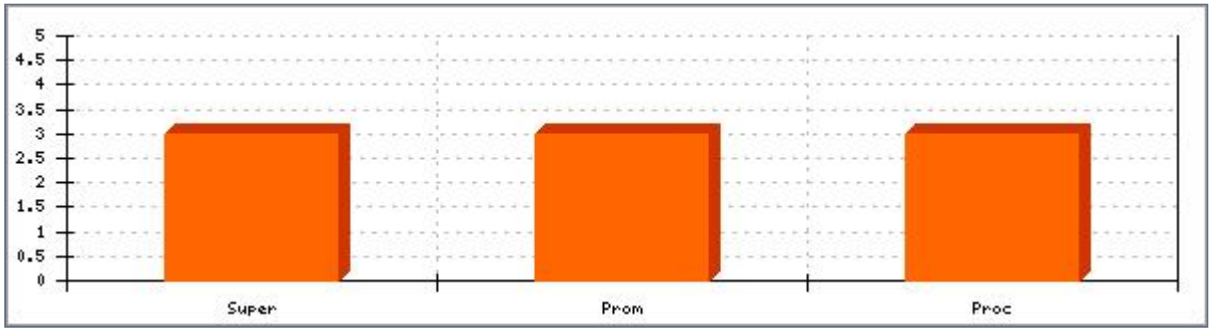

84.- Los aspectos de amistad no influyen cuando tiene que compensar el desempeño. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |




85.- Usa el elogio, además del salario, como reconocimiento a un desempeño excelente. (3.00)

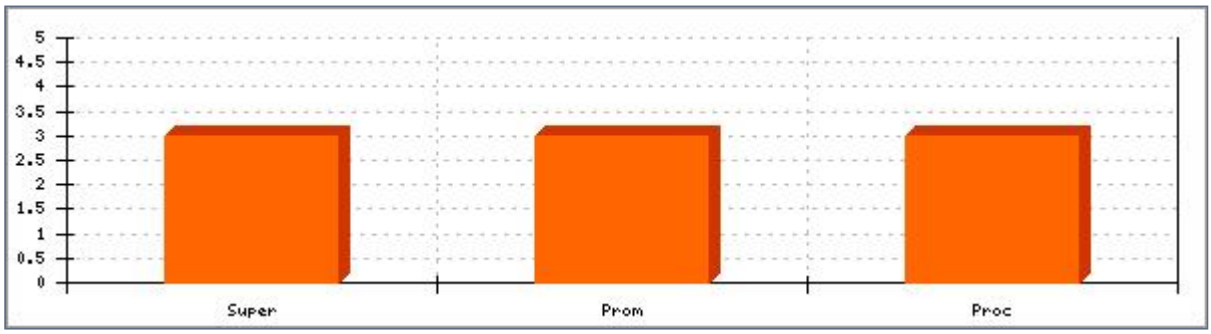
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |




## DIRIGIR EQUIPOS

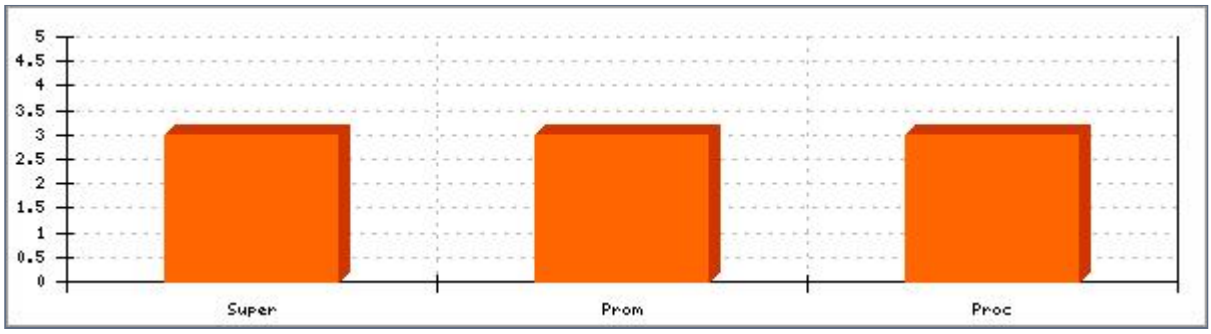
86.- Establece metas claras, las comunica adecuadamente, las discute con su equipo y revisa si fueron claramente entendidas (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



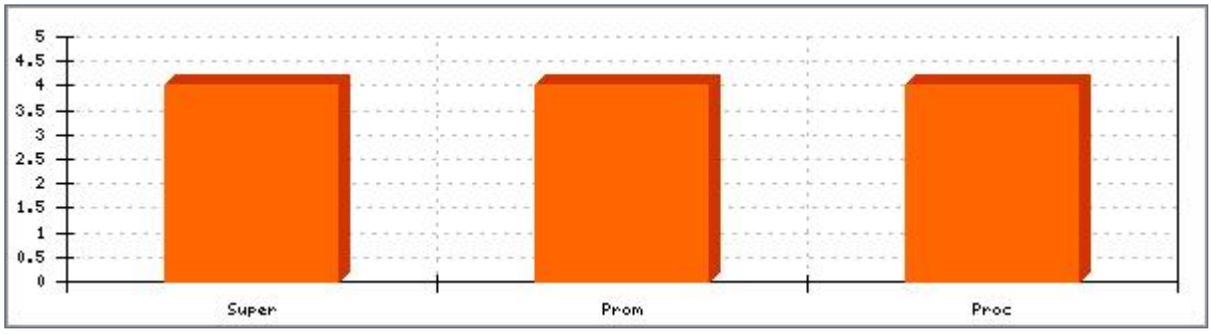

87.- Organiza adecuadamente las reuniones de trabajo. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



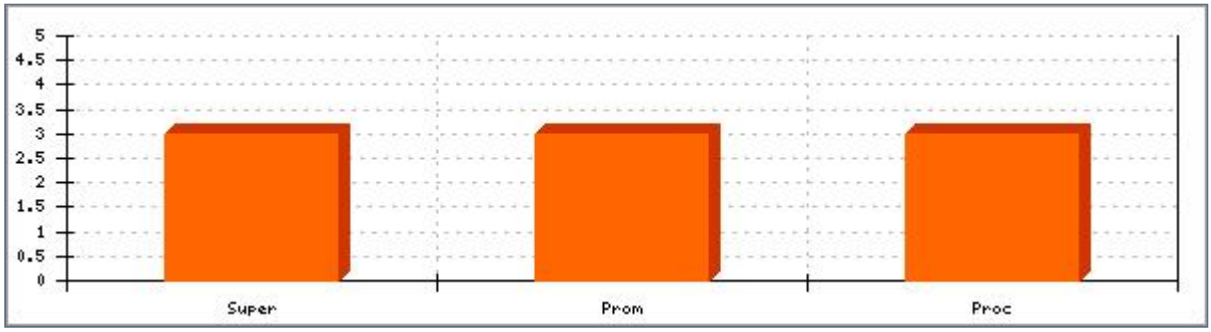

88.- Dirige las reuniones de tal forma que contribuyan a aumentar la confianza y el respeto mutuo entre los miembros del grupo (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



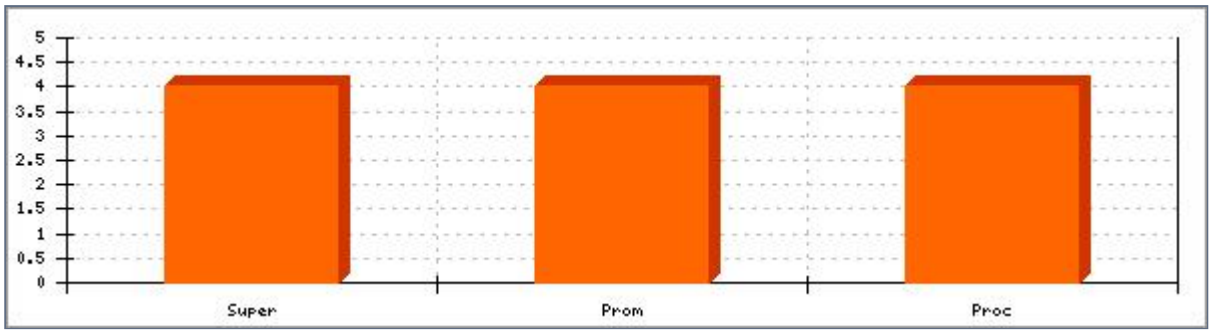

89.- Se asegura de que siempre exista un amplio y franco intercambio de ideas. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



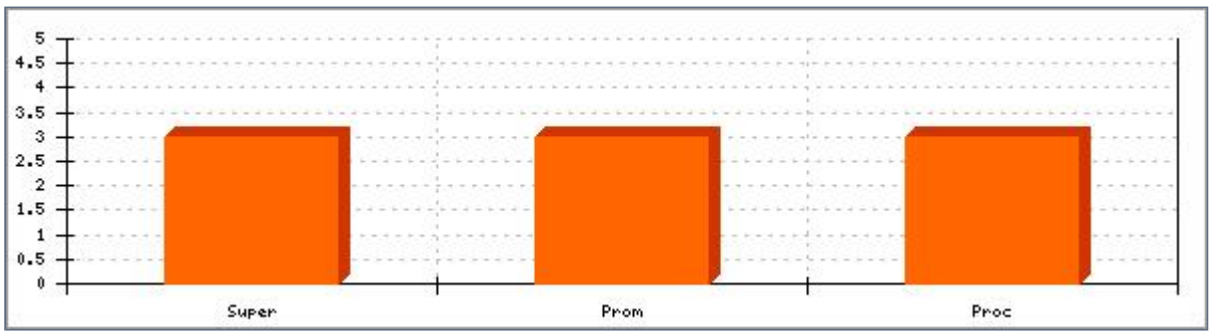

90.- Cuando surgen conflictos y problemas en su equipo, busca solucionarlos con las personas implicadas. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



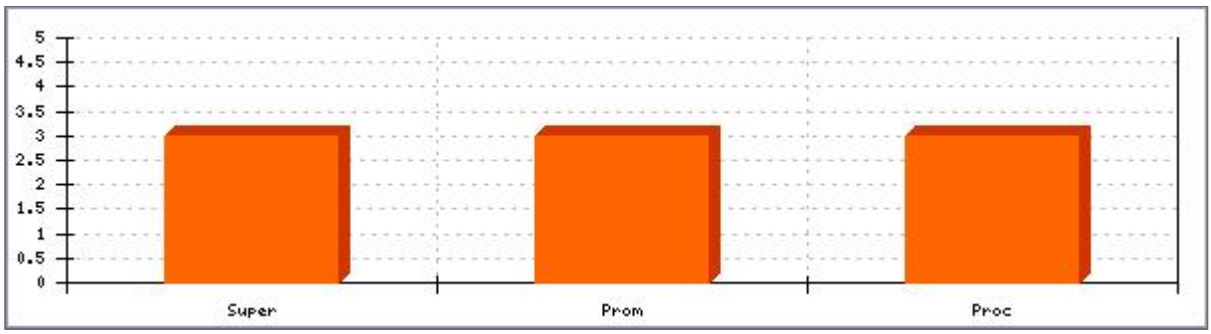

91.- Pone énfasis en la cooperación más que en la competencia. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |




92.- Sondea periódicamente la moral del equipo. (3.00)

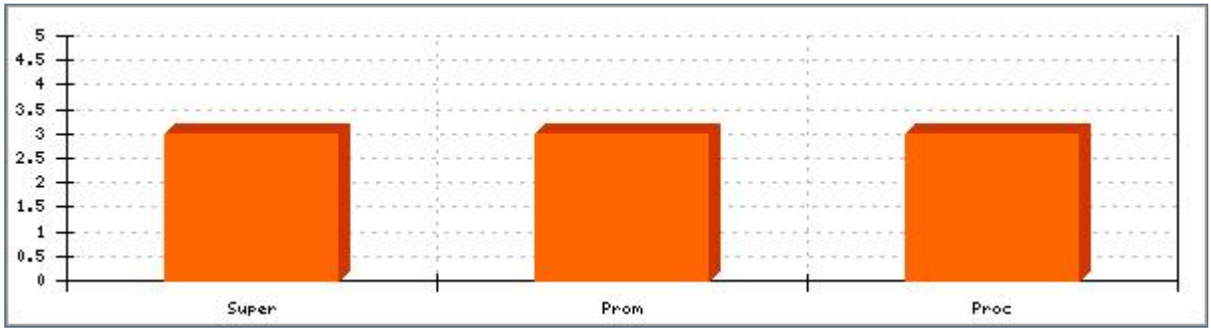
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |




**PRACTICAS DIFERENCIADORAS**

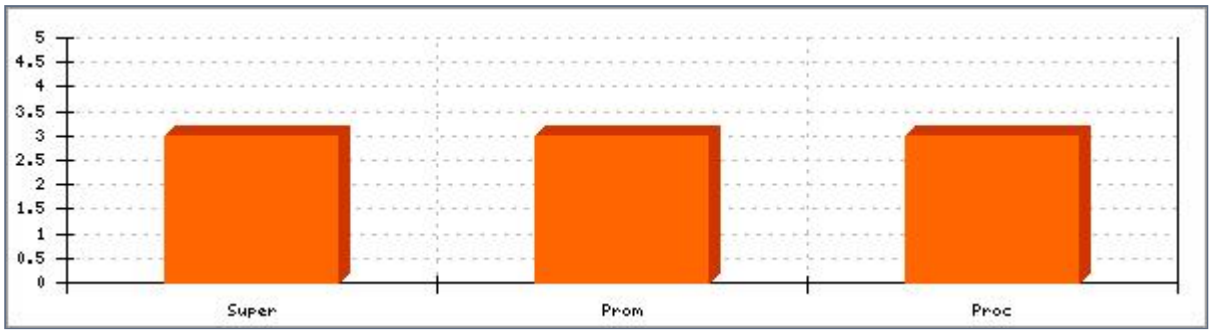
93.- Comunica a cada persona lo que se espera de él en el trabajo. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



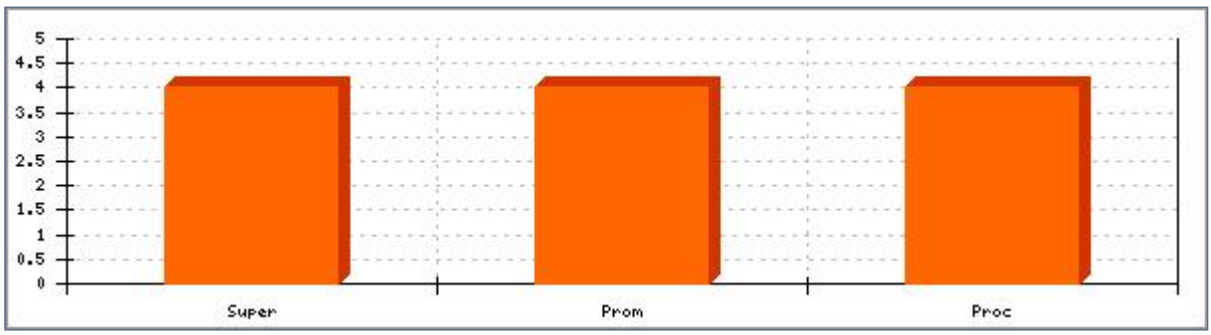

94.- Proporciona a cada persona los materiales necesarios para hacer su trabajo. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



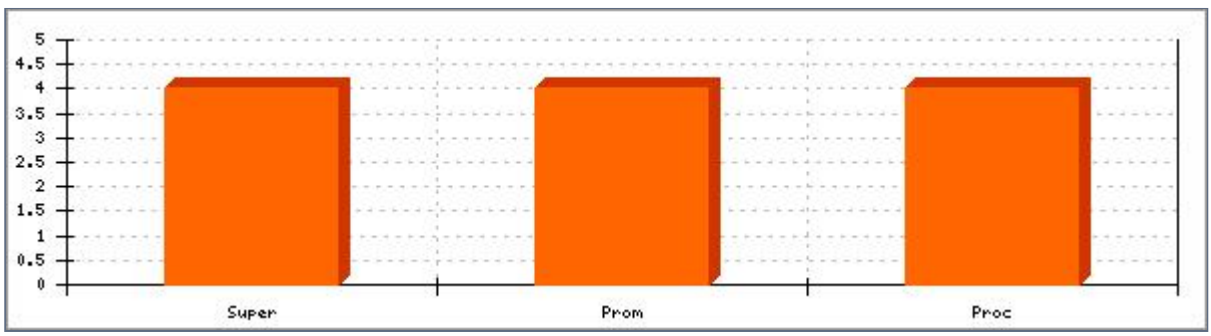

95.- Da oportunidad a cada uno para que pueda hacer cada día, lo que mejor sabe hacer. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



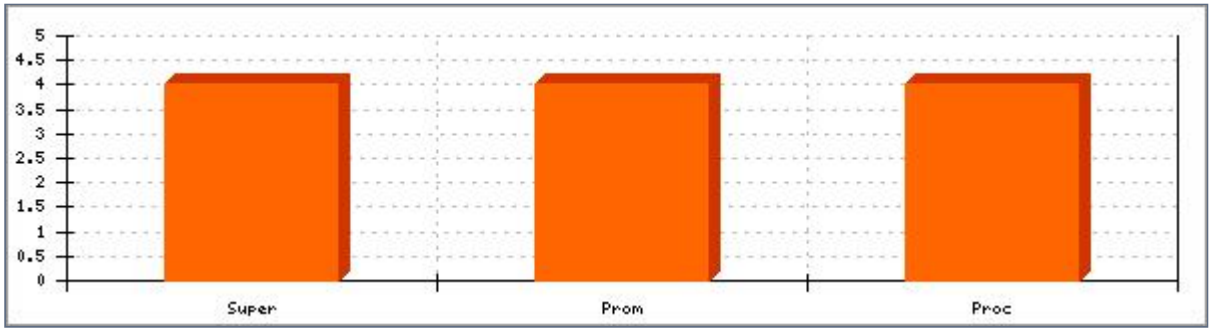

96.- Reconoce y elogia un trabajo bien hecho. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



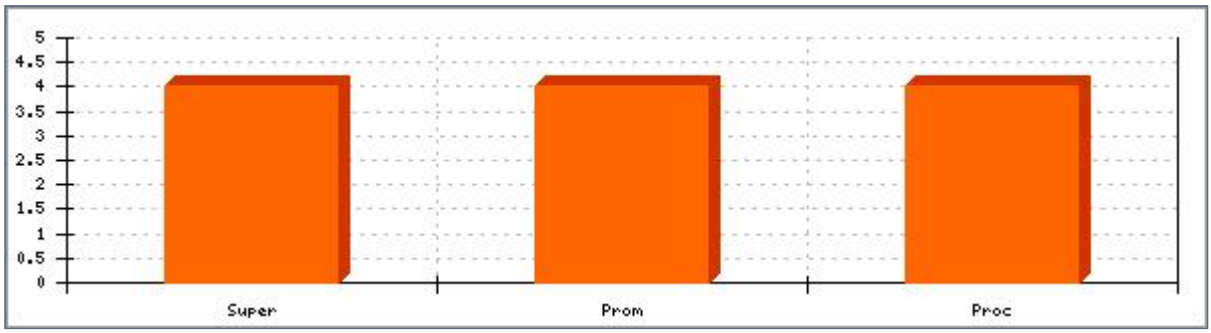

97.- Le interesan, como personas, los miembros de su equipo. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



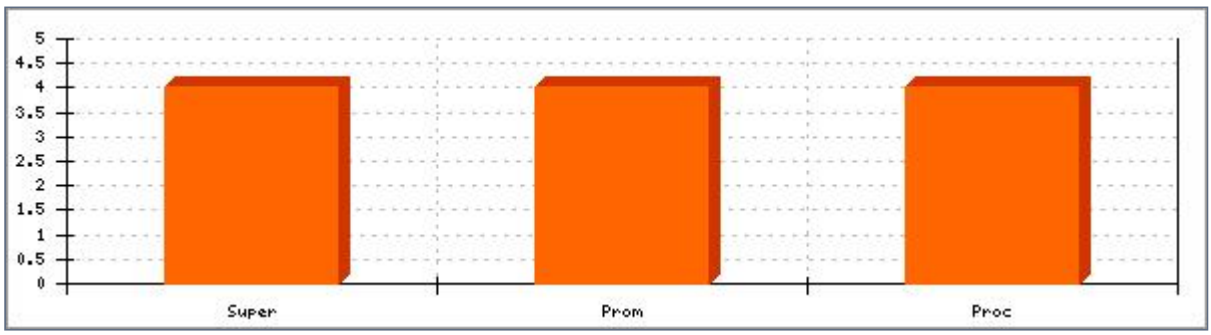

98.- Estimula el desarrollo personal y profesional de cada uno de los miembros de su equipo. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



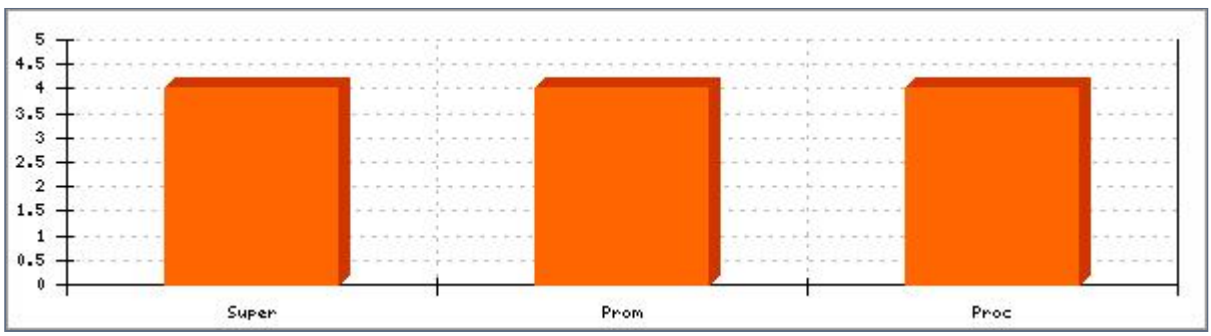

99.- Toma en cuenta las opiniones individuales de los miembros de su equipo. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



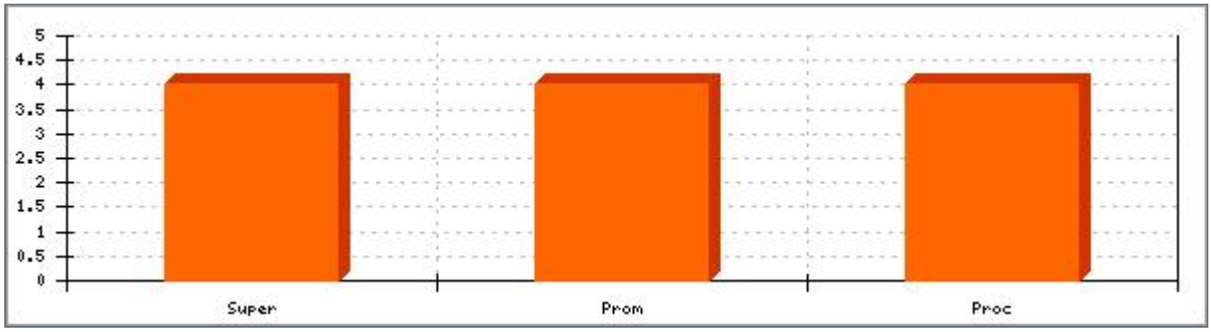

100.- Hace sentir que el trabajo de cada uno es importante para el logro de la misión y propósito del equipo y de la empresa. (4.00)

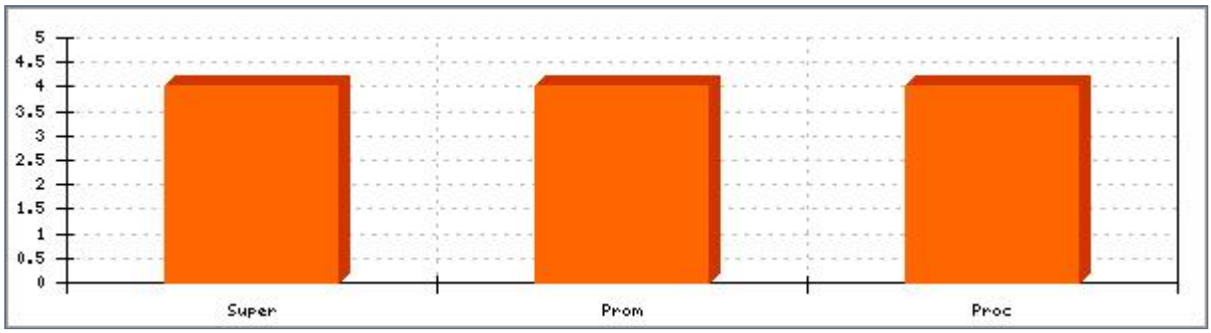
| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |




101.- Logra el compromiso de cada uno de los miembros de su equipo para que hagan su trabajo con calidad. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |




102.- Habla con su personal del progreso profesional de cada uno y de sus oportunidades para aprender y crecer. (4.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |