



Datos Personales

JEFES Y RESIDENTES

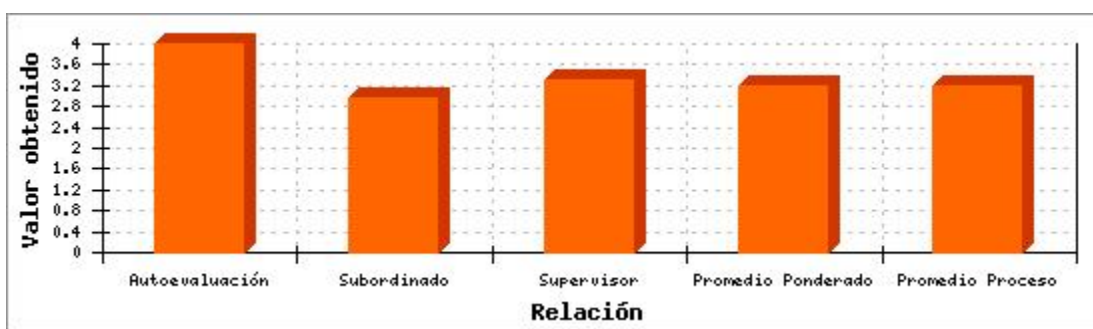
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	40658066
Nombres :	HUESA CORDOVA
Apellidos :	JORGE ENRIQUE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	DVC
Departamento :	OBRA
Cargo :	JEFEDEPRODUCCION
Nivel Jerárquico :	JEFES/RESIDENTES
Jefe Inmediato :	GONZALES HOYLE FRANCISCO TULIO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

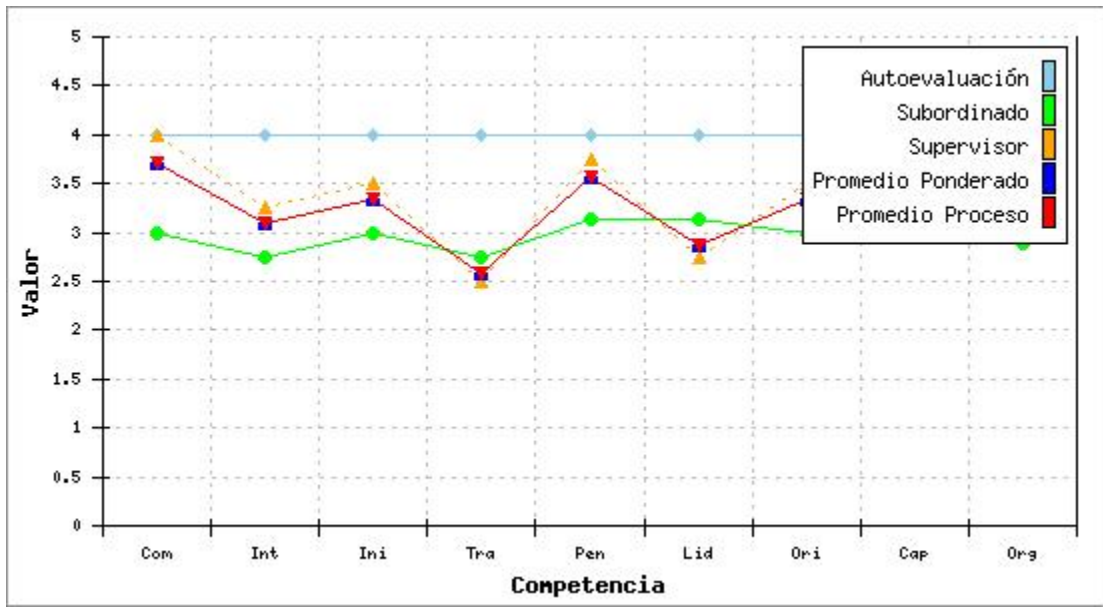
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	30.00%	2	2
Supervisor	70.00%	2	2

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.00
Subordinado	2.96
Supervisor	3.31
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.20



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso	4.00	3.00	4.00	3.70	3.70
2 Integridad	4.00	2.75	3.25	3.10	3.10
3 Iniciativa	4.00	3.00	3.50	3.35	3.35
4 Trabajo en Equipo	4.00	2.75	2.50	2.58	2.58
5 Pensamiento Estratégico	4.00	3.13	3.75	3.56	3.56
6 Liderazgo	4.00	3.13	2.75	2.86	2.86
7 Orientación a Resultados	4.00	3.00	3.50	3.35	3.35
8 Capacidad de Coordinación	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00
9 Organización y Planificación	4.00	2.88	3.50	3.31	3.31



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Pensamiento Estratégico) Comprende los cambios del mercado y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo.	95.00%
● (Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades a la hora de dirigir su equipo.	95.00%
● (Compromiso) Se compromete con los objetivos de la empresa por encima de sus intereses personales	90.00%
● (Compromiso) Muestra una actitud dedicada y comprometida con la empresa dando así el ejemplo a su equipo de trabajo.	90.00%
● (Compromiso) Se siente orgulloso de ser parte de la organización y actúa consecuentemente	90.00%
● (Compromiso) Es un referente dentro de la empresa por su disciplina personal y alta productividad.	90.00%
● (Iniciativa) Cree firmemente que lo mejor es anticiparse a los sucesos que puedan ocurrir.	90.00%
● (Pensamiento Estratégico) Conduce el área bajo su responsabilidad teniendo en cuenta que la empresa es un sistema integral, donde las acciones y resultados de un sector repercuten sobre la totalidad.	90.00%
● (Orientación a Resultados) Sus resultados superan los niveles esperados y su propio rendimiento pasado.	90.00%
● (Organización y Planificación) Es proactivo y actúa con efectividad en el manejo de problemas o situaciones inesperadas que podrían obstaculizar el logro de las metas pautadas.	90.00%
● (Integridad) Prioriza su compromiso con la verdad y practica el respeto a los acuerdos que benefician a todas las partes involucradas.	85.00%
● (Capacidad de Coordinación) Identifica los procedimientos más efectivos para llevar a cabo las tareas dentro o fuera de su área.	83.33%
● (Integridad) Se muestra comprometido con los valores de la empresa.	78.33%
● (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su trabajo y el de su equipo.	78.33%
● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su trabajo.	78.33%
● (Trabajo en Equipo) Subordina los intereses personales a los objetivos del equipo, con el propósito de alcanzar las metas organizacionales de corto y mediano plazo.	78.33%
● (Pensamiento Estratégico) Modifica procedimientos del área a su cargo que permiten optimizar las fortalezas de la empresa y actuar sobre sus debilidades, con el propósito de aprovechar las oportunidades que se presentan.	78.33%
● (Pensamiento Estratégico) Se anticipa a los cambios del negocio y/o mercado para poder lograr cumplir con los objetivos trazados.	78.33%
● (Orientación a Resultados) Establece para si mismo y para su equipo objetivos realistas pero a la vez retadores	78.33%
● (Orientación a Resultados) Modifica métodos de trabajo con el propósito de lograr mejoras en el rendimiento propio y del área a cargo.	78.33%
● (Capacidad de Coordinación) Es capaz de trabajar en conjunto con diferentes áreas estableciendo parámetros de trabajo eficientes.	78.33%
● (Organización y Planificación) Define etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos fijados para su área de trabajo así como para cada etapa en particular.	78.33%
● (Organización y Planificación) Diseña herramientas de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas, para mantener el control de los proyectos de su área de trabajo y poder aplicar las medidas correctivas necesarias.	78.33%
● (Integridad) Su estilo de vida es modelo e imagen de la empresa.	66.67%
● (Iniciativa) Busca proporcionar soluciones de trabajo a sus equipos cuando estos lo requieren.	66.67%
● (Liderazgo) Toma sus decisiones basado en la información que dispone y en base a los resultados de su equipo de trabajo.	66.67%
● (Orientación a Resultados) Periódicamente, revisa el cumplimiento de los objetivos y el desempeño propio y de sus colaboradores a través de indicadores de gestión y análisis del rendimiento.	66.67%
● (Organización y Planificación) Diseña métodos de trabajo para su área que permiten determinar eficazmente metas y prioridades para sus colaboradores.	61.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Trabajo en Equipo) Fomenta el espíritu de colaboración dentro de su área.

38.33%

