



## Datos Personales

### EVALUACION NIVEL ANALISTAS Y ASISTENTES EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	70899235
Nombres :	CHAVEZ HUAPAYA
Apellidos :	JOSUE MIGUEL
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	DVC
Departamento :	PRESUPUESTOS
Cargo :	PROFDEPRESUPUESTOS
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS/ASISTENTES
Jefe Inmediato :	SANTIBAÑEZ ROJAS ALBERTO MARTIN
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

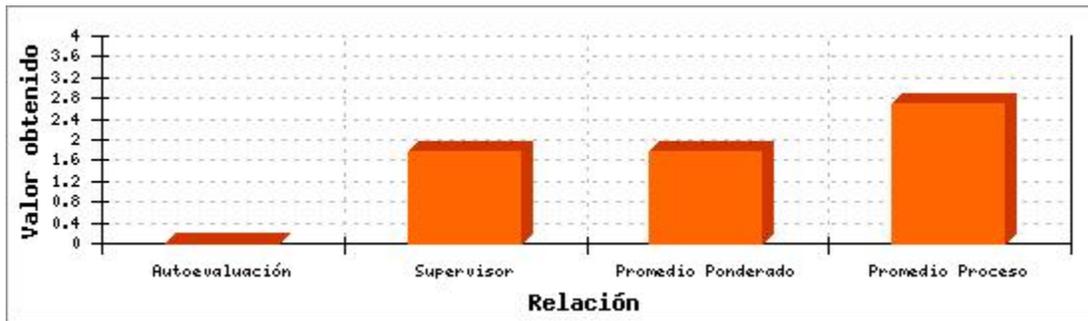
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	0
Supervisor	100.00%	1	1

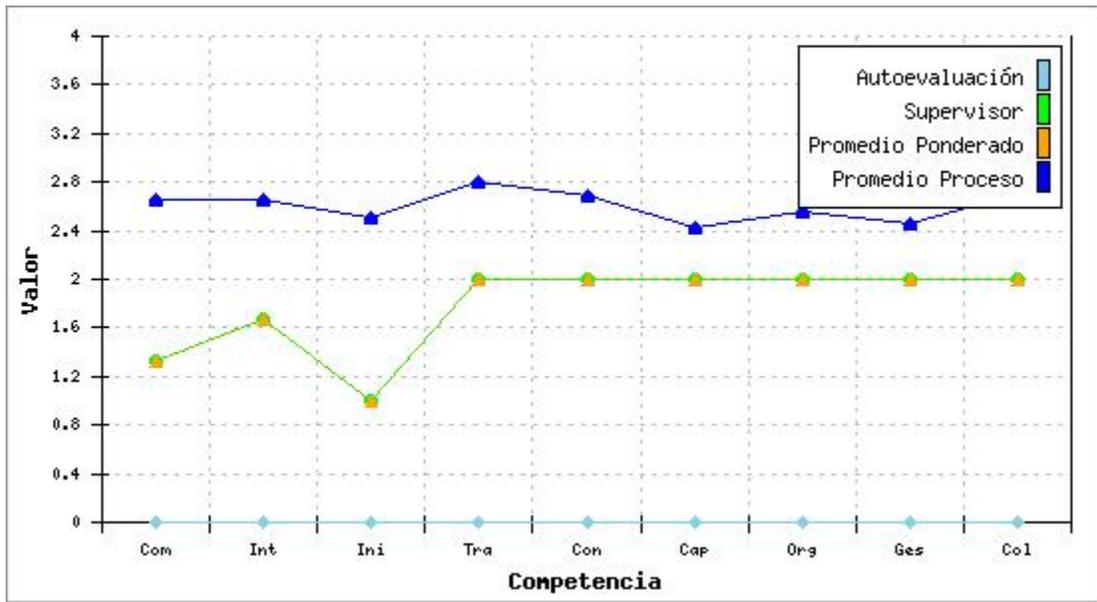
### EVALUACION NIVEL ANALISTAS Y ASISTENTES EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD



Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Supervisor	1.78
Promedio Ponderado	1.78
Promedio Proceso	2.69



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso	0.00	1.33	1.33	2.66
2 Integridad	0.00	1.67	1.67	2.66
3 Iniciativa	0.00	1.00	1.00	2.51
4 Trabajo en equipo	0.00	2.00	2.00	2.80
5 Confiabilidad Técnica	0.00	2.00	2.00	2.69
6 Capacidad de Análisis	0.00	2.00	2.00	2.42
7 Organización y Planificación	0.00	2.00	2.00	2.55
8 Gestión de la Información	0.00	2.00	2.00	2.46
9 Colaboración y trabajo en equipo	0.00	2.00	2.00	2.70



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Compromiso) Sobrepasa el cumplimiento de los objetivos planificados y aporta valor agregado. 33.33%
- (Integridad) Se comporta de acuerdo con los valores morales y buenas prácticas profesionales. 33.33%
- (Integridad) Se rige a las políticas y normas dadas por la empresa. 33.33%
- (Trabajo en equipo) Es capaz de cooperar con su equipo para el cumplimiento de los objetivos 33.33%
- (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con sus compañeros 33.33%
- (Trabajo en equipo) Contribuye activamente con el logro de los objetivos del equipo. 33.33%
- (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan. 33.33%
- (Confiabilidad Técnica) Tiene el conocimiento requerido para llevar a cabo sus tareas con buenos resultados. 33.33%
- (Confiabilidad Técnica) Demuestra destreza para cumplir sus tareas bajo los estándares de calidad requeridos por la empresa. 33.33%
- (Confiabilidad Técnica) Se preocupa por aprender nuevas técnicas o procedimientos de trabajo en beneficio del cumplimiento de sus tareas. 33.33%
- (Confiabilidad Técnica) Investiga y adopta nuevas prácticas o metodologías cuando se lo solicitan o es indispensable para la resolución de un problema específico. 33.33%
- (Capacidad de Análisis) Maneja con eficiencia información compleja, valiéndose de herramientas adecuadas 33.33%
- (Capacidad de Análisis) Detecta problemas no evidentes que afectan los resultados de su área y comunica a sus jefes sobre ello. 33.33%
- (Capacidad de Análisis) Identifica las relaciones existentes entre los distintos elementos de problemas o situaciones complejos. 33.33%
- (Capacidad de Análisis) Anticipa los posibles obstáculos y planifica los pasos a seguir en función de todos los elementos analizados. 33.33%
- (Organización y Planificación) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados. 33.33%
- (Organización y Planificación) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades. 33.33%
- (Organización y Planificación) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. 33.33%
- (Organización y Planificación) Sabe priorizar las actividades que requieran ser resueltas con anticipación. 33.33%
- (Gestión de la Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado. 33.33%
- (Gestión de la Información) Se preocupa de siempre estar al tanto de nuevas y mejores fuentes de información. 33.33%
- (Gestión de la Información) Se abastece de las herramientas necesarias para desarrollar sus funciones a través de investigación sobre métodos, tecnología, formas de llevar a cabo su trabajo. 33.33%
- (Colaboración y trabajo en equipo) Se preocupa por fortalecer las relaciones en el equipo. 33.33%
- (Colaboración y trabajo en equipo) Se muestra dispuesto a ayudar a los demás sin la necesidad de que se lo pidan expresamente. 33.33%
- (Colaboración y trabajo en equipo) Aporta ideas para generar un clima de integración entre los miembros del equipo. 33.33%
- (Compromiso) Se identifica con los valores de la empresa y demuestra un comportamiento acorde en su labor cotidiana. 0.00%
- (Compromiso) Muestra una actitud dedicada y comprometida con la empresa. 0.00%
- (Integridad) Expresa claramente y abiertamente lo que piensa, de manera positiva, siendo fiel a sus ideas, principios éticos y valores morales. 0.00%

- (Iniciativa) Demuestra ser una persona creativa y/o hacer propuestas innovadoras sobre las actividades de su área. 0.00%
- (Iniciativa) Crea nuevas formas de trabajo según . 0.00%
- (Iniciativa) Muestra apertura para asumir y tomar riesgos 0.00%
- (Iniciativa) Es participativo cuando se le solicita participar en nuevos proyectos, formas de trabajo. 0.00%

