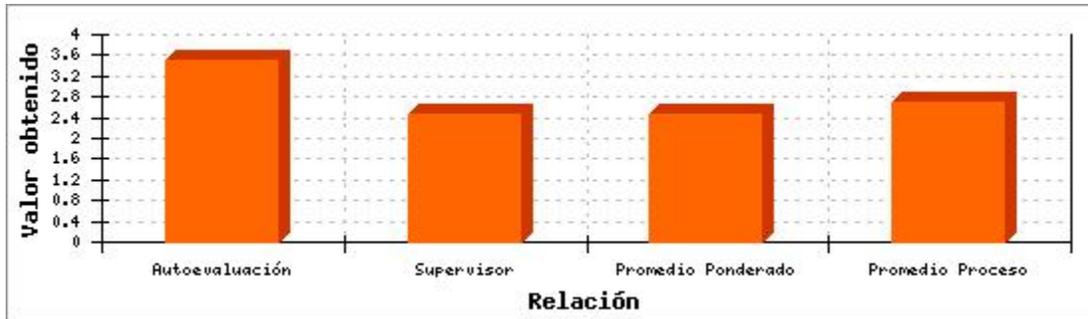


EVALUACION NIVEL ANALISTAS Y ASISTENTES

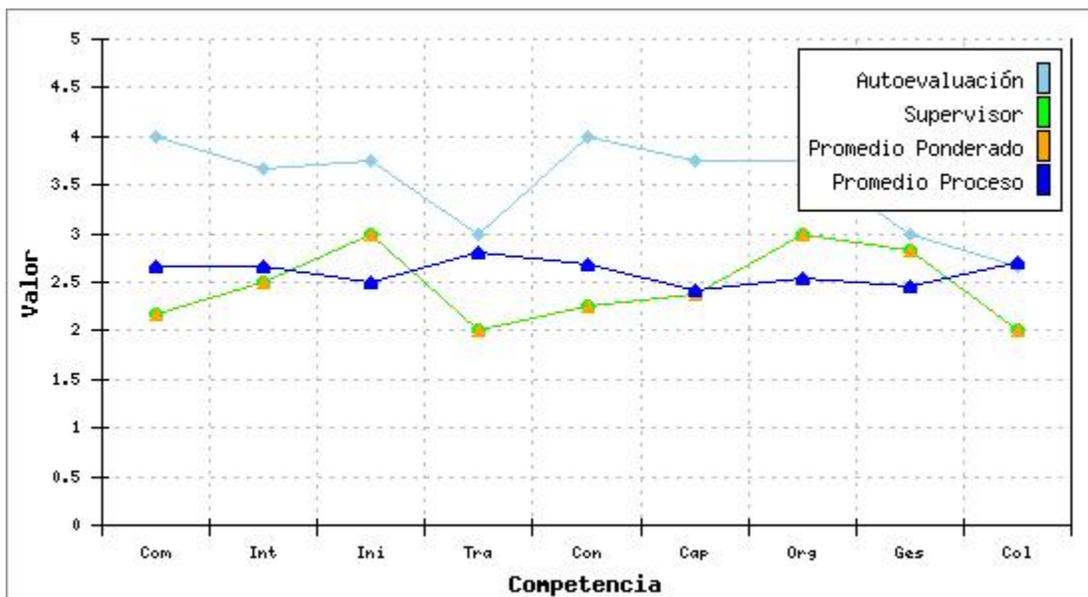
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD



Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.51
Supervisor	2.46
Promedio Ponderado	2.46
Promedio Proceso	2.69

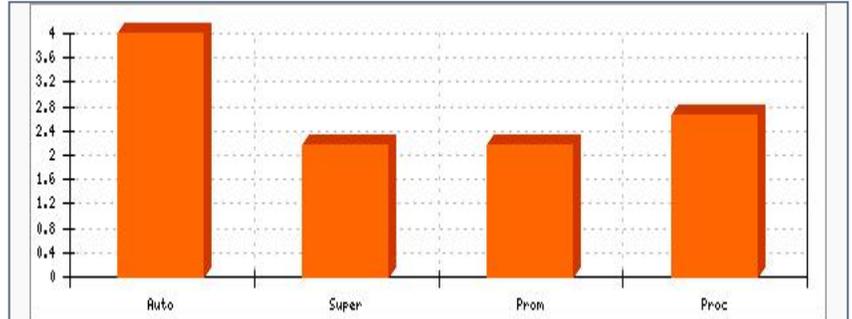


Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso	4.00	2.17	2.17	2.66
2 Integridad	3.67	2.50	2.50	2.66
3 Iniciativa	3.75	3.00	3.00	2.51
4 Trabajo en equipo	3.00	2.00	2.00	2.80
5 Confiabilidad Técnica	4.00	2.25	2.25	2.69
6 Capacidad de Análisis	3.75	2.38	2.38	2.42
7 Organización y Planificación	3.75	3.00	3.00	2.55
8 Gestión de la Información	3.00	2.83	2.83	2.46
9 Colaboración y trabajo en equipo	2.67	2.00	2.00	2.70



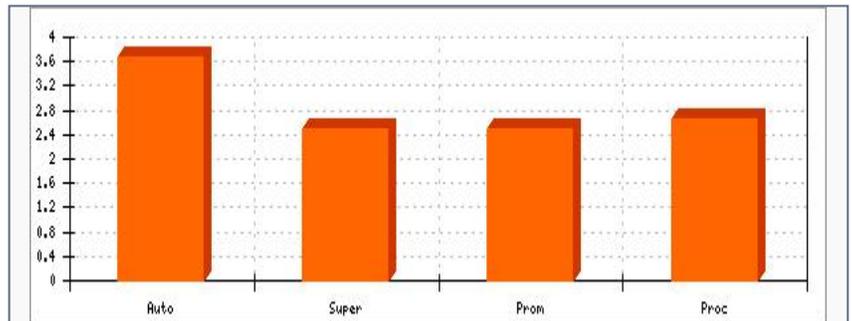
Compromiso (2.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.17
Promedio Ponderado	2.17
Promedio Proceso	2.66



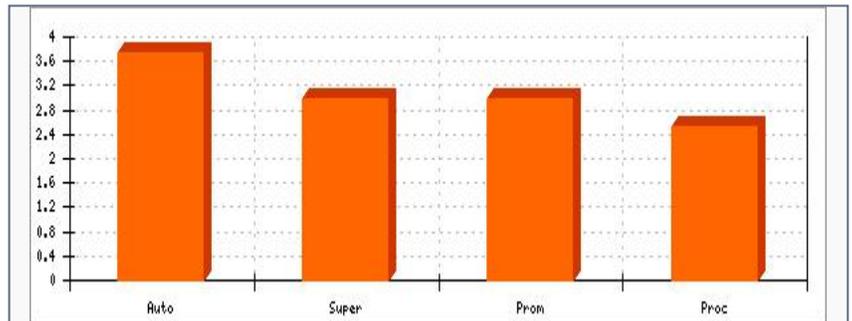
Integridad (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.66



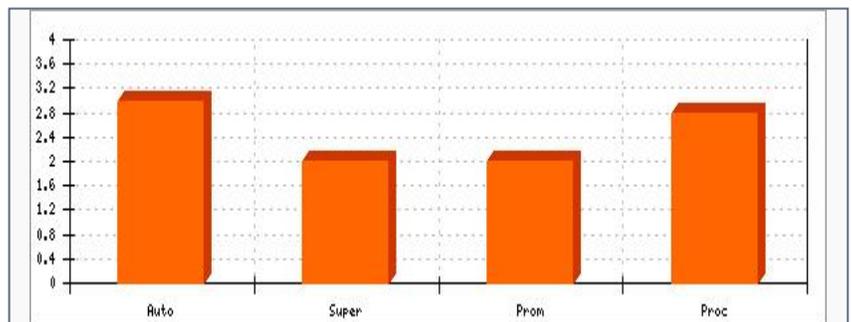
Iniciativa (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.51



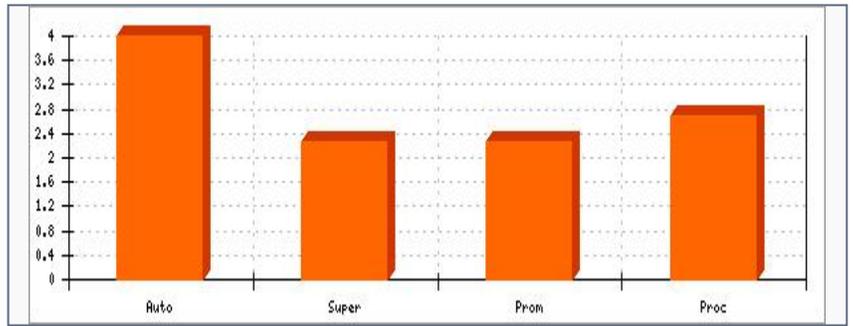
Trabajo en equipo (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.80



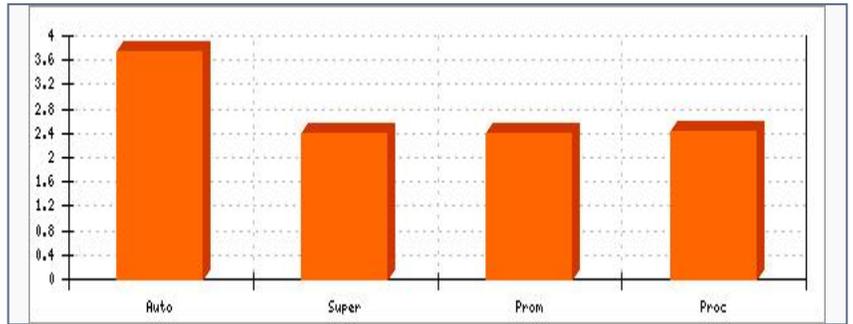
Confiability Técnica (2.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.25
Promedio Ponderado	2.25
Promedio Proceso	2.69



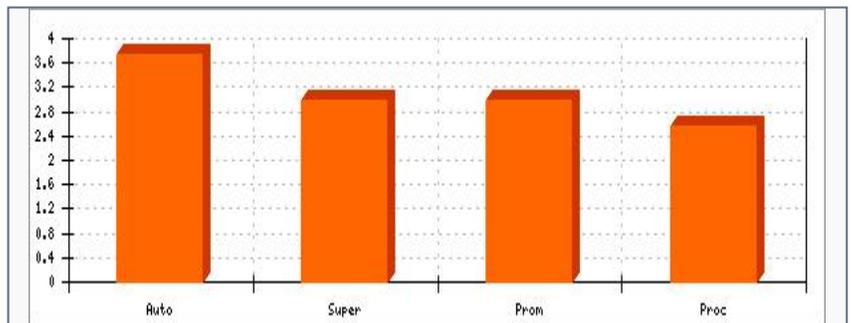
Capacidad de Análisis (2.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Supervisor	2.38
Promedio Ponderado	2.38
Promedio Proceso	2.42



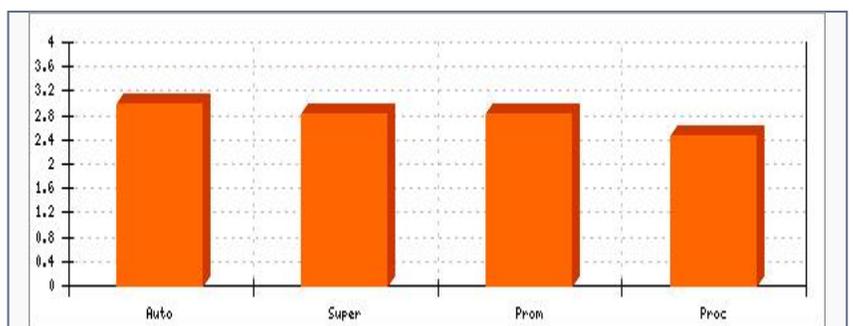
Organización y Planificación (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.55



Gestión de la Información (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.83
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	2.46



Colaboración y trabajo en equipo (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.70

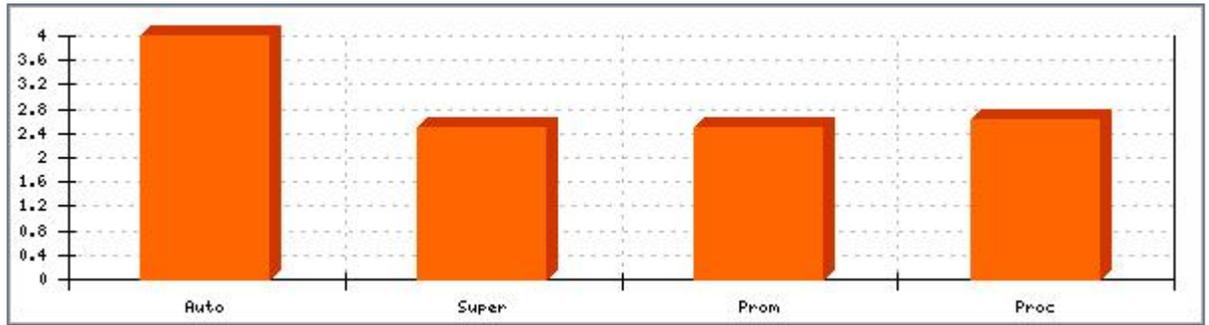




Compromiso

1.- Sobrepasa el cumplimiento de los objetivos planificados y aporta valor agregado. (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.63



2.- Se identifica con los valores de la empresa y demuestra un comportamiento acorde en su labor cotidiana. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.67



3.- Muestra una actitud dedicada y comprometida con la empresa. (2.00)

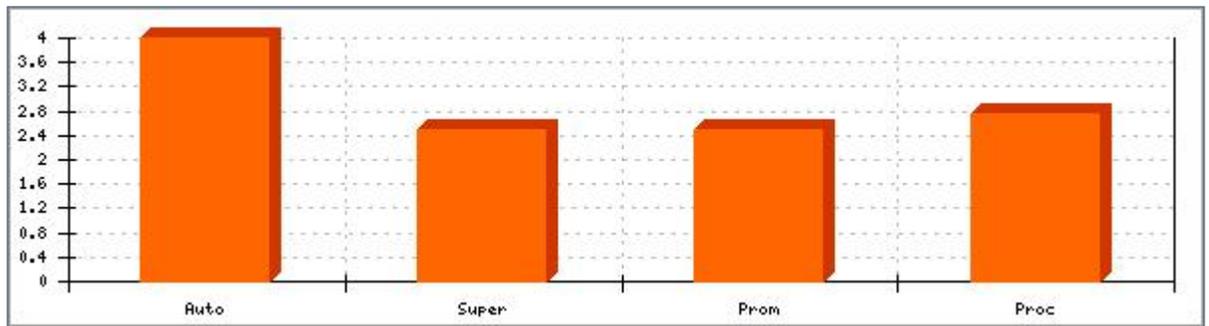
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.69



Integridad

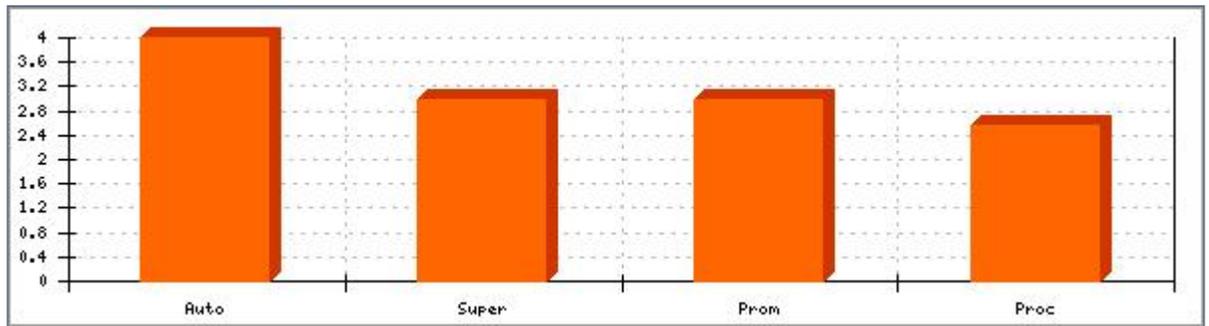
4.- Se comporta de acuerdo con los valores morales y buenas prácticas profesionales. (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.75



5.- Expresa claramente y abiertamente lo que piensa, de manera positiva, siendo fiel a sus ideas, principios éticos y valores morales. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.55



6.- Se rige a las políticas y normas dadas por la empresa. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.69



Iniciativa

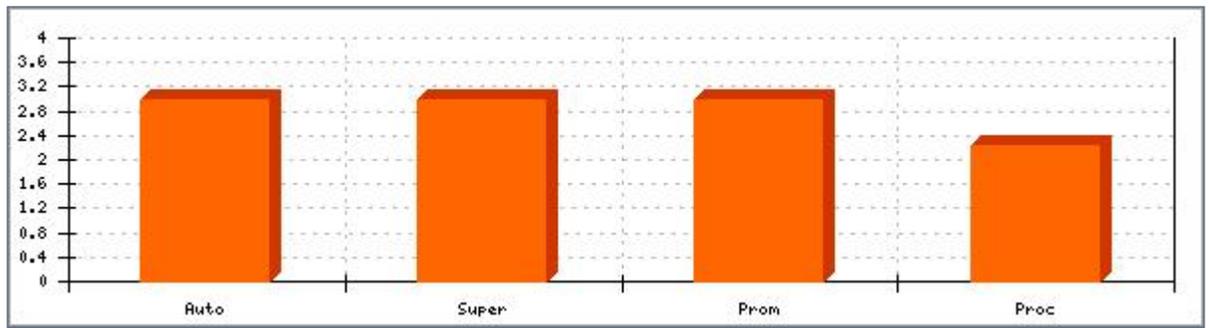
7.- Demuestra ser una persona creativa y/o hacer propuestas innovadoras sobre las actividades de su área. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.58



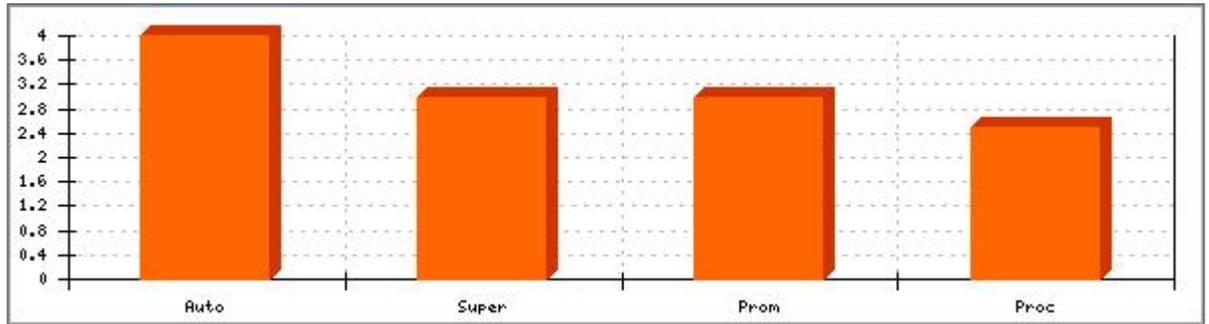
8.- Crea nuevas formas de trabajo según . (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.23



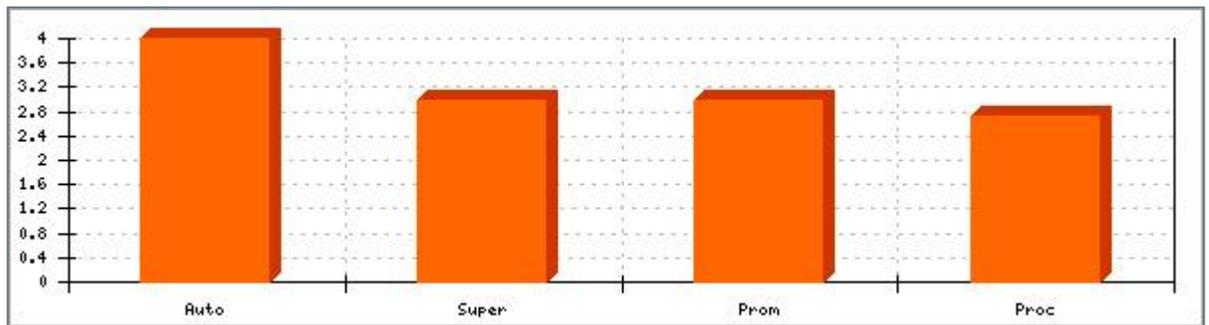
9.- Muestra apertura para asumir y tomar riesgos (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.50



10.- Es participativo cuando se le solicita participar en nuevos proyectos, formas de trabajo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.73



Trabajo en equipo

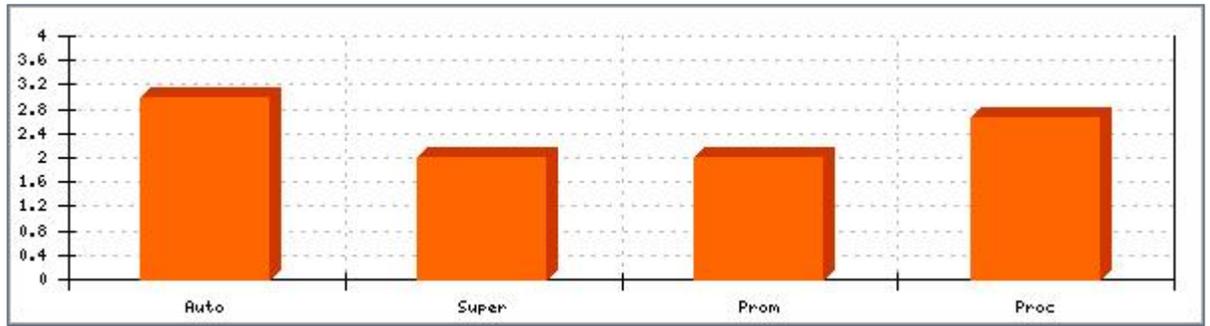
11.- Es capaz de cooperar con su equipo para el cumplimiento de los objetivos (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.89



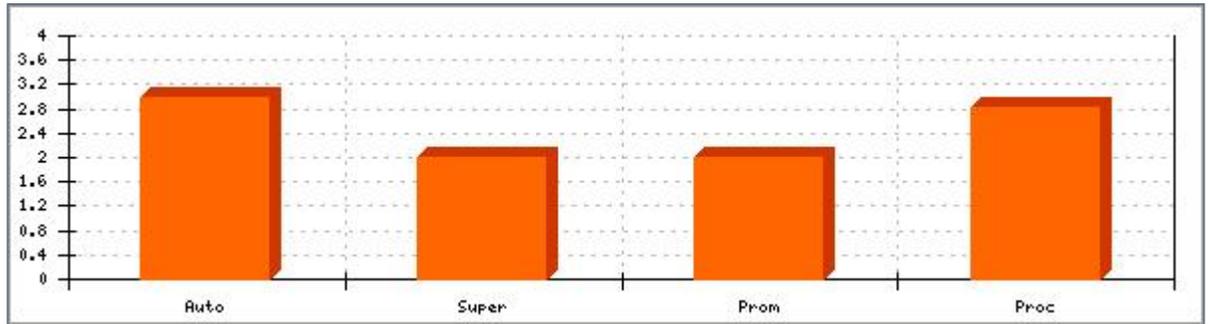
12.- Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con sus compañeros (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.66



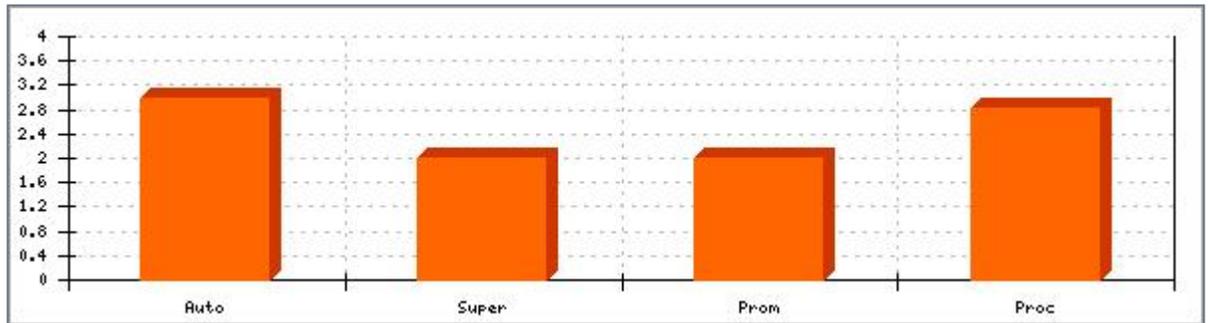
13.- Contribuye activamente con el logro de los objetivos del equipo. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.83



14.- Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan. (2.00)

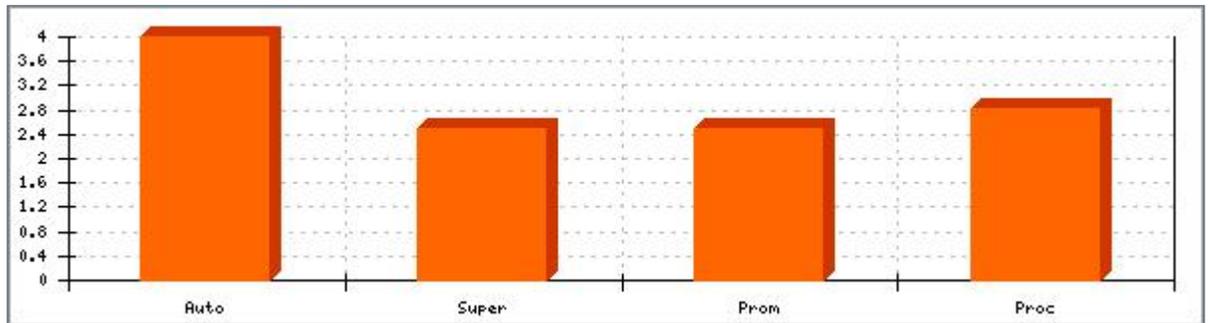
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.81



Confiabilidad Técnica

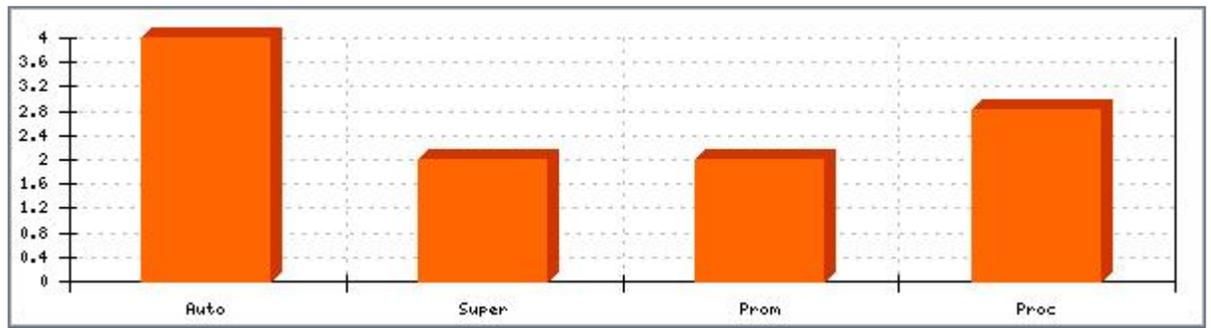
15.- Tiene el conocimiento requerido para llevar a cabo sus tareas con buenos resultados. (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.83



16.- Demuestra destreza para cumplir sus tareas bajo los estándares de calidad requeridos por la empresa. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.81



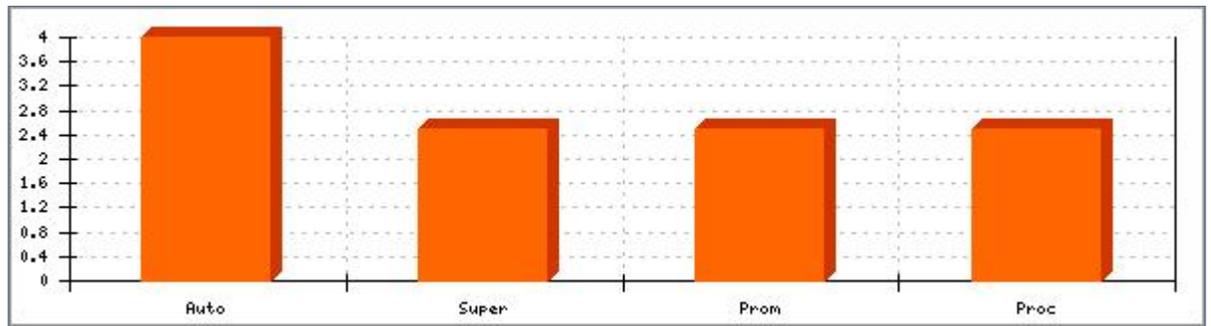
17.- Se preocupa por aprender nuevas técnicas o procedimientos de trabajo en beneficio del cumplimiento de sus tareas. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.63



18.- Investiga y adopta nuevas prácticas o metodologías cuando se lo solicitan o es indispensable para la resolución de un problema específico. (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.48



Capacidad de Análisis

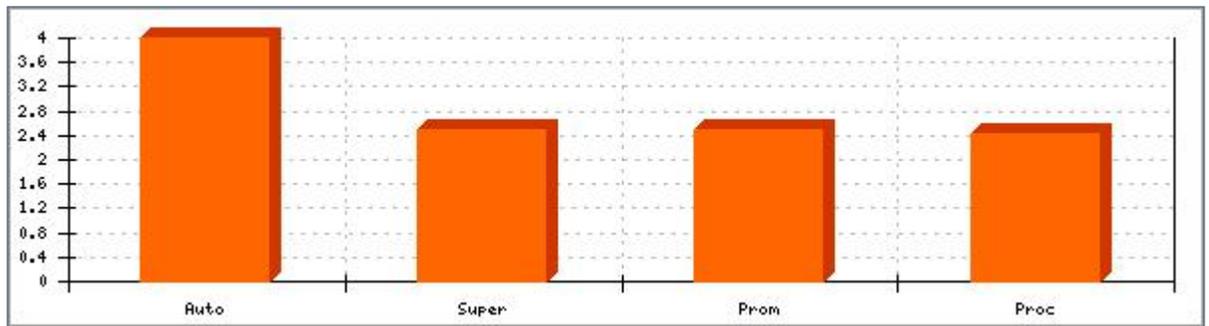
19.- Maneja con eficiencia información compleja, valiéndose de herramientas adecuadas (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.56



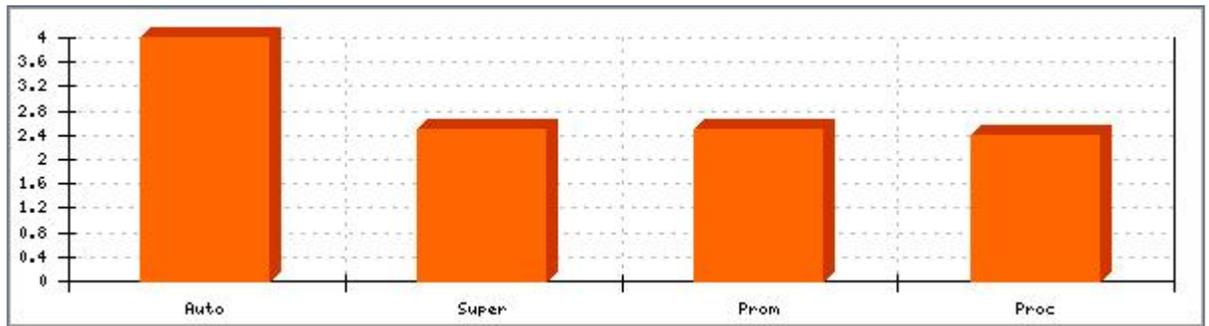
20.- Detecta problemas no evidentes que afectan los resultados de su área y comunica a sus jefes sobre ello. (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.44



21.- Identifica las relaciones existentes entre los distintos elementos de problemas o situaciones complejos. (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.38



22.- Anticipa los posibles obstáculos y planifica los pasos a seguir en función de todos los elementos analizados. (2.00)

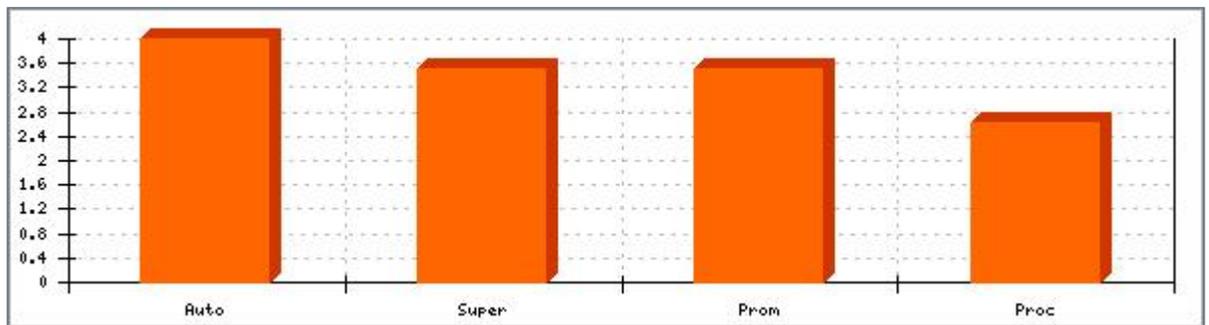
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.31



Organización y Planificación

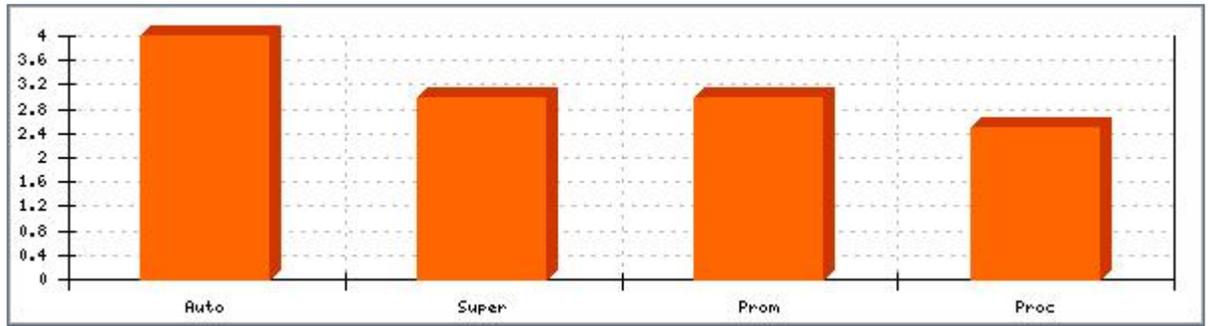
23.- Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	2.63



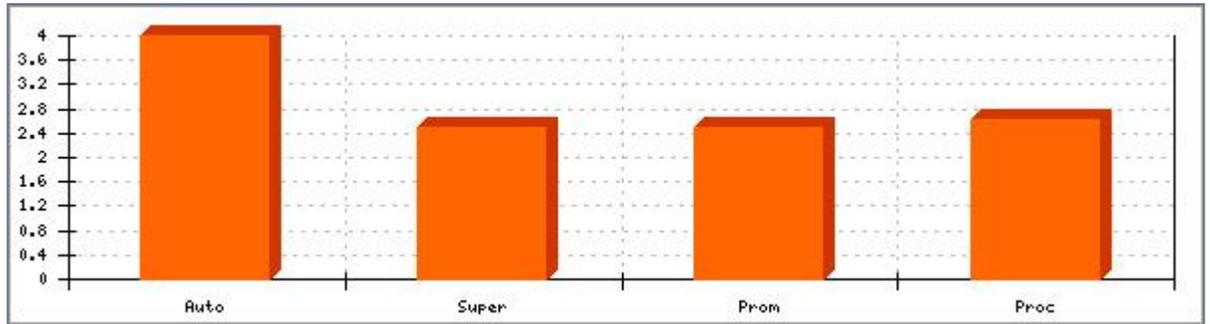
24.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.48



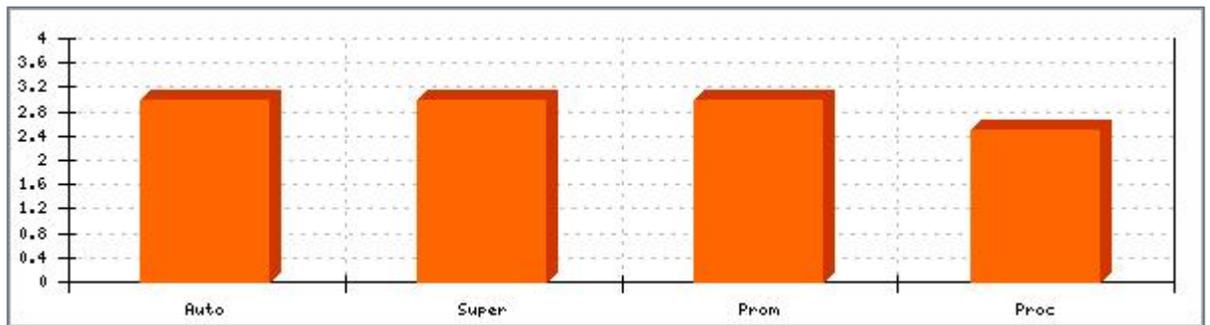
25.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.61



26.- Sabe priorizar las actividades que requieran ser resueltas con anticipación. (3.00)

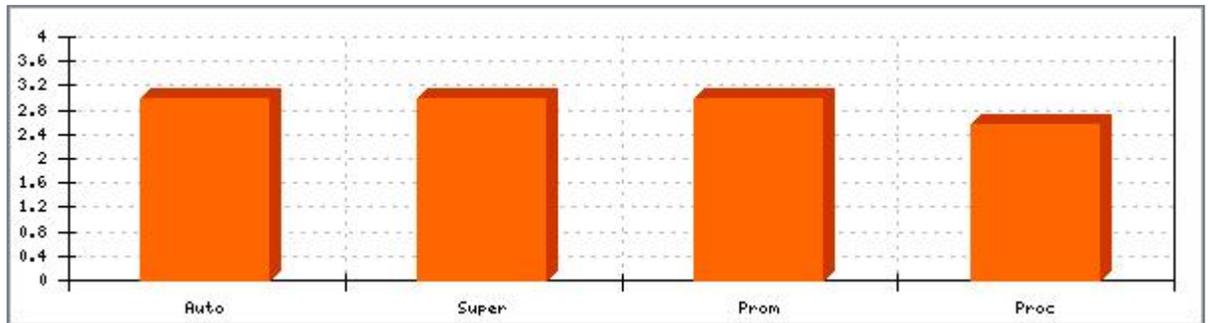
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.48



Gestión de la Información

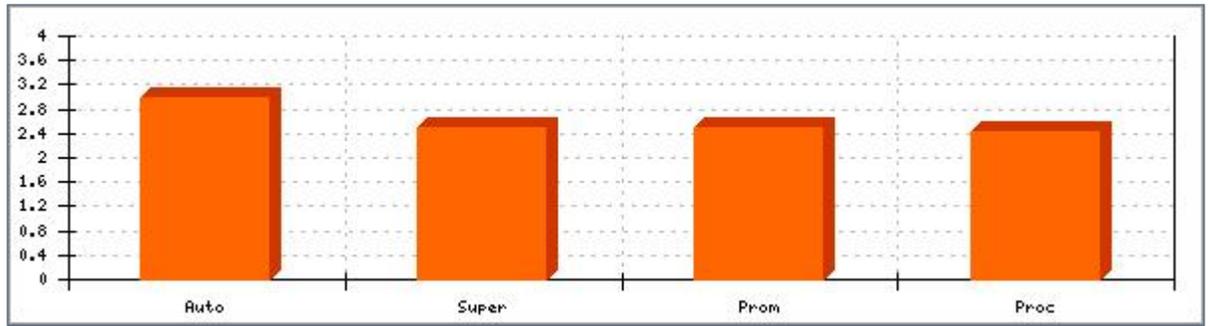
27.- Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.55



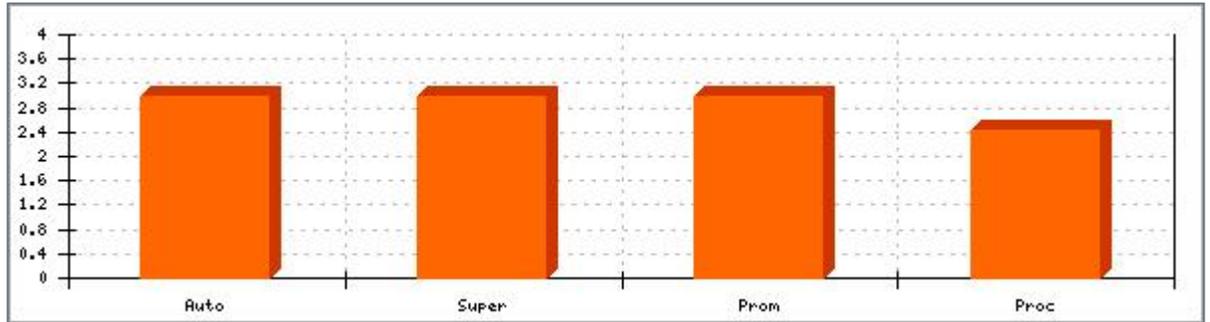
28.- Se preocupa de siempre estar al tanto de nuevas y mejores fuentes de información. (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.44



29.- Se abastece de las herramientas necesarias para desarrollar sus funciones a través de investigación sobre métodos, tecnología, formas de llevar a cabo su trabajo. (3.00)

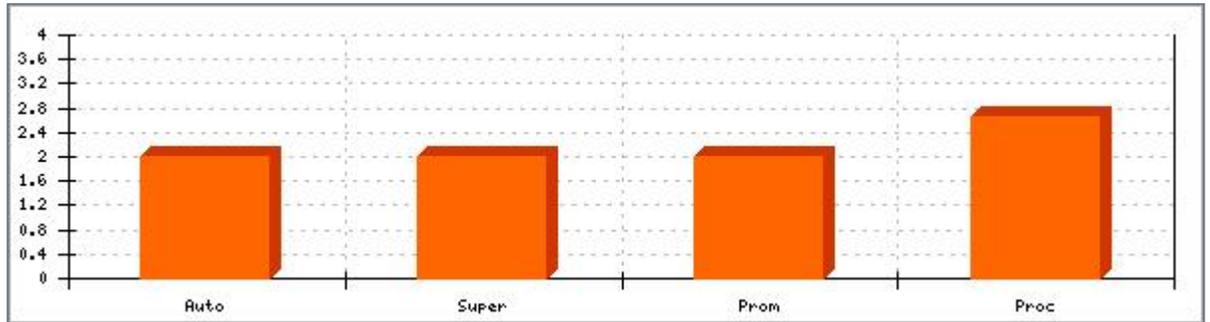
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.41



Colaboración y trabajo en equipo

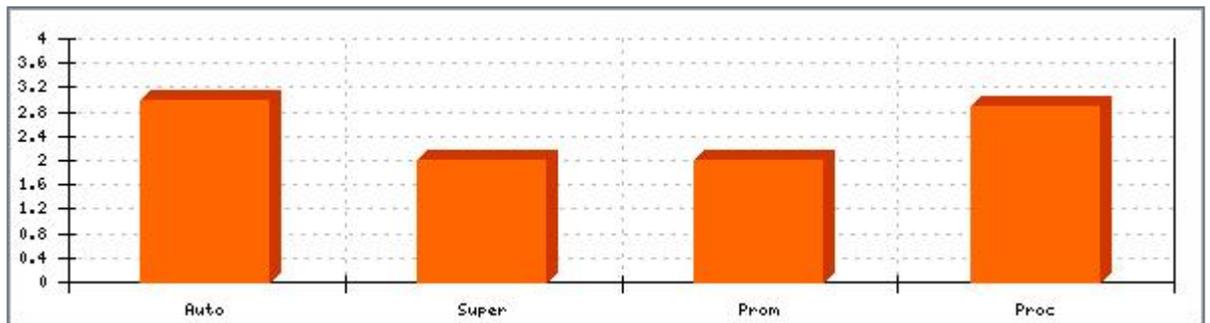
30.- Se preocupa por fortalecer las relaciones en el equipo. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.64



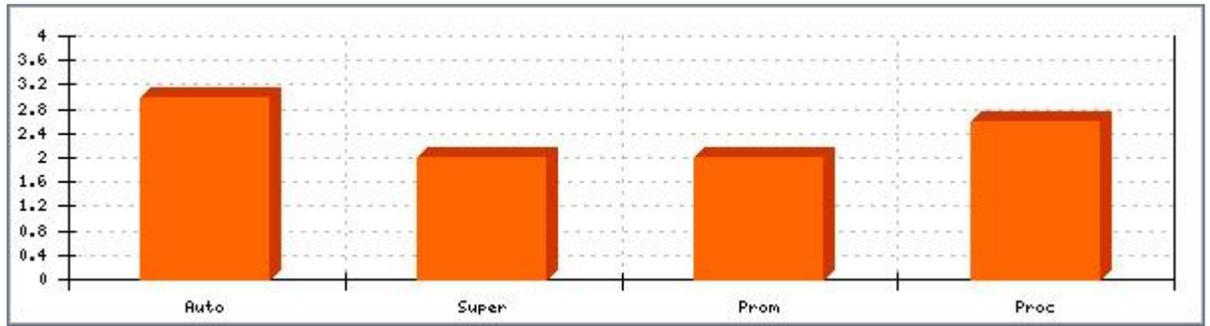
31.- Se muestra dispuesto a ayudar a los demás sin la necesidad de que se lo pidan expresamente. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.88



32.- Aporta ideas para generar un clima de integración entre los miembros del equipo. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.59



EVALUACION NIVEL ANALISTAS Y ASISTENTES EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Compromiso

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la empresa. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	2.17	-1.83

Integridad

Capacidad para comportarse de acuerdo con los valores morales, las buenas costumbres y prácticas profesionales, y para actuar con seguridad y congruencia entre el decir y el hacer.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor	2.50	-1.17

Iniciativa

Es la predisposición de actuar proactivamente y pensar, no sólo en lo que hay que hacer en el futuro, sino implica marcar el rumbo mediante acciones concretas. Los niveles de actuación van desde concretar decisiones tomadas en el pasado hasta la búsqueda de nuevas oportunidades o soluciones a los problemas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Supervisor	3.00	-0.75

Trabajo en equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la empresa con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.00	-1.00

Confiabilidad Técnica

Habilidad que permite responder de manera efectiva a las necesidades que se generan en su puesto, teniendo en cuenta los conocimientos técnicos, organizando eficientemente su carga laboral y recursos asignados, trabajando en función de los procedimientos establecidos a fin de cumplir con los objetivos en el tiempo previsto, Y con ello generar confiabilidad en los demás de un buen desempeño.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	2.25	-1.75

Capacidad de Análisis

Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Supervisor	2.38	-1.37

Organización y Planificación

Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Supervisor	3.00	-0.75

Gestión de la Información

Capacidad para organizar y sistematizar información especializada con la finalidad de garantizar un adecuado y correcto manejo de la misma para la ejecución de los procesos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.83	-0.17

Colaboración y trabajo en equipo

Es la capacidad de cooperar para el cumplimiento de un objetivo común, incluso cuando la colaboración conduce a objetivos que no están directamente relacionada con el interés personal.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Supervisor	2.00	-0.67

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Organización y Planificación) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	83.33%
•(Integridad) Expresa claramente y abiertamente lo que piensa, de manera positiva, siendo fiel a sus ideas, principios éticos y valores morales.	66.67%
•(Iniciativa) Demuestra ser una persona creativa y/o hacer propuestas innovadoras sobre las actividades de su área.	66.67%
•(Iniciativa) Crea nuevas formas de trabajo según .	66.67%
•(Iniciativa) Muestra apertura para asumir y tomar riesgos	66.67%
•(Iniciativa) Es participativo cuando se le solicita participar en nuevos proyectos, formas de trabajo.	66.67%
•(Organización y Planificación) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	66.67%
•(Organización y Planificación) Sabe priorizar las actividades que requieran ser resueltas con anticipación.	66.67%
•(Gestión de la Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	66.67%
•(Gestión de la Información) Se abastece de las herramientas necesarias para desarrollar sus funciones a través de investigación sobre métodos, tecnología, formas de llevar a cabo su trabajo.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Compromiso) Se identifica con los valores de la empresa y demuestra un comportamiento acorde en su labor cotidiana.	33.33%
•(Compromiso) Muestra una actitud dedicada y comprometida con la empresa.	33.33%
•(Integridad) Se rige a las políticas y normas dadas por la empresa.	33.33%
•(Trabajo en equipo) Es capaz de cooperar con su equipo para el cumplimiento de los objetivos	33.33%
•(Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con sus compañeros	33.33%
•(Trabajo en equipo) Contribuye activamente con el logro de los objetivos del equipo.	33.33%
•(Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	33.33%
•(Confiabilidad Técnica) Demuestra destreza para cumplir sus tareas bajo los estándares de calidad requeridos por la empresa.	33.33%
•(Confiabilidad Técnica) Se preocupa por aprender nuevas técnicas o procedimientos de trabajo en beneficio del cumplimiento de sus tareas.	33.33%
•(Capacidad de Análisis) Anticipa los posibles obstáculos y planifica los pasos a seguir en función de todos los elementos analizados.	33.33%
•(Colaboración y trabajo en equipo) Se preocupa por fortalecer las relaciones en el equipo.	33.33%
•(Colaboración y trabajo en equipo) Se muestra dispuesto a ayudar a los demás sin la necesidad de que se lo pidan expresamente.	33.33%
•(Colaboración y trabajo en equipo) Aporta ideas para generar un clima de integración entre los miembros del equipo.	33.33%

