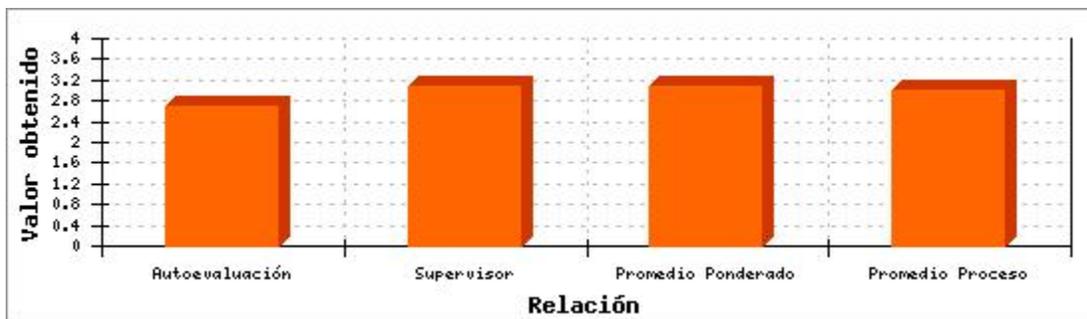
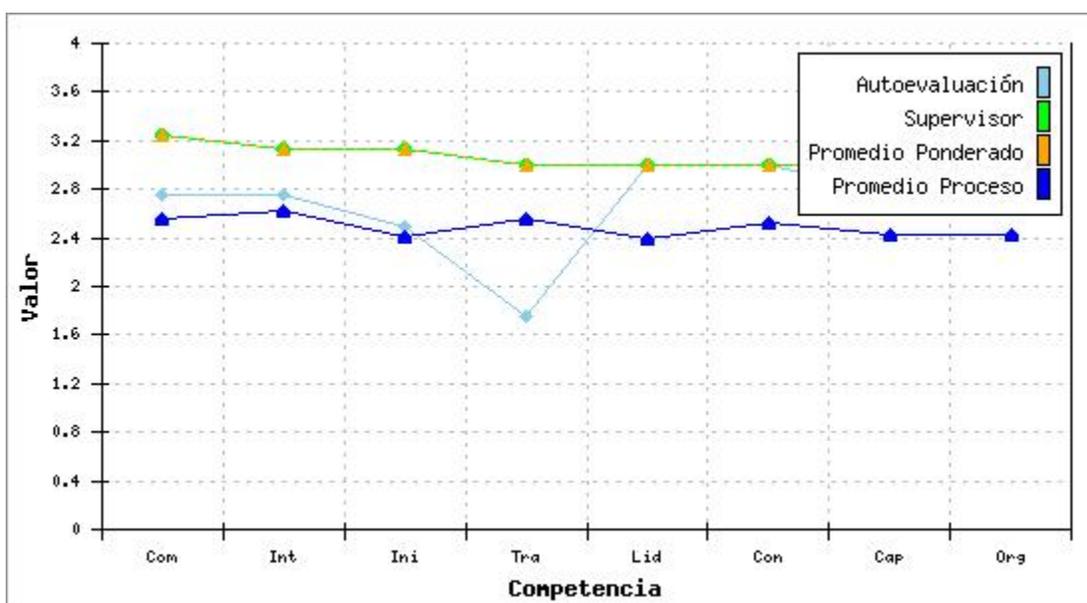


### EVALUACION NIVEL COORDINADOR Y SUPERVISOR EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.69
Supervisor	3.06
Promedio Ponderado	3.06
Promedio Proceso	2.99



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso	2.75	3.25	3.25	2.56
2 Integridad	2.75	3.13	3.13	2.63
3 Iniciativa	2.50	3.13	3.13	2.41
4 Trabajo en Equipo	1.75	3.00	3.00	2.56
5 Liderazgo	3.00	3.00	3.00	2.39
6 Confiabilidad Técnica	3.00	3.00	3.00	2.53
7 Capacidad de Coordinación	2.75	3.00	3.00	2.42
8 Organización y Planificación	3.00	3.00	3.00	2.42



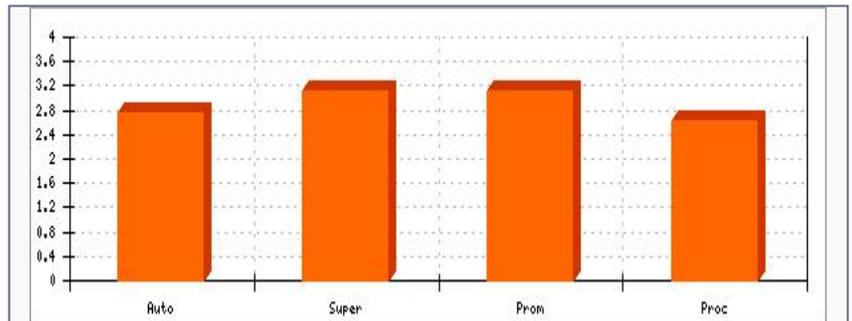
#### Compromiso (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.75
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	2.56



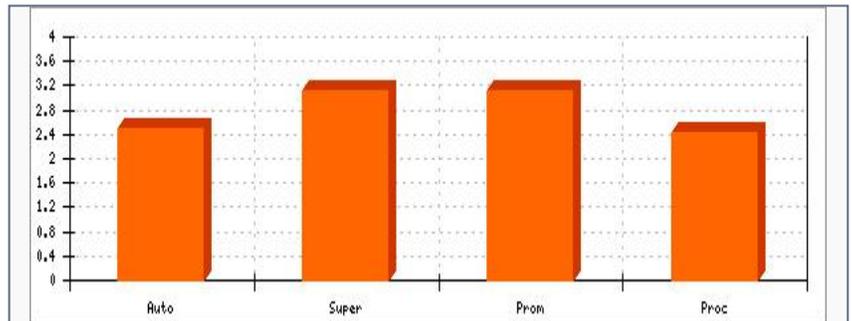
#### Integridad (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.75
Supervisor	3.13
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	2.63



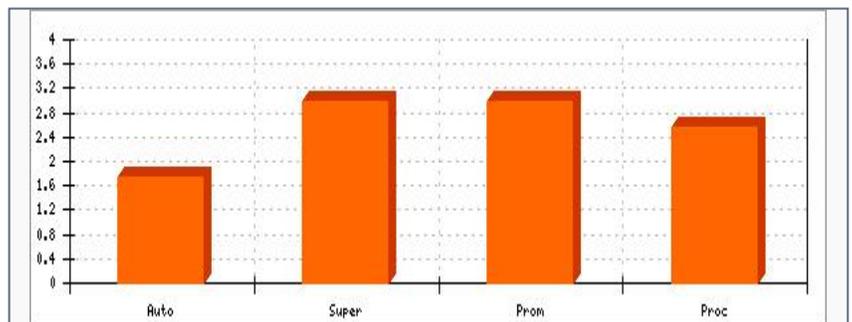
#### Iniciativa (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.50
Supervisor	3.13
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	2.41



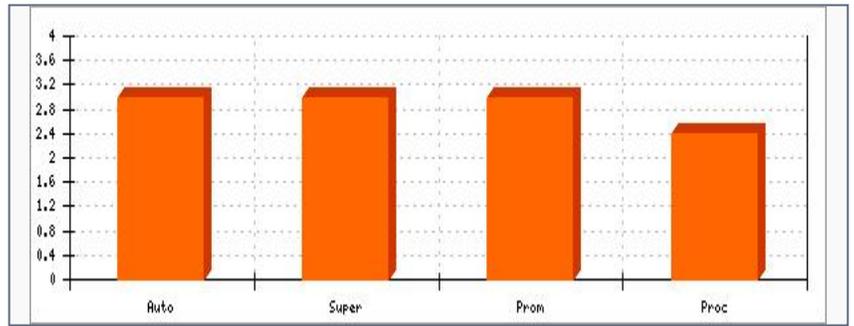
#### Trabajo en Equipo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.56



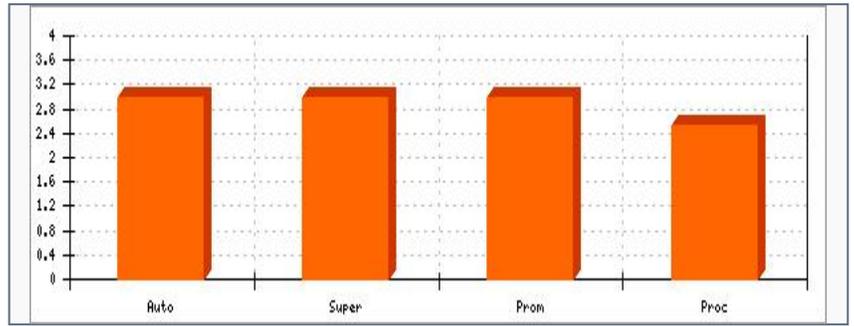
#### Liderazgo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.39



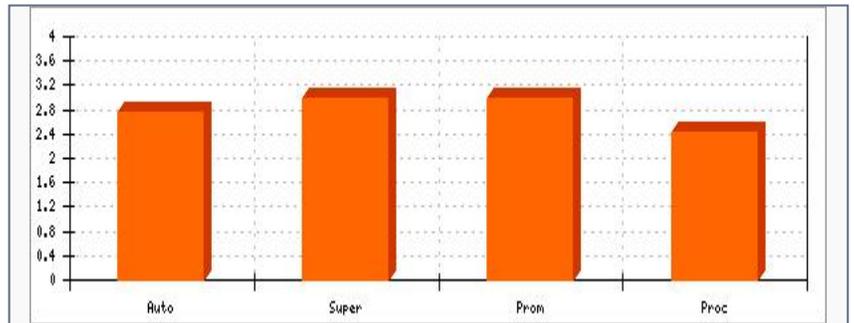
### Confiabilidad Técnica (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.53



### Capacidad de Coordinación (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.42



### Organización y Planificación (3.00)

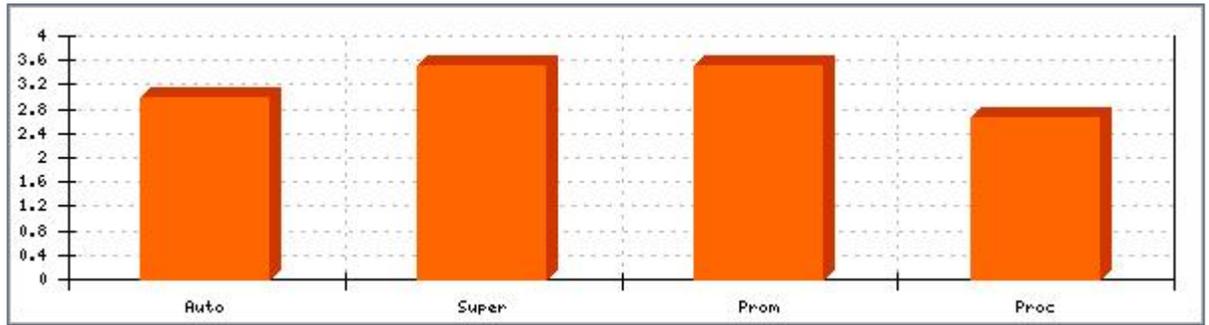
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.42



#### Compromiso

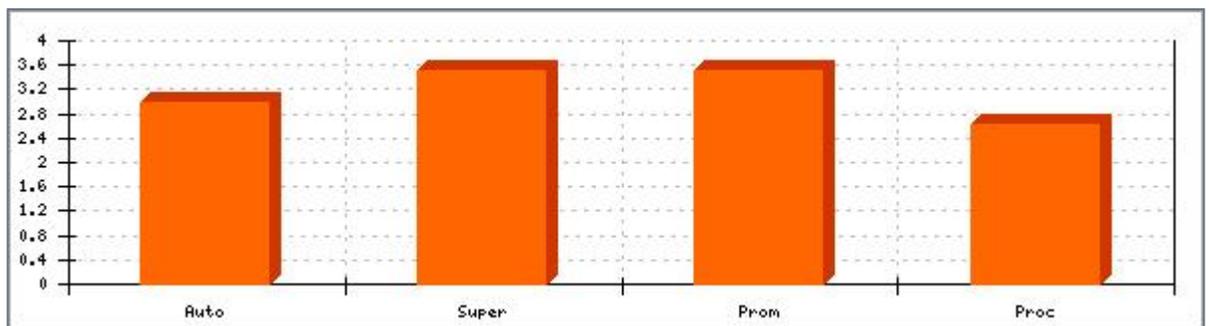
1.- Se compromete con los objetivos de la empresa por encima de sus intereses personales (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	2.65



2.- Muestra una actitud dedicada y comprometida con la empresa dando así el ejemplo a su equipo de trabajo. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	2.61



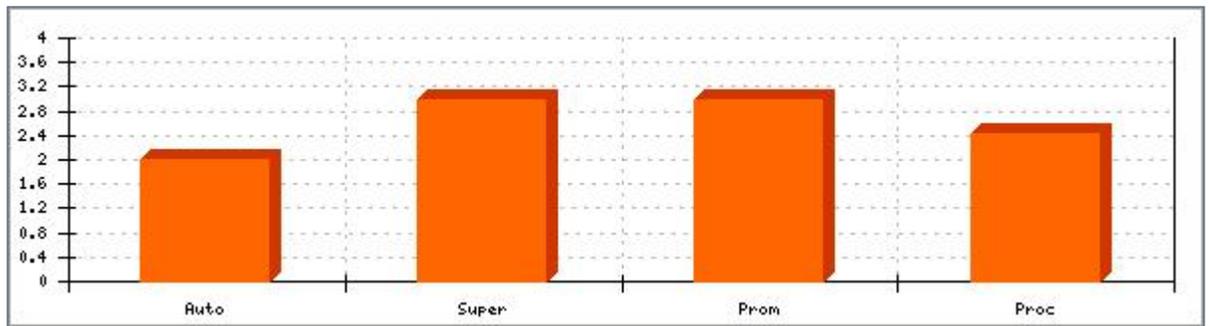
3.- Se siente orgulloso de ser parte de la organización y actúa consecuentemente. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.54



4.- Es un referente dentro de la empresa por su disciplina personal y alta productividad. (3.00)

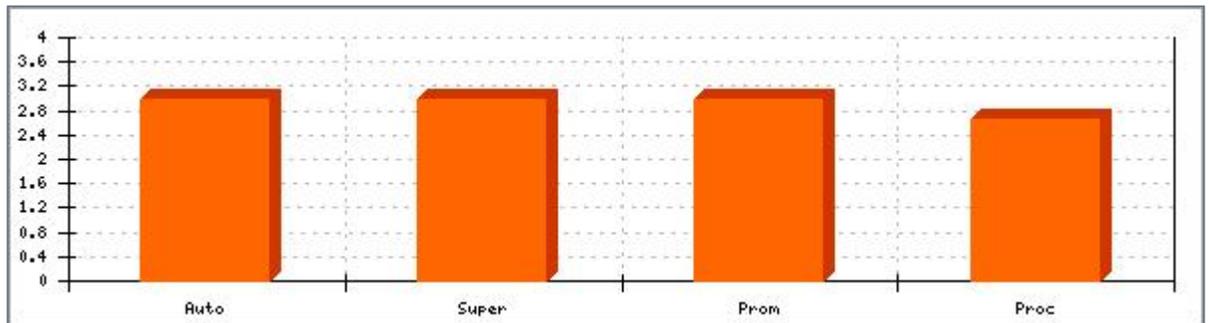
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.43



## Integridad

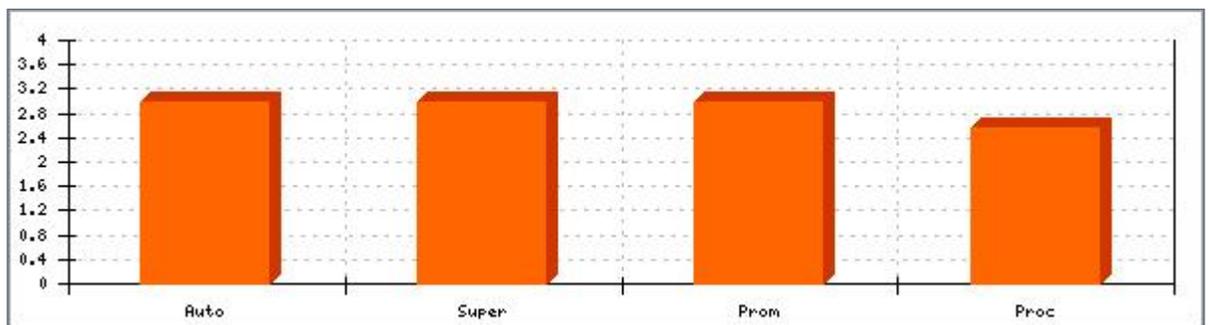
5.- Establece relaciones laborales basadas en el respeto y la equidad (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.66



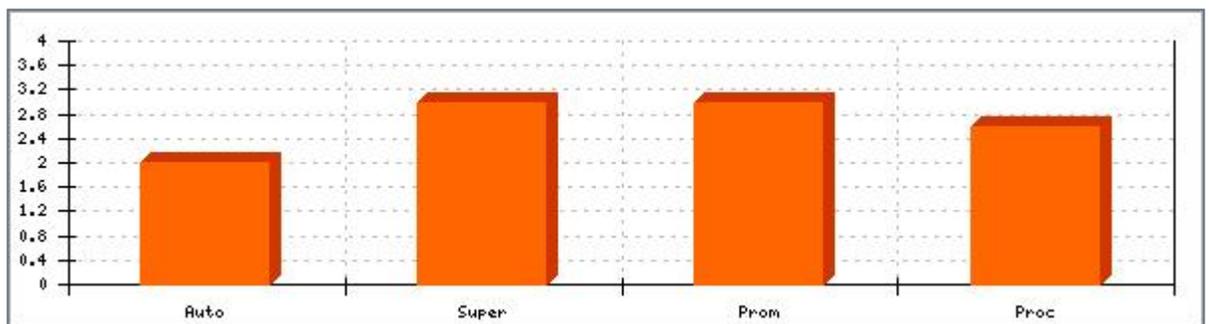
6.- Induce a otros a actuar de manera íntegra siguiendo las políticas de la empresa y las normas de transparencia. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.57



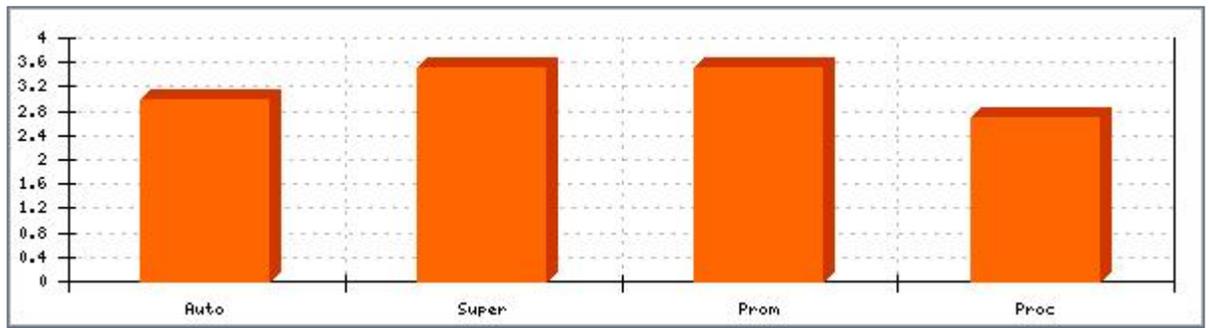
7.- Expresa clara y abiertamente lo que piensa, de manera positiva, siendo fiel a sus ideas, principios éticos y valores morales. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.60



8.- Respeta las normas de seguridad establecidas. (3.50)

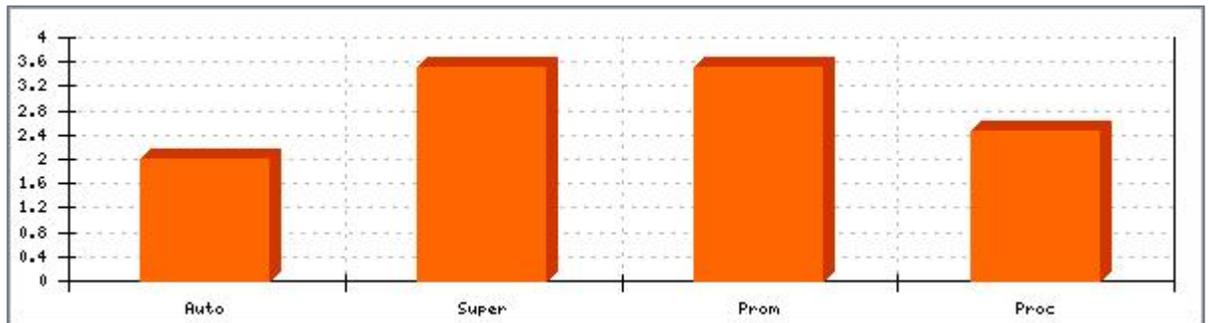
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	2.68



### Iniciativa

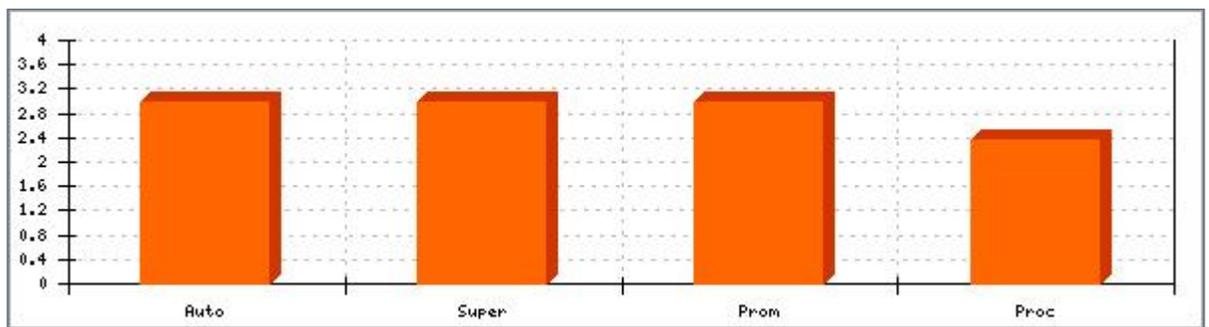
9.- Actúa proactivamente e incentiva a sus colaboradores a proceder de igual forma. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	2.45



10.- Propone soluciones a nuevas problemáticas y/o retos y las implementa cuando es pertinente. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.37



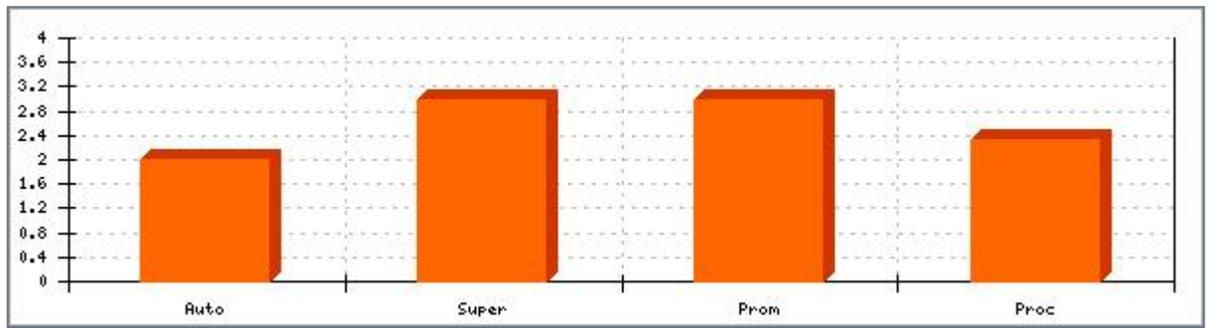
11.- Aporta ideas que contribuyen a mejorar los procesos y a actuar proactivamente. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.49



12.- Cree firmemente que lo mejor es anticiparse a los sucesos que puedan ocurrir. (3.00)

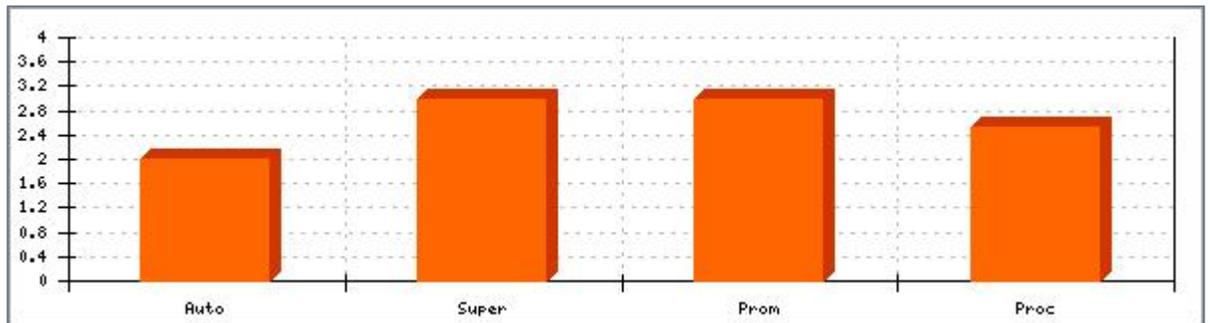
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.33



### Trabajo en Equipo

13.- Enfoca su trabajo en compartir sus conocimientos dando sugerencias a los demás. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.51



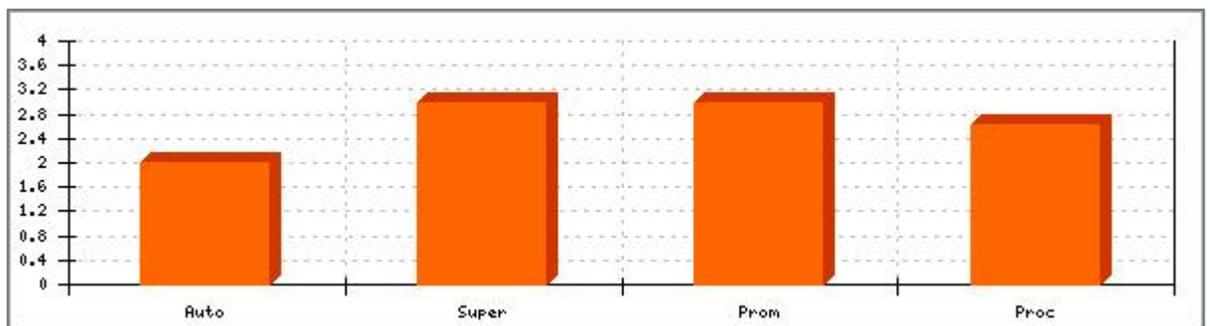
14.- Aprecia los aportes y propuestas de los demás, escuchándolos con respeto. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.59



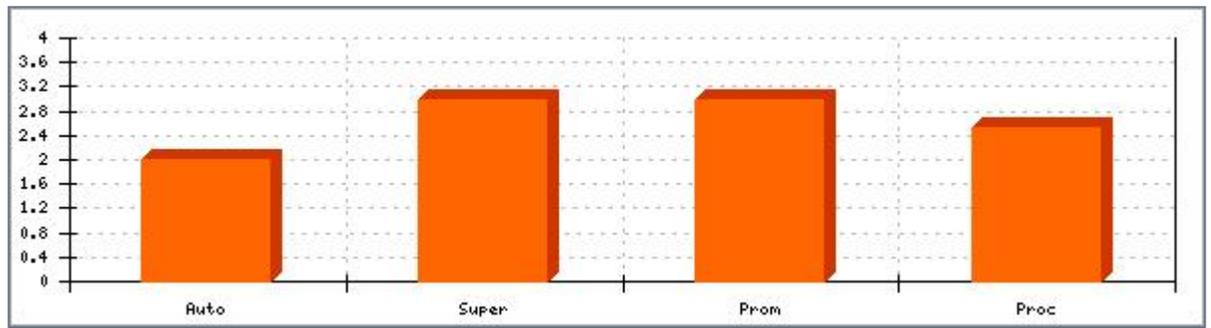
15.- Está dispuesto a compartir información con otros colaboradores o pares de su área. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.63



16.- Comparte el compromiso y entusiasmo con el equipo de trabajo. (3.00)

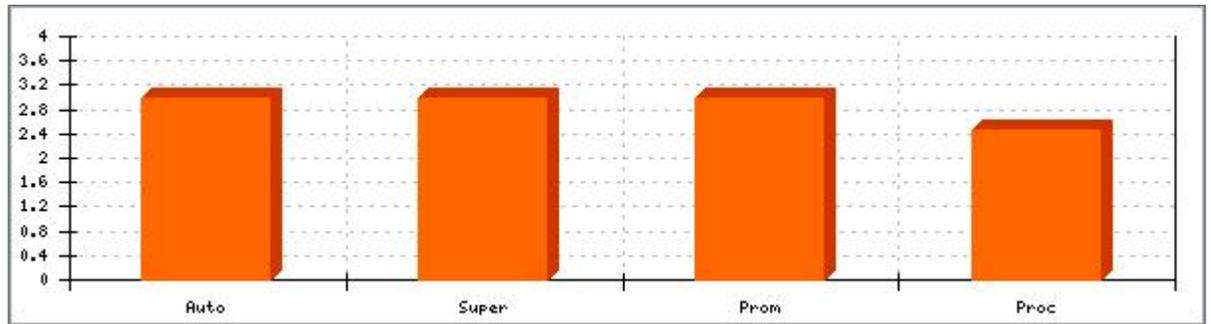
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.52



## Liderazgo

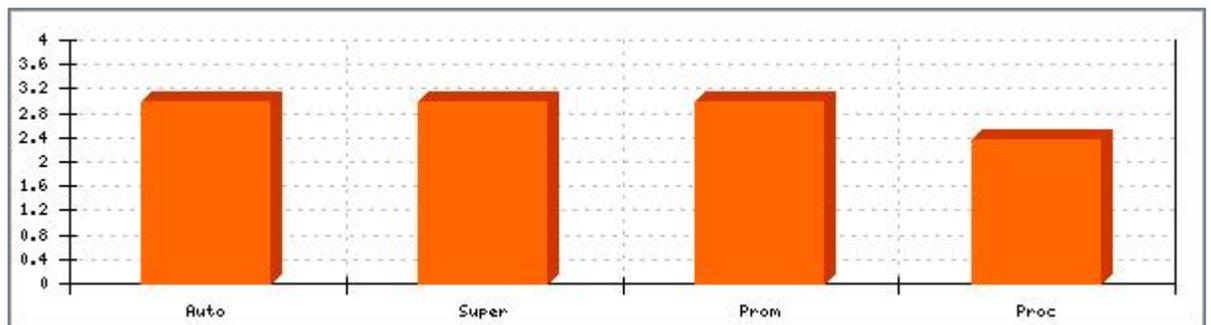
17.- Conoce los objetivos que sus superiores han fijado, esforzándose por lograrlos y realizando el seguimiento respectivo a su equipo de trabajo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.46



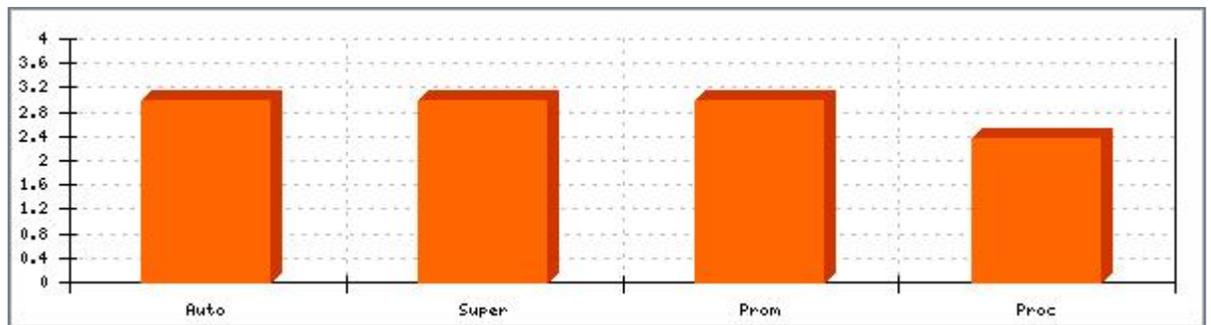
18.- Comunica efectivamente los objetivos a su equipo a cargo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.35



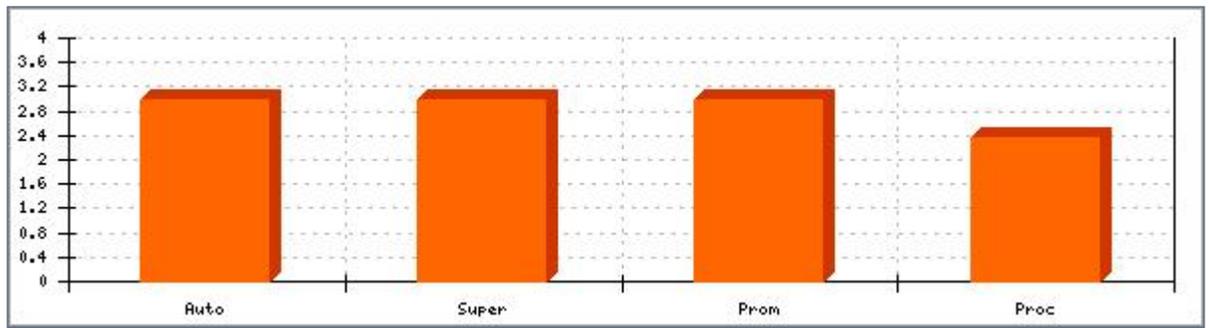
19.- Su equipo de trabajo confía en las decisiones tomadas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.37



20.- Se preocupa por mantener a su equipo de trabajo comprometido y fidelizado. (3.00)

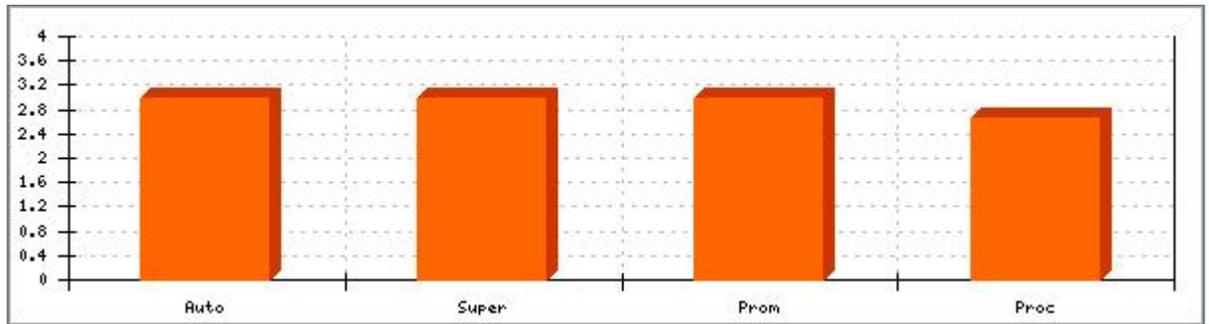
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.36



### Confiabilidad Técnica

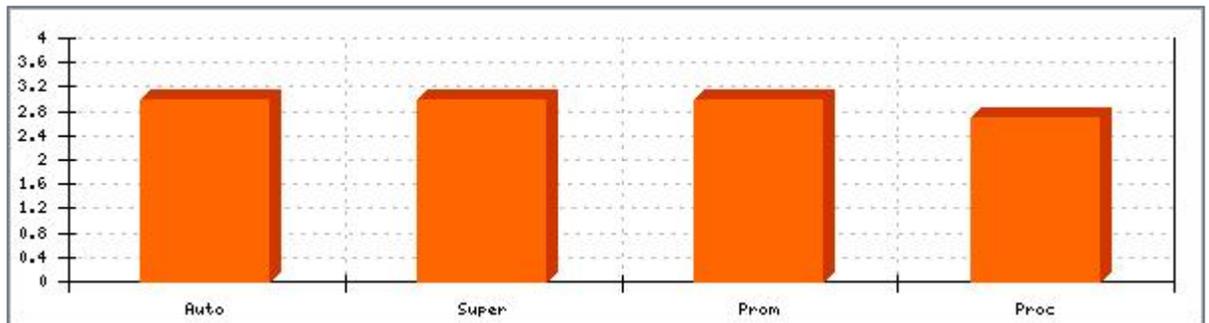
21.- Tiene el conocimiento técnico requerido para llevar a cabo sus tareas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.65



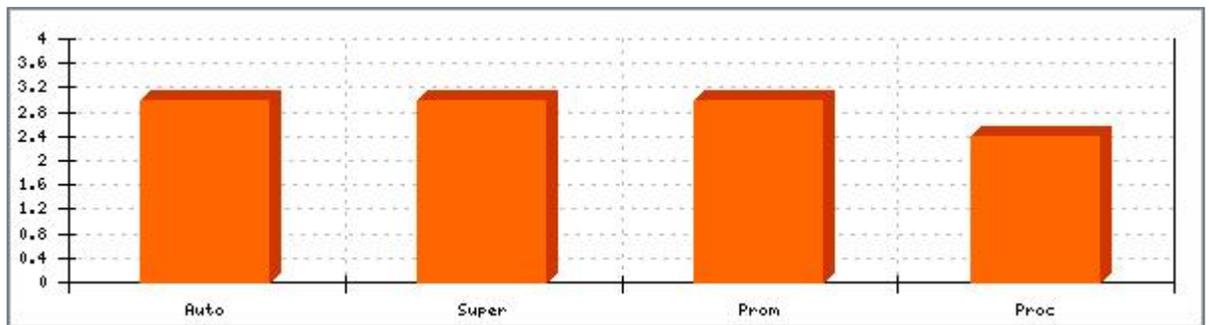
22.- Demuestra habilidades para cumplir sus tareas bajo los estándares de calidad requeridos por la empresa. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.68



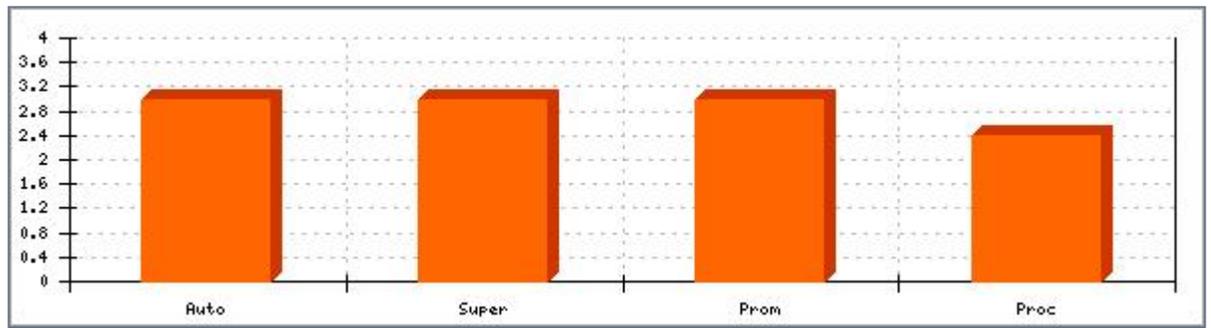
23.- Se preocupa por aprender nuevas técnicas o procedimientos de trabajo en beneficio del cumplimiento de sus tareas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.40



24.- Investiga y adopta nuevas prácticas o metodologías cuando se lo solicitan o es indispensable para la resolución de un problema específico. (3.00)

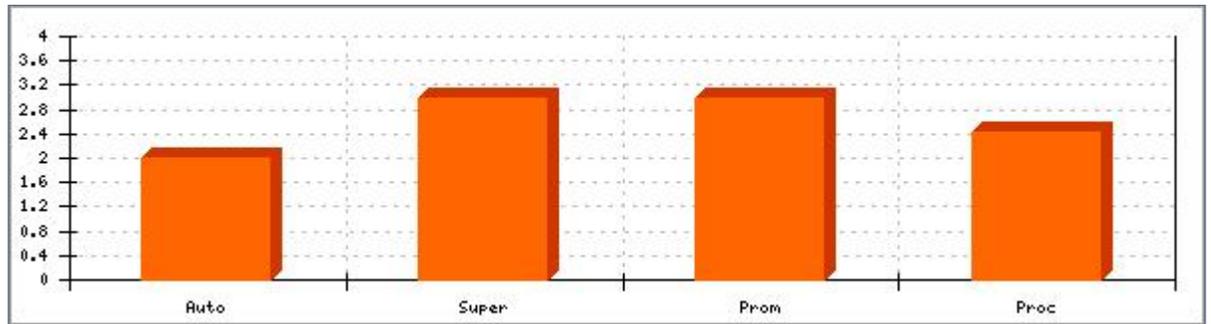
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.39



### Capacidad de Coordinación

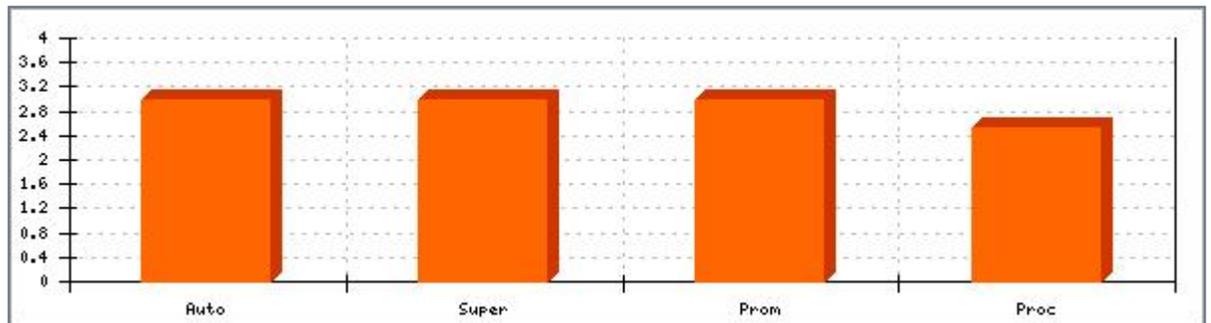
25.- Identifica los procedimientos más efectivos para llevar a cabo las tareas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.41



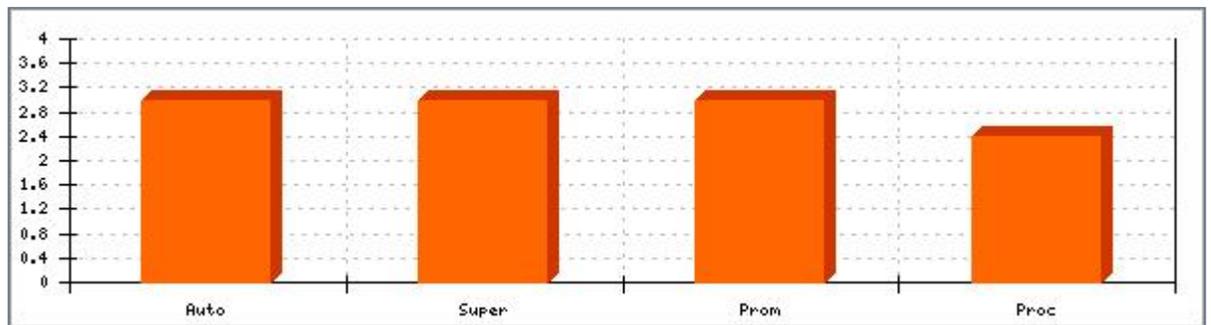
26.- Es capaz de trabajar en conjunto con diferentes áreas estableciendo parámetros efectivos de trabajo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.52



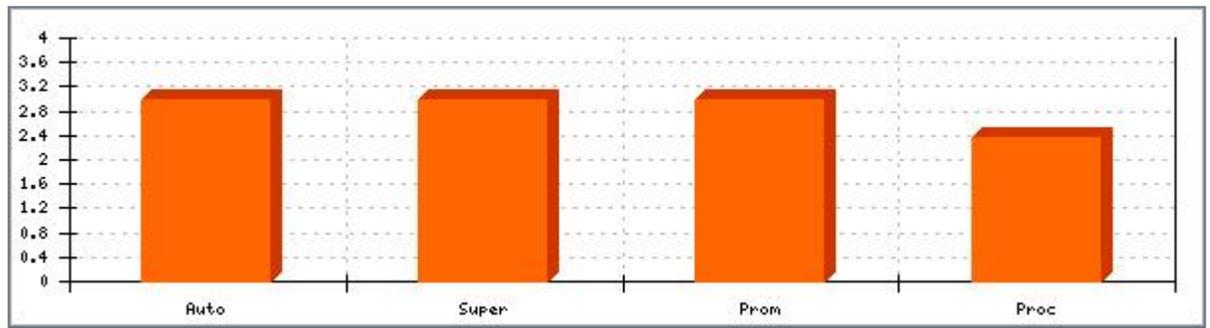
27.- Utiliza la comunicación asertiva como herramienta para lograr un trabajo estructurado en su área y con las demás áreas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.39



28.- Es claro y preciso al distribuir el trabajo entre las personas participantes. (3.00)

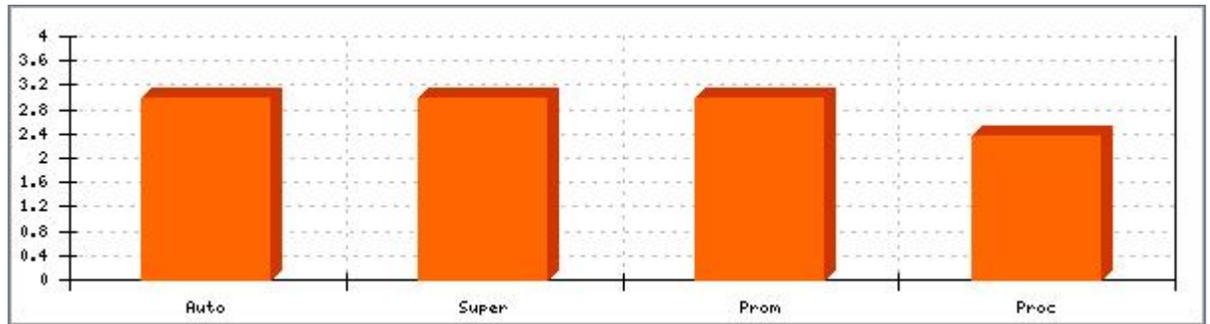
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.37



### Organización y Planificación

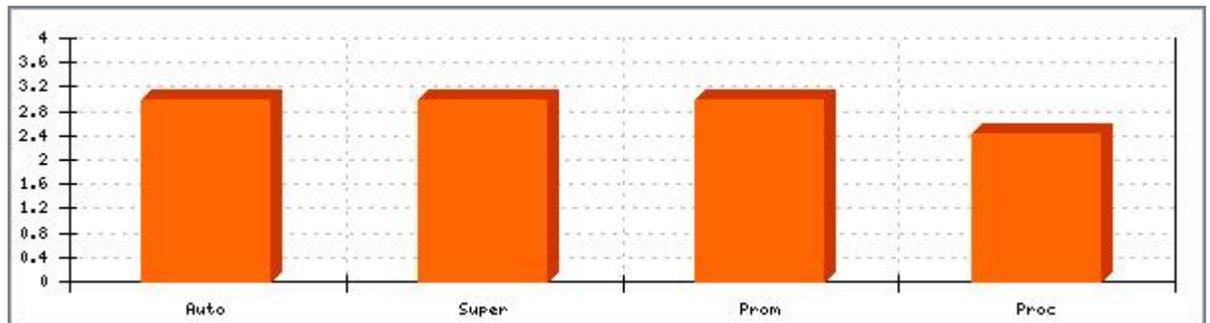
29.- Especifica las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos fijados para la institución. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.35



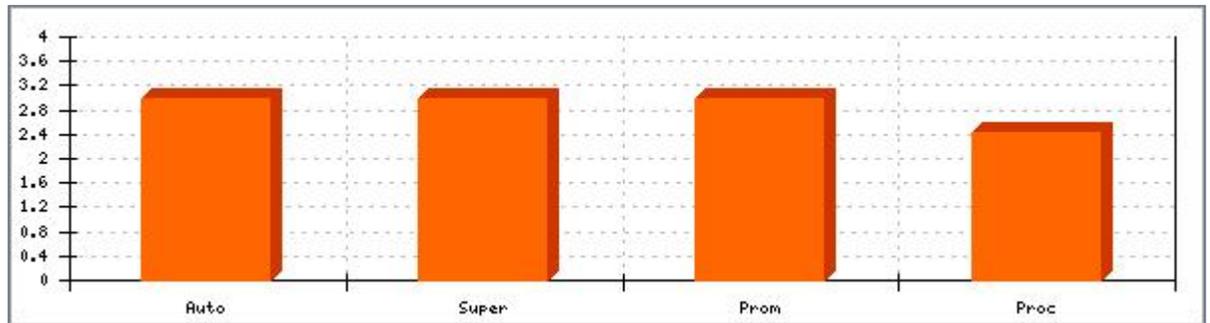
30.- Organiza su trabajo definiendo procedimientos adecuados para alcanzar los objetivos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.42



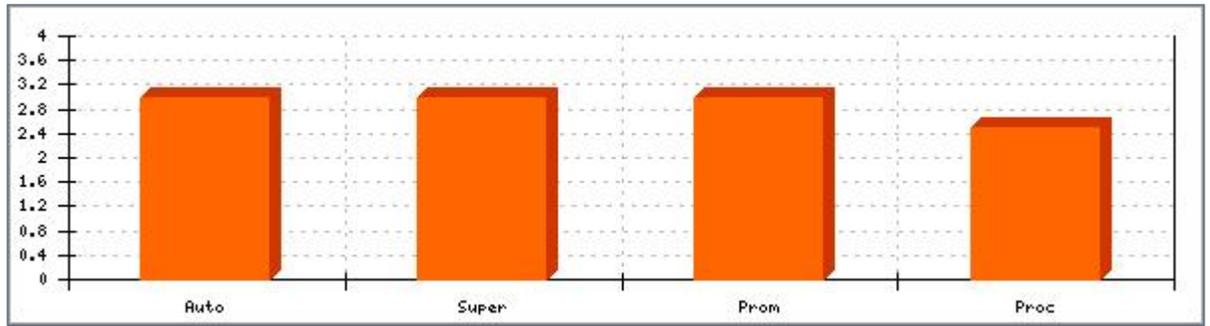
31.- Estructura sus procesos dentro de su trabajo de modo que le permite adecuarse a las exigencias de las demás áreas (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.44



32.- Cuando la situación lo amerita sabe apoyarse en otros para lograr los objetivos comunes. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.48



#### Compromiso

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la empresa. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.75	--
Supervisor	3.25	0.50

#### Integridad

Capacidad para comportarse de acuerdo con los valores morales, las buenas costumbres y prácticas profesionales, para actuar con seguridad y congruencia entre el decir y el hacer.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.75	--
Supervisor	3.13	0.38

#### Iniciativa

Es la predisposición de actuar proactivamente y pensar, no sólo en lo que hay que hacer en el futuro, sino implica marcar el rumbo mediante acciones concretas. Los niveles de actuación van desde concretar decisiones tomadas en el pasado hasta la búsqueda de nuevas oportunidades o soluciones a los problemas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.50	--
Supervisor	3.13	0.63

#### Trabajo en Equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la empresa con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	1.75	--
Supervisor	3.00	1.25

#### Liderazgo

Es la capacidad de dirigir a un grupo o equipo de trabajo. Implica el deseo de guiar a los demás. Capacidad para estimular a individuos o equipos, de comprometerlos vehementemente para lograr los objetivos y de conducirlos hasta conseguirlos. Implica también la habilidad de desarrollar a los equipos de trabajo a su cargo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	3.00	0.00

#### Confiabilidad Técnica

Habilidad que permite responder de manera efectiva a las necesidades que se generan en su puesto, teniendo en cuenta los conocimientos técnicos, organizando eficientemente su carga laboral y recursos asignados, trabajando en función de los procedimientos establecidos a fin de cumplir con los objetivos en el tiempo previsto, Y con ello generar confiabilidad en los demás de un buen desempeño.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	3.00	0.00

### Capacidad de Coordinación

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás, distribuyendo actividades entre diversas personas o áreas de trabajo con el fin de conseguir una meta común

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.75	--
Supervisor	3.00	0.25

---

### Organización y Planificación

Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	3.00	0.00

---



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Compromiso) Se compromete con los objetivos de la empresa por encima de sus intereses personales	83.33%
•(Compromiso) Muestra una actitud dedicada y comprometida con la empresa dando así el ejemplo a su equipo de trabajo.	83.33%
•(Integridad) Respeta las normas de seguridad establecidas.	83.33%
•(Iniciativa) Actúa proactivamente e incentiva a sus colaboradores a proceder de igual forma.	83.33%
•(Compromiso) Se siente orgulloso de ser parte de la organización y actúa consecuentemente.	66.67%
•(Compromiso) Es un referente dentro de la empresa por su disciplina personal y alta productividad.	66.67%
•(Integridad) Establece relaciones laborales basadas en el respeto y la equidad	66.67%
•(Integridad) Induce a otros a actuar de manera íntegra siguiendo las políticas de la empresa y las normas de transparencia.	66.67%
•(Integridad) Expresa clara y abiertamente lo que piensa, de manera positiva, siendo fiel a sus ideas, principios éticos y valores morales.	66.67%
•(Iniciativa) Propone soluciones a nuevas problemáticas y/o retos y las implementa cuando es pertinente.	66.67%
•(Iniciativa) Aporta ideas que contribuyen a mejorar los procesos y a actuar proactivamente.	66.67%
•(Iniciativa) Cree firmemente que lo mejor es anticiparse a los sucesos que puedan ocurrir.	66.67%
•(Trabajo en Equipo) Enfoca su trabajo en compartir sus conocimientos dando sugerencias a los demás.	66.67%
•(Trabajo en Equipo) Aprecia los aportes y propuestas de los demás, escuchándolos con respeto.	66.67%
•(Trabajo en Equipo) Está dispuesto a compartir información con otros colaboradores o pares de su área.	66.67%
•(Trabajo en Equipo) Comparte el compromiso y entusiasmo con el equipo de trabajo.	66.67%
•(Liderazgo) Conoce los objetivos que sus superiores han fijado, esforzándose por lograrlos y realizando el seguimiento respectivo a su equipo de trabajo.	66.67%
•(Liderazgo) Comunica efectivamente los objetivos a su equipo a cargo.	66.67%
•(Liderazgo) Su equipo de trabajo confía en las decisiones tomadas.	66.67%
•(Liderazgo) Se preocupa por mantener a su equipo de trabajo comprometido y fidelizado.	66.67%
•(Confiabilidad Técnica) Tiene el conocimiento técnico requerido para llevar a cabo sus tareas.	66.67%
•(Confiabilidad Técnica) Demuestra habilidades para cumplir sus tareas bajo los estándares de calidad requeridos por la empresa.	66.67%
•(Confiabilidad Técnica) Se preocupa por aprender nuevas técnicas o procedimientos de trabajo en beneficio del cumplimiento de sus tareas.	66.67%
•(Confiabilidad Técnica) Investiga y adopta nuevas prácticas o metodologías cuando se lo solicitan o es indispensable para la resolución de un problema específico.	66.67%
•(Capacidad de Coordinación) Identifica los procedimientos más efectivos para llevar a cabo las tareas.	66.67%
•(Capacidad de Coordinación) Es capaz de trabajar en conjunto con diferentes áreas estableciendo parámetros efectivos de trabajo.	66.67%
•(Capacidad de Coordinación) Utiliza la comunicación asertiva como herramienta para lograr un trabajo estructurado en su área y con las demás áreas.	66.67%
•(Capacidad de Coordinación) Es claro y preciso al distribuir el trabajo entre las personas participantes.	66.67%
•(Organización y Planificación) Especifica las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos fijados para la institución.	66.67%
•(Organización y Planificación) Organiza su trabajo definiendo procedimientos adecuados para alcanzar los objetivos.	66.67%
•(Organización y Planificación) Estructura sus procesos dentro de su trabajo de modo que le permite adecuarse a las exigencias de las demás áreas	66.67%

•(Organización y Planificación) Cuando la situación lo amerita sabe apoyarse en otros para lograr los objetivos comunes.

66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

