

Datos Personales

EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0201266657
Nombres :	PEDRO FERNANDO
Apellidos :	VILLACIS ESPIN
Dirección :	CRISTOBAL TORRES Y FRANCISCO GARCIA
Teléfono :	2472572
Celular :	0969054449
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	VIUDO
Agencia :	OQ - OFICINA QUITO
Departamento :	INGENIERIA
Cargo :	INGENIERO MECANICO
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR SENIOR / ESPECIALISTA / PROFESIONAL SENIOR
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1973-01-21

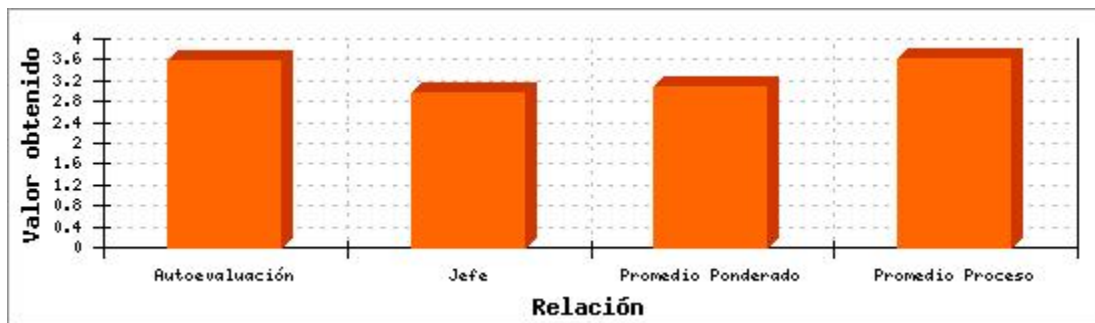
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Jefe	80.00%	1	1

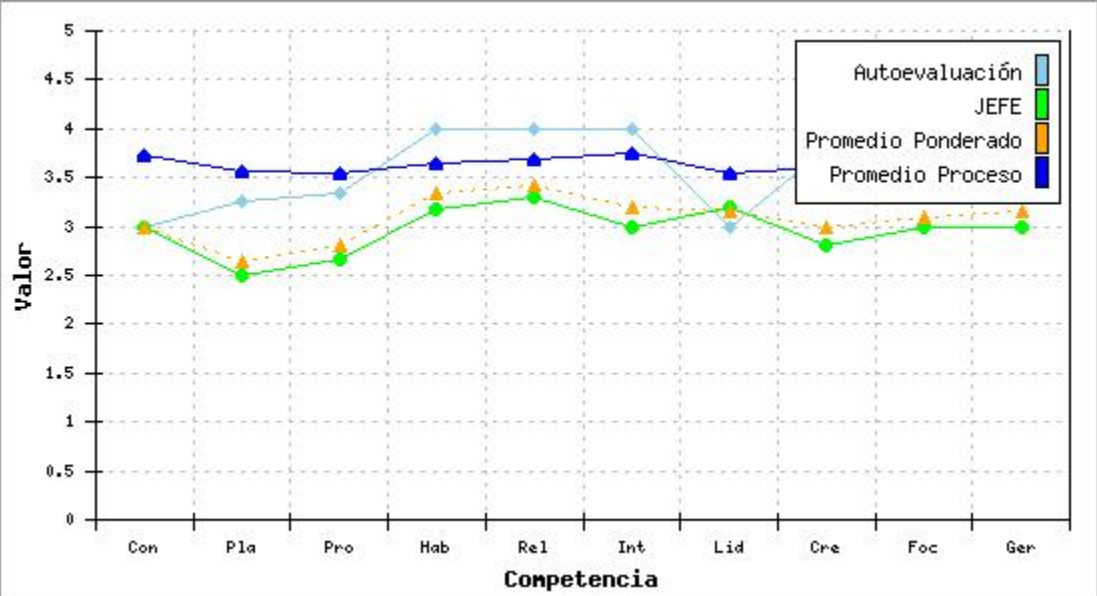
Resumen General

EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.57
Jefe	2.96
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	3.60



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	3.00	3.00	3.00	3.73
2	Planificación y Resolución	3.25	2.50	2.65	3.56
3	Productividad	3.33	2.67	2.80	3.54
4	Habilidades de comunicación	4.00	3.17	3.33	3.64
5	Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	4.00	3.29	3.43	3.69
6	Integridad	4.00	3.00	3.20	3.74
7	Liderazgo	3.00	3.20	3.16	3.54
8	Credibilidad Profesional	3.80	2.80	3.00	3.61
9	Foco en los clientes	3.50	3.00	3.10	3.46
10	Gerencia del cambio	3.80	3.00	3.16	3.50

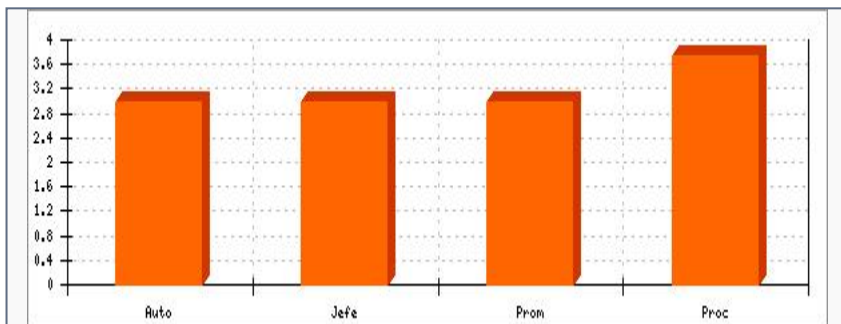


Análisis por Competencia

EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

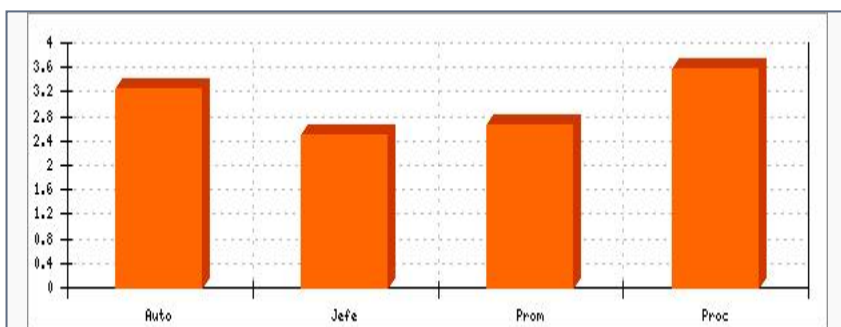
Conocimiento del puesto (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.73



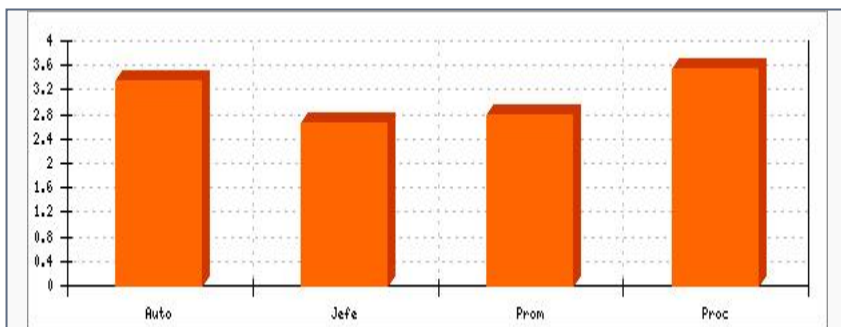
Planificación y Resolución (2.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Jefe	2.50
Promedio Ponderado	2.65
Promedio Proceso	3.56



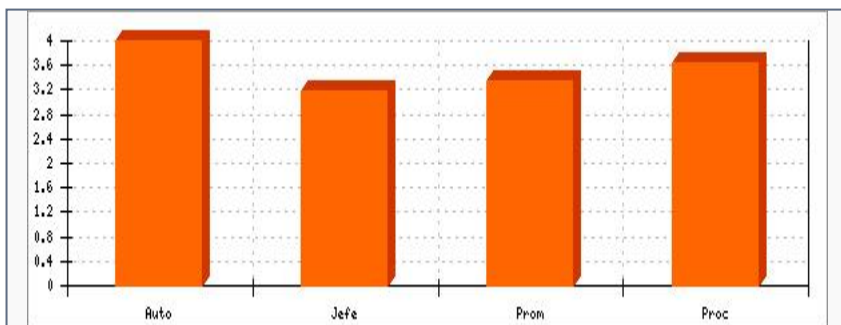
Productividad (2.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Jefe	2.67
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	3.54



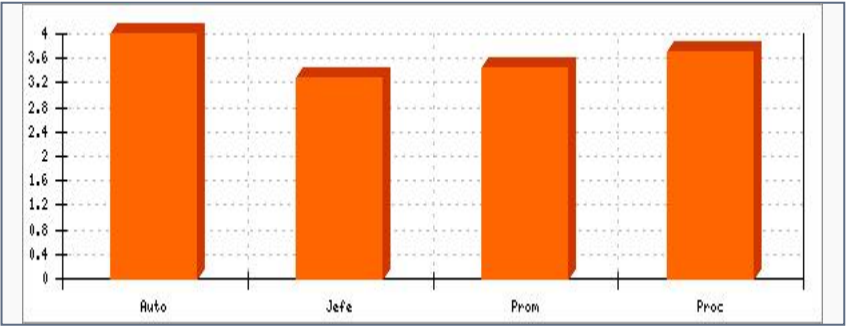
Habilidades de comunicación (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.17
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.64



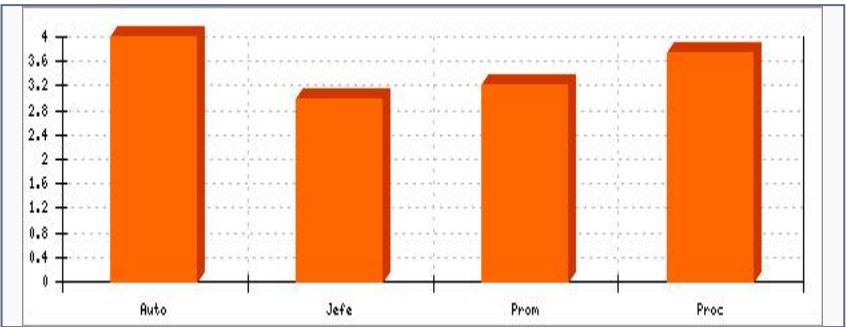
Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.29
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.69



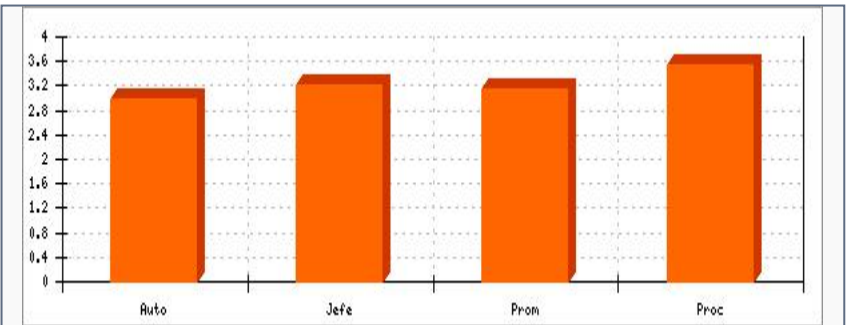
Integridad (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.74



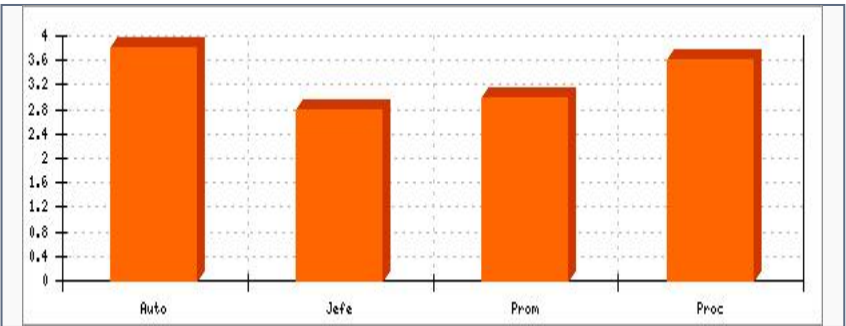
Liderazgo (3.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	3.20
Promedio Ponderado	3.16
Promedio Proceso	3.54



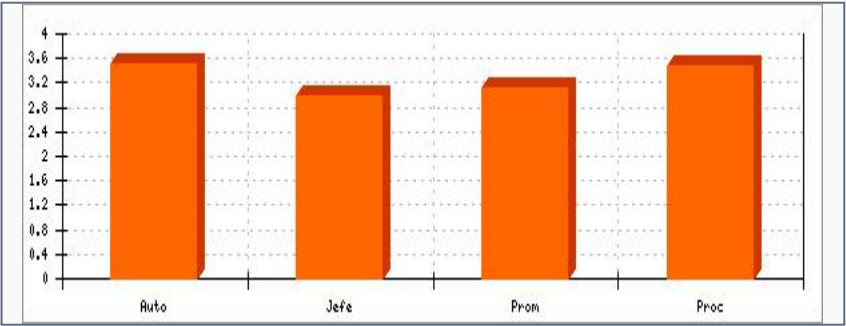
Credibilidad Profesional (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Jefe	2.80
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.61



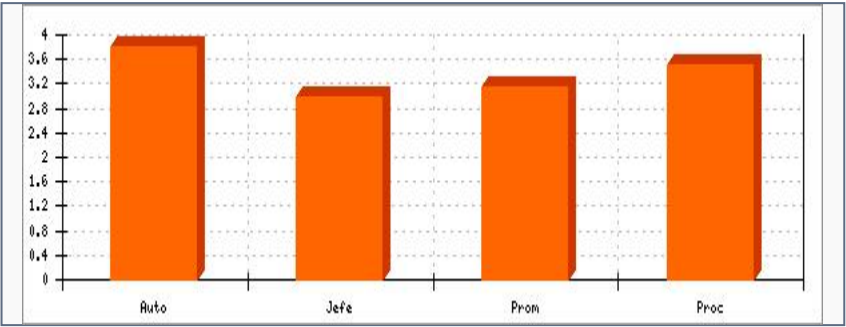
Foco en los clientes (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.46



Gerencia del cambio (3.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.16
Promedio Proceso	3.50



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Habilidades de comunicación) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
(Integridad) Se comporta de acuerdo a los principios, valores y ética profesional de la organización.	100.00%
(Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente.	100.00%
(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	93.33%
(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	93.33%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	73.33%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	73.33%
(Habilidades de comunicación) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	73.33%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	73.33%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	73.33%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	73.33%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Sabe trabajar en equipo.	73.33%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Ayuda a su equipo.	73.33%
(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	73.33%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	73.33%
(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	73.33%
(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	73.33%
(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones	73.33%
(Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas.	73.33%
(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	73.33%
(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio.	73.33%
(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio.	73.33%
(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.	73.33%
(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	66.67%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	66.67%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	66.67%
(Productividad) Consigue los objetivos	66.67%

(Liderazgo)	Demuestra una orientación al éxito.	66.67%
(Liderazgo)	Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	66.67%
(Credibilidad Profesional)	Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias.	66.67%
(Foco en los clientes)	Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan mejorar el servicio a los clientes.	66.67%
(Gerencia del cambio)	Genera ideas desde su puesto de trabajo para el mejoramiento de las operaciones del negocio.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

