

## Datos Personales

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1500682081
Nombres :	FABRICIO BLADIMIR
Apellidos :	VEGA ALVAREZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	OQ - OFICINA QUITO
Departamento :	OPERACIONES Y MANTENIMIENTO
Cargo :	INGENIERO MANTENIMIENTO Y ANALISIS FALLA
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR SENIOR / ESPECIALISTA / PROFESIONAL SENIOR
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1988-12-31

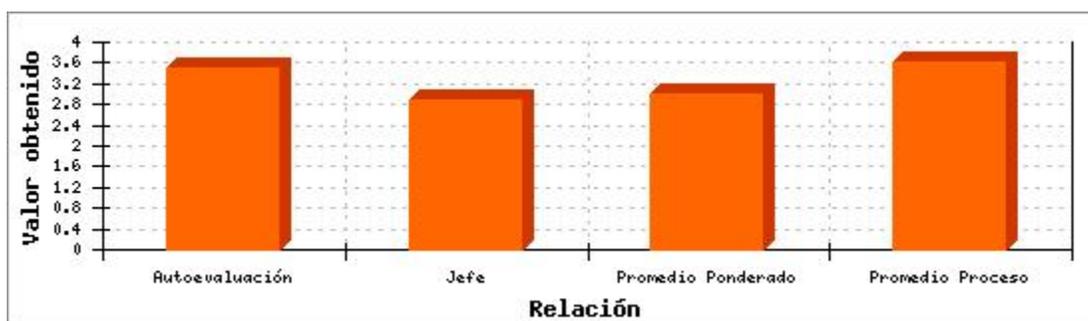
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Jefe	80.00%	1	1

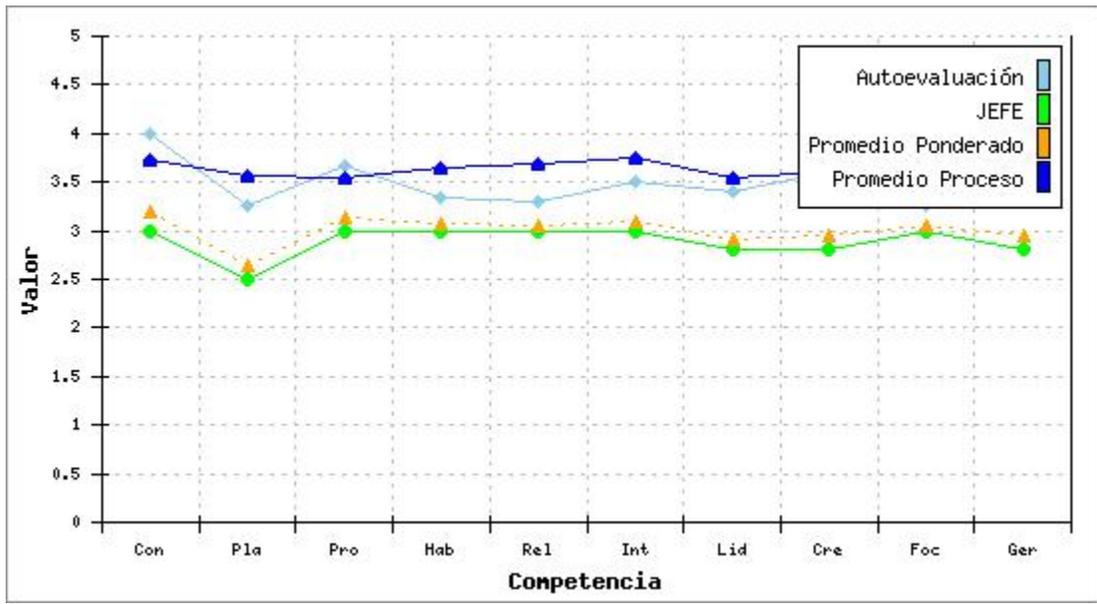
## Resumen General

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.49
Jefe	2.89
Promedio Ponderado	3.01
Promedio Proceso	3.60



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	3.00	3.20	3.73
2 Planificación y Resolución	3.25	2.50	2.65	3.56
3 Productividad	3.67	3.00	3.13	3.54
4 Habilidades de comunicación	3.33	3.00	3.07	3.64
5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	3.29	3.00	3.06	3.69
6 Integridad	3.50	3.00	3.10	3.74
7 Liderazgo	3.40	2.80	2.92	3.54
8 Credibilidad Profesional	3.60	2.80	2.96	3.61
9 Foco en los clientes	3.25	3.00	3.05	3.46
10 Gerencia del cambio	3.60	2.80	2.96	3.50

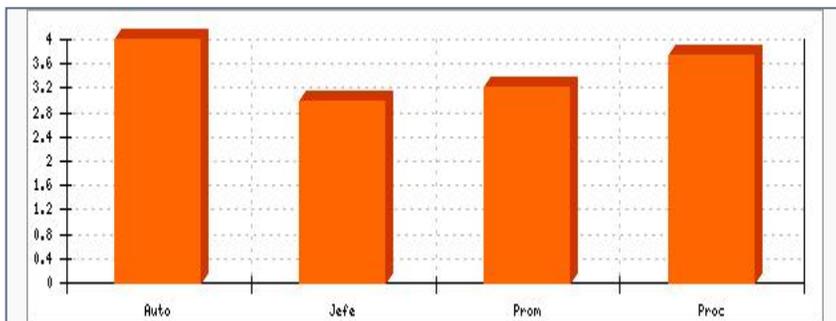


## Análisis por Competencia

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

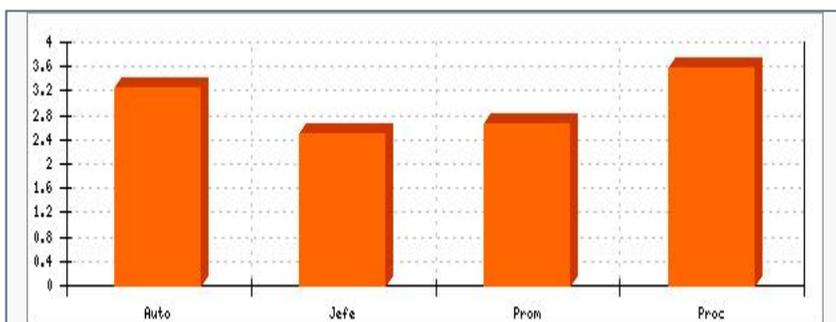
#### Conocimiento del puesto (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.73



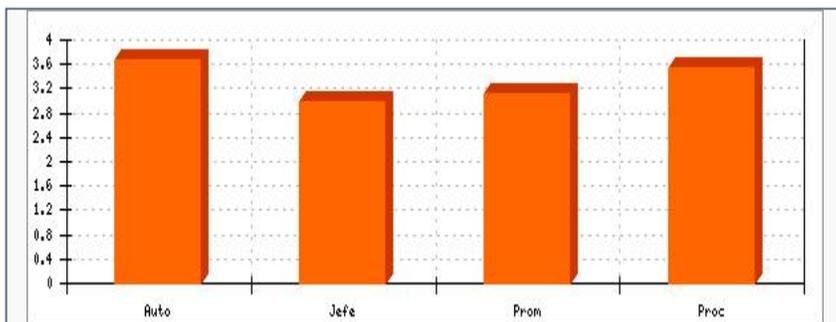
#### Planificación y Resolución (2.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Jefe	2.50
Promedio Ponderado	2.65
Promedio Proceso	3.56



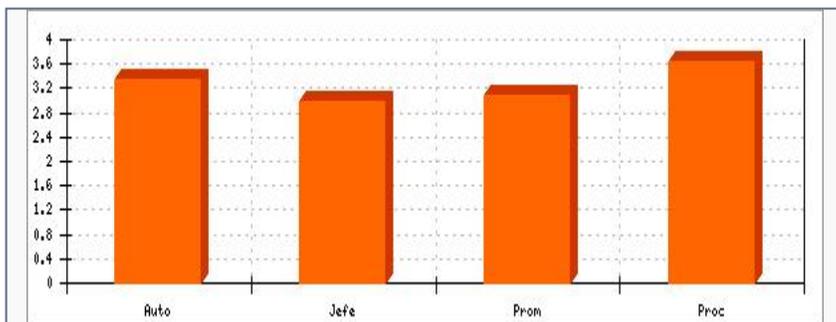
#### Productividad (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	3.54



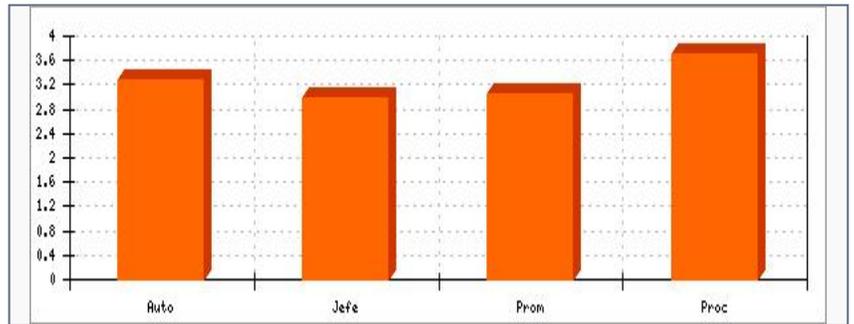
#### Habilidades de comunicación (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	3.64



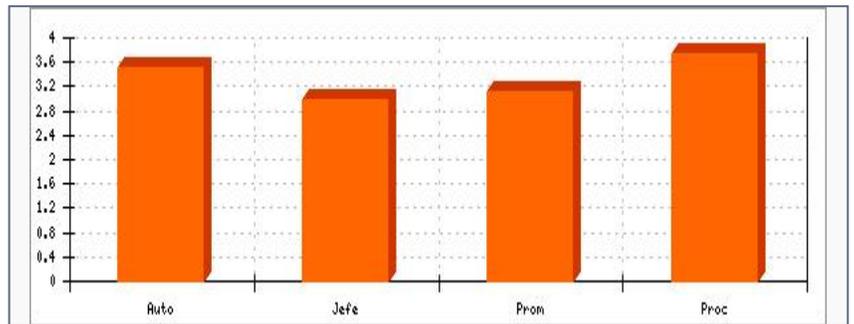
#### Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (3.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.29
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.06
Promedio Proceso	3.69



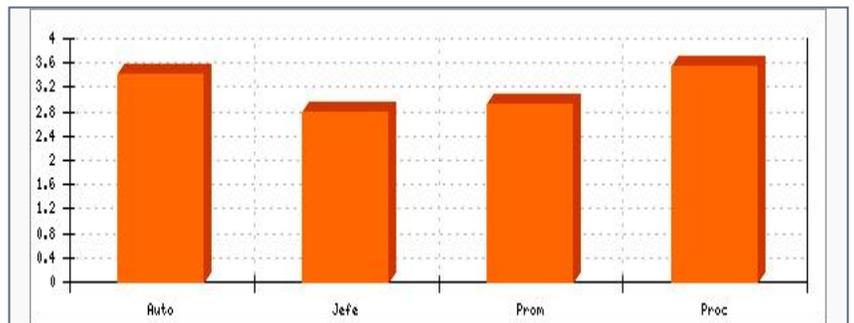
### Integridad (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.74



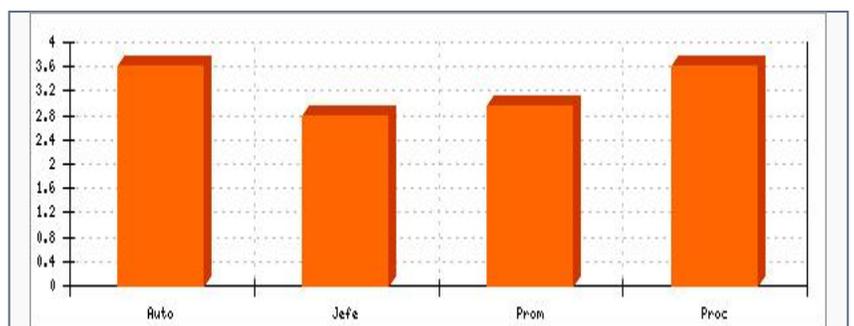
### Liderazgo (2.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Jefe	2.80
Promedio Ponderado	2.92
Promedio Proceso	3.54



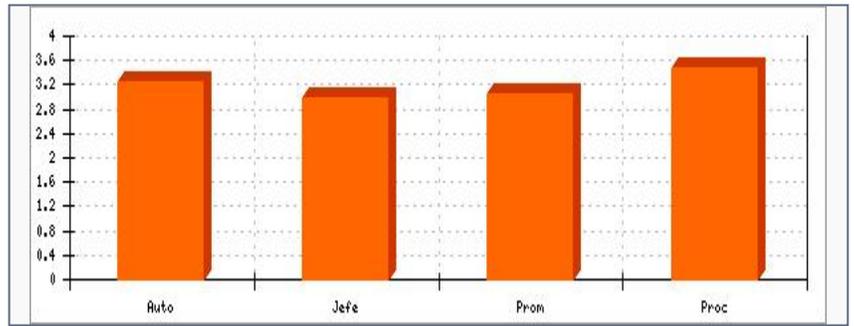
### Credibilidad Profesional (2.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Jefe	2.80
Promedio Ponderado	2.96
Promedio Proceso	3.61



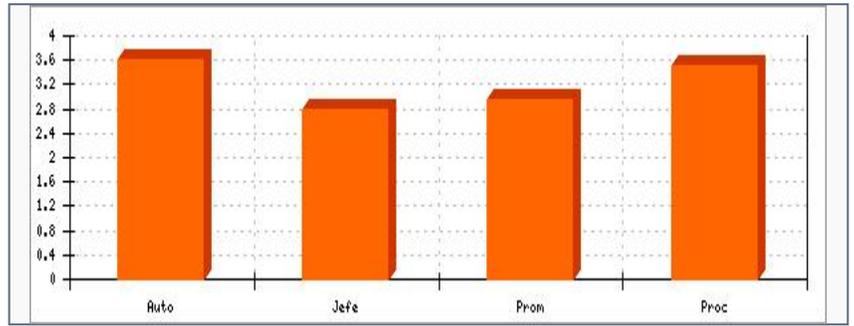
### Foco en los clientes (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.46



### Gerencia del cambio (2.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Jefe	2.80
Promedio Ponderado	2.96
Promedio Proceso	3.50



## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	73.33%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	73.33%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	73.33%
(Productividad) Consigue los objetivos.	73.33%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	73.33%
(Habilidades de comunicación) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	73.33%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Sabe trabajar en equipo.	73.33%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Ayuda a su equipo.	73.33%
(Integridad) Se comporta de acuerdo a los principios, valores y ética profesional de la organización.	73.33%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	73.33%
(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	73.33%
(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	73.33%
(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	73.33%
(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones	73.33%
(Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan mejorar el servicio a los clientes.	73.33%
(Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los servicios entregados.	73.33%
(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	73.33%
(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio.	73.33%
(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio.	73.33%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	66.67%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos/procesos/trabajos a la vez.	66.67%
(Habilidades de comunicación) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	66.67%
(Habilidades de comunicación) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	66.67%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	66.67%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	66.67%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	66.67%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	66.67%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	66.67%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Participa en conversaciones de grupo.	66.67%
(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	66.67%
(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta.	66.67%

(Liderazgo) Demuestra una orientación al éxito.	66.67%
(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	66.67%
(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	66.67%
(Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.	66.67%
(Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas.	66.67%
(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

