

## Datos Personales

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1710112325
Nombres :	RENE OSWALDO
Apellidos :	TIPAN ACEVEDO
Dirección :	EL BEATERIO
Teléfono :	022690320
Celular :	0991889584
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	DDV - TRAMO OCCIDENTE
Departamento :	DERECHO DE VIA - OCCIDENTE
Cargo :	INSPECTOR DERECHO DE VIA - DDV-TRAMO OCCIDENTE
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR / PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	ING. OBRAS CIVILES/CONSTRUCCIÓN
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1984-12-13

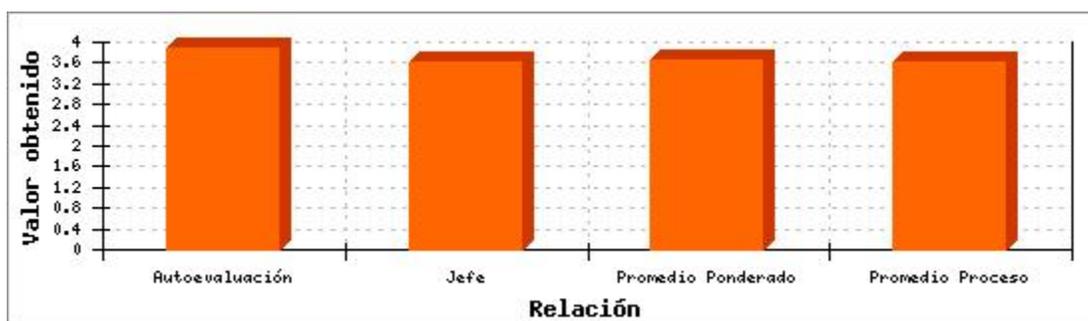
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Jefe	80.00%	2	2

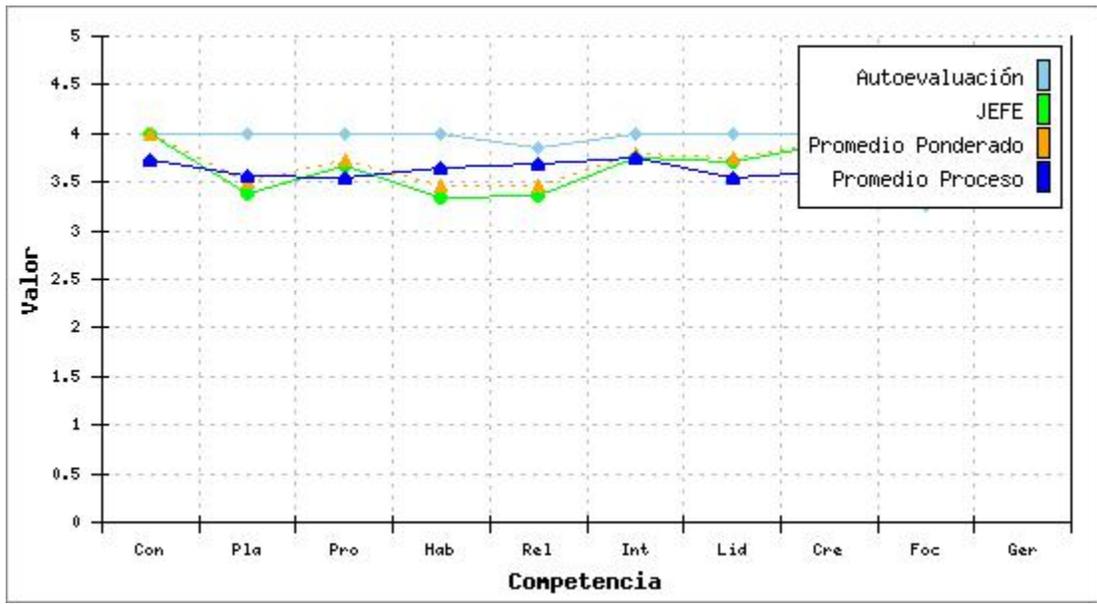
## Resumen General

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.87
Jefe	3.62
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.60



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	4.00	4.00	3.73
2 Planificación y Resolución	4.00	3.38	3.50	3.56
3 Productividad	4.00	3.67	3.73	3.54
4 Habilidades de comunicación	4.00	3.33	3.47	3.64
5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	3.86	3.36	3.46	3.69
6 Integridad	4.00	3.75	3.80	3.74
7 Liderazgo	4.00	3.70	3.76	3.54
8 Credibilidad Profesional	4.00	3.90	3.92	3.61
9 Foco en los clientes	3.25	3.63	3.55	3.46
10 Gerencia del cambio	3.60	3.50	3.52	3.50

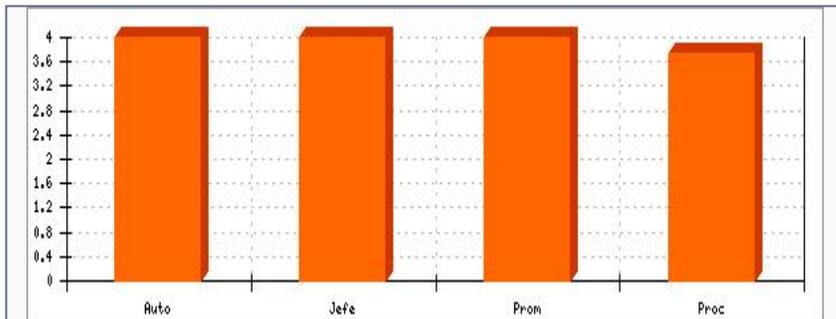


## Análisis por Competencia

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

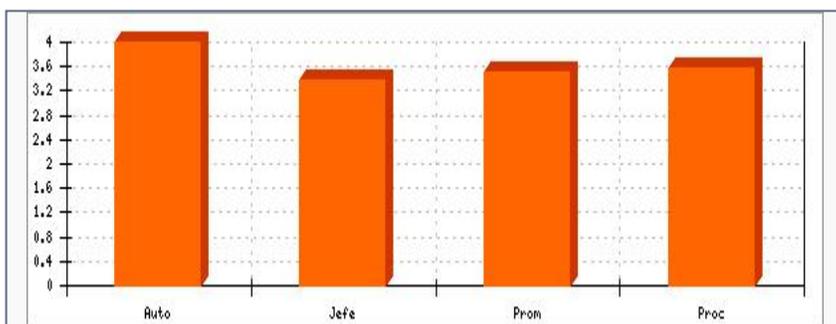
#### Conocimiento del puesto (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.73



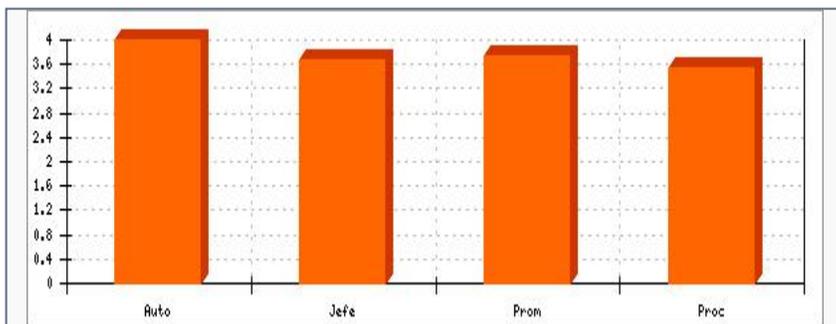
#### Planificación y Resolución (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.38
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.56



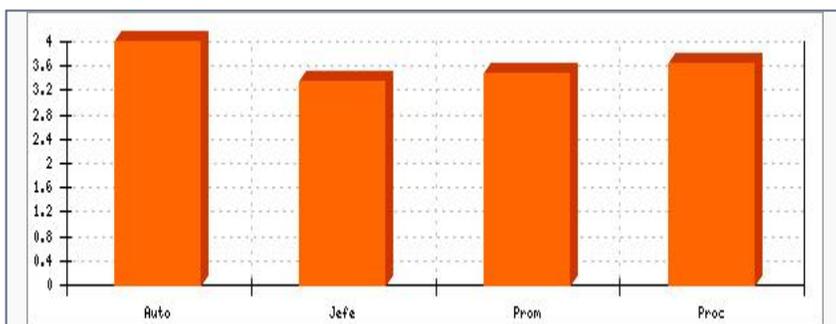
#### Productividad (3.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	3.54



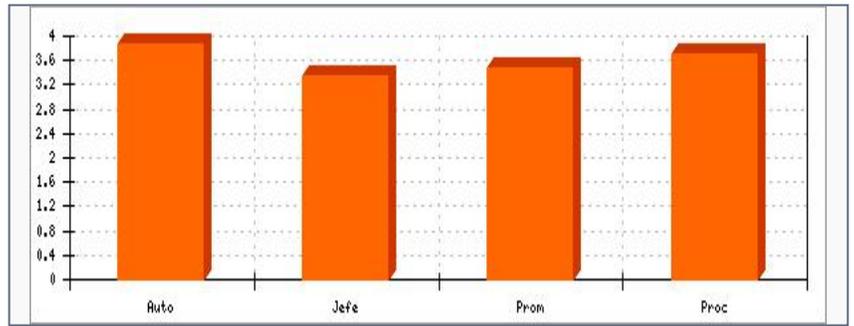
#### Habilidades de comunicación (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	3.64



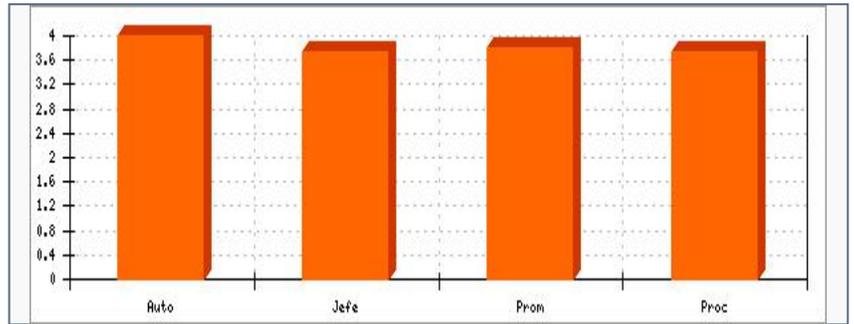
#### Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (3.46)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.86
Jefe	3.36
Promedio Ponderado	3.46
Promedio Proceso	3.69



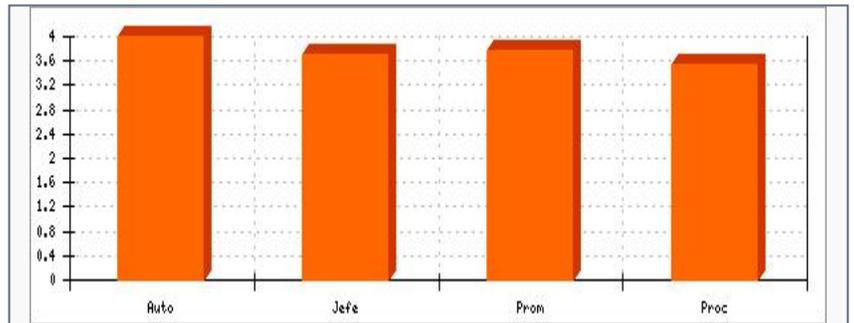
#### Integridad (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.75
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.74



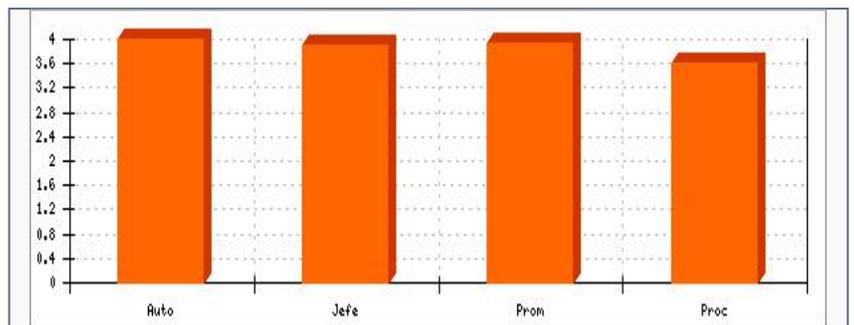
#### Liderazgo (3.76)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.70
Promedio Ponderado	3.76
Promedio Proceso	3.54



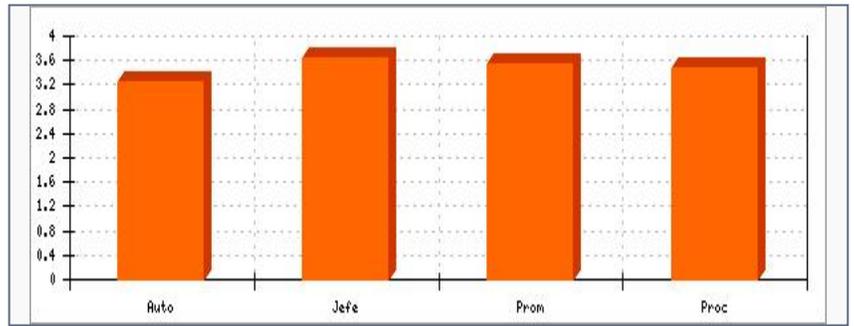
#### Credibilidad Profesional (3.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.90
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	3.61



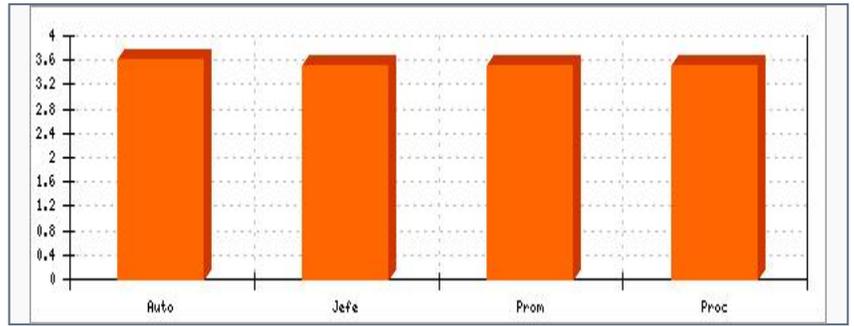
#### Foco en los clientes (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Jefe	3.63
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.46



### Gerencia del cambio (3.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.52
Promedio Proceso	3.50



## Análisis GAP

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Conocimiento del puesto

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	4.00	0.00

#### Planificación y Resolución

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	3.38	-0.62

#### Productividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	3.67	-0.33

#### Habilidades de comunicación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	3.33	-0.67

#### Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

Evalúa la disposición para colaborar y asistir a los clientes, compañeros y jefes en actividades que no necesariamente dependan de sus funciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.86	--
Jefe	3.36	-0.50

#### Integridad

Los colaboradores efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	3.75	-0.25

#### Liderazgo

Los colaboradores efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	3.70	-0.30

#### Credibilidad Profesional

Los colaboradores efectivos tienen suficiente conocimiento y destrezas técnicas relacionadas con sus funciones. Tienen la habilidad de identificar a quienes tienen la combinación más apropiada de conocimientos y destrezas para cumplir con las tareas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	3.90	-0.10

---

#### Foco en los clientes

Los colaboradores efectivos son los mejores amigos de los clientes. Comprenden que sus clientes manejan diferentes opciones y que el éxito de la organización consiste en igualar y exceder las expectativas del cliente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Jefe	3.63	0.38

---

#### Gerencia del cambio

Los colaboradores efectivos saben que los cambios y la innovación son un imperativo en los negocios.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.60	--
Jefe	3.50	-0.10

---

## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	100.00%
(Productividad) Consigue los objetivos.	100.00%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos/procesos/trabajos a la vez.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	100.00%
(Integridad) Se comporta de acuerdo a los principios, valores y ética profesional de la organización.	100.00%
(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta.	100.00%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	100.00%
(Liderazgo) Demuestra una orientación al éxito.	100.00%
(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basados en la información que dispone.	100.00%
(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	100.00%
(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	100.00%
(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	100.00%
(Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias.	100.00%
(Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.	100.00%
(Foco en los clientes) Asume responsabilidades y genera iniciativas que buscan mejorar el servicio a los clientes.	93.33%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	86.67%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	86.67%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	86.67%
(Habilidades de comunicación) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	86.67%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	86.67%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	86.67%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	86.67%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Ayuda a su equipo.	86.67%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	86.67%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Participa en conversaciones de grupo.	86.67%
(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	86.67%
(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones.	86.67%
(Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas.	86.67%
(Gerencia del cambio) Genera ideas desde su puesto de trabajo para el mejoramiento de las operaciones del negocio.	86.67%
(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	86.67%

(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.	86.67%
(Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los servicios entregados.	80.00%
(Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente.	80.00%
(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio.	80.00%
(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio.	80.00%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	73.33%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	73.33%
(Habilidades de comunicación) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	73.33%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	73.33%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	73.33%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Sabe trabajar en equipo.	73.33%
(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	73.33%
(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	73.33%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

