Datos Personales

EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1103418891
Nombres :	TELMO GONZALO
Apellidos :	PIEDRA CONSTANTE
Dirección :	SAN ALFONSO Y SAN CAMILO
Teléfono :	027001583
Celular :	0995627183
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	SSA - TRAMO ORIENTE
Departamento :	SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE
Cargo :	ESPECIALISTA SEGURIDAD SALUD Y AMBIENTE
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR SENIOR / ESPECIALISTA / PROFESIONAL SENIOR
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	ING. OBRAS CIVILES/CONSTRUCCIÓN
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	2016-04-15

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Jefe	80.00%	1	1

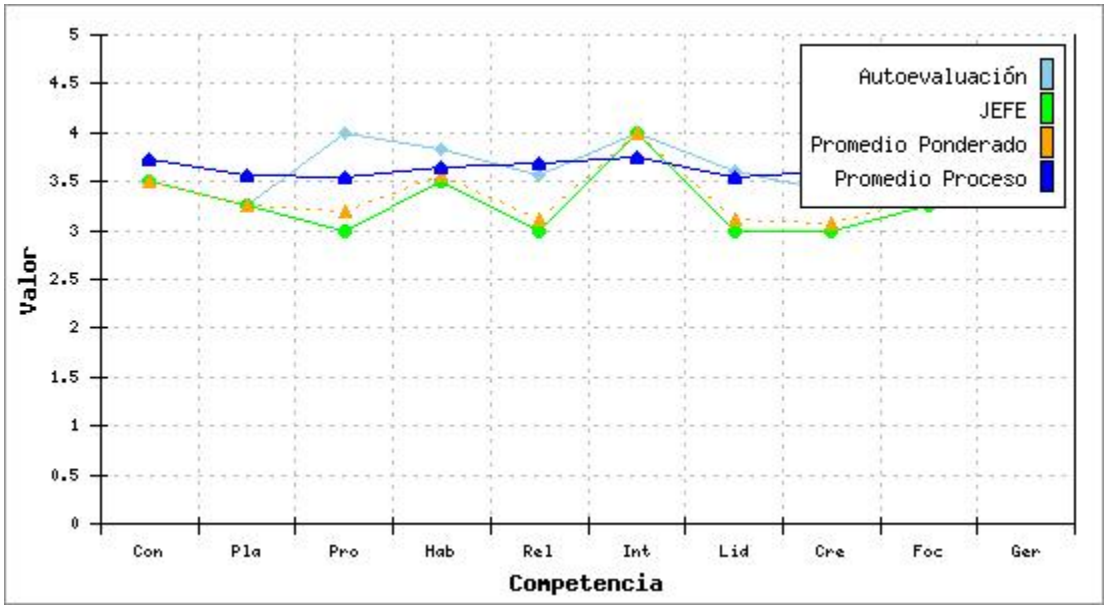
Resumen General

EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.65
Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.39
Promedio Proceso	3.60

	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	3.50	3.50	3.50	3.73
2	Planificación y Resolución	3.25	3.25	3.25	3.56
3	Productividad	4.00	3.00	3.20	3.54
4	Habilidades de comunicación	3.83	3.50	3.57	3.64
5	Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	3.57	3.00	3.11	3.69
6	Integridad	4.00	4.00	4.00	3.74
7	Liderazgo	3.60	3.00	3.12	3.54
8	Credibilidad Profesional	3.40	3.00	3.08	3.61
9	Foco en los clientes	3.75	3.25	3.35	3.46
10	Gerencia del cambio	3.60	3.80	3.76	3.50


Autoevaluación
JEFE
Promedio Ponderado
Promedio Proceso
Valor
5
4.5
4
3.5
3
2.5
2
1.5
1
0.5
0
Con
Pla
Pro
Hab
Rel
Int
Lid
Cre
Foc
Ger
Competencia

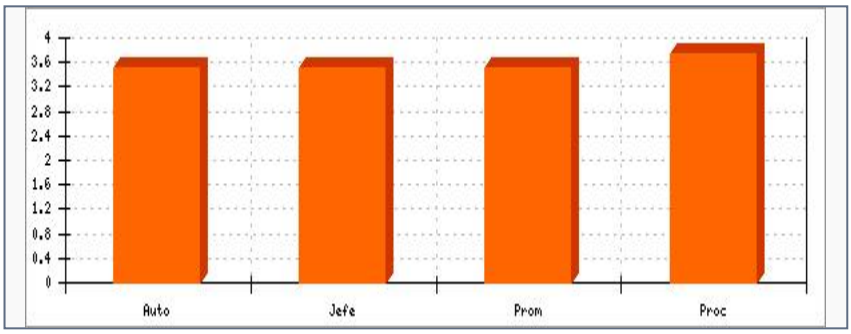
Análisis por Competencia

EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

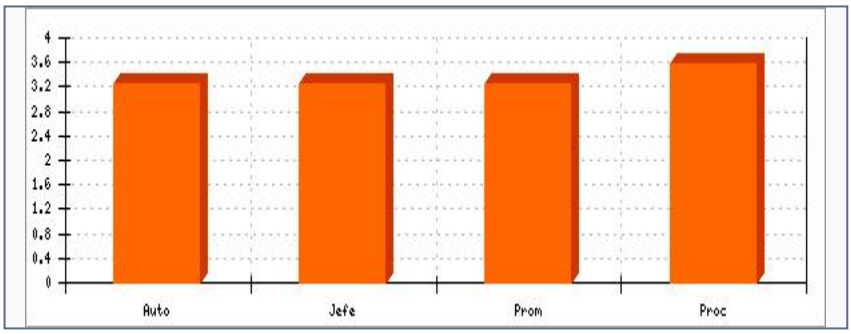
Conocimiento del puesto (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.73



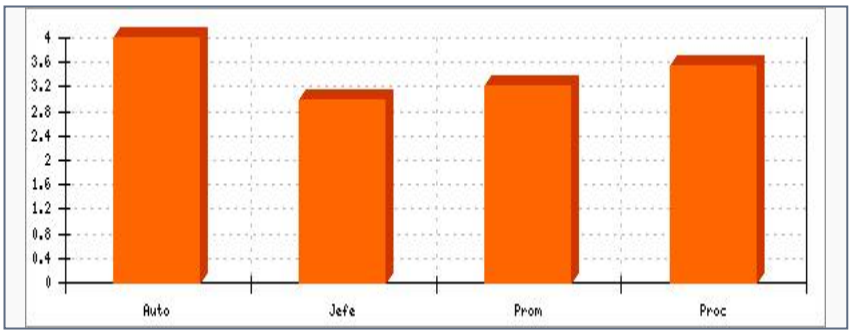
Planificación y Resolución (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Jefe	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.56



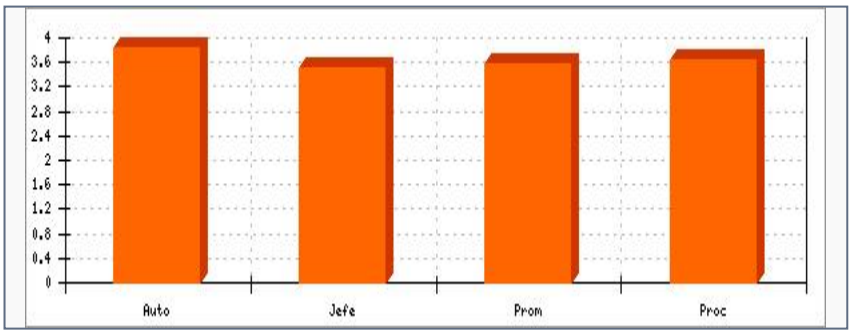
Productividad (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.54



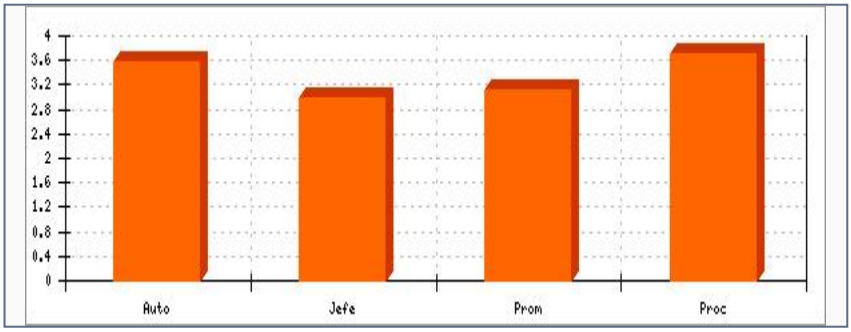
Habilidades de comunicación (3.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.83
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.57
Promedio Proceso	3.64



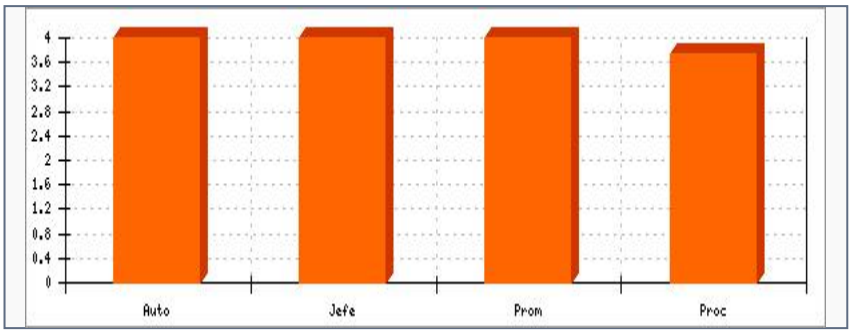
Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (3.11)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.57
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.11
Promedio Proceso	3.69



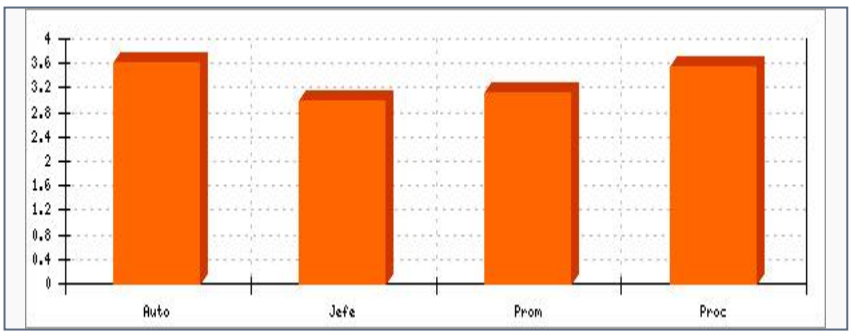
Integridad (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.74



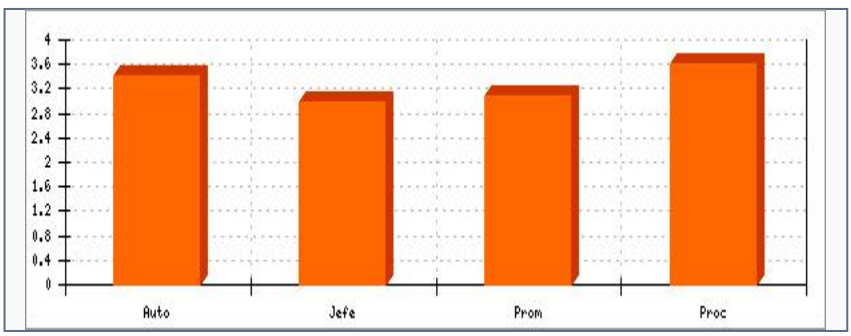
Liderazgo (3.12)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.12
Promedio Proceso	3.54



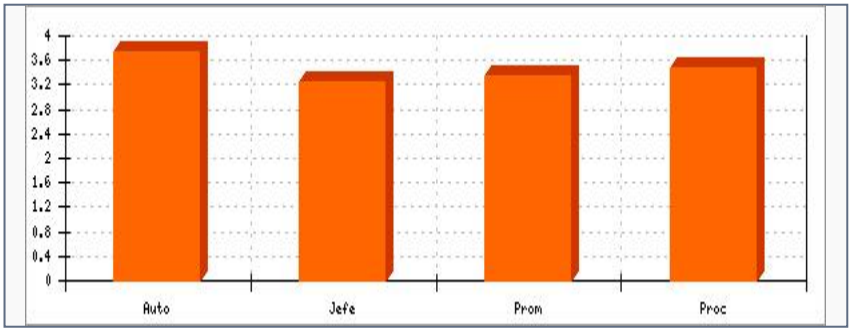
Credibilidad Profesional (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	3.61



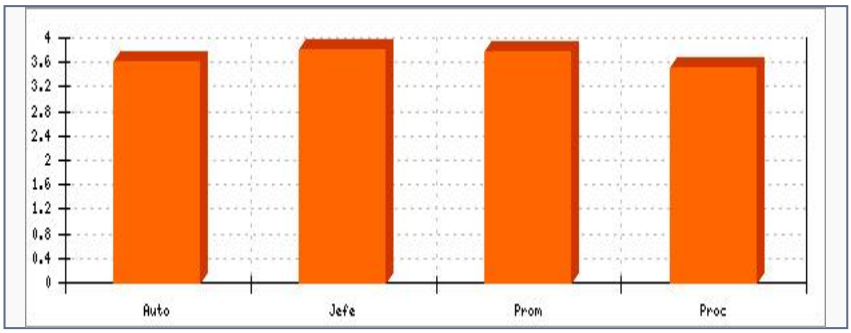
Foco en los clientes (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Jefe	3.25
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.46



Gerencia del cambio (3.76)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Jefe	3.80
Promedio Ponderado	3.76
Promedio Proceso	3.50



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	100.00%
(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	100.00%
(Integridad) Se comporta de acuerdo a los principios, valores y ética profesional de la organización.	100.00%
(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta.	100.00%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	100.00%
(Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan mejorar el servicio a los clientes.	100.00%
(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	100.00%
(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.	100.00%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	93.33%
(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio.	93.33%
(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio.	93.33%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	73.33%
(Productividad) Consigue los objetivos.	73.33%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos/procesos/trabajos a la vez.	73.33%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	73.33%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	73.33%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	73.33%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	73.33%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Sabe trabajar en equipo.	73.33%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Ayuda a su equipo.	73.33%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	73.33%
(Liderazgo) Demuestra una orientación al éxito.	73.33%
(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	73.33%
(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	73.33%
(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	73.33%
(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones	73.33%
(Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los servicios entregados.	73.33%
(Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente.	73.33%

- (Gerencia del cambio) Genera ideas desde su puesto de trabajo para el mejoramiento de las operaciones del negocio. 73.33%
- (Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. 66.67%
- (Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada. 66.67%
- (Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas. 66.67%
- (Habilidades de comunicación) Revisa activamente y chequea la información que recibe. 66.67%
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? 66.67%
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? 66.67%
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Participa en conversaciones de grupo. 66.67%
- (Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. 66.67%
- (Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. 66.67%
- (Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función. 66.67%
- (Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias. 66.67%
- (Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario. 66.67%
- (Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas. 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo