

Datos Personales

EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| | |
|-----------------------|--|
| No. Identificación : | 1802117828 |
| Nombres : | VICENTE DAVID |
| Apellidos : | MIRANDA SALINAS |
| Dirección : | AV.PRINCIPAL BARRIO SAN DIEGO A 200M DEL BARRIO CANTON TISALEO |
| Teléfono : | 032751107 |
| Celular : | 0995141466 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Agencia : | PRS1- CHIQUILPE |
| Departamento : | ESTACION REDUCTORA CHIQUILPE |
| Cargo : | SUPERVISOR DE ESTACION |
| Nivel Jerárquico : | SUPERVISOR / ESPECIALISTA SENIOR |
| Jefe Inmediato : | |
| Área de Estudio : | ING. INDUSTRIAL |
| Escolaridad : | INGENIERO SUPERIOR |
| Fecha de Nacimiento : | 1966-09-12 |

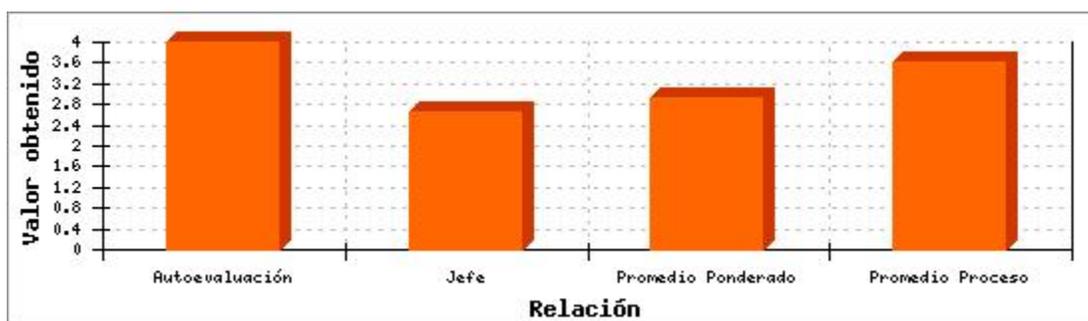
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 20.00% | 1 | 1 |
| Jefe | 80.00% | 1 | 1 |

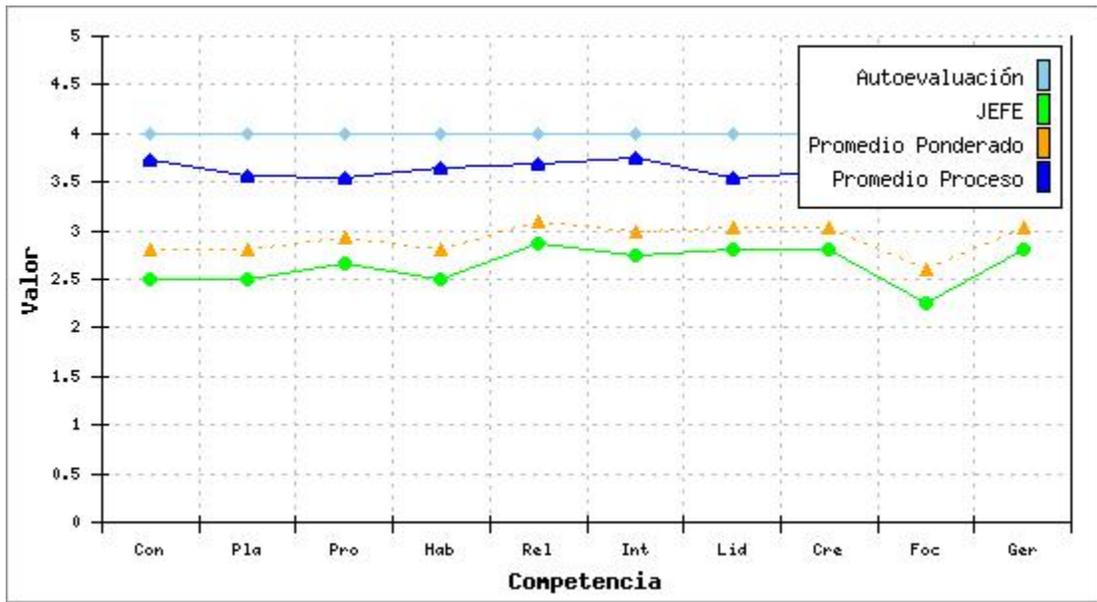
Resumen General

EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 2.64 |
| Promedio Ponderado | 2.91 |
| Promedio Proceso | 3.60 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Jefe | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|--|----------------------|------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Conocimiento del puesto | 4.00 | 2.50 | 2.80 | 3.73 |
| 2 Planificación y Resolución | 4.00 | 2.50 | 2.80 | 3.56 |
| 3 Productividad | 4.00 | 2.67 | 2.93 | 3.54 |
| 4 Habilidades de comunicación | 4.00 | 2.50 | 2.80 | 3.64 |
| 5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) | 4.00 | 2.86 | 3.09 | 3.69 |
| 6 Integridad | 4.00 | 2.75 | 3.00 | 3.74 |
| 7 Liderazgo | 4.00 | 2.80 | 3.04 | 3.54 |
| 8 Credibilidad Profesional | 4.00 | 2.80 | 3.04 | 3.61 |
| 9 Foco en los clientes | 4.00 | 2.25 | 2.60 | 3.46 |
| 10 Gerencia del cambio | 4.00 | 2.80 | 3.04 | 3.50 |

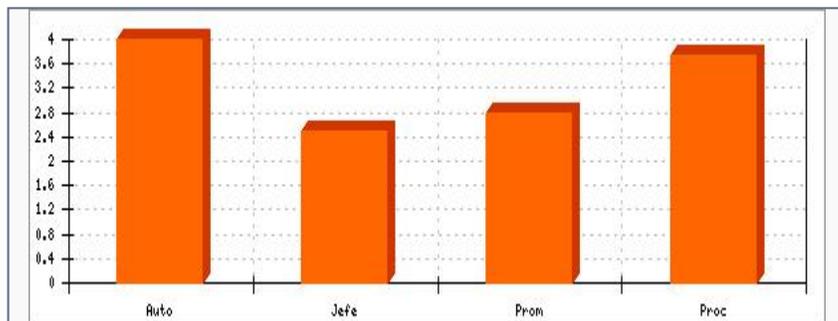


Análisis por Competencia

EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

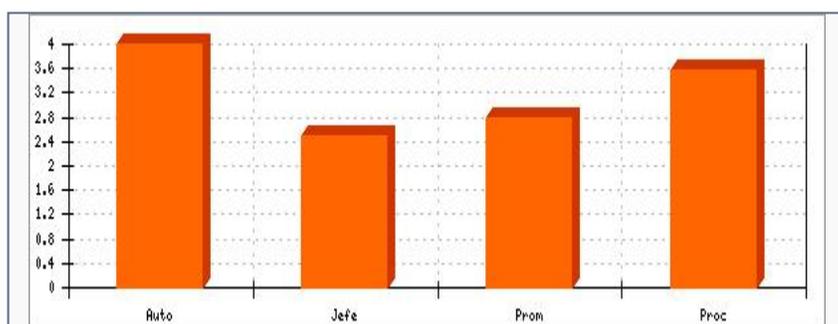
Conocimiento del puesto (2.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 2.50 |
| Promedio Ponderado | 2.80 |
| Promedio Proceso | 3.73 |



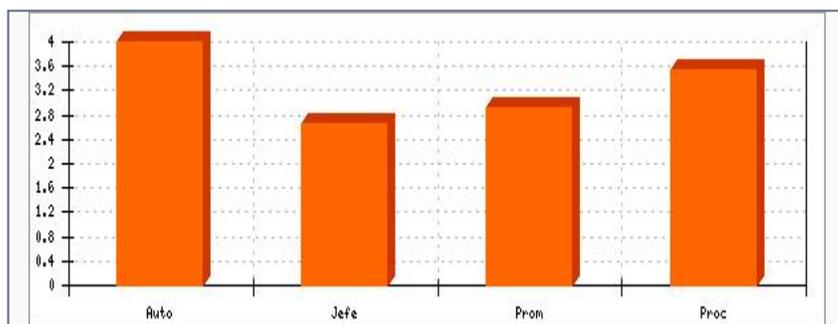
Planificación y Resolución (2.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 2.50 |
| Promedio Ponderado | 2.80 |
| Promedio Proceso | 3.56 |



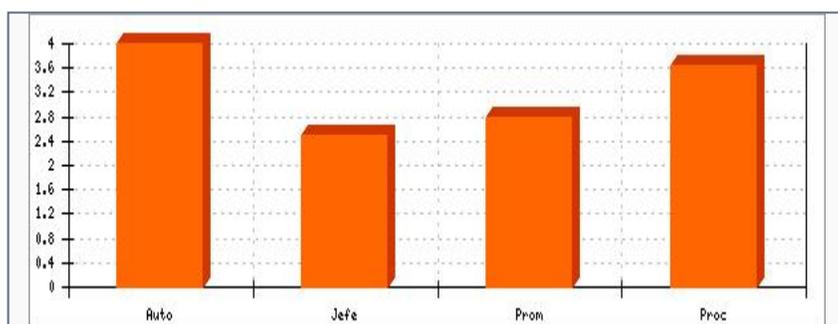
Productividad (2.93)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 2.67 |
| Promedio Ponderado | 2.93 |
| Promedio Proceso | 3.54 |



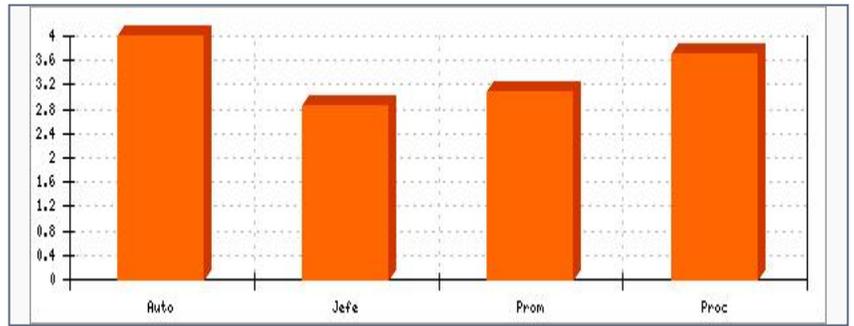
Habilidades de comunicación (2.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 2.50 |
| Promedio Ponderado | 2.80 |
| Promedio Proceso | 3.64 |



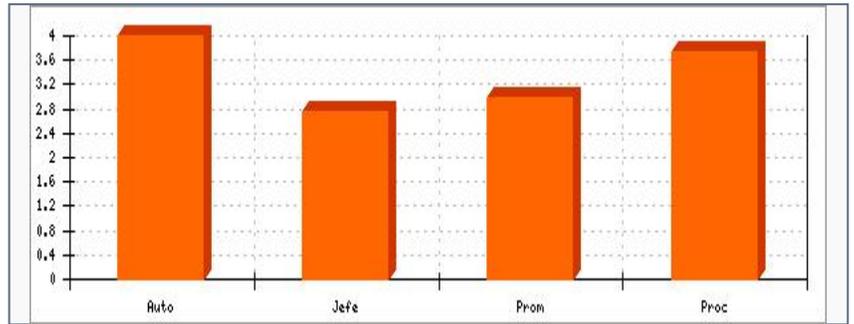
Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (3.09)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 2.86 |
| Promedio Ponderado | 3.09 |
| Promedio Proceso | 3.69 |



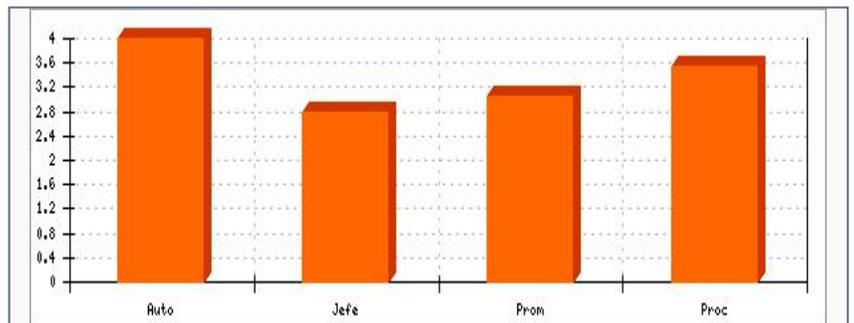
Integridad (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 2.75 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.74 |



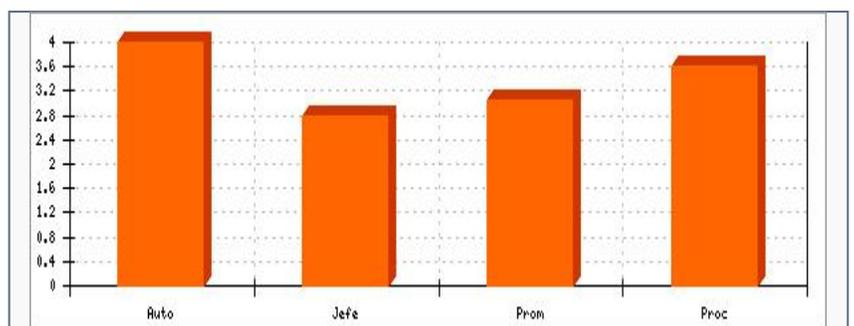
Liderazgo (3.04)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 2.80 |
| Promedio Ponderado | 3.04 |
| Promedio Proceso | 3.54 |



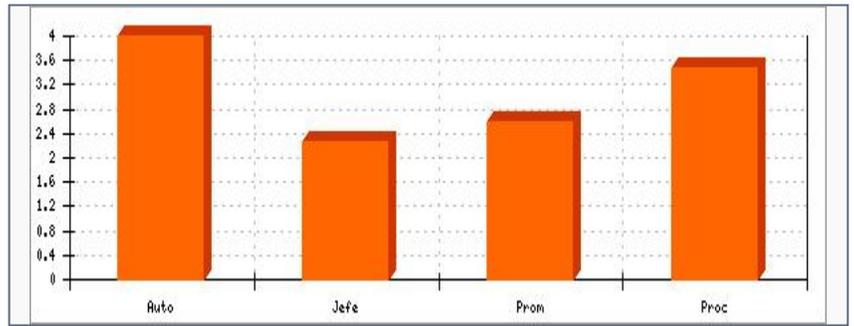
Credibilidad Profesional (3.04)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 2.80 |
| Promedio Ponderado | 3.04 |
| Promedio Proceso | 3.61 |



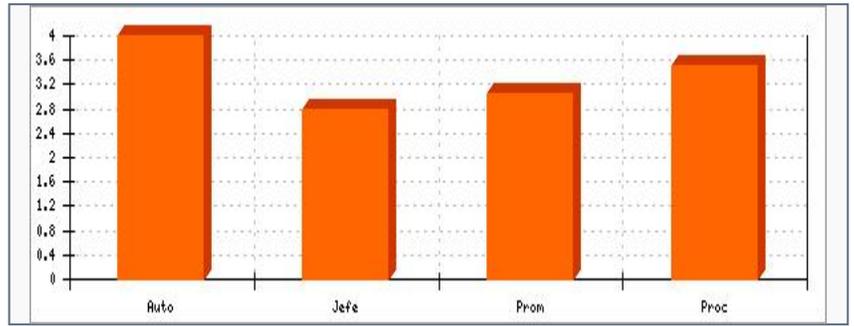
Foco en los clientes (2.60)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 2.25 |
| Promedio Ponderado | 2.60 |
| Promedio Proceso | 3.46 |



Gerencia del cambio (3.04)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 2.80 |
| Promedio Ponderado | 3.04 |
| Promedio Proceso | 3.50 |



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|--|---------|
| (Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. | 100.00% |
| (Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. | 73.33% |
| (Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada. | 73.33% |
| (Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades. | 73.33% |
| (Productividad) Puede manejar varios proyectos/procesos/trabajos a la vez. | 73.33% |
| (Productividad) Consigue los estándares de productividad. | 73.33% |
| (Habilidades de comunicación) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo. | 73.33% |
| (Habilidades de comunicación) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo. | 73.33% |
| (Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz. | 73.33% |
| (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? | 73.33% |
| (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? | 73.33% |
| (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? | 73.33% |
| (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Ayuda a su equipo. | 73.33% |
| (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Trabaja bien con distintos tipos de persona. | 73.33% |
| (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Participa en conversaciones de grupo. | 73.33% |
| (Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. | 73.33% |
| (Integridad) Se comporta de acuerdo a los principios, valores y ética profesional de la organización. | 73.33% |
| (Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas. | 73.33% |
| (Liderazgo) Demuestra una orientación al éxito. | 73.33% |
| (Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. | 73.33% |
| (Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición. | 73.33% |
| (Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función. | 73.33% |
| (Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones | 73.33% |
| (Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario. | 73.33% |
| (Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan mejorar el servicio a los clientes. | 73.33% |
| (Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. | 73.33% |
| (Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio. | 73.33% |
| (Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio. | 73.33% |
| (Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación. | 73.33% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

