

## Datos Personales

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0200678597
Nombres :	ANGEL RODRIGO
Apellidos :	GARCES AROCA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	0998543920
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	BODEGAS QUITO
Departamento :	LOGISTICA
Cargo :	SUPERVISOR CONTROL INVENTARIO Y ACTIVO FIJO
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR / ESPECIALISTA SENIOR
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	ING. ELÉCTRICA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1960-08-24

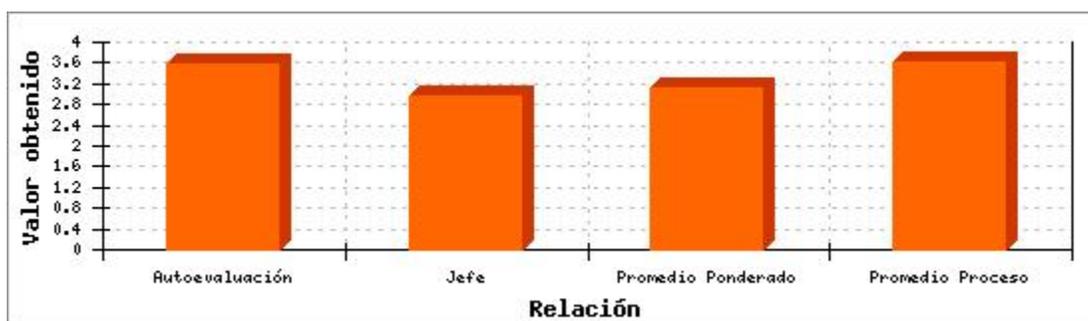
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Jefe	80.00%	1	1

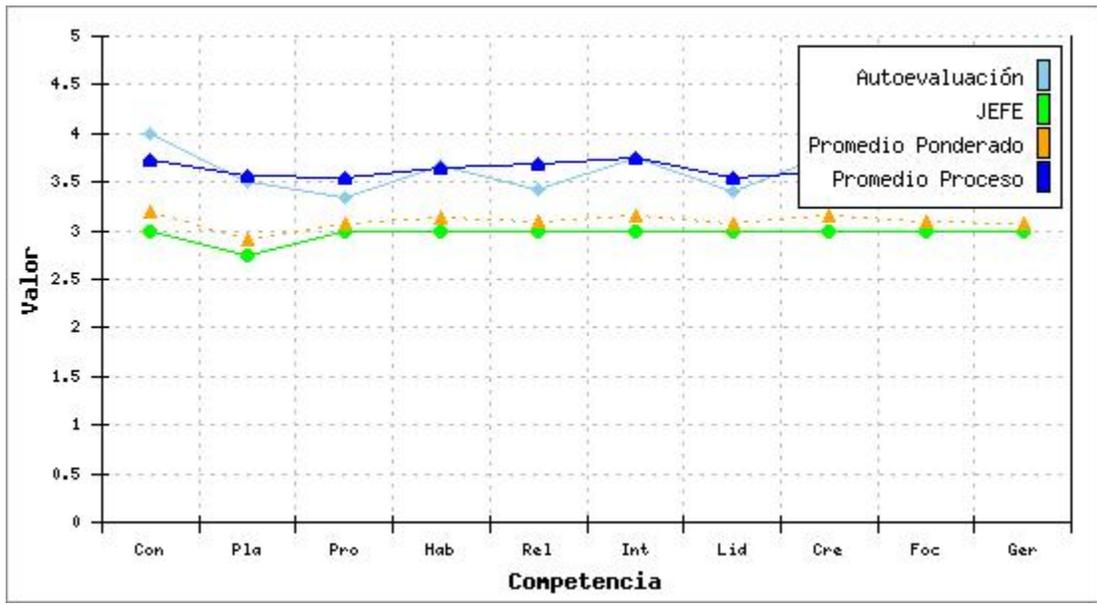
## Resumen General

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.58
Jefe	2.97
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.60



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	3.00	3.20	3.73
2 Planificación y Resolución	3.50	2.75	2.90	3.56
3 Productividad	3.33	3.00	3.07	3.54
4 Habilidades de comunicación	3.67	3.00	3.13	3.64
5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	3.43	3.00	3.09	3.69
6 Integridad	3.75	3.00	3.15	3.74
7 Liderazgo	3.40	3.00	3.08	3.54
8 Credibilidad Profesional	3.80	3.00	3.16	3.61
9 Foco en los clientes	3.50	3.00	3.10	3.46
10 Gerencia del cambio	3.40	3.00	3.08	3.50

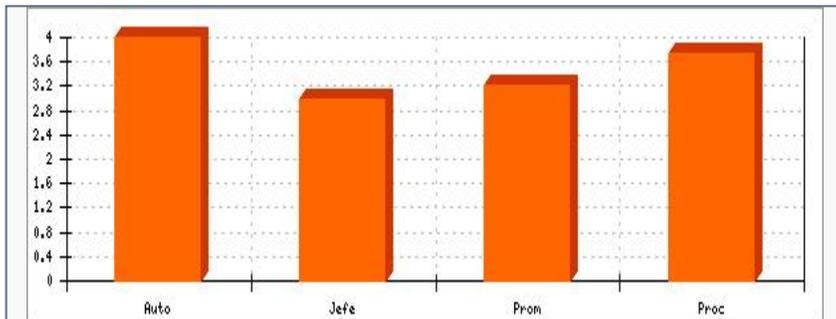


## Análisis por Competencia

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

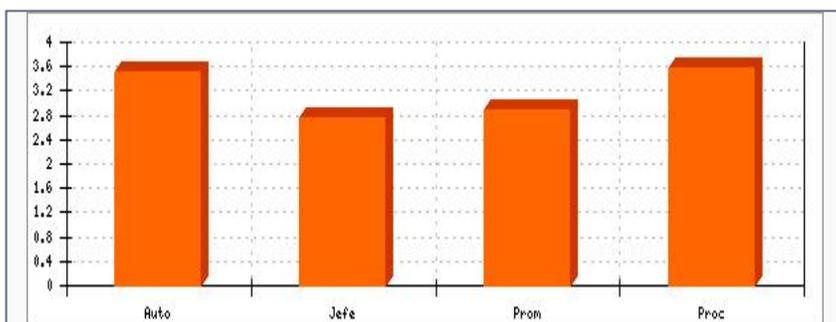
#### Conocimiento del puesto (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.73



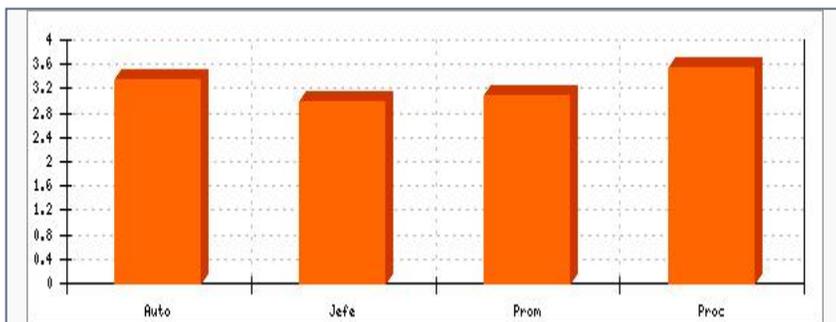
#### Planificación y Resolución (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Jefe	2.75
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	3.56



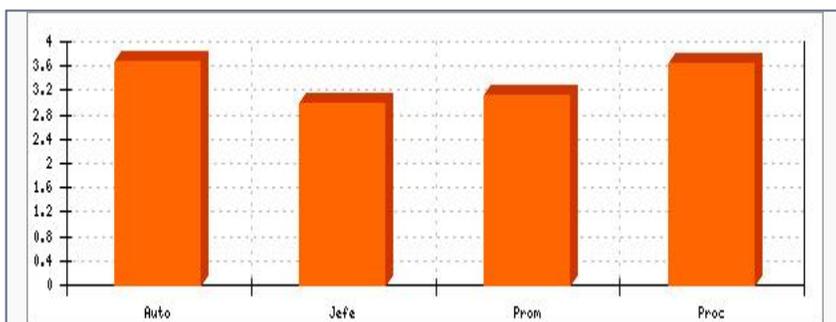
#### Productividad (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	3.54



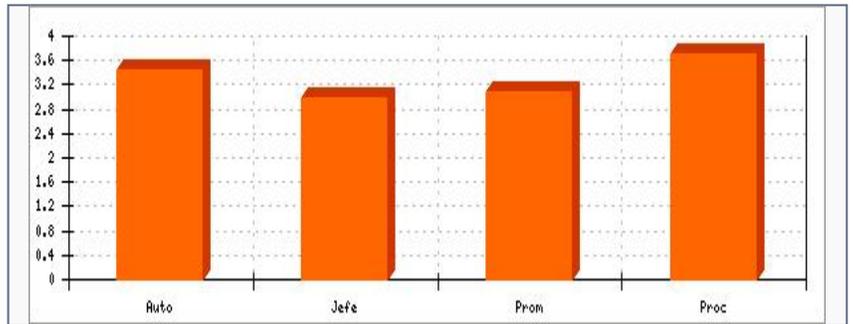
#### Habilidades de comunicación (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	3.64



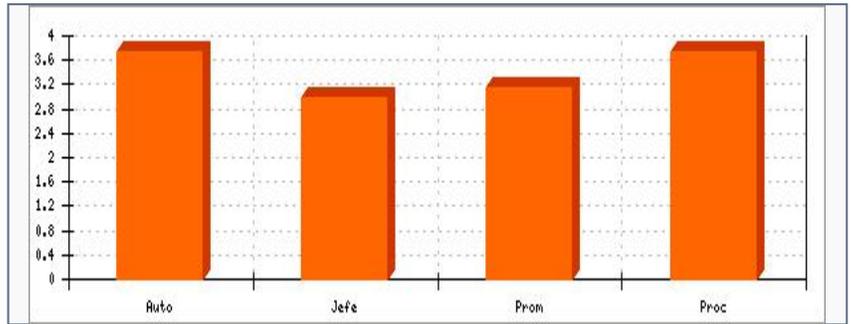
#### Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (3.09)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.43
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.09
Promedio Proceso	3.69



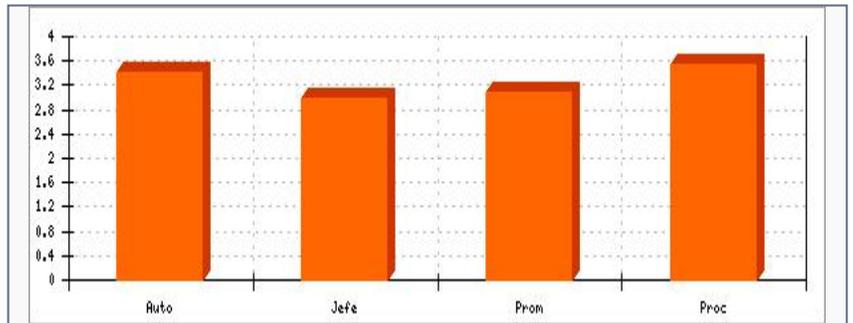
#### Integridad (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.74



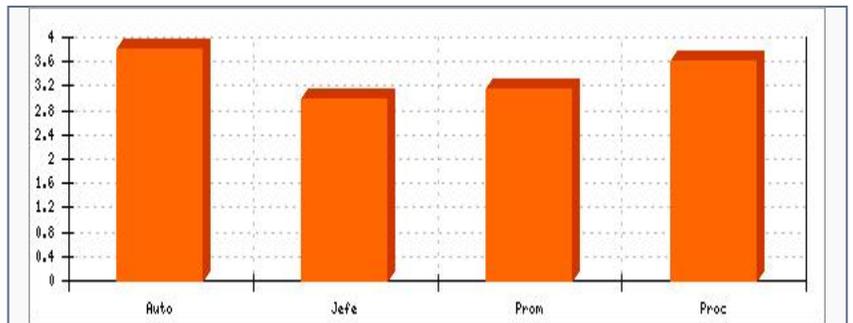
#### Liderazgo (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	3.54



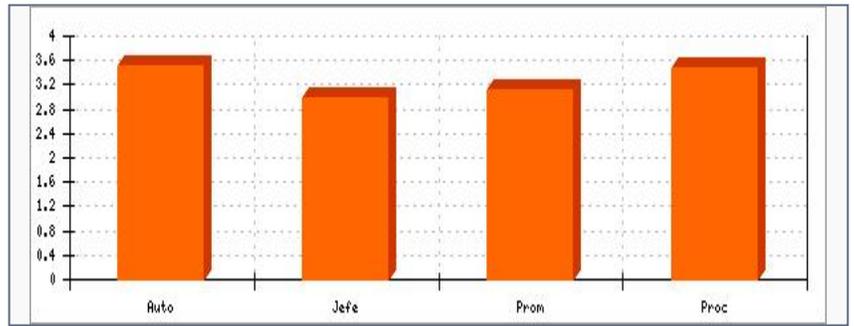
#### Credibilidad Profesional (3.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.16
Promedio Proceso	3.61



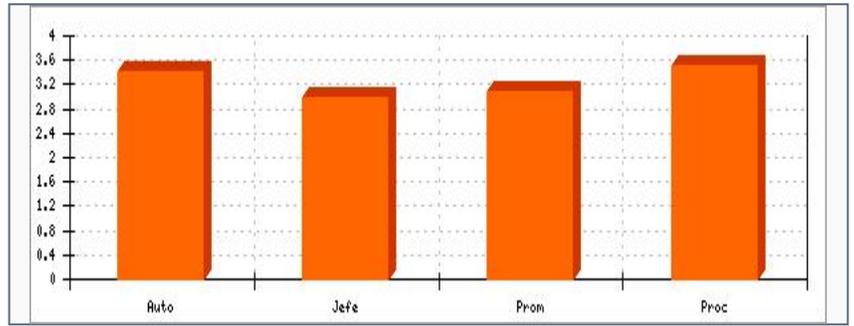
#### Foco en los clientes (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.46



### Gerencia del cambio (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	3.50



## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	73.33%
•(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	73.33%
•(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	73.33%
•(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	73.33%
•(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	73.33%
•(Habilidades de comunicación) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	73.33%
•(Habilidades de comunicación) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	73.33%
•(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	73.33%
•(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	73.33%
•(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Sabe trabajar en equipo.	73.33%
•(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Ayuda a su equipo.	73.33%
•(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Participa en conversaciones de grupo.	73.33%
•(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	73.33%
•(Integridad) Se comporta de acuerdo a los principios, valores y ética profesional de la organización.	73.33%
•(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	73.33%
•(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	73.33%
•(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	73.33%
•(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	73.33%
•(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	73.33%
•(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones	73.33%
•(Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.	73.33%
•(Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas.	73.33%
•(Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente.	73.33%
•(Gerencia del cambio) Genera ideas desde su puesto de trabajo para el mejoramiento de las operaciones del negocio.	73.33%
•(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.	73.33%
•(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	66.67%
•(Productividad) Consigue los objetivos.	66.67%
•(Productividad) Puede manejar varios proyectos/procesos/trabajos a la vez.	66.67%
•(Habilidades de comunicación) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	66.67%
•(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	66.67%
•(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	66.67%

- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? 66.67%
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? 66.67%
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Trabaja bien con distintos tipos de persona. 66.67%
- (Integridad) Identifica los retos y los enfrenta. 66.67%
- (Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. 66.67%
- (Liderazgo) Demuestra una orientación al éxito. 66.67%
- (Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. 66.67%
- (Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias. 66.67%
- (Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan mejorar el servicio a los clientes. 66.67%
- (Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los servicios entregados. 66.67%
- (Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. 66.67%
- (Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio. 66.67%
- (Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio. 66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

