

## Datos Personales

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0702594557
Nombres :	LUIS ARTURO
Apellidos :	FREIRE ASTUDILLO
Dirección :	AMAZONAS 1014 Y NACIONES UNIDAS. EDIFICIO LA PREVISORA TORRE A TERCER PISO
Teléfono :	2973200
Celular :	0702594557
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	OQ - OFICINA QUITO
Departamento :	ADMINISTRACION GENERAL
Cargo :	ASISTENTE DE ARCHIVO Y DISTRIBUCION DOCUMENTOS
Nivel Jerárquico :	ASISTENTE JUNIOR
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	TÉCNICOS GRÁFICOS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1970-12-13

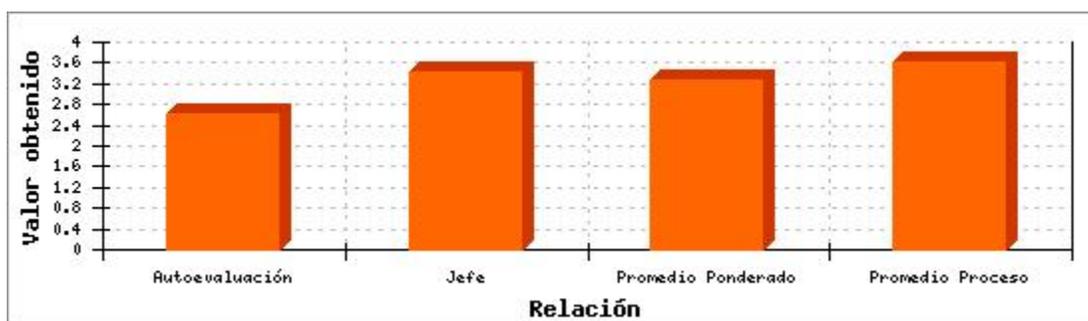
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Jefe	80.00%	1	1

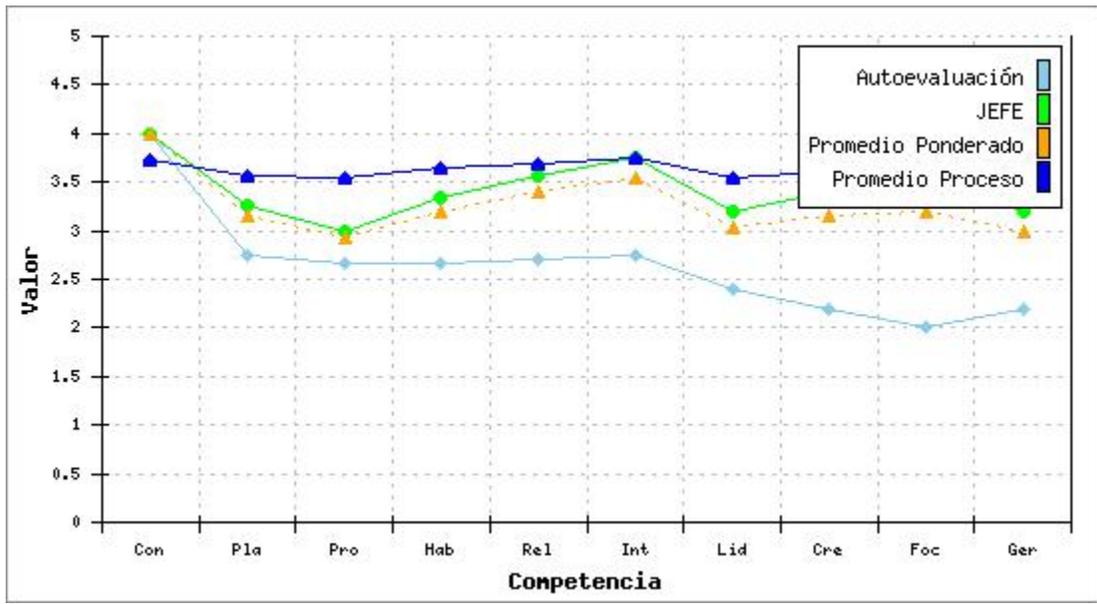
## Resumen General

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.63
Jefe	3.42
Promedio Ponderado	3.26
Promedio Proceso	3.60



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	4.00	4.00	3.73
2 Planificación y Resolución	2.75	3.25	3.15	3.56
3 Productividad	2.67	3.00	2.93	3.54
4 Habilidades de comunicación	2.67	3.33	3.20	3.64
5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	2.71	3.57	3.40	3.69
6 Integridad	2.75	3.75	3.55	3.74
7 Liderazgo	2.40	3.20	3.04	3.54
8 Credibilidad Profesional	2.20	3.40	3.16	3.61
9 Foco en los clientes	2.00	3.50	3.20	3.46
10 Gerencia del cambio	2.20	3.20	3.00	3.50

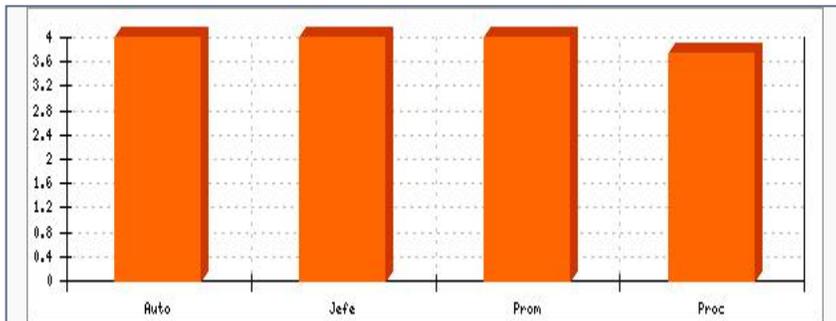


## Análisis por Competencia

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

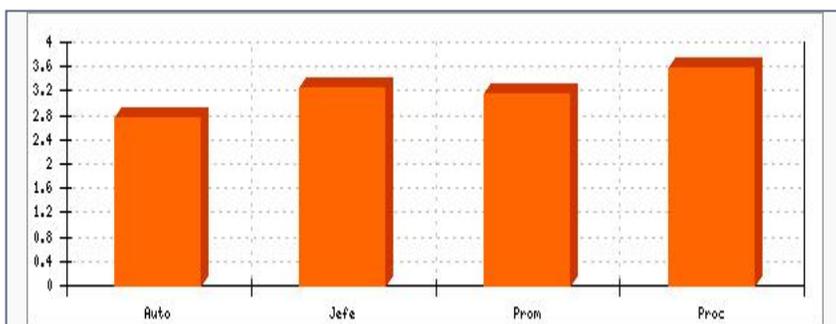
#### Conocimiento del puesto (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.73



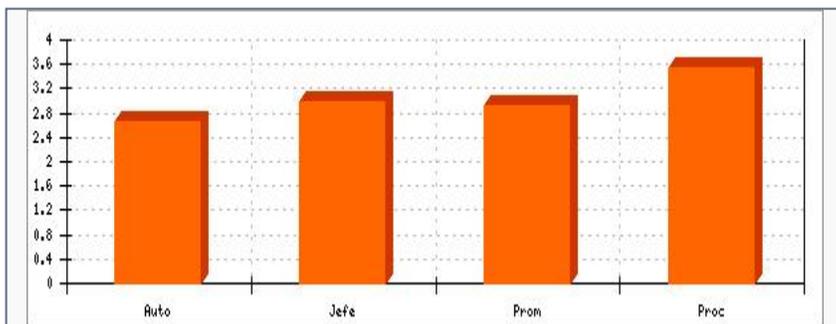
#### Planificación y Resolución (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.75
Jefe	3.25
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.56



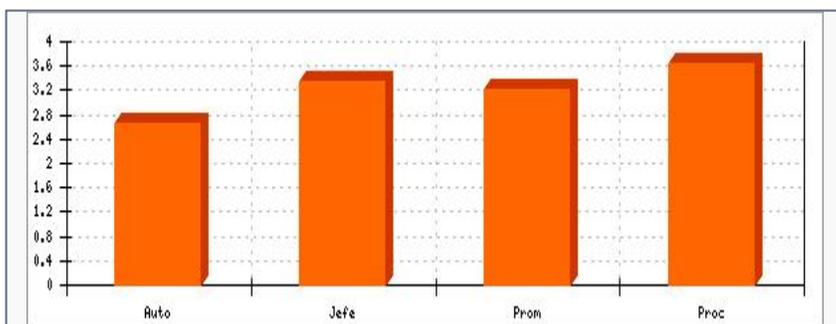
#### Productividad (2.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	2.93
Promedio Proceso	3.54



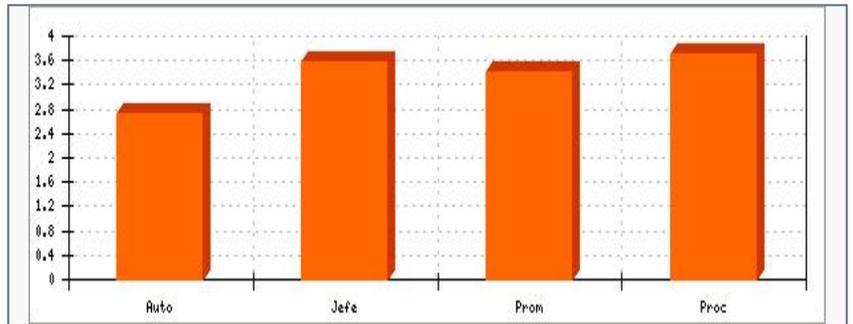
#### Habilidades de comunicación (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.64



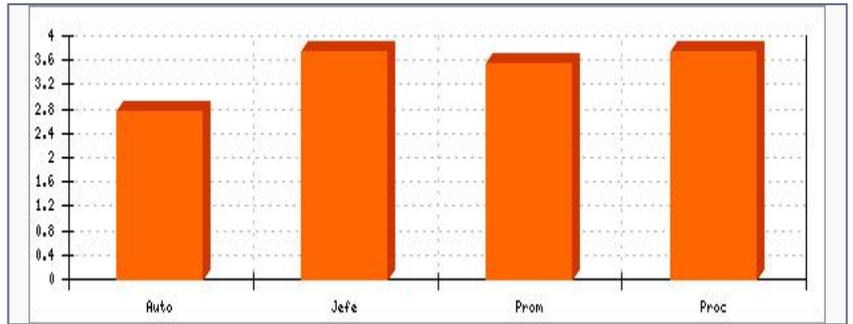
#### Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.71
Jefe	3.57
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.69



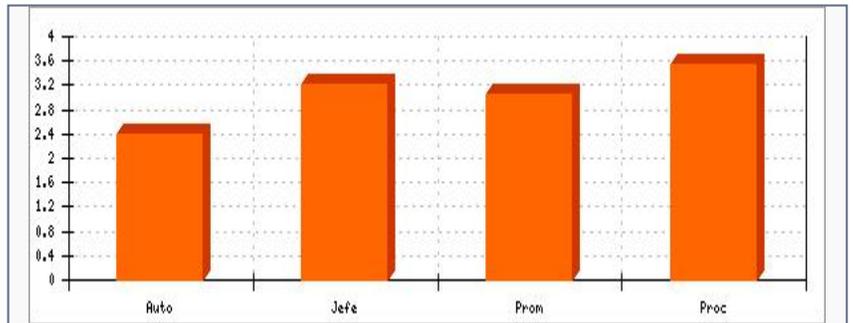
#### Integridad (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.75
Jefe	3.75
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.74



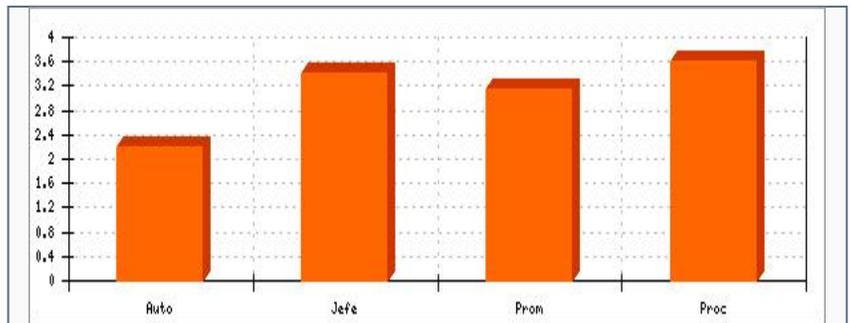
#### Liderazgo (3.04)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.40
Jefe	3.20
Promedio Ponderado	3.04
Promedio Proceso	3.54



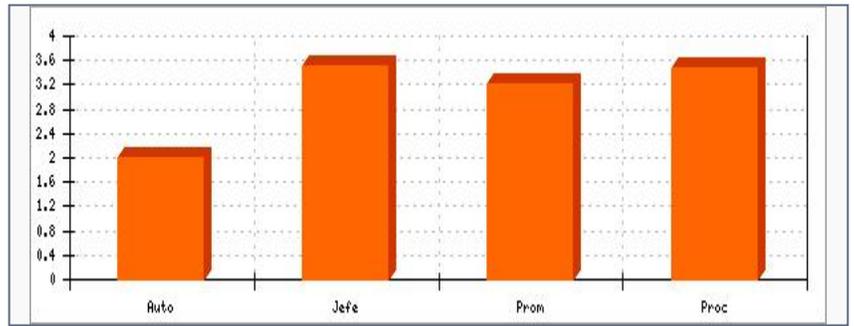
#### Credibilidad Profesional (3.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.20
Jefe	3.40
Promedio Ponderado	3.16
Promedio Proceso	3.61



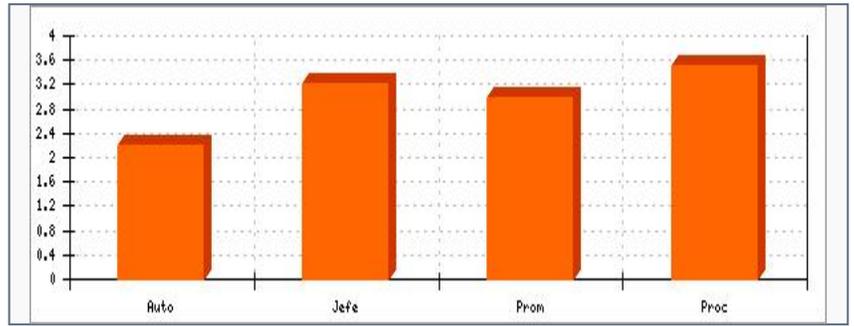
#### Foco en los clientes (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.46



### Gerencia del cambio (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.20
Jefe	3.20
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	100.00%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Ayuda a su equipo.	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Sabe trabajar en equipo.	93.33%
(Integridad) Se comporta de acuerdo a los principios, valores y ética profesional de la organización.	93.33%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	93.33%
(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	93.33%
(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.	93.33%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	86.67%
(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	86.67%
(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	86.67%
(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones	86.67%
(Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas.	86.67%
(Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente.	86.67%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	80.00%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	66.67%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	66.67%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos/procesos/trabajos a la vez.	66.67%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	66.67%
(Habilidades de comunicación) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	66.67%
(Habilidades de comunicación) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	66.67%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	66.67%
(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta.	66.67%
(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	66.67%
(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

