

## Datos Personales

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1722198148
Nombres :	JUAN CARLOS
Apellidos :	BRICEÑO PINZON
Dirección :	URBANIZACIÓN VISTA HERMOSA AV MACARÁ
Teléfono :	073033579
Celular :	0998228368
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	DDV - TRAMO ORIENTE
Departamento :	DERECHO DE VIA - ORIENTE
Cargo :	INSPECTOR DERECHO DE VIA - DDV-TRAMO ORIENTE
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR / PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	GEOLOGÍA / GEOMENSURA / TOPOGRAFÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1990-05-30

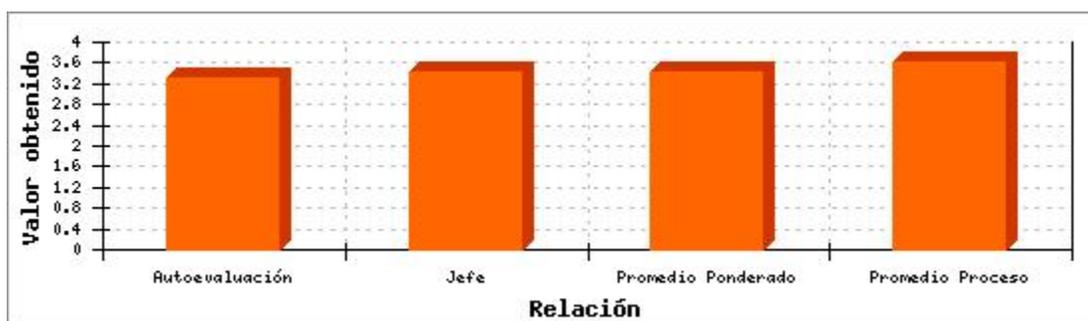
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Jefe	80.00%	2	2

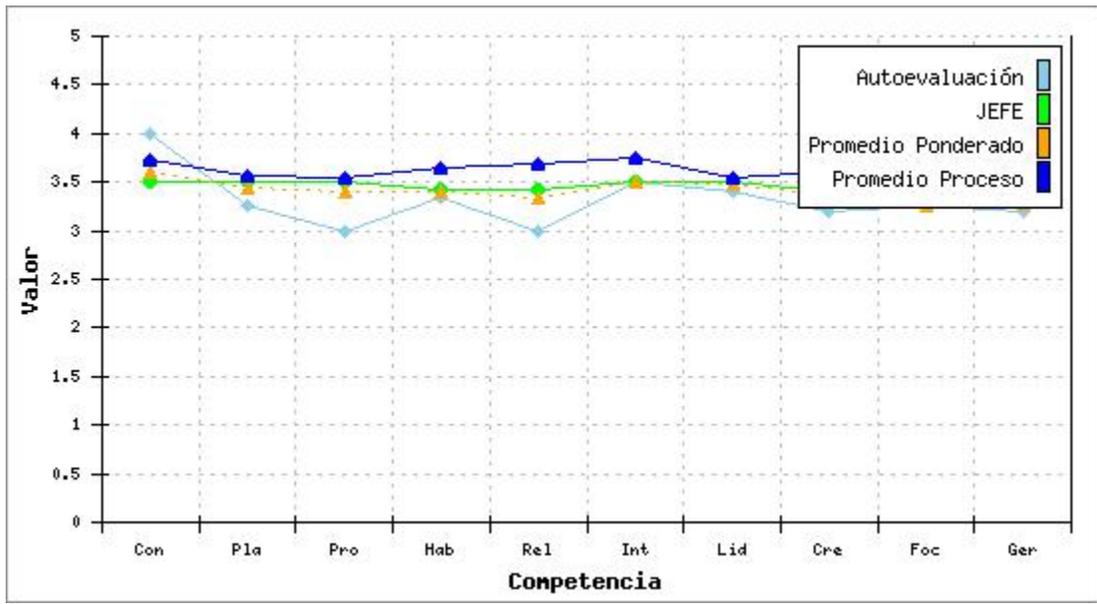
## Resumen General

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.31
Jefe	3.43
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	3.60



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	3.50	3.60	3.73
2 Planificación y Resolución	3.25	3.50	3.45	3.56
3 Productividad	3.00	3.50	3.40	3.54
4 Habilidades de comunicación	3.33	3.42	3.40	3.64
5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	3.00	3.43	3.34	3.69
6 Integridad	3.50	3.50	3.50	3.74
7 Liderazgo	3.40	3.50	3.48	3.54
8 Credibilidad Profesional	3.20	3.40	3.36	3.61
9 Foco en los clientes	3.25	3.25	3.25	3.46
10 Gerencia del cambio	3.20	3.30	3.28	3.50

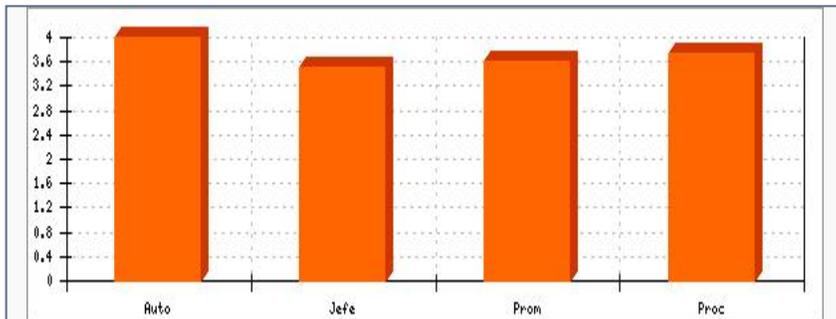


## Análisis por Competencia

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

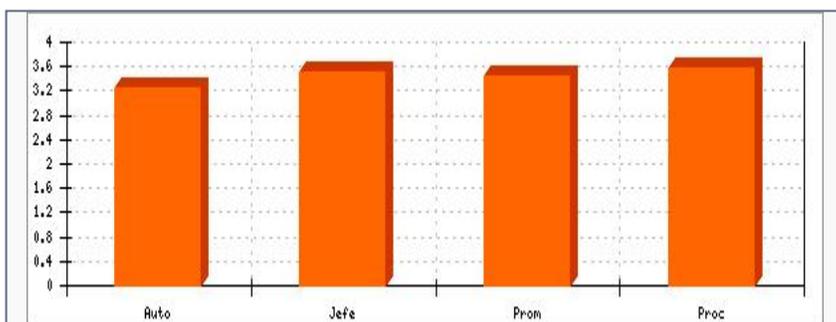
#### Conocimiento del puesto (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.73



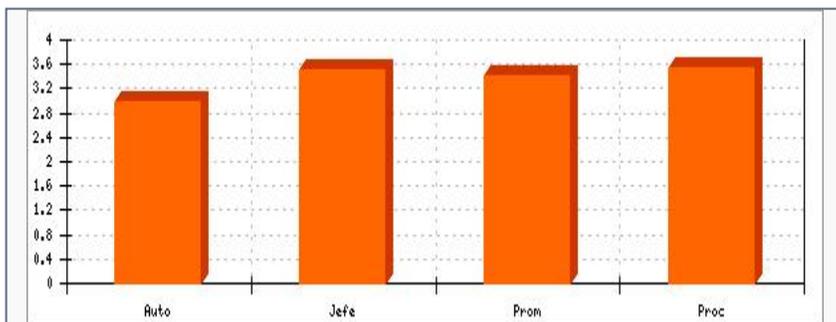
#### Planificación y Resolución (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.56



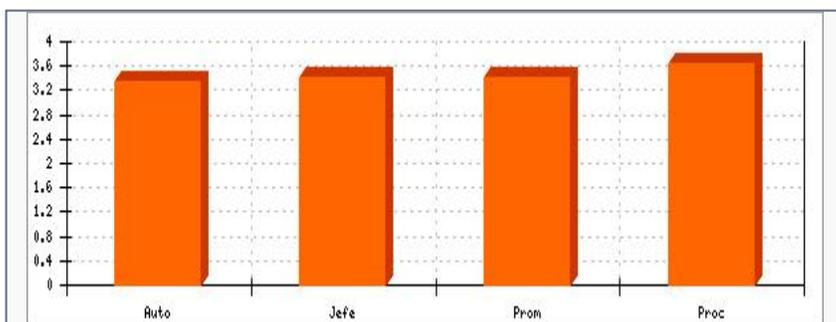
#### Productividad (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.54



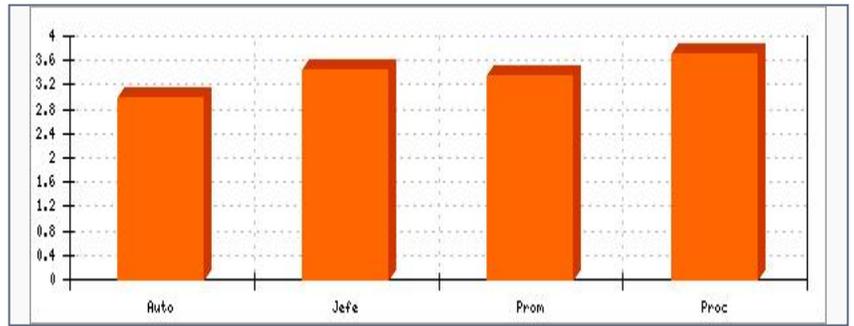
#### Habilidades de comunicación (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Jefe	3.42
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.64



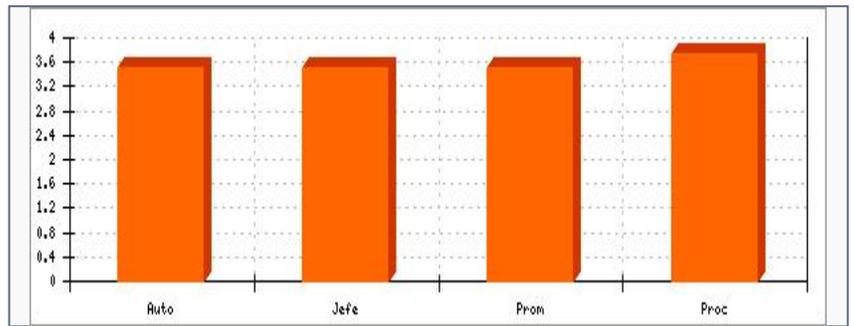
#### Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (3.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	3.43
Promedio Ponderado	3.34
Promedio Proceso	3.69



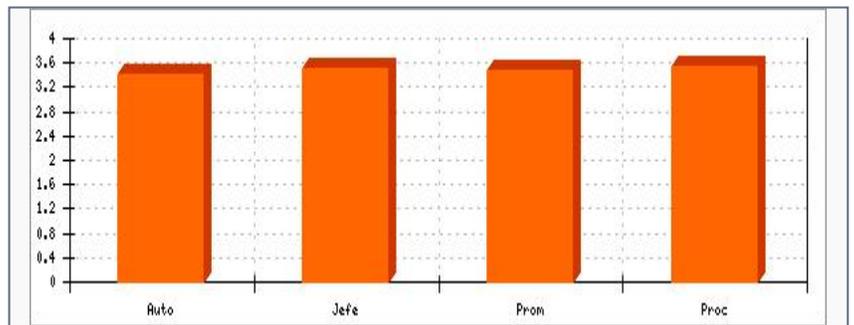
#### Integridad (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.74



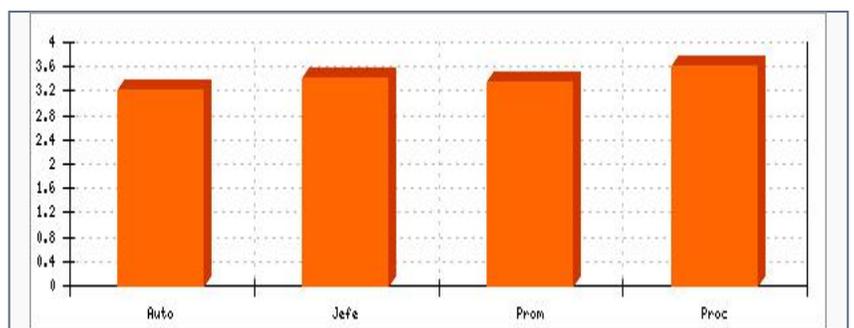
#### Liderazgo (3.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	3.54



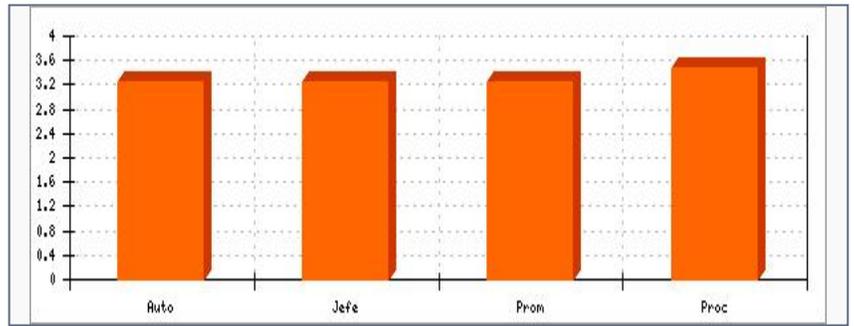
#### Credibilidad Profesional (3.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.20
Jefe	3.40
Promedio Ponderado	3.36
Promedio Proceso	3.61



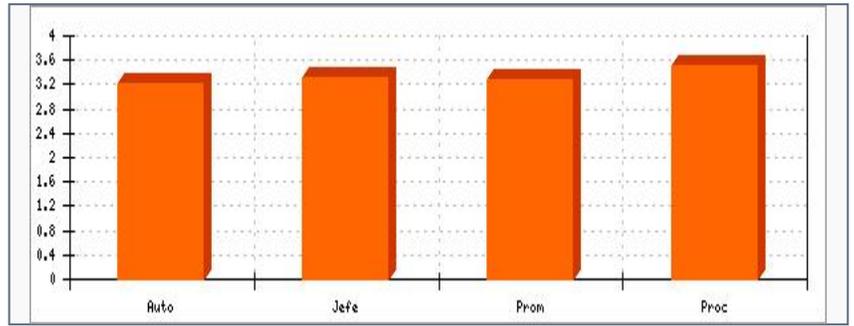
#### Foco en los clientes (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Jefe	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.46



### Gerencia del cambio (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.20
Jefe	3.30
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.50



## Análisis GAP

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Conocimiento del puesto

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	3.50	-0.50

#### Planificación y Resolución

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Jefe	3.50	0.25

#### Productividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Jefe	3.50	0.50

#### Habilidades de comunicación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Jefe	3.42	0.09

#### Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

Evalúa la disposición para colaborar y asistir a los clientes, compañeros y jefes en actividades que no necesariamente dependan de sus funciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Jefe	3.43	0.43

#### Integridad

Los colaboradores efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Jefe	3.50	0.00

#### Liderazgo

Los colaboradores efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.40	--
Jefe	3.50	0.10

#### Credibilidad Profesional

Los colaboradores efectivos tienen suficiente conocimiento y destrezas técnicas relacionadas con sus funciones. Tienen la habilidad de identificar a quienes tienen la combinación más apropiada de conocimientos y destrezas para cumplir con las tareas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.20	--
Jefe	3.40	0.20

---

#### Foco en los clientes

Los colaboradores efectivos son los mejores amigos de los clientes. Comprenden que sus clientes manejan diferentes opciones y que el éxito de la organización consiste en igualar y exceder las expectativas del cliente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Jefe	3.25	0.00

---

#### Gerencia del cambio

Los colaboradores efectivos saben que los cambios y la innovación son un imperativo en los negocios.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.20	--
Jefe	3.30	0.10

---

## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACION DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	86.67%
•(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	86.67%
•(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	86.67%
•(Habilidades de comunicación) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	86.67%
•(Habilidades de comunicación) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	86.67%
•(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	86.67%
•(Integridad) Se comporta de acuerdo a los principios, valores y ética profesional de la organización.	86.67%
•(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	86.67%
•(Liderazgo) Demuestra una orientación al éxito.	86.67%
•(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	86.67%
•(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio.	86.67%
•(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	80.00%
•(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	80.00%
•(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	80.00%
•(Productividad) Consigue los objetivos.	80.00%
•(Productividad) Puede manejar varios proyectos/procesos/trabajos a la vez.	80.00%
•(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	80.00%
•(Habilidades de comunicación) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	80.00%
•(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	80.00%
•(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	80.00%
•(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	80.00%
•(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	80.00%
•(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	80.00%
•(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Ayuda a su equipo.	80.00%
•(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	80.00%
•(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Participa en conversaciones de grupo.	80.00%
•(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta.	80.00%
•(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	80.00%
•(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	80.00%
•(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	80.00%
•(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	80.00%
•(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición	80.00%

•(Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias.	80.00%
•(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones	80.00%
•(Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan mejorar el servicio a los clientes.	80.00%
•(Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente.	80.00%
•(Gerencia del cambio) Genera ideas desde su puesto de trabajo para el mejoramiento de las operaciones del negocio.	80.00%
•(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	80.00%
•(Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los servicios entregados.	73.33%
•(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	66.67%
•(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) Sabe trabajar en equipo.	66.67%
•(Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.	66.67%
•(Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas.	66.67%
•(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio.	66.67%
•(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

