

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO SUPERVISION 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0500855754
Nombres :	JOSE FRANCISCO
Apellidos :	MONTALVO NARANJO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	0993600368
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	OQ - OFICINA QUITO
Departamento :	RESPONSABILIDAD SOCIAL
Cargo :	GERENTE DE ASUNTOS CORPORATIVOS
Nivel Jerárquico :	GERENTE / SUPERINTENDENTE / ASESOR
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	ING. - OTROS
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1964-01-09

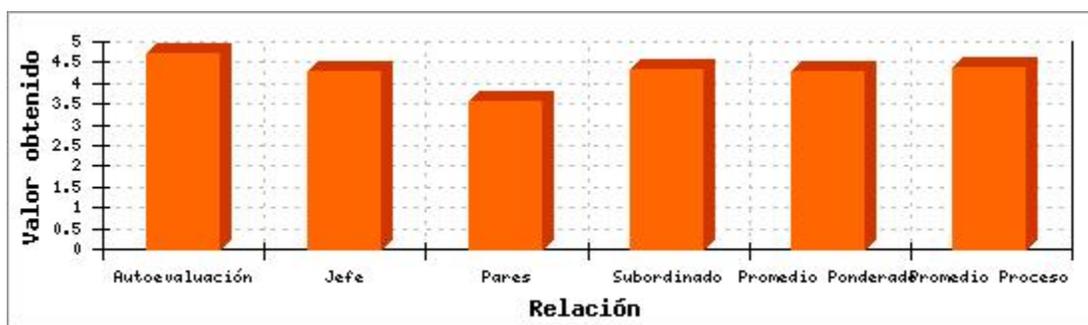
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	15.00%	1	1
Pares	15.00%	3	3
Subordinado	30.00%	4	4
Jefe	40.00%	1	1

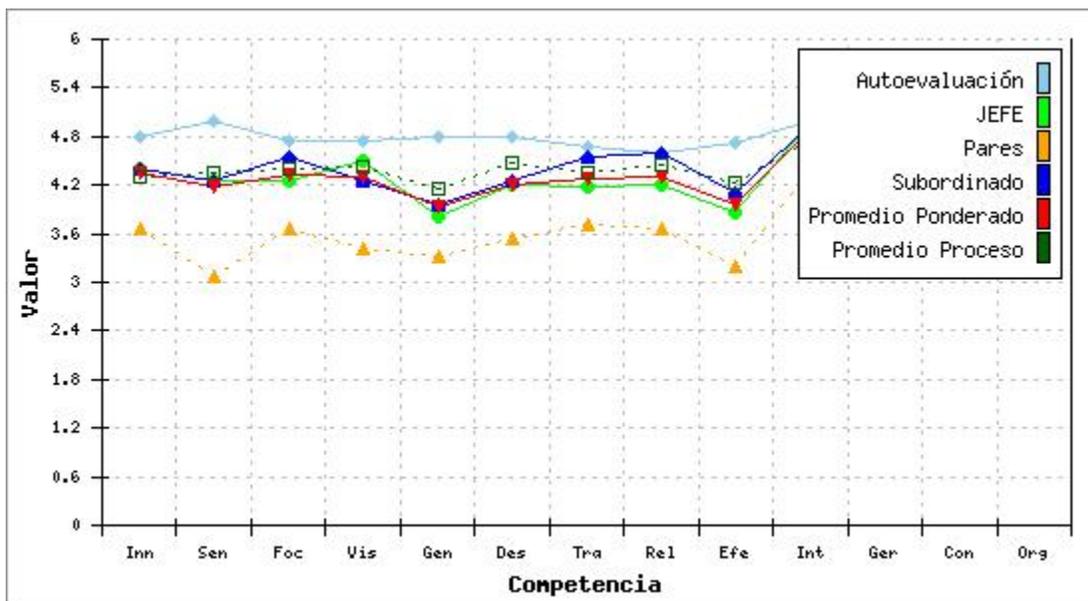
Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO SUPERVISION 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.73
Jefe	4.28
Pares	3.58
Subordinado	4.33
Promedio Ponderado	4.26
Promedio Proceso	4.37



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Innovación y creatividad	4.80	4.40	3.67	4.40	4.35	4.30
2	Sentido de urgencia	5.00	4.25	3.08	4.25	4.19	4.36
3	Foco	4.75	4.25	3.67	4.56	4.33	4.41
4	Visión y misión	4.75	4.50	3.42	4.25	4.30	4.42
5	Generación de resultados	4.80	3.80	3.33	3.95	3.93	4.16
6	Desarrollo de otros	4.80	4.20	3.53	4.25	4.21	4.47
7	Trabajo en equipo	4.67	4.17	3.72	4.54	4.29	4.36
8	Relaciones interpersonales	4.60	4.20	3.67	4.60	4.30	4.45
9	Efectividad con el cliente	4.71	3.86	3.19	4.11	3.96	4.23
10	Integridad	5.00	5.00	4.40	4.95	4.90	4.78
11	Gerencia del cambio	4.60	4.60	3.60	4.35	4.38	4.26
12	Construcción de equipos de alto desempeño	4.80	4.40	3.80	4.30	4.34	4.35
13	Organización del trabajo	4.25	4.00	3.42	3.75	3.88	4.30



Análisis por Competencia

EVALUACION DE DESEMPEÑO SUPERVISION 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

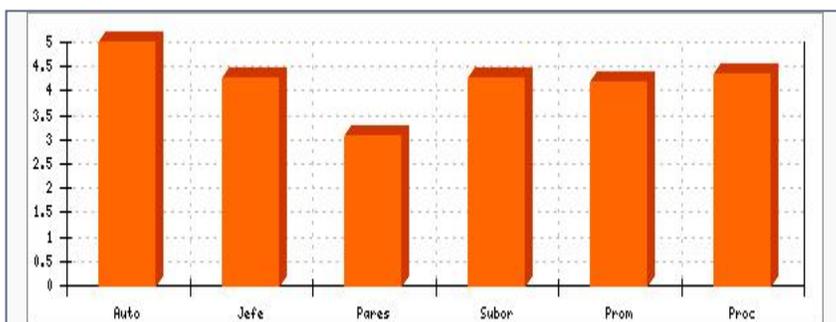
Innovación y creatividad (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Jefe	4.40
Pares	3.67
Subordinado	4.40
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.30



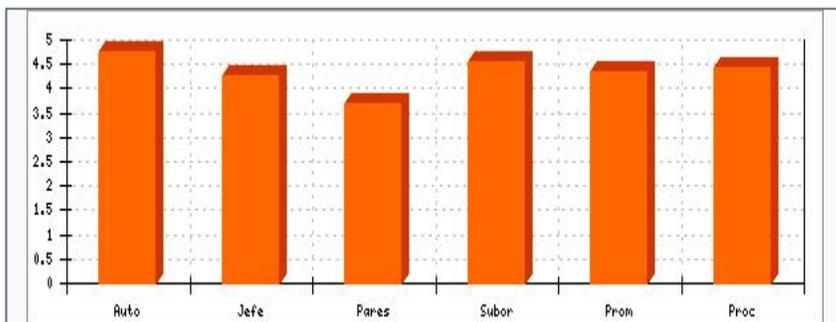
Sentido de urgencia (4.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.25
Pares	3.08
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.19
Promedio Proceso	4.36



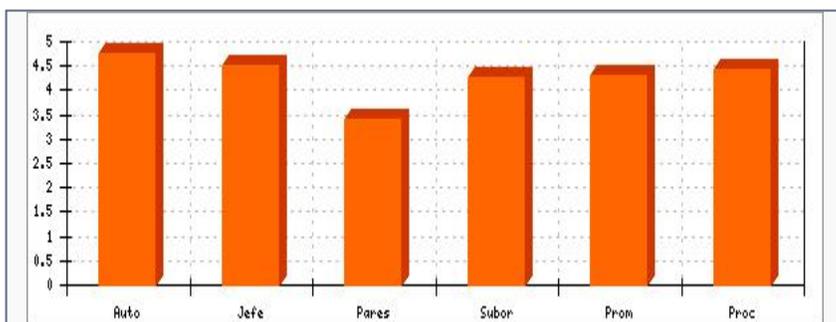
Foco (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Jefe	4.25
Pares	3.67
Subordinado	4.56
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.41



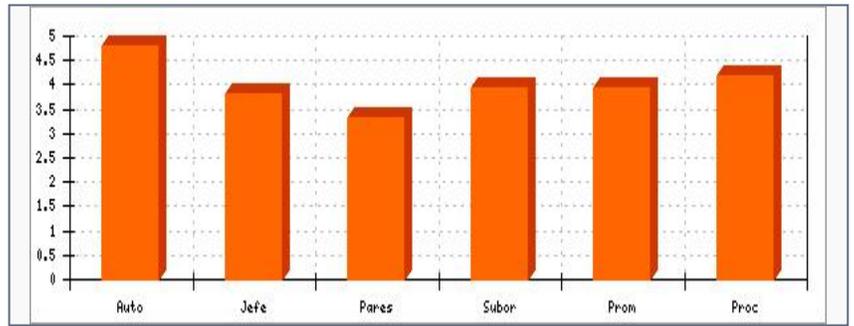
Visión y misión (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Jefe	4.50
Pares	3.42
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.42



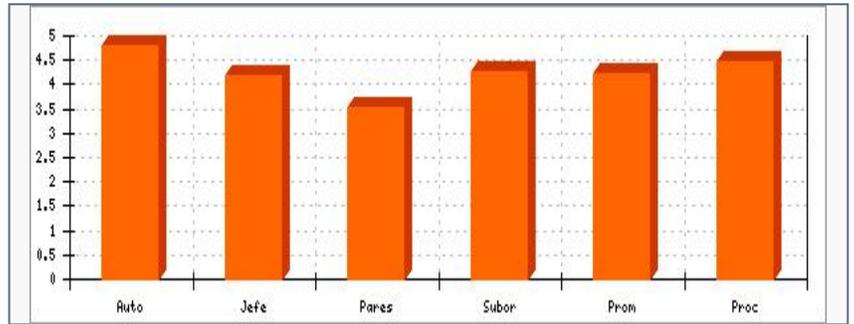
Generación de resultados (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Jefe	3.80
Pares	3.33
Subordinado	3.95
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	4.16



Desarrollo de otros (4.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Jefe	4.20
Pares	3.53
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.21
Promedio Proceso	4.47



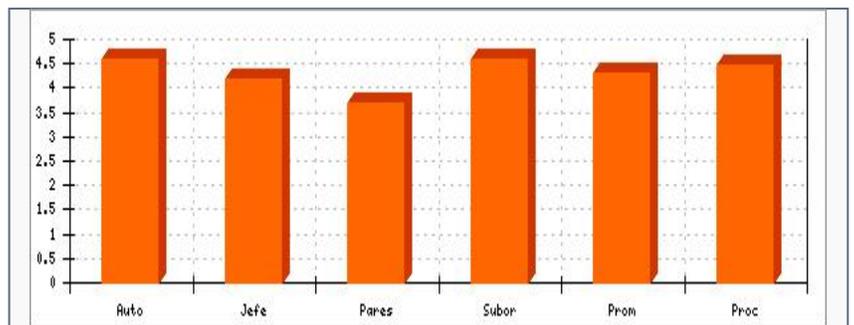
Trabajo en equipo (4.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe	4.17
Pares	3.72
Subordinado	4.54
Promedio Ponderado	4.29
Promedio Proceso	4.36



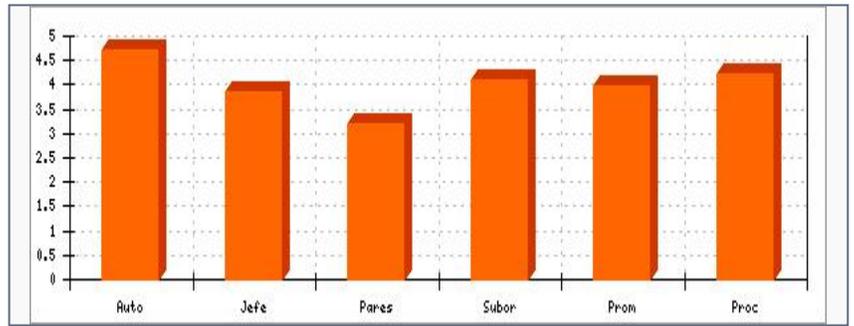
Relaciones interpersonales (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Jefe	4.20
Pares	3.67
Subordinado	4.60
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.45



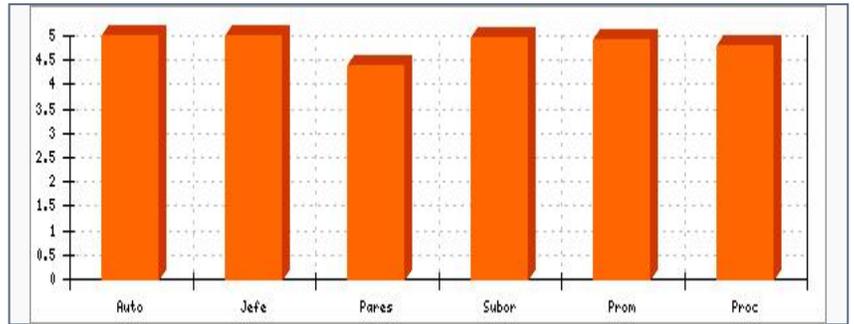
Efectividad con el cliente (3.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.71
Jefe	3.86
Pares	3.19
Subordinado	4.11
Promedio Ponderado	3.96
Promedio Proceso	4.23



Integridad (4.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	5.00
Pares	4.40
Subordinado	4.95
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	4.78



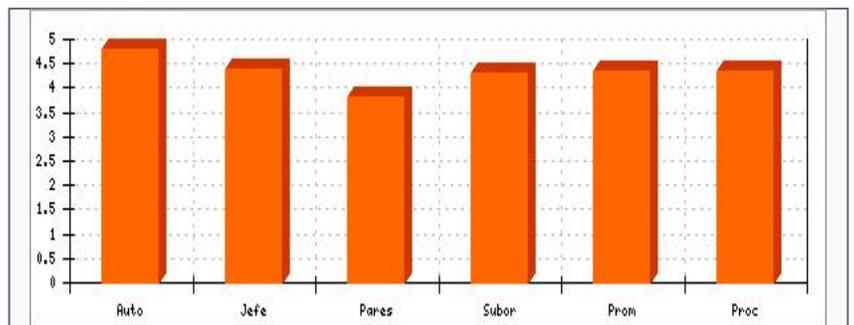
Gerencia del cambio (4.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Jefe	4.60
Pares	3.60
Subordinado	4.35
Promedio Ponderado	4.38
Promedio Proceso	4.26



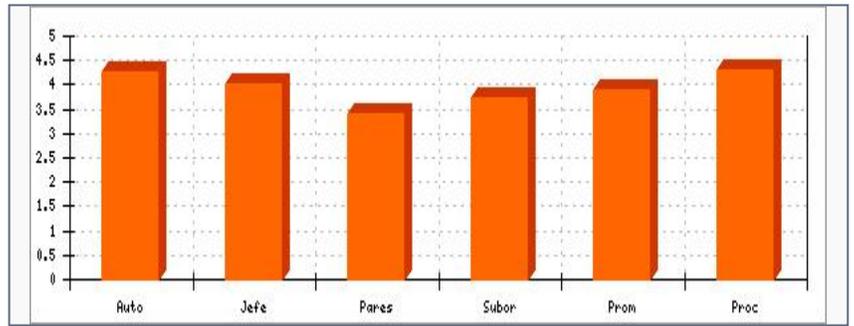
Construcción de equipos de alto desempeño (4.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Jefe	4.40
Pares	3.80
Subordinado	4.30
Promedio Ponderado	4.34
Promedio Proceso	4.35



Organización del trabajo (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Jefe	4.00
Pares	3.42
Subordinado	3.75
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	4.30



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO SUPERVISION 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	100.00%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos.	100.00%
(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	97.50%
(Visión y misión) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	96.25%
(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo.	96.25%
(Relaciones interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	96.25%
(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico.	96.25%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones	96.25%
(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo.	95.63%
(Trabajo en equipo) Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo.	95.00%
(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	95.00%
(Foco) Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante.	93.13%
(Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo.	92.50%
(Innovación y creatividad) Genera ideas diferentes y creativas.	90.63%
(Desarrollo de otros) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	90.63%
(Visión y misión) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	89.38%
(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas.	88.13%
(Sentido de urgencia) Hace que el cambio se dé.	87.50%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados.	87.50%
(Innovación y creatividad) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen.	83.13%
(Efectividad con el cliente) Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas.	83.13%
(Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	82.50%
(Foco) Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio.	82.50%
(Relaciones interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos.	82.50%
(Efectividad con el cliente) Responde prontamente los requerimientos de los clientes.	82.50%
(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio.	82.50%
(Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución de tareas.	81.88%
(Relaciones interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	81.88%
(Foco) Entrega resultados de calidad.	81.25%
(Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado.	81.25%
(Desarrollo de otros) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	81.25%
(Innovación y creatividad) Continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	80.63%

(Relaciones interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás.	80.63%
(Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	80.00%
(Desarrollo de otros) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	80.00%
(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás.	78.75%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	78.75%
(Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	78.13%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	78.13%
(Sentido de urgencia) Toma decisiones efectivas y oportunas.	77.50%
(Efectividad con el cliente) Piensa y actúa teniendo en mente a los clientes.	77.50%
(Sentido de urgencia) Aprovecha las oportunidades apenas surgen.	76.88%
(Sentido de urgencia) Planifica y actúa rápidamente.	76.88%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias.	76.88%
(Foco) Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos.	76.25%
(Desarrollo de otros) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	75.63%
(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva.	75.63%
(Organización del trabajo) Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	75.63%
(Efectividad con el cliente) Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos.	75.00%
(Organización del trabajo) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	73.75%
(Desarrollo de otros) Desarrolla planes en conjunto con su gente.	73.13%
(Efectividad con el cliente) Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan.	73.13%
(Visión y misión) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos.	72.50%
(Visión y misión) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	71.88%
(Relaciones interpersonales) Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos.	71.25%
(Generación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	70.63%
(Organización del trabajo) Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso.	69.38%
(Efectividad con el cliente) Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los servicios.	68.75%
(Organización del trabajo) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	68.75%
(Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir.	67.50%
(Trabajo en equipo) Resalta públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo.	66.88%
(Generación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos.	66.25%
(Trabajo en equipo) Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo.	63.75%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

