Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO SUPERVISION 2017

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1705124640
Nombres :	ROBERTO ENRIQUE
Apellidos :	GRIJALVA HARO
Dirección :	CHIMBORAZO OE3-256 CONJ. PIETRALBA CASA 28
Teléfono :	2891045
Celular :	0998144798
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	OQ - OFICINA QUITO
Departamento :	OPERACIONES Y MANTENIMIENTO
Cargo :	GERENTE DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO
Nivel Jerárquico :	GERENTE SENIOR
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	ING. OBRAS CIVILES/CONSTRUCCIÓN
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1959-01-20

Peso de las Evaluaciones:

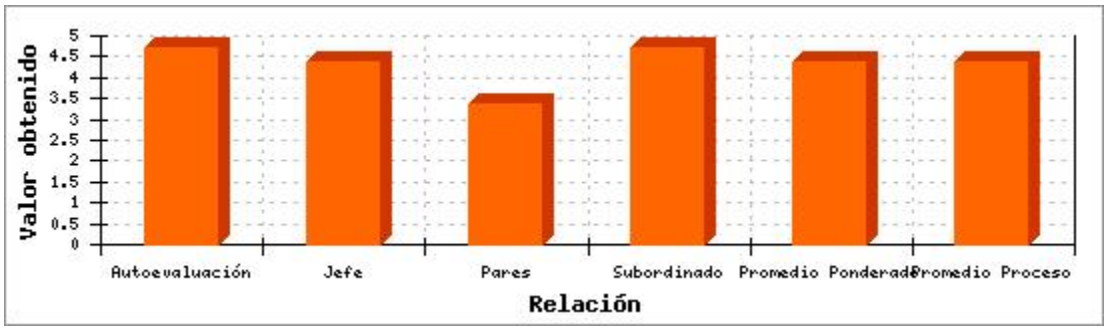
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	15.00%	1	1
Pares	15.00%	3	3
Subordinado	30.00%	5	5
Jefe	40.00%	1	1

Resumen General

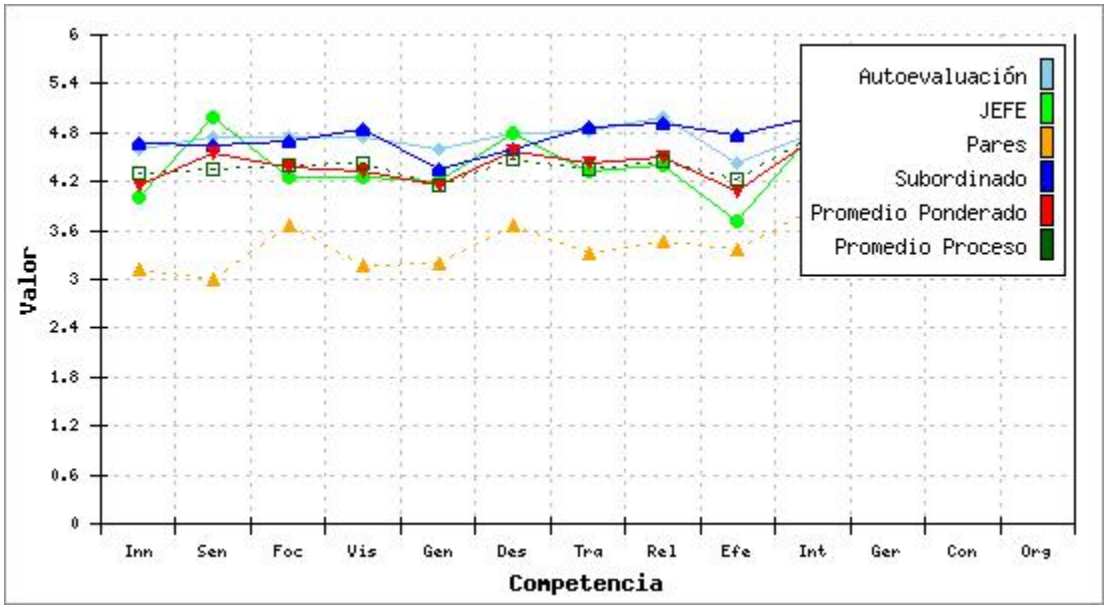
EVALUACION DE DESEMPEÑO SUPERVISION 2017

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.69
Jefe	4.38
Pares	3.37
Subordinado	4.73
Promedio Ponderado	4.38
Promedio Proceso	4.37



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Innovación y creatividad	4.60	4.00	3.13	4.68	4.16	4.30
2	Sentido de urgencia	4.75	5.00	3.00	4.65	4.56	4.36
3	Foco	4.75	4.25	3.67	4.70	4.37	4.41
4	Visión y misión	4.75	4.25	3.17	4.85	4.34	4.42
5	Generación de resultados	4.60	4.20	3.20	4.36	4.16	4.16
6	Desarrollo de otros	4.80	4.80	3.67	4.60	4.57	4.47
7	Trabajo en equipo	4.83	4.33	3.33	4.87	4.42	4.36
8	Relaciones interpersonales	5.00	4.40	3.47	4.92	4.51	4.45
9	Efectividad con el cliente	4.43	3.71	3.38	4.77	4.09	4.23
10	Integridad	4.80	4.80	3.87	5.00	4.72	4.78
11	Gerencia del cambio	4.80	3.60	3.13	4.48	3.97	4.26
12	Construcción de equipos de alto desempeño	4.60	4.60	3.33	4.80	4.47	4.35
13	Organización del trabajo	4.25	5.00	3.42	4.75	4.58	4.30


Autoevaluación
JEFE
Pares
Subordinado
Promedio Ponderado
Promedio Proceso
Valor
6
5.4
4.8
4.2
3.6
3
2.4
1.8
1.2
0.6
0
Inn
Sen
Foc
Vis
Gen
Des
Tra
Rel
Efe
Int
Ger
Con
Org
Competencia

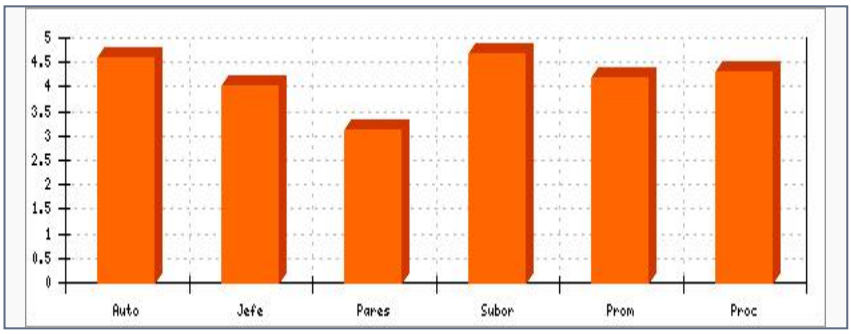
Análisis por Competencia

EVALUACION DE DESEMPEÑO SUPERVISION 2017

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

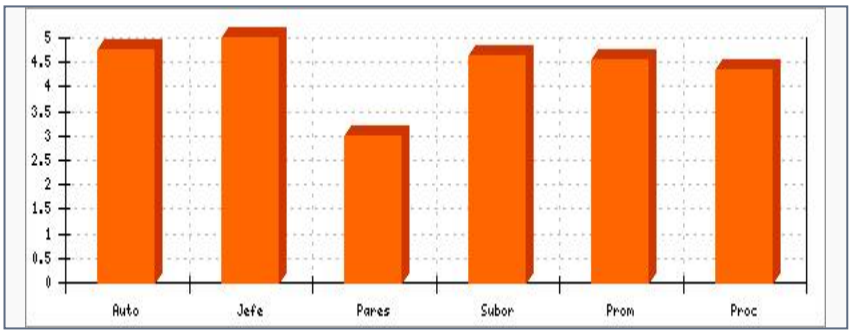
Innovación y creatividad (4.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Jefe	4.00
Pares	3.13
Subordinado	4.68
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	4.30



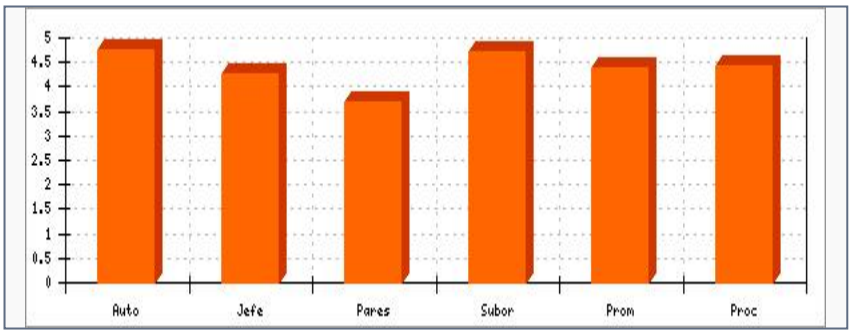
Sentido de urgencia (4.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Jefe	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.65
Promedio Ponderado	4.56
Promedio Proceso	4.36



Foco (4.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Jefe	4.25
Pares	3.67
Subordinado	4.70
Promedio Ponderado	4.37
Promedio Proceso	4.41

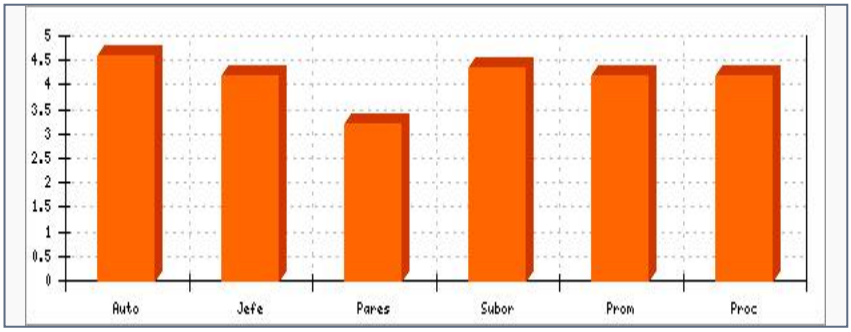


Visión y misión (4.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Jefe	4.25
Pares	3.17
Subordinado	4.85
Promedio Ponderado	4.34
Promedio Proceso	4.42

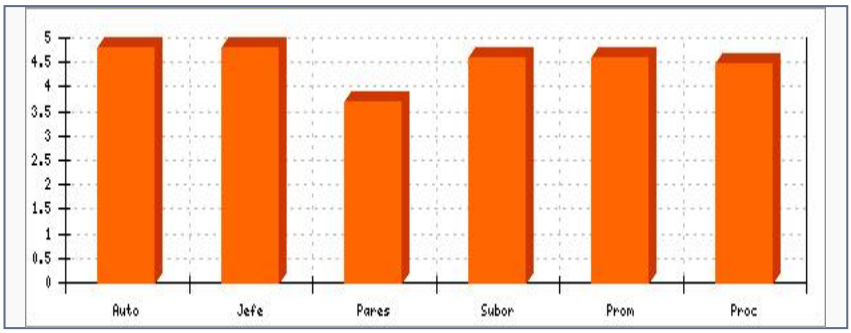
Generación de resultados (4.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Jefe	4.20
Pares	3.20
Subordinado	4.36
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	4.16



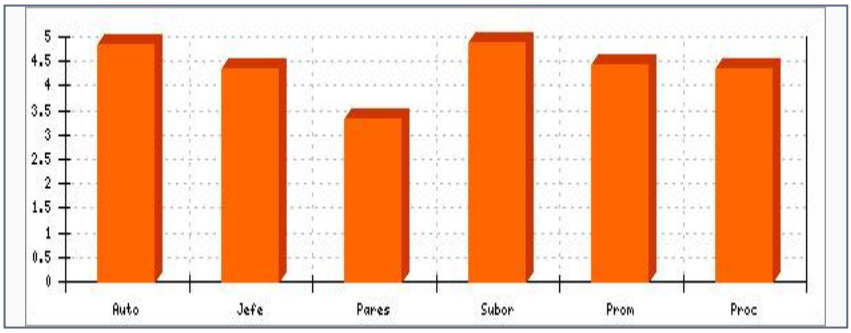
Desarrollo de otros (4.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Jefe	4.80
Pares	3.67
Subordinado	4.60
Promedio Ponderado	4.57
Promedio Proceso	4.47



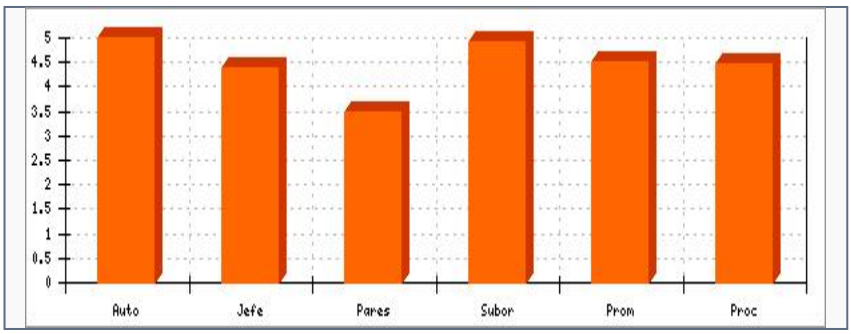
Trabajo en equipo (4.42)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.83
Jefe	4.33
Pares	3.33
Subordinado	4.87
Promedio Ponderado	4.42
Promedio Proceso	4.36



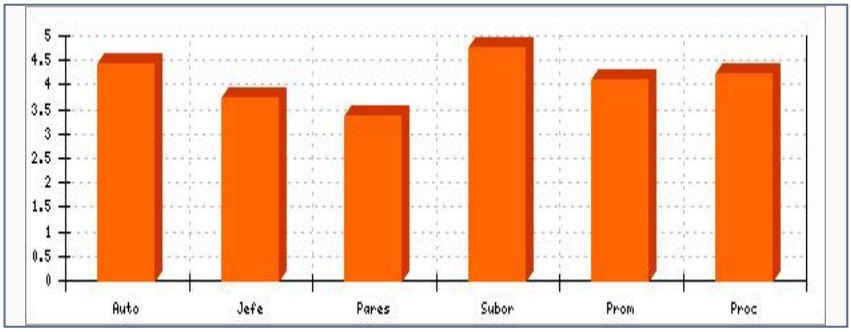
Relaciones interpersonales (4.51)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.40
Pares	3.47
Subordinado	4.92
Promedio Ponderado	4.51
Promedio Proceso	4.45



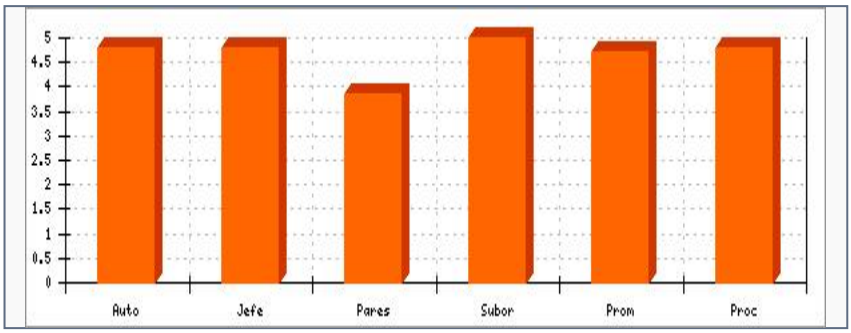
Efectividad con el cliente (4.09)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.43
Jefe	3.71
Pares	3.38
Subordinado	4.77
Promedio Ponderado	4.09
Promedio Proceso	4.23



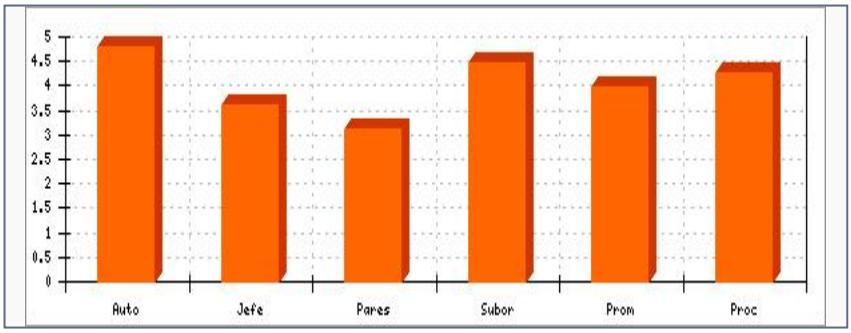
Integridad (4.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Jefe	4.80
Pares	3.87
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	4.72
Promedio Proceso	4.78



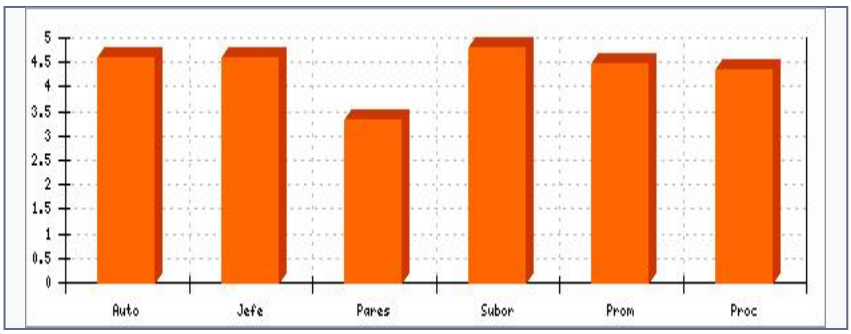
Gerencia del cambio (3.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Jefe	3.60
Pares	3.13
Subordinado	4.48
Promedio Ponderado	3.97
Promedio Proceso	4.26



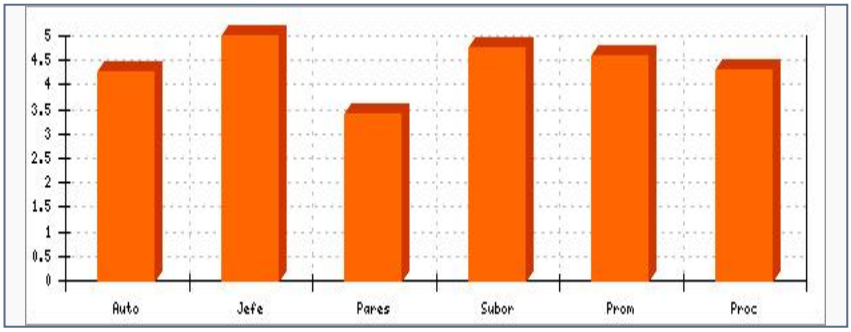
Construcción de equipos de alto desempeño (4.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Jefe	4.60
Pares	3.33
Subordinado	4.80
Promedio Ponderado	4.47
Promedio Proceso	4.35



Organización del trabajo (4.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Jefe	5.00
Pares	3.42
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.30



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO SUPERVISION 2017

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

• (Relaciones interpersonales) Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos.	97.50%
• (Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	97.50%
• (Desarrollo de otros) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	95.00%
• (Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás.	95.00%
• (Relaciones interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	95.00%
• (Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	95.00%
• (Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo.	95.00%
• (Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones	95.00%
• (Organización del trabajo) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	95.00%
• (Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	93.50%
• (Efectividad con el cliente) Piensa y actúa teniendo en mente a los clientes.	93.50%
• (Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias.	93.50%
• (Desarrollo de otros) Desarrolla planes en conjunto con su gente.	93.25%
• (Foco) Entrega resultados de calidad.	92.00%
• (Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	91.25%
• (Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico.	91.25%
• (Visión y misión) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	91.00%
• (Relaciones interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	91.00%
• (Desarrollo de otros) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	90.50%
• (Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución de tareas.	89.50%
• (Sentido de urgencia) Aprovecha las oportunidades apenas surgen.	89.50%
• (Sentido de urgencia) Toma decisiones efectivas y oportunas.	89.50%
• (Sentido de urgencia) Hace que el cambio se dé.	89.50%
• (Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados.	88.50%
• (Organización del trabajo) Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	88.50%
• (Organización del trabajo) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	88.25%
• (Desarrollo de otros) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	88.00%
• (Sentido de urgencia) Planifica y actúa rápidamente.	87.25%
• (Trabajo en equipo) Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo.	87.00%
• (Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos.	86.25%
• (Organización del trabajo) Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso.	85.75%
• (Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo.	85.00%

- (Foco) Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos. 84.75%
- (Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado. 84.00%
- (Visión y misión) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión. 83.75%
- (Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo. 82.50%
- (Relaciones interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás. 82.50%
- (Foco) Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio. 82.25%
- (Visión y misión) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras. 82.25%
- (Trabajo en equipo) Resalta públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo. 82.25%
- (Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio. 82.00%
- (Innovación y creatividad) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. 81.00%
- (Trabajo en equipo) Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo. 81.00%
- (Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas. 80.75%
- (Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. 80.75%
- (Efectividad con el cliente) Responde prontamente los requerimientos de los clientes. 79.75%
- (Desarrollo de otros) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás. 79.50%
- (Efectividad con el cliente) Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos. 79.50%
- (Foco) Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante. 78.25%
- (Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. 78.00%
- (Visión y misión) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos. 77.25%
- (Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. 76.00%
- (Efectividad con el cliente) Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan. 75.75%
- (Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. 75.00%
- (Efectividad con el cliente) Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas. 75.00%
- (Generación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos. 74.00%
- (Relaciones interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos. 72.25%
- (Efectividad con el cliente) Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los servicios. 69.75%
- (Innovación y creatividad) Continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. 69.50%
- (Generación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. 68.25%
- (Efectividad con el cliente) Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los servicios satisfacen sus necesidades 67.25%
- (Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva. 66.50%
- (Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. 64.50%
- (Innovación y creatividad) Genera ideas diferentes y creativas. 64.25%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo